

# REGIONE EMILIA-ROMAGNA

## Atti amministrativi

### GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 2370 del 27/12/2022

Seduta Num. 53

**Questo** martedì 27 **del mese di** Dicembre  
**dell' anno** 2022 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA

**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Priolo Irene	Vicepresidente
3) Calvano Paolo	Assessore
4) Colla Vincenzo	Assessore
5) Corsini Andrea	Assessore
6) Donini Raffaele	Assessore
7) Lori Barbara	Assessore
8) Mammi Alessio	Assessore
9) Taruffi Igor	Assessore

**Funge da Segretario l'Assessore:** Corsini Andrea

**Proposta:** GPG/2022/2481 del 22/12/2022

**Struttura proponente:** SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Assessorato proponente:** ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO ISTITUZIONALE, RAPPORTI CON UE

**Oggetto:** CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DI AGREA.  
PROVVEDIMENTI

**Iter di approvazione previsto:** Delibera ordinaria

**Responsabile del procedimento:** Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la L.R. n. 21 del 23/7/2001 "Istituzione dell'Agenzia Regionale per le erogazioni in Agricoltura (AGREA)" e successive modifiche e integrazioni, che ha istituito, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs 27 maggio 1999, n. 165, l'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura per la Regione Emilia-Romagna con personalità giuridica pubblica e dotata di autonomia amministrativa, organizzativa e contabile;

Richiamati in particolare i seguenti articoli della sopra citata L.R. n. 21/2001:

- l'art. 4 che prevede quali organi dell'Agenzia il Direttore e il Revisore Unico;
- l'art. 5 rubricato "Il Direttore" che sancisce le modalità di nomina del Direttore prevedendo che il medesimo "è nominato con delibera di Giunta Regionale fra persone in possesso di comprovata esperienza e competenza che abbiano ricoperto incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica e gestionale in strutture pubbliche o private", al secondo comma, che "il rapporto di lavoro, subordinato o autonomo, del direttore è regolato da contratto di diritto privato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato fra il soggetto interessato e la Regione e nel rispetto di quanto previsto dal presente articolo";
- art. 6 rubricato "Attribuzioni del Direttore" che prevede che allo stesso vengano attribuiti la rappresentanza legale dell'Agenzia e tutti i poteri di gestione tecnica, amministrativa e contabile oltre alla possibilità di stipulare, nell'ambito delle competenze dell'Agenzia, convenzioni con i Centri autorizzati di assistenza agricola (CAA) ai sensi dell'art. 3 bis del sopra richiamato decreto legislativo n. 165/1999;

Vista la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e successive modificazioni ed integrazioni, tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi Regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in proposito:

- l'art. 1, co. 3 bis, lett. b) che precisa quali sono gli "istituti e agenzie regionali", comprendendo tra gli stessi anche l'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura - AGREA;
- l'art. 3 rubricato "Struttura organizzativa" - così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 21/2018 - che regola l'articolazione organizzativa dell'ente, nei limiti della dotazione organica dirigenziale e non dirigenziale vigente, comprendendo le direzioni generali e le agenzie regionali (co. 1), e prevedendo che gli incarichi di Direttore delle Agenzie Regionali sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della regione (co. 4);
- l'art. 18, rubricato "Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato";

Richiamato, altresì, l'art. 10, co. 1, della L.R. n. 21 del 21/12/18, ai sensi del quale "L'adeguamento al limite di cui all'articolo 18, comma 1, della legge regionale n. 43 del 2001 si applica per i posti dirigenziali di cui all'articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 43 del 2001, a decorrere dalla cessazione della totalità dei contratti dirigenziali a tempo determinato in essere alla data di entrata in vigore della presente legge. Restano comunque salvi i contratti in essere. Al fine del progressivo adeguamento a detto limite, nelle more del suo raggiungimento, non possono essere conferiti altri incarichi ai sensi del citato articolo 18 rispetto a quelli in essere e a quelli per i quali siano già state bandite, alla data di entrata in vigore della presente legge, le relative procedure selettive, ad eccezione che per la copertura dei suindicati posti di direttore generale e direttore di agenzia regionale";

Viste inoltre le proprie deliberazioni:

- n. 426 del 21/03/2022 ad oggetto "Riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia";
- n. 1847 del 02/11/2022 "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 e adeguamento delle misure assunzionali 2022. Approvazione" nell'ambito del quale è prevista la copertura della posizione dirigenziale di Direttore dell'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura - AGREA - tramite rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001;
- n.1349 del 12/10/2020 "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 L.R. 32/2001. Approvazione", ed in particolare il Titolo III "Conferimento di incarico di Direttore di Agenzia o Istituto regionale";

-n. 1849 del 02/11/2022 con cui sono state avviate le procedure per l'assunzione di un Dirigente a tempo determinato a cui conferire l'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per le erogazioni in agricoltura - AGREA, mediante approvazione di specifico avviso pubblico, subordinandone la pubblicazione sul BURERT all'esito negativo del preventivo interpello interno di cui all'art.10 della Direttiva di cui al precedente alinea;

Dato atto che:

- in data 15/11/2022 è stato pubblicato nell'ambito della intranet aziendale un avviso volto a verificare la presenza all'interno dell'Ente di dirigenti regionali assunti a tempo indeterminato ed interessati che risultino in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico di Direttore, secondo quanto previsto nell'ambito della sopracitata direttiva di cui alla propria deliberazione n. 1349/2020 - Titolo III "Conferimento di incarico di Direttore di Agenzia o Istituto regionale" art. 10;
- alla scadenza prevista per la presentazione delle candidature interne, secondo quanto risulta agli atti del Settore Sviluppo Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, risultavano pervenute 4 istanze inoltrate da parte di dirigenti regionali assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse Europa Innovazione e Istituzioni n. 24689 del 16/12/2022, è stata istituita la Commissione esaminatrice preposta alla valutazione delle candidature pervenute;
- la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 20/12/2022 ed ha individuato una rosa di 3 candidati come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota prot. 1248613 del 21/12/2022 da sottoporre al Presidente per l'individuazione dell'incaricato da sottoporre alla Giunta Regionale;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto che la rosa di candidati risulta così composta:

Giuseppina Felice

Vittorio Elio Manduca

Donato Metta

Visti i curricula dei candidati ritenuti idonei dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto che con comunicazione prot. 1249703 del 22/12/2022 sono stati trasmessi al Presidente della Giunta Regionale la rosa e i curriculum dei candidati ritenuti idonei dalla Commissione;

Vista l'indicazione del Presidente della Giunta Regionale in merito alla individuazione, tra i candidati idonei, del Direttore dell'Agenzia in oggetto;

Ritenuto pertanto di individuare il dott. Donato Metta quale Dirigente regionale a cui conferire l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura - AGREA, di cui al curriculum allegato sotto la lettera A);

Dato atto che:

- l'Avviso pubblico approvato con propria deliberazione n. 1849 del 02/11/2022 contiene, ai sensi dell'art. 11, comma 3, della disciplina vigente, di cui alla sopracitata deliberazione n. 1349/2020, le informazioni relative alla durata dell'incarico e del trattamento giuridico ed economico;

- ai sensi della vigente Disciplina, non sussiste la necessità di stipulare un nuovo contratto di lavoro con dirigenti a tempo indeterminato presenti nella dotazione organica della Regione Emilia-Romagna. Il conferimento dell'incarico comporterà la modifica, con decorrenza 1/1/2023, delle indennità di posizione e di risultato per l'intera durata dell'incarico a condizione che l'incarico riguardi la medesima dotazione organica;

Verificato che all'affidamento di cui trattasi non si applicano le procedure di rotazione degli incarichi dirigenziali in quanto ricorrono le condizioni previste al punto 1, lett. B), dell'allegato A) del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024, approvato con Delibera di Giunta regionale n. 111 del 31/01/2022, in base al quale *per gli incarichi di direttori delle Agenzie, al fine di evitare "monopoli di potere", si stabilisce in 10 anni il termine massimo di durata dell'incarico (compresi proroghe e rinnovi) sulla medesima Agenzia, non potendo trovare stretta applicazione la misura della rotazione ordinaria per la peculiarità di tali incarichi apicali. Infatti, il loro numero esiguo rende spesso impossibile effettuare una vera e propria rotazione al loro interno, in modo coerente con le competenze e le professionalità possedute dai titolari;*

Precisato che anteriormente alla decorrenza dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per le erogazioni in agricoltura - AGREA, da parte del Dott. Donato Metta dovrà essere presentata la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, che verrà acquisita agli atti della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni e pubblicata sul sito dell'Amministrazione;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- n. 324 del 07 marzo 2022 "Disciplina Organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale" e ss.mm.ii.;
- n. 325 del 07/03/2022 "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: Riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";
- la L. n. 190 del 6/11/12 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.lgs. n. 39 dell'8/4/13 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- n. 468 del 10/04/2017 ad oggetto "Il Sistema dei controlli interni della Regione Emilia-Romagna";
- n. 111 del 31 gennaio 2022 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, di transizione al Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. N.80/2021";
- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;
- la determinazione n. 6089 del 31/03/2022 "Micro-organizzazione della Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni. Istituzione aree di lavoro. Conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di posizione organizzativa", fra cui l'incarico di Responsabile del Settore Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, conferito al dott. Cristiano Annovi;
- la determinazione n. 2335 del 09/02/2022 contenente la "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 2013";
- n. 771 del 24/05/2021 che conferisce fino al 31/05/2024 l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e

della Trasparenza (RPCT) per le strutture della Giunta della Regione Emilia-Romagna e degli Istituti e Agenzie regionali, di cui all'art. 1 comma 3 bis, lett. b) della L.R. n. 43 del 2001;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale, Rapporti con UE, Paolo Calvano;

A voti unanimi e palesi

### **D E L I B E R A**

1. di incaricare, in esito all'interpello interno per l'individuazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per le erogazioni in agricoltura - AGREA - il Dirigente regionale dott. Donato Metta - di cui al curriculum allegato sotto la lettera A);
2. di stabilire che, ai sensi della vigente Disciplina, trattandosi di dirigente a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna ricompreso pertanto nell'ambito della dotazione organica, non si darà corso alla stipula di un nuovo contratto di lavoro ma alla modifica, con decorrenza 01/01/2023, delle indennità di posizione e di risultato per l'intera durata dell'incarico a condizione che l'incarico riguardi la medesima dotazione organica, come individuate nell'ambito della propria deliberazione n. 1849 del 02/11/2022 e precisamente:
  - indennità di posizione pari ad euro € 71.689,10 lordi;
  - retribuzione di risultato pari € 5.750,00 sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati sulla base al sistema di valutazione della performance della Regione.
3. di stabilire che:
  - l'incarico decorra dall'1/01/2023 sino alla scadenza della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura;
  - anteriormente alla decorrenza dell'incarico, il dott. Donato Metta dovrà presentare la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità con l'incarico di Direttore, secondo le previsioni del D.lgs. n. 39/2013;
  - gli oneri derivanti dal conferimento dell'incarico di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2023, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale,

istituiti per missione e programma a norma del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

4. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii..

## Italiano

### FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



#### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	<b>METTA, DONATO</b>
Indirizzo	
Telefono	Cellulare
Fax	
E-mail	<b>donato.metta@regione.emilia.romagna.it</b>
Nazionalità	italiana
Data di nascita	
Sesso	maschile

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1 gennaio 2018 →oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AGREA – Regione Emilia – Romagna, Largo Caduti del Lavoro, 6 Bologna, Italia
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione: Organismo Pagatore Regionale in Agricoltura per l'autorizzazione, l'esecuzione e la contabilizzazione degli aiuti nell'ambito dei fondi agricoli (Feaga e Feasr)
- Tipo di impiego Direttore (dirigente in aspettativa con contratto di diritto privato)
- Principali mansioni e responsabilità Il Direttore detiene la rappresentanza legale dell'Agenzia e tutti i poteri di gestione tecnica, amministrativa e contabile oltre alla possibilità di stipulare, nell'ambito delle competenze dell'Agenzia, convenzioni con i Centri autorizzati di assistenza agricola ed altri organismi delegati all'esercizio di funzioni dell'organismo pagatore
  
- Date (da – a) 1 ottobre 2015 →31 dicembre 2017
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AGREA – Regione Emilia – Romagna, Largo Caduti del Lavoro, 6 Bologna, Italia
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione: Organismo Pagatore Regionale in Agricoltura per l'autorizzazione, l'esecuzione e la contabilizzazione degli aiuti nell'ambito dei fondi agricoli (Feaga e Feasr)
- Tipo di impiego dirigente di ruolo responsabile del Servizio Tecnico e di Autorizzazione (CCNL dell'area della dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile autorizzazione pagamenti degli aiuti comunitari PAC e Sviluppo Rurale. Coordinamento delle attività di controllo e autorizzazione delegate ad altri Enti (CAA, Servizi RER). Gestione degli aiuti comunitari PAC e Sviluppo Rurale con riferimento al Sistema Integrato di Gestione e Controllo ed alle norme di condizionalità
  
- Date (da – a) 1 novembre 2006 →30 settembre 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AGREA – Regione Emilia – Romagna, Largo Caduti del Lavoro, 6 Bologna, Italia
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione: Organismo Pagatore Regionale in Agricoltura per l'autorizzazione, l'esecuzione e la contabilizzazione degli aiuti nell'ambito dei fondi agricoli (Feaga e Feasr)



- Tipo di impiego dirigente di ruolo responsabile del Servizio Controllo Interno (CCNL dell'area della dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile Audit Interno dell'OPR: coordina il Programma annuale di audit, le attività di supporto alla certificazione dell'organismo pagatore e all'emissione della Dichiarazione di Affidabilità (DAS). Coordinatore Organismo Intermedio dell'Autorità di Certificazione dei Programmi Operativi FESR, FSE, FEP per l'Emilia – Romagna. Controllore di Primo Livello di circa 40 progetti di Cooperazione Territoriale Europea
- Date (da – a) 25 settembre 2001 - 31 ottobre 2006
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AGREA – Regione Emilia – Romagna, Largo Caduti del Lavoro, 6 Bologna, Italia
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione: Organismo Pagatore Regionale in Agricoltura per l'autorizzazione, l'esecuzione e la contabilizzazione degli aiuti nell'ambito dei fondi agricoli (Feaga e Feasr)
- Tipo di impiego dirigente di ruolo Responsabile del Servizio Tecnico e di Autorizzazione (CCNL dell'area della dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile autorizzazione pagamenti degli aiuti comunitari PAC e Sviluppo Rurale. Coordinamento delle attività di controllo e autorizzazione delegate ad altri Enti (CAA, Servizi RER, Province, Comunità Montane, CFS). Gestione degli aiuti comunitari PAC e Sviluppo Rurale con riferimento al Sistema Integrato di Gestione e Controllo ed alle norme di condizionalità
- Date (da – a) 1 gennaio 2000 – 31 dicembre 2004
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Attività esterna per conto di CERMET S.C.aR.L. via Cadriano, Granarolo Emilia, Italia
- Tipo di azienda o settore organismo di certificazione
- Tipo di impiego Attività esterna di Auditor ambientale ISO 14001 certificato CEPAS
- Principali mansioni e responsabilità esecuzione di ca. 20 verifiche ispettive ISO 14001
- Date (da – a) 1 gennaio 1995 – 9 settembre 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Emilia – Romagna, Direzione Agricoltura, viale della Fiera, 8, 40127, Bologna, Italia
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione - Regione
- Tipo di impiego fino al 30 marzo 1999 funzionario VIII livello, poi funzionario di qualifica D3, responsabile di Posizione Organizzativa dal 1 agosto 2000 (CCNL Regioni e Autonomie locali)
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento dell'attuazione delle misure agro-ambientali in Emilia-Romagna. Controlli su misure a investimento in ambito agricolo, energetico, ambientale. Referente Direzione Agricoltura nel gruppo di lavoro interdirezioni per l'introduzione dell'EMAS in aziende produttive emiliano - romagnole
- Date (da – a) 1 novembre 1988 – 31 dicembre 1994
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ERVET SpA, via Morgagni, 6, 40122 Bologna, Italia
- Tipo di azienda o settore Servizi alle imprese
- Tipo di impiego fino al 31 dicembre 1990 consulente, dal 15 gennaio 2001 dipendente vice capo-ufficio Servizio Ambiente Energia (CCNL Banche – ABI)
- Principali mansioni e responsabilità studi e progetti di sviluppo in campo ambientale ed energetico, in regione Emilia-Romagna ed in Paesi dell'Europa Centro-Orientale
- Date (da – a) 1 marzo 1986 – 31 ottobre 1988
- Nome e indirizzo del datore di lavoro RENAGRI, corso Vittorio Emanuele, Roma, Italia
- Tipo di azienda o settore Associazione per la promozione dell'uso di energie rinnovabili in agricoltura
- Tipo di impiego consulente
- Principali mansioni e responsabilità studi e progetti in campo energetico e ambientale



- Date (da – a) 2 aprile 1984 – 28 febbraio 1986
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Ozzano Emilia - Assessorato Ambiente, Ozzano Emilia, Italia
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Comunale
- Tipo di impiego Servizio civile
- Principali mansioni e responsabilità Partecipazione a studi e attività dell'Assessorato Ambiente del Comune. Indagine sui rifiuti industriali del territorio comunale

## **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a) 1 novembre 1978 – 21 luglio 1983
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bari, Bari, Italia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Materie Agronomiche, economiche, scientifiche
- Qualifica conseguita Diploma di Laurea in Scienze Agrarie
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Laurea Vecchio ordinamento
  
- Date (da – a) 1 ottobre 1973 – 27 luglio 1978
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Ginnasio Quinto Orazio Flacco, Bari, Italia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Materie umanistiche
- Qualifica conseguita Diploma di Maturità Classica
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Diploma di scuola secondaria
  
- Date (da – a) 1 settembre 2006 – 31 ottobre 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi, Milano, Italia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Management degli enti regionali (EMMER – Executive Master su Management dell'Ente Regione)
- Qualifica conseguita Attestato di superamento master
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

## **CAPACITÀ E COMPETENZE**

### **PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

**MADRELINGUA**

**ITALIANO**

**ALTRE LINGUE**

**INGLESE**

- Capacità di lettura ECCELLENTE (C1)
- Capacità di scrittura BUONO (B2)
- Capacità di espressione orale BUONO (B1)



- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**FRANCESE**

BUONO (B1)  
ELEMENTARE (A1)  
ELEMENTARE (A1)

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Attenzione alla condivisione degli obiettivi con la propria struttura organizzativa e con la Regione. Consapevolezza dell'importanza di un buon clima aziendale nella gestione di una struttura organizzativa. Pratica consolidata delle relazioni tra organismi pagatori e organismo di coordinamento. Conoscenza delle modalità di comunicazione con i servizi interessati della Commissione europea.

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Approfondita conoscenza del sistema organizzativo relativo agli attori del sistema agricolo regionale e nazionale, con riferimento alla Regione ed ai suoi settori territoriali, ai Centri di Assistenza Agricola, ad Agea e altri organismi pagatori regionali, al Mipaaf e altre regioni. Consolidata esperienza di coordinamento di attività svolte da una pluralità di soggetti, con particolare riferimento al mondo degli organismi pagatori e dei CAA. Partecipazione ai processi di definizione delle scelte organizzative regionali, fino alla loro attuazione a livello della struttura organizzativa di riferimento.

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Consapevolezza del sistema dei controlli in agricoltura e dei principi generali alla base dell'attività di controllo. Estesa conoscenza delle normative del settore agricolo, con particolare riferimento alla regolamentazione europea sui fondi agricoli ed alla sua evoluzione nel tempo a partire dagli anni 90. Coordinamento della gestione delle commesse relative al sistema informatico dell'Agenzia. buona conoscenza di Microsoft Office. Uso quotidiano di strumenti di comunicazione offerti dalle attuali tecnologie, perfezionato con il parziale passaggio alla modalità smart working da parte di tutti i collaboratori. Supporto alla definizione di sistemi operativi per la gestione delle domande (SOP, SIAG) e la registrazione dei controlli (Registro Unico dei Controlli). Conoscenza dei meccanismi alla base del sistema informativo di Agea e del sistema agricolo regionale. Conoscenza ed uso di applicativi su web

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

N.A.

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**  
*Competenze non precedentemente indicate.*

Propensione alla sintesi. Facilità di scrittura. Conoscenza di materie trasversali in tema organizzativo, di misure sanitarie, di sicurezza dei lavoratori, di sicurezza informatica, di applicativi di comunicazione, di privacy, anticorruzione e trasparenza, attraverso la partecipazione ad attività formative registrate nel fascicolo personale regionale e ad incontri specifici

**PATENTE O PATENTI**

N.A.

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

N.A.

**ALLEGATI**

N.A.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2022/2481

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2022/2481

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Delibera Num. 2370 del 27/12/2022

Seduta Num. 53

OMISSIS

---

L'assessore Segretario

Corsini Andrea

---

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi