

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 717 del 08/05/2023

Seduta Num. 20

Questo lunedì 08 **del mese di** Maggio
dell' anno 2023 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Priolo Irene	Vicepresidente
2) Calvano Paolo	Assessore
3) Colla Vincenzo	Assessore
4) Corsini Andrea	Assessore
5) Felicori Mauro	Assessore
6) Lori Barbara	Assessore
7) Mammi Alessio	Assessore
8) Salomoni Paola	Assessore
9) Taruffi Igor	Assessore

Presiede il Vicepresidente Priolo Irene
attesa l'assenza del Presidente

Funge da Segretario l'Assessore: Corsini Andrea

Proposta: GPG/2023/764 del 03/05/2023

Struttura proponente: DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE

Assessorato proponente: ASSESSORE ALLO SVILUPPO ECONOMICO E GREEN ECONOMY,
LAVORO, FORMAZIONE E RELAZIONI INTERNAZIONALI

Oggetto: "PROGRAMMA DI LAVORO PER L'ATTUAZIONE DELL'ANNO EUROPEO
PER LE COMPETENZE 2023"

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Morena Diazzi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visti:

- gli articoli 117 e 118 della Costituzione;
- gli artt. 49 e seguenti dello Statuto regionale;

Considerata la proposta della Commissione Europea COM(2022) 526 del 12 ottobre 2022, per l'approvazione di una Decisione del Parlamento Europeo e del Consiglio, di proclamazione dell'Anno Europeo per le Competenze 2023;

Vista la risoluzione del Parlamento Europeo adottata il 30 marzo 2023, in merito alla sopra menzionata proposta della Commissione Europea COM(2022) 526 del 12 ottobre 2022;

Visto che la Decisione sopra menzionata ha l'obiettivo di perseguire diverse finalità fra +cui:

- promuovere investimenti maggiori, più efficaci e inclusivi nella formazione e nell'aggiornamento professionale;
- rafforzare la rilevanza delle competenze attraverso una stretta collaborazione con le parti sociali, i servizi pubblici e privati per l'impiego, le imprese, i fornitori di istruzione e formazione e lo sviluppo di approcci congiunti con tutti i settori del governo;
- far coincidere le aspirazioni e le competenze delle persone con le opportunità del mercato del lavoro, in particolare quelle offerte dalle transizioni verdi e digitali e dai settori chiave che necessitano di una ripresa dalla pandemia;
- attirare persone da Paesi terzi con le competenze necessarie all'Unione, anche rafforzando le opportunità di apprendimento e la mobilità e facilitando il riconoscimento delle qualifiche.

Tenuto inoltre conto che la Decisione proposta dalla Commissione Europea, prevede la promozione di misure a livello europeo, nazionale, regionale o locale e, se del caso, in cooperazione con i paesi terzi, collegate agli obiettivi dell'Anno europeo, fra cui:

- a) conferenze, forum di discussione e altri eventi per promuovere il dibattito sul ruolo e sul contributo delle politiche per le competenze;
- b) gruppi di lavoro, riunioni tecniche ed eventi per promuovere la discussione e l'apprendimento reciproco sulle tematiche sopra menzionate;
- c) iniziative rivolte, tra l'altro, a individui, aziende, camere di commercio e industria, parti sociali, autorità pubbliche, fornitori di istruzione e formazione;

- d) campagne di informazione, comunicazione e sensibilizzazione sulle iniziative dell'UE per l'upskilling e la riqualificazione;
- e) incrementare il dialogo nei gruppi e nelle reti di stakeholder esistenti, anche attraverso piattaforme online consolidate;
- f) implementare e, se necessario, sviluppare ulteriori strumenti di intelligence delle competenze, promuovendo e diffondendo la loro applicazione nell'identificazione dei fabbisogni di competenze attuali e futuri, in particolare legati alle transizioni verdi e digitali;
- g) promuovere strumenti e mezzi per una maggiore trasparenza delle qualifiche, comprese quelle rilasciate al di fuori dell'Unione;
- h) promuovere programmi, opportunità di finanziamento, progetti, azioni e reti di rilevanza per le parti interessate pubbliche, private e non governative, coinvolte nella progettazione, nella diffusione e nell'attuazione di opportunità di riqualificazione e formazione professionale;

Richiamata la propria deliberazione n. 1899 del 14 dicembre 2020 "Approvazione del "Patto per il lavoro e per il clima"", il quale prevede, fra gli altri, l'obiettivo strategico 6.1 "Emilia-Romagna, regione della conoscenza e dei saperi" con il quale si intende investire in educazione, istruzione, formazione, ricerca e cultura;

Considerato che per attuare l'obiettivo strategico 6.1 il Patto per il Lavoro e per il Clima prevede diverse linee di azione fra cui:

- la costruzione di un'infrastruttura educativa e formativa che garantisca a tutte le persone l'opportunità di innalzare le proprie conoscenze e competenze tanto nella fase che precede l'ingresso nel mercato del lavoro, quanto durante l'intera vita lavorativa, per favorire percorsi di crescita professionale, sostenere la qualità dell'occupazione in termini di stabilità e intensità e accompagnare i percorsi di transizione;

- l'offerta di un'efficace formazione professionale e servizi per il lavoro capaci di fare rete con tutti gli operatori di filiera che divengono elemento decisivo nei programmi di ricostruzione post-pandemia e strumento fondamentale per permettere la transizione verso un'economia sempre più digitale e sostenibile, con l'obiettivo del mantenimento e della crescita dell'occupabilità della persona lungo tutto l'arco della vita;

- l'apertura internazionale del sistema educativo e formativo, anche aderendo ai Patti Europei per le Competenze con cui la Commissione Europea invita le organizzazioni pubbliche e private a unire le forze e ad agire concretamente per massimizzare l'impatto degli investimenti nello sviluppo delle competenze delle persone e nella formazione per la riqualificazione.

Vista inoltre la legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2 "Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna", con la quale la Regione si prefigge di promuovere l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione di talenti ad elevata specializzazione, in coerenza con gli obiettivi del "Patto per il lavoro e per il clima" dell'Emilia-Romagna e mediante l'attuazione di misure connesse con la promozione del capitale umano e delle competenze sul territorio regionale;

Tenuto conto che la Decisione del Parlamento Europeo e del Consiglio, di prossima approvazione, per la proclamazione dell'Anno Europeo per le Competenze 2023, si presenta nei suoi obiettivi completamente coerente con le finalità strategiche già delineate dal Patto regionale per il Lavoro e per il Clima;

Considerato pertanto opportuno sviluppare nell'anno 2023 un programma di iniziative - campagne di comunicazione, eventi, attività di partecipazione - connesse all'ampio tema delle competenze, finalizzato a contribuire a dare attuazione in Emilia-Romagna alle finalità descritte nella proposta di Decisione sopra menzionata;

Tenuto conto che per gli obiettivi appena indicati è opportuno approvare un allegato contenente "Azioni della Regione Emilia-Romagna per l'Anno europeo delle competenze", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti:

- la L.R. 26 novembre 2001, n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e successive modificazioni e integrazioni;
- il D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e succ. mod.;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 771 del 24 maggio 2021 avente ad oggetto "Rafforzamento delle capacità amministrative dell'ente. Secondo adeguamento degli assetti organizzativi e linee di indirizzo 2021" che nomina il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)";
- n. 468 del 10/04/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";
- n. 325 del 7 marzo 2022 "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";

- n. 426 del 21 marzo 2022 "Riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1615 del 28 settembre 2022 avente ad oggetto "Modifica e assestamento degli assetti organizzativi di alcune Direzioni Generali/Agenzie della Giunta regionale";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 2360 del 27 dicembre 2022 avente ad oggetto "Modifica e assestamento degli assetti organizzativi delle Giunta regionale e soppressione dell'agenzia sanitaria e sociale regionale. Provvedimenti;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 380 del 13 marzo 2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 474 del 27 marzo 2023 avente ad oggetto "Disciplina organica in materia di organizzazione dell'ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1 Aprile 2023 a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento professionale di cui al Titolo III del CCNL funzioni locali 2019/2021 e del PIAO 2023/2025";

Richiamate inoltre:

- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relativa ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;
- la determinazione n. 2335 del 9 febbraio 2022 "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto legislativo n.33 del 2013. Anno 2022";
- la determinazione n. 5595 del 25 marzo 2022 "Micro-organizzazione della Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, lavoro, Imprese a seguito della D.G.R. n. 325/2022.Conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di titolarità di Posizione organizzativa";

Dato atto che la responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta di:

Assessore Sviluppo economico e green economy, Lavoro e Formazione competente per materia;

Assessore Scuola, Università, Ricerca, Agenda digitale;

A voti unanimi e palesi

D e l i b e r a

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, le "Azioni della Regione Emilia-Romagna per l'Anno europeo delle competenze" - Allegato 1, parte integrante del presente atto;
2. di dare evidenza, attraverso gli strumenti messi a disposizione dalla Commissione Europea, delle iniziative promosse dalla Regione Emilia-Romagna in relazione con i diversi soggetti del sistema regionale;
3. di delegare il Direttore Generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese a coordinare l'attuazione delle iniziative previste nel Programma di cui al precedente punto;
4. di provvedere alla pubblicazione in materia di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni, ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in parte narrativa e alle ulteriori pubblicazioni previste dal PTPCT, nonché dalla direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione, ai sensi dell'art 7 bis d.lgs n.33 del 2013.

Azioni della Regione Emilia-Romagna per l'Anno europeo delle competenze

Il Programma di lavoro per l'attuazione in Emilia-Romagna dell'Anno europeo delle competenze sarà realizzato in costante raccordo con il portale dedicato dell'Unione europea <https://year-of-skills.europa.eu/>. In particolare, sarà utilizzato il toolkit a disposizione per le attività di comunicazione e tutte le iniziative e gli eventi regionali saranno segnalati tramite l'apposito form, per una promozione delle iniziative anche a livello europeo.

All'interno del portale Formazione e lavoro sarà realizzato un sito tematico dedicato, con tutte le attività e iniziative collegate.

In coerenza con gli obiettivi dell'Anno europeo delle competenze, definiti nella proposta della Commissione europea, la Regione Emilia-Romagna realizzerà campagne di comunicazione, eventi e iniziative di partecipazione dedicati, con l'obiettivo di ampliare i destinatari delle misure di formazione e sensibilizzare il pubblico sull'importanza dell'investimento sulle competenze per creare lavoro di qualità, contrastare le disuguaglianze economiche, sociali, di genere e generazionali e accompagnare imprese, comunità e territori nelle transizioni green e digitale.

Sarà progettato e organizzato un concorso che coinvolgerà beneficiari, stakeholder e cittadini, giovani in primis, che racconteranno - in un breve video autoprodotta - come la formazione abbia cambiato la loro vita, in termini di accrescimento delle competenze e nuove opportunità nel proprio percorso professionale e di vita. Potranno partecipare giovani e adulti, occupati e non occupati, raccontando le loro esperienze in tema di formazione di base, a qualifica, accompagnamento al lavoro, tirocinio, formazione tecnica superiore, alta formazione e formazione permanente.

Nel corso del 2023, il tema delle competenze continuerà a essere centrale nell'attuazione del percorso *YOUZ Generazione di idee*, che sarà sempre più dedicato anche al coinvolgimento di ragazzi e ragazze che vivono nelle aree interne e decentrate dell'Emilia-Romagna.

Il tema delle competenze, inoltre, sarà fortemente connesso alla prima attuazione nel corso del 2023 della legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2, rivolta all'attrazione, valorizzazione e permanenza dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna. Si tratta di un provvedimento legislativo le cui disposizioni saranno oggetto di confronto nell'ambito del Comitato Regionale per l'attrazione, valorizzazione e permanenza dei talenti, oggetto di costituzione entro il mese

di maggio 2023 da parte della Regione Emilia-Romagna, ai sensi dell'art. 11 della stessa legge. Oggetto di comunicazione, anche attraverso l'organizzazione di specifici eventi, sarà la presentazione del Manifesto per l'attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale ai sensi dell'art. 7 della legge regionale n. 2/2023.

Altra attenzione verrà data alle attività di anticipazione e analisi delle competenze green nelle imprese del contesto regionale nel quale la Regione Emilia-Romagna sviluppa un'attività di sistema in collaborazione con ANPAL Servizi, i cui risultati potranno essere oggetto di seminario pubblico nel corso del 2023.

Per rendere capillare la comunicazione e rafforzare i messaggi, sarà fondamentale il dialogo e il confronto con la Rete di comunicazione integrata Fesr e Fse+, che già dalla programmazione 2014-2020 dei Fondi europei collabora con la Regione per co-progettare iniziative di comunicazione e amplificarne la portata.

Il programma di lavoro prevede un calendario di attività ed eventi legati all'ampio tema delle competenze.

Iniziativa	Descrizione	Target	Quando
Campagna GOL - Comunicare le opportunità di reskilling e upskilling per aumentare l'occupabilità delle persone	Campagna social a cura dell'Agenzia regionale per il lavoro 'GOL spiegato bene' per informare i potenziali beneficiari delle opportunità a loro disposizione. Podcast su Spotify e Spreaker per descrivere gli aspetti salienti del programma attraverso interviste agli operatori dei Cpi e ai soggetti attuatori	Destinatari Programma GOL	Gennaio-Marzo 2023
Campagna opportunità per i NEET - Corsi brevi personalizzati su digitale, transizione ecologica, innovazione sociale, lingue, imprenditorialità	Campagna social, web, radio e Spotify per promuovere le opportunità di formazione - tra cui i nuovi corsi brevi personalizzati, tirocinio, orientamento, accompagnamento al lavoro e all'autoimprenditorialità per i NEET, rivolta a loro e agli imprenditori, per promuovere l'attivazione dei tirocini	Giovani 18-29 anni e imprenditori	Marzo/Aprile 2023
European Digital Skills Awards 2023 - Candidatura progetti di eccellenza regionali: Ragazze digitali, Women in Tech, formazione competenze digitali per le persone con disabilità	Candidatura di tre progetti regionali: Ragazze digitali ER nella categoria Empowering Youth in Digital, Percorsi di formazione permanente sulle competenze informatiche per persone con disabilità nella categoria Inclusione nel mondo digitale, Women in Tech nella categoria Women in ICT Careers	Condivisione di progetti ed esperienze a livello europeo	Aprile 2023
Premio Innovatori Responsabili	Premio annuale dedicato alla valorizzazione delle azioni di innovazione, qualificazione e responsabilità sociale delle imprese. Premio speciale "YOUZ" assegnato alle iniziative che favoriscono l'attrazione e la valorizzazione dei talenti.	Giovani	Aprile/Dicemb re 2023
Progetti di formazione per la ricerca: sostenibilità e resilienza della	Borse di dottorato per formare alte competenze per la ricerca coerenti ai settori di competenza Unesco.	Giovani	Aprile 2023

società, delle comunità e dei territori			
Motor Valley Fest - Iniziative sulle nuove competenze per l'automotive	Programma convegnistico B2B su automotive, mobilità e servizi a livello nazionale e internazionale. Parallelamente, serie di incontri dedicati all'innovazione e alla valorizzazione delle competenze della Motor Vally regionale, con focus sui talenti. Saranno sviluppati momenti di networking tra addetti ai lavori e i giovani studenti, per l'orientamento professionale nel settore automotive. Coinvolgimento di MUNER	Giovani, pubblico interessato al settore automotive	11-14 maggio 2023
Valorizzazione dei talenti in Regione Emilia-Romagna - Investire sulle alte competenze	Presentazione delle iniziative e degli esiti delle iniziative organizzate dalla Regione per far crescere i talenti, per potenziare le alte competenze e per ottimizzare l'organizzazione interna della PA, presso Forum PA.	Altre Regioni e livello nazionale della pubblica amministrazione	16-18 maggio 2023
R2B - Talenti e alte competenze per l'innovazione	Edizione dedicata ai talenti e alle alte competenze per l'innovazione. Conferenze con un format divulgativo e dinamico in collaborazione con WIRED su: <ul style="list-style-type: none"> • talenti ed ecosistemi • digitale, Big Data e competenze Area expo dedicata alla valorizzazione e attrazione dei talenti, con la partecipazione del commissario Nicolas Schmit e di altri esponenti della Commissione europea. Coinvolgimento dei Clust-ER, di INDIRE, INAPP e Ocse.	Ricercatori, startupper, imprenditori e innovatori, ecosistema innovazione, ricerca e formazione	8 e 9 giugno 2023
Incontro partecipato sull'internazionalizzazione dei percorsi	Incontro tecnico partecipato, organizzato con INDIRE, per condividere buone prassi e progettualità e per promuovere la	Esperti di politiche europee e di	Luglio 2023

formativi - Sinergie e integrazione tra i fondi per promuovere la formazione all'estero	collaborazione e la sinergia di interventi e fondi per rendere sempre più accessibili a tutti le opportunità di percorsi formativi all'estero, nella logica della massima inclusione.	internazionalizzazione e dirigenti a livello europeo, regionale e locale	
Progetti digitali IeFP - Promuovere le competenze digitali degli studenti	Evento di premiazione degli enti e delle scuole dell'Emilia-Romagna vincitori del concorso nazionale di AICA per promuovere le competenze digitali degli studenti	Studenti del sistema IeFP	Settembre 2023
Campagna Rete politecnica - Promuovere le opportunità di formazione tecnica superiore	Campagna di comunicazione per promuovere la formazione tecnica superiore - ITS, IFTS e formazione superiore. Iniziativa realizzata in collaborazione con la Scuola politecnica dell'Emilia-Romagna, nel periodo di apertura delle iscrizioni.	Giovani e studenti 4/5 scuole secondarie superiori	Settembre-ottobre 2023
Competenze per la transizione ecologica	Evento di presentazione dei risultati del progetto "Competenze per la transizione ecologica in Emilia-Romagna" realizzato in collaborazione con Anpal Servizi SpA con l'obiettivo di individuare professionalità, competenze e interventi formativi per affiancare il sistema imprenditoriale emiliano-romagnolo nella gestione ambientale dei processi produttivi.	Associazioni di categoria, imprese, Cluster, soggetti della formazione, istituzioni scolastiche, ordini professionali	Settembre-novembre 2023
Festival della cultura tecnica - Promuovere la formazione tecnica per ridurre le disuguaglianze	Iniziative ed eventi su tutto il territorio regionale per promuovere e valorizzare l'istruzione e la formazione tecnica, tecnologica e scientifica, con particolare attenzione all'orientamento per le ragazze verso le discipline STEM	Giovani e studenti, sistema della IeFP	Ottobre-dicembre 2023
Fiera Ecomondo - Le competenze green per la	Iniziative e laboratori in collaborazione con le scuole per coinvolgere e	Giovani e studenti,	8-11 novembre 2023

transizione ecologica	sensibilizzare i giovani sull'uso consapevole dell'energia e sulle nuove competenze per la sostenibilità. Premiazione dei vincitori del progetto "Usa l'energia giusta", realizzato in collaborazione con ENEA	sistema IeFP	
IncrediBO1 - Promuovere competenze, startup, eventi e internazionalizzazione delle industrie culturali e creative	Eventi sul territorio per promuovere il bando annuale dedicato al settore culturale e creativo in Emilia-Romagna. Evento di premiazione dei vincitori e presentazione delle storie anche di vincitori delle ultime edizioni. Coinvolgimento del Cluster Create	Giovani e imprenditori attivi nel settore ICC	Maggio-dicembre 2023
YOUZ Generazione di idee - Ascolto e dialogo con i giovani sulle competenze per un'economia sostenibile	Carovana 2023 con tappe nelle aree interne e montane per ascoltare e coinvolgere i giovani nella costruzione delle politiche regionali a loro dedicate. Campagna per promuovere gli esiti del bando YOUZ Officina 2022, con il finanziamento di progetti sostenuti dalla Regione nell'ambito delle industrie culturali e creative	Giovani	Giugno-dicembre 2023
Erasmusdays - Orientare gli studenti e promuovere la formazione in Europa	In collaborazione con INDIRE: incontri partecipati con stakeholder e giovani per favorire, in un'ottica di inclusione, l'internazionalizzazione; interventi di promozione dell'internazionalizzazione e dei valori europei nelle scuole e presso gli enti di formazione della regione	Giovani, studenti e stakeholder del sistema istruzione, formazione e lavoro	10-11 ottobre 2023

<p>Iniziative sulle Academy aziendali - Esperienze di formazione di eccellenza in Emilia-Romagna</p>	<p>Presentazione di Academy aziendali di eccellenza e dibattito sulle prospettive future. Da organizzarsi con i Clust-ER.</p>	<p>Rappresentanti delle associazioni di categoria, manager aziendali e sistema della formazione</p>	<p>Ottobre-novembre 2023</p>
--	---	---	------------------------------

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Morena Diazzi, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2023/764

IN FEDE

Morena Diazzi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Morena Diazzi, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2023/764

IN FEDE

Morena Diazzi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 717 del 08/05/2023

Seduta Num. 20

OMISSIS

L'assessore Segretario

Corsini Andrea

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi