

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1086 del 27/06/2022

Seduta Num. 29

Questo lunedì 27 **del mese di** Giugno
dell' anno 2022 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Schlein Elena Ethel	Vicepresidente
3) Calvano Paolo	Assessore
4) Colla Vincenzo	Assessore
5) Corsini Andrea	Assessore
6) Felicori Mauro	Assessore
7) Lori Barbara	Assessore
8) Mammi Alessio	Assessore
9) Priolo Irene	Assessore
10) Salomoni Paola	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Corsini Andrea

Proposta: GPG/2022/1090 del 16/06/2022

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO ISTITUZIONALE

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELLE STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE - ANNO 2021

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Premesso che:

- la Regione Emilia-Romagna ha incentrato da tempo il proprio sistema di pianificazione e rendicontazione, sul Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) che contiene la descrizione delle priorità strategiche a scala pluriennale e, dal 2020 sperimentalmente, anche gli obiettivi di cambiamento che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici, e del Piano di Attività annuale (PdA), che raccoglie la programmazione operativa delle strutture organizzative regionali;

- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., nel definire gli strumenti attuativi del Ciclo della performance (Capo II), indica tra gli altri il Piano triennale della Performance e la Relazione sulla performance organizzativa (art. 10);

- con propria deliberazione n. 1735 del 30/11/2020 è stato conferito l'incarico ai componenti dell'attuale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che tra i suoi compiti ha il supporto al processo di definizione del Piano della performance e la validazione della Relazione sulla performance;

Richiamato in particolare l'art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. che in merito alla Relazione sulla performance stabilisce quanto segue:

"...le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

...

entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 1514 del 2 novembre 2020 e la Delibera di Assemblea Legislativa n. 36 del 22 dicembre 2020 con le quali viene adottata la Nota di aggiornamento al DEFR NADEFR) - anno 2021 che contiene gli obiettivi di cambiamento per l'anno 2021;

- la propria deliberazione n. 891 del 14 giugno 2021 e la Delibera di Assemblea Legislativa n. 50 del 21 luglio 2021

con le quali è stato adottato il [Documento di Economia e Finanza Regionale 2022](#) che aggiorna gli obiettivi di cambiamento per l'anno 2021;

- la propria deliberazione n. 146 del 01/02/2021 "Piano della performance 2021 delle strutture della Giunta Regionale" aggiornato con delibera di Giunta n. 1822 del 8/11/2021;

Dato atto che con la propria deliberazione n. 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna", si è provveduto alla sistematizzazione dei controlli interni della Regione Emilia-Romagna prevedendo nell'ambito del "Ciclo della performance" (art. 11) quanto segue:

"La Giunta regionale annualmente approva la relazione di rendicontazione dei risultati della performance resa dalle strutture organizzative, previa sua validazione da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). La relazione è predisposta dal Servizio "Sviluppo delle risorse umane ..." della direzione generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni", in collaborazione con tutte le strutture apicali dell'Ente".

Dato atto che con il contributo di tutte le Direzioni generali e le Direzioni di Agenzia e delle altre strutture competenti, coordinate dal Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio della Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, è stata redatta la Relazione sulla Performance delle strutture della Giunta - anno 2021;

Ritenuto quindi di approvare la Relazione sulla Performance delle strutture della Giunta regionale per l'anno 2021;

Visti inoltre:

- la legge regionale 29 novembre 2001, n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.m.ii.;

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 771 del 24/05/2021 che conferisce fino al 31/05/2024 l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) per le strutture della Giunta

della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie regionali, di cui all'art. 1 comma 3 bis, lett. b) della L.R. n. 43 del 2001;

- n. 324 del 7 marzo 2022 ad oggetto "Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale";

- n. 325 del 7 marzo 2022 recante "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";

- n. 426 del 21 marzo 2022 recante "Riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori generali e ai Direttori di agenzia";

Richiamati infine:

- il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 21 del 28/02/2020 ad oggetto "Nomina dei componenti della Giunta regionale e specificazione delle relative competenze";

- la determinazione dirigenziale n. 6089 del 31/03/2022 "Micro-organizzazione della Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni. Istituzione aree di lavoro. Conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di posizione organizzativa";

- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative a indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di approvare il documento allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, denominato "Relazione

sulla performance delle strutture della Giunta regionale - anno 2021”;

2. di disporre che il documento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente;

3. di trasmettere all'Organismo Indipendente di Valutazione la presente delibera al fine della necessaria validazione della Relazione sulla performance delle strutture della Giunta regionale - anno 2021.

2021 Relazione sulla performance

Strutture della Giunta regionale

Sommario

1. Presentazione della relazione	4
2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	5
2.1 Il contesto di riferimento	5
2.2 L'Amministrazione	6
2.3 Le Risorse umane	8
2.4 Le risorse finanziarie	13
3. Obiettivi: Risultati raggiunti e scostamenti.....	15
3.1 L'albero della performance.....	15
3.2 La Performance organizzativa	16
3.3 Attuazione del Piano della Performance 2021.....	32
3.4 Dagli obiettivi strategici agli obiettivi di cambiamento.....	32
3.5 Dagli obiettivi di cambiamento agli obiettivi operativi	43
3.6 La performance individuale	111
4. Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA): i risultati raggiunti	113
5. Prevenzione della corruzione e Trasparenza: i risultati raggiunti e gli scostamenti.....	117
6. Pari opportunità e benessere del personale.....	119
6.1 Pari opportunità.....	119
6.2 Benessere del personale	123
7. Coinvolgimento degli stakeholder	125
8. Il processo di redazione della Relazione sulla performance	129
8.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità.....	129

1. Presentazione della relazione

La presente Relazione sulla *performance* per l'anno 2021 è stata predisposta in attuazione dell'art. 11 della Delibera di Giunta 468/2017, in conformità all'articolo 10 del Dlgs 27 ottobre 2009, n. 150, nonché in conformità alle Linee guida n. 3/2018 redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

La Relazione sulla *performance* rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder* i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

Si tratta della rendicontazione sociale corrispondente alla verifica degli esiti della programmazione strategico-operativa, definita nel Piano della *performance*. Viene adottata dalla Giunta regionale nell'anno successivo a quello di riferimento dell'esercizio finanziario e determina la conclusione del corrispondente ciclo di gestione della *performance*.

La Relazione sulla *performance* si configura dunque come un'illustrazione a consuntivo dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate. Il quadro consolidato degli elementi riferiti all'annualità precedente consente altresì di individuare gli scostamenti e le cause che hanno impedito/ostacolato la realizzazione di alcune attività in modo da intervenire con opportune misure correttive.

Le finalità della Relazione sulla *performance* sono molteplici:

- ✓ Trasparenza e rendicontazione sociale collegate alla presentazione delle attività svolte nell'ambito dell'esercizio finanziario precedente, corredate di dati sui risultati conseguiti e sull'impiego delle risorse finanziarie e umane;
- ✓ Monitoraggio e controllo dell'attività svolta per la rilevazione di scostamenti e per la proposta di eventuali interventi correttivi;
- ✓ Analisi della dinamica interna di funzionamento della macchina amministrativa nonché dell'andamento delle valutazioni della *performance* organizzativa ed individuale.

Per quanto riguarda l'annualità 2021, che ha continuato come nel 2020 ad essere condizionata dalla pandemia di Covid-19, con il Piano della *performance* 2021 - adottato con Delibera di Giunta Regionale n. 146/2021, aggiornato con Delibera di Giunta n. 1822/2021 all'esito delle modifiche apportate con il DEFR 2022-2024 e delle modifiche proposte dalle strutture in fase di monitoraggio intermedio, - sono stati assegnati alle strutture amministrative di vertice sia gli obiettivi strategici che gli obiettivi operativi, con i corrispondenti indicatori e valori *target*.

Al termine dell'esercizio 2021 è stato conseguentemente effettuato, con il concorso delle strutture amministrative coinvolte, il monitoraggio finale sulla realizzazione degli obiettivi annuali e la verifica delle attività programmate, determinando il grado di conseguimento dei risultati attesi.

La redazione di questo documento, coordinata dal Settore "Sviluppo delle risorse umane e organizzazione e comunicazione di servizio" della Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni è stata possibile grazie al supporto informativo e tecnico del Settore "Innovazione digitale, dati, tecnologia e polo archivistico" e del Settore "Pianificazione finanziaria, controllo di gestione e partecipate", e grazie alla collaborazione dei dirigenti e funzionari che, nelle varie Direzioni generali, costituiscono la rete dei referenti per la programmazione e consuntivazione delle attività.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

2.1 Il contesto di riferimento

Ai fini di una maggiore comprensione dell'andamento della performance dell'organizzazione nel suo complesso e delle Strutture in cui è articolata nell'annualità considerata, appare utile guardare al contesto esterno di riferimento nel quale si sono attuate le politiche regionali.

Lo scoppio dell'epidemia COVID-19 non solo non ha risparmiato la nostra regione, ma ha generato effetti pesanti sulle sue variabili macroeconomiche.

Per evitare appesantimenti e ridondanze nella presente relazione, per un'approfondita lettura del contesto si rinvia alla [Nota di aggiornamento al DEFR 2021](#) e al [Documento di economia e finanza regionale – DEFR 2022](#).

2.2 L'Amministrazione

Le strutture tecniche della Giunta regionale si articolano in Strutture speciali, Direzioni generali, Istituti e Agenzie regionali.

Le **Strutture speciali**, a supporto degli organi politici, sono il Servizio Affari della Presidenza, il Servizio Riforme Istituzionali, Rapporti con la Conferenza delle Regioni e Coordinamento della Legislazione e il Servizio Ufficio Stampa (istituito il 01/07/2020), le segreterie particolari del Presidente, del Sottosegretario alla Presidenza, del Vicepresidente e degli Assessori.

Il **Gabinetto del Presidente** svolge funzioni di supporto alla direzione e di coordinamento delle attività politico-amministrative della Giunta, raccordando le attività operative svolte nelle Direzioni generali competenti per materia; presidia i rapporti con gli organismi statali, sovranazionali e interistituzionali; svolge funzioni di coordinamento, monitoraggio e progettazione delle politiche regionali di governance e controllo strategico; presidia le attività di comunicazione istituzionale. Nella struttura del Gabinetto sono incardinati l'**Agenzia di Informazione e comunicazione**, l'**Avvocatura** e 5 servizi di cui 3 sono strutture speciali.

La **struttura ordinaria** della Giunta è articolata in **6 Direzioni generali**, di cui 2 di tipo trasversale con compiti di coordinamento e impulso delle attività trasversali all'Amministrazione inerenti una la gestione delle risorse finanziarie, l'altra la gestione del patrimonio regionale, del personale, degli aspetti organizzativi, dei sistemi informativi e della trasformazione digitale e degli aspetti giuridico-legislativi, il coordinamento delle politiche europee e attività di raccordo con gli organismi dell'Unione Europea.

Accanto a queste, si affiancano **4 Direzioni tematiche**, che affrontano gli ambiti che fanno riferimento alla cura della persona, la salute e il welfare, l'economia della conoscenza e del lavoro, la cura dell'ambiente e del territorio, l'agricoltura, caccia e pesca.

Nell'ambito delle 6 Direzioni generali sono allocati i **Servizi**, strutture dirigenziali i cui titolari sono gerarchicamente e funzionalmente posti sotto il presidio del direttore generale. Complessivamente i Servizi operativi alla data del **31/12/2021** sono **60**, dei quali **11** allocati presso le Direzioni generali trasversali e **49** presso le Direzioni generali di *linea*.

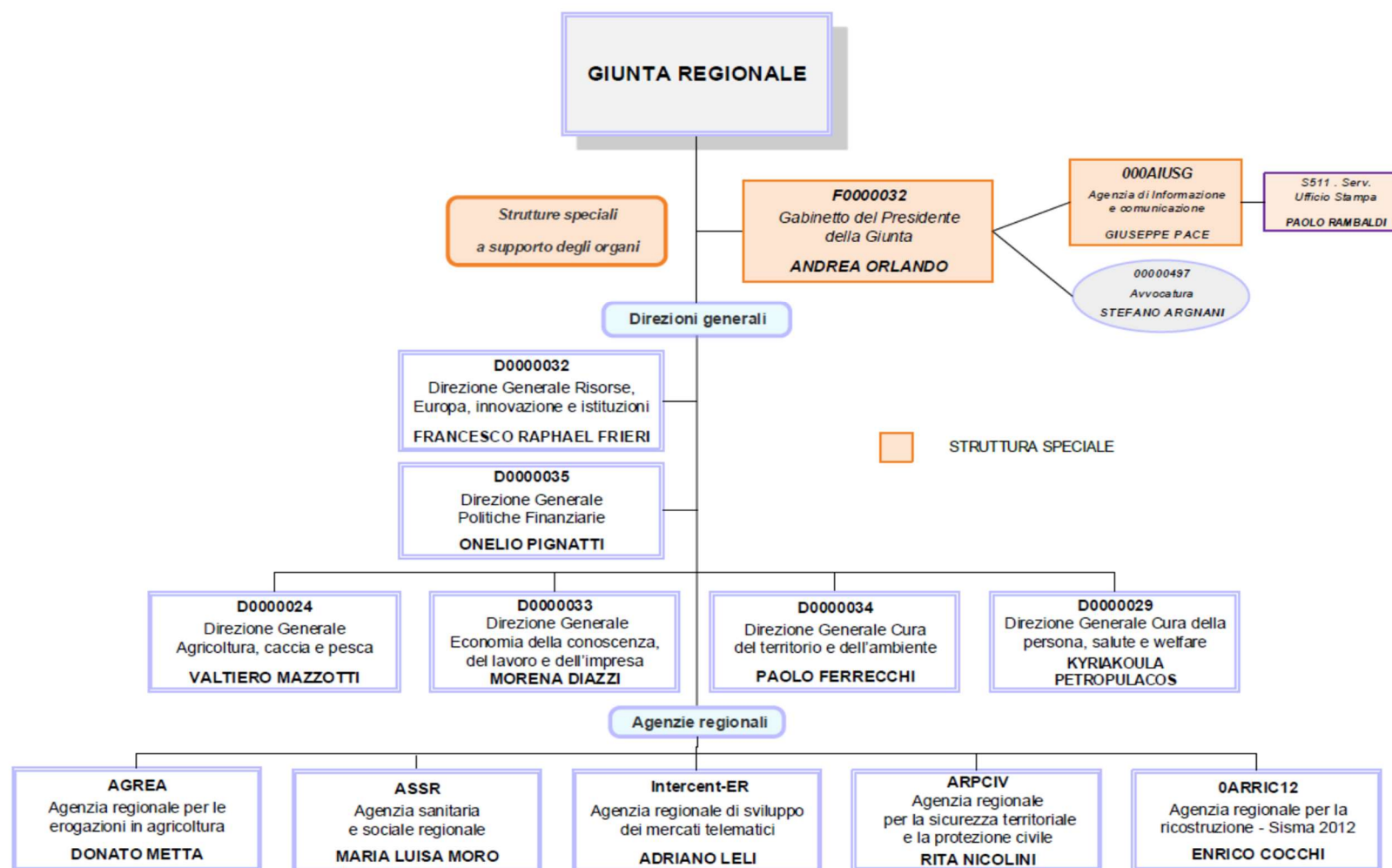
La struttura tecnica della Giunta si completa con **5 Agenzie regionali**, come è possibile osservare, alla pagina seguente, alla rappresentazione grafica dell'organigramma della Giunta Regionale. Presso le Agenzie sono allocati altri **21** Servizi.

Complessivamente il numero dei **Servizi ordinari** risulta dunque pari a **81**.

Oltre ai Servizi la struttura organizzativa regionale prevede altre **posizioni dirigenziali**, per lo svolgimento di attività tecnico-professionali e il presidio di particolari processi o procedimenti. Con riferimento alle 6 Direzioni Generali e alle Agenzie, al **31.12.2021** sono istituite **66** posizioni di questo tipo.

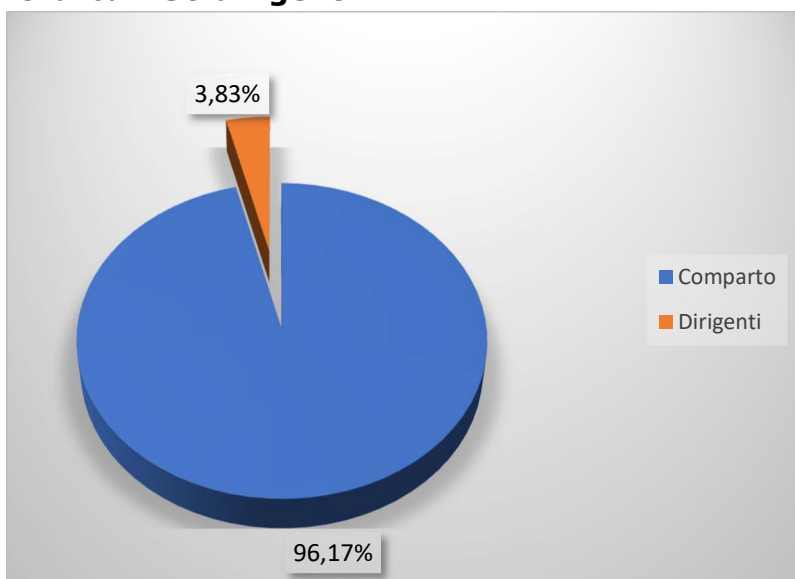
Maggiori informazioni sulle competenze delle Direzioni generali e sull'assetto organizzativo si possono trovare in Amministrazione Trasparente alla sezione [Organizzazione](#).

QUADRO RIEPILOGATIVO DIREZIONI GENERALI E AGENZIE DI GIUNTA



2.3 Le Risorse umane

Risultano in servizio al 31/12/2021 presso la Giunta della Regione Emilia-Romagna **3.261 dipendenti** di cui **130 dirigenti**.



Fonte: Sistema informativo del personale RER

E' stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi i Direttori generali, i Direttori di Agenzia e il Capo di Gabinetto, il personale in comando/distacco in entrata) con esclusione del personale in aspettativa per altri incarichi e del personale di ruolo in comando/distacco presso altre PA .

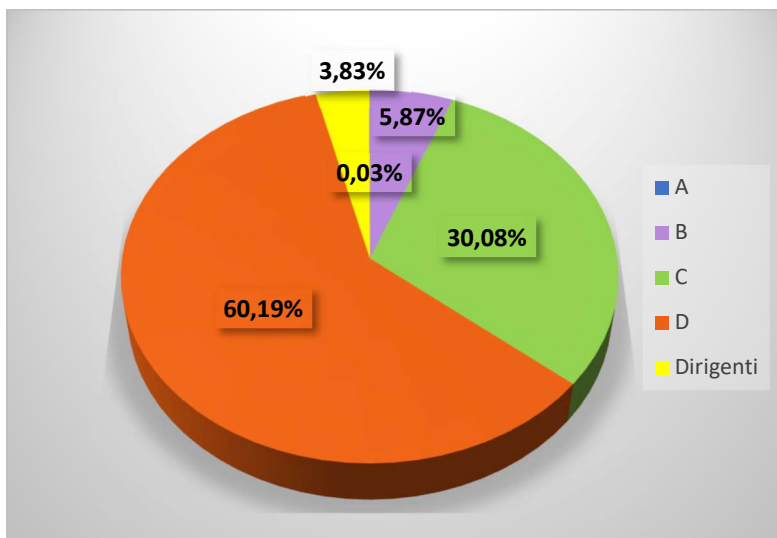
I dipendenti della Regione Emilia-Romagna sono suddivisi nelle seguenti categorie previste dal CCNL Funzioni Locali: dirigenti, personale del comparto di categoria A, B, C e D.

QUALIFICA	PERSONALE REGIONALE DI RUOLO		PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	PERSONALE COMANDATO DA ALTRI ENTI	TOTALE
	A tempo pieno	A tempo parziale			
A	1	0	0	0	1
B	182	13	4	0	199
C	845	76	98	1	1.020
D	1.847	73	114	7	2.041
DIRIGENTI	72*	0	37	21	130
TOTALE	2.947	162	253	29	3.391

*Il Direttore Generale della Dir.Gen. Politiche Finanziarie dal 01.01.2021 è rappresentato come dirigente di ruolo a tempo pieno

Personale del comparto	Categoria	Maschi	Femmine	Totale
	A	1	0	1
	B	95	104	199
	C	303	717	1.020
	D	853	1.188	2.041
	Dirigenti	67	63	130
	Totale	1.319	2.072	3.391

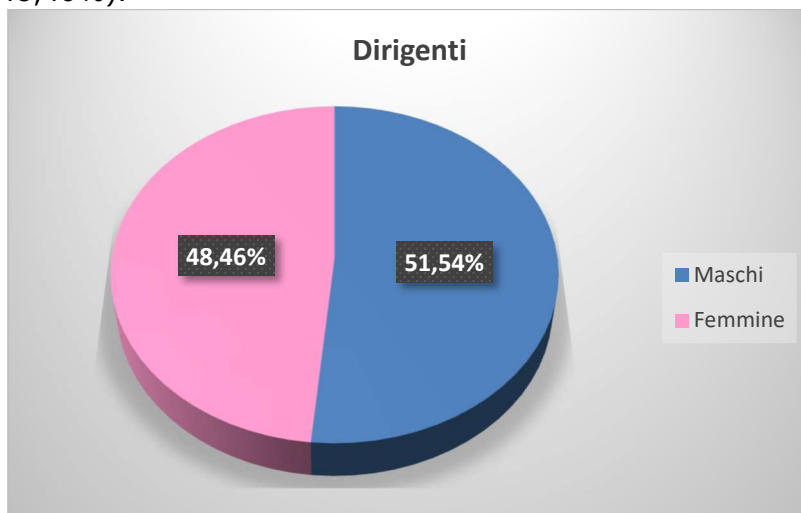
Guardando la distribuzione per categoria si evidenzia una forte prevalenza di dipendenti di categoria D.



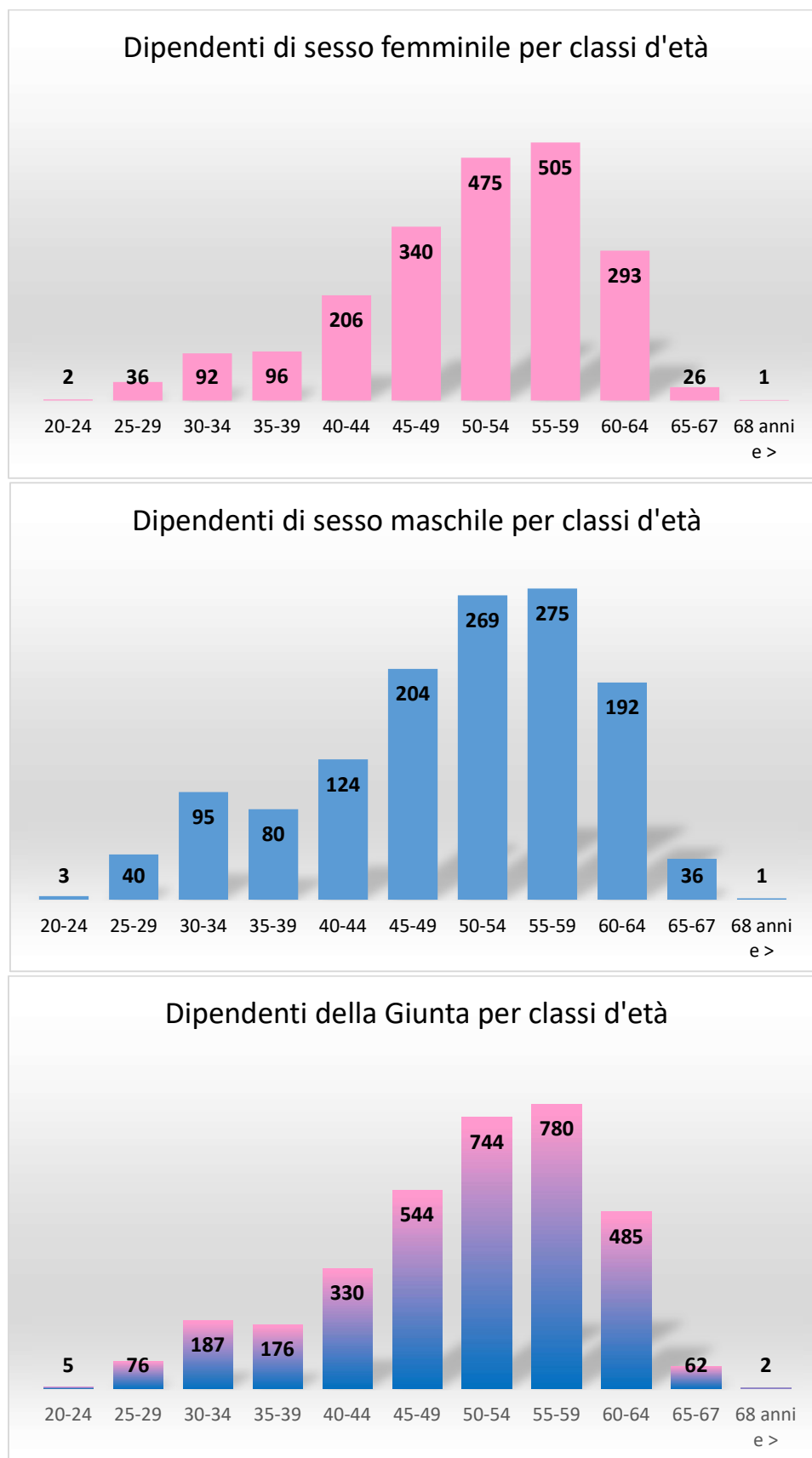
Dal punto di vista di genere, nel personale delle categorie si registra una forte preponderanza femminile, 2.009 sono femmine (pari al 61,61%) e 1.252 maschi (pari al 38,39%).



In relazione al personale dirigenziale invece si evidenzia un sostanziale equilibrio, con una prevalenza maschile lieve: su un totale di 130 dirigenti 67 sono maschi (pari al 51,54%) e 64 femmine (pari al 48,46%).



Per quanto riguarda l'età del personale dipendente, la classe di età più consistente rimane – anche se nell'ultimo anno c'è stato un incremento nelle fasce d'età dai 20-44 anni grazie al piano dei fabbisogni 2019/2021 finalizzato, tra l'altro, al ricambio generazionale – con riferimento sia al personale di sesso femminile che al personale di sesso maschile è quella che va da 55 a 59 anni.



Nella tabella seguente è indicato il personale in servizio al 31/12/2021, suddiviso per dirigenti e comparto, presso le macrostrutture dell'Ente.

Direzione/Agenzia	Comparto	Dirigenti	Totale complessivo
DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA	766	13	779
DIREZIONE GENERALE CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	329	13	342
DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE	206	21	227
DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E DELL'IMPRESA	446	16	462
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI	519	18	537
DIREZIONE GENERALE POLITICHE FINANZIARIE	91	6	97
GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA	117	14	131
INTERCENT-ER - AGENZIA REGIONALE DI SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI	47	4	51
AGENZIA REGIONALE PER LA RICOSTRUZIONE - SISMA 2012	92	3	95
AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE	495	13	508
AGENZIA SANITARIA E SOCIALE REGIONALE	21	4	25
AGREA - AGENZIA REGIONALE PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA	71	2	73
Raggruppamento Segreterie Presidente e Assessori	58	3	61
Altro (aspettative per motivi personali)	3		3
Totale complessivo	3.200	127	3.327

Fonte: Sistema informativo del personale RER

Rispetto alle 3.391 unità di personale indicate nella tabella in testa al paragrafo, non sono state considerate le unità contenute in "Raggruppamento Segreterie Presidente e Assessori" (n. 58 comparto e n. 3 dirigenti per un totale di 61 unità) e le unità contenute in "Altro" (aspettative, personale non di ruolo distaccato in uscita) (n. 3)

Al 31/12/2021 il totale del personale è, come su indicato, pari a 3.327 unità. Al 31/12/2020, il totale del personale era pari a 2.977 unità; nel prospetto che segue si riporta il confronto tra i dati, distribuiti per categoria, riferiti alle due annualità:

Personale al 31/12/2020	
A	1
B	260
C	1.032
D	1.550
Dirigenti	134
Totale	2.977

Personale al 31/12/2021	
A	1
B	195
C	985
D	2019
Dirigenti	127
Totale	3.327

Spesa del personale: confronto 2020/2021

Per quanto riguarda la spesa complessiva di personale, la media dei valori riferiti al triennio 2011-2013 (indicato come punto di riferimento dall'art.3 comma 5 bis del DL 90/2014) è pari a 167,2 milioni di euro.

Nel 2020, alla data del 31/12/2020, il valore degli impegni di spesa del personale definitivi è pari a euro 146.697.512,52, al di sotto della media del triennio di riferimento. Aggiungendo gli impegni definitivi relativi alla spesa del personale proveniente dalle province, il valore diventa pari ad euro **181.029.003,90**. Il dato 2020 include però oneri di rinnovo contrattuale per Euro **5.254.925,62** e spese Euro 2.753.402,55 di

capitoli di spesa inclusi a partire dal 2018, a seguito della ricognizione per macroaggregati. Si tratta di spese gestite da strutture organizzative non del personale. Al netto di queste somme la spesa 2020 ammonterebbe ad Euro 173.020.675,73.

Nel 2021, alla data del 31/12/2021, il valore degli impegni di spesa del personale definitivi è pari a euro 156.467.939,78 (comprensivo della quota FPV del personale proveniente dalle province), al di sotto della media del triennio di riferimento. Aggiungendo gli impegni definitivi relativi alla spesa del personale proveniente dalle province, il valore diventa pari ad Euro **187.580.088,39**. Il dato 2021 include però oneri di rinnovo contrattuale per Euro **4.992.149,58** e spese Euro 2.819.820,61 di capitoli di spesa inclusi a partire dal 2018, a seguito della ricognizione per macroaggregati. Si tratta di spese gestite da strutture organizzative non del personale al netto di queste somme la spesa 2021 ammonterebbe ad Euro 179.768.118,20.

Spesa personale	2020	2021
Impegno definitivo (= spesa effettiva) al lordo dei rinnovi contrattuali	181.029.003,90	187.580.088,39
Impegno definitivo (= spesa effettiva) al netto dei rinnovi contrattuali	175.774.078,28	182.587.938,81
Spesa effettiva dei rinnovi contrattuali	5.254.925,62	4.992.149,58

2.4 Le risorse finanziarie

Entrate

L'andamento della gestione di competenza fa registrare, per l'anno 2021, i seguenti risultati: su un totale di previsioni definitive delle entrate di competenza pari a 17.701 milioni di euro - escludendo l'utilizzo dell'avanzo di amministrazione e i fondi pluriennali vincolati - sono state accertate entrate per 14.407 milioni di euro che corrispondono al 81,39% delle previsioni. Si sono avute riscossioni per 12.780 milioni di euro, che rappresentano l'88,71% degli accertamenti, mentre sono rimasti da riscuotere come residui attivi 1.627 milioni di euro, che corrispondono all'11,29% delle entrate accertate.

Entrate per titoli	Previsioni definitive	Accertamenti	Riscossioni in conto competenza	Residui attivi da riportare
TITOLO 1 Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	10.662.299.716,00	10.548.975.370,57	9.402.352.637,54	1.146.622.733,03
TITOLO 2 Trasferimenti correnti	1.505.657.452,90	1.312.728.821,47	1.105.925.030,58	206.803.790,89
TITOLO 3 Entrate extratributarie	351.638.910,88	349.997.380,04	343.602.775,27	6.394.604,77
TITOLO 4 Entrate in conto capitale	772.643.138,27	433.398.907,90	189.337.242,59	244.061.665,31
TITOLO 5 Entrate da riduzione di attività finanziarie	301.877.948,18	169.391.304,60	149.940.957,07	19.450.347,53
TITOLO 6 Accensione prestiti	690.521.277,43	0,00	0,00	0,00
TITOLO 7 Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	0,00	0,00
TITOLO 9 Entrate per conto terzi e partite di giro	3.416.645.500,00	1.592.343.455,68	1.588.553.149,42	3.790.306,26
TOTALE GENERALE	17.701.283.943,66	14.406.835.240,26	12.779.711.792,47	1.627.123.447,79

Spese

La gestione di competenza presenta differenze relativamente contenute tra stanziamenti e impegni segnalando, complessivamente, una buona capacità operativa. Infatti, su un totale generale di previsioni definitive per spese di competenza di 18.783 milioni di euro - escludendo il saldo negativo dell'esercizio precedente - il totale degli impegni è stato di 14.165 milioni di euro (corrispondente al 75,42% delle previsioni). Nel corso del 2021 sulla gestione di competenza si sono effettuati pagamenti 12.289 milioni di euro (corrispondenti al 86,75% delle somme impegnate); sono rimasti da pagare 1.876 milioni di euro (corrispondenti al 13,25% degli impegni).

Spese per titoli	Previsioni definitive di competenza	Impegni	Pagamenti in c/competenza	Residui passivi da riportare c/competenza	Fondo Pluriennale vincolato
TITOLO 1 Spese correnti	12.648.729.359,66	11.804.311.548,93	10.989.698.006,61	814.613.542,32	286.753.838,77
TITOLO 2 Spese in conto capitale	1.552.454.201,65	543.648.826,26	201.516.760,82	342.132.065,44	533.542.277,83
TITOLO 3	306.710.643,47	172.143.199,46	166.062.555,99	6.080.643,47	0,00

Spese per incremento attività finanziarie					
TITOLO 4 Rimborso prestiti	858.620.385,45	52.894.032,50	52.894.032,50	0,00	0,00
TITOLO 5 Chiusura anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	15.366.514.590,23	12.572.997.607,15	11.410.171.355,92	1.162.826.251,23	820.296.116,60
TITOLO 7 Uscite per conto terzi e partite di giro	3.416.645.500,00	1.592.343.455,68	878.865.729,37	713.477.726,31	0,00
Totale generale	18.783.160.090,23	14.165.341.062,83	12.289.037.085,29	1.876.303.977,54	820.296.116,60

3. Obiettivi: Risultati raggiunti e scostamenti

3.1 L'albero della performance

Il 2021 ha continuato, come il 2020, ad essere condizionato dall'emergenza causata dalla pandemia di Covid-19.

Il programma di mandato 2020-25 - dai cui **impegni politici** devono discendere gli obiettivi strategici del DEFR - è stato presentato dal Presidente in Assemblea Legislativa il 9 giugno 2020.

Nel DEFR 2021¹, che contiene gli **obiettivi strategici** di programmazione, quale misura di semplificazione, la Giunta a partire dal 2020 ha deciso di individuare, seppure sperimentalmente, anche gli **obiettivi di cambiamento**² che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici.

Gli obiettivi di cambiamento 2021 sono stati definiti con Nota di Aggiornamento al DEFR 2021 (NADEFR)³ a fine anno 2020.

A partire dagli obiettivi di cambiamento i Direttori generali hanno definito gli indirizzi generali e impartito ai dirigenti le direttive per l'attuazione delle priorità politiche e degli obiettivi strategici mediante la redazione del **Piano della performance**⁴.

I Direttori e i responsabili di Servizio, sulla base delle direttive impartite dai rispettivi Direttori, hanno elaborato i **Programmi di attività (PdA)**, che contengono gli **obiettivi operativi** annuali, che per l'anno 2021 sono stati approvati nella prima versione entro fine maggio 2021, definendo indicatori di raggiungimento degli stessi e responsabilità dei soggetti che li dovevano perseguire.

Dagli obiettivi operativi annuali dei dirigenti apicali derivano, in parte, gli obiettivi operativi dei dirigenti, Responsabili di Servizio. A loro volta, gli obiettivi dei dirigenti, Responsabili di Servizio, costituiscono la base per la definizione degli obiettivi individuali e degli obiettivi a cui partecipa tutto il personale delle categorie.

Il sistema informativo attraverso il quale i Direttori e i Responsabili di Servizio hanno redatto i programmi di attività, in cui è possibile evidenziare il collegamento tra la programmazione strategica (DEFR) o altre programmazioni regionali (ad. es. il Pano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza) e la programmazione operativa, in cui si effettua il controllo e la rendicontazione dei risultati, è INTEGRA.

¹ Approvato con delibera di Giunta n. 788 del 29 giugno 2020 e con Delibera di Assemblea Legislativa n. 27 del 7 ottobre 2020.

² Il processo di individuazione degli obiettivi di cambiamento è presidiato dal Capo di Gabinetto della Giunta.

³ Approvata con Delibera di Giunta n. 1514 del 2 novembre 2020 e con Delibera di Assemblea Legislativa n. 36 del 22 dicembre 2020.

⁴ Delibera di Giunta n. 146 del 01/02/2021 "Piano della performance 2021 delle strutture della Giunta Regionale". Con Delibera di Giunta n. 1822 del 08/11/2021 il Piano della Performance 2021 delle strutture della Giunta Regionale è stato integrato. Gli obiettivi di cambiamento sono stati aggiornati con il DEFR 2022 nell'estate 2021 (Delibera di Giunta Regionale n. 891 del 14 giugno 2021 Delibera di Assemblea Legislativa n. 50 del 21 luglio 2021 – agosto 2021) e, di conseguenza, il Piano della Performance 2021 è stato integrato sia con le modifiche relative agli obiettivi di cambiamento riportate nel DEFR 2022 sia con le modifiche degli obiettivi di Direzione rilevate dalle strutture in fase di monitoraggio intermedio effettuato a settembre 2021. Tali modifiche sono state sottoposte al vaglio dell'OIV.

3.2 La Performance organizzativa

Gli indicatori utilizzati nella presente sezione sono:

- ✓ Indicatori per le funzioni di supporto
- ✓ Indicatori di equilibrio organizzativo e finanziario
- ✓ Indicatori relativi al contesto economico e sociale

Indicatori per le funzioni di supporto

Fanno riferimento alla dimensione di performance organizzativa come definita nelle Linee guida elaborate dal Dipartimento della Funzione pubblica (n. 1/2017 e n. 2/2017) e nel documento "Indicatori comuni per le funzioni di supporto nelle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento agli aspetti individuati dall'art. 8 del D. Lgs. 150 del 2009, comma 1, lettera d) sulla modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e lettera f) sull'efficienza nell'impiego delle risorse.

Con il termine "indicatori comuni per le funzioni di supporto" si fa riferimento ad un set di grandezze selezionate utili a misurare l'andamento di un'amministrazione per quanto riguarda la gestione delle funzioni di supporto comuni a tutte le organizzazioni (quali ad esempio la gestione degli acquisti, la gestione del personale, la comunicazione, la digitalizzazione, la trasparenza, ecc.).

La decisione di monitorare ed inserire nella presente Relazione, a partire dal 2020, una selezione di indicatori proposti dal Dipartimento per le funzioni di supporto risponde inoltre alle seguenti esigenze:

- accrescere la cultura della misurazione;
- implementare il monitoraggio al fine di creare serie storiche dei valori degli indicatori;
- utilizzare le serie storiche per elaborare politiche organizzative mirate a migliorare la gestione.

Gestione delle risorse umane

Indicatore	Formula di calcolo	Dati al 31/12/2020	Dati al 31/12/2021
Grado di attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile	N. di dipendenti in lavoro agile e telelavoro / N. totale dei dipendenti in servizio	TLV 429 + SW 391/totale dip 3291 (compresi dirigenti) 24,9%	TLV 290+SW 2736 ⁵ /totale dip 3721 (compresi dirigenti) 81,3%
Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale	N. di dipendenti che hanno iniziato un'attività formativa nel periodo di riferimento / N. totale dei dipendenti in servizio	82,40%	65,50%
Grado di copertura delle procedure di valutazione del personale	N. di dipendenti che hanno ricevuto almeno un colloquio di valutazione / N. totale dei dipendenti in servizio ⁶	2175/2546 85,43%	2137/2482 86,10%
Tassi di assenza del personale	N. di giorni complessivi di assenza del personale / N. di giornate lavorative del personale	5,93%	4,68%
Tasso di mobilità interna del personale non dirigenziale	N. di dipendenti che hanno cambiato unità organizzativa / N. totale di personale non dirigenziale in servizio	64/3142 2,04%	78/3555 2,19%
Tasso di contenzioso sul personale	N. contenziosi pendenti relativi al personale in cui l'amministrazione è stata chiamata in causa / N. totale dei dipendenti in servizio ⁷	124 conciliazioni in sede sindacale (113 Giunta e 11 Assemblea) + 12 procedimenti disciplinari avviati (11 Giunta e 1 Assemblea) /3275 dipendenti 4%	44 richieste di conciliazione in sede sindacale (31 Giunta e 13 Assemblea) + 19 procedimenti disciplinari avviati (15 Giunta e 4 Assemblea)/3.684 1,7%

⁵ I dati sono stati rilevati al 30/04/2022 perchè al 31/12/2021 tutti i contratti di smartworking erano in corso di rinnovo o trasformazione da smart working emergenziale a smart working definitivo.

Gestione degli approvvigionamenti e degli immobili

Indicatore	Formula di calcolo	Dati al 31/12/2020	Dati al 31/12/2021
Tempestività dei pagamenti⁸	Somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicato per l'importo dovuto / Somma degli importi pagati nel periodo di riferimento ⁹	- 17,92 giorni	-17,48 giorni

⁶ Sono considerati i dipendenti del comparto di Giunta e Assemblea con esclusione dei dipendenti in distacco/comando in uscita, le strutture speciali, i non valutabili.

⁷ Sono considerati i dipendenti (dirigenti e comparto) di Giunta e Assemblea al 31/12/ dell'anno di riferimento con esclusione dei direttori generali e il capo di gabinetto, i dipendenti in comando/distacco ad altri enti ed i collaboratori in aspettativa per altri incarichi. il numero dei dipendenti (dirigenti e comparto) di Giunta e Assemblea al 31/12/2021 è uguale a unità.

⁸La Regione pubblica in Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del D.P.C.M. 22 settembre 2014, a decorrere dall'anno 2015 e con cadenza annuale, un indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture denominato "indicatore annuale di tempestività dei pagamenti" <https://trasparenza.regione.emilia-romagna.it/pagamenti-dellamministrazione/indicatori/indicatori-annuali/indicatore-annuale-di-tempestivita-dei-pagamenti-2020>

⁹ Se l'indicatore risulta negativo, significa che le fatture sono state pagate in media (secondo la definizione sopra richiamata, tenendo conto del fatto che si tratta di una media ponderata all'importo delle fatture) prima della scadenza delle stesse.

Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione

Indicatore	Formula di calcolo	Dati al 31/12/2020	Dati al 31/12/2021
Percentuale di atti adottati con firma digitale	N. di atti adottati con firma digitale / N. di atti totali ¹⁰	32.786/32.786 100%	34648/34648 100%
Percentuali di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto	N. di <i>dataset</i> pubblicati in formato aperto / N. di <i>dataset</i> previsti dal paniere dinamico per il tipo di amministrazione	16/48 33,33%	19/48 65,49%
Dematerializzazione procedure	Procedura di gestione presenze-assenze, ferie-permessi, missioni e protocollo integralmente ed esclusivamente dematerializzata (<i>full digital</i>) ¹¹	Si	Si

Gestione della comunicazione e della trasparenza

Indicatore	Formula di calcolo	Dati al 31/12/2020	Dati al 31/12/2021
Consultazione del portale istituzionale	N. totale di accessi unici al portale istituzionale / 365	29.309,48	20.087,85
Grado di trasparenza dell'amministrazione	L'indicatore si calcola come rapporto tra punteggi associati alle attestazioni rilasciate dall'OIV	100%	97%

¹⁰ Sono stati presi in considerazione gli atti dirigenziali delle strutture di Giunta, di AGREA, IBACN, INTERCENTER, Protezione Civile, le Deliberazioni di Giunta, gli atti del Presidente e degli Assessori.

¹¹ La gestione presenze-assenze, ferie-permessi e missioni avviene attraverso lo Sportello Self-service e il protocollo attraverso l'applicativo Auriga.

Indicatori di equilibrio organizzativo e finanziario.

Si sono adottati, per quanto riguarda gli aspetti organizzativi, alcuni criteri già definiti a suo tempo - con la significativa dicitura di indici di equilibrio - dalla Conferenza unificata - spesa di personale/popolazione residente (**indice di equilibrio dimensionale**), numero di personale non dirigente/numero dei dirigenti (**indice di equilibrio organizzativo**), spesa di personale/spesa corrente (senza spesa sanitaria) (**incidenza della spesa del personale**). Questi indici, pensati allora in un'ottica di comparazione tra Regioni, si sono dimostrati poco utilizzabili a quello scopo, perché troppo sensibili alle differenze esistenti - nella concreta ripartizione e organizzazione delle funzioni - tra le Regioni; un utilizzo di tipo longitudinale, che va cioè a verificarne l'andamento nel tempo, permette di recuperarne il senso organizzativo.

Per quanto riguarda gli aspetti di tipo finanziario, si prendono in considerazione alcuni indici di bilancio (velocità di cassa, capacità di 9).

In entrambi i casi, più che di fissare obiettivi, si è trattato di individuare evidenze significative, da esaminare eventualmente in termini di trend. Le dimensioni individuate rappresentano degli strumenti per interrogare il contesto economico e sociale, o la situazione organizzativa e finanziaria della Regione; in un certo senso, i valori corrispondenti a queste quantità costituiscono non tanto delle risposte all'unica domanda "cosa è successo?", ma altrettante domande della forma "dato che questo è successo, perché è successo, e come possiamo migliorare?".

Indicatori di equilibrio organizzativo¹²

Indicatore	Target	2019	2020	2021
spesa di personale/popolazione residente (indice di equilibrio dimensionale)	Ridurre	40,79	39,60	41,20 ¹³
numero di personale non dirigente/numero dei dirigenti (indice di equilibrio organizzativo)	Aumentare	25,05	23,62	27,56 ¹⁴
spesa di personale/spesa corrente (senza spesa sanitaria) (incidenza della spesa del personale)	Ridurre	13,17	10,14	11,59 ¹⁵

¹² Sono calcolati, per esigenze di uniformità con rilevazioni periodiche nazionali, su tutta la Regione, inclusa l'Assemblea legislativa.

¹³ Rispetto al 2020 è aumentata la spesa del personale (al netto degli aumenti contrattuali) ed è calata, anche se di poche migliaia di unità, la popolazione.

¹⁴ Rispetto al 2020 ci sono 413 dipendenti del comparto in più, per lo più entrati dai concorsi (3.555 nel 2020; 3.142 nel 2020) e 4 dirigenti in meno (129 dirigenti nel 2021; 133 nel 2020).

¹⁵ L'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è aumentata perché non solo è aumentata la spesa di personale (al netto degli aumenti contrattuali) ma si è ridotta la spesa corrente (euro 1.575.661.639,90 rispetto a euro 1.733.143.597,42 del 2020).

Indicatori più specificamente **di tipo finanziario**, si riportano alcuni dati rilevati dal Rendiconto generale:

Tipo spesa*	Stanziamento di competenza	Residui iniziali	Impegnato	Pagamenti	Eliminazione residui (insussistenze / perenzione)	Residui finali
CORRENTE	2.031.411.993,06	531.716.061,69	1.500.562.492,63	1.556.706.028,29	21.291.043,56	454.281.482,47
INVESTIMENTI	1.217.818.817,34	307.453.072,28	367.945.475,34	368.322.884,26	10.848.944,99	296.226.718,37

*Si precisa che dalle quantità esposte sono esclusi:

- i capitoli e gli impegni legati al fondo sanitario, per le peculiarità della loro gestione, così come individuati negli atti di perimetrazione della Gestione sanitaria in applicazione del D.Lgs. 118/2011
- i capitoli della Direzione Generale Politiche Finanziarie che in massima parte non corrispondono ad attività di spesa

I corrispondenti valori per il 2020 (calcolati come sopra indicato) sono:

Tipo spesa	Stanziamento di competenza	Residui iniziali	Impegnato	Pagamenti	Eliminazione residui (insussistenze / perenzione)	Residui finali
CORRENTE	2.144.568.714,60	242.295.514,45	1.654.676.659,69	1.350.459.008,24	14.810.804,21	531.702.361,69
INVESTIMENTI	1.152.813.969,45	275.046.859,61	412.389.971,12	369.601.030,20	10.382.728,25	307.453.072,28

Tra gli indici annualmente considerati nel Rendiconto generale, possono essere di più immediato interesse quelli legati alla capacità di impegno e alla velocità di utilizzo delle disponibilità, ovvero:

Capacità di impegno, definita come Impegnato/Stanziamiento di competenza. E' un indice che esprime la capacità di tradurre in programmi di spesa le decisioni politiche sulla ripartizione delle risorse

Velocità di cassa, definita come Pagamenti/(Residui iniziali + impegnato). E' un indice che esprime la capacità di tradurre in pagamenti l'insieme delle risorse a disposizione

Per questi indici l'obiettivo è di **mantenere elevati, e se possibile elevare ulteriormente, tali valori**

Per l'anno 2021, questi indici assumono i seguenti valori:

Tipo spesa	Velocità di cassa	Capacità di impegno
CORRENTE	77%	74%
INVESTIMENTI	55%	30%

A titolo di confronto, i corrispondenti indici calcolati sui rendiconti 2019 e 2020 hanno assunto i seguenti valori.

	2019		2020	
Tipo spesa	Velocità di cassa	Capacità di impegno	Velocità di cassa	Capacità di impegno
CORRENTE	83,69%	76,32%	71,19%	77,15%
INVESTIMENTI	52,17%	36,70%	53,77%	35,77%

Nota. Si tratta di valori calcolati sul Bilancio regionale, quindi non sono considerate le risorse di contabilità speciale, fra le quali quelle assegnate per gli eventi sismici.

Per maggior completezza, si riportano nelle pagine seguenti i dati, relativi alla spesa corrente, relativi ai bilanci delle Agenzie regionali (AGREA, Intercent-ER, Sicurezza territoriale e Protezione civile) e dell'Istituto per i Beni culturali (IBACN).

INTERCENT-ER

RENDICONTO 2021

Tipo spesa	Stanziamiento di competenza	Residui iniziali	Impegnato	Fondo pluriennale vincolato *	Pagamenti complessivi	Eliminazione residui (insussistenze /perenzione)	Residui finali
CORRENTE	5.666.380,83	822.077,94	1.982.527,79	1.220.353,95	2.308.195,27	-8.073,45	488.337,01
INVESTIMENTI	859.722,34	186.329,44	322.982,10	179.622,38	442.442,91	0,00	66.868,63

* Il Fondo pluriennale vincolato rappresenta l'importo di impegni assunti, ma imputati per esigibilità agli esercizi successivi

Spesa corrente	Velocità di cassa	Capacità di impegno
2021	82%	35%
2020	72%	36%
2019	83%	55%

AGENZIA PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE

RENDICONTO 2021

Tipo spesa	Stanziamiento di competenza (totale)	Residui iniziali	Impegnato	Pagamenti	Eliminazione residui (insussistenze /perenzione)	Residui finali
CORRENTE	43.325.865,77	5.804.634,08	16.392.813,90	15.810.618,64	424.030,09	5.962.799,25
INVESTIMENTI	75.008.190,00	20.424.466,55	19.770.768,74	23.532.096,13	383.746,74	16.279.392,42

Spesa corrente	Velocità di cassa	Capacità di impegno
2021	71%	38%
2020	71%	40%
2019	70%	36%

AGREA

RENDICONTO 2021

Tipo spesa	Stanziamiento di competenza (totale)	di cui Fondo Pluriennale Vincolato	Residui iniziali	Impegnato	Pagamenti	Eliminazione residui (insussistenze /perenzione)	Residui finali
CORRENTE	4.836.222	385.021	180.257	4.019.948	3.985.551	102.309	112.345
INVESTIMENTI	26.623.146	56.978	40.642.306	26.226.000	53.523.439	0	13.344.867

Spesa corrente	Velocità di cassa	Capacità di impegno
2021	95%	83%
2020	95%	87%
2019	94%	88%

RENDICONTO 2021 - gestione Organismo pagatore regionale per l'esercizio finanziario comunitario (dal 16 ottobre al 15 ottobre dell'anno successivo)

Tipo finanziamento	Finanziamenti	Pagamenti	Saldo finale
STATO	201.749.159,07	-186.864.462,05	14.884.697,02
REGIONE	28.023.695,72	-51.385.774,91	-23.362.079,19
UE	589.448.072,15	-520.688.745,03	68.759.327,12

Indicatori relativi al contesto economico e sociale.

Al fine di valutare correttamente lo scenario entro cui si è inserita l'azione regionale nel 2021, si ritiene opportuno illustrare alcuni dati di contesto.

Gli indicatori che vengono presentati permettono un sia pur sintetico confronto con la realtà nazionale e con i target nazionali relativi ad alcune misure definite a livello europeo. Si tratta, in gran parte, di indicatori selezionati tra le misure del Benessere equo e sostenibile (Bes) e di indici utilizzati per monitorare gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Indicatore	Significato	Fonte
Tasso di variazione del PIL (valori concatenati anno di rif 2015) (%)	Il Pil è un indicatore di carattere generale che esprime la capacità di un territorio di creare nuova ricchezza. Misura il valore di tutti i beni e servizi finali prodotti nel territorio e corrisponde anche alla remunerazione dei fattori produttivi primari.	Prometeia, scenari per le economie locali
Pil pro capite a prezzi correnti (numero indice)	Indicatore utilizzato per esprimere il livello di ricchezza per abitante prodotto da un territorio. Il numero indice consente di valutare le dinamiche in termini di posizionamento rispetto alla media italiana.	Prometeia, scenari per le economie locali
Incidenza povertà relativa (%)	Per povertà relativa si intende una condizione di deprivazione delle risorse necessarie per mantenere lo standard di vita della popolazione del Paese di riferimento. Una famiglia di due componenti è definita povera in termini relativi se la sua spesa per consumi è inferiore alla spesa media pro capite nazionale. Per famiglie di diversa ampiezza si applica un'opportuna scala di equivalenza.	ISTAT, indagine sulle spese delle famiglie
Tasso di occupazione 20-64 anni (%)	Il tasso di occupazione è il principale indicatore del mercato del lavoro, misura la capacità dello stesso di utilizzare le risorse umane disponibili. Il tasso di occupazione per la fascia di età 20-64 anni è uno degli indicatori utilizzati sia dal Bes sia dall'Agenda 2030.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Tasso di occupazione femminile 20-64 anni (%)	Esprime il grado di coinvolgimento nel mercato del lavoro della popolazione femminile.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Tasso di occupazione giovanile 15-29 anni (%)	Esprime il grado di coinvolgimento nel mercato del lavoro dei giovani.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro

Popolazione 30-34 anni con istruzione universitaria (%)	Il livello di istruzione è un indicatore importante nel determinare la qualità della vita e le potenzialità di un territorio. La quota di giovani tra i 30 e i 34 anni con istruzione universitaria è uno degli indicatori utilizzati sia dal Bes sia dall'Agenda 2030.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Speranza di vita alla nascita M e F (in anni)	Fornisce indicazioni sullo stato sociale, ambientale e sanitario della popolazione e rappresenta un importante parametro per valutare lo sviluppo di un territorio. Fa parte degli indicatori Bes.	ISTAT, tavole di mortalità della popolazione

Per rendere più completa l'analisi, oltre agli indicatori sopra descritti, sono stati rilevati due ulteriori indicatori.

Il primo è relativo al fenomeno della dispersione scolastica e misura la quota di giovani (18-24 anni) che ha interrotto precocemente gli studi. L'abbandono scolastico risulta in generale più diffuso nelle aree meno sviluppate ed è spesso indice di disagio sociale, tuttavia, è un fenomeno presente anche nei territori caratterizzati da elevati livelli di benessere, dove i giovani possono essere distolti dal percorso educativo da un più facile inserimento nel mercato del lavoro.

Il secondo indicatore riguarda la gestione dei rifiuti urbani e misura la quota di rifiuti prodotti oggetto di raccolta differenziata. La separazione dei rifiuti consente di migliorare le successive fasi della gestione e facilita il recupero dei materiali. A tali indicatori è riservata una crescente attenzione, anche a seguito delle strategie e degli orientamenti individuati dalla Commissione europea per diminuire la pressione sull'ambiente generata dalla produzione e dalla gestione dei rifiuti.

I valori di questi due indicatori sono evidenziati separatamente.

Descrizione indicatori aggiuntivi

Indicatore	Significato	Fonte
Giovani 18-24 anni che abbandonano prematuramente gli studi (%)	E' definito come la percentuale di giovani tra 18 e 24 anni che non ha titoli scolastici superiori alla licenza media, non è in possesso di qualifiche professionali ottenute in corsi di durata di almeno 2 anni e non frequenta né corsi scolastici né attività formative. Fa parte degli indicatori utilizzati sia dal Bes sia dall'Agenda 2030.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Raccolta differenziata (%)	Indica la quota di rifiuti urbani oggetto di raccolta differenziata sul totale dei rifiuti urbani. La raccolta differenziata assume un ruolo fondamentale per ottimizzare le fasi successive di gestione dei rifiuti. Fa parte degli indicatori individuati da Istat per il monitoraggio dell'Agenda 2030.	ISTAT, ISPRA

I dati disponibili al momento della redazione di questa Relazione sono indicati in tabella. Si noti che l'aggiornamento temporale non è sempre allineato: per ciascuno degli indicatori si sono utilizzati i dati più aggiornati disponibili alla data.

Indicatore	2020		2021	
	Emilia-Romagna	Italia	Emilia-Romagna	Italia
Tasso di variazione del PIL (valori concatenati anno di riferimento 2015) (%) ¹	-9,3	-8,9	7,3	6,6
Pil pro capite (numero indice Italia=100) ¹	120,9	100	121,3	100
Incidenza povertà relativa (%)	5,3	10,1	6,0	11,1
Tasso di occupazione 20-64 anni (%) ²	73,2	61,9	73,5	62,7
Tasso di occupazione femminile 20-64 anni (%) ²	65,9	52,1	66,1	53,2
Tasso di occupazione giovanile 15-29 anni (%) ²	37,8	29,5	37,8	31,1
Popolazione 30-34 anni con istruzione universitaria (%) ²	32,7	27,8	33,6	26,8
Speranza di vita alla nascita M e F (in anni) ³	M 80,3 - F 84,8	M 79,8 - F 84,5	M 80,8 - F 85,1	M 80,1 - F 84,7
Indicatori aggiuntivi				
Giovani 18-24 anni che abbandonano prematuramente gli studi (%) ²	10,1	14,2	9,9	12,7
	2019		2020	
Raccolta differenziata (%)	70,6	61,3	72,2	63,0

¹Dati di previsione (aprile 2022)

² A partire dal 2021 la nuova rilevazione Forze di lavoro ha recepito le indicazioni del Regolamento (UE) 2019/1700, introducendo cambiamenti nelle definizioni di famiglia e occupato e utilizzando un nuovo questionario. Anche i dati 2020 sono stati ricalcolati, per renderli confrontabili con le nuove stime.

³Dato 2021 provvisorio

Nel 2021 il Pil regionale dovrebbe crescere del 7,3%, consentendo un recupero parziale della caduta rilevata nel primo anno della pandemia. Si tratta di un ritmo di crescita senza precedenti che colloca l'Emilia-Romagna al primo posto tra le regioni italiane, seguita da Veneto (+7,2%), Friuli-Venezia Giulia e Piemonte (+7,1%) e Lombardia (+7,0%).

Il livello del prodotto interno lordo per abitante dovrebbe superare di 21,3 punti percentuali quello nazionale, in aumento rispetto all'anno precedente.

Anche l'occupazione torna a crescere, dopo la forte contrazione del 2020, conseguenza delle chiusure e delle limitazioni imposte per fronteggiare l'emergenza sanitaria. Nel 2021, in Emilia-Romagna, il tasso di occupazione 20-64 anni risale al 73,5%, +0,3 punti percentuali rispetto al 2020 ma ancora lontano dal 75,4% del 2019, anno precedente la pandemia.

Il tasso di occupazione femminile si attesta al 66,1%, con un aumento di soli 0,2 punti percentuali rispetto al 2020 e inferiore di 2,4 punti percentuali rispetto al 2019. Il divario di genere a sfavore delle donne, penalizzate maggiormente durante la crisi, cresce ulteriormente, raggiungendo i 14,9 punti percentuali (era pari a 13,8 nel 2019 e a 14,6 nel 2020).

Resta stabile il tasso di occupazione dei giovani, che aveva subito il calo più pesante nel 2020 passando dal 40,8% al 37,8%.

L'Emilia-Romagna continua a posizionarsi ben oltre la media italiana per tutti e tre gli indicatori considerati, ma registra una ripresa più contenuta dei tassi di occupazione rispetto al livello nazionale.

Nel 2021 si rileva a livello nazionale un incremento dell'incidenza di povertà relativa sostenuto dall'aumento relativamente modesto della spesa delle famiglie meno abbienti e dalla crescita più elevata della spesa delle famiglie caratterizzate da consumi maggiori. A livello nazionale l'incidenza di povertà relativa sale all'11,1%, dal 10,1% del 2020, mentre in Emilia-Romagna raggiunge il 6%, con un incremento statisticamente non significativo rispetto all'anno precedente.

Gli indicatori relativi all'istruzione confermano una situazione migliore rispetto alla media italiana. La percentuale di giovani nella fascia 30-34 anni in possesso di un titolo universitario, dopo la contrazione osservata nel 2020, torna ad aumentare (+0,9 punti percentuali) e si attesta al 33,6%, in controtendenza rispetto al dato nazionale che perde un punto percentuale. Registra un miglioramento, seppur più contenuto, anche il tasso di abbandono degli studi, che scende al 9,9%, contro una media italiana del 12,7%.

Dopo il pesante calo della longevità attesa, derivato dall'eccesso di mortalità nel primo anno della pandemia, nel 2021 le stime indicano un recupero della speranza di vita alla nascita, quantificabile, per l'Emilia-Romagna, in 0,3 anni per le donne e 0,5 per gli uomini. Si tratta di incrementi superiori a quelli medi nazionali ma non sufficienti a colmare il gap rispetto al periodo pre-pandemia, che resta pari a 0,6 anni per le donne e 0,9 per gli uomini.

Un nato in Emilia-Romagna nel 2021 si attende di vivere mediamente 80,8 anni se maschio e 85,1 se femmina, rispettivamente 0,7 e 0,4 anni in più della media italiana.

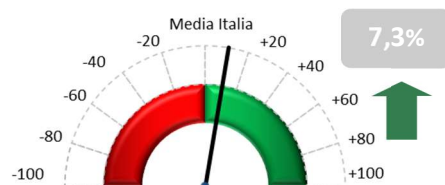
La quota di rifiuti urbani che in Emilia-Romagna è oggetto di raccolta differenziata continua ad aumentare e nel 2020 raggiunge il 72,2%, superando di oltre 9 punti percentuali il valore medio del Paese.

Nella pagina che segue, si illustrano per ciascun indicatore:

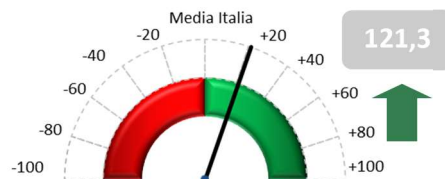
- il posizionamento dell'Emilia-Romagna rispetto alla media italiana (calcolato come scostamento relativo percentuale);
- il valore assunto nell'ultimo anno disponibile;
- l'andamento rispetto all'anno precedente (una variazione tra i due anni maggiore o uguale a +0,3 è considerata positiva - freccia verde; minore o uguale a -0,3 è considerata negativa - freccia rossa; nell'intervallo -0,3; +0,3 il valore è considerato stabile - freccia gialla).

Nella rappresentazione dello scostamento rispetto alla media del Paese e del trend, si è tenuto conto della polarità dell'indicatore, ossia se un suo incremento ha un impatto positivo (polarità positiva) o negativo (polarità negativa) sul contesto analizzato. Gli indicatori riferiti alla povertà relativa e agli abbandoni scolastici hanno polarità negativa; pertanto, un loro aumento o uno scostamento positivo dalla media nazionale sono raffigurati in rosso mentre una loro diminuzione o uno scostamento negativo dalla media sono contrassegnati in verde.

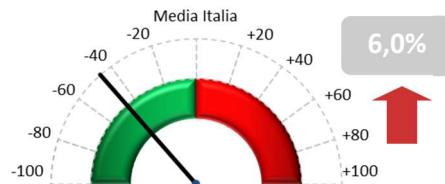
 Tasso di variazione del PIL



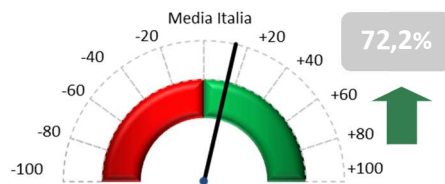
 PIL pro capite (Italia=100)



 Incidenza di povertà relativa

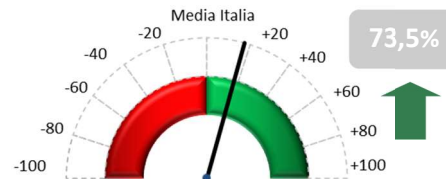


 Raccolta differenziata

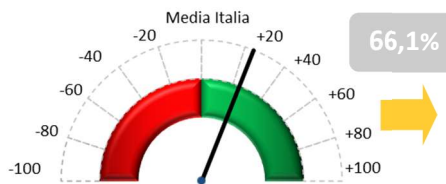


Per ogni indicatore si riporta il posizionamento dell'Emilia-Romagna rispetto alla media Italia, l'ultimo dato disponibile ed il trend rispetto all'anno precedente

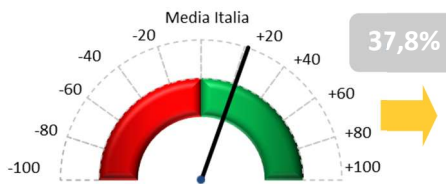
 Tasso di occupazione



 Tasso di occupazione femminile



 Tasso di occupazione giovanile



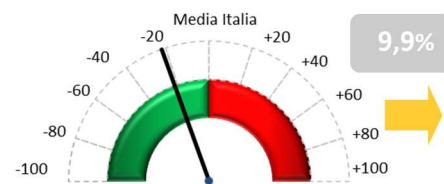
 Speranza di vita alla nascita - F



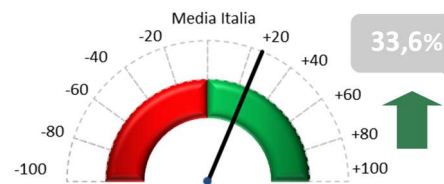
 Speranza di vita alla nascita - M



 Abbandoni scolastici



 Istruzione universitaria



3.3 Attuazione del Piano della Performance 2021

Con riferimento all'esercizio 2021, l'albero della performance delle Direzioni generali della Giunta e delle Agenzie è strutturato nei seguenti livelli:

n. 4 PILASTRI DEL PROGRAMMA DI MANDATO
n. 1 OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE E 92 OBIETTIVI STRATEGICI
N. 57 OBIETTIVI DI CAMBIAMENTO- N. 7 OBIETTIVI DI DIREZIONE
N. 126 OBIETTIVI OPERATIVI

3.4 Dagli obiettivi strategici agli obiettivi di cambiamento

Nella tabella che segue sono rappresentati gli obiettivi strategici - organizzati per delega politica, riportati ai 4 pilastri del programma di mandato - e gli obiettivi di cambiamento che per l'anno 2021 contribuiscono alla realizzazione degli obiettivi strategici del DEFR.

Pilastri Programma di mandato	Presidente	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Presidio del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza per il rilancio degli investimenti regionali	Rilancio degli investimenti regionali attraverso l'integrazione delle risorse derivanti dal Next Generation EU e della sua attuazione in Italia attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) con le risorse dei Fondi europei di React EU e della Programmazione 2021-2027 (Accordo di Partenariato)

Opportunità	Polizia locale (LR 24/2003)	Promozione e diffusione della figura dello Street Tutor presso i maggiori Comuni del territorio (art. 9 LR 24/2003)
Opportunità	Connotare la Regione Emilia-Romagna quale terra dello sport italiana diffondendo la cultura della pratica sportiva di base per educare a sani stili di vita e sostenendo lo sviluppo di una rete diffusa di eventi e manifestazioni. oltre l'emergenza Covid-19	Connotare la Regione Emilia-Romagna come Sport Valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva
Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	La ricostruzione nelle aree del sisma	Coordinamento e supporto agli Enti Locali nella ricostruzione delle Opere di interesse e proprietà pubblica
		Creazione dell'archivio digitale del Commissario su ParER

Pilastri Programma di mandato	Vicepresidenza e contrasto alle diseguaglianze e all'emergenza climatica, patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, rapporti con l'ue	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
<u>Obiettivo strategico trasversale</u>	Strategia regionale di sviluppo sostenibile per l'attuazione dell'Agenda 2030	Implementazione sistema di monitoraggio della strategia regionale
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Politiche di cooperazione internazionale allo sviluppo per l'agenda 2030	Definizione di linee programmatiche per la cooperazione internazionale
Regione dei diritti	Politiche di welfare, contrasto alle disuguaglianze, minori e famiglie	Attuazione della scheda del PSSR "Contrasto alle nuove fragilità con particolare riferimento all'emergenza socio-economica dovuta al Covid-19"
Regione dei diritti	Valorizzazione del Terzo Settore	Supporto ai soggetti del Terzo Settore per lo svolgimento delle attività di interesse generale nell'ambito dell'emergenza epidemiologica Covid-19
Centralità del sistema educativo e formativo	Politiche educative per l'infanzia	Favorire la socializzazione delle bambine e dei bambini mediante la fruizione dei servizi educativi 0-3 anni e scuole dell'infanzia, anche in collaborazione con Ufficio Scolastico Regionale, Ministero Istruzione e Assessorati regionali competenti
Regione dei diritti	Sostenere il diritto alla casa	Piano straordinario di manutenzione e assegnazione alloggi ERP
Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Politiche europee e raccordo con l'Unione Europea	Rafforzare il posizionamento regionale nell'UE e contribuire a migliorare la conoscenza delle politiche e strumenti dell'UE al fine di massimizzare le opportunità UE in ambito regionale

Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Coordinamento dei fondi dell'Unione Europea e promozione dell'attività di cooperazione territoriale europea	Rafforzare l'infrastruttura della conoscenza a supporto della programmazione integrata dei Fondi europei 2021-2027
		Rafforzare il posizionamento della Regione nell'area balcanica e del Mediterraneo orientale confermando i ruoli strategici nella gestione dei programmi di CTE
Centralità del sistema educativo e formativo; Opportunità	Giovani protagonisti delle scelte per il futuro	Interventi in materia di politiche per le giovani generazioni in attuazione della LR 14/2008

Pilastri Programma di mandato	Bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Il bilancio per la ripresa economica, sociale e ambientale	Concorrere alla definizione delle novità normative nazionali in materia economica e finanziaria di interesse per le regioni
		Adeguare le politiche di bilancio alle norme straordinarie collegate all'emergenza epidemiologica da COVID-19
		Promuovere la semplificazione e l'innovazione digitale nelle procedure contabili e finanziarie

Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Una nuova stagione di investimenti	Sostenere con opportune azioni di monitoraggio lo sviluppo e l'attuazione degli investimenti
Opportunità	Patto regionale per una giustizia più efficiente, integrata, digitale e vicina ai cittadini	Buone prassi per l'innovazione organizzativa degli Uffici Giudiziari regionali
Centralità del sistema educativo e formativo; Opportunità	Sostenere la trasformazione digitale e il potenziamento del Pubblico Impiego	Sostenere la trasformazione digitale del pubblico impiego
Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Qualificazione delle entrate regionali per l'equità sociale e delle spese di investimento per la competitività del sistema produttivo	Supportare le politiche regionali di invarianza della pressione tributaria regionale
		Garantire l'acquisizione di maggiori risorse da destinare alle spese per gli investimenti
		Rilancio degli investimenti regionali attraverso l'integrazione delle risorse derivanti dal Next Generation EU e dalla sua attuazione in Italia attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) con le risorse dei Fondi europei di React EU e della programmazione 21-27 (Accordo di Partenariato), per gli aspetti finanziari e contabili
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Valorizzazione del patrimonio regionale	Proseguire la realizzazione del progetto per l'insediamento di un pool di ricerca sul big data di fama mondiale

Pilastri Programma di mandato	Sviluppo economico e green economy, lavoro, formazione	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Programmazione e azioni di sistema per il rilancio dell'economia	Garantire la ripresa delle attività ed il rilancio dell'economia regionale attraverso le nuove programmazioni europee
Centralità del sistema educativo e formativo	Lavoro, competenze e formazione	Qualificare lavoro, formazione specialistica e competenze a supporto del sistema produttivo
Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Attrattività, competitività, internazionalizzazione e crescita delle imprese e delle filiere	Promuovere lo sviluppo del sistema regionale
Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Energie rinnovabili, economia circolare e plastic-free	Ampliare e promuovere le politiche energetiche in attuazione del Green new Deal e dei nuovi obiettivi energetici

Pilastri Programma di mandato	Mobilità e trasporti, infrastrutture, turismo, commercio	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Strategie e misure per la ripresa di un turismo qualificato e sostenibile post Covid	Garantire la promo commercializzazione turistica di cui alla LR 4/2016
Sostenibilità economica sociale e	Garantire la sostenibilità del sistema dei trasporti durante e dopo l'emergenza Covid-19	Fronteggiare l'emergenza Covid-19. Definire le misure necessarie per il TPL e garantire la sostenibilità del sistema

ambientale; Opportunità		
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Promuovere lo sviluppo e il miglioramento delle infrastrutture stradali strategiche di interesse nazionale – regionale e della sicurezza stradale	Avviare la realizzazione delle infrastrutture stradali strategiche di interesse regionale
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Sostenere e promuovere il trasporto pubblico locale, l'integrazione del tpl e l'accesso gratuito per i giovani	Sostenere il trasporto pubblico gratuito per i giovani fino a 19 anni

Pilastri Programma di mandato	Politiche per la salute	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Regione dei diritti; Opportunità	Adeguamento ed innovazione della rete ospedaliera e delle sue performance alle nuove necessità assistenziali	Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS- CoV-2
Regione dei diritti	Assistenza territoriale a misura della cittadinanza	
Regione dei diritti	Rafforzare la Prevenzione e la promozione della salute	
Regione dei diritti; Sostenibilità economica sociale e ambientale	Una nuova stagione di investimenti in sanità	

Regione dei diritti; Opportunità	Razionalizzazione, integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, sociosanitari e tecnico-amministrativi del Servizio Sanitario Regionale	
Regione dei diritti	Unificazione delle aziende sanitarie delle Province di Parma e Ferrara	

Pilastri Programma di mandato	Cultura e paesaggio	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Centralità del sistema educativo e formativo; Opportunità	Emilia-Romagna, grande polo della creatività in Italia	Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali
Centralità del sistema educativo e formativo; Opportunità	Incremento consumi culturali	Incremento dei prestiti digitali effettuati dalle biblioteche rispetto al 2019
Centralità del sistema educativo e formativo; Opportunità	Riordino della legislazione e delle agenzie regionali	Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali

Pilastri Programma di mandato	Montagna, aree interne, programmazione territoriale, pari opportunità	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Valorizzare le identità e le potenzialità della montagna	Promuovere lo sviluppo e contrastare il calo demografico nei territori montani
		Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna
Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo; Sostenibilità economica sociale e ambientale; Opportunità	Ridurre gli squilibri regionali tra aree montane/interne e aree urbane	Sottoscrivere e accompagnare l'attuazione dei 4 Accordi di Programma Quadro della Strategia nazionale per le Aree interne (Snai)
		Estendere i servizi di cittadinanza nelle aree interne/fragili
		Sostenere le capacità di investimento dei sistemi locali delle aree interne/fragili
Regione dei diritti; Centralità del sistema educativo e formativo	Contrasto alla violenza di genere e pari opportunità	Attuazione LR 15/2019

Pilastri Programma di mandato	Agricoltura e agroalimentare, caccia e pesca	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Competitività delle imprese agricole, promozione e tutela dei prodotti a denominazione di origine, multifunzionalità e bioeconomia	Sostegno agli investimenti per l'ammodernamento e l'innovazione tecnologica e organizzativa
		Sostegno a progetti, iniziative e campagne di promozione sul mercato interno ed internazionale
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Nuove imprese, sviluppo e vitalità del territorio rurale	Rafforzamento degli aiuti di primo insediamento e sostegno agli investimenti per giovani agricoltori under 40 ("pacchetto giovani")

Pilastri Programma di mandato	Ambiente, difesa del suolo e della costa, protezione civile	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Promuovere la conoscenza, la pianificazione e la prevenzione per la sicurezza e la resilienza dei territori	Attuare gli interventi programmati per la prevenzione e la sicurezza del territorio
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Innovare il sistema di protezione civile	Attuare il presidio territoriale non strutturale nell'ottica della sicurezza territoriale e della resilienza
		Attuare il presidio territoriale non strutturale nell'ottica della sicurezza territoriale
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni	Contribuire al percorso verso la neutralità carbonica: quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni

Pilastri Programma di mandato	Scuola, università, ricerca, agenda digitale	
	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Centralità del sistema educativo e formativo	Istruzione, diritto allo studio e edilizia scolastica	Sostenere le progettualità delle autonomie scolastiche
Centralità del sistema educativo e formativo	Diritto allo studio universitario e edilizia universitaria	Sostenere gli studenti nell'accesso alla formazione universitaria
Centralità del sistema educativo e formativo	Ricerca ed alta formazione	Politiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Agenda digitale	Aumentare l'identità SPID sul territorio
		Collegamento in fibra ottica delle scuole secondarie di secondo grado statali, leFP e ITS
Regione dei diritti	Cittadinanza digitale	Sviluppo delle competenze digitali di Cittadinanza e PA
Sostenibilità economica sociale e ambientale	Trasformazione digitale della PA	Sviluppare un progetto strategico di sviluppo dello Smart Working come leva di innovazione territoriale

3.5 Dagli obiettivi di cambiamento agli obiettivi operativi

Nel Piano della performance 2021, gli obiettivi di cambiamento che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici, vengono assegnati alle Direzioni generali e alle Agenzie. Oltre agli obiettivi di cambiamento nel Piano vengono assegnati ai Dirigenti di vertice, in coerenza con il DEFR, altri obiettivi che pur non essendo identificati come obiettivi di cambiamento, sono considerati prioritari.

Gli obiettivi di cambiamento delle strutture amministrative apicali sono declinati in obiettivi operativi annuali da assegnare alle strutture amministrative di secondo livello (Servizi) attraverso il Piano della Performance e sono sviluppati nel cosiddetto Programma di attività (PdA).

In considerazione dell'esigenza di circoscrivere in modo appropriato le attività più qualificanti nell'esercizio finanziario annuale, nella programmazione strategico-operativa contenuta nel Piano della Performance vengono individuate unicamente le azioni considerate prioritarie e più qualificanti. Da ciò discende che tutti gli altri obiettivi e attività – senza che ciò costituisca una deminutio della rilevanza di alcune specifiche attività interne – vengano sviluppate esclusivamente nei Programmi di Attività delle Direzioni generali e dei Servizi.

Di seguito si riportano i risultati raggiunti nel corso del 2021 organizzati secondo la seguente legenda:

"pienamente raggiunti" = obiettivi completamente conseguiti

"in via di completamento" = attività non completate nel 2021

Gabinetto del Presidente della Giunta

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Promozione e diffusione della figura dello Street Tutor presso i maggiori Comuni del territorio (art. 9 LR 24/2003)	Diffusione dello Street Tutor nelle città capoluogo	0	50% delle città capoluogo	45%	Direttiva attivazione Street Tutor DGR 164 del 08/02/2021 Comuni capoluogo che hanno attivato la figura dello Street Tutor: Bologna, Ferrara, Rimini, Ravenna	Adozione di una direttiva applicativa della norma regionale che introduce la figura dello Street Tutor; Presentazione delle potenzialità della nuova figura presso le Amministrazioni locali interessate.	Gabinetto del Presidente della Giunta	Adozione direttiva da parte della Giunta regionale (SI/NO) Presentazione nuova figura (SI/NO)	SI	Adottata direttiva Presentata figura in 6 capoluoghi su 9	Direttiva attivazione Street Tutor DGR 164 del 08/02/2021. Presentazione mediante contatti diretti con Comandanti Polizia Locale di Reggio Emilia, Bologna, Ferrara, Rimini, Parma e Ravenna. Di questi hanno attivato la figura: Bologna, Ferrara, Rimini e Ravenna
						Accordi con città capoluogo per sostegno e diffusione figura street tutor	Gabinetto del Presidente della Giunta	Numero accordi	2/3	4	Comune di Ferrara - DGR N. 1152 del 19/07/2021 Comune di Bologna - DGR N. 757 del 24/05/2021 Comune di Rimini - DGR N. 1824 del 08/11/2021 Comune di Ravenna - DGR N. 1825 del 08/11/2021
Implementazione sistema di monitoraggio della strategia regionale	Realizzazione sistema		sistema funzionante	Il modello del sistema di monitoraggio congiunto è stato elaborato al fine di utilizzarlo nel corso del 2022 in coordinamento con PLC e DEFR	https://www.regione.emilia-romagna.it/agenda2030	Portale regionale Agenda 2030	Gabinetto del Presidente della Giunta	Realizzazione (SI/NO)	SI	SI	https://www.regione.emilia-romagna.it/agenda2030
	Numero di soggetti formali e informali coinvolti in una azione di Forum	0	50	>100	https://www.regione.emilia-romagna.it/agenda2030/notizie/partiti-i-forum-locali-agenda-2030-in-tutta-la-regione	Presentazione strategia Agenda 2030 nell'ambito degli stakeholders del Patto per il Lavoro e per il Clima	Gabinetto del Presidente della Giunta	Presentazione (SI/NO)	SI	SI	https://www.regione.emilia-romagna.it/agenda2030/notizie/partiti-i-forum-locali-agenda-2030-in-tutta-la-regione
Aumentare l'identità SPID sul territorio	Numero di identità SPID attive sul territorio	500.000	800.000	1.068.924	Lepida SCpA https://id.lepida.it/	Attivazione di forme semplificate di erogazione dell'Identità	Gabinetto del Presidente della Giunta	Numero di forme di erogazione attive	1	2	https://id.lepida.it/idm/app/#lepida-spid-come-averlo

Collegamento in fibra ottica delle scuole secondarie di secondo grado statali, leFP e ITS	Percentuale delle scuole secondarie di secondo grado statali, leFP e ITS collegate in fibra ottica	55%	80%	77% Secondarie 2° grado 446/527 ITS 14/27 leFP 22/73	https://digitale.regione.emilia-romagna.it/emilia-romagna-in-conneessione/territori-connessi-lo-stato-dellarte/piano-scuole	Accordo MISE/Regione Emilia-Romagna per fondi FSC Piano Scuole BUL	Gabinetto del Presidente della Giunta	Firmato (SI/NO)	SI	SI	Con Delibera di giunta 432 del 31 marzo 2021, è stato approvato l'accordo di programma tra Regione Emilia-Romagna, Ministero dello Sviluppo Economico, Lepida Scpa e Infratel Spa per collegare alla rete in fibra ottica a 1Gbps tutti i plessi scolastici di scuole statali, leFP, ITS e CPIA non ancora raggiunti dalla banda ultra larga.
---	--	-----	-----	---	---	--	---------------------------------------	-----------------	----	----	---

Agenzia Regionale per la ricostruzione - Sisma 2012											
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Coordinamento e supporto agli Enti Locali nella ricostruzione delle Opere di interesse e proprietà pubblica	Assistenza tecnica, per il deposito dei progetti, a Comuni, Diocesi e ad altri soggetti attuatori (sia pubblici che privati) per la gestione della ricostruzione dei beni culturali		50% dei progetti sottoposti alla commission e congiunta entro dicembre	90% dei porgetti pervenuti sono stati sottoposti alla Commissione congiunta	https://regioneemiliaromagna.sharepoint.com/sites/orma.a.0105/ARE003336/default.aspx	Avanzamento finanziario della ricostruzione pubblica	Servizio per la gestione Tecnica e per la gestione dei contratti e del contenzioso (486) e Servizio per la gestione finanziaria-amministrativa degli interventi e rapporti con gli enti locali	Milioni erogati ai soggetti attuatori	50 milioni	51.820.483,31 €	https://www.regione.emilia-romagna.it/terremoto/gli-atti-per-laricostruzione/2021
Creazione dell'archivio digitale del Commissario su ParER	Predisposizione manuale d'uso per procedura acquisizione documentale documentazion e per opere pubbliche e opere di urbanizzazione primaria		condivision e con gli enti interessati del manuale d'uso e della procedura entro ottobre	SI Commento: decreto n. 863/2021 e decreto n. 1208/2021	https://www.regione.emilia-romagna.it/terremoto/gli-atti-per-laricostruzione/2021	Organizzazione di una comunità di competenze sulle nuove modalità lavoro e interscambio tra gli EL finalizzata anche alla creazione di archivi digitali	Servizio per la gestione Tecnica e per la gestione dei contratti e del contenzioso (486)	Avvio della fase di gestione documentale	SI	SI	Applicativo ParER https://www.regione.emilia-romagna.it/terremoto/gli-atti-per-laricostruzione/2021

	Gestione digitale del processo del Commissario su ParER		avvio del processo di acquisizion e dei progetti attraverso applicativo ParER entro dicembre	SI	Applicativo ParER	Avvio della gestione documentale	Servizio per la gestione tecnica e per la gestione dei contratti e del contenzioso (486)	realizzazione SI/NO	SI	SI	Applicativo ParER
--	---	--	--	----	-------------------	----------------------------------	--	---------------------	----	----	-------------------

DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Sostegno agli investimenti per l'ammodernamento e l'innovazione tecnologica e organizzativa	Contributi per la competitività delle imprese agricole ed agroindustriali (in euro)		106.700.000	113.259.866	Deliberazioni n. 1150 del 19/07/2021 - n. 1066 del 05/07/2021 - n. 1181 del 22/07/2021 - 1303 del 2/08/2021 - n. 690 del 10/05/2021.	Sostenere la consulenza alle imprese agricole	Innovazione, qualità, promozione e internazionalizzazione del sistema agroalimentare	Risorse messa a bando per attività di consulenza	1.500.000	3.543.628	Determinazioni n. 15845 del 31/08/2021 - n. 17147 del 20/09/2021 - n. 19089 del 14/10/2021 - n. 24706 del 29/12/2021 - n. 1206 del 25/01/2022 - n. 2836 del 16/02/2022.
						Sostenere l'avviamento di imprese extra agricole in zone rurali	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Risorse messa a bando per la creazione di imprese extra agricole in zone rurali	1.500.000	1.693.985	Determinazione n. 1927 del 3/02/2022 -Tipo di operazione 6.2.01 "Aiuto all'avviamento di imprese extra-agricole in zone rurali" - Approvazione graduatoria unica regionale bando 2021
						Sostenere le imprese attraverso l'OCM ortofrutta	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Risorse impegnate per svolgimento attività previste da programmi operativi Organizzazioni di produttori ortofrutta	83.000.000	86.699.087	Determinazioni n. 14236 del 27/07/2021 - n. 16513 del 10/09/2021 - n. 16514 del 10/09/2021 - n. 17100 del 17/09/2021 - n. 17103 del 17/09/2021 - n. 17740 del 27/09/2021 - n. 18195 del 01/10/2021 - n. 18435 del 06/10/2021 - n. 18635 del 08/10/2021 - n. 18739 del 11/10/2021 - n. 18806 del 12/10/2021 - n. 18855 del 12/10/2021.
						Sostenere le imprese attraverso l'OCM api	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Contributi messi a bando per sviluppo aziende apistiche	500.000	788.309	Deliberazione n. 1181 del 22/07/2021
						Sostenere gli investimenti nel settore vitivinicolo	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Contributi messi a bando per l'ammodernamento di impianti di trasformazione vitivinicoli	5.000.000	5.287.239	Deliberazione n. 1303 del 2/08/2021
						Sostenere la ristrutturazione e riconversione vigneti	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Contributi messi a bando per la ristrutturazione dei vigneti	15.200.000	15.247.618	Deliberazione n. 690 del 10/05/2021
Sostegno a progetti, iniziative e campagne di promozione sul mercato interno ed internazionale	Contributi concessi per la promozione (in euro)		5.500.000	6.614.545	Deliberazione n. 1433 del 15/09/2021	Promuovere i consumi dei prodotti agroalimentari emiliano - romagnoli di qualità	Innovazione, qualità, promozione e internazionalizzazione del sistema agroalimentare	Contributi messi a bando	5.500.000	6.614.545	Deliberazione n. 1433 del 15/09/2021

Rafforzamento degli aiuti di primo insediamento e sostegno agli investimenti per giovani agricoltori under 40 ("pacchetto giovani")	Numero nuove imprese oggetto di contributo		130	277	Deliberazione n. 1561 del 06/10/2021 - Pacchetto giovani 2020 - seconda edizione - bando unico regionale - Disposizioni in ordine al finanziamento integrale della graduatoria di cui alla determinazione 17741/2021	Favorire l'insediamento di nuove imprese agricole	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Numero giovani agricoltori insediati	130	277	Determinazione n. 17741 del 27/09/2021 Bando unico regionale "Pacchetto giovani 2020" Approvazione graduatoria unica regionale.
	Risorse messe a bando rispetto alle risorse disponibili per sostenere il ricambio generazionale in agricoltura (in euro)		5.000.000	11.150.000	Deliberazione n. 1787 del 30/11/2020 - Deliberazione n. 1561 del 06/10/2021	Sostenere gli investimenti nelle imprese condotte da giovani agricoltori	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Contributi messi a bando per la realizzazione piani di sviluppo aziende condotte da giovani agricoltori	5.000.000	11.150.000	Determinazione n. 17741 del 27 settembre 2021 e n. 19365 del 19/10/2021 - Deliberazione n. 1561 del 6/10/2021

AGREA											
OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Razionalizzare l'uso degli strumenti geospaziali per la presentazione e il pagamento delle domande di aiuto per superficie (coll. DEFR/NADEFR: Conoscenza, innovazione e semplificazione)	Sviluppo del Piano culturale grafico su SIAG (Sistema operativo AGREA) e superamento del SOP (Sistema operativo pratiche) attualmente in uso	Sviluppo su SIAG (Sistema operativo AGREA) del PCG (Piano culturale grafico) 2021	50% Analisi della DU (Domanda Unica) 2023 su SIAG (Sistema informativo AGREA)	50%	Resoconto incontri di analisi archiviati nella documentazione agli atti dell'Agenzia	Rendere operativo il Piano culturale grafico (PCG) 2021 su SIAG	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Presentazione del PCG su SIAG nelle domande di aiuto superficie (esclusi casi motivati)	100%	100%	SIAG - Sistema informativo AGREA
						Presidiare lo sviluppo evolutivo degli applicativi informatici SIAG e SOP	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Analisi tecnica per il passaggio a SIAG della DU 2023	50%	50%	Definizione del flusso procedurale ed analisi delle funzionalità necessarie sulla base degli elementi noti attualmente, sintetizzati nei verbali degli incontri agli atti del Servizio
						Coordinare l'analisi e lo sviluppo degli applicativi per la presentazione e il pagamento delle domande grafiche	Staff Direzione	Analisi informatica per il passaggio a SIAG della DU 2023	50%	50%	Documentazione agli atti dell'Agenzia
						Gestire l'affidamento dei servizi per la realizzazione degli applicativi informatici	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Approvvigionamenti, Certificazione	Rispetto dei tempi previsti nella pianificazione	SI	SI	SAP Contabilità / Sistema degli atti / Sistema di gestione documentale: e-grammata; Auriga
Snellire le procedure dell'Agenzia e dei suoi organismi delegati (servizi regionali e CAA) a	Numero di particelle sottoposte a lavorazioni su gis da	49.314	+5%	+73%	Particelle lavorate da Agrea nel 2021: 85.548 Dato rilevabile dal sistema informativo siticlient e reportistica lavorazioni GIS	Effettuare lavorazione di particelle su gis	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Numero particelle sottoposte a lavorazione su gis da utenti interni e esterni	60000	60000	Sistema informativo siticlient e reportistica lavorazioni GIS - Si precisa che il numero delle particelle lavorate è stato superiore a 60000.

supporto dell'utenza (coll. DEFR/NADEFR: Conoscenza, innovazione e semplificazione)	collaboratori interni					Dematerializzare i fascicoli di pagamento e di debito	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Approvvigionamenti, Certificazione	Digitalizzazione dei documenti del fascicolo di pagamento	80%	50%	Documentazione agli atti del Servizio: l'attività di sviluppo informatico è stata fermata per fronteggiare priorità emerse nell'ultimo quadrimestre 2021 in relazione alla nuova programmazione
						Snellire le procedure delegate	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Estensione delle modalità adottate durante l'emergenza Covid-19 alle procedure per i pagamenti dei saldi PSR	SI	SI	Nota prot. 16.12.2021.10687.U
								Estensione della modalità a distanza nelle procedure di controllo	SI	SI	Terminata l'istruttoria che ha comportato approfondimenti conoscitivi con alcuni possibili fornitori di applicativi informatici basati su sistemi geospaziali
Assicurare l'erogazione degli aiuti di stato (coll. DEFR/NADEFR: Competitività delle imprese agricole, promozione e tutela dei prodotti a denominazione di origine, multifunzionalità ed economia circolare)	Rapporto fra le domande uniche di anticipazione statale 2021 pagate rispetto a quelle presentate	-	>= 95%	100%	Sistemi informativi: SOP - Sistema Operativo Pratiche - e SOC - Sistema Operativo Contabile -.	Presidiare gli aspetti informatici relativi agli aiuti di stato	Staff Direzione	Automazione procedure sul totale delle procedure manuali oggi esistenti	90%	90%	SIAG - Sistema informativo AGREA
						Gestire le attività di competenza per l'erogazione degli aiuti straordinari	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Approvvigionamenti, Certificazione	Rapporto fra risorse pagate e risorse liquidate dalla DGACP	> 90%	100%	SOC - Sistema operativo contabile

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI											
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Rilancio degli investimenti regionali attraverso l'integrazione delle risorse derivanti dal Next Generation EU e dalla sua attuazione in Italia attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) con le risorse dei Fondi europei di React EU e della programmazione 21-27 (Accordo di Partenariato)	Definizione di un Piano di investimenti regionali da proporre a finanziamento o nell'ambito del PNRR		entro 30 giugno: Piano investimenti regionali elaborato	100%	Proposta investimenti trasmessa in marzo 2021. Documentazione agli atti	Definire il Piano di investimenti regionali da proporre a finanziamento nell'ambito del PNRR	Direzione generale risorse, europa, innovazione e istituzioni	Piano investimenti regionali elaborato entro 30 giugno	Sì	Sì	Proposta investimenti trasmessa in marzo 2021. Documentazione agli atti
	Realizzazione di banca dati sulle progettualità regionali ammesse a finanziamento o nell'ambito del PNRR e loro monitoraggio	54 interventi mappati; analisi di coerenza tra interventi mappati e PNRR nazionale	entro 31 dicembre: Banca dati sulle progettualità regionali realizzata	100%	Prima mappatura conservata agli atti Servizio 347	Garantire il presidio unitario delle risorse europee nazionali per lo sviluppo regionale in collegamento con le priorità del patto per il lavoro ed il clima	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. Banca dati sulle progettualità regionali raccolte impostata; 2. sistema di monitoraggio avanzamento procedurale e finanziario degli interventi finanziabili nell'ambito del PNRR impostato	SI	SI	1. documentazione agli atti 2. PowerBI
	Mappatura delle esperienze europee	Attività in fase di elaborazione (ultimo aggiornamento: dicembre 2020)	entro 30 maggio: mappatura delle esperienze europee a confronto completata	100%	Le iniziative sono documentate tramite protocollazione nel fascicolo relativo alle specifiche attività e pubblicazione online sul sito tematico del Servizio Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE	Individuazione di opportunità e esperienze europee a sostegno della ripresa economica e sociale, afferenti alla programmazione 2021-2027 e al NGEU	Servizio delegazione della regione emilia - romagna presso l'unione europea	Dossier "Piani per la ripresa e la resilienza" degli Stati membri UE e di alcune Regioni europee	si/no	Sì	Pubblicazione online sul sito tematico del Servizio Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'U

Rafforzare il posizionamento regionale nell'UE e contribuire a migliorare la conoscenza delle politiche e strumenti dell'UE al fine di massimizzare le opportunità UE in ambito regionale	Individuazione di opportunità per il sistema territoriale al fine di sviluppare sinergie e complementarietà tra fondi UE		2 mappature in raccordo con la Commissione Europea per benchmarking con altre regioni UE	100%	Le iniziative sono documentate tramite protocollazione nel fascicolo relativo alle specifiche attività e pubblicazione online sul sito tematico del Servizio Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE	Individuazione di opportunità per il sistema territoriale al fine di sviluppare sinergie e complementarietà tra fondi UE	Servizio delegazione della regione emilia - romagna presso l'unione europea	2 mappature in raccordo con la Commissione Europea per benchmarking con altre regioni UE	2 mappature	2	Pubblicazione online sul sito tematico del Servizio Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'U
Definizione di linee programmatiche per la cooperazione internazionale	Definizione di indicazioni per la localizzazione dell'Agenda 2030 e per l'individuazione di priorità regionali nella cooperazione internazionale e rispetto all'Agenda 2030	Draft del documento di localizzazione e prime bozze dei documenti degli enti locali coinvolti	documento di indicazioni completato	100%	Prot.23/12/2021 1182589.U	Favorire politiche di localizzazione dell'Agenda 2030 all'interno del territorio regionale e promuovere sinergie tra le attività di pace, cooperazione internazionale e l'Agenda 2030	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. LINEE GUIDE REGIONALI PER LA LOCALIZZAZIONE DELL' AGENDA 2030; 2. DOCUMENTI DI LOCALIZZAZIONE DELL'AGENDA 2030 DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO REGIONALE .	1. SI 2. Numero 3	1. SI 2. Numero 3	Documentazione agli atti
	Elaborazione e approvazione Piano triennale della cooperazione internazionale	Indice ragionato del documento di programmazione	approvazione Piano con DGR e Delibera Assembleare	100%	Deliberazione di Giunta regionale n. 1705/2021	Elaborare il documento di programmazione della cooperazione internazionale favorendo la co- progettazione e la partecipazione del territorio regionale	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. APPROVAZIONE DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE E DALLA GIUNTA REGIONALE E DALL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA; 2. INDIVIDUAZIONE DI PROGETTAZIONI STRATEGICHE REGIONALI/NAZIONALI/EUROPEE.	SI	SI	Presentato il documento al Cal e alla Commissione Consiliare. Trasmesso il documento all'ordine del giorno dell'Assemblea legislativa
Rafforzare l'infrastruttura della conoscenza a supporto della programmazione integrata dei Fondi europei 2021-27	Elaborazione quadro unitario delle risorse europee ricadenti sul territorio regionale	Quadro europeo risorse (Consiglio europeo dicembre 2020) elaborato - DSR impostato (DRAFT AVANZATO)	quadro unitario completato con risorse di REACT EU, dei POR FSE e FESR e PSR 21-27, di FSC 21-27, del PNRR 21-23	100%	Documento Strategico Regionale 2021-27 approvato con DAL 44/2021	Integrazione strategica degli strumenti europei e nazionali per la coesione, la transizione verde e digitale e l'innovazione in Emilia-Romagna	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. DSR approvato: quadro programmazione risorse europee con ricaduta regionale completato; 2. SISTEMA DI GOVERNANCE INTERNA PER L'ATTUAZIONE INTEGRATA REGIONALE ELABORATO	SI	SI	DGR 586 del 26/04/2021 "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO STRATEGICO REGIONALE PER LA PROGRAMMAZIONE UNITARIA DELLE POLITICHE EUROPEE DI SVILUPPO (DSR 2021-2027)" e integrazione con Det. 10321/2021 e 13183/2021

	Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con gli obiettivi di sviluppo sostenibile di Agenda 2030	matrice di correlazione investimenti Fondi europei 2014-20 con 17 SDG impostata	cruscotto integrato con indicatori della strategia regionale di sviluppo sostenibile	100%	Applicativo spring	Promuovere il raccordo in fase di programmazione tra I 17 SDG s e gli obiettivi della politica europea di sviluppo regionale al fine di monitorare gli effetti congiunti degli investimenti in fase di attuazione	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	cruscotto Spring integrato predisposto per monitoraggio avanzamento finanziario e procedurale interventi per 17 SDG	SI	SI	Applicativo spring
	Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con investimenti territoriali della Strategia Aree Interne e della LR 5/2018	Impostazione e sperimentazione cruscotto SNAI	cruscotto integrato con investimenti SNAI e L. 5/2018	80%	Applicativo SNAI	Promuovere il raccordo delle politiche regionali per lo sviluppo territoriale e le strategie europee: monitoraggio delle ricadute e degli effetti delle politiche integrate	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. Sviluppo informatico e ampliamento delle funzionalità del CRUSCOTTO SNAI con indicatori di avanzamento finanziario e di realizzazione dei progetti ; 2. sviluppo dell'architettura del cruscotto di monitoraggio con indicatori di avanzamento finanziario e di realizzazione degli investimenti della LR 5/2018	si	1. Si 2. No	Applicativo SNAI disponibile. Integrazione L.R. 5/2018 in fase di sviluppo.
	Impostazione sistema di coordinamento dei fondi regionali con CTE e fondi europei a gestione diretta	Elaborazione di criteri condivisi per la costruzione e della banca dati CTE	definizione sistema di governance e modalità di monitoraggio delle risorse attratte	100%	Applicativo power BI per banca dati regionale e link alla banca dati ART-ER. Convocazione comitato di coordinamento il 15 dicembre.	Favorire la programmazione, attuazione e monitoraggio dei fondi europei della CTE in integrazione con i fondi europei regionali	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. Implementazione della banca dati CTE 2. mappatura fonti dati e analisi di interoperabilità per i fondi europei a gestione diretta	si	si	Banca dati
Rafforzare il posizionamento della Regione nell'area balcanica e del Mediterraneo orientale confermando i ruoli strategici nella gestione dei programmi di CTE	Elaborazione del Programma Operativo del Programma di Cooperazione Territoriale Europea ADRION	Candidatura Adrion completata - Programma Operativo in via di elaborazione	approvazione del programma Operativo ADRION 2021-2027 e avvio della fase di attuazione e gestione del programma	80%	Documentazione agli atti	Organizzazione dell'autorità di gestione e segretariato per il programma Adrion 2021-2027	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Presentazione al comitato di sorveglianza della nuova struttura operativa e messa a punto del nuovo accordo di partenariato con ART-ER	si	No	Documentazione agli atti
Sostenere con opportune azioni di monitoraggio lo sviluppo e l'attuazione degli investimenti	Numero istituzioni pubbliche e private	attività già avviata nel 2020. I tranche conclusa	70	70	Banca dati Investimenti	Monitoraggio dei cofinanziamenti e dello sviluppo degli investimenti da altri soggetti pubblici e privati	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	quadri informativi analitici	si/no	Sì	Banca dati Investimenti

	Implementazione della banca dati e della piattaforma per il monitoraggio e l'analisi degli investimenti		entro 30 giugno	100%	Banca dati degli Investimenti e Universo BO	Progettazione e implementazione della banca dati per il monitoraggio investimenti	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	realizzazione entro 30.6	si/no	Sì	Banca dati degli Investimenti e Universo BO
	Predisposizione di quadri informativi quadrimestrali per i decisori		3	4	DEFR e NADEFR	Predisposizione di quadri informativi per i decisori	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	nr. 3	3	4	DEFR e NADEFR
Buone prassi per l'innovazione organizzativa degli Uffici Giudiziari regionali	Sottoscrizione e protocolli operativi con gli EELL	3	10	8	Rapporti di Monitoraggio schede CDS di Lepida; Applicativo DELFI per la gestione dei progetti a valere sul Programma Pon Governance e Capacità Istituzionale; Sito Lepida Sezione "Contratti e Listini"	Promuovere la diffusione di servizi di giustizia alla scala degli enti locali per favorire la cittadinanza attiva e la competitività del sistema regionale	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Enti aderenti a protocolli e accordi quadro inerenti servizi di giustizia	10	8	Rapporti di Monitoraggio schede CDS di Lepida; Applicativo DELFI per la gestione dei progetti a valere sul Programma Pon Governance e Capacità Istituzionale; Sito Lepida Sezione "Contratti e Listini"
Sostenere la trasformazione digitale del pubblico impiego	Completamento della revisione organizzativa (II^ fase)	Adottata la delibera di indirizzo	entro 31 dicembre	100%	DGR 771 del 24/5/2021 e DGR 2200 del 20/12/2021 inerente alla proroga della riorganizzazione al 2022	Completamento della revisione organizzativa (II^ fase)	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Conclusione degli interventi di riorganizzazione entro il 31/12/2021	si/no	Sì	DGR 771 del 24/5/2021 e DGR 2200 del 20/12/2021 inerente alla proroga della riorganizzazione al 2022
	Sviluppo Smart Working	28%	fino a +50% lavoratori smart	Sì	Accordi individuali sottoscritti	Adozione del Pola e sviluppo dello Smart Working	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Adozione POLA 2021/2023 e raggiungimento della percentuale minima di lavoratori agili prevista	60%	60%	Documentazione agli atti
	Reclutamento delle competenze necessarie e qualità del lavoro (numero assunzioni a tempo indeterminato o delle competenze trasversali alla trasformazione digitale)	0	400 assunzioni a tempo indeterminato	678	Anagrafe contratti di lavoro	Reclutamento delle competenze necessarie e qualità del lavoro (numero assunzioni a tempo indeterminato e incremento competenze trasversali tra cui quelle a supporto della trasformazione digitale)	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Assunzione di dipendenti a tempo indeterminato da graduatoria concorsuali, stabilizzazioni e mobilità da enti pubblici	400	678	Anagrafe contratti di lavoro

Proseguire la realizzazione del progetto per l'insediamento di un pool di ricerca sul big data di fama mondiale	Avvio ed esecuzione del 2° stralcio per allocare istituzioni ed enti di ricerca nazionali e internazionali		lavori realizzati per 10 milioni di euro	100%	Totale lavori liquidati nel 2021 €. 17.396.790,78	Tecnopolo: Avvio ed esecuzione del 2° stralcio per allocare istituzioni ed enti di ricerca nazionali e internazionali	Servizio approvvigionamenti, patrimonio, logistica e sicurezza	Sottoscrizione degli atti necessari all'accantieramento, consegna delle aree, avvio dei lavori a pagamento dei primi SAL	100%	100%	Documentazione agli atti
Sottoscrivere e accompagnare l'attuazione dei 4 Accordi di Programma Quadro della Strategia nazionale per le Aree interne (Snai)	% di interventi cantierabili degli APQ	10,00%	20%	71%	Sistema Gestione Progetti (SGP) dell'Agenzia per la Coesione Territoriale. Banca Dati Unitaria (BDU) operante presso il MEF - IGRUE - Sistema Informativo dell'Ispettorato Generale Rapporti finanziari con l'Unione Europea del Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGRUE) . Dati Open Coesione.	Consolidare gli interventi dedicati e ampliare a nuove aree interne/fragili politiche di sviluppo locale partecipativo	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	variazione % di interventi cantierabili degli APQ rispetto al 2020	10%	71%	Sistema Gestione Progetti (SGP) dell'Agenzia per la Coesione Territoriale. Banca Dati Unitaria (BDU) operante presso il MEF - IGRUE - Sistema Informativo dell'Ispettorato Generale Rapporti finanziari con l'Unione Europea del Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGRUE) . Dati Open Coesione.
Estendere i servizi di cittadinanza nelle aree interne/fragili	% di interventi avviati per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne regionali presenti in APQ	10%	20%	52%	IGRUE-Ispettorato Generale per i Rapporti finanziari con l'Unione Europea - SAP DI igrue	Consolidare gli interventi dedicati e ampliare a nuove aree interne/fragili politiche di sviluppo locale partecipativo	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	variazione % di interventi avviati per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne regionali presenti in APQ rispetto al 2020	10%	52%	IGRUE-Ispettorato Generale per i Rapporti finanziari con l'Unione Europea - SAP DI igrue
Sostenere le capacità di investimento dei sistemi locali delle aree interne/fragili	% di fondi regionali con ricadute nelle aree fragili	15%	20%	22%	Applicativo SPRING	Consolidare gli interventi dedicati e ampliare a nuove aree interne/fragili politiche di sviluppo locale partecipativo	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	variazione % di fondi regionali con ricadute nelle aree fragili rispetto al 2020	10%	22%	Applicativo SPRING
Sviluppo delle competenze digitali di Cittadinanza e PA	Offerti a dipendenti, Enti Locali	189	200	215	Piattaforma Self	Incrementare l'offerta di corsi online a dipendenti delle Pubbliche amministrazioni regionali	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Incremento corsi online offerti a dipendenti pubblici	11	15	Piattaforma Self
	Numero utenti unici	164.000	5.000	170.000	Piattaforma Self	Incrementare il numero di dipendenti della PPAA iscritti ai corsi sulla competenza digitale	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Numero dipendenti della Aa iscritti ai corsi sulla competenza digitale	169.000	236.578	Piattaforma Self

Sviluppare un progetto strategico di sviluppo dello Smart Working come leva di innovazione territoriale	Prima sperimentazione rete di coworking pubblici	0	> 10 spazi di lavoro	10	Report sopralluoghi e altri materiali sul teams di progetto	Definizione delle caratteristiche minime e individuazione dei primi spazi di coworking	Direzione generale risorse, europa, innovazione e istituzioni	Numero di spazi di coworking individuati	>10	10	Report sopralluoghi e altri materiali sul teams di progetto
	Adozione App lavoro smart (dAPPertutto)	App pubblicata sugli store e dotata di 2 funzionalità oltre al distanziamento. Download al 31/12 <10	2.000	100	L'App è pubblicata sugli store e scaricabile	Implementazione e integrazione della App dAPPertutto	Servizio ict regionale	funzionalità disponibili; download effettuati	funzionalità +2 rispetto al 2020; download 2000	funzionalità +2 rispetto al 2020; download 100	L'App è pubblicata sugli store e scaricabile

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Attuazione della scheda del PSSR "Contrasto alle nuove fragilità con particolare riferimento all'emergenza socio-economica dovuta al Covid-19"	Monitoraggio o attuazione scheda "Azioni di contrasto alle disuguaglianze e alla crisi economico sociale generatesi in seguito all'epidemia Covid-19" ai fini dell'avvio della formulazione e del nuovo Piano sociale e sanitario	2020: la nuova scheda (n.40) del PSSR è stata approvata con DGR 695/2020 del 22.06.2020. Con DGR 1184/2020 approvato il finanziamento dedicato all'attuazione di tale scheda	100%	100% Il monitoraggio della scheda "Azioni di contrasto alle disuguaglianze e alla crisi economico sociale generatesi in seguito all'epidemia Covid-19" è stato realizzato e presentato sia in Commissione Assembleare (16 febbraio) che ad un incontro dedicato con gli Enti Locali il 30 marzo 2021.	Il Report è disponibile al seguente link https://sociale.region.e.emilia-romagna.it/documentazione/pubblicazioni/prodotti-editoriali/2021/azioni-di-contrasto-alle-disuguaglianze-e-alla-crisi-economico-sociale-generatasi-in-seguito-all2019epidemia-covid-19	Approvazione delibera di programmazione del Fondo Sociale Regionale 2021 con particolare riferimento al contrasto degli effetti della crisi socio economica a seguito della pandemia da Covid 19	Politiche Sociali e Socio Educative	Predisposizione e condivisione con stakeholders interessati (Cabina regia enti locali, CAL, Conferenza regionale Terzo settore, OO.SS, Commissione Assembleare) del Documento di programmazione per successiva approvazione della Giunta	Approvazione delibera GR entro 31/5	100% La delibera di programmazione del Fondo Sociale Regionale 2021 è stata approvata con n° di adozione 473 del 12 aprile 2021, prevedendo tutti i passaggi di confronto e concertazione previsti (Cabina regia enti locali, CAL, Conferenza regionale Terzo settore, OO.SS, Commissione Assembleare)	DGR 473/2021
Supporto ai soggetti del Terzo settore per lo svolgimento delle attività di interesse generale nell'ambito dell'emergenza epidemiologica Covid-19	Assegnazione e risorse straordinarie e ai sensi dell'Accordo di programma con Ministero del Lavoro e Politiche Sociali per il sostegno allo svolgimento di attività di interesse generale da parte di Organizzazioni di Volontariato e Associazioni	0	100%	100% Con DGR n. 842 del 09/06/2021 è stato recepito l'Accordo di programma con il Ministero. Il bando è stato approvato con DGR n. 195 del 15/02/2021. Con DD n. 5793 del 02/04/2021 è stato nominato il Nucleo di valutazione. Con DGR n. 1098 del 12/07/2021 è stata approvata la graduatoria delle domande presentate. Con DD n. 14415 del 29/07/2021 sono	DGR n. 842 del 09/06/2021, DGR n. 195/2021, DD n. 5793/2021, DGR n. 1098/2021, DD n. 14415/2021, determine di liquidazione a favore dei 1588 beneficiari, semi-elaborati, banche dati Teseo ed elixforms, materiali e documenti di lavoro agli atti	Erogazione finanziamenti "a ristoro" della sospensione delle attività del terzo settore causa COVID	Servizio Politiche per l'integrazione sociale, il contrasto alla povertà e Terzo Settore	n. associazioni beneficiarie	500	317,60% . N. 1588 associazioni beneficiarie. Gli atti di liquidazione relativi alle 1.588 sono stati debitamente approvati e quietanzati	Domande presentate, atti di liquidazione, banca dati Teseo, materiali e documenti di lavoro agli atti
						Avviso pubblico per il sostegno a progettualità finalizzate a rispondere ai bisogni delle comunità locali, anche in risposta all'emergenza Covid	Servizio Politiche per l'integrazione sociale, il contrasto alla povertà e Terzo Settore	n. associazioni beneficiarie	50	n. di associazioni beneficiarie 100	DETERMINA DIR. 11423 del 16.6.21

	di Promozione Sociale			state assegnate e concesse le risorse ministeriali. Gli atti di liquidazione, che riguardano 1.588 beneficiari, sono già state predisposte e saranno approvate nelle prime settimane di settembre. Nell'autunno 2021 sono stati adottati, e successivamente quietanzati, gli atti di liquidazione a favore dei 1588 beneficiari contribuiti.							
Favorire la socializzazione delle bambine e dei bambini mediante la fruizione dei servizi educativi 0-3 anni e scuole dell'infanzia, anche in collaborazione con Ufficio Scolastico Regionale, Ministero Istruzione e Assessorati regionali competenti	Adozione provvedimenti di trasferimento risorse ad EE.LL. con riferimento alle attribuzioni di bilancio, anche tenuto conto dell'emergenza Covid-19	Anno 2020: DGR 335/2020 di finanziamento per consolidare e qualificare il sistema integrato servizi educativi prima infanzia (risorse pari ad euro 7.250.000 oltre a 5 mln quale misura straordinaria emergenza covid). DGR 672/2020: finanziamenti scuole dell'infanzia (6 mln di euro). DGR 945/2020: "Al nido	entro 31 dicembre	100% Con DGR 925/21 è stato approvato il riparto del fondo regionale per il consolidamento e la qualificazione del sistema educativo integrato per la prima infanzia di cui alla LR 19/17. Con DGR 926/21 è stata approvata la misura regionale "Al nido con la Regione" finalizzata all'abbattimento delle rette/tariffe di frequenza ai servizi educativi della prima infanzia. In particolare: n. 5 Comuni/Unioni di Comuni, prevalentemente in aree montane, in assenza di servizi 0-3 hanno	DGR nn. 925/201; 926/2021; 1114/2021; programma degli appuntamenti di formazione "Sentire l'inglese, 0-3-6" per operatori e coordinatori pedagogici di cui al sistema documentale elettronico.	Definizione nuovi indirizzi triennali in materia di servizi educativi per l'infanzia	Politiche Sociali e Socio Educative	Approvazione atto di Giunta di proposta all'Assemblea	entro 31/12	100% Il Servizio ha intensamente collaborato con il livello nazionale (Conferenza delle Regioni, Ministero Istruzione) per avviare la definizione del nuovo Piano pluriennale d'azione nazionale per il sistema integrato 0-6, quinquennio 2021-2025, approvato in Conferenza Unificata in data 08/07/2021. In attesa dell'approvazione degli orientamenti nazionali 0-3 è stato redatto un documento di indirizzi regionali triennali conservato agli atti del Servizio	documentazione agli atti

		con la Regione", misura di sostegno economico alle famiglie		avviato nuove offerte educative; n. 17 servizi educativi sono stati interessati da nuove convenzioni per nuovi servizi oltre ad un aumento posti in più Comuni regolati da rapporti convenzionati. Con DGR 1114/21 è stato approvato il progetto. "Sentire l'inglese, nella fascia di età 0-3-6 anni" nell'ambito della collaborazione istituzionale con il Dipartimento di Scienze dell'educazione dell'Università di Bologna. A settembre concluse le istruttorie realizzate dagli Enti capofila di distretti per la candidatura dei 76 servizi educativi e conseguentemente avviate le attività di informazione e formazione. A dicembre si è conclusa la prima fase sperimentale che ha coinvolto circa 600 operatori e sono state avviate le azioni previste nel progetto allegato alla DGR 1114/21							
--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--

Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS-CoV-2	Adozione documento descrittivo attestante la nuova riorganizzazione della rete ospedaliera	0	100%	100% L'adeguamento della rete ospedaliera all'emergenza pandemica è stato strutturato su fasi successive. E' stato elaborato il documento che descrive le diverse attività poste in essere in attuazione della DGR 677/2020 e smi adottate in recepimento del D.L. 34/2020.	Documentazione agli atti del Settore Assistenza ospedaliera	Azioni di riorganizzazione della rete ospedaliera regionale	Servizio Assistenza ospedaliera	Verifica settimanale dello stato di avanzamento dell'adeguamento strutturale ex. Art. 2 del DL 34/2020 e invio settimanale del monitoraggio al Ministero della salute	100%	100% Al comparire del fenomeno epidemico, si è reso necessario procedere all'immediata rimodulazione dell'offerta clinico-assistenziale, attraverso l'espansione della disponibilità di posti letto dedicati a pazienti affetti da COVID-19, il coordinamento del trasferimento dei pazienti da centri e aree geografiche con maggiore interessamento dell'epidemia e conseguente saturazione delle strutture verso aree con minore impegno e la creazione di percorsi differenziati e sicuri per il personale e i pazienti presenti nelle strutture ospedaliere. Allo stesso tempo, la Regione Emilia-Romagna ha disciplinato la gestione dei posti letto ospedalieri in ragione dell'emergenza. Infine ha avviato il Programma Covid Intensive Care che ha previsto l'aumento della dotazione di posti letto di terapia intensiva ed è stato adottato il complessivo Piano di Riorganizzazione dell'Assistenza Ospedaliera regionale in recepimento del D.L. n. 34 del 19.05.2020. Tale piano di adeguamento strutturale prevede interventi strutturali a carico delle strutture	
--	--	---	------	--	---	---	---------------------------------	---	------	--	--

										di Terapia Intensiva, Terapia Semintensiva e dei DEA/PS ed è tuttora in corso di attuazione. L'avanzamento dei lavori ex D.L. n. 34 del 19.05.2020 è oggetto di debito informativo verso il Ministero della Salute e viene comunicato settimanalmente agli uffici competenti. E' stata garantita la verifica settimanale .	
							Servizio Assistenza ospedaliera	Emanazione di disposizioni regionali e/o indicazioni alle Aziende sulla base delle necessità indotte dall'epidemia, in base all'andamento epidemiologico	si	100% L'adeguamento della rete ospedaliera all'emergenza pandemica è stato strutturato su fasi successive. Al comparire del fenomeno epidemico, si è reso necessario procedere all'immediata rimodulazione dell'offerta clinico-assistenziale, attraverso l'espansione della disponibilità di posti letto dedicati a pazienti affetti da COVID-19, il coordinamento del trasferimento dei pazienti da centri e aree geografiche con maggiore interessamento dell'epidemia e conseguente saturazione delle strutture verso aree con minore impegno e la creazione di percorsi differenziati e sicuri per il personale e i pazienti presenti nelle strutture ospedaliere. Allo stesso tempo, la Regione Emilia-	nota DGCPWS prot. n. 0030583 del 15/01/2021; nota DGCPWS prot. n. 198666 del 08.03.2021 e nota DGCPWS prot. n. 400736 del 26.04.2021

										Romagna ha disciplinato la gestione dei posti letto ospedalieri in ragione dell'emergenza. Infine ha avviato il Programma Covid Intensive Care che ha previsto l'aumento della dotazione di posti letto di terapia intensiva ed è stato adottato il complessivo Piano di Riorganizzazione dell'Assistenza Ospedaliera regionale in recepimento del D.L. n. 34 del 19.05.2020. Tale piano di adeguamento strutturale prevede interventi strutturali a carico delle strutture di Terapia Intensiva, Terapia Semintensiva e dei DEA/PS ed è tuttora in corso di attuazione. Nel 2021 si è reso necessario garantire la piena attivazione della rete così costruita e la sua implementazione e monitoraggio, sulla base dell'andamento delle necessità emergenziali. A tale proposito, sono state fornite costantemente indicazioni alle aziende per la gestione delle piattaforme produttive e per la presa in carico degli assistiti in relazione all'andamento epidemico. In merito alla gestione delle risorse di area critica è stato elaborato il documento circa l'adeguamento della disponibilità posti letto di area critica all'attuale scenario	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

										epidemiologico . In occasione del picco epidemico verificatosi nel periodo febbraio-aprile 2021 sono state svolte riunioni e fornite indicazioni riguardanti la riduzione e sospensione delle attività di ricovero programmato procrastinabile e successivo riavvio delle attività	
Messa a regime delle misure organizzative e previste dal piano di riorganizzazione della rete ospedaliera (presenza dei piani operativi Gestione Covid-19)	Anno 2020: n. 7 incontri svolti		100%	100% È stato svolto il monitoraggio della realizzazione del Piano di Riorganizzazione dell'Assistenza Ospedaliera regionale, adottato in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2 del D.L. 34/2020 con DGR 677 del 15.06.2020 in collaborazione con ICT. Nel corso dell'emergenza COVID-19 le Aziende hanno predisposto e attuato piani di livello aziendale/provinciale per la gestione emergenziale in coerenza con quanto previsto dal livello regionale. La DGCPWSW monitora costantemente l'attuazione dei piani e intraprende eventuali azioni	Documentazione agli atti del Settore Assistenza ospedaliera	Ottimizzazione dell'accesso ai servizi della Rete ospedaliera regionale alla luce dell'impatto dell'emergenza pandemica	Servizio Assistenza ospedaliera	Monitoraggio della garanzia di effettuazione nei tempi previsti di almeno il 90% degli interventi elettivi inclusi in Classe A (interventi oncologici e altri interventi non procrastinabili)	100%	100% L'ottimizzazione dell'accesso ai servizi della rete ospedaliera regionale alla luce dell'impatto dell'emergenza pandemica è stata raggiunta anche mediante il monitoraggio della garanzia di effettuazione nei tempi previsti di almeno il 90% degli interventi elettivi in Classe A	documentazione agli atti
	0		100%				Servizio Assistenza ospedaliera	Predisposizione e avvio di piani di formazione in pronto soccorso della nuova modalità di classificazione di triage a 5 codici, secondo quanto stabilito dalla DGR 1129/2019, finalizzata ad una migliore gestione dei tempi di attesa	100%	100% L'ottimizzazione dell'accesso ai servizi della rete ospedaliera regionale alla luce dell'impatto dell'emergenza pandemica è stata raggiunta anche mediante il coordinamento dei gruppi di lavoro regionali e l'approvazione della DGR 1230/2021 recante le linee di indirizzo aggiornate sul Triage in pronto Soccorso e avvio del piano di formazione. È stato garantito l'avvio e il monitoraggio dell'implementazione del nuovo Sistema di Triage a partire dal 1° ottobre 2021.	determina DGCPWSW n. 3013 del 23.02.2021, DGR 1230/2021 e altra documentazione agli atti del Settore Assistenza ospedaliera

		Anno 2019		di coordinamento sulla base dell'andamento del fenomeno epidemiologico.			Servizio Assistenza ospedaliera	Mantenimento delle performance di qualità dei percorsi diagnostico-terapeutici in essere (riferimento a oncologia, IMA, ICTUS, etc)	100%	100% E' stato garantito il mantenimento delle performance di qualità dei percorsi diagnostico-terapeutici in essere (riferimento a oncologia, IMA, ICTUS, etc)	documentazione agli atti
		0				Sviluppo e/o miglioramento della continuità assistenziale nei percorsi clinico-assistenziali anche mediante l'impiego di nuove modalità e strumenti organizzativi (telemedicina)	Servizio Assistenza ospedaliera	Applicazione e utilizzo di strumenti di telemedicina per valutazioni multidisciplinari e per PDTA medici e riabilitativi (utilizzo della modalità di erogazione delle prestazioni in almeno il 50% dei presidi ospedalieri)	100%	Livello di raggiungimento del target 80%. Sono in corso di definizione progetti regionali per l'implementazione di attività di telemedicina in ambito cardiologico (dispositivi impiantabili, telerefertazione ECG) e in altre discipline mediche (per esempio neurologia)	documentazione agli atti
		0				Promozione della sicurezza delle Cure	Servizio Assistenza ospedaliera	Elaborazione di linee di indirizzo per la sicurezza delle cure nell'ambito dell'epidemia COVID-19	100%	100% Sono state elaborate le "LINEE DI INDIRIZZO AGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE PER LA GESTIONE DELLE VIE AEREE NELL'AMBITO DELL'EPIDEMIA COVID-19". L'emanazione da parte della Regione Emilia-Romagna delle Linee di indirizzo per la gestione delle vie aeree nell'adulto ha avviato un percorso virtuoso finalizzato alla prevenzione e alla riduzione del rischio connesso alla gestione delle vie aeree ed anche all'utilizzo appropriato delle risorse di tipo strutturale, tecnologico e organizzativo. La standardizzazione di un protocollo operativo per la gestione delle vie aeree è un	DETERMINAZIONE Num. 3699 del 03/03/2021), trasmesse alle aziende con nota Prot. 12/03/2021.0216733.U

										presupposto fondamentale per garantire la sicurezza di tutti gli operatori sanitari coinvolti nei differenti setting assistenziali (sala operatoria, pronto soccorso, aree intensive, reparti di degenza ordinaria) nei confronti di una potenziale contaminazione da SARS-CoV-2	
		0				Cordinamento Regionale Autorizzazione e Accreditemento	Servizio Assistenza ospedaliera	Attività di verifica svolte con modalità a distanza in riferimento ai mandati affidati all'Organismo Tecnicamente Accreditante (conferimento di mandati per effettuazione dell'attività a distanza in almeno il 50% dei casi)	100%	L'obiettivo per il 2021 è stato quello di elaborare e adottare i provvedimenti attuativi della Legge in materia di Autorizzazione sanitaria e Accreditemento nonché la revisione dei requisiti previsti per l'Autorizzazione sanitaria, adeguando altresì le modalità tecniche di svolgimento dei procedimenti alle nuove necessità poste dall'emergenza pandemica da SARS-COV-2 tuttora in atto. Sono stati pertanto conferiti i mandati all'Organismo Tecnicamente Accreditante per le nuove strutture, che sono state accreditate ai sensi della L.R. 22/2019, per l'effettuazione dell'attività a distanza in almeno il 45% dei casi. Il livello di raggiungimento dell'obiettivo è pertanto pari al 90%	documentazione agli atti

		0				Garanzia del Sistema sangue	Servizio Assistenza ospedaliera	Rilevazioni periodiche mensili e report finale rispetto a: esecuzione dello studio epidemiologico regionale per valutare la sieroprevalenza dell'infezione da SARS COV 2 nella popolazione dei donatori di sangue in Emilia-Romagna; mantenimento del progetto di produzione di Plasma Iperimmune ad uso clinico per pazienti affetti da COVID-19	100%	100% Ai sensi della Legge 219/2005 la Regione ha il compito di individuare le strutture e gli strumenti necessari per garantire un coordinamento intraregionale e interregionale delle attività trasfusionali, dei flussi di scambio e di compensazione nonché il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi in relazione alle finalità della legge medesima. La struttura tecnica istituita in attuazione della norma è il Centro Regionale Sangue, che ha sede presso l'Azienda USL di Bologna, con la quale è in atto una fattiva collaborazione. La gestione dell'Emergenza pandemica COVID-19 ha richiesto l'introduzione di elementi di analisi e governo del sistema sangue che consentano la migliore risposta della funzione trasfusionale alle necessità emergenti della popolazione, ed in particolare, tra gli altri: - a) esecuzione dello Studio Epidemiologico Regionale per valutare la sieroprevalenza dell'infezione da SARS-CoV-2 nella popolazione dei donatori di sangue in Emilia-Romagna; - b) mantenimento del Progetto di produzione di Plasma Iperimmune ad uso clinico per pazienti	documentazione agli atti
--	--	---	--	--	--	-----------------------------	---------------------------------	---	------	---	--------------------------

										affetti da COVID-19 A tale proposito sono stati garantiti le rilevazioni periodiche mensili ed il report finale rispetto a: esecuzione dello studio epidemiologico regionale per valutare la sieroprevalenza dell'infezione da SARS COV 2 nella popolazione dei donatori di sangue in Emilia-Romagna; mantenimento del progetto di produzione di Plasma Iperimmune ad uso clinico per pazienti affetti da COVID-19	
									Soddisfazione di almeno il 90% delle richieste	100% 100% Ai sensi della Legge 219/2005 la Regione ha il compito di individuare le strutture e gli strumenti necessari per garantire un coordinamento intraregionale e interregionale delle attività trasfusionali, dei flussi di scambio e di compensazione nonché il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi in relazione alle finalità della legge medesima. La struttura tecnica istituita in attuazione della norma è il Centro Regionale Sangue, che ha sede presso l'Azienda USL di Bologna, con la quale è in atto una fattiva collaborazione. La gestione dell’Emergenza pandemica COVID-19 ha richiesto l’introduzione di elementi di analisi e governo del sistema sangue che	

										consentano la migliore risposta della funzione trasfusionale alle necessità emergenti della popolazione, tra gli altri richiamati all'indicatore precedente, è prevista la collaborazione alla garanzia di autosufficienza nazionale di emocomponenti attraverso la cessione di unità di sangue ad altre Regioni in carenza a causa dell'emergenza pandemica SARS-CoV-2. Si dà atto di aver raggiunto il target previsto	
	Avvio percorso giuridico amministrativo per l'unificazione delle Aziende sanitarie delle province di Parma e Ferrara	0	Atti per l'unificazione delle aziende sanitarie delle province di Parma e Ferrara	100% L'unificazione delle Aziende sanitarie delle province di Parma e di Ferrara consente la ridefinizione del governo e della gestione dei servizi sanitari attraverso l'individuazione di nuovi ambiti territoriali "ottimali" per le Aziende sanitarie, tenendo conto sia della migliore configurazione dei servizi sanitari e sociali - territoriali ed ospedalieri -, sia di nuovi modelli organizzativi. A tal fine, è stato costituito il Gruppo tecnico multiprofessionale e per la verifica delle condizioni di fattibilità del progetto di	delibere n. 1234/2021, n. 1313/2021 e n. 2281/2021	Unificazione delle Aziende sanitarie di Parma e Ferrara: redazione di un progetto di legge regionale	Servizio Gestione Amministrativa	Percentuale di realizzazione	100%	100% Svolta l'istruttoria giuridico-amministrativa sul percorso volto all'unificazione delle Aziende sanitarie delle province di Parma e di Ferrara, confluito nelle delibere n. 1234/2021, n. 1313/2021 e n. 2281/2021. Il percorso svolto, che ha implicato anche il coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali, vede come esito la propedeutica costituzione del Gruppo tecnico multiprofessionale per la verifica delle condizioni di fattibilità del progetto di unificazione, con riguardo agli aspetti organizzativi, economici, giuridici e di governance, tenuto conto del ruolo dell'Università in rapporto al SSR.	delibere n. 1234/2021, n. 1313/2021 e n. 2281/2021

				unificazione, con riguardo agli aspetti organizzativi, economici, giuridici e di governance, tenuto conto del ruolo dell'Università in rapporto al SSR							
	Implementazione dei piani di riorganizzazione delle reti di assistenza territoriali	0	100%	100% Sono state fornite indicazioni alle AUSL per il proseguo dell'implementazione della presa in carico integrata da parte dell'equipe multidisciplinari delle CdS (MMG, PLS, infermieri, USCA, specialisti, assistente sociale) dei pazienti cronici e Covid+, con logiche sistematiche di medicina di iniziativa, anche attraverso strumenti di telemedicina per mantenere attivi servizi e attività a loro dedicati. I pazienti covid+, infatti, si sono spostati dall'ospedale al territorio insieme ai pazienti multicronici e fragili. Proseguiti incontri con le AUSL in merito alle modalità attuative e gestionali per la presa in carico dei pazienti clinicamente guariti dall'infezione da	Nota della Direzione Sanità prot. 14/07/2020.0502954 "Indicazioni regionali sulla organizzazione del follow up dei pazienti con pregressa infezione da SARS-COV-2". Incontri con AUSL. Documentazione agli atti del Settore Assistenza territoriale	Definizione del modello organizzativo territoriale che prevede interventi integrati e multidisciplinari rivolti a fasce di popolazione fragile e con patologie croniche nella logica di proattività e prossimità degli interventi e nella logica di rafforzamento delle Cure Intermedie.	Servizio Assistenza territoriale	Elaborazione di Modello Organizzativo Regionale .	Adozione documento entro luglio 2021	100% Per migliorare la prossimità, la proattività e multidisciplinarietà dei servizi sanitari territoriali, sulla base dell'esperienza maturata nella gestione della pandemia SARS – CoV-2 e delle nuove indicazioni nazionali del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), è stata ritenuta necessaria l'elaborazione di un modello organizzativo regionale. A tale proposito nel corso dell'anno è proseguito il percorso con le AUSL per la definizione dell'Infermieristica di Comunità e delle Centrali Operative Territoriali, in coerenza con le indicazioni del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza, tenuto conto del modello organizzativo regionale delle Case della Salute, nella logica del miglioramento dell'accesso, della prossimità e del lavoro in team con il coinvolgimento della medicina convenzionata, gli assistenti sociali e la rete ospedaliera per la	Flusso informativo regionale SIRCO- Flusso informativo Case della Salute Regionale- Incontri con AUSL e bozza dei materiali

				COVID-19 al fine di consentire una applicazione uniforme su tutto il territorio regionale. Attivati in tutte le AUSL, con diverse modalità organizzative, gli ambulatori dedicati al follow-up dei pazienti Covid guariti (ambulatori con equipe USCA nelle CdS o c/o i distretti, ambulatori con specialisti in AOU, ecc) con la chiamata attiva ed eventuali approfondimenti specialisti se necessari.						continuità dell'assistenza. Le AUSL hanno condiviso il percorso di riprogrammazione delle Case della Salute e degli Ospedali di Comunità con le Conferenze Territoriali Sociali e Sanitarie. Nella seconda parte dell'anno Sono stati attivati inoltre, da parte della Direzione Generale, i sottogruppi di lavoro con le direzioni strategiche delle Aziende Sanitarie su temi quali le Case della Comunità, gli Ospedali di Comunità, il ruolo della medicina convenzionata nelle strutture di prossimità, le funzioni delle Centrali Operative territoriali rispetto ai punti unici di coordinamento già attivi in regione. Nelle AUSL è proseguita, inoltre, l'implementazione del modello organizzativo dell'Infermieristica di Comunità principalmente nelle aree disagiate di montagna e rurali. Nel 2021 sono state complessivamente attivate 5 nuove Case della Salute e 2 Ospedali di comunità per un totale di 127 Case della Salute attive e 23 Ospedali di Comunità.	
	Messa a regime ove possibile delle misure organizzative e delle reti di assistenza territoriale	Anno 2020 numero interventi: 1250	80%	80% In condivisione con le AUSL è proseguito il percorso per la ridefinizione della programmazione delle Case della	Flusso informativo regionale SIRCO. Flusso informativo Case della Salute Regionale. Incontri con AUSL	Realizzazione di interventi di rinnovamento tecnologico	Servizio ICT, tecnologie e strutture sanitarie	Numero interventi di rinnovamento tecnologico da realizzare 1.400	1.400	Numero di interventi di rinnovamento tecnologico realizzati :1634. L'attività ha previsto il coordinamento e monitoraggio della programmazione annuale di	documentazione agli atti

			Salute e degli Ospedali di Comunità in coerenza con le nuove indicazioni nazionali del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza 2021 (PNRR) e del miglioramento della prossimità, della proattività e del lavoro in equipe nelle Case della Salute in						rinnovamento tecnologico, tramite affidamento a Lepida S.c.p.A. L'attività di rinnovamento tecnologico, rivolta ai professionisti sanitari (Medici di medicina generale, Pediatri di libera scelta e professionisti aziendali), ha compreso anche i servizi per l'integrazione con la rete e i servizi SOLE.	
	Anno 2020 numero referti televisita: 54		integrazione con la rete ospedaliera e i NCP, anche sulla base dell’esperienza maturata nella gestione della pandemia SARSCoV-2. Le AUSL hanno condiviso il percorso con le Conferenze Territoriali Sociali e Sanitarie. E’ proseguito inoltre, il percorso con le AUSL per la definizione dell’Infermieristica di Comunità e delle Centrali Operative Territoriali, in coerenza con le indicazioni nazionali, tenuto conto del modello organizzativo regionale delle Case della Salute. Sono inoltre stati realizzati interventi di rinnovamento tecnologico e l'implementazion e delle azioni in		Implementazione di azioni in materia di telemedicina Incremento dei referti di telemedicina trasmesse all'infrastruttura SOLE/FSE regionale	Servizio ICT, tecnologie e strutture sanitarie	Incremento del 20% rispetto al 2020 dei referti di telemedicina trasmesse all'infrastruttura SOLE/FSE regionale	100%	100% Il Progetto di Telemedicina prevede l'implementazione di Servizi di Telemedicina, nelle zone montane della Regione Emilia-Romagna. In tale prospettiva i Servizi di Telemedicina, sono da considerarsi quali servizi erogati attraverso l'ICT come soluzione per garantire alla popolazione residente in tali zone disagiate: equità di accesso alle cure, miglioramento della qualità dell'assistenza del paziente, appropriatezza delle prestazioni. A fronte dell'emergenza Covid-19, è stato deciso di avviare un'evoluzione della stessa piattaforma consistente nella fornitura di un sistema regionale di teleconsulto e tele-visita, invocabile dai vari dipartimentali aziendali, nonché di tele-monitoraggio dei pazienti Covid-19, basato sulla collaborazione tra Medici di Medicina	documentazione agli atti

				materia di telemedicina						Generale (MMG)/Pediatri di Libera Scelta (PLS) e le strutture delle Aziende Sanitarie. L'attività si evolve con l'integrazione delle funzioni di tele visita nelle soluzioni regionali. Si da atto dell'incremento del 20% rispetto all'anno precedente dei referti di telemedicina trasmessi all'infrastruttura Sole/FSE regionale	
	Anno 2020 n° 144 Pazienti seguiti					Applicazione del modello di Transitional Care secondo il documento regionale	Servizio Assistenza territoriale	Incremento del 20% rispetto al 2020 dei soggetti seguiti attività telemonitoraggio e tele visita/consulto	100%	100% La gestione dell'emergenza sanitaria da Sars-CoV-2 ha reso ancor più necessario un potenziamento ed una riorganizzazione dei servizi sanitari territoriali per garantire appropriatezza nella presa in carico e continuità dell'assistenza, attraverso soluzioni organizzative, assistenziali e strumenti di telemedicina. Nell'anno 2021 tra i principali macro-ambiti di attività risultano gli strumenti di telemedicina nell'ambito di diversi setting (assistenza primaria, specialistica ambulatoriale, salute mentale e dipendenze patologiche, istituti penitenziari). Per incrementare i soggetti seguiti da attività di telemonitoraggio e tele visita/consulto sono proseguiti gli incontri operativi e formativi con le AUSL per il monitoraggio e la valutazione	DGR n. 1227/21 avente ad oggetto: "Indicazioni in merito all'erogazione di servizi di telemedicina nelle strutture del Servizio sanitario regionale, in applicazione all'Accordo Stato Regioni del 17 dicembre 2020 "Indicazioni nazionali per l'erogazione di prestazioni in telemedicina". Incontri con le AUSL con il gruppo operativo regionale di Telemedicina. Documentazione agli atti del Servizio.

										dell'implementazione del telemonitoraggio domiciliare del paziente con patologia cronica e paziente COVID+ fragile che necessitava di monitoraggi quotidiani. L'intervento prevedeva la presa in carico integrata, anche a distanza, (telemonitoraggio e teleassistenza) con gli infermieri delle Case della Salute, i Medici di Medicina Generale, gli USCA, fisioterapisti e al secondo del bisogno, assistenti sociali e specialisti, sulla base di un PAI condiviso. In tutte le AUSL sono attivi i percorsi per la Televisita per il follow-up dei pazienti cronici.	
		Anno 2020 N° infermieri di Comunità: 16						Numero infermieri di comunità presenti: 76 (almeno 2 infermieri di comunità per distretto)	100%	100% La gestione dell'emergenza sanitaria da Sars-CoV-2 ha reso ancor più necessario un potenziamento ed una riorganizzazione dei servizi sanitari territoriali per garantire appropriatezza nella presa in carico e continuità dell'assistenza, attraverso soluzioni organizzative, assistenziali e strumenti di telemedicina. Nell'anno 2021 tra i principali macro-ambiti di attività risulta il modello organizzativo-assistenziale territoriale con l'identificazione dell'Infermiere di Comunità. Tutte le	Incontri con le AUSL e ASSR. Bozza materiali del ASSR. Come da documentazione agli atti del Servizio.

										AUSL regionali hanno attivato il modello dell'infermieristica di Comunità, principalmente nelle Case della Salute nelle aree disagiate montane e rurali nell'ottica della prossimità e della vicinanza al cittadino in coerenza con gli obiettivi regionali e del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza 2021. Gli infermieri di Comunità lavorano in equipe multiprofessionali con i medici di medicina generale, i pediatri di libera scelta e molto radicati nel territorio attraverso la coprogettazione con le associazioni di volontariato, le farmacie dei servizi, le scuole ecc.	
		anno 2020 8 Centrali Operative						Presenza di almeno 38 centrali operative territoriali	100%	100% La gestione dell'emergenza sanitaria da Sars-CoV-2 ha reso ancor più necessario un potenziamento ed una riorganizzazione dei servizi sanitari territoriali per garantire appropriatezza nella presa in carico e continuità dell'assistenza, attraverso soluzioni organizzative, assistenziali e strumenti di telemedicina. Nell'anno 2021 tra i principali macro-ambiti di attività risultano le modalità di organizzazione e funzionamento delle Centrali Operative Territoriali (o Punti di Coordinamento Sociali e Sanitari). Si sono	

										svolti confronti nei sottogruppi della Direzione Generale con le Direzioni delle AUSL sul ruolo delle Centrali Operative Territoriali con l'obiettivo della ridefinizione delle funzioni dei Punti Unici di Accesso e Coordinamento già attivi nei distretti della Regione, per la promozione di un nuovo modello organizzativo omogeneo su tutto il territorio regionale, che vede l'attivazione delle Centrali Operative Territoriali di livello Aziendale (con alcune funzioni trasversali) e Distrettuale, in grado di agire in modo attivo e tempestivo per meglio rispondere ai diversi e complessi bisogni della fascia di popolazione fragile, sia adulta che pediatrica. I confronti sulle Centrali Operative Territoriali hanno conto delle indicazioni del PNRR2021. Il target è stato pertanto raggiunto	
	Adozione del Piano Regionale della Prevenzione	0	100%			Adozione del Piano regionale della Prevenzione 2020-2025	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	Adozione della delibera di Giunta regionale che approva il PRP 2020-2025 entro il 31 dicembre 2021	sì	Si è completato il lavoro di predisposizione del PRP; inserito il Piano nella piattaforma web based predisposta dal Ministero della Salute e, dopo l'interlocuzione di esame e valutazione con il Ministero il PRP è stato adottato con DGR 2144 del 20.12.2021.E' stata anche costituita la Cabina di regia che coordina	DGR 2144 del 20.12.2021 e Det. 24473 del 22 dicembre 2021

										l'implementazione del Piano con Det. 24473 del 22 dicembre 2021	
		0		100% Sono stati definiti i Programmi che compongono il PRP e sono stati individuati i relativi Responsabili. Una volta completato entro il 31 agosto l’inserimento nella Piattaforma ministeriale dei singoli Programmi che compongono il PRP si è svolta l’interlocuzione con il Ministero della Salute che ha comunicato la conclusione della fase di esame e valutazione in data 10 novembre. Da inizio novembre si è attivata la fase di condivisione del Piano prevista anche dalla L.R. 19/2018 e il Piano è stato sottoposto al CAL, alle Commissioni consiliari competenti, alla cabina di Regia Enti Locali, alle OO.SS., al Tavolo Patto per il clima, alle CTSS. per arrivare infine all’adozione con DGR 2144 del 20 dicembre 2021. Con la medesima DGR si è costituita la Cabina di regia la cui composizione	DGR 2144/21, Determinazione n. 24473/21	Istituzione della Cabina di regia incaricata del coordinamento e supervisione della fase di implementazione del Piano nel territorio	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	Adozione dell'atto di istituzione della cabina di regia entro 2021	sì	SI L'obiettivo è la definizione della struttura organizzativa incaricata del coordinamento e supervisione dell'implementazione del Piano regionale prevenzione, compresa l'attuazione a livello territoriali con il coinvolgimento delle AUSL, dei referenti di programma e dei referenti delle attività trasversali al fine di pervenire a una definizione condivisa della governance del piano ai vari livelli. Nel corso dell'anno sono stati definiti i Programmi che compongono il PRP e individuati i relativi responsabili. Nella prima parte dell'anno si è lavorato per completare la stesura dei Programmi sulla piattaforma dle Ministero Salute, mantenendo quindi una prospettiva regionale. E' stato chiesto alle Az. USL di individuare i referenti aziendali che sono stati chiamati a un primo confronto il 30 giugno u.s. Con Determina 24473 del 22 dicembre 2021 è stato adottato l'atto di costituzione della cabina di regia e individuazione dei componenti	Determina 24473 del 22 dicembre 2021

				è stata definita con la Determina dirigenziale n. 24473 del 22 dicembre 2021							
	Messa a regime delle misure organizzative e di sanità pubblica	0	95%	95% E' stato assicurato il regolare svolgimento dell'attività di registrazione dati COVID-19 e della conseguente reportistica. E' stato mantenuto il costante collegamento con i Dipartimenti di sanità pubblica per il coordinamento delle attività di sorveglianza e della campagna vaccinale. E' stato supportato il lavoro della cabina di regia. Relativamente alla campagna vaccinale si è proceduto con l'erogazione della dose booster e l'avvio della vaccinazione nella fascia di età 5-11 anni. A fine dicembre 2021, sono state somministrate 3.723.530 prime dosi e 3.618.269 vaccinazioni a ciclo completo con 1.450.588 dosi booster. Si è proceduto anche alla genotipizzazione per monitorare l'andamento delle varianti e si è assicurata la partecipazione alla sorveglianza	Documentazione agli atti della Direzione	1. Piano vaccinale COVID-19: offerta attiva del vaccino alla popolazione target individuata secondo le indicazioni nazionali (fase 2)	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	N° inviti su numero soggetti rientranti nel target	95%	95% L'obiettivo è stato quello di garantire l'offerta attiva del vaccino alle popolazioni target individuate dal Piano nazionale Vaccinale antiSARS-COV-2/COVID-19 e dalle raccomandazioni ed aggiornamenti ad interim in base alle disponibilità di dosi assegnate all'Emilia-Romagna. E' stata regolarmente verificata la qualità dei dati, è stato monitorato l'andamento delle coperture ed è stata predisposta la reportistica online.	documentazione agli atti
		0				2. Sorveglianza epidemiologica COVID-19: gestione della registrazione dei casi, monitoraggio e relativa reportistica	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	Tempo mediano (n.ro giorni) tra data inizio sintomi e data di diagnosi (Indicatore 2.2 Report settimanale ISS su abilità di testare tempestivamente tutti i casi sospetti) <= 5 giorni	100%	Il coordinamento regionale delle Aziende sanitarie ha permesso di osservare un tempo mediano sempre inferiore a 2 giorni nel corso dell'anno di riferimento	documentazione agli atti

				nazionale sulla presenza del virus SARS CoV-2 nelle acque reflue. Sono stati adattati al contesto regionale i modelli nazionali per le misure di sorveglianza epidemiologica nel contesto scolastico con successiva loro applicazione							
	Realizzazione degli interventi strutturali, impiantistici e tecnologici di adeguamento del patrimonio immobiliare della rete ospedaliera	0	95%	Al 31/12/2022, lo stato di avanzamento degli interventi è così sintetizzabile: TI: su 197 PL da realizzare, ne sono attivi 156 (79%) TSI su 312 PL da convertire, ne sono attivi 214 (69%) PS su 47 interventi programmati, ne sono stati attivati 15 (32%). Gli interventi realizzati costituiscono il 95% di quelli previsti per l'anno 2021, come da programmazione Ambulanze: sono state attivate tutte le 17 ambulanze previste	documentazione agli atti della struttura competente	Adeguamento del patrimonio immobiliare della rete ospedaliera	Servizio ICT, tecnologie e strutture sanitarie	Completamento del 80% degli interventi programmati	100%	100% L'emergenza Covid-19 ha dato un forte impulso alla riorganizzazione della rete ospedaliera, avviata con il potenziamento delle terapie intensive del Programma Covid Intensive Care (CIC), proseguita con gli interventi sulle terapie intensive e di adeguamento dei Pronto Soccorso previsti dal DL 34/2020, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77. Tutti questi interventi saranno compendati nel c.s. "Piano di riorganizzazione della rete ospedaliera" di cui all'art. 2 del richiamato decreto-legge. La riorganizzazione sarà prevedibilmente completata con gli interventi previsti dal piano nazionale per il rilancio e la resilienza. La riorganizzazione della rete ospedaliera, integrata con quella	documentazione agli atti

										della rete assistenziale, consentirà di rispondere efficacemente all'emergenza Covid e ad innovare il patrimonio edile ed impiantisco nonché tecnologico, in un'ottica di lungo termine, realizzando investimenti finalizzati alla mitigazione degli impatti ambientali del sistema sanitario e all'adattamento ai cambiamenti irreversibili in atto e ai conseguenti rilevanti impatti sulla salute della popolazione e sull'assistenza sanitaria. Per l'anno 2021 si dà atto del completamento dell'80% degli interventi programmati, come da pianificazione condivisa	
Attuazione LR 15/2019	Definizione strumenti per raccolta dati e monitoraggi o dei fenomeni legati alla discriminazione e alla violenza dipendente dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere	Anno 2020: avviata una prima analisi di fonti di dati disponibili per una successiva attivazione di un osservatorio regionale sulle discriminazioni e le violenze determinate da orientamento sessuale e identità di genere, definendone composizione e modalità di funzionamento. In data 20 luglio 2021 è stato svolto il primo incontro di insediamento del Tavolo e di avvio dei lavori.	entro 31 dicembre	100% La Giunta regionale con delibera n. 745 del 24/05/2021, ha istituito il Tavolo tecnico con funzioni di Osservatorio regionale sulle discriminazioni e violenze determinate da orientamento sessuale e identità di genere, definendone composizione e modalità di funzionamento. In data 20 luglio 2021 è stato svolto il primo incontro di insediamento del Tavolo e di avvio dei lavori.	DGR 745/2021; documentazione agli atti del Settore competente	Istituzione Osservatorio regionale sulle discriminazioni e le violenze determinate dall'orientamento sessuale o dall'identità di genere (art. 7 L.R. 15/2019)	Politiche Sociali e Socio Educative	Predisposizione provvedimenti per istituzione e nomina componenti dell'Osservatorio	entro 31/10	100% La Giunta regionale con delibera n. 745 del 24/05/2021, ha istituito il Tavolo tecnico con funzioni di Osservatorio regionale sulle discriminazioni e violenze determinate da orientamento sessuale e identità di genere; con determina n. 12707 del 06/07/2021 sono stati nominati i componenti del Tavolo tecnico.	DGR n. 745 del 24/05/2021; determina n. 12707 del 06/07/2021

				Da luglio a dicembre 2021 sono state realizzate dall'Università di Padova le interviste a tutte le realtà associative presenti al Tavolo regionale e raccolti i primi dati e le prime evidenze per la costruzione di indicatori sul fenomeno delle discriminazioni anti-LGBT. Successivamente è stato realizzato un primo documento di analisi come previsto dalla Convenzione stipulata tra Regione e Università di Padova.								
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

AGENZIA SANITARIA E SOCIALE REGIONALE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASLINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
RILANCIARE IL PROGRAMMA PER LA RICERCA E L'INNOVAZIONE SANITARIA IN EMILIA-ROMAGNA (coll. DEFR/NADEF: RICERCA SANITARIA)	Attuazione delle azioni necessarie all'attivazione e dei progetti finanziati dal Bando per la Ricerca Finalizzata Regionale FIN-RER nei tempi previsti	2020. Bando di ricerca sanitaria approvato con la determinazione n. 1299/2020. A causa della pandemia Covid 19 con le successive determinazioni n. 3964, 4964 e 6442 nel corso del 2020 il termine di presentazione dei progetti di ricerca è stato prorogato.	100%	100%	Piano delle attività - PDA 2021	Assicurare l'attivazione dei programmi di rete, dei progetti di ricerca Regione-Università e dei progetti bottom-up ammessi al finanziamento e il loro monitoraggio	Agenzia sanitaria e sociale	Attuazione del percorso di valutazione secondo i tempi prefissati, convenzionamento dei progetti vincitori e avvio del monitoraggio delle attività progettuali	100%	100%	Documentazione agli atti dell'Agenzia
	Attuazione delle specifiche azioni previste dalla DGR n. 910/2019	Anno 2019	N. 3 incontri entro il 31/12/2021	n. 8 incontri	Piano delle attività - PDA 2021	Coordinamento degli organismi, attivazione dei gruppi di lavoro stesura dei documenti attuativi previsti dalla DGR 910/2019.	Agenzia sanitaria e sociale	Riunioni degli organismi tecnici previsti dalla DGR n. 910/2019	n. 3 incontri	n. 8 incontri	Piano delle attività -PDA 2021
	Coordinamento delle attività del Comitato Etico Regionale Sezione A, predisposizione dei documenti di indirizzo	DGR n. 2327/2016 istitutiva del Comitato Etico Regionale Sez. A	Supporto tecnico, organizzativo, documentale e scientifico al Comitato Etico Regionale	SI	Piano delle attività - PDA 2021	Supporto alle attività del Comitato Etico Regionale e supporto al miglioramento della piattaforma SIRER	Agenzia sanitaria e sociale	Coordinamento delle riunioni e supporto alla stesura dei documenti del Comitato Etico Regionale; supporto al miglioramento della piattaforma SIRER	100%	100%	Documentazione agli atti dell'Agenzia

	programmat i, gestione piattaforma "SIRER"										
Supporto alla innovazione nell'assistenza territoriale: pratiche innovative e valutazione di impatto (coll. DEFR/NADEFR: ASSISTENZA TERRITORIALE A MISURA DELLA CITTADINANZA)	Valutazione dell'impatto degli Ospedali di Comunità	2020 Definizione del protocollo di studio	Stesura del documento di valutazione dell'impatto entro 31 dicembre 2021	1	Documentazione agli atti dell'Agenzia	Rapporto di valutazione degli Ospedali di Comunità	Agenzia sanitaria e sociale	Esecuzione delle analisi necessarie alla produzione dei report epidemiologici	100%	100%	Documentazione agli atti dell'Agenzia
	Realizzazio e di azioni per la promozione della salute attraverso il Community Lab	2020 Linee guida a supporto del Community Lab	Presidio costante dei processi partecipativi realizzati nell'ambito del Community Lab	100%	Documentazione agli atti dell'Agenzia	Utilizzo del Community Lab a supporto del Piano Regionale della Prevenzione	Agenzia sanitaria e sociale	Promozione di processi partecipativi nell'attuazione del PRP secondo il piano concordato	100%	100%	Documentazione agli atti dell'Agenzia
	Formazione a supporto dello sviluppo dell'assisten za territoriale	2020 Case della Salute	Entro 31 dicembre 2021	100%	Piano delle attività - PDA 2021	Formazione-azione per le nuove figure/innovazioni organizzative	Agenzia sanitaria e sociale	Attivazione e valutazione dei percorsi formativi previsti	100%	100%	Piano delle attività -PDA 2021
Attuare il Nuovo Piano della Prevenzione (coll. DEFR/NADEFR: RAFFORZARE LA PREVENZIONE E LA PROMOZIONE DELLA SALUTE)	Realizzazio e di azioni per la definizione del Programma trasversale sull'Antibioti coresistenza nell'ambito del PRP	2020=0	100%	100%	PRP 2021-2025	Individuazione delle azioni necessarie per la realizzazione del programma e per la sua integrazione con il PNCAR	Agenzia sanitaria e sociale	Definizione del programma	100%	100%	PRP 2021-2025

Intercent-ER											
OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Incremento degli strumenti di acquisto messi a disposizione da Intercent-ER e del loro utilizzo da parte della Regione, degli Enti Regionali e delle Aziende Sanitarie (coll. DEFR/NADEFR: Razionalizzazione della spesa e dei	Valore spesa transata	Risultato 2020: euro 1.284.101.356	1.000.000	1.571.196.320,71	PdA integra 2021 consuntivato al 31/12/2021 e Piattaforma SATER	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune Innovazione tecnologica, trasformazione digitale e standard	Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di Spesa Sanitaria Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di spesa comune Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara ICT Pianificazione	100%	100%	PdA integra 2021 consuntivato al 31/12/2021 e Piattaforma SATER

processi per l'acquisizione di beni e servizi per gli enti regionali e del servizio sanitario regionale)								e coordinamento delle procedure di gara Farmaci e vaccini			
	Valore spesa gestita	Risultato 2020: euro 1.670.465.472	1.650.000	1.842.309.828,83	PdA integra 2021 consuntivato al 31/12/2021 e Piattaforma SATER	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune Innovazione tecnologica, trasformazione digitale e standard	Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di Spesa Sanitaria Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di spesa comune Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara ICT Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara Farmaci e vaccini	100%	100%	PdA integra 2021 consuntivato al 31/12/2021 e Piattaforma SATER
	% spesa per beni e servizi in sanità gestito a livello regionale	Risultato 2020: 53%	50%	56%	Piattaforma SATER, Conti Economici Aziende Sanitarie	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune Innovazione tecnologica, trasformazione digitale e standard	Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di Spesa Sanitaria Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di spesa comune Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara ICT Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara Farmaci e vaccini	100%	100%	Piattaforma SATER, Conti Economici Aziende Sanitarie
	Gare bandite	Risultato 2020: 48	35	48	PdA integra 2021 consuntivato al 31/12/2021, applicativo di gestione degli atti amministrativi e Piattaforma SATER	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune Innovazione tecnologica, trasformazione digitale e standard	Gare bandite spesa sanitaria Gare bandite spesa comune Gare bandite ICT Gare bandite Farmaci e vaccini	Gare bandite spesa sanitaria: 8 Gare bandite spesa comune: 11 Gare bandite ICT: 3 Gare bandite Farmaci e vaccini: 13	Gare bandite spesa sanitaria: 8 Gare bandite spesa comune: 20 Gare bandite ICT: 3 Gare bandite Farmaci e vaccini: 17	PdA integra 2021 consuntivato al 31/12/2021, applicativo di gestione degli atti amministrativi e Piattaforma SATER

DIREZIONE GENERALE CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Piano straordinario di manutenzione e assegnazione alloggi ERP	Assegnazione risorse economiche	10 milioni di euro	10 milioni di euro	10 milioni di euro	DGR 1276/2021 (Approvazione del bando "Programma straordinario 2020-2022 per recupero e assegnazione di alloggi ERP - Annualità 2021")	Attuazione 2021 Programma straordinario di recupero degli alloggi ERP	Servizio qualità urbana e politiche abitative	Numero di alloggi ERP avviati al recupero	400	400	Det. Dirig. 20139/2021 (Programma straordinario 2020-2022 per recupero e assegnazione di alloggi ERP - Annualità 2021. Approvazione interventi ammessi a finanziamento, concessione e impegno contributi a favore dei Comuni beneficiari).). Il numero di 400 alloggi avviati al recupero è stimato considerando una media di 25.000 euro di contributo per alloggio.
Fronteggiare l'emergenza Covid-19. Definire le misure necessarie per il TPL e garantire la sostenibilità del sistema	Gestione del trasporto pubblico durante e a seguito dell'emergenza sanitaria	Assegnazione 50% delle risorse regionali per mancati introiti e servizi aggiuntivi	Assegnazione 100% delle risorse regionali per mancati introiti e servizi aggiuntivi	100%	DGR 357/2021 (Autorizzazione allo svolgimento di percorrenze aggiuntive "settore gomma"), DGR 691/2021(Autorizzazione allo svolgimento di percorrenze aggiuntive "settore ferro", DGR 1217/2021 (Autorizzazione allo svolgimento di percorrenze aggiuntive per i mesi estivi fino ad agosto), DGR 1431/2021 e DGR 2068/2021 (Autorizzazione allo svolgimento di percorrenze aggiuntive per l'Anno Scolastico 2021-2022). Complessivamente i servizi effettivamente svolti nel periodo da gennaio a dicembre 2021 ammontano a 9.273.671 km svolti con bus e 203.894 km svolti per ferrovia per i quali viene riconosciuto un contributo statale pari a euro 29.992.884 per i servizi bus e a euro 1.625.318,00 per i servizi	Programmare e gestire il riparto del Fondo Nazionale per il Trasporto Pubblico	Servizio trasporto pubblico e mobilità sostenibile	Tempistica assegnazione delle risorse per i servizi di TPL autofiloviari e ferroviari	entro 12/2021	entro 12/2021	DGR 357/2021; DGR 691/2021; DGR 1217/2021; DGR 1431/2021; DGR 2068/2021; DGR 458/2021 DGR 1550/2021 (Approvazione della "Determinazione dei servizi minimi per il triennio 2021-2023" -contributi Agenzie locali per la Mobilità per il sostegno del trasporto pubblico locale autofiloviario con contributi pari a euro 251.786.968,73-anno 2021). DGR 2274/2021 (Contributi per servizi aggiuntivi e sperimentali con contributi pari a euro 74.355 (2021) DGR 138-488-960-1502-1850/2021 (Riconoscimento di contributi a FER S.r.l. per un importo pari a 163.558.751 euro, per la liquidazione a TRENITALIA TPER S.c.a.r.l per l'erogazione dei servizi ferroviari di interesse regionale - anno 2021)

					ferroviari. DGR 458/2021 (Assegnazione alle Agenzie locali per la Mobilità e a FER Srl di un importo complessivo pari a euro 34.437.696 per mancati ricavi)						
Avviare la realizzazione delle infrastrutture stradali strategiche di interesse regionale	Stato di avanzamento opere principali	Ultimazione verifica dell'adeguamento del progetto definitivo sulla procedura di VIA; in corso attività di verifica della sostenibilità economico-finanziaria dell'opera	Autostrada Cispadana: avvio Conferenza dei servizi	Conferenza dei servizi non avviata	È proseguita l'attività di verifica e concertazione con la società concessionaria in merito, in particolare, alla sostenibilità economica finanziaria dell'opera e alla conformità con gli strumenti di pianificazione urbanistica. Da rilevare inoltre che, con legge di bilancio dello Stato del 30/12/2021 n.234, all'art. 1 commi 403 e 404, è stata autorizzata la spesa di 200 milioni di euro quale contributo a favore della Regione, da includere nel piano economico-finanziario della società concessionaria Autostrada regionale Cispadana Spa per la realizzazione dell'opera	Realizzazione dell'autostrada regionale Cispadana - riavvio dell'attività di localizzazione e approvazione del progetto definitivo	Servizio viabilità, logistica e trasporto per vie d'acqua	Tempistica convocazione Conferenza di Servizi	entro 10/2021	Conferenza dei servizi non avviata	È proseguita l'attività di verifica e concertazione con la società concessionaria in merito, in particolare, alla sostenibilità economica finanziaria dell'opera e alla conformità con gli strumenti di pianificazione urbanistica. Da rilevare inoltre che, con legge di bilancio dello Stato del 30/12/2021 n.234, all'art. 1 commi 403 e 404, è stata autorizzata la spesa di 200 milioni di euro quale contributo a favore della Regione, da includere nel piano economico-finanziario della società concessionaria Autostrada regionale Cispadana Spa per la realizzazione dell'opera
		Approvazione progetto esecutivo	Collegamento autostradale Campogalliano - Sassuolo: proseguimento attività amministrativa per la cantierizzazione	Proseguimento attività	In corso ridefinizione del Piano economico finanziario dell'opera da parte del ministero competente	Attuazione opere strategiche di interesse regionale		Monitoraggio stato di avanzamento	100%	100%	In corso ridefinizione del Piano economico finanziario dell'opera da parte del ministero competente
		Richiesta di ASPI di avvio Conferenza dei servizi per localizzazione opera	Passante di Bologna: conclusione Conferenza dei servizi	Conclusione Conferenza dei servizi in data 18/01/2022	richiesta di differimento del Comune di Bologna			Conclusione Conferenza dei servizi	entro 31/12	01/2021	Richiesta di differimento del Comune di Bologna

		Consegna da parte di ASPI a Ministero competente del progetto esecutivo	IV corsia A14 Bologna-diramazione Ravenna: proseguimento iter autorizzativo	Proseguimento attività	Nel dicembre 2021 è stata approvata la deliberazione CIPESS contenente il parere favorevole rispetto all'atto aggiuntivo alla Convenzione tra Ministero delle Infrastrutture e Autostrade per l'Italia S.p.A. (ASPI) con la previsione della copertura finanziaria dell'opera			Monitoraggio stato di avanzamento	100%	100%	Nel dicembre 2021 è stata approvata la deliberazione CIPESS contenente il parere favorevole rispetto all'atto aggiuntivo alla Convenzione tra Ministero delle Infrastrutture e Autostrade per l'Italia S.p.A. (ASPI) con la previsione della copertura finanziaria dell'opera
Sostenere il trasporto pubblico gratuito per i giovani fino a 19 anni	Studenti scuola primaria e secondaria di primo grado interessati dall'agevolazione tariffaria (numero su un bacino potenziale pari a 300.000)	147.000	210.000	193.000 su un valore atteso pari a 195.000	Il valore a consuntivo rappresenta un dato stimato e da verificare in fase di rendicontazione da parte delle aziende del TPL. Il corretto valore atteso di riferimento da considerare è pari a 195.000 abbonamenti, così come indicato nel Programma di Attività della Direzione 2021 ed individuato con successivi affinamenti della stima a seguito della definizione di una ISEE fino a 30.000 euro come requisito per accedere alla agevolazione per gli studenti della scuola secondaria di secondo grado.	Attuazione accesso gratuito al trasporto pubblico locale ferroviario e autofiloviario per studenti fascia di età 6 - 19 anni	Servizio trasporto pubblico e mobilità sostenibile	Tempistica attuazione misura per fascia età 14-19 anni	entro 09/2021	entro 09/2021	DGR 649/2021 e DGR 1473/2021 (Criteri e modalità organizzative iniziativa "Grande-under 14", utilizzo gratuito dei servizi di TPL della Regione nel percorso casa-scuola e tempo libero per medesima relazione; estensione iniziativa, denominata "Salsa su", da settembre 2021, agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado; contributi alle Agenzie locali per la Mobilità e a FER srl per un importo complessivo di 9 milioni di euro). DGR 1310/2021 (Approvazione schema di accordo di collaborazione tra Regione ed ERGO per modalità organizzative e attuative iniziativa "Salta su" - Gratuità trasporto pubblico under 19). DGR 1380/2021 (Assegnazione contributi alle Agenzie locali per la Mobilità, iniziativa "Gratuità TPL under 14" campagna abbonamenti 2021-2022, importo complessivo di euro 2.744.919). DGR 1654/2021 (Approvazione schema convenzione tra Regione, Agenzie locali per la mobilità, titolari Contratti di Servizio, Società di gestione dei servizi TPL, iniziativa "Salta su")
Promuovere lo sviluppo e contrastare il calo demografico nei territori montani	Definizione nuovo "Bando Montagna 2021"	Primo bando per attuazione Programma per 10 milioni di Euro	entro 31 dicembre	aprile 2021	DGR 523 del 19/04/2021 (Programma montagna 2020. Approvazione scorrimento graduatoria domande di riserva; assegnazione di ulteriori contributi per un importo totale di 10 milioni di euro)	Interventi per promuovere lo sviluppo e per contrastare il calo demografico dei territori montani (scorrimento graduatoria)	Servizio qualità urbana e politiche abitative	Numero di domande soddisfatte	340	347 domande soddisfatte	Determina dirigenziale 13757/2021 (Bando Montagna 2020. Concessione e impegno contributi a favore dei soggetti beneficiari ammessi a finanziamento a seguito dello scorrimento della graduatoria)

Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	Emanazione primo bando per promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	predisposizione bando	entro 31 dicembre	entro 31 dicembre	DGR 1116/2021, DGR 1299/2021 (Approvazione del bando per la concessione di contributi per il sostegno alle imprese produttive in aree montane)	Incentivazione dello sviluppo delle imprese in montagna	Servizio aree protette, foreste e sviluppo della montagna	Assegnazione risorse entro dicembre 2021	2,5 milioni di euro	2,5 milioni di euro	DGR 2133/2021 (Approvazione della graduatoria delle imprese partecipanti al bando e assegnazione dei contributi). Sono state finanziate 20 imprese per contributi totali pari a 2,5 milioni di euro
Contribuire al percorso verso la neutralità carbonica: quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni	Distribuzione piante ai cittadini in base a bando regionale (numero di piante)	358.917 piante distribuite	Distribuzione ulteriori 500.000 piante	609.583 piante	Il numero di 609.583 piante messe a dimora nel corso del 2021, così conteggiate nell'ambito del progetto "Quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni – Mettiamo radici per il futuro" risulta derivare dai seguenti: 529.583 piante provenienti da aziende vivaistiche accreditate; 60.000 piante con contributi ai Comuni (forestazione urbana); 20.000 piante (stima) provenienti da vivai regionali. Si stima che il numero complessivo delle piante messe a dimora nell'ambito del progetto sia, a fine 2021, pari a 988.000.	Definizione nuovo bando per distribuzione gratuita piante	Servizio giur. dell'ambiente, rifiuti, bonif. siti contam. e servizi pubbl. amb.	Tempistica predisposizione bando	entro 07/2021	maggio 2021	Con DGR 817/2021 è stato approvato il Bando per la distribuzione gratuita di piante forestali, estendendo alle annualità 2022 e 2023 l'efficacia del bando (di cui alla DGR 597/2020) e riaprendo i termini di presentazione delle richieste di accreditamento da parte delle aziende vivaistiche. Con DGR 645/2021 è stato approvato il Bando per la concessione di contributi ai Comuni di pianura per interventi di forestazione urbana. La stima di 250.000 piante messe a dimora non ha trovato riscontro per la temporanea parziale adesione dei Comuni, che ha comportato il mancato utilizzo di circa un terzo delle risorse disponibili.

Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile											
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Attuare gli interventi programmati per la prevenzione e la sicurezza del territorio	Ammontare risorse attivate per la realizzazione degli interventi programmati (in euro)	100.000.000	70.000.000	130.000.008	DGR 819 del 8/3/2021; DGR 340 DEL 15/03/2021; DGR 489 DEL 12/04/2021; DD n° 8148 del 5/5/2021; Decreto del Presidente n° 17/2021; Decreto del Presidente n° 18/2021; Decreto Presidente n° 101/2021; DGR 999 DEL 28/06/2021; DD 2896/2020 - IMPORTO AUTORIZZATO ANNUALITÀ 2021; DGR 1000 DEL 28/06/2021; Decreto del Presidente n° 113 del 13/07/2021; DD 2896/2020 – IMPORTO AUTORIZZATO ANNUALITÀ 2021; DD N. 3047 del 2/09/2021 DGR 1460 DEL 20/9/2021 Decreto Presidente n.146 del 11/10/2021	Elaborare e concludere iter approvazione piani di interventi contabilità speciali risorse Ministero dell'ambiente, piano Autorità di distretto, Programma risorse regionali	Servizi Agenzia: Policy tecnica, Policy amministrativa, Appalti lavori servizi e forniture, Servizi territoriali Agenzia	% piani approvati Dipartimento e Ministero	100%	100%	DGR 819 del 8/3/2021; DGR 340 DEL 15/03/2021; DGR 489 DEL 12/04/2021; DD n° 8148 del 5/5/2021; Decreto del Presidente n° 17/2021; Decreto del Presidente n° 18/2021; Decreto Presidente n° 101/2021; DGR 999 DEL 28/06/2021; DD 2896/2020 -IMPORTO AUTORIZZATO ANNUALITÀ 2021; DGR 1000 DEL 28/06/2021; Decreto del Presidente n° 113 del 13/07/2021; DD 2896/2020 – IMPORTO AUTORIZZATO ANNUALITÀ 2021; DD N. 3047 del 2/09/2021 DGR 1460 DEL 20/9/2021 Decreto Presidente n.146 del 11/10/2021
Attuare il presidio territoriale non strutturale nell'ottica della sicurezza territoriale (coll. DEFR/NADEFR: Promuovere la conoscenza, la pianificazione e la prevenzione per la sicurezza e la	Numero iter autorizzazioni concluse e relativa attuazione per la fruizione corretta del demanio idrico	600	1000	1675	banche dati Agenzia	Proceduralizzare e digitalizzazione ai fini della semplificazione rilascio autorizzazioni in ottica di aumento presidio della sicurezza	Servizio policy tecnica, Servizi territoriali Agenzia	% procedure autorizzatorie semplificate anche con accordi quadro	100%	100%	banche dati Agenzia

resilienza dei territori)											
Attuare il presidio territoriale non strutturale nell'ottica della sicurezza territoriale e della resilienza (coll. DEFR/NADEFR: Promuovere la conoscenza, la pianificazione e la prevenzione per la sicurezza e la resilienza dei territori)	Numero di piani "territoriali" di protezione civile, interventi urgenti conseguenti , strutture per il potenziamento del sistema locale di protezione civile per l'implementazione della resilienza	26	130	270	SAP e banche dati Agenzia	Attuazione organizzazione agile e territoriale di Agenzia con implementazione digitale della gestione dei rischi (elaborazione linee guida per attuazione piani, interventi urgenti e strutture protezione civile)	Servizio policy tecnica, Servizio policy amministrativa, Servizi territoriali Agenzia	% piani, strutture e interventi urgenti attuati con gestione digitalizzata procedura	100%	100%	SAP e banche dati Agenzia

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato
Connotare la Regione Emilia-Romagna come Sport Valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva	Sostegno, organizzazione e promozione grandi eventi a valenza nazionale e internazionale		≥ 20	31	Con le D.G.R. n. 34 del 13.01.2021, n. 380 del 22.03.2021; n. 585 del 26.04.2021; n. 1312 del 24.08.2021 e n. 1856 del 8/11/2021 è stato approvato e integrato il progetto "azioni di promozione e di sostegno alla realizzazione di grandi eventi sportivi per l'anno 2021" promosso e realizzato da APT Servizi srl alla luce della convenzione pluriennale Quadro sottoscritta tra Regione Emilia-Romagna e APT servizi s.r.l.. L'elenco dei n. 31 eventi organizzati è contenuto nella tabella di monitoraggio trasmessa via email da APT Servizi e tenuta agli atti.	Garantire l'attuazione delle procedure amministrative necessarie per la realizzazione dei grandi eventi sportivi	Servizio Turismo, Commercio, Sport (Brenaggi)	n. impegni di spesa	n. 2	n. 4	Sono stati approvati n. 4 impegni di spesa per la realizzazione dei grandi eventi sportivi Con D.G.R. n. 34 del 13.01.2021 impegno: € 2.816.000,00; DGR 380 del 22.03.2021 impegno: € 819.600,00; DGR 585 del 26.04.2021 impegno: € 425.000,00; DGR 1312 del 24.08.2021 impegno: € 1.300.000,00; DGR 1856/2021 impegno: € 200.000,00.
Garantire la ripresa delle attività ed il rilancio dell'economia regionale attraverso le nuove programmazioni europee	Predisposizione dei Programmi FESR e FSE 2021/2027	-	Predisposizione degli atti entro 31/12	100%	Nel corso del 2021 sono state predisposte e approvate le nuove Programmazioni Operative della Regione Emilia-Romagna con i seguenti provvedimenti: - con Delibera di Giunta Regionale n. 1895 del 15/11/2021 è stato adottato dalla Giunta Regionale il Programma Regionale FESR Emilia-Romagna 2021-2027 - con Delibera di Giunta Regionale n. 1896 del 15/11/2021	Formulazione delle strategie per la definizione del POR FESR e FSE 2021/2027	Daniela Ferrara Dirigente professional c/o Direzione Generale Economia Conoscenza Lavoro e Impresa	Formulazione di una bozza di strategia e di programma del Por FSE+	100%	100%	Redatta la proposta di strategia del Programma operativo FSE+ 2021-2027 propedeutica alla approvazione del Programma da parte della Giunta Regionale e necessaria all'avvio del percorso in Assemblea Legislativa. (Delibera di Giunta Regionale n. 1896 del 15/11/2021)
								Formulazione di una bozza di strategia e di programma del Por FESR	100%	100%	Redatta la proposta del Programma operativo FESR 2021-2027 propedeutica alla approvazione del Programma da parte della Giunta Regionale e necessaria all'avvio del confronto con il partenariato(Delibera di Giunta Regionale n. 1895 del 15/11/2021)

					è stato adottato dalla Giunta Regionale il Programma Regionale FSE+ Emilia-Romagna 2021-2027.						
	Completamento della predisposizione della S3 regionale	-	realizzazione azioni entro il 31/12	100%	Attività perfezionata a giugno 2021. Approvata la struttura di governance della Strategia di Specializzazione Intelligente DGR 373/2021), che assume un ruolo di primo piano nella definizione della Strategia stessa per assicurarne un'efficace attuazione. Inoltre, dopo l'approvazione di maggio 2021 da parte della Giunta Regionale (DGR 680/2021), la Strategia di specializzazione intelligente S3 2021-2027 è stata approvata dall'Assemblea legislativa con Delibera n. 45/2021.	Avvio dell'attuazione della Strategia di Specializzazione Intelligente 2021/2027 della Regione Emilia Romagna	Daniela Ferrara Dirigente professional c/o Direzione Generale Economia Conoscenza Lavoro e Impresa	percentuale di realizzazione	100%	100%	Predisposto l'atto per l'approvazione della struttura di governance della Strategia di Specializzazione Intelligente e due atti per l'approvazione della S3 presso la Giunta e presso l'Assemblea legislativa. Delibera Al n. 45/2021; DGR 680/2021; DGR 373/2021

Qualificare lavoro, formazione specialistica e competenze a supporto del sistema produttivo	Elaborazione e provvedimenti amministrativi/note operative per la continuità formativa anche per far fronte alle restrizioni imposte dall'emergenza Covid	-	Predisposizione degli atti entro 31/12	100%	Predisposti n. 18 provvedimenti amministrativi/note operative finalizzati a garantire la continuità formativa nonostante il perdurare della pandemia e le restrizioni imposte. Sono stati organizzati incontri del Tavolo interistituzionale scuola aperta della Conferenza regionale sistema formativo oltre che con Atenei e Istituzioni Afam per la condivisione dei Piani di organizzazione della didattica e delle attività curriculari alla luce del quadro pandemico. si è provveduto inoltre all'analisi dello schema di DM del 28/07 contenente l'adozione del Piano scuola per l'avvio dell'a.s. 2021/2022 e all'approvazione delle disposizioni straordinarie per la conclusione dei percorsi a.f. 2020/2021. Per il sistema leFP e Rete politecnica con DGR n. 479/2021 si è proceduto all'approvazione delle disposizioni straordinarie per la conclusione dei percorsi AF 2020/2021 e con DGR n.631/2021 si è provveduto all'approvazione delle disposizioni per lo svolgimento degli esami conclusivi dei percorsi di leFP degli Istituti professionali avviati nell'a.s. 2018/19 . Infine con DGR n. 1189/2021 è stata predisposta la	Definizione di modalità e strumenti per garantire la continuità dell'offerta formativa e per il lavoro	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione. Del lavoro e della conoscenza.	Azioni per garantire la continuità delle attività	n.18	n. 18	DGR n. 51/2021, DGR 416/2021, DGR 479/2021, DGR 631/2021, DGR 713/2021, DGR 809/2021, DGR 1051/2021, DGR 1189/2021, DGR 1553/2021, DGR 2080/2021, DGR 2099/2021, DGR 2234/2021 - Nota prot. 5/03/2021.0192240.U, Nota Prot. PG/2021/0099079 del 05/02/2021, Nota prot. 0071800.U del 27/01/2021, nota prot. 0062768.U del 25/01/2021, Nota prot. 02/02/2021.0086702.U, Nota Prot. 21/09/2021.0886066.U
---	---	---	--	------	--	--	--	---	------	-------	---

					dei contratti di apprendistato di I e III livello(determinazione DD N. 13370 del 15/07/2021 .						
	Revisione del sistema di accreditamento degli enti di formazione professionale della Regione Emilia Romagna	-	entro 31/12	100%	Predisposizione del Testo Unico per l'accREDITamento degli enti di formazione del territorio e presentazione preliminare del testo alle associazioni e ai consorzi degli enti accreditati, alle associazioni sindacali e di categoria, ai Sindaci del territorio nei mesi aprile/giugno. Modifica dell'art. 33 della L.R. n. 12/2003 ai fini di inserire tra gli enti accreditabili i Centri per l'Innovazione del territorio. Approvazione del testo definitivo nella Commissione Regionale Tripartita in data 22 dicembre 2021. Predisposizione testo della delibera di approvazione. Analisi di fattibilità per lo sviluppo del sistema informativo SIFER - in particolare della sezione SIA - al fine dell'integrazione con il sistema di protocollazione AURIGA, per la gestione informatica della domanda e delle comunicazioni con gli enti del territorio. Valutazione di efficacia ed economicità di eventuali piattaforme alternative a SIFER	Revisione del sistema di accreditamento degli enti di formazione professionale della Regione Emilia-Romagna	Servizio sviluppo degli strumenti finanziari, regolazione, accreditamenti	Redazione e approvazione con D.G.R del Testo Unico sull'accREDITamento. Studio di fattibilità e attività preliminari alla predisposizione della piattaforma informatica per la gestione della procedura di accREDITamento.	100%	100%	Analisi preliminare di fattibilità. Predisposizione del Testo Unico per l'accREDITamento degli enti di formazione del territorio. Presentazione preliminare del testo alle associazioni e ai consorzi degli enti accreditati, alle associazioni sindacali e di categoria, ai Sindaci del territorio nei mesi aprile/giugno. Approvazione del Testo in sed di Commissione Regionale Tripartita in data 22 dicembre 2021. Predisposizione della delibera di approvazione da sottoporre al parere della Commissione Consiliare competente. Modifica dell'art. 33 della L.R. n. 12/2003 ai fini di inserire tra gli enti accreditabili i Centri per l'Innovazione del territorio.

	Azioni per la formazione di competenz e tecniche, tecnologich e e professiona li adeguate a sostenere i processi di innovazione digitale e green del sistema economico e produttivo	-	Predisposizione delle azioni per sostenere l'incremento delle competenze digitali e green	100%	APPROVAZIONE INVITO A PRESENTARE PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE. COMPETENZE PER L'ADATTABILITA' E L'OCCUPABILITA'DELL E PERSONE E A SOSTEGNO DELLA TRANSIZIONE VERDE E DIGITALE DEL SISTEMA PRODUTTIVO(DGR n. 101/2021) - APPROVAZIONE DEI PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE. COMPETENZE PER L'ADATTABILITA' E L'OCCUPABILITA' DELLE PERSONE E A SOSTEGNO DELLA TRANSIZIONE VERDE E DIGITALE DEL SISTEMA PRODUTTIVO (DGR. n. 962/2021) DGR n. 101/2021 -DGR. n. 962/2021. Predisposizione atti di approvazione offerta di percorsi di formazione permanente in attuazione dell'Invito di cui alla DGR n. 101 del 25/01/2021; predisposizione atti nomina nucleo di valutazione e relative comunicazioni; predisposizione atti di approvazione e relative comunicazioni agli enti attuatori.	Competenze a supporto dei processi di innovazione e di transizione verde e digitale del sistema produttivo e dei servizi	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione. Del lavoro e della conoscenza.	percentuale di realizzazione	100%	100%	Predisposti gli atti per rendere disponibile un'offerta formativa per l'incremento delle competenze digitali e green. Approvazione dell'Invito DGR n. 101/2021 - approvazione dell'offerta formativa DGR. n. 962/2021
--	---	---	---	------	--	--	--	------------------------------	------	------	---

Promuovere lo sviluppo del sistema regionale	Bandi e iniziative a sostegno delle imprese e del sistema produttivo	-	≥ 6	10	Per quanto concerne le attività riferite ai bandi e iniziative a sostegno delle imprese e del sistema produttivo, sono stati realizzati complessivamente n. 10 interventi, di cui: n. 5 interventi in ambito di internazionalizzazione (gestiti i 2 bandi delle misure 3.4.1 POR FESR approvati nel 2020 ma i cui termini sono scaduti nel 2021; approvati i progetti della misura 4.1 PRAP per la promozione internazionale delle filiere e della misura 4.4 settore fieristico regionale; realizzato il bando per la partecipazione delle imprese innovative al programma Arter "Bridging Innovation - Boston") Internazionalizzazione : DGR 339/2021; DGR 839/2021; DGR 233/2021; DGR 838/2021; DD 14980/2021); n. 3 interventi in ambito attività produttive attraverso il bando per la realizzazione di progetti di digitalizzazione, innovazione e ottimizzazione green delle produzioni delle imprese artigiane (DGR 289/2021); il bando per lo sviluppo delle startup; il Bando per il sostegno di	Interventi straordinari a favore del sistema fieristico regionale	Servizio Attrattività e internazionalizzazione	Proposta di un nuovo bando per eventi ibridi da realizzarsi nel 2021 e nel 2022	100%	100%	Nell'ambito della promo-commercializzazione internazionale attraverso strumenti digitali la Regione, con ICE, ha promosso il programma di formazione on line "b2B: Digital Export" (21/06-06/07 2021) con 95 imprese aderenti. Nei bandi approvati nel 2021 della mis 4.1 PRAP sono state valorizzate azioni miranti alla promozione del digitale. Infine, è in via di definizione con ICE un programma biennale (ottobre 2021-2022) di offerta di formazione/assistenza alle imprese su queste tematiche. E' stato approvato un protocollo operativo con ITA - Agenzia che ha preso avvio a dicembre 2021 e che prevede la realizzazione nel 2021 e 2022 di azioni di formazione/informazione rivolti alle imprese sui temi della promozione internazionale tramite ecommerce.Approvato il "BANDO DIGITAL EXPORT" - ANNO 2022" In attuazione del protocollo di collaborazione con l'Unione regionale delle Camere di Commercio dell'Emilia-Romagna di cui alla DGR n. 647/2020. Sono stati approvati 484 progetti di partecipazione a fiere internazionali, anche tramite modalità digitali, ricevute con la seconda call del bando approvato con DGR 1270/2020, i cui progetti si svolgono fra il 2021 e il 2022. (DGR 1889/2021; DGR 2186/2021; DD 16538/2021).
						"Interventi di riqualificazione e valorizzazione del commercio ai sensi della L.R. 41/97"	Servizio Turismo commercio e sport	Piano di intervento a sostegno di esercizi commerciali polifunzionali ai sensi dell'art. 11 bis	100%	100%	In attuazione del bando approvato con DGR 562/2021 sono stati approvati e finanziati (nella misura del 60% con massimale di € 40.000) n. 20 progetti di insediamento e sviluppo di esercizi commerciali polifunzionali (DGR 1140/2021; DD 15885/2021)

					progetti promozionali e di valorizzazione del pane e dei prodotti da forno. Inoltre, è stata aperta una nuova finestra del bando per la rivitalizzazione dei centri storici colpiti dal sisma. Inoltre, sono stati predisposti ulteriori 2 bandi per sostenere i Cluster S3 e il bando per sostenere gli esercizi commerciali polifunzionali. (DGR n. 289/2021; DGR 818/2021 e DGR n. 268 del 26/01/2021) ; per il bando Clust-ER DGR 899/2021; per gli esercizi commerciali polifunzionali la DGR 562/2021. Per quanto concerne le misure di ristoro per le categorie di imprese colpite dall'emergenza sanitaria attraverso Unioncamere sono stati attivati ristori per n. 7 categorie di imprese e precisamente: - gestori di discoteche e	Asse 1 POR FESR 2014/2020 - nuovo bando associazioni S3: azioni di sistema per la definizione dei piani di azione strategici per la presentazione di progettualità in ambito nazionale ed europeo.	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	pubblicazione bando	100%	100%	Il bando è stato approvato con DGR n. 899 del 14/06/2021. La d.d. di approvazione della graduatoria (n. 19656 del 25/10/2021) approva n. 9 proposte progettuali per Associazioni cluster dei settori: Innovazione dei servizi, Industrie culturali e creative, Energia e Sviluppo sostenibile, Big Data, Edilizia e costruzioni, Agroalimentare, Motorvehicle University of EmiliaRomagna, Industrie della Salute e del Benessere, Meccatronica e motoristica. Per le 9 proposte progettuali sono stati concessi euro 100.000,00 di contributi ciascuna, per un totale di euro 900.000,00 con d.d. di impegno e concessione n. 22267 del 18/11/2021.
--	--	--	--	--	---	---	---	----------------------------	-------------	-------------	---

					sale da ballo; - imprese che esercitano l'attività di commercio su aree pubbliche nelle fiere e ristorazione ambulante;- imprese che esercitano l'attività di spettacolo viaggiante;- imprese che esercitano l'attività di gelateria, pasticceria e altre attività da asporto e ristorazione;- gestori di palestre;- imprese che operano nel settore cinematografico ; - imprese culturali	Gestione delle procedure connesse ai bandi	Servizio Qualificazione delle imprese	n. dei bandi in uscita e/o in valutazione	4	4	1) DGR 289/2021 pubblicata sul sito del POR FESR; Graduatoria approvata con DD 13920 del 22/07/2021; relative concessioni approvate con DD 14473 del 30/07/2021 e DD 17702 del 27/09/2021. Incrementi dotazione finanziaria bando disposti con DGR 1214 del 26/07/2021 e DGR 1447 del 20/09/2021; 2) DGR 818/2021 Graduatorie approvate con DD. 21292 del 11/11/2021 (modificate con successiva DD 23724 del 13/12/2021) e concessioni contributi approvate con DD 23073 del 01/12/2021 e DD 23724 del 13/12/2021; Incrementi dotazione finanziaria bando disposti/programmati con DGR 2081 del 06/12/2021 e DGR 2278 del 27/12/2021; 3) DGR n. 577/2021 e approvazione graduatoria e concessione con DGR 1059 del 05/07/2021; 4) approvazione graduatorie con DGR n. 268 del 26/02/2021; Concessione con DD 5435 del 30/03/2021.
						Predisposizione e attuazione delle misure di ristoro alle imprese colpite dall'emergenza sanitaria	Servizio Turismo commercio e sport	n categorie imprese coinvolte dalle misure	4	7	Per quanto concerne le misure di ristoro per le categorie di imprese colpite dall'emergenza sanitaria attraverso Unioncamere sono stati attivati ristori per n. 7 categorie di imprese e precisamente: - gestori di discoteche e sale da ballo; - imprese che esercitano l'attività di commercio su aree pubbliche nelle fiere e ristorazione ambulante;- imprese che esercitano l'attività di spettacolo viaggiante;- imprese che esercitano l'attività di gelateria, pasticceria e altre attività da asporto e ristorazione;- gestori di palestre;- imprese che operano nel settore cinematografico (in collaborazione tra Serv. TCS e Serv. CG);- imprese culturali (in collaborazione tra Serv. TCS e Serv. CG).

	Predisposizione nuovo bando attrattività (LR 14/2014)	Bando annualità 2020	Approvazione graduatorie e sottoscrizione degli accordi del bando 2020 e avvio di un nuovo bando 2021 (LR 14/2014)	100%	Il nuovo bando attrattività ai sensi della LR 14/2014 è stato approvato con DGR 863/2021. si è proceduto inoltre all'approvazione della graduatoria di cui al bando DGR 863/2021. Con DGR n. 480/2021 è stata approvata la graduatoria del bando del 2020. Mentre con DGR 2235/2021 sono state approvate le graduatorie del bando 2021. Realizzati diversi incontri con investitori caratterizzati da particolare rilevanza e impatto dell'investimento, strategicità per le filiere regionali e possibilità di finalizzazione. Sono stati inoltre curati dallo sportello di ART_ER gli incontri con i potenziali investitori.	Gestione delle procedure per l'attuazione dei programmi di investimento	Servizio Attrattività e internazionalizzazione	conclusione dell'istruttoria tecnica di valutazione	entro 31/05/2021	100%	Il nuovo bando attrattività ai sensi della LR 14/2014 è stato approvato con DGR 863/2021. Inoltre è stata approvata la graduatoria del bando del 2020 con DGR 480 del 12/04/2021. Sono stati realizzati 10 incontri con potenziali investitori considerando esclusivamente le attività caratterizzate da: 1. rilevanza e impatto dell'investimento; 2. strategicità dell'investimento per le filiere regionali; 3. ruolo attivo degli uffici regionali e di Art-er nel supporto; 4. possibilità di finalizzazione dell'investimento.
--	---	----------------------	--	------	--	---	--	---	------------------	------	--

	Coordinamento delle attività di handover ECMWF e avvio gara edificio F2 (Tecnopolo ex manifattura tabacchi)		Consegna a ECMWF dell'edificio destinato al Centro Meteo entro 31/12	100%	A fine 2021 risultano ultimate le diverse attività finalizzate alla consegna dell'edificio a ECMWF. L'edificio è stato consegnato ed è già utilizzato dal Centro. Sono invece in corso di ultimazione nel 2022 le attività per la messa a disposizione dei pozzi esterni, opera facente parte di un appalto diverso rispetto a quello per la realizzazione dell'edificio e la cui consegna fa parte dell'Handover finale. (DGR 168/2021; DGR 827/2021; DGR 961/2021; DGR 583/2021; DGR 1311/2021; DGR 783/2021; comunicazioni con ECMWF PG/2021/1061134, PG/2021/1076810, PG/2021/1104978, PG/2021/1105832, PG/2022/5548).	Avanzamento degli interventi per la realizzazione del big data technopole	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	Adempimento attività previste dalle Convenzioni per la realizzazione degli interventi	100%	100%	Nel corso del 2021 si sono svolte le attività connesse al completamento e consegna ad ECMWF della nuova sede del Data center; inoltre, si è proceduto nell'assolvimento delle attività per l'esecuzione delle opere esterne connesse a tutta l'area della Manifattura inclusa la variante alla vasca di laminazione; inoltre sono state realizzate le attività finalizzate alla gara indetta da ART-ER per la progettazione esecutiva e realizzazione sede per le attività del Lotto 5 edificio F2; sono stati svolti inoltre incontri di interlocuzione con i soggetti coinvolti, finalizzati a fornire gli indirizzi per la definizione dell'avviso di ricerca per individuare il partner per il completamento di alcune aree in project financing. I lavori nel cantiere CINECA a seguito del completamento della fase progettuale sono entrati in piena operatività. Interlocuzioni con il MAECI, per l'ipotesi di insediamento nel Tecnopolo di una sede dell'Università UNU con partner l'Università di Bologna. Inoltre, è stato svolto il coordinamento/supporto interferenze cantieri attivi (incluso CINECA): gestito, in particolare tema del fabbisogno energetico con TERNA/E-distribuzione; inoltre, identificazione ulteriori soggetti insediandi. (DGR 732/2021; DGR 1335/2021; DGR 1397/2019; DGR 168/2021; DGR 827/2021; DGR 961/2021; DGR 583/2021; DGR 1311/2021; DGR 1279/2021; DGR 1036/2021; DGR 1218/2021).
--	---	--	--	------	--	---	--	---	------	------	---

	Sottoscrizione dell'accordo per l'avvio del progetto per la Space Economy	Accordi sottoscritti	Avvio operatività dell'accordo in materia di Space Economy	100%	L'operatività del progetto per la Space Economy è stato avviato con la DGR 726/2021 riguardante l'accordo con AMI (Aeronautica Militare Italiana) per il settore dei commercial space flights. Sono state inoltre gestite tutte le procedure amministrative previste e curato gli incontri formali e le interlocuzioni con tutti i soggetti interessati. Definita, con gli attori regionali, la costituzione di un Forum/osservatorio di settore. Il Forum regionale per lo sviluppo del settore aerospaziale si è riunito nella prima sessione di lavoro il 17 dicembre. Al Forum regionale ha aderito anche il CTNA. Partecipato all'assemblea dei soci di NEREUS (DGR 726/2021; Decreto Presidente PP202162; DD 19170/2021 del DG ECLI; DGR 1543/2021) Decreto Presidente PP202162; documentazione conservata agli atti del Servizio).	Gestione delle procedure connesse all'operatività degli accordi del Programma Space Economy	Servizio Attrattività e internazionalizzazione	gestione procedure	100%	100%	Approvato accordo con Aeronautica Militare Italiana(AMI) per la promozione del sistema regionale negli USA nell'ambito del settore Space Commercial Flights. (DGR 776/2021). Oltre all'approvazione e sottoscrizione dell'accordo con AMI, di cui sono state avviate le attività anche attraverso la costituzione di un apposito gruppo di lavoro, è stato formalmente costituito il Forum regionale per lo sviluppo del settore aerospaziale, riunito nella prima sessione di lavoro il 17 dicembre. Al Forum regionale ha aderito anche il Cluster Aerospazio Nazionale (DGR 726/2021; Decreto Presidente PP202162; DD 19170/2021 del DG ECLI; DGR 1543/2021).
--	---	----------------------	--	------	---	---	--	--------------------	------	------	--

Ampliare e promuovere le politiche energetiche in attuazione del Green new Deal e dei nuovi obiettivi energetici	Avvio del processo di redazione del Piano Triennale in attuazione del Piano Energetico Regionale	avvio fase partecipata	Predisposizione del Piano Triennale in attuazione del Piano energetico regionale	100%	Nel corso del 2021 è stata predisposta la proposta del nuovo Piano Triennale in attuazione del Piano Energetico Regionale presentata al Comitato di Monitoraggio del PER il 22 dicembre 2021. La proposta è stata definita a seguito della realizzazione di seminari ed eventi partecipativi. Il percorso è stato realizzato da Gennaio a Giugno con la finalità di raccogliere suggerimenti per la stesura del PTA 2021/2024. Sono stati realizzati 7 eventi rivolto al grande pubblico e 7 seminari tecnici e/o preparatori per approfondire con gli esperti le tematiche da affrontare negli eventi pubblici. (https://energia.regione.emilia-romagna.it/piani-programmi-progetti/programmazione-regionale/piano-energetico-per/verso-pta-2021-2023-per).	Gestione delle procedure connesse alla predisposizione del nuovo Piano Triennale in attuazione del Piano energetico regionale	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	gestione del processo partecipato e predisposizione Piano	100%	100%	Si è contribuito alla formulazione della D.G.R. n. 332/2021 relativa alla approvazione della convenzione con ARPAE per la realizzazione delle attività a supporto della valutazione ambientale strategica del PTA. Con D.D. n. 11460/2021 si è assunto l'impegno per il finanziamento della VAS del PTA a favore di ARPAE. Si è inoltre proceduto alla predisposizione ed alla sottoscrizione della relativa convenzione. Si è predisposta, sulla base degli incontri effettuati, la bozza del Piano Triennale 2022-2024 del Piano Energetico Regionale, tenendo conto di tutti i nuovi atti legislativi e programmatici intervenuti nel corso d'anno: il recepimento della direttiva Rinnovabili e della direttiva Mercato del mese di Novembre, l'approvazione della nuova Strategia di Specializzazione Intelligente, l'approvazione della Strategia Regionale Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Proposta presentata al Comitato di Monitoraggio del PER il 22 dicembre 2021.
Garantire la promo commercializzazione turistica di cui alla LR 4/2016	Approvazione di tutti gli stralci del Piano marketing 2021 di APT Servizi	Piano mkt 2020	Rafforzare la promozione turistica del territorio attraverso l'attività di APT Servizi	100%	Nel 2021 è stato approvato il piano marketing 2021 di APT Servizi s.r.l. e due successive integrazioni. È stata inoltre richiesta ad APT l'elaborazione di una ulteriore integrazione sulla base delle risorse disponibili. L'attività si è conclusa con l'approvazione del Piano APT e 5 successive integrazioni comprendenti anche il "progetto	Gestione delle procedure connesse all'attuazione del Piano MKT 2021	Servizio Turismo, Commercio, Sport	Approvazione dell'atto di concessione dei contributi ai progetti di promo commercializzazione delle imprese turistiche per l'anno 2021.	100%	100%	Approvato Piano marketing 2021, nonché due integrazioni, e liquidato acconto richiesto. Concessa proroga per rendicontazione piano marketing 2020. Oltre all'attività relativa al Piano 2021, è stato completato il controllo della documentazione di rendiconto del Piano 2020 e si è provveduto alla sua liquidazione con Det. n. 19408/2021. (D.G.R. n. 248/2021, n. 692/2021, n. 1298/2021, 1432/2021, 1566/2021 e det. n. 20175/2021. DET. n. 8709/2021, N. 19594/2021, n. 19408/2021).

					appennino".(D.G.R. n. 248/2021, n.692/2021, n. 1298/2021, 1432/2021, 1566/2021 e DET. n. 20175/2021.)						
	Attuazione delle misure per le imprese turistiche	Bando annualità 2020	Piena operatività delle misure di promo-commercializzazione e delle imprese del turismo	100%	In attuazione della L.R. N. 4/2016 E S.M.I. ART. 7 COMMA 2 LETT. C) - con DGR n. 1293/2021 si è data operatività alle misure di sostegno alla promo commercializzazione delle imprese del turismo approvando la graduatoria dei progetti di promo-commercializzazione turistica per l'anno 2021 a seguito della presentazione dei gli elenchi trasmessi dalle Destinazioni Turistiche e da APT Servizi s.r.l. riportanti i soggetti (imprese) aderenti rispettivamente ai Programmi di promo-commercializzazione turistica 2021 ed ai Progetti di marketing e promozione turistica 2021 .	Attuazione del sistema degli interventi per la promo commercializzazione turistica di cui alla L.R. 4/2016	Servizio Turismo, Commercio, Sport	percentuale di realizzazione	100%	100%	A seguito dell'approvazione dei progetti predisposta con DGR 1293/2021 si è provveduto alla predisposizione degli atti di concessione dei contributi per l'anno 2021 e altresì alla liquidazione dei contributi riferiti all'annualità 2020. (D.G.R. N. 1293/2021 DET. 5067/2021, 5955/2021, 6611/2021, 8708/2021, 8782/2021, 8783/2021, 10163/2021, 10162/2021, 11228/2021, 11419/2021, 18358 e 21074. Determinazione n. 18379/2021).
Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali	Approvazione-legge sul sostegno all'editoria	Bozza progetto di legge	entro 31 dicembre	100%	È stata approvata la L.R. 21 ottobre 2021, n. 13 "Interventi per la promozione e il sostegno dell'editoria del libro. Modifica delle Leggi regionali 24 marzo 2000, n. 18 e 26 novembre 2020, n. 7". (DGR 890/2021 "Progetto di legge regionale recante 'Interventi per la promozione e il sostegno dell'editoria del libro. Modifiche alle leggi regionali n. 18 del 2000 e n. 7 del 2020'". L.R. 21 ottobre 2021, n. 13 - Bollettino	Definizione del quadro conoscitivo e gestione delle procedure connesse all'approvazione della legge	Servizio Cultura e giovani	percentuale di realizzazione	100%	100%	Nel corso del 2021 sono state gestite le procedure connesse alla definizione della bozza del progetto di Legge e alla conseguente sua approvazione.È stata completata la fase di analisi del contesto normativo e delle caratteristiche complessive della filiera dell'editoria del libro e di confronto con gli stakeholders. È stato predisposto e approvato dalla Giunta il progetto di legge. È stata approvata la L.R. 21 ottobre 2021, n. 13 "Interventi per la promozione e il sostegno dell'editoria del libro. Modifica delle Leggi regionali 24 marzo 2000, n. 18 e 26 novembre 2020, n. 7" (DGR 890/2021 "Progetto di legge regionale recante 'Interventi per la promozione e il

					ufficiale n. 298 del 21 ottobre 2021).						sostegno dell'editoria del libro. Modifiche alle leggi regionali n. 18 del 2000 e n. 7 del 2020'; LR 13/2021)
Incremento dei prestiti digitali effettuati dalle biblioteche rispetto al 2019	Incremento dei prestiti digitali effettuati dalle biblioteche rispetto al 2019		>50%	71,24%	Dai dati rilevati in banca dati delle due piattaforme interessate si registra un incremento del 71,24%. Banca dati gestionale piattaforme Emilib e MLOL	Gestione interventi connessi ai sistemi bibliotecari e archivistici regionali	Servizio Patrimonio culturale	N. utenti servizi di prestito digitale	> 35.000	49.023	Banca dati gestionale piattaforme Emilib e BibliotecheRomagna
Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali	Attuazione legge sul riordino istituzionale e delle funzioni in materia di beni culturali	LR 7/2020	entro 31 dicembre	100%	In attuazione della legge 7/20 si è proceduto all'implementazione dei processi nel nuovo assetto organizzativo. È stata effettuata una ricognizione dei residui per verificarne l'esigibilità e definire il loro mantenimento sul bilancio IBACN. Individuate le risorse da trasferire alla Rer riguardo ad attività da imputare sugli esercizi 2021-23. Definiti i nuovi capitoli di bilancio e risorse necessarie per la copertura degli impegni di spesa sia relativi ai rapporti già in essere con IBACN sia ai nuovi rapporti con il Serv. Patr. culturale. Verificate le necessità di variazioni di bilancio per dare copertura agli impegni di spesa dell'IBACN "riallocati" sul bilancio regionale. Predisposti gli atti di subentro della RER nei contratti stipulati da IBACN e effettuate su SAP le proposte di impegno. Completate le comunicazioni ai fornitori in merito al subentro dei contratti	Supporto giuridico/amministrativo/economico e finanziario per l'attuazione della LR 7/2020	Servizio supporto al riordino delle funzioni nel settore cultura	gestione e supporto procedure amministrative e contabili	100%	100%	Sono state gestite e completate le attività di riordino conseguenti all'attuazione della LR 7/2000 attraverso l'adempimento di tutte le procedure amministrative e contabili necessarie al completamento del passaggio di tutti i rapporti in essere dell'ex IBACN alla Regione Emilia-Romagna.

					della Rer,con i contratti con RTI,si sono effettuate le operazioni di caricamento dei beneficiari e ciclo passivo della spesa.						
Sostenere la progettualità delle autonomie scolastiche	Predisposizione bando per sostenere la progettualità delle scuole	Interventi attuati nel 2020	Attuazione interventi entro 31/12	100%	Con DGR 1113/2021 si è provveduto all'approvazione del Progetto "Le comunità per fare scuola: territori in rete" e alla quantificazione delle risorse per sostenere le Istituzioni scolastiche secondarie di II grado, statali e paritarie, nella costruzione e nell'arricchimento dell'offerta aggiuntiva di opportunità educative, formative culturali che permettano ai ragazzi e alle ragazze di fare emergere propensioni e attitudini nella relazione e nella conoscenza della ricchezza della comunità e del territorio regionale e contrastare le povertà educative.	Gestione delle procedure per sostenere le autonomie scolastiche nel rendere disponibili agli studenti attività nell'ambito sport e cultura	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza.	Atto di approvazione del progetto e quantificazione dell'impegno di spesa	100%	100%	Approvazione del Progetto "Le comunità per fare scuola: territori in rete" e quantificazione delle risorse a valore delle istituzioni scolastiche. DGR n. 1113/2021.
Sostenere gli studenti nell'accesso alla formazione universitaria	Predisporre gli atti per rendere disponibili borse di studio e servizi	Interventi attuati nel 2020	Attuare gli interventi previsti entro il 31/12	100%	Approvazione atti di assegnazione a Ergo delle risorse (regionali, statali e FSE). Approvazione atti di assegnazione a Ergo delle risorse (regionali, statali e FSE). Delibera di Giunta regionale n. 160/2021 (fondo ordinario), Determinazioni dirigenziali n. 12782/2021 (gettito taxa regionale dsu) e n. 5740/2021 (risorse Fse). Delibera Giunta regionale n. 1758/2021 (Fondo regionale disabili).	Gestione misure per il diritto allo studio universitario	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza.	Atti di assegnazione di finanziamenti a Er.go	4	4	Delibera di Giunta regionale n. 160/2021 (fondo ordinario), Determinazioni dirigenziali n. 12782/2021 (gettito taxa regionale dsu) e n. 5740/2021 (risorse Fse). Delibera Giunta regionale n. 1758/2021 (Fondo regionale disabili).

Politiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione	Predisposizione bando per dottorati di ricerca	-	Attuazione interventi entro 31/12	100%	Approvate le procedure per la selezione dei progetti di formazione alla ricerca e per il finanziamento delle borse di dottorato. Approvazione dell'avviso per la selezione dei Progetti e approvazione dei progetti: approvazione dell'avviso DGR 454/2021 "APPROVAZIONE INVITO A PRESENTARE PROGETTI DI FORMAZIONE PER LA RICERCA: BIG DATA PER UNA REGIONE EUROPEA PIÙ ECOLOGICA, DIGITALE E RESILIENTE" - approvazione dei progetti DGR 752/2021 "APPROVAZIONE PROGETTI DI FORMAZIONE PER LA RICERCA BIG DATA PER UNA REGIONE EUROPEA PIÙ ECOLOGICA, DIGITALE E RESILIENTE PRESENTATI A VALERE SULL'INVITO APPROVATO CON PROPRIA DELIBERAZIONE N. 454/2021"	Predisposizione delle procedure per l'approvazione e il finanziamento di progetti innovativi e internazionali di formazione alla ricerca	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione. Del lavoro e della conoscenza.	n. procedure	1	1	Approvazione dell'avviso per la selezione dei Progetti; Approvazione dell'avviso DGR 454/2021 - approvazione dei progetti DGR 752/2021
--	--	---	-----------------------------------	------	---	--	--	--------------	---	---	---

Interventi in materia di politiche per le giovani generazioni in attuazione della LR 14/2008	Avvio del forum giovani e coordinamento predisposizione delle linee di intervento prioritarie a favore dei giovani (art 33)		attuazione delle attività entro 31/12	100%	Nel 2021 sono stati definiti e approvati gli atti per la costituzione e la nomina del Gruppo interdirezionale per le azioni integrate giovani (DGR n. 482 del 12/04/2021 e Determina dirigenziale n. 7352 del 20/04/2021). Inoltre, l'attivazione del Forum YOUZ. Realizzazione del confronto con gli amministratori del territorio e anche con il gruppo interdirezionale per le azioni integrate per i giovani. Sviluppo del Forum Regionale YOUZ, conclusione delle tappe locali e realizzazione dell'evento finale. Nell'ambito del gruppo interdirezionale è stata attivata un'azione di coordinamento e raccolta dei diversi programmi regionali al fine dell'elaborazione delle linee prioritarie di azione in materia di politiche giovanili. Elaborazione e pubblicazione del report "I giovani in Emilia-Romagna" su www.giovazoom.emr.it	Sviluppo delle politiche rivolte ai giovani	Servizio Cultura e Giovani	Predisposizione degli atti amministrativi finalizzati all'attuazione del percorso complessivo entro il 31 ottobre 2021	100%	100%	Deliberazione n. 895 14/06/2021 CONFERENZA REGIONALE "FORUM GIOVANI" DENOMINATA "YOUZ" AI SENSI DELL'ART. 34 "FORUM GIOVANI" DELLA L.R. N. 14/2008 E SS.MM.II..D.G.R. n 482 del 12.04.2021 ; Determinazione n. 7352 del 23.04.2021 ;Verbale del gruppo interdirezionale PG 709861 del 3 agosto 2021
--	---	--	---------------------------------------	------	---	---	----------------------------	--	------	------	---

DIREZIONE GENERALE POLITICHE FINANZIARIE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASLINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato al 31.12.2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021	Consuntivo al 31.12.2021	Fonte del dato al 31.12.2021
Concorrere alla definizione delle novità normative nazionali in materia economica e finanziaria di interesse per le regioni	Predisporre gli atti per la sottoscrizione di accordi nazionali in Conferenza Stato/Regioni in materia economico-finanziaria	Nell'ottobre del 2020 è stato sottoscritto un accordo preventivo Stato/Regioni inerente le materie da includere nella Legge di Bilancio per il 2021	Formulazione di proposte per gli Accordi nazionali in Conferenza Stato/Regioni	Si è contribuito alla formulazione di proposte per la predisposizione di intese e accordi poi approvati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.	Documenti approvati dalla Commissione Affari Finanziari.	Presidio delle decisioni di politica economica e di finanza pubblica nazionale con la predisposizione di proposte ed emendamenti ai tavoli tecnici e alle commissioni politiche, in raccordo con le scelte di bilancio della regione	Direzione Generale Finanze	Analisi e valutazione degli effetti dell'evoluzione normativa in campo economico-finanziario con la predisposizione di pareri ed emendamenti	SI	SI	Documentazione agli atti della Direzione. Convocazioni e verbali dei tavoli tecnici e delle commissioni nazionali e interregionali.
Adegua le politiche di bilancio alle norme straordinarie collegate all'emergenza epidemiologica da COVID-19	Rendere disponibili le risorse aggiuntive 2021 per l'emergenza COVID-19	Durante l'anno 2020, tutte le disposizioni a favore delle regioni previste nelle normative di urgenza (decreti-legge) sono state utilizzate al fine di favorire la sicurezza e il rilancio dell'economia	Disponibilità delle risorse aggiuntive 2021 assegnate alle Regioni dal DL 137/2020 per effettuare ristori a favore delle imprese e famiglie	Rese disponibili le risorse aggiuntive 2021 del DL 137/2020 e delle altre manovre straordinarie del bilancio 2021. In particolare, si segnala: - 8,6 mln dalla LR 2/2021 mezzi regionali per l'emergenza; - 29,643 mln dal DL 137/2020 (9,350 mln per ristori e 20,293 mln per minori ricavi TPL); - 26,298 mln per avanzo svincolato; - 216,520 mln dal DL 41/2021 per la sanità; - 29,578 mln con l'assestamento per la sanità; - 7,458 mln dalla L 178/2020 per la sanità; - 72,70 mln dalla L 178/2020, dal DL 34/2020, dal DL 73/2021 per la	Elenco atti: - delibera giunta regionale n. 486/2021; - delibera giunta regionale n. 495/2021; - delibera giunta regionale n. 591/2021; - delibera giunta regionale n. 766/2021; - delibera giunta regionale n. 826/2021; - delibera giunta regionale n. 1029/2021; - legge regionale n. 9/2021; - delibera giunta regionale n. 1053/2021; - delibera giunta regionale n. 1565/2021; - delibera giunta regionale n. 1780/2021; - delibera giunta regionale n. 1891/2021; - delibera giunta regionale n. 2084/2021; - delibera giunta regionale n. 2203/2021; - delibera giunta regionale n. 2290/2021; - delibera giunta regionale n. 2295/2021;	Allocazione delle maggiori risorse finanziarie nel bilancio per l'emergenza COVID-19	Servizio Bilancio e Finanze	Iscrizione a bilancio delle maggiori assegnazioni 2021 e destinazione per i ristori entro 1° quadrimestre 2021	100%	100%	Elenco atti: - delibera giunta regionale n. 486/2021; - delibera giunta regionale n. 495/2021; - delibera giunta regionale n. 591/2021; - delibera giunta regionale n. 766/2021; - delibera giunta regionale n. 826/2021; - delibera giunta regionale n. 1029/2021; - legge regionale n. 9/2021; - delibera giunta regionale n. 1053/2021; - delibera giunta regionale n. 1565/2021; - delibera giunta regionale n. 1780/2021; - delibera giunta regionale n. 1891/2021; - delibera giunta regionale n. 2084/2021; - delibera giunta regionale n. 2203/2021; - delibera giunta regionale n. 2290/2021; - delibera giunta regionale n. 2295/2021.

				sanità; - 40 mln dal DL 34/2020 per il TPL; - 24,58 mln dal DL 41/2021 per i ristori alle categorie economiche; - 7,2 milioni dal DL 41/2021, DL 73/2021 e dal DI MITUR e MEF n. 1313/2021 per le stazioni sciistiche e i maestri di sci.	- delibera giunta regionale n. 2290/2021; - delibera giunta regionale n. 2295/2021.						
Promuovere la semplificazione e l'innovazione digitale nelle procedure contabili e finanziarie	Introduzione di nuovi pacchetti informatici e tesi a semplificare le procedure amministrative contabili	Condivisione di un progetto informatico con la Regione Campania per l'aggiornamento e l'implementazione della procedura contabile in SAP	Realizzazione dei nuovi pacchetti informatici per consentire l'inserimento delle proposte di bilancio, direttamente dagli assessorati, nel sistema informativo-contabile regionale	Presentati e condivisi con il "Servizio Innovazione digitale" i requisiti richiesti per lo sviluppo di nuove applicazioni informatico-contabili per il bilancio di previsione e l'assestamento e per il miglioramento del processo di ricognizione dei residui.	Verbalizzazioni con Servizio ICT	Definizione di un sistema integrato e condiviso delle informazioni contabili, che concorrono alla definizione delle varie fasi del bilancio regionale	Servizio Bilancio e Finanze	Analisi e revisione del sistema informatico di previsione e variazione attraverso un maggiore coinvolgimento delle Direzioni generali	SI	SI	Verbalizzazioni con il Servizio ICT e il Comitato Tecnico S.HA.RE.
Supportare le politiche regionali di invarianza della pressione tributaria regionale	Verifica e supporto ai progetti di legge finalizzati a mantenere invariata la pressione tributaria regionale	Distribuzione attuale del carico fiscale a livello regionale	Presentazione di progetti di legge che non aumentino la pressione tributaria ed incrementino le agevolazioni fiscali	Si conferma l'invarianza delle aliquote per tutti i tributi regionali, e inoltre per la tassa automobilistica è stata introdotta un'ulteriore agevolazione a favore delle persone disabili.	Nel sito del Dipartimento delle Finanze del MEF sono pubblicate le aliquote dei tributi regionali (https://www.finanze.gov.it/opencms/it/) L.R. 5 del 20 maggio 2021 "Disposizioni collegate alla legge europea 2021 - Abrogazioni e modifiche di leggi e disposizioni regionali" (l'art.6 ha introdotto il comma 2 bis e il comma 2 ter all'art. 14 della L.R. 30/2003 "Disposizioni in materia di tributi regionali").	Studi ed analisi per l'individuazione di ulteriori agevolazioni fiscali a favore di imprese e famiglie	Servizio Bilancio e Finanze fino al 31 maggio 2021 Servizio Tributi dal 1 giugno 2021 (GR 771 del 24.05.2021)	Redazione delle analisi e delle reportistiche a supporto dei progetti di legge inerenti materia tributaria regionale	SI	SI	Reportistica a supporto di ipotesi esenzioni tassa automobilistica

Garantire l'acquisizione di maggiori risorse da destinare alle spese per gli investimenti	Rendere disponibili le risorse aggiuntive 2021 del Fondo Investimenti RSO da destinare per almeno il 70% ai comuni	Sulla base del riparto del Fondo Investimenti RSO sono stati assegnati e iscritti a bilancio oltre 11 milioni per l'anno 2021	Iscrivere a bilancio 85 mln di euro per il triennio 2022-2024, entro il 31 ottobre 2021	Nel bilancio sono stati iscritti trasferimenti statali per 117,778 mln di cui: 37,018 mln per l'anno 2022, 36,125 mln per l'anno 2023 e 44,635 mln per l'anno 2024 (articolo 1, comma 134 e segg. della legge 145 del 30 dicembre 2018).	Elenco atti: - legge regionale n. 9/2021; - delibera giunta regionale n. 1690/2021; - delibera giunta regionale n. 1716/2021; - legge regionale n. 21/2021.	Allocazione e destinazione delle risorse del Fondo investimenti RSO	Servizio Finanze	Bilancio e	Iscrizione e destinazione delle risorse del Fondo Investimenti RSO entro il 31 ottobre 2021	100%	100%	Elenco atti: - legge regionale n. 9/2021; - delibera giunta regionale n. 1690/2021; - delibera giunta regionale n. 1716/2021; - legge regionale n. 21/2021.
Rilancio degli investimenti regionali attraverso l'integrazione delle risorse derivanti dal Next Generation EU e dalla sua attuazione in Italia attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) con le risorse dei Fondi europei di React EU e della programmazione 21-27 (Accordo di Partenariato), per gli aspetti finanziari e contabili	Contribuire alla definizione del Piano di investimento regionali da proporre a finanziamenti nell'ambito del PNRR, per gli aspetti finanziari e contabili.	Il Consiglio europeo del 15-16 ottobre 2020 ha confermato l'urgenza di dare attuazione all'accordo dei Capi di Stato e di Governo su Next Generation EU, varato dall'UE per integrare il Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) 2021-2027. Il Consiglio dei Ministri il 12 gennaio 2021 ha approvato il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).	Predisporre l'analisi degli aspetti finanziari e contabili inerenti il piano degli investimenti regionali a seguito del "Piano nazionale per la ripresa e la resilienza" (PNRR).	Per il Piano degli Investimenti Regionali nell'ambito del PNRR si è completata la fase di studio e analisi degli aspetti finanziari e contabili finalizzata all'iscrizione in bilancio delle risorse assegnate con il DM Salute del 2 novembre 2021 (2,304 mln) e con il DPCM per l'Assistenza tecnica del 12 novembre 2021 (19,969 mln).	Documentazione agli atti della Direzione.	Allocazione e destinazione delle risorse finanziarie nel bilancio per il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)	Servizio Finanze	Bilancio e	Predisposizione della relazione per gli aspetti contabili e finanziari per la definizione del Piano Investimenti Regionali	SI	SI	Documentazione agli atti della Direzione. Deliberazione della Giunta regionale n. 2026 del 29 novembre 2021; L.R. 28 dicembre 2021, n. 21 "Bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2022-2024".

Il grafico che segue rappresenta che su 64 obiettivi 57 sono stati pienamente raggiunti e 7 sono in via di completamento.



3.6 La performance individuale

Con il Piano della performance 2021 la Giunta regionale ha assegnato ai dirigenti di vertice anche gli obiettivi su cui saranno valutati (Parametro P3 del sistema di valutazione): obiettivi di cambiamento, altri obiettivi di Direzione considerati prioritari che sono stati illustrati nel paragrafo precedente, obiettivi derivanti dal Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA), obiettivi e misure contenute nel Piano di prevenzione della corruzione 2021 (PTPC); obiettivi POLA e PTPC descritti nei paragrafi 4 e 5.

I Direttori sono valutati inoltre sulla base di indicatori di efficienza di spesa delle singole Direzioni generali rapportata alla spesa di personale (Parametro P2).

Infine c'è la componente che tiene conto degli effetti complessivi dell'azione di governo del territorio regionale, dato il coinvolgimento dei Direttori generali sia nella fase di disegno delle politiche che in quella della loro implementazione (Parametro P1) che non influisce sulla valutazione (che è individuale), ma influisce sulla quantificazione della retribuzione di risultato, collettivamente disponibile come "quadro dirigente".

La valutazione dei Dirigenti di vertice per l'anno 2021 è ancora in corso.

I dirigenti, **Responsabili di Servizio e professional** sono valutati:

1. per i risultati ottenuti attraverso indicatori/parametri relativamente a obiettivi assegnati nel Piano performance/Piano delle attività;
2. per l'esercizio delle competenze dirigenziali attraverso indicatori che analizzano comportamenti organizzativi.

La valutazione dei dirigenti, Responsabili di Servizio e professional, per l'anno 2021 è ancora in corso.

Le Posizioni organizzative sono valutate in analogia ai dirigenti su due distinte componenti, una relativa al raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati nel Piano delle attività e una relativa all'esercizio delle competenze tecniche, organizzative e relazionali.

Per **il resto dei collaboratori del comparto** vengono apprezzati i loro contributi alla realizzazione dei programmi di attività sulla base del consuntivo del programma di attività della struttura di appartenenza.

Nelle tabelle sotto riportate è contenuta la distribuzione delle valutazioni ottenute per il Comparto e i titolari di posizione organizzativa - anno 2021 .

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dipendenti del comparto - escluse P.O. ed escluso personale in distacco - per fascia e genere - anno 2021						
M/F	numero %	Valutazioni	Fascia4 (0-25)	Fascia3 (26-50)	Fascia2 (51-75)	Fascia1 (76-100)
Maschi	numero	1082	1	1	8	1072
	%	100	0,1	0,1	0,7	99,1
Femmine	numero	1827	1	4	9	1813
	%	100	0,1	0,2	0,5	99,2
totale	numero	2909	2	5	17	2885
	%	100	0,1	0,2	0,6	99,2

Distribuzione delle valutazioni ottenute dalle P.O. - per fascia e genere - anno 2021			
F/M	A	B	TOT
% F	76,7%	23,3%	100,0%
% M	72,5%	27,5%	100,0%
% Totale complessivo	74,8%	25,2%	100,0%

4. Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA): i risultati raggiunti

A seguito delle modifiche apportate all'art. 14 comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il Piano della Performance della Giunta contiene, a partire dall'annualità 2021, una sezione aggiuntiva contenente gli obiettivi individuati nel Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) dalla Giunta Regionale per tutte le strutture con delibera n. 132 del 1 febbraio 2021.

Questi gli obiettivi da raggiungere nel triennio 2021/2023:

- a. garantire entro il 31/12/2022 ad almeno il 60% dei collaboratori l'accesso al lavoro agile in tutte le strutture di vertice avendo a riferimento il numero di collaboratori che operano su attività che permettono il lavoro a distanza, così come previsto nel paragrafo 6.1 del POLA;
- b. ridurre, con le modalità di cui al paragrafo 6.3 del POLA, i costi di maintenance immobiliare nel triennio 2021/2023 con la seguente calendarizzazione di dettaglio:
 - i. esercizio 2021: assorbire l'incremento di organico di 400 unità mantenendo inalterati i costi di maintenance immobiliare dell'esercizio 2020;
 - ii. biennio 2022/2023: ridurre entro il 2023 il costo di maintenance in modo strutturale di 3 milioni di euro annui;
- c. azzerare le ferie non godute degli anni precedenti dai dipendenti regionali entro il 31/12/2023; l'obiettivo per il 2021 era di avere un saldo ferie pregresse uguale o inferiore a quelle del 31/12/2020.

Questi obiettivi oltre a costituire obiettivi di performance organizzativa costituiscono per i Direttori generali e i Direttori di Agenzia anche obiettivi di performance individuale sul cui raggiungimento saranno valutati, su proposta dell'OIV, dalla Giunta.

OBIETTIVI POLA 2021/2023

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE/SERVIZIO	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	Consuntivo al 31.12.2021
Sostenere la trasformazione digitale del pubblico impiego	Garantire ad almeno il 60% degli FTE assegnati che possono svolgere attività da remoto l'accesso allo smart working con le modalità previste dalla disciplina adottata con il POLA	Gabinetto del presidente della Giunta Regionale	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	52,60%	60,00%	67,3%*
		Direzione Generale REII	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	85,20%	85,20%	94,8%*
		Direzione Generale Finanze	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	84,90%	84,90%	92%*
		Direzione Generale Agricoltura, caccia e pesca	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	76,10%	76,10%	97,1%*
		Direzione Generale Cura della persona, salute e welfare	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	66,50%	66,50%	82,1%*
		Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	23,30%	60,00%	94,4%*
		Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	55,70%	60,00%	84,4%*
		Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	78,50%	78,50%	91,1%*
		Agrea	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	88,3%	88,3%	98,6%*
		Intercent-ER	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	95,60%	95,60%	100%*
		Agenzia Sanitaria e sociale regionale	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	45,00%	60,00%	44%*

		Agenzia Sisma 2012	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	75,00%	75,00%	82,9%*
	Assorbire l'aumento di organico 2021 senza incrementare gli spazi lavorativi assegnati	Direttore Generale/Direttore di agenzia	Spazi lavorativi occupati a dicembre 2021	Spazi lavorativi occupati a dicembre 2020	Spazio lavorativo totale invariato	SI
	Azzerare le ferie pregresse entro il 31/12/2023	Direttore Generale/Direttore di agenzia	Ferie Pregresse non godute totali del servizio	Totale giorni di ferie pregresse del servizio al 31/12/2020	Il saldo ferie non godute al 31/12/2021 non dovrà essere superiore al medesimo saldo al 31/12/2020	SI

*I dati sono stati rilevati al 30/04/2022 perchè al 31/12/2021 tutti i contratti di smartworking erano in corso di rinnovo o trasformazione da smart working emergenziale a smart working definitivo ai sensi della L. 81/2017

POLA

Assorbire l'aumento di organico 2021
senza incrementare gli spazi
lavorativi assegnati



Garantire ad almeno il 60% degli FTE
assegnati che possono svolgere
attività da remoto, l'accesso allo
smart working



85,73% smart workers



Azzerare le ferie
pregresse entro il
31/12/2023



-4% Percentuale di
riduzione del totale
delle ferie pregresse



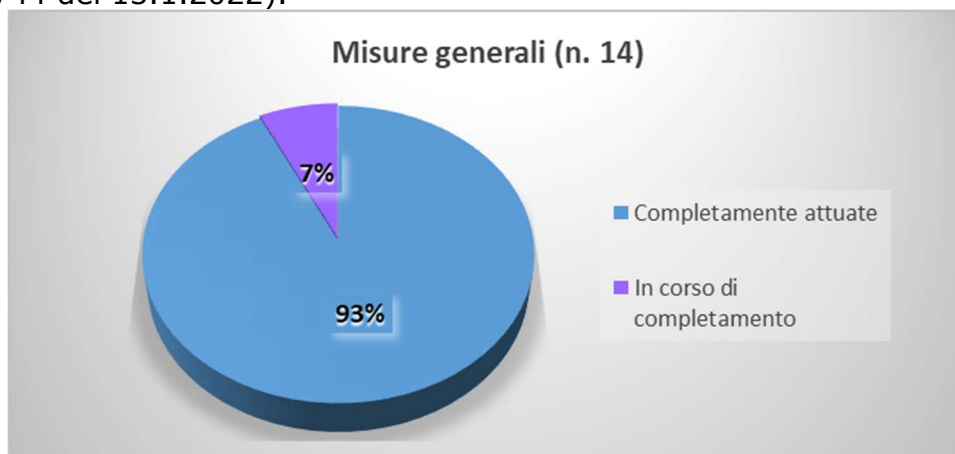
5. Prevenzione della corruzione e Trasparenza: i risultati raggiunti e gli scostamenti

Per il 2021 la dirigenza apicale e i responsabili di Servizio sono stati chiamati in continuità con gli anni precedenti ad attuare le misure finalizzate alla prevenzione della corruzione previste nel PTPC 2021. Gli obiettivi e le misure generali e specifiche del PTPC 2021-2023, al fine di evitare ridondanze nei documenti di programmazione, non sono stati riscritti nel Piano della Performance ma sono contenute e assegnate alla responsabilità dei dirigenti nei Programmi di attività delle strutture, sono contrassegnati da "Deriva da Piano anticorruzione" e del raggiungimento dei risultati legati a questi obiettivi e misure si tiene conto in sede di valutazione dei dirigenti di vertice e dei Responsabili di Servizio.

Le misure specifiche, assieme a quelle generali e/o obbligatorie, sono state notificate, con nota del RPCT del 8.2.2021 PG/2020/0104678, a tutti i dirigenti che dovevano attuarle.

Grado di attuazione delle misure generali e/ obbligatorie previste nel Programma 2021

Per il 2021, erano state programmate 14 misure generali e/o obbligatorie, come emerge dalla lettura del paragrafo 12.2.1 del PTPC 2021-2023. Tredici misure risultano attuate; l'unica misura in corso di completamento è quella contraddistinta nel Programma con il n. 12, descritta come "Aggiornamento della disciplina relativa al "Patto di integrità" di cui alla DGR n. 966/2014". Infatti era atteso, come risultato, l'adozione dell'atto di revisione dell'istituto entro il 31.12.2021, mentre, pur essendo stato compiuto il lavoro di revisione dei contenuti, l'iter amministrativo per l'approvazione del nuovo schema di Patto di integrità da parte della Giunta è stato avviato nei giorni scorsi (proposta GPG/2022/44 del 13.1.2022).

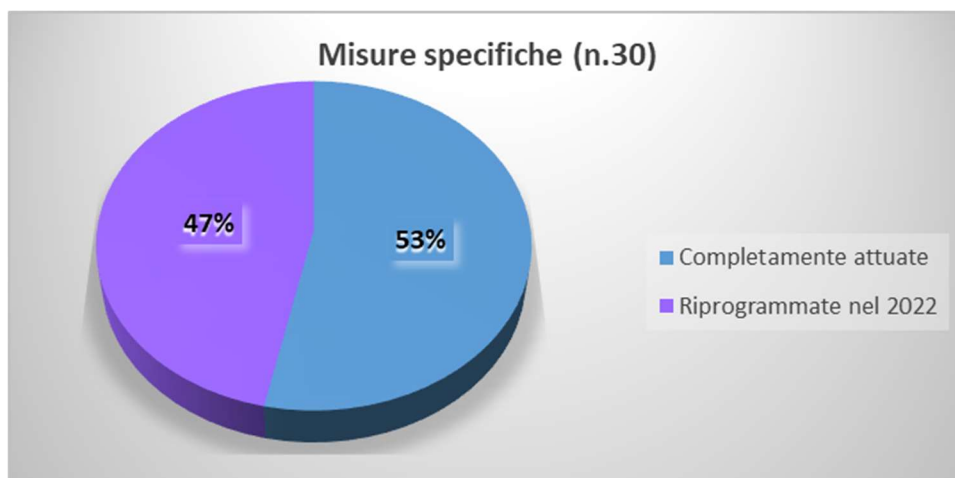


Grado di attuazione delle misure specifiche programmate per il 2020

Le misure specifiche programmate per il 2021, ancora attuali dopo l'aggiornamento della mappatura e delle ulteriori fasi di gestione del rischio corruzione, sono 30, di cui 16 risultano completamente attuate, mentre le altre sono state riprogrammate nel PTPC 2022-2023, per la loro attuazione nel 2022.

Le ragioni di questo ritardo sono imputabili in gran parte al fatto che le strutture, a causa dell'emergenza Covid-19 e delle prime attività di attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), sono state gravate, nel corso del 2021, da ulteriori

attività, divenute prioritarie per far fronte alle conseguenze economiche, sociali o sanitarie che sono derivate dal fenomeno pandemico. La situazione registrata nel 2021 si considera pertanto giustificata e comporterà, peraltro, solo uno slittamento temporale dell'attuazione delle misure, che in gran parte sarà recuperato entro il 2022.

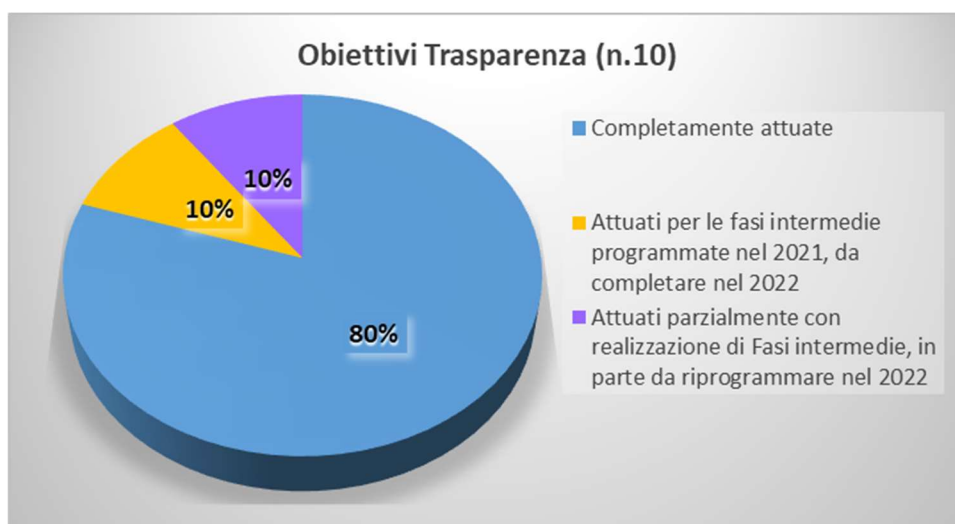


Grado di attuazione delle misure di trasparenza

Con riferimento all'attuazione della misura generale della trasparenza, l'emergenza Covid 19 ha influito molto marginalmente nel corso del 2021 e solo nella tempistica di attuazione di fasi iniziali o intermedie di alcune attività legate ad obiettivi di informatizzazione, con lo slittamento della fase finale ai primi mesi del 2022, pertanto, in corso di completamento.

La puntuale e dettagliata rendicontazione dell'attuazione degli obiettivi di trasparenza al 31/12/2021 è contenuta nel [Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024](#) di transizione al PIAO, cui si rimanda.

Di seguito si riporta un quadro di sintesi per rappresentare lo stato di attuazione generale degli obiettivi trasparenza al 31/12/2021.



6. Pari opportunità e benessere del personale

6.1 Pari opportunità

Nel corso del 2021 la Regione Emilia-Romagna ha proposto iniziative e sostenuto politiche orientate alla promozione delle pari opportunità, alla lotta alle discriminazioni e alla realizzazione del benessere organizzativo rivolgendosi sia all'utenza interna, il proprio personale, che ad un'utenza esterna, la cittadinanza tutta.

Per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità nell'Amministrazione regionale, nel corso dell'anno di riferimento, si evidenziano:

L'Area di integrazione dal punto di vista di genere e valutazione del suo impatto sulle politiche regionali"

L'Area di integrazione:

- è prevista dall'art. 39 della Legge Regionale 27 giugno 2014, n.6 "Legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere";
- è presieduta dall'Assessora regionale con delega alle pari opportunità ed è composta da rappresentanti delle Direzioni Generali;
- svolge attività di condivisione dei dati raccolti sui temi di genere, di monitoraggio e di coordinamento al fine della stesura del Piano Interno Integrato per le politiche di genere. Può organizzarsi in sottogruppi tematici.

All'Area di integrazione spetta fornire un quadro unitario della dimensione di genere all'interno delle politiche dell'Amministrazione.

Il Comitato Unico di Garanzia della Regione Emilia-Romagna

Nell'ambito delle attività rivolte al personale è senz'altro rilevante il ruolo rivestito dal Comitato Unico di Garanzia che, quale organismo regionale preposto a perseguire l'uguaglianza sostanziale nel lavoro tra uomini e donne e il contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing, ha messo in atto misure per favorire il benessere dei lavoratori e la piena parità nel lavoro di uomini e donne.

Il CugRer è coadiuvato dal "Supporto Cug" dell'Ente (Servizio Amministrazione e gestione, Area Supporto Cug e pari opportunità).

Lo Smart Work ordinario e straordinario/emergenziale

Si evidenzia che i rapporti di smart working straordinario sono stati avviati a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni del D.L. n. 18/2020 e che tale modalità di esecuzione della prestazione lavorativa è stata attivata senza sottoscrizione dell'accordo individuale ma con l'applicazione della disciplina vigente adottata con la DGR 132/2021, ad oggetto "PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) 2021/2023 E ADEGUAMENTO DEL DISCIPLINARE PER L'UTILIZZO DELL'ISTITUTO DELLO SMART WORKING NELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE. APPROVAZIONE."

L'introduzione dello smart working è utile:

- per l'Organizzazione, per migliorare le proprie performance;
- per le persone che lavorano nell'Organizzazione, sotto molteplici punti di vista: **conciliazione tra i tempi di vita e i tempi di lavoro**. Il lavoro agile offre livelli di flessibilità che, se da un lato aiutano l'organizzazione a essere più efficace, dall'altra consentono alle persone, nelle giornate in cui appunto operano in modalità "smart", di poter far spazio ad esigenze di vita privata, di cura familiare e di benessere personale che diversamente sarebbero sacrificate;

sviluppo di competenze particolarmente importanti in questa nuova dimensione del lavoro dell'era digitale, quali l'autonomia, l'orientamento al risultato, la capacità di interazione a distanza attraverso gli strumenti di collaborazione, l'utilizzo di tecnologie avanzate per lo sviluppo della propria attività lavorativa.

Per la Regione Emilia-Romagna, lo smart working rappresenta anche un importante investimento sulle persone, sul loro benessere per favorire pari opportunità nelle relazioni lavorative.

Le rilevanti novità organizzative rappresentate dalla crescita del numero di collaboratori e collaboratrici regionali che, sia in forma programmata, che in forma straordinaria, hanno sperimentato modalità di lavoro agile, ha permesso di:

- garantire il consolidamento dell'esperienza avviata già dal 2018;
- promuovere lo sviluppo dello strumento con l'obiettivo di:
- garantire l'accesso al lavoro agile a tutto il personale regionale che opera su attività che per loro natura si prestano ad essere svolte da remoto con modalità agili;
- razionalizzare le risorse strumentali con particolare attenzione agli spazi di lavoro e ai relativi costi di maintenance;
- riprogettare gli spazi di lavoro per migliorare il benessere organizzativo e ridurre i costi generali;
- valorizzare le competenze delle persone e migliorare il loro benessere organizzativo, anche attraverso la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- promuovere l'inclusione lavorativa di persone in situazione di fragilità permanente o temporanea;
- contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio regionale riducendo i consumi e la mobilità;
- promuovere e diffondere la trasformazione digitale dell'ente e la cultura dei processi "digital first" come leve per migliorare produttività, trasparenza e pari opportunità, riducendo altresì tempi e distanze con gli utenti e contribuendo al processo di semplificazione amministrativa;
- riordinare il sistema professionale per garantire maggiori e pari opportunità allo sviluppo delle carriere e il ricambio generazionale.

Avvio e rinnovo del lavoro a distanza (telelavoro) a supporto della conciliazione vita/lavoro per 322 dipendenti. (8,7% dell'organico regionale)

La Regione Emilia-Romagna ha avviato il telelavoro nel 2000 in forma sperimentale e ha coinvolto nel tempo centinaia di unità di personale. Grazie anche alle innovazioni introdotte nell'Ente sul piano tecnologico e organizzative che hanno stimolato l'avvio della rivisitazione e contestualizzazione dell'istituto nella prospettiva di un impegno nell'attuazione dei principi di pari opportunità, conciliazione vita lavoro e benessere aziendale.

Il telelavoro rappresenta:

- una consolidata modalità di esecuzione della prestazione lavorativa in un'ottica anche di una maggiore produttività ed efficienza dell'Ente;
- un utile e concreto strumento di bilanciamento dei tempi di lavoro con le esigenze di vita dei lavoratori e delle lavoratrici.

L'innovazione e il continuo aggiornamento dell'istituto si è anche realizzata tramite la velocizzazione e semplificazione delle procedure, l'aumento delle possibilità di accesso al lavoro a distanza e il rafforzamento del ruolo di presidio e monitoraggio della Struttura centrale di coordinamento in materia di telelavoro. Tali interventi di innovazione sono stati particolarmente idonei a rafforzare le originali motivazioni dell'introduzione del telelavoro per il personale della RER, basate sia su sperimentazioni organizzative che su forme di supporto alla conciliazione vita lavoro.

Un buon grado di consolidamento della cultura relativa alle modalità di esecuzione della prestazione lavorativa a distanza ha favorito la progettazione e la diffusione dello smart working.

Ciclo formativo "Smart Fairness" - Progetto regionale sui comportamenti corretti in rete e per favorire il cambiamento culturale verso le tematiche di genere nonché individuare e quindi evitare comportamenti scorretti sui luoghi di lavoro e in rete.

Il progetto, promosso dalla Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni è finalizzato a favorire il cambiamento culturale verso le tematiche di genere e si pone il fine di individuare e quindi evitare comportamenti scorretti sui luoghi di lavoro ed in rete. Ad una formazione tipicamente istituzionale: i seminari, sono abbinati aspetti più informali e di sensibilizzazione, per esempio cortometraggi, fumetti e altre iniziative innovative sul tema. Alla base dell'intero progetto c'è una comunità di pratica, un motore propulsore del cambiamento culturale, che produce suggestioni, idee, suggerimenti per realizzare seminari tematici e materiali informativi e di sensibilizzazione. La comunità, inizialmente composta da un gruppo di tecnici ed esperti di settore, si è aperta a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori coinvolti nella riflessione comune e nelle iniziative del progetto. Sono destinatari del progetto le collaboratrici e i collaboratori regionali del comparto e della dirigenza.

Il progetto Smart Fairness affronta il tema delle discriminazioni, non solo di genere, che si possono incontrare sul web. Continua nel solco del precedente progetto sul cambiamento culturale, Cultural Change.

Il progetto si è articolato lungo tre webinar online su diversi argomenti:

- l'utilizzo del linguaggio e delle tecnologie inclusive/escludenti
- le discriminazioni tra nativi digitali e non
- le categorie più favorite dallo smart working,
- smart working e stress.

Webinar proposti:

- Smart working per tutti? Condizioni necessarie per una effettiva inclusività
- Le misure dello smart working: conoscerle, fronteggiarle e gestirle
- Smart Working Netiquette: le parole in rete

L'evento conclusivo del ciclo Cultural Change e Smart Fairness ha presentato i risultati ottenuti (e-book, film didattico e corso) e ha fornito elementi per ampliare la discussione sui comportamenti sottili discriminanti, sul lavoro e nello smart working, con nuovi interventi tematici. L'evento ha rappresentato l'occasione per presentare l'e-book 'Scusa non intendevo: comportamenti (s)corretti sul lavoro e nello smartworking'. Si tratta di un e-book gratuito, scaricabile dalla sezione open access del sito di Franco Angeli Editore, scritto a varie mani da numerosi autori specialisti di diverse discipline, ognuno dei quali offre uno sguardo multiplo sui tanti aspetti che connotano i comportamenti tra generi (psicologico, storico, giuridico, linguistico e pedagogico). https://ojs.francoangeli.it/_omp/index.php/oa/catalog/book/735

Il rispetto del principio di pari opportunità è previsto anche per quanto riguarda la **composizione delle commissioni di concorso** - art. 5 della Legge 215 del 23 novembre 2012 "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in

materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni". Con la finalità di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro, le Pubbliche Amministrazioni, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso. Si evidenzia che, per le commissioni di concorso nominate nell'anno in esame la nomina a presidente riguarda uomini per 5 delle 9 commissioni di concorso nominate.

Nell'ambito delle azioni rivolte ad un'utenza esterna, la cittadinanza tutta, si evidenziano:

- il bando "Sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio"; attraverso questo bando la Regione ha investito sul lavoro delle donne e ha finanziato con oltre 1 milione 355 mila euro 42 progetti promossi da Enti locali e mondo dell'associazionismo, anche in collaborazione con associazioni sindacali e datoriali.

Laboratori per promuovere le competenze femminili, in particolare nel campo delle nuove tecnologie; progetti di creatività digitale e imprenditorialità per avvicinare le ragazze alle carriere scientifiche; incubatori di impresa, attività di orientamento e riqualificazione professionale, creazione di spazi di coworking. Anche un intervento integrato su un bene confiscato alla mafia per creare opportunità professionali per donne sole con figli e donne in uscita da percorsi di violenza. Iniziative per conciliare i tempi di vita e di lavoro: da sperimentazioni di doposcuola gratuiti per i figli dei dipendenti di imprese del territorio a utilities negli spazi di lavoro;

- il bando per la presentazione di progetti rivolti alla "promozione ed al conseguimento delle pari opportunità ed al contrasto delle discriminazioni e della violenza di genere - annualità 2021/2022" ; attraverso questo bando sono stati finanziati dalla Regione 83 progetti con oltre 2 milioni di euro per promuovere le pari opportunità, combattere la violenza sulle donne e ogni forma di pregiudizio basata sull'orientamento sessuale. Iniziative su tutto il territorio regionale, da Rimini a Piacenza, promosse da Enti locali e associazioni del privato sociale;

In primo piano l'educazione e la sensibilizzazione rivolta alle giovani generazioni, ma non solo. Tra i progetti finanziati anche le iniziative di prevenzione e protezione rivolte alle donne in condizioni di maggiore fragilità come quelle migranti, fino ad arrivare ad interventi di formazione sulle discriminazioni in ambito lavorativo, di accompagnamento legale, di sostegno genitoriale. Con un'attenzione particolare al tema della disabilità con il coinvolgimento anche di società sportive;

- Il "Fondo regionale per l'imprenditoria femminile e Women New Deal" per il quale è stata prevista la destinazione iniziale di 1 milione di euro. Il Fondo ha permesso di finanziare 107 domande così ripartite a livello provinciale: Piacenza 17, Parma 12, Reggio Emilia 5, Modena 12, Bologna 14, Forlì-Cesena 11, Ravenna 19, Rimini 7, Ferrara 10. Molto diversificata la partecipazione. Non solo attività commerciali, o del settore della ristorazione e della ricettività, ma anche piccole imprese artigianali, laboratori di ricerca scientifica e di analisi chimiche. Tra i settori rappresentati anche quelli della moda e del design, ma anche di consulenza imprenditoriale e gestionale. Alcuni progetti erano legati all'apertura di nuove attività (e quindi acquisto di arredi, attrezzature, materiale, ma anche promozione), altri al consolidamento di attività già avviate (ampliamento dei locali, innovazione tecnologica e comunicativa, ristrutturazioni);

- La campagna di comunicazione istituzionale sul contrasto alla violenza di genere "Dalla tua parte", campagna della Regione Emilia-Romagna contro la violenza sulle donne - 2021 – YouTube.

6.2 Benessere del personale

Nel corso dell'anno di riferimento l'Amministrazione regionale ha somministrato il questionario INAIL in tema di stress lavoro correlato e ha attuato le previste procedure (incontri con le strutture deputate interne, RLS e OO.SS); le elaborazioni dei dati risultanti hanno portato all'adozione del documento di valutazione dei rischi (determinazione del Direttore generale REII n. 24702 del 29 dicembre 2021).

Di seguito alcune azioni di rilievo, agite nella Regione Emilia-Romagna, nell'anno di riferimento, in tema di benessere del personale:

Benessere digitale: digital detox e Mindfulness

Anche l'anno di riferimento, come il precedente ha visto un massiccio e necessario utilizzo del lavoro agile e ha evidenziato il pericolo della rottura della distinzione fra tempo lavorativo e vita privata, oltre che potenziali situazioni di stress legate all'iperconnessione. Accanto ad una serie di opportunità ormai indiscusse e riconosciute, la digitalizzazione pervasiva ha portato con sé rischi da non sottovalutare anche all'interno dell'Ente. Queste tematiche sono strettamente collegate con il benessere dei lavoratori e con il clima **aziendale** e di conseguenza legate al tema della produttività.

Nell'Ente sono quindi proseguiti e potenziati gli investimenti formativi sul benessere digitale in continuità con i percorsi di Mindfulness e Digital detox già realizzati negli scorsi anni e sono stati sviluppati nuovi percorsi per approfondire l'aspetto delle emozioni digitali e la gestione di sé nella complessità.

Si ricordano i percorsi formativi attuati:

- Cogliere, accogliere, scegliere
- Coltivare benessere anche in tempi difficili
- Comunicazione efficace e benessere digitale
- Lavoro agile e tecnostress
- Tecnostress in tempi di lavoro agile

I progetti formativi scaturiscono da analisi approfondite del contesto lavorativo che rappresenta occasione di crescita personale e professionale se sostenuto da adeguata motivazione e da strumenti efficaci e verificati. Questi percorsi formativi hanno lo scopo di rafforzare le capacità del personale di approcciarsi ed affrontare in modo efficace le modalità lavorative più innovative, prestando attenzione e rispetto alla qualità della vita organizzativa.

Benessere aziendale: Alba- onboarding in Regione

Il progetto di onboarding in Regione per inserire in modo efficace le persone nell'organizzazione. Per favorire e strutturare l'inserimento lavorativo del personale neoassunto, è stato progettato ed attuato un percorso strutturato, passo dopo passo, all'interno del contesto organizzativo. Varie attività dedicate al nuovo dipendente, come per esempio l'assegnazione di un "Buddy", un collega 'veterano' che viene incaricato degli aspetti legati alla socializzazione e alla creazione di nuove relazioni, ma anche l'inserimento nel programma formativo telematico "Benvenuti a bordo" e una app

telefonica per monitorare il livello di coinvolgimento dei neoassunti. Un'accoglienza strutturata riduce i tempi di inserimento, aumenta rapidamente produttività ed efficacia dei colleghi appena arrivati e offre maggiore soddisfazione a tutte le figure coinvolte. Il progetto Alba permette ai nuovi arrivi di costruire una propria "cassetta degli attrezzi" che include:

- le conoscenze e competenze che formano la base dell'autonomia operativa
- le informazioni e relazioni che permettono loro di integrarsi a livello organizzativo, di cultura aziendale e di relazioni con i colleghi. Grazie all'interazione tra le nuove risorse e le persone coinvolte nell'accoglienza, il progetto Alba ha consentito di valorizzare le professionalità presenti in Regione e lo scambio di competenze. Promosso dalla direzione generale Risorse, Europa, innovazione ed istituzioni, il programma di onboarding è progettato e presidiato in collaborazione con le Strutture regionali per garantire uniformità nelle procedure e comportamenti omogenei in tutto l'ente nella fase di accoglienza di un nuovo collega.

7. Coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder, negli ultimi anni, è diventato un mezzo essenziale per cercare di rendere la Pa più efficace/efficiente e più aperta. Permette, infatti, alle amministrazioni di orientare le politiche pubbliche e l'erogazione dei servizi, sulla base delle richieste reali dei destinatari.

In questo paragrafo sono riepilogate le iniziative effettuate nel 2021 in alcuni settori della Regione Emilia-Romagna.

Intercent-ER

L'Agenzia Intercent-ER è, tra le altre, centrale di acquisto e Soggetto Aggregatore per le P.A. regionali, nonché centrale di committenza e stazione appaltante per la Regione Emilia-Romagna e per gli altri Enti regionali.

L'Agenzia si impegna in un dialogo continuo con tutti i suoi stakeholder, ponendo in particolare attenzione alla relazione con i due interlocutori chiave dei propri servizi: **le Amministrazioni del territorio** e gli **Operatori economici**.

Nei confronti delle prime, Intercent-ER ha previsto precise strategie di coinvolgimento e attivazione, sviluppando nel corso degli anni numerose azioni per raccogliere il punto di vista, per comprenderne le criticità e supportarle nell'utilizzo degli strumenti di e-procurement, per incentivarle all'adesione alle iniziative e valorizzarne le buone pratiche.

Sul fronte delle imprese, l'attenzione dell'Agenzia si concentra sul favorire la più ampia partecipazione degli operatori economici al mercato della fornitura pubblica, supportando lo sviluppo e la competitività del tessuto imprenditoriale anche attraverso i processi di innovazione gestiti. L'ascolto di entrambi i target viene realizzato principalmente attraverso un'attività annuale di rilevazione della soddisfazione rispetto ai servizi e alle iniziative dell'Agenzia, con l'obiettivo di monitorare l'esperienza di utilizzo dei fruitori e raccogliere suggerimenti per migliorare il proprio operato.

Anche quest'anno le indagini di customer satisfaction, destinate sia alle Pubbliche Amministrazioni che agli Operatori economici, avevano un duplice obiettivo: monitorare l'esperienza di utilizzo effettuata nell'anno precedente e raccogliere suggerimenti utili sui servizi dell'Agenzia per individuare ambiti in cui intervenire con azioni di miglioramento.

In generale, le rilevazioni evidenziano dati sostanzialmente in linea con le valutazioni dell'anno precedente, con l'87,7% delle Pubbliche Amministrazioni e l'86,7% degli operatori economici che si dichiarano complessivamente soddisfatti o molto soddisfatti delle attività e dei servizi dell'Agenzia.

In particolare, si possono consultare al link <https://intercenter.regione.emilia-romagna.it/notizie/2021/luglio/indagine-di-gradimento-sui-servizi-di-intercent-er-pubblicati-i-risultati-2021> le infografiche che presentano una sintesi dei risultati emersi per i principali ambiti oggetto di indagine – con un confronto con i dati relativi al 2019 – e dettagliano le azioni migliorative che, sulla base dei suggerimenti pervenuti, Intercent-ER ha già messo in campo o calendarizzato per il futuro.

Ufficio Relazioni con il pubblico

L'Ufficio relazioni con il pubblico dedica [un'apposita sezione](#) al gradimento o meno dei servizi offerti. Per l'anno 2021 si riportano i dati dell'indagine di gradimento effettuata:

Valutazione del servizio offerto dall'Urp (Punteggi medi di valutazione, minimo=1, massimo=4, target=2,5)	2021
Qualità complessiva del servizio offerto dall'Urp	3,24
Competenza e professionalità degli operatori	3,25
Sito internet	3,04
Pagina Facebook	2,99

Sistema di E-learning Federato per la Pubblica Amministrazione (SELF)

SELF è il sistema di e-learning federato della Regione Emilia-Romagna, a disposizione di tutti gli enti pubblici del territorio regionale. SELF offre una piattaforma per l'erogazione di corsi in e-learning e un catalogo di corsi online in autoapprendimento, impiegabili dalle organizzazioni per la formazione dei propri dipendenti o per altri specifici target di cittadini.

Nel corso del 2021 è stata realizzata un'indagine nell'ambito del SELF per acquisire il livello di gradimento e di soddisfazione dei bisogni dei referenti e formatori dei servizi e-learning forniti dal SELF.

L'analisi è stata realizzata con la finalità di acquisire elementi utili alla riprogettazione del SELF e alla redazione della nuova procedura di gara in convenzione con Intercenter. Hanno risposto 70 referenti della formazione con queste caratteristiche:

Organizzazione di appartenenza

Azienda sanitaria	24
Comune	13
Unione di Comuni	5
Scuola	6
Università	3
Provincia	1
Consorzio	1
Associazione	1
Regione	7
Altro	9

Rispetto al contesto organizzativo dei referenti:

- Il 70% di tutti i rispondenti opera in organizzazioni "oltre i 500 dipendenti"
- Il 35% delle persone ha risposto Azienda sanitaria per questa domanda
- Solo il 6% dei rispondenti opera in organizzazioni sotto i 100 dipendenti

Dall'indagine è emerso che il SELF è utilizzato prevalentemente insieme ad altre piattaforme di e-learning, il 45% degli enti utilizza i corsi del Catalogo offerto dal SELF, il 42% di questi realizza corsi internamente.

I partecipanti hanno votato il loro gradimento per diverse tipologie di attività formative offerte dal SELF; il maggiore gradimento è stato rilevato per le attività di durata breve (da 1 a 4 ore), rispetto a quelle di durata media (da 4 a 10 ore) o di durata lunga (oltre le 10 ore); le tipologie di attività formative di maggiore interesse sono l'aggiornamento normativo, lo sviluppo delle competenze trasversali e lo sviluppo delle competenze specialistiche; il livello di gradimento dei referenti per le diverse tipologie di formazione online ha indicato che la modalità che riscuote maggior successo nell'ambito della pubblica amministrazione è quella dei corsi "blended online", seguita da "corsi blended aula ed online", dai "webinar di formazione sincroni" ed infine dai corsi di auto apprendimento asincroni. L'analisi dei fabbisogni ha indagato inoltre le aree di maggiore interesse per la costituzione del Catalogo formativo SELF, gli item dell'indagine hanno fatto riferimento alle seguenti aree formative:

- Area ICT
- Area Pa digitale
- Area comunicazione Interna ed esterna
- Area risorse umane
- Area anticorruzione, trasparenza e privacy
- Area gestione appalti e contratti
- Area gestione progetti
- Area sicurezza

L'indagine ha inoltre approfondito il livello di interesse per specifici temi nell'ambito delle aree sopradette, al fine di identificare le priorità nella costituzione del Catalogo SELF.

I temi della formazione di maggior interesse sono:

- le competenze del lavoro in team
- le competenze digitali specialistiche
- l'aggiornamento sul lavoro sui temi della sicurezza
- le competenze di formazione per i formatori
- l'aggiornamento specialistico di altri profili per la sicurezza
- le competenze di comunicazione interpersonale
- le competenze legate alla gestione delle risorse umane
- le competenze digitali per lo smart working.

Personale

Ai 2.788 rispondenti al questionario sul Lavoro Agile per il monitoraggio del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), somministrato a tutti i collaboratori dell'ente in servizio al 01/07/2021, tra agosto e settembre 2021, è stato chiesto anche di valutare la percezione del proprio benessere organizzativo. Nello specifico, si chiedeva di valutare il proprio benessere organizzativo (inteso come la capacità da parte di un'organizzazione di mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori/delle lavoratrici), dando un voto da 1 a 10.

Questi i risultati dell'indagine:

Benessere organizzativo	LA	NLA	Totale
1	21	4	25
2	27	5	32
3	52	5	57
4	65	5	70
5	176	14	190
6	298	6	304
7	542	45	587
8	741	24	765
9	492	9	501
10	247	10	257
Totale	2.661	127	2.788

Benessere organizzativo	LA	NLA	Totale
1 - 3	3,8%	11,0%	4,1%
4 - 5	9,1%	15,0%	9,3%
6 - 7	31,6%	40,2%	32,0%
8 - 10	55,6%	33,9%	54,6%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%
Voto medio	7,4	6,6	7,4
Voto mediano	8	7	8

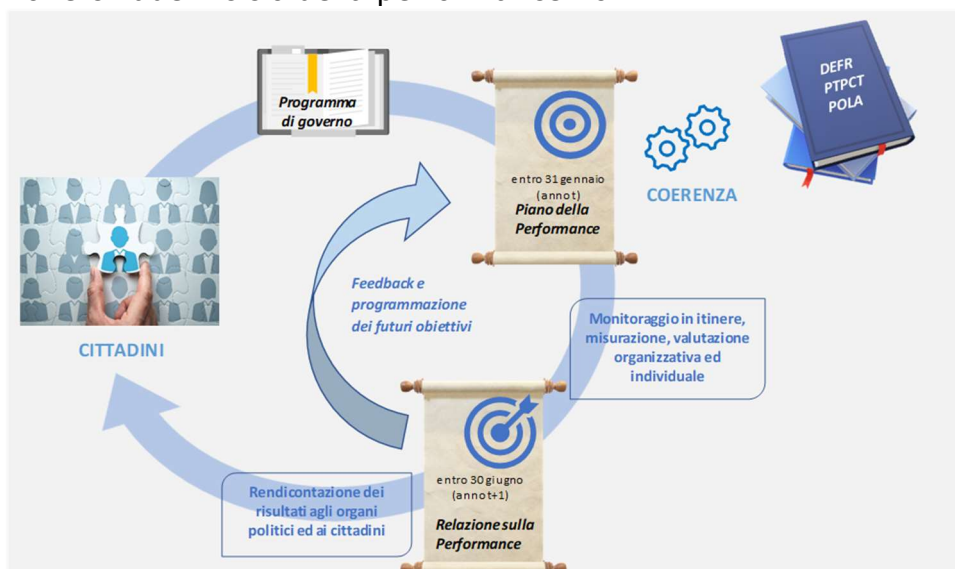
I voti tra 8 e 10 espressi dai collaboratori in lavoro agile (LA) sono poco più della metà del totale (54,6%). Le valutazioni scendono per i collaboratori non in lavoro agile (NLA) (33,9% i voti maggiori o uguali a 8). Il voto medio è pari a 7,4 e scende a 6,6 per i NLA.

8. Il processo di redazione della Relazione sulla performance

8.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Il presente documento, redatto ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/2009 e dell'art. 11 della Delibera di Giunta 468/2017, nonché in conformità in gran parte alle Linee guida n. 3/2018 redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, contiene i risultati di maggior rilievo conseguiti nel 2021 dalla Regione Emilia-Romagna in relazione alla performance organizzativa ed individuale, alle risorse umane e finanziarie gestite ed alle criticità affrontate.

La relazione chiude il ciclo della performance 2021.



I documenti programmatici di riferimento sono:

- il [Programma di governo](#) del Presidente della Regione Emilia-Romagna che individua le Priorità politiche e le linee di Azione generali presentato in Assemblea Legislativa il 9 giugno 2020;
- la [Nota di Aggiornamento al DEFR 2021](#) approvata con delibera di Giunta regionale n. 1514 del 2 novembre 2020 e Delibera dell'Assemblea legislativa n. 36 del 22 dicembre 2021;
- il [Documento Economico - Finanziario Regionale 2022](#) approvato con delibera di Giunta Regionale n. 891 del 14 giugno 2021 e Delibera di Assemblea Legislativa n. 50 del 21 luglio 2021;
- il [Piano della Performance 2021](#), che contiene sia gli obiettivi strategici che gli obiettivi operativi, adottato in data 1/02/2021 con delibera di Giunta regionale n. 146 e aggiornato con delibera di Giunta Regionale n. 1822 del 8/11/2021;
- il [Piano organizzativo del lavoro agile \(POLA\) 2021/2023](#), adottato con Delibera di Giunta Regionale n. 132 del 1/02/2021;
- il [Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023](#), adottato con delibera di Giunta Regionale n. 111 del 28/01/2021.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2022/1090

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2022/1090

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1086 del 27/06/2022

Seduta Num. 29

OMISSIS

L'assessore Segretario

Corsini Andrea

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi