

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
ASSEMBLEA LEGISLATIVA
XI Legislatura
Delibera Num. 81 del 28/12/2020
Seduta Num. 46

Questo lunedì 28 **del mese di** dicembre
dell' anno 2020 **si è riunito in** Bologna

l'Ufficio di Presidenza con la partecipazione dei Consiglieri:

1) Petitti Emma	Presidente
2) Rainieri Fabio	Vicepresidente
3) Zamboni Silvia	Vicepresidente
4) Bergamini Fabio	Consigliere Segretario
5) Montalti Lia	Consigliere Segretario
6) Tarasconi Katia	Consigliere Questore

Funge da Consigliere Segretario: Bergamini Fabio

Proposta: UPA/2020/85 del 21/12/2020

Struttura proponente: DIREZIONE GENERALE ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE

Oggetto: CONTRATTO DI LAVORO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSEMBLEA LEGISLATIVA

Iter di approvazione previsto: Delibera UP

Parere di regolarità amministrativa di Legittimità: VOLTAN ANNA espresso in data 21/12/2020

Parere di regolarità amministrativa di Merito: VOLTAN ANNA espresso in data 22/12/2020

Responsabile del procedimento: Anna Voltan

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Richiamata la L.R. n. 43 del 26/11/2001 *"Testo Unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna"* e ss.mm.ii. tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi Regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in particolare:

- l'art. 3 recante *"Struttura organizzativa"* che al co. 4, dispone: *"Gli incarichi di direttore generale e di direttore degli istituti e delle agenzie regionali ... sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della Regione"*;
- l'art. 18 rubricato *"Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato"*, dispone:

"1. È facoltà della Regione provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche del Consiglio e della Giunta regionali.

2. Le assunzioni di cui al comma 1 avvengono con deliberazione della Giunta regionale o dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive dotazioni organiche, a seguito di selezione pubblica. La procedura selettiva è disciplinata con deliberazione assunta dai precitati organi politici, d'intesa tra loro.

3. Nel caso di dirigente assunto per un incarico non di direttore generale, la deliberazione di cui al comma 2 è adottata su proposta del direttore della direzione generale interessata.

4. L'individuazione del soggetto da assumere avviene previo accertamento degli specifici requisiti culturali e professionali posseduti. Requisiti indispensabili per l'assunzione sono in ogni caso:

a) possesso del diploma di laurea e degli altri requisiti previsti per l'accesso alla qualifica;

b) comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, acquisita nella Pubblica Amministrazione, in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle

libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione”;

Richiamate le deliberazioni di Giunta n. 1001/2019 e n. 1604/2019, adottate previa intesa dell'Ufficio di Presidenza, con cui è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente e, in applicazione del citato art. 3, co.4 della LR 43/2001, le posizioni dei direttori generali e dei direttori di Agenzie e Istituto regionali dal 1° gennaio 2019 sono ricomprese nella dotazione organica della dirigenza della Regione Emilia-Romagna e la retribuzione e il trattamento giuridico sono uniformati alle disposizioni del CCNL Area dirigenziale;

Richiamato l'art. 43 della LR 43/2001 recante le modalità di conferimento dell'incarico di direttore generale, che al co. 2 prevede: *“L'incarico di direttore generale può essere altresì conferito a persone esterne all'Amministrazione. Alle relative assunzioni si provvede per chiamata diretta, previa deliberazione della Giunta regionale o dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio, per le rispettive direzioni generali. Dette assunzioni sono disposte nel rispetto dei requisiti culturali e professionali stabiliti dal comma 4 dell'art. 18.”;*

Richiamate inoltre:

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1349 del 12 ottobre 2020, adottata d'intesa con l'Ufficio di Presidenza, recante *“Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. Approvazione”*, ed in particolare il Titolo IV *“Costituzione dell'elenco degli idonei all'incarico di Direttore generale e procedimento per il conferimento di incarico di Direttore generale ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001”;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1350 del 12 ottobre 2020, adottata d'intesa con l'Ufficio di Presidenza, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 356 del 15/10/2020, è stato approvato l'avviso per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'art. 43, della L.R. 43/2001, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 15 ottobre 2020.

Dato atto che con determinazione n. 22708 del 17 dicembre 2020 avente ad oggetto *“Procedura di selezione per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore generale ai sensi dell'art. 43 della l.r. 43/2001 e ss.mm., di cui all'avviso approvato con deliberazione n. 1350/2020. Approvazione elenco”* è stato approvato l'elenco degli idonei all'incarico di Direttore generale trasmesso alla Presidente dell'Assemblea legislativa con nota del 18/12/2020 prot. n.0836899;

Valutato, su indicazione della Presidente Emma Petitti, il Dott. Leonardo Draghetti il candidato più idoneo alla copertura dell'incarico di Direttore generale della Direzione generale - Assemblea legislativa;

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico di Direttore generale della Direzione generale - Assemblea legislativa al Dott. Leonardo Draghetti, mediante stipulazione di rapporto di lavoro con contratto subordinato di diritto privato a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna - Assemblea legislativa, secondo lo schema di contratto di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto che:

- l'assunzione a tempo determinato del Dott. Leonardo Draghetti decorre dal 1° gennaio 2021 fino al termine della XI legislatura;
- dalla medesima data decorre l'incarico di Direttore generale che non potrà comunque superare la durata della legislatura vigente ed è soggetto alle norme in materia di decadenza degli organi di governo e di proroghe;
- il dott. Leonardo Draghetti ha dichiarato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 39/2013, l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità per l'attribuzione dell'incarico in oggetto con nota agli atti della Direzione generale

Rilevato, inoltre, che al dirigente nominato con il presente atto spettano le funzioni individuate dall'art. 40 della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii., nonché ogni altra funzione assegnata al direttore generale dalla legge e dagli atti dell'Ufficio di Presidenza ai sensi della normativa vigente;

Ritenuto di determinare la retribuzione annua complessiva spettante al Dott. Leonardo Draghetti, al lordo di oneri e ritenute di legge, come segue

- stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa;
- indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione pari a € 86.689,10 € lordi;
- retribuzione di risultato pari al 7,50% dell'indennità di posizione sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati in base al sistema di valutazione delle performance della Regione;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi del citato art. 43, comma 6, della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii., è stato oggetto di preventiva informazione alla Commissione assembleare I -

Bilancio, Affari generali ed istituzionali con nota del 21 dicembre 2020 (prot. n. 26883);

Visti:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni";
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza 8 gennaio 2020, n. 2, recante "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna (PTPC 2020-2022)";

Richiamate:

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 31 del 21 aprile 2016, recante "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra i servizi della Direzione generale - Assemblea legislativa le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Modifiche alla delibera 67/2014";
- 15 novembre 2017, n. 87 recante "Modifiche alla delibera UP n. 32 del 3/05/2017 (Il sistema dei controlli interni nella Direzione generale - Assemblea legislativa: introduzione della "scheda tecnica per la valutazione delle misure di aiuti di stato)";

Dato atto che il responsabile del procedimento, dott.ssa Anna Voltan, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dell'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto;

A voti unanimi

D E L I B E R A

- a) di conferire, per le motivazioni espresse in parte narrativa che qui sono richiamate integralmente, al dott. Leonardo Draghetti l'incarico di Direttore generale della Direzione generale - Assemblea legislativa, mediante stipulazione di rapporto di lavoro con contratto subordinato di diritto privato a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna - Assemblea legislativa, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii.;
- b) di stabilire che il contratto di lavoro a tempo determinato sia disciplinato sulla base di quanto contenuto nello schema di contratto riportato all'Allegato 1 parte integrante del presente atto, che si approva con la presente deliberazione, e che lo stesso decorra, previa sottoscrizione del contratto, dal 1° gennaio 2021 fino al termine della legislatura vigente ed è soggetto alle norme in materia di decadenza degli organi di governo e di proroghe;
- c) di confermare quanto stabilito nella deliberazione Up 18/2020 recante *"Conferimento dell'incarico di Responsabile ad interim del Gabinetto di Presidenza dell'Assemblea legislativa"* per la durata della vacanza dell'incarico di Capo di Gabinetto;
- d) di stabilire inoltre che la retribuzione annua complessiva spettante al Dott. Leonardo Draghetti, al lordo di oneri e ritenute di legge, è determinata come segue
- stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa;
 - indennità di vacanza contrattuale;
 - retribuzione di posizione pari a € 86.689,10 € lordi;
 - retribuzione di risultato pari al 7,50% dell'indennità di posizione sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati in base al sistema di valutazione delle performance della Regione;
- e) di dare atto che la Presidente dell'Assemblea legislativa provvederà alla sottoscrizione del contratto secondo lo schema di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- f) di dare atto che la spesa derivante dal presente atto è a carico dei pertinenti capitoli di spesa del bilancio della Giunta regionale, dotati della necessaria disponibilità;
- g) che al pagamento delle spettanze dovute ai dirigenti, provvederà la Giunta regionale, a cui compete, giusta la

convenzione stipulata fra Giunta e Assemblea legislativa con deliberazione di Giunta n. 5247/94, la trattazione di tutti gli affari attinenti al trattamento economico del personale dell'Assemblea legislativa, sulla base degli atti adottati dall'Ufficio di Presidenza o della Direzione Generale dell'Assemblea legislativa;

- h) di trasmettere la presente deliberazione ai competenti uffici della Giunta regionale per i provvedimenti di competenza;
- i) di pubblicare, per estratto, il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale dell'Emilia - Romagna nonché nelle forme previste dal D. Lgs. 33/2013 e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

Schema di contratto di lavoro a tempo determinato per Direttori Generali e Direttori di Agenzia e Istituto

(approvato con DGR 1349/2020, previa intesa Up)

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra:

- l'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna, rappresentata dalla Presidente dell'Assemblea legislativa a ciò autorizzato da delibera della Ufficio di Presidenza n. 81 del 28 dicembre 2020, esecutiva ai sensi di legge;
- e il Dott. Leonardo Draghetti nato a ----- il -----, residente a ----- (--) in -----, n. --;

si conviene e stipula quanto segue

1)

ASSUNZIONE E CCNL APPLICATO

La Regione Emilia-Romagna assume a tempo determinato alle dipendenze della Regione, per le funzioni di Direttore Generale della Direzione generale - Assemblea legislativa, il Dott. Leonardo Draghetti, che accetta.

Al Direttore si applica il Contratto Nazionale di lavoro del Comparto Dirigenza Enti Locali in vigore fatto salvo quanto di seguito specificato.

2)

SEDE DI LAVORO - OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è a Bologna.

Il dott. Leonardo Draghetti si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore della Regione Emilia-Romagna le funzioni di Direttore Generale della Direzione generale - Assemblea legislativa

3)

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto decorre dal 01/01/2021 fino al termine della legislatura vigente.

Il presente contratto cesserà inoltre in caso di decadenza dell'organo politico fatti salvi i regimi di prorogatio previsti per il rinnovo del mandato dell'organo politico;

Il rapporto di lavoro, alla scadenza del contratto, cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso.

Il presente contratto può essere risolto dalla Regione prima della scadenza, per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice civile, nel caso di valutazione negativa ai sensi del comma 5 dell'art. 47 della L.R. n. 43/01, nonché negli altri casi espressamente previsti dal presente contratto.

Il Direttore ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre.

4)

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il Dott. Leonardo Draghetti percepisce la retribuzione annua complessiva, al lordo di oneri e ritenute di legge e in specifico:

- stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa;
- indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione pari a € 86.689,10 € lordi;
- retribuzione di risultato pari al 7,50% dell'indennità di posizione sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati in base al sistema di valutazione delle performance della Regione;

Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

In caso di trasferte è dovuto il trattamento di missione e il rimborso spese secondo i criteri, le modalità e nella misura prevista per il personale dirigenziale secondo la disciplina contrattuale vigente nella Regione.

5)

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA, ASSISTENZA E QUIESCENZA TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il Direttore Generale viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti previsti per i dirigenti di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme e discipline contrattuali in materia.

6)

ORARIO DI LAVORO

Il Direttore Generale organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

L'orario non è soggetto ad accertamento secondo i mezzi di rilevazione in uso per il personale dirigenziale.

7)

FERIE

Il Direttore Generale ha diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie corrispondente a quello previsto per il personale dirigenziale secondo la disciplina contrattuale vigente.

8)

BUONI PASTO

Il Direttore Generale ha diritto di usufruire dei buoni pasto per ogni giorno di presenza come previsto per il personale dirigenziale secondo la disciplina contrattuale vigente.

9)

MALATTIA

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio, sia continuativa che discontinua, la Regione conserva al Direttore Generale l'incarico per un periodo corrispondente alla durata del rapporto di lavoro durante il quale viene corrisposta l'intera retribuzione.

Al superamento del periodo sopra indicato, ove perduri lo stato di malattia, la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

La Regione continua a corrispondere l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata, ai sensi dell'art. 28 lettera e) della L.R. 43/2001, una inabilità tale da non consentire lo svolgimento delle attribuzioni connesse all'incarico.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corrispondenza della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

10)

INCOMPATIBILITA'

Il presente rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta n. 878 dell'11/6/18 recante "*Direttiva in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti regionali allo svolgimento di attività esterne (art. 19, L.R. 43/2001 e ss.mm.ii.)*", è incompatibile con l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali, con l'assunzione di cariche in società con fini di lucro, - ad esclusione di quelle a partecipazione pubblica - e con altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 della L. n. 183/2010.

Il Direttore Generale può essere autorizzato soltanto allo svolgimento di incarichi del tutto occasionali e temporanei, secondo quanto previsto dalla citata deliberazione di Giunta n. 878/2018.

Il Direttore Generale non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconferibilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma all'articolo 1, commi 49 e 50, della precitata legge n. 190/2012*" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta, si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Il Direttore Generale è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, che dichiara di avere ricevuto in copia e sottoscritto contestualmente al presente contratto di lavoro.

11)

CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto di lavoro a tempo determinato si rimanda alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Emilia-Romagna se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna

p. la Regione Emilia-Romagna

Il Direttore

(firmato Digitalmente)

Emma Petitti

(firmato Digitalmente)

Leonardo Draghetti

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

ASSEMBLEA LEGISLATIVA

Anna Voltan, Responsabile del SERVIZIO AFFARI LEGISLATIVI E COORDINAMENTO COMMISSIONI ASSEMBLEARI esprime, ai sensi dell'art.37, quarto comma, della L.R. n.43/2001 e della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 87/2017, parere favorevole di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta UPA/2020/85

IN FEDE

Anna Voltan

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

ASSEMBLEA LEGISLATIVA

Anna Voltan, Responsabile del SERVIZIO AFFARI LEGISLATIVI E COORDINAMENTO COMMISSIONI ASSEMBLEARI esprime, ai sensi dell'art.37, quarto comma, della L.R. n.43/2001 e della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 87/2017, parere favorevole di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta UPA/2020/85

IN FEDE

Anna Voltan

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

ASSEMBLEA LEGISLATIVA

XI Legislatura

Delibera Num. 81 del 28/12/2020

Seduta Num. 46

Firmato digitalmente dal Consigliere Segretario Bergamini Fabio
