REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 146 del 01/02/2021

Seduta Num. 7

Questo lunedì 01 **del mese di** febbraio

dell' anno 2021 **si è riunita in** video conferenza

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Schlein Elena Ethel	Vicepresidente
3) Calvano Paolo	Assessore
4) Colla Vincenzo	Assessore
5) Corsini Andrea	Assessore
6) Donini Raffaele	Assessore
7) Felicori Mauro	Assessore
8) Lori Barbara	Assessore
9) Mammi Alessio	Assessore
10) Priolo Irene	Assessore
11) Salomoni Paola	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Corsini Andrea

Proposta: GPG/2021/130 del 27/01/2021

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO ISTITUZIONALE

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 DELLE STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visti:

il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii., che prevede che l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione definisca, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;

il D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii., che reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi e in particolare all'art. 36 prevede che le Regioni adottino un Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) che costituisca il documento di riferimento della programmazione – non solo finanziaria – dell'Ente, secondo quanto descritto nell'Allegato 4/1 al suddetto D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Richiamata la propria deliberazione n. 468 del 10 aprile 2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna", in particolare l'art. 11 "Il ciclo della performance" che prevede:

- al comma 1. *La Giunta regionale approva annualmente un Piano della performance (PdP), avente a riferimento un arco temporale triennale, con il quale vengono declinati gli obiettivi politici prioritari per l'attuazione del programma di governo del Presidente e della Giunta regionale, in coerenza con gli obiettivi di cambiamento così come definiti al punto 1 del paragrafo 9.3.*
- al comma 2. *Ciascun direttore generale approva, annualmente, su proposta anche dei responsabili delle strutture a livello sub-apicale per quanto riguarda i rispettivi ambiti di competenza, un Programma delle attività (PdA), con indicazione degli obiettivi gestionali di ciascuna struttura, correlati sia alla realizzazione degli obiettivi strategici del PdP, del DEFR, che per la realizzazione dell'ordinaria attività connessa all'espletamento delle funzioni regionali;*

Considerato che è stato deciso in via sperimentale, al fine di semplificare il processo decisionale, abbreviare i tempi di sviluppo e migliorare la coerenza con gli obiettivi strategici di programmazione, in parziale deroga delle

disposizioni contenute nella propria deliberazione n. 468/2017 soprarichiamata:

- di definire per l'annualità 2020, gli obiettivi di cambiamento – che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici e su di essi si innesca il processo di valutazione delle performance – eccezionalmente in sede di elaborazione del DEFR 2021;
- di definire per l'annualità 2021 e a regime, valutati gli esiti della sperimentazione, gli obiettivi di cambiamento con la Nota di Aggiornamento al DEFR (NADEFR), indicativamente nel mese di ottobre dell'anno precedente a quello cui sono riferiti;

Richiamati inoltre:

il Programma di Mandato della Giunta Regionale 2020-25 presentato in Assemblea Legislativa il 9 giugno 2020;

il Documento di Economia e Finanza Regionale – DEFR 2021, approvato con propria deliberazione n. 788/2020 e deliberazione di Assemblea Legislativa n. 27/2020 e la relativa Nota di aggiornamento (NADEFR) approvata con propria deliberazione n. 1514/2020 e deliberazione di Assemblea Legislativa n. 368/2020;

Considerato che:

- il Piano della performance delle strutture della Giunta 2021 è stato redatto, partendo dagli obiettivi strategici e gli obiettivi di cambiamento, relativi indicatori e risultati attesi contenuti nel DEFR, sulla base delle indicazioni e proposte formulate dai Direttori generali con il coordinamento del Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio della Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;
- nel Piano sono contenuti altresì obiettivi di Direzione assegnati al Direttore Finanze dall'Assessore di riferimento e assegnati ai Direttori di Agenzia dal Direttore generale della Direzione di riferimento, in accordo con l'Assessore di riferimento;
- le Direzioni e i Servizi dovranno redigere, in coerenza con i contenuti del presente Piano, entro il 31 marzo, i Programmi di attività;

Considerato inoltre che a seguito delle modifiche apportate all'art. 14 comma 1, della legge 7 agosto 2015, n.

124, dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il Piano della Performance della Giunta contiene, a partire dall'annualità 2021, obiettivi che - oltre a discendere dagli obiettivi strategici e di cambiamento - sono coerenti con le misure e gli obiettivi previsti nel Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)2021/2023 adottato dalla Giunta Regionale con propria deliberazione n. 132 del 01/02/2021;

Visti inoltre:

- la legge regionale 29 novembre 2001, n. 43 "*Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna*" e ss.m.ii.;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mmm.ii;
- la propria deliberazione n. 468 del 10 aprile 2017 ad oggetto "Il sistema dei controlli interni della Regione Emilia-Romagna";
- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;
- la propria deliberazione n. 3 del 5 gennaio 2021 "Proroga della nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), del responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (rasa) e nomina del responsabile per la transizione digitale regionale";
- la propria deliberazione n. 111 del 28 gennaio 2021 "Approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 -2023";

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 2416/2008 ad oggetto "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007" e ss.mm.ii.;
- la propria deliberazione n. 2013 del 28 dicembre 2020 ad oggetto "*Indirizzi organizzativi per il consolidamento e il* potenziamento delle capacità amministrative dell'ente

per il *conseguimento degli obiettivi del programma di mandato, per fare fronte alla programmazione comunitaria 2021/2027 e primo adeguamento delle strutture regionali conseguenti alla soppressione dell'IBACN*";

- la propria deliberazione n. 2018 del 28/12/2020 avente ad oggetto "Affidamento degli incarichi di Direttore Generale della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii.";
- la determinazione dirigenziale n. 23245 del 30/12/2020 ad oggetto "Proroga e conferimento incarichi dirigenziali nell'ambito *della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni*";

Dato atto che il Responsabile del Procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

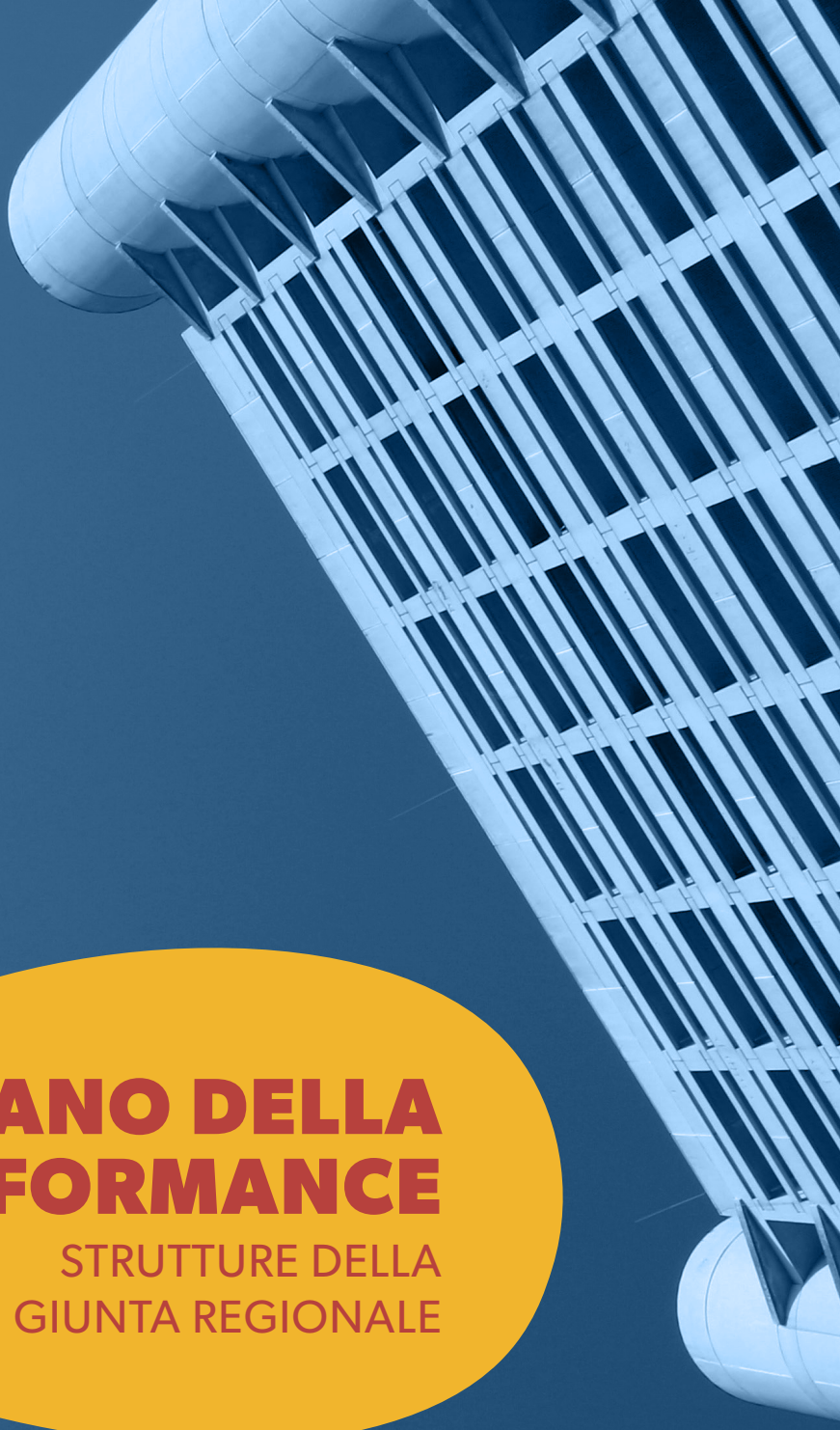
Su proposta dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale; Paolo Calvano;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di adottare il Piano della Performance - 2021 delle strutture della Giunta Regionale - Allegato 1 - parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prevedere che ciascuna Direzione generale/Agenzia e relativi Servizi, adottino i programmi di attività – anno 2021, entro il 31 marzo 2021, in coerenza con i contenuti del presente Piano;
3. di disporre la trasmissione del Piano all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione;
4. di disporre che il Piano sia tempestivamente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "Performance".



ANNO
2021

PIANO DELLA PERFORMANCE

STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE

RegioneEmilia-Romagna

Indice

1. Presentazione del Piano 3
2. Quadro Organizzativo 5
2.1 La struttura organizzativa della Giunta regionale 5
2.2 Personale e Risorse finanziarie 8
3. Strategia Europa 2020 e Agenda Europa 2030: Alcuni indicatori di contesto 19
4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi 22
5. Relazione con altre programmazioni 106
5.1 Relazione tra Piano della performance e Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 106
5.2 Relazione tra Piano della performance e Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 114

1. Presentazione del Piano

Il Piano della performance 2021 delle strutture della Giunta – predisposto ai sensi dell'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'art. 11 della Delibera di Giunta 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna" – contiene, partendo dagli obiettivi strategici di programmazione del DEFR e della relativa Nota di Aggiornamento (NADEFR), gli obiettivi di cambiamento e gli obiettivi operativi che da questi discendono assegnati alle strutture organizzative.

A seguito delle modifiche apportate all'art. 14 comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il Piano della Performance della Giunta contiene, a partire dall'annualità 2021, obiettivi che - oltre a discendere dagli obiettivi strategici e di cambiamento - sono coerenti con le misure e gli obiettivi previsti nel **Piano Organizzativo del Lavoro Agile** (POLA) 2021/2023 adottato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 132 del 1/2/2021 a cui si rimanda per ulteriori approfondimenti.

Il Piano viene articolato in tre parti principali.

Nella prima parte del documento viene svolta un'approfondita analisi del contesto interno dell'amministrazione, descritta la struttura organizzativa dell'Ente, il personale con la relativa spesa e alcune variabili utili da tenere sotto controllo, le risorse finanziarie relative al 2021 e alcuni indicatori di tipo finanziario.

Nella seconda parte del documento vengono indicati gli obiettivi strategici e - a partire dagli obiettivi di cambiamento individuati nella NADEFR 2021, a parziale deroga di quanto previsto dalla Delibera di Giunta n. 468/2017 - gli obiettivi operativi annuali unitamente agli indicatori ed ai risultati attesi (valori target) che saranno utilizzati per la verifica annuale del loro grado di realizzazione.

Nell'ultima parte, per un opportuno raccordo con gli altri documenti di programmazione, vengono indicati obiettivi, indicatori e target triennali coerenti con gli obiettivi del Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2021-2023 e inoltre per tradurre in forma operativa l'impegno nel contrasto ai fenomeni di corruzione, si rappresenta in sintesi anche l'integrazione con il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023.

Si ritiene opportuno precisare che gli obiettivi contenuti nel Piano non esauriscono l'ampiezza e la complessità dell'azione a livello regionale, ma intendono unicamente presentare alcuni degli aspetti più qualificanti dell'attività amministrativa, anche quest'anno, come per il 2020, condizionata fortemente dall'emergenza causata dalla pandemia Covid-19.

Per ulteriori approfondimenti sull'attività delle strutture si rimanda oltre che ai Programmi di attività anche alla consultazione delle aree tematiche disponibili sul sito web istituzionale in cui vengono pubblicate informazioni specifiche in vari campi di interesse.

Il presente Piano della Performance si riferisce in modo esclusivo alla Giunta e al suo personale.

Alla sua redazione hanno contribuito tutte le Direzioni generali tramite la rete dei referenti in materia di performance.

Hanno contribuito inoltre, per i dati relativi al personale il Servizio Amministrazione e Gestione, per i dati di Bilancio il Servizio pianificazione finanziaria e controlli e per i dati degli indicatori di contesto il Servizio statistica e sistemi informativi geografici.

2. Quadro Organizzativo

2.1 La struttura organizzativa della Giunta regionale

Negli ultimi mesi del 2020 sono stati approvati primi interventi di riorganizzazione e in particolare:

con Deliberazione di Giunta n. 1770 del 30/11/2020 è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Agenzia per la Sicurezza Territoriale e la Protezione civile;

con la L.R. 26 novembre 2020, n. 7 la Regione, al fine di semplificare e razionalizzare la propria organizzazione amministrativa e di renderla maggiormente rispondente alle competenze e alle funzioni regionali, anche a seguito della riforma del sistema di governo dettata dalla citata L.R. n. 13/2015, disciplina una prima fase del riordino istituzionale e dell'esercizio delle funzioni in materia di patrimonio culturale in coerenza con il decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42 (Codice dei beni culturali e del paesaggio) disponendo che dal 1° gennaio 2021 i compiti e le attribuzioni esercitati dall'Istituto dei beni artistici, culturali e naturali sono riassunti in capo alla Regione;

con Deliberazione di Giunta n. 2013 del 28/12/2020, al fine di avviare il consolidamento e il successivo potenziamento delle capacità amministrative dell'ente è stato disposto:

- ✓ di assegnare dal 1° gennaio 2021 i compiti e delle attribuzioni esercitati dall'Istituto dei Beni Artistici, Culturali e Naturali della Regione Emilia-Romagna (IBACN) alla Direzione Generale Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell'Impresa e alla Direzione Generale Risorse, Europa, innovazione e Istituzioni;
- ✓ di strutturare al meglio nella Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni il supporto alla Giunta nell'attività di programmazione unitaria, integrazione e coordinamento degli strumenti finanziari e ordinamentali, con particolare riguardo ai fondi europei e alla loro integrazione con le risorse statali e proprie;
- ✓ di istituire una nuova Direzione Generale interamente dedicata alla gestione del Bilancio, dei processi di spesa e delle entrate, sia al fine di accelerare l'operatività interna all'Ente, sia al fine di supportare efficacemente il Presidente e l'Assessore competente in seno alla Conferenza delle Regioni e nei rapporti col Governo;
- ✓ di approvare indirizzi per avviare, previo confronto con le parti sociali, nel periodo gennaio-marzo 2021 un intervento complessivo di raffinamento, consolidamento e potenziamento delle capacità amministrative dell'ente per poter affrontare con una struttura più efficiente l'insieme di obiettivi e sfide previste nel programma di mandato, nel patto per il lavoro, il clima e la semplificazione, anche al fine di gestire i finanziamenti della programmazione comunitaria 2021/2027.

L'attuale assetto della struttura organizzativa della Giunta regionale è attivo dal 01/01/2021.

Le strutture tecniche della Giunta regionale si articolano in Strutture speciali, Direzioni generali e Agenzie regionali.

Le **Strutture speciali**, a supporto degli organi politici, sono il Servizio Affari della Presidenza, il Servizio Riforme Istituzionali, Rapporti con la Conferenza delle Regioni e Coordinamento della Legislazione e il Servizio Ufficio Stampa, le segreterie particolari del

Presidente, del Sottosegretario alla Presidenza, del Vicepresidente e degli Assessori.

Il **Gabinetto del Presidente** svolge funzioni di supporto alla direzione e di coordinamento delle attività politico-amministrative della Giunta, raccordando le attività operative svolte nelle Direzioni generali competenti per materia; presidia i rapporti con gli organismi statali, sovranazionali e interistituzionali; svolge funzioni di coordinamento, monitoraggio e progettazione delle politiche regionali di governance e controllo strategico; presidia le attività di comunicazione istituzionale. Nella struttura del Gabinetto sono incardinati l'**Agenzia di Informazione e comunicazione**, l'**Avvocatura** e 5 servizi di cui 3 sono strutture speciali.

La **struttura ordinaria** della Giunta è articolata in **6 Direzioni generali**, di cui 2 di tipo trasversale con compiti di coordinamento e impulso delle attività trasversali all'Amministrazione inerenti una la gestione delle risorse finanziarie, l'altra la gestione del patrimonio regionale, del personale, degli aspetti organizzativi, dei sistemi informativi e della telematica e degli aspetti giuridico-legislativi, il coordinamento delle politiche europee e attività di raccordo con gli organismi dell'Unione Europea.

Accanto a queste, si affiancano **4 Direzioni tematiche**, che affrontano gli ambiti che fanno riferimento alla cura della persona, la salute e il welfare, l'economia della conoscenza e del lavoro, la cura dell'ambiente e del territorio, l'agricoltura, caccia e pesca.

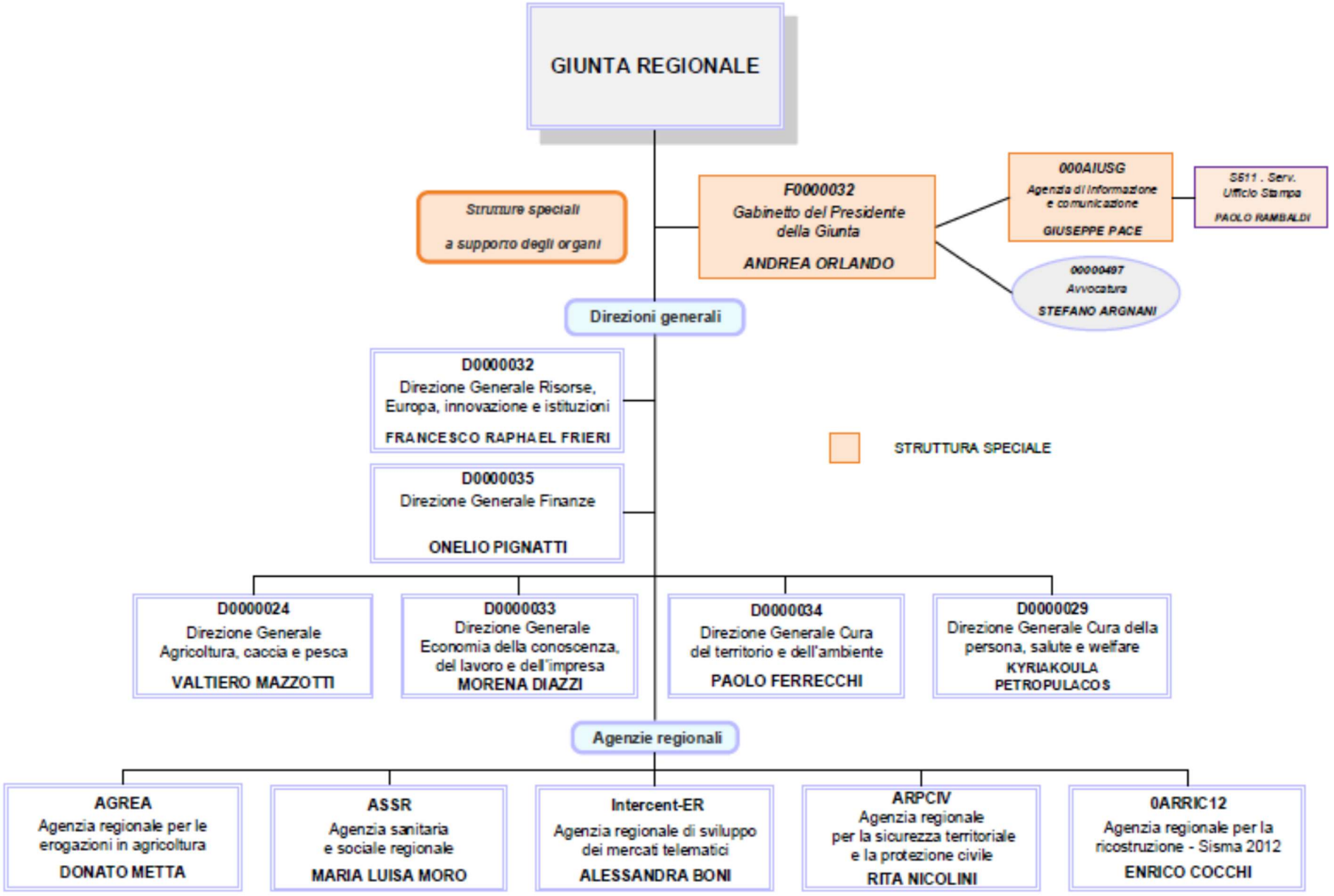
Nell'ambito delle 6 Direzioni generali sono allocati i **Servizi**, strutture dirigenziali i cui titolari sono gerarchicamente e funzionalmente posti sotto il presidio del direttore generale. Complessivamente i Servizi operativi alla data del **02.01.2021** sono **64**, dei quali **14** allocati presso le Direzioni generali trasversali e **50** presso le Direzioni generali di *line.*
La struttura tecnica della Giunta si completa con **5 Agenzie regionali**, come è possibile osservare, alla pagina seguente, alla rappresentazione grafica dell'organigramma della Giunta Regionale. Presso le Agenzie e l'Istituto sono allocati altri **21** Servizi.

Complessivamente il numero dei **Servizi ordinari** risulta dunque pari a **85.**

Oltre ai Servizi la struttura organizzativa regionale prevede altre **posizioni dirigenziali**, per lo svolgimento di attività tecnico-professionali e il presidio di particolari processi o procedimenti. Con riferimento alle 6 Direzioni Generali e alle Agenzie, al **02.01.2021** sono istituite **54** posizioni di questo tipo.

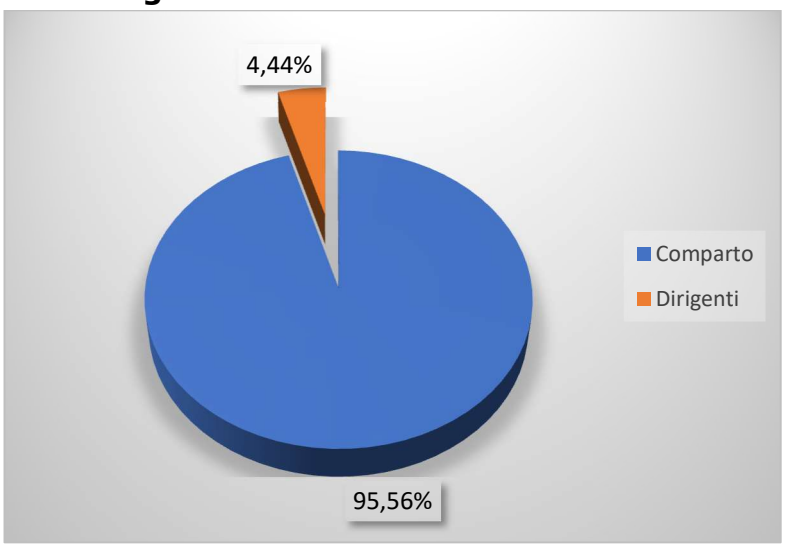
Maggiori informazioni sulle competenze delle Direzioni generali e sull'assetto organizzativo si possono trovare in Amministrazione Trasparente alla sezione Organizzazione.

QUADRO RIEPILOGATIVO DIREZIONI GENERALI E AGENZIE DI GIUNTA



2.2 Personale e Risorse finanziarie

Risultano in servizio al 02/01/2021 presso la Giunta della Regione Emilia-Romagna **2.997 dipendenti** di cui **133 dirigenti**.



Fonte: Sistema informativo del personale RER

E' stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi i Direttori generali, i Direttori di Agenzia e il Capo di Gabinetto, il personale in comando/distacco in entrata) con esclusione del personale in aspettativa per altri incarichi e del personale di ruolo in comando/distacco presso altre PA .

I dipendenti della Regione Emilia-Romagna sono suddivisi nelle seguenti categorie previste dal CCNL Funzioni Locali: dirigenti, personale del comparto di categoria A, B, C e D.

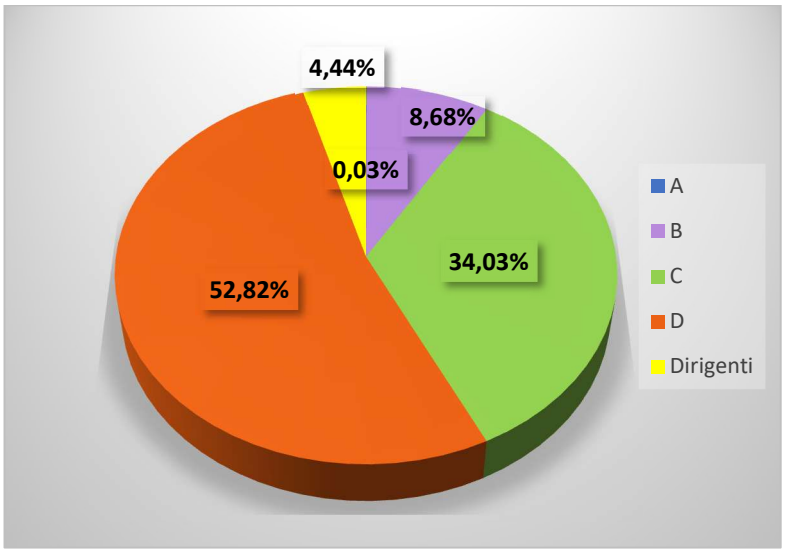
QUALIFICA	PERSONALE REGIONALE DI RUOLO		PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	PERSONALE COMANDATO DA ALTRI ENTI	TOTALE
	A tempo pieno	A tempo parziale			
A	1	0	0	0	1
B	234	21	4	1	260
C	849	78	86	7	1.020
D	1.442	93	59	9	1.583
DIRIGENTI	77*	0	37	19	133
TOTALE	**2.583**	**192**	**186**	**36**	**2997**

*Il Direttore Generale della Dir.Gen. Finanze dal 01.01.2021 è rappresentato come dirigente di ruolo a tempo pieno

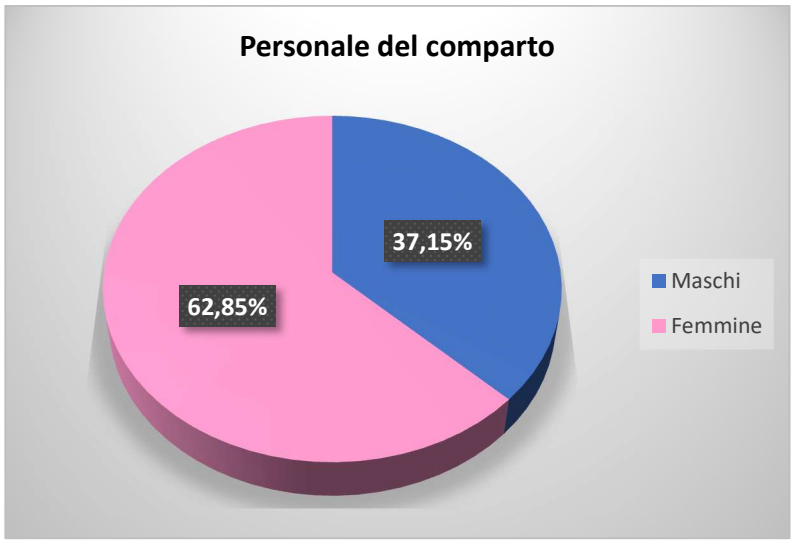
Personale del comparto

Categoria	Maschi	Femmine	Totale
A	1	0	1
B	116	144	260
C	298	722	1.020
D	649	934	1.583
Dirigenti	65	68	133
Totale	**1.129**	**1.868**	**2.997**

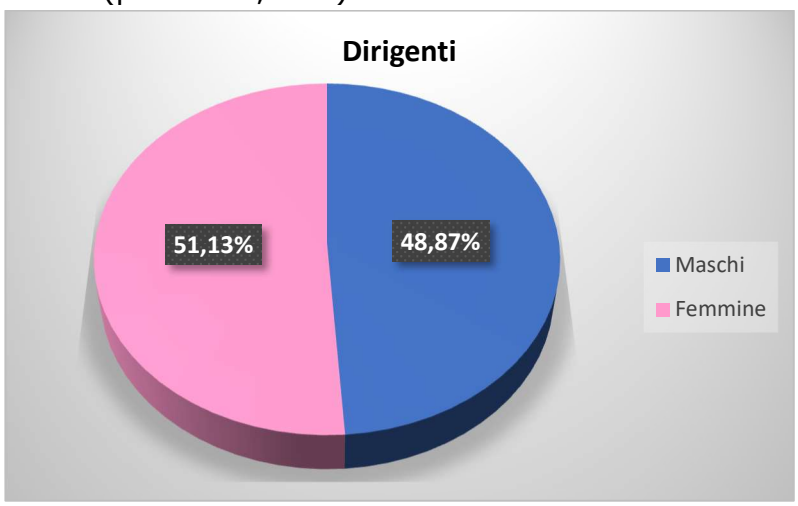
Guardando la distribuzione per categoria si evidenzia una prevalenza di dipendenti di categoria D.



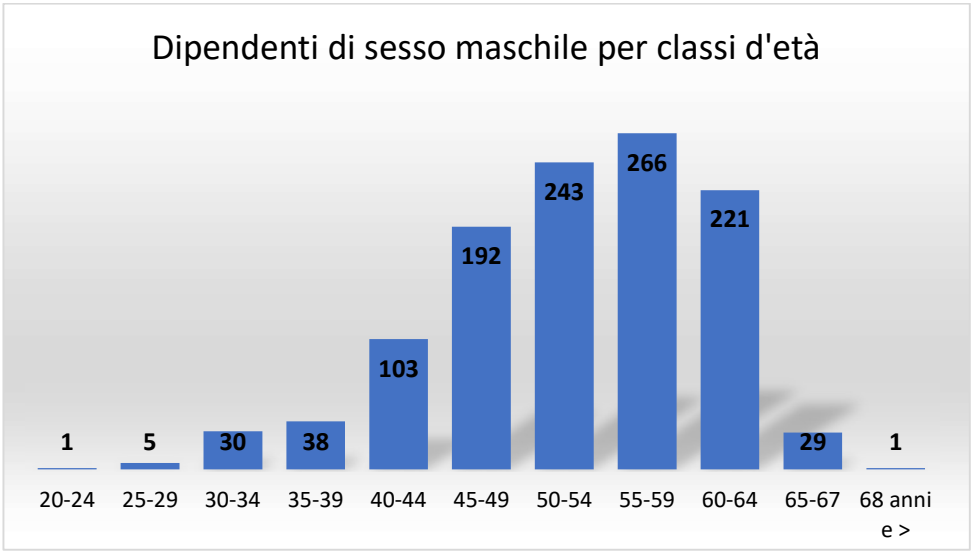
Dal punto di vista di genere, nel personale delle categorie si registra una forte preponderanza femminile, 1.868 sono femmine (pari al 62,85%) e 1.129 maschi (pari al 37,15%).

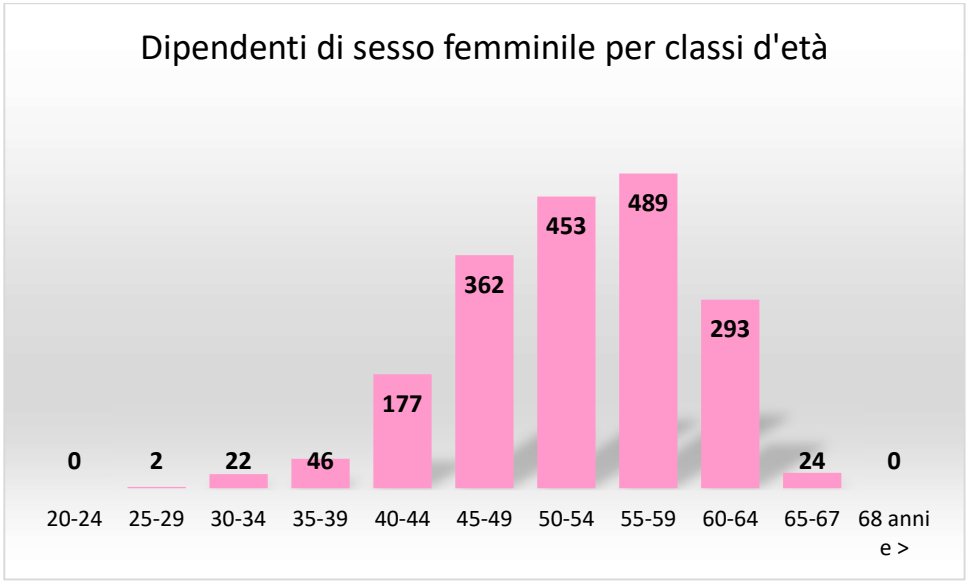


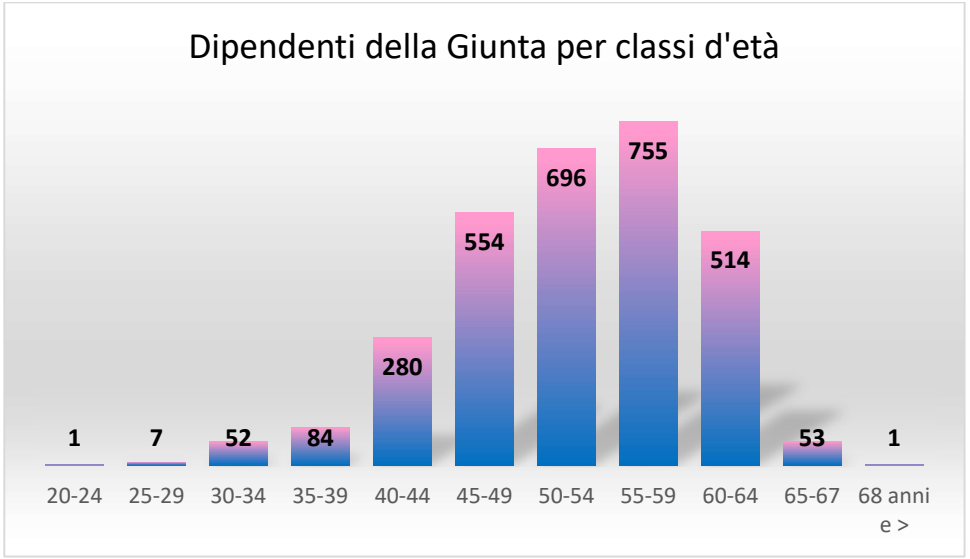
In relazione al personale dirigenziale invece si evidenzia un sostanziale equilibrio, con una prevalenza femminile lieve: su un totale di 133 dirigenti 68 sono maschi (pari al 51,13%) e 65 femmine (pari al 48,87%).



Per quanto riguarda l'età del personale dipendente, la classe di età più consistente con riferimento sia al personale di sesso femminile che al personale di sesso maschile è quella che va da 55 a 59 anni.





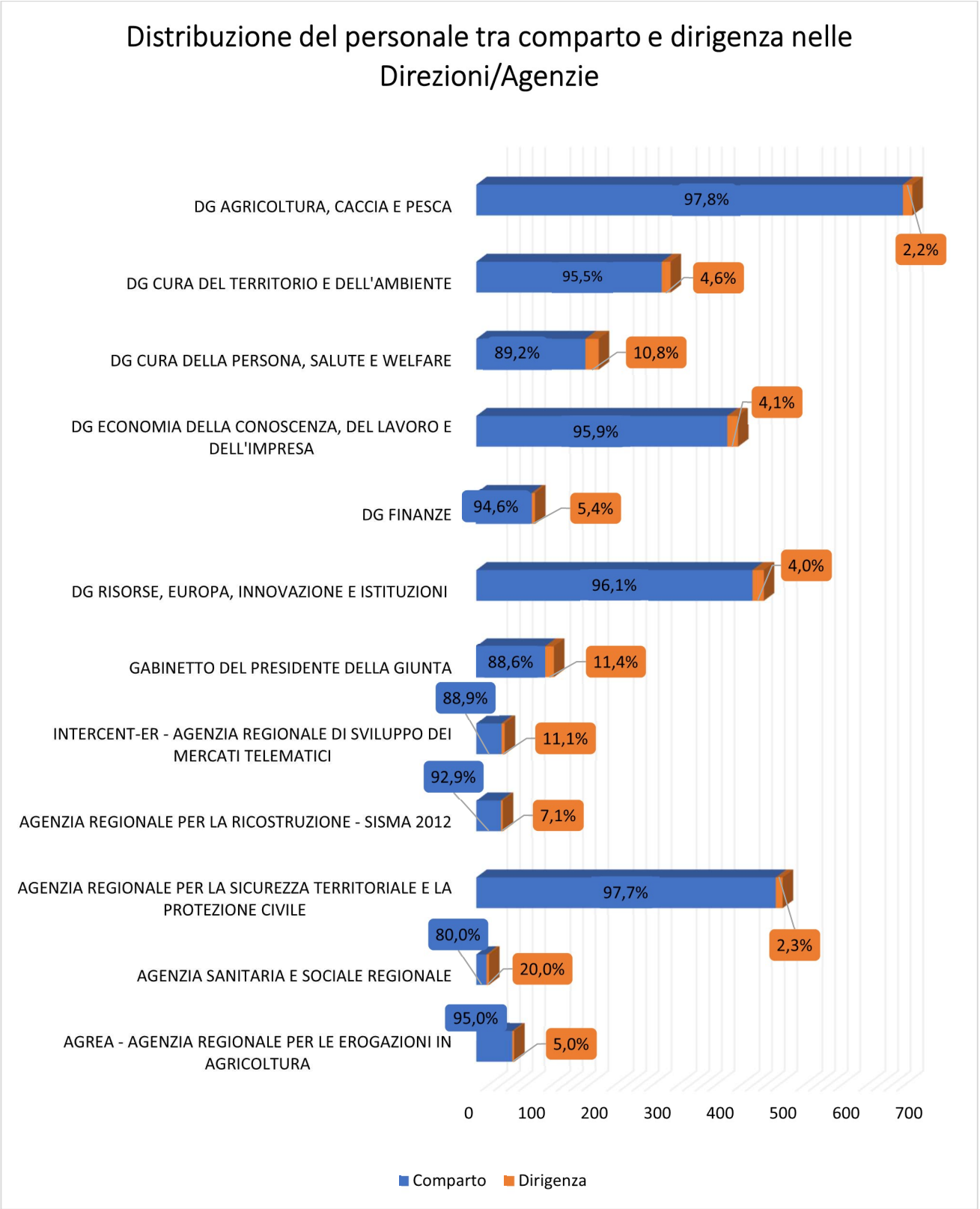


Nella tabella seguente è indicato il personale in servizio al 2/01/2021, suddiviso per dirigenti e comparto, presso le macrostrutture dell'Ente.

Direzione/Agenzia	Comparto	Dirigenti	Totale complessivo
DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA	677	15	692
DIREZIONE GENERALE CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	294	14	308
DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE	173	21	194
DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E DELL'IMPRESA	398	17	415
DIREZIONE GENERALE FINANZE	88	5	93
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI	438	18	456
GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA	109	14	123
INTERCENT-ER - AGENZIA REGIONALE DI SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI	40	5	45
AGENZIA REGIONALE PER LA RICOSTRUZIONE - SISMA 2012	39	3	42
AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE	475	11	486
AGENZIA SANITARIA E SOCIALE REGIONALE	16	4	20
AGREA - AGENZIA REGIONALE PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA	57	3	60
Totale complessivo	**2.804**	**130**	**2.934**

Fonte: Sistema informativo del personale RER
Rispetto alle 2997 unità di personale indicate nella tabella in testa al paragrafo, non sono state considerate le unità contenute in "Raggruppamento Segreterie Presidente e Assessori" (n. 57 comparto e n. 3 dirigenti per un totale di 60 unità) e le unità contenute in "Altro" (aspettative, personale non di ruolo distaccato in uscita) (n. 3)

Le informazioni di cui alla precedente tabella sono immediatamente visualizzabili per mezzo della rappresentazione grafica che segue.


Distribuzione del personale tra comparto e dirigenza nelle Direzioni/Agenzie
DG AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA
97,8%
2,2%
DG CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE
95,5%
4,6%
DG CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE
89,2%
10,8%
DG ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E DELL'IMPRESA
95,9%
4,1%
DG FINANZE
94,6%
5,4%
DG RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI
96,1%
4,0%
GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
88,6%
11,4%
INTERCENT-ER - AGENZIA REGIONALE DI SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI
88,9%
11,1%
AGENZIA REGIONALE PER LA RICOSTRUZIONE - SISMA 2012
92,9%
7,1%
AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE
97,7%
2,3%
AGENZIA SANITARIA E SOCIALE REGIONALE
80,0%
20,0%
AGREA - AGENZIA REGIONALE PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA
95,0%
5,0%
0
100
200
300
400
500
600
700
Comparto
Dirigenza

Nel 2019 l'ammontare della spesa del personale è stato di circa **182 milioni di Euro*.**

SPESA DEL PERSONALE	2019
	182.091.616,17

Fonte: elaborazione Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo sui dati forniti dalla Regione Emilia-Romagna

***** *l'importo comprende spese del personale + buoni pasto + IRAP + CO.CO.CO. + LSU*

L'importo della spesa del personale di Euro 182.091.616,17 è al netto degli oneri del rinnovo contrattuale (stipendi, relativi contributi e IRAP) per Euro 4.584.832,53

Oltre ai valori di numerosità e spesa del personale, è utile tenere sotto controllo **le seguenti variabili** derivanti da rapporti (calcolate, per esigenze di uniformità con rilevazioni periodiche nazionali, su tutta la Regione, inclusa l'Assemblea legislativa):

Tipologia indicatore	Definizione	Target
Indice di equilibrio dimensionale	spesa di personale/popolazione residente	**Ridurre**
Indice di equilibrio organizzativo	numero di personale non dirigente/numero dei dirigenti	**Aumentare**
Incidenza della spesa del personale	spesa di personale/spesa corrente (senza spesa sanitaria)	**Ridurre**

Per l'anno 2019, questi indici hanno assunto i seguenti valori:

Indice di equilibrio dimensionale		2019
spesa di personale	182.091.616	40,83
popolazione residente	4.459.477	
Indice di equilibrio organizzativo		**2019**
numero di personale non dirigente	3.181	25,05
numero dei dirigenti	127	
Incidenza della spesa del personale		**2019**
spesa di personale	182.091.616,17	13,17
spesa corrente (senza spesa sanitaria)	1.382.970.656,47	

Nella tabella che segue sono rappresentate le risorse finanziarie relative all'anno 2021, suddivise per missioni (funzioni principali della Regione) e programmi (aggregati omogenei di attività rivolte a perseguire gli obiettivi definiti nell'ambito delle missioni) che evidenziano le finalità della spesa secondo il prospetto all'Allegato n. 3 della legge di bilancio.

Per i dati completi e i documenti di dettaglio si rimanda al sito Finanze, alla sezione Bilancio Regionale.

Missioni	**Programmi**	**Risorse 2021 €**
Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	45.515.810,40
	Segreteria generale	1.376.932,61
	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	325.475.536,63
	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	16.220.844,13
	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	30.054.817,11
	Ufficio tecnico	15.000.000,00
	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	0,00
	Statistica e sistemi informativi	29.782.803,43
	Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali	1.633.975,10
	Risorse umane	74.643.078,42
	Altri servizi generali	9.115.684,99
	TOTALE MISSIONE	548.819.482,82
Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	25.513.353,69
	TOTALE MISSIONE	25.513.353,69
Relazioni internazionali	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo	4.625.959,85
	Cooperazione territoriale	1.013.758,66
	TOTALE MISSIONE	5.639.718,51
Turismo	Sviluppo e la valorizzazione del turismo	51.439.231,39
	TOTALE MISSIONE	51.439.231,39

MissionI	ProgrammI	Risorse 2021 €
Sviluppo economico e competitività	Industria, PMI e Artigianato	45.290.019,68
	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	10.060.360,38
	Ricerca e innovazione	38.154.215,84
	Reti e altri servizi di pubblica utilità	16.945.559,86
	TOTALE MISSIONE	110.450.155,8
Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	48.591.041,98
	Formazione professionale	47.135.242,50
	Sostegno all'occupazione	89.936.403,38
	TOTALE MISSIONE	185.662.687,86
Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	79.703.821,40
	Caccia e pesca	21.012.637,12
	TOTALE MISSIONE	100.716.458,5
Energia e diversificazione delle fonti energetiche	Fonti energetiche	21.234.584,50
	TOTALE MISSIONE	21.234.584,50
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia, i minori e asili nido	48.412.204,27
	Interventi per la disabilità	32.218.827,70
	Interventi per gli anziani	52.578.972,84
	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	9.399.192,01
	Interventi per le famiglie	733.520,00
	Interventi per il diritto alla casa	11.444.200,00
	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	24.115.270,51
	Cooperazione e associazionismo	5.289.835,00
	TOTALE MISSIONE	184.192.022,33
Tutela della salute	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	9.006.274.299,72

MissionI	ProgrammI	Risorse 2021 €
	Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA	105.725.239,68
	Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per la copertura dello squilibrio di bilancio corrente	0,00
	Servizio sanitario regionale - ripiano di disavanzi sanitari relativi ad esercizi pregressi	96.726.875,13
	Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari	208.542.043,64
	Servizio sanitario regionale - restituzione maggiori gettiti SSN	0,00
	Ulteriori spese in materia sanitaria	29.039.944,67
	TOTALE MISSIONE	9.446.308.402,84
Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	6.000.000,00
	Altri ordini di istruzione non universitaria	0,00
	Edilizia scolastica	11.216.157,51
	Istruzione universitaria	48.985.700,00
	Istruzione tecnica superiore	500.000,00
	Diritto allo studio	4.850.400,00
	TOTALE MISSIONE	71.552.257,51
Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Valorizzazione dei beni di interesse storico	13.516.782,75
	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	53.491.820,84
	TOTALE MISSIONE	67.008.603,59
Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero	12.380.970,50
	Giovani	4.782.324,73
	TOTALE MISSIONE	17.163.295,23
Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	2.930.000,00
	Sistema integrato di sicurezza urbana	3.902.100,00
	TOTALE MISSIONE	6.832.100,00
	Urbanistica e assetto del territorio	5.953.368,70

MissionI	ProgrammI	Risorse 2021 €
Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	25.390.779,57
	TOTALE MISSIONE	31.344.148,27
Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Difesa del suolo	44.436.048,64
	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	10.334.318,77
	Rifiuti	646.192,02
	Servizio idrico integrato	108.864,49
	Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	9.837.849,48
	Tutela e valorizzazione delle risorse idriche	1.084.778,11
	Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni	5.005.700,00
	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	34.998.549,06
	TOTALE MISSIONE	106.452.300,57
Trasporti e diritto alla mobilità	Trasporto ferroviario	221.679.712,86
	Trasporto pubblico locale	299.335.445,46
	Trasporto per vie d'acqua	5.784.467,49
	Altre modalità di trasporto	3.829.456,14
	Viabilità e infrastrutture stradali	129.011.293,57
	TOTALE MISSIONE	659.640.375,5
Soccorso civile	Sistema di protezione civile	28.403.490,49
	Interventi a seguito di calamità naturali	1.902.918,27
	TOTALE MISSIONE	30.306.408,76
Fondi e accantonamenti	Fondo di riserva	9.526.419,18
	Fondo crediti di dubbia esigibilità	50.524.910,00
	Altri fondi	844.026.852,95
	TOTALE MISSIONE	904.078.182,13
Debito pubblico	Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	10.532.416,82
	Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	3.836.501,38
	TOTALE MISSIONE	14.368.918,20

Missioni	Programmi	Risorse 2021 €
Anticipazioni finanziarie	Restituzione anticipazioni di tesoreria	1.000.000,00
	TOTALE MISSIONE	1.000.000,00
TOTALE MISSIONI		**12.589.722.688,00**

Fonte: Bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna, approvato con legge regionale 29 dicembre 2020, n. 13.

Tra gli indici di tipo finanziario possono essere di interesse quelli legati alla capacità di impegno e alla velocità di utilizzo delle disponibilità. La capacità di impegno è un indice che esprime la capacità di tradurre in programmi di spesa le decisioni politiche sulla ripartizione delle risorse. La velocità di cassa è un indice che esprime la capacità di tradurre in pagamenti l'insieme delle risorse a disposizione.

Tipologia indicatore	Definizione	Target
Capacità di impegno	Impegnato/Stanziamento di competenza	≥
Velocità di cassa	Pagamenti/(Residui iniziali + impegnato)	≥

Per l'anno 2019, questi indici hanno assunto i seguenti valori:

Tipo spesa	Velocità di cassa	Capacità di impegno
CORRENTE	**83,69%**	**76,32%**
INVESTIMENTI	**52,17%**	**36,70%**

3. Strategia Europa 2020 e Agenda Europa 2030: Alcuni indicatori di contesto

Gli indicatori che vengono presentati permettono un confronto, sia pur sintetico, con la realtà nazionale e con i target nazionali relativi ad alcuni indicatori definiti a livello europeo. Si tratta di indicatori selezionati tra quelli inclusi nell'elenco degli "indicatori chiave" dei rapporti annuali ISTAT o tra quelli inclusi tra gli obiettivi della strategia Europa 2020.

Tra questi, alcuni, indicati con questo simbolo sono stati individuati anche dall'Agenda Europa 2030.

Questi indicatori ci permettono di tenere sotto controllo il posizionamento della Regione rispetto al contesto nazionale.

Indicatore	Significato	Fonte
Tasso di variazione del PIL (valori concatenati anno di rif 2010) (%)	Il Pil è un indicatore di carattere generale che esprime la capacità di un territorio di creare nuova ricchezza. Misura il valore di tutti i beni e servizi finali prodotti nel territorio e corrisponde anche alla remunerazione dei fattori produttivi primari.	Prometeia, scenari per le economie locali
Pil pro capite a prezzi correnti (numero indice)	Indicatore utilizzato per esprimere il livello di ricchezza per abitante prodotto da un territorio. Il numero indice consente di valutare le dinamiche in termini di posizionamento rispetto alla media italiana.	Prometeia, scenari per le economie locali
Incidenza povertà relativa (%)	Per povertà relativa si intende una condizione di deprivazione delle risorse necessarie per mantenere lo standard di vita della popolazione del Paese di riferimento. Una famiglia di due componenti è definita povera in termini relativi se la sua spesa per consumi è inferiore alla spesa media pro capite nazionale. Per famiglie di diversa ampiezza si applica un'opportuna scala di equivalenza.	ISTAT, indagine sui consumi delle famiglie
Tasso di occupazione 20-64 anni (%)	Il tasso di occupazione è il principale indicatore del mercato del lavoro, misura la capacità dello stesso di utilizzare le risorse umane disponibili. Il tasso di occupazione per la fascia di età 20-64 anni è uno degli indicatori utilizzati dalla Strategia Europa 2020. Target UE 75%; target Italia 67%.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Tasso di occupazione femminile 20-64 anni (%)	Esprime il grado di coinvolgimento nel mercato del lavoro della popolazione femminile.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Tasso di occupazione giovanile 15-34 anni (%)	Esprime il grado di coinvolgimento nel mercato del lavoro dei giovani.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Popolazione 30-34 anni con istruzione universitaria (%)	Il livello di istruzione è un indicatore importante nel determinare la qualità della vita e le potenzialità di un territorio. La quota di giovani tra i 30 e i 34 anni con istruzione universitaria è uno degli indicatori utilizzati dalla Strategia Europa 2020. Target UE 40%; target Italia 26%.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro

Speranza di vita alla nascita M e F (in anni)	Fornisce indicazioni sullo stato sociale, ambientale e sanitario della popolazione e rappresenta un importante parametro per valutare lo sviluppo di un territorio.	ISTAT, tavole di mortalità della popolazione

Per rendere più completa l'analisi, oltre agli indicatori sopra descritti vengono rilevati due ulteriori indicatori.

Il primo è relativo al fenomeno della dispersione scolastica e misura la quota di giovani (18-24 anni) che ha interrotto precocemente gli studi. L'abbandono scolastico risulta in generale più diffuso nelle aree meno sviluppate ed è spesso indice di disagio sociale tuttavia risulta presente anche nei territori caratterizzati da elevati livelli di benessere, dove i giovani possono essere distolti dal percorso educativo da un più facile inserimento nel mercato del lavoro. La riduzione dell'abbandono scolastico rientra tra gli obiettivi quantitativi individuati dalla strategia Europa 2020.

Il secondo indicatore riguarda la gestione dei rifiuti urbani e misura la quota di rifiuti prodotti oggetto di raccolta differenziata. La separazione dei rifiuti consente di migliorare le successive fasi della gestione e facilita il recupero dei materiali. A tali indicatori è riservata una crescente attenzione, anche a seguito delle strategie e degli orientamenti individuati dalla Commissione europea per diminuire la pressione sull'ambiente generata dalla produzione e dalla gestione dei rifiuti.

I valori di questi due indicatori sono evidenziati separatamente.

Descrizione indicatori aggiuntivi

Indicatore	Significato	Fonte
Giovani che abbandonano prematuramente gli studi (%)	E' definito come la percentuale di giovani tra 18 e 24 anni che non ha titoli scolastici superiori alla licenza media, non è in possesso di qualifiche professionali ottenute in corsi di durata di almeno 2 anni e non frequenta né corsi scolastici né attività formative. Fa parte degli indicatori utilizzati dalla Strategia Europa 2020: target UE ≤10%; target Italia ≤15-16%	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Raccolta differenziata (%)	Indica la quota di rifiuti urbani oggetto di raccolta differenziata sul totale dei rifiuti urbani. La raccolta differenziata assume un ruolo fondamentale per ottimizzare le fasi successive di gestione dei rifiuti.	ISTAT, ISPRA

Per l'anno 2019, questi indicatori hanno assunto i seguenti valori

Indicatore	2019	
	Emilia-Romagna	Italia
Tasso di variazione del PIL (valori concatenati anno di riferimento 2010) (%)[1]	0,4	0,3
Pil pro capite (numero indice Italia=100)[1]	124,0	100
Incidenza povertà relativa (%)	4,2	11,4
Tasso di occupazione 20-64 anni (%)	75,4	63,5
Tasso di occupazione femminile 20-64 anni (%)	68,5	53,8
Tasso di occupazione giovanile 15-29 anni (%)	40,8	31,8
Popolazione 30-34 anni con istruzione universitaria (%)	34,1	27,6
Speranza di vita alla nascita M e F (in anni)[2]	M 81,5 - F 85,7	M 81,0 - F 85,3
Indicatori aggiuntivi		
Giovani 18-24 anni che abbandonano prematuramente gli studi (%)	11,3	13,5
	2018	
Raccolta differenziata (%)	67,3	58,1

[1]*Dati di previsione (aprile 2020)*
[2]*Dato 2019 stimato*

4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Il ciclo della performance della Giunta della Regione Emilia-Romagna è disciplinato dalla delibera n. 468/2017 con oggetto "Il Sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna" che all'art. 11 stabilisce che

"La Giunta regionale approva annualmente un Piano della performance (PdP), avente a riferimento un arco temporale triennale, con il quale vengono declinati gli obiettivi politici prioritari per l'attuazione del programma di governo del Presidente e della Giunta regionale, in coerenza con gli obiettivi di cambiamento così come definiti dal Capo di gabinetto su indirizzo della Giunta.

Ciascun direttore generale approva, annualmente, su proposta anche dei responsabili delle strutture a livello sub-apicale per quanto riguarda i rispettivi ambiti di competenza, un Programma delle attività (PdA), con indicazione degli obiettivi gestionali di ciascuna struttura, correlati sia alla realizzazione degli obiettivi strategici del PdP, del DEFR, che per la realizzazione dell'ordinaria attività connessa all'espletamento delle funzioni regionali.

La Giunta regionale annualmente approva la relazione di rendicontazione dei risultati della performance resa dalle strutture organizzative, previa sua validazione da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). La relazione è predisposta dal Servizio "Servizio Sviluppo delle risorse umane della Giunta regionale e del sistema degli enti del SSR" della direzione generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni", in collaborazione con tutte le strutture apicali dell'Ente.

Il PdA costituisce anche lo strumento principe per la valutazione delle prestazioni individuali di ciascun lavoratore, secondo i sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni, concordati nell'ambito delle relazioni sindacali, la cui correttezza metodologica è valutata dall'OIV."

Il programma di mandato 2020-2025 - dai cui impegni politici devono discendere gli obiettivi strategici del DEFR – è stato presentato in Assemblea Legislativa il 9 giugno 2020.

A partire dal 2020, quale misura di semplificazione, la Giunta ha deciso di individuare all'interno del DEFR[1], ai fini della predisposizione del Piano della Performance, anche gli Obiettivi di cambiamento che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici.

La finalità di questa innovazione è diretta al conseguimento di 3 obiettivi di miglioramento:

- favorire una maggiore integrazione tra pianificazione strategica e ciclo della performance;
- semplificare il processo individuando un unico momento decisionale politico (rappresentato dal DEFR e relativa Nota di Aggiornamento al DEFR);
- ridurre i tempi di individuazione degli obiettivi di cambiamento, che a regime, saranno definiti con Nota di Aggiornamento al DEFR, indicativamente nel mese di ottobre dell'anno precedente a quello cui sono riferiti.

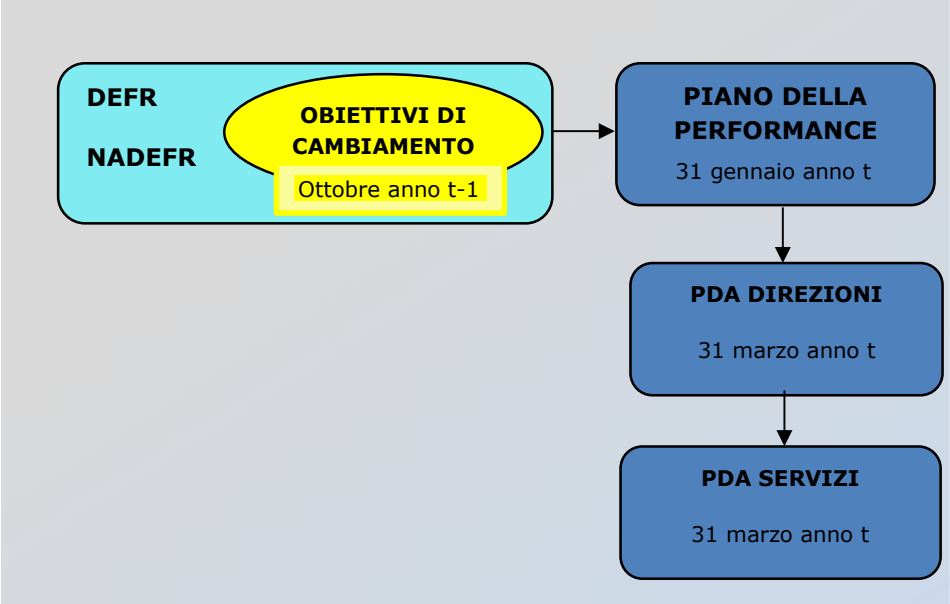
[1] DEFR 2021 approvato con Delibera di Giunta regionale n. 788 del 29 giugno 2020 e Delibera Assemblea Legislativa n. 27 del 7 ottobre 2020

Questo processo, presidiato dal Capo di Gabinetto della Giunta, risulta pertanto sviluppato, seppure sperimentalmente, in parziale deroga delle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta regionale n. 468/2017[2] sopracitata.

Gli obiettivi di cambiamento 2021 sono stati definiti con Nota di Aggiornamento al DEFR 2021 (NADEFR) approvata con Delibera di Giunta n. 1514 del 2 novembre 2020 e Delibera dell'Assemblea Legislativa n. 36 del 22 dicembre

Successivamente all'approvazione del presente Piano tutte le strutture dell'Ente (Direzioni generali/Agenzie e relativi Servizi) – elaboreranno e approveranno, indicativamente entro il 31 marzo, per quanto riguarda i rispettivi ambiti di competenza, il PdA, con indicazione degli obiettivi operativi di ciascuna struttura, correlati sia alla realizzazione degli obiettivi di cambiamento del PdP, del DEFR, che per la realizzazione dell'ordinaria attività connessa all'espletamento delle funzioni regionali, definendo indicatori di raggiungimento degli stessi e responsabilità dei soggetti che li devono perseguire.

Il grafico che segue rappresenta le fasi e i tempi della programmazione degli obiettivi.



[2] La DGR 468/2017 stabilisce all'art. 9.3 comma 1 *"Annualmente, in coerenza con quanto definitivo dalla Giunta nel DEFR, il Capo di Gabinetto elabora, entro il 30 novembre, gli obiettivi di cambiamento da sviluppare nell'anno successivo. Tali obiettivi sono oggetto di condivisione nell'ambito del Comitato di Direzione."*

Nella tabella seguente sono elencati, per ciascun Assessorato, gli obiettivi di cambiamento per l'anno 2020 definiti nel DEFR 2021 e gli obiettivi di cambiamento per l'anno 2021 definiti nella NADEFR 2021. Ogni obiettivo di cambiamento è strettamente correlato a uno o più obiettivi strategici presenti nel DEFR.

PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Presidente	La ricostruzione nelle aree del sisma	Avvio gestione dematerializzazione contabilità speciale sisma tramite l'utilizzo e l'implementazione del sistema SAP		Classificazione voci di bilancio in SAP		entro 31 dicembre	
				Avvio sperimentale su SAP		entro 31 dicembre	
			Coordinamento e supporto agli Enti Locali nella ricostruzione delle Opere di interesse e proprietà pubblica		**Assistenza tecnica, per il deposito dei progetti, a Comuni, Diocesi e ad altri soggetti attuatori (sia pubblici che privati) per la gestione della ricostruzione dei beni culturali**		**50% dei progetti sottoposti alla commissione congiunta entro dicembre**
			Creazione dell'archivio digitale del Commissario su ParER		**Predisposizione manuale d'uso per procedura acquisizione documentale documentazione per opere pubbliche e opere di urbanizzazione primaria**		**condivisione con gli enti interessati del manuale d'uso e della procedura entro ottobre**
					Gestione digitale del processo del Commissario su ParER		**avvio del processo di acquisizione documentale dei progetti attraverso applicativo ParER entro dicembre**

PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Presidente	Polizia locale (LR 24/2003)	Completamento dell'edizione pilota del corso/concorso unico regionale per l'accesso alla Polizia Locale		Chiusura della procedura		entro 31 dicembre	
			Promozione e diffusione della figura dello Street Tutor presso i maggiori Comuni del territorio (art. 9 LR 24/2003)		Diffusione dello Street Tutor nelle città capoluogo		50% delle città capoluogo
	Connotare la Regione Emilia-Romagna quale Terra dello Sport italiana diffondendo la cultura della pratica sportiva di base per educare a sani stili di vita e sostenendo lo sviluppo di una rete diffusa di eventi e manifestazioni. Oltre l'emergenza COVID-19	Connotare la Regione Emilia-Romagna come Sport Valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva	Connotare la Regione Emilia-Romagna come Sport Valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva	Sostegno, organizzazione e promozione grandi eventi a valenza nazionale e internazionale	Sostegno, organizzazione e promozione grandi eventi a valenza nazionale e internazionale	≥ 15	≥ 20
				Risorse distribuite alle famiglie attraverso gli Enti Locali (€)		≥ 3 milioni	
	Presidio del Recovery Plan per il rilancio degli		Rilancio degli investimenti regionali attraverso l'integrazione delle risorse derivanti dal		Definizione di un Piano di investimenti regionali da proporre a finanziamento nell'ambito del PNRR		entro 30 giugno: Piano investimenti regionali elaborato

PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Presidente	investimenti regionali		Next Generation EU e dalla sua attuazione in Italia attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) con le risorse dei Fondi europei di React EU e della programmazione 21-27 (Accordo di Partenariato)		Realizzazione di banca dati sulle progettualità regionali ammesse a finanziamento nell'ambito del PNRR e loro monitoraggio		entro 31 dicembre: Banca dati sulle progettualità regionali realizzata
					Mappatura delle esperienze europee		entro 30 maggio: mappatura delle esperienze europee a confronto completata

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Contrasto alle diseguaglianze e transizione ecologica: Patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, relazioni internazionali, rapporti con l'UE	Strategia regionale di sviluppo sostenibile per l'attuazione dell'Agenda 2030	Definizione di una complessiva strategia regionale di sviluppo sostenibile		Definizione della strategia		entro 31 dicembre	
			Implementazione sistema di monitoraggio della strategia regionale		Realizzazione sistema		sistema funzionante
					Numero di soggetti formali e informali coinvolti in una azione di Forum		50
	Politiche di cooperazione internazionale allo sviluppo per l'Agenda 2030	Definizione di linee programmatiche per la cooperazione internazionale	Definizione di linee programmatiche per la cooperazione internazionale	Elaborazione di una bozza di documento triennale	Definizione di indicazioni per la localizzazione dell'Agenda 2030 e per l'individuazione di priorità regionali nella cooperazione internazionale rispetto all'Agenda 2030	entro 31 dicembre: Primo draft del documento strategico di programmazione	documento di indicazioni completato

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Contrasto alle diseguaglianze e transizione ecologica: Patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, relazioni internazionali, rapporti con l'UE					**Elaborazione e approvazione Piano triennale della cooperazione internazionale**		**approvazione Piano con DGR e Delibera Assembleare**
	Politiche di welfare, contrasto alle disuguaglianze, minori e famiglie	Definizione di nuova scheda attuativa del Piano Sociale Sanitario Regionale dedicata al contrasto alle nuove fragilità con particolare riferimento all'emergenza socio economica dovuta al Covid-19		Adozione provvedimenti finalizzati all'aumento delle risorse destinate al Fondo Sociale Regionale		entro 31 dicembre	
			Attuazione della scheda del PSSR "Contrasto alle nuove fragilità con particolare riferimento all'emergenza socio - economica dovuta al Covid-19"		**Monitoraggio attuazione scheda "Azioni di contrasto alle disuguaglianze e alla crisi economico sociale generatesi in seguito all'epidemia Covid-19 " ai fini dell'avvio della formulazione del nuovo Piano sociale e sanitario**		**100%**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Contrasto alle diseguaglianze e transizione ecologica: Patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, relazioni internazionali, rapporti con l'UE	**Valorizzazione del Terzo Settore**	Supporto ai soggetti del Terzo settore per lo svolgimento delle attività di interesse generale nell'ambito dell'emergenza epidemiologica Covid-19	**Supporto ai soggetti del Terzo settore per lo svolgimento delle attività di interesse generale nell'ambito dell'emergenza epidemiologica Covid-19**	Definizione linee guida/protocolli nella fase di emergenza e di graduale riavvio delle attività del Terzo settore	**Assegnazione risorse straordinarie ai sensi dell'Accordo di programma con Ministero del Lavoro e Politiche Sociali per il sostegno allo svolgimento di attività di interesse generale da parte di Organizzazioni di Volontariato e Associazioni di Promozione Sociale**	entro 31 dicembre	**100%**
				Pubblicazione di un bando straordinario per sostenere le attività di promozione della socialità e di sostegno alle persone più vulnerabili delle Associazioni di Promozione Sociale e delle Organizzazioni di Volontariato a seguito della crisi legata all'emergenza Covid		entro 31 dicembre	
	Politiche educative per l'infanzia	Favorire la socializzazione delle bambine e dei bambini a seguito della temporanea sospensione dei servizi educativi 0-3		Adozione provvedimenti finalizzati all'aumento delle risorse destinate alle politiche educative per l'infanzia		entro 31 dicembre	

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Contrasto alle diseguaglianze e transizione ecologica: Patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, relazioni internazionali, rapporti con l'UE		anni e scuole dell'infanzia dovuta all'emergenza Covid-19		N° Comuni aderenti alla manifestazione di interesse per l'attivazione dei centri estivi (DL 34/2020, art. 105)		almeno 75% del totale dei Comuni della Regione	
			Favorire la socializzazione delle bambine e dei bambini mediante la fruizione dei servizi educativi 0-3 anni e scuole dell'infanzia, anche in collaborazione con Ufficio Scolastico Regionale, Ministero Istruzione e Assessorati regionali competenti		**Adozione provvedimenti di trasferimento risorse ad EE.LL. con riferimento alle attribuzioni di bilancio, anche tenuto conto dell'emergenza Covid-19**		**entro 31 dicembre**
	Sostenere il diritto alla casa	Piano straordinario di manutenzione e assegnazione alloggi ERP	**Piano straordinario di manutenzione e assegnazione alloggi ERP**	Assegnazione risorse economiche	**Assegnazione risorse economiche**	10 milioni di euro	**10 milioni di euro**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Contrasto alle diseguaglianze e transizione ecologica: Patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, relazioni internazionali, rapporti con l'UE	**Coordinamento dei fondi dell'Unione Europea e promozione dell'attività di cooperazione territoriale europea**	Rafforzare l'infrastruttura della conoscenza a supporto della programmazione integrata dei Fondi europei 2021-27	**Rafforzare l'infrastruttura della conoscenza a supporto della programmazione integrata dei Fondi europei 2021-27**	Elaborazione quadro di contesto e documento strategico regionale 21-27	**Elaborazione quadro unitario delle risorse europee ricadenti sul territorio regionale**	entro 31 dicembre: quadro di contesto elaborato DSR approvato dalla Giunta con DGR	**quadro unitario completato con risorse di REACT EU, dei POR FSE e FESR e PSR 21-27, di FSC 21-27, del PNRR 21-23**
				Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con gli obiettivi di sviluppo sostenibile di Agenda 2030	**Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con gli obiettivi di sviluppo sostenibile di Agenda 2030**	entro 31 dicembre: funzionalità di restituzione dati investimenti per SDG impostata data lake integrato con dati ambientali	**cruscotto integrato con indicatori della strategia regionale di sviluppo sostenibile**
					Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con investimenti territoriali della Strategia Aree Interne e della LR 5/2018		**cruscotto integrato con investimenti SNAI e L. 5/2018**
					Impostazione sistema di coordinamento dei fondi regionali con CTE e fondi europei a gestione diretta		**definizione sistema di governance e modalità di monitoraggio delle risorse attratte**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Contrasto alle diseguaglianze e transizione ecologica: Patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, relazioni internazionali, rapporti con l'UE		Rafforzare il posizionamento della Regione nell'area balcanica e del Mediterraneo orientale confermando i ruoli strategici nella gestione dei programmi di CTE	**Rafforzare il posizionamento della Regione nell'area balcanica e del Mediterraneo orientale confermando i ruoli strategici nella gestione dei programmi di CTE**	Conferma del ruolo della Regione Emilia-Romagna quale Autorità di Gestione del programma di Cooperazione territoriale trasnazionale Interreg Adrion	**Elaborazione del Programma Operativo del Programma di Cooperazione Territoriale Europea ADRION**	entro 31 dicembre: candidatura completata	**approvazione del programma Operativo ADRION 2021-2027 e avvio della fase di attuazione e gestione del programma**
				Elaborazione del Programma Operativo del Programma di Cooperazione Territoriale Europea ADRION		programma operativo elaborato	

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale	Una nuova stagione di investimenti	Raccordo e strumenti tecnici per lo sviluppo degli investimenti		Raccordo livelli istituzionali		almeno 70 soggetti istituzionali	
				Progettazione banca dati e piattaforma per il monitoraggio e l'analisi degli investimenti		entro 31 dicembre	
			Sostenere con opportune azioni di monitoraggio lo sviluppo e l'attuazione degli investimenti		**Numero istituzioni pubbliche e private**		**70**
					Implementazione della banca dati e della piattaforma per il monitoraggio e l'analisi degli investimenti		**entro 30 giugno**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale					**Predisposizione di quadri informativi quadrimestrali per i decisori**		**3**
	Patto regionale per una giustizia più efficiente, integrata, digitale e vicina ai cittadini	Buone prassi per l'innovazione organizzativa degli Uffici Giudiziari regionali	**Buone prassi per l'innovazione organizzativa degli Uffici Giudiziari regionali**	Numero prassi di innovazione individuate e testate nell'ambito del progetto Justice-ER	**Sottoscrizione protocolli operativi con gli EELL**	10	**10**
	Sostenere la trasformazione digitale del pubblico impiego	Rilancio del pubblico impiego		Completamento della revisione organizzativa		entro 31 dicembre	
				Sviluppo Smart Working		+30% lavoratori smart	
				Superamento del precariato		200 assunzioni a tempo indeterminato	
			Sostenere la trasformazione digitale del pubblico impiego		**Completamento della revisione organizzativa (II^ fase)**		**entro 31 dicembre**
					Sviluppo Smart Working		**fino a +50% lavoratori smart**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale					**Reclutamento delle competenze necessarie e qualità del lavoro (numero assunzioni a tempo indeterminato delle competenze trasversali alla trasformazione digitale)**		**400 assunzioni a tempo indeterminato**
	Valorizzazione del patrimonio regionale	Data Center del Centro Europeo per le Previsioni Meteorologiche a Medio Termine		Conclusione dei lavori per l'insediamento		entro 31 dicembre	
			Proseguire la realizzazione del progetto per l'insediamento di un pool di ricerca sul big data di fama mondiale		**Avvio ed esecuzione del 2° stralcio per alloccare istituzioni ed enti di ricerca nazionali e internazionali**		**lavori realizzati per 10 milioni di euro**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Sviluppo economico e green economy, lavoro, formazione	Misure per il rilancio dell'economia	Garantire la ripresa delle attività ed il rilancio dell'economia regionale	**Garantire la ripresa delle attività ed il rilancio dell'economia regionale**	Approvazione legge regionale recante misure urgenti per la ripresa delle attività	**Approvazione legge regionale recante misure urgenti per la ripresa delle attività**	entro 31 dicembre	**piena operatività degli strumenti di supporto finanziario alle imprese**
				Numero imprese finanziabili in attuazione degli strumenti finanziari a favore e a garanzia delle imprese	**Attuazione degli strumenti finanziari a favore e a garanzia delle imprese**	≥ 600	**ridefinizione degli strumenti finanziari a supporto delle imprese per favorire investimenti e crescita**
	Lavoro, competenze e formazione	Qualificare lavoro, formazione specialistica e competenze a supporto dell'occupazione e del sistema produttivo	**Qualificare lavoro, formazione specialistica e competenze a supporto dell'occupazione e del sistema produttivo**	Elaborazione provvedimenti amministrativi/note operative per la continuità formativa a fronte dell'emergenza Covid	**Elaborazione provvedimenti amministrativi/note operative per la continuità formativa a fronte dell'emergenza Covid**	≥ 6	**≥ 30**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Sviluppo economico e green economy, lavoro, formazione				Azioni per la formazione di competenze tecniche, tecnologiche e professionali adeguate a sostenere i processi di innovazione digitale del sistema economico e produttivo	**Azioni per la formazione di competenze tecniche, tecnologiche e professionali adeguate a sostenere i processi di innovazione digitale del sistema economico e produttivo**	≥ 2	**predisposizione di un programma di azioni per sostenere l'incremento delle competenze digitali delle persone in cerca di occupazione e per le persone occupate funzionali all'innovazione dei processi produttivi**
	Attrattività, competitività, internazionalizzazione e crescita delle imprese e delle filiere	Promuovere lo sviluppo di imprese competitive, globali e sostenibili	**Promuovere lo sviluppo di imprese competitive, globali e sostenibili**	Numero bandi a sostegno delle imprese	**Numero bandi a sostegno delle imprese**	≥ 5	**≥ 6**
				Predisposizione nuovo bando attrattività (LR 14/2014)	**Predisposizione nuovo bando attrattività (LR 14/2014)**	entro 31 dicembre	**approvazione graduatorie e sottoscrizione degli accordi**
				Lotto A fase 1: completamento della fase di progettazione esecutiva dell'appalto integrato	**Lotto A fase 1: completamento della fase di progettazione esecutiva dell'appalto integrato**	entro 31 dicembre	**coordinamento e supervisione della fase attuativa del progetto**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Sviluppo economico e green economy, lavoro, formazione				Sottoscrizione dell'accordo per l'avvio del progetto per la Space Economy e adesione alla rete Nereus	**Sottoscrizione dell'accordo per l'avvio del progetto per la Space Economy e adesione alla rete Nereus**	2	**operatività degli accordi sottoscritti**
	Energie rinnovabili, economia circolare e plastic-free	Ampliare e promuovere le politiche energetiche in attuazione del Green new Deal e dei nuovi obiettivi energetici	**Ampliare e promuovere le politiche energetiche in attuazione del Green new Deal e dei nuovi obiettivi energetici**	Avvio del processo di redazione del Piano Triennale in attuazione del Piano Energetico Regionale	**Avvio del processo di redazione del Piano Triennale in attuazione del Piano Energetico Regionale**	entro 31 dicembre	**predisposizione del Piano Triennale in attuazione del Piano energetico regionale**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Mobilità e trasporti, infrastrutture, turismo, commercio	Strategie e misure per la ripresa di un turismo qualificato e sostenibile post Covid	Garantire la promo commercializzazione turistica di cui alla LR 4/2016	Garantire la promo commercializzazione turistica di cui alla LR 4/2016	Approvazione di tutti gli stralci del Piano marketing 2020 di APT Servizi	Approvazione di tutti gli stralci del Piano marketing 2021 di APT Servizi	entro 31 dicembre	rafforzare la promozione turistica del territorio attraverso l'attività di APT Servizi
				Attuazione delle misure per le imprese turistiche	Attuazione delle misure per le imprese turistiche	entro 31 dicembre	piena operatività delle misure di promo-commercializzazione delle imprese del turismo
	Garantire la sostenibilità del sistema dei trasporti durante e dopo l'emergenza Covid-19	Fronteggiare l'emergenza Covid-19. Definire le misure necessarie per il TPL e garantire la sostenibilità del sistema	Fronteggiare l'emergenza Covid-19. Definire le misure necessarie per il TPL e garantire la sostenibilità del sistema	Adozione delle misure per il trasporto pubblico locale di linea (ferroviario e autofiloviario) e non di linea (taxi e ncc)		entro 31 dicembre	
				Gestione del trasporto pubblico durante e a seguito dell'emergenza sanitaria	Gestione del trasporto pubblico durante e a seguito dell'emergenza sanitaria	50% delle risorse regionali disponibili	assegnazione 100% delle risorse regionali per mancati introiti e servizi aggiuntivi

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Mobilità e trasporti, infrastrutture, turismo, commercio	**Promuovere lo sviluppo e il miglioramento delle infrastrutture stradali strategiche di interesse nazionale - regionale e della sicurezza stradale**	Avviare la realizzazione delle infrastrutture stradali strategiche di interesse regionale	**Avviare la realizzazione delle infrastrutture stradali strategiche di interesse regionale**	Avvio della realizzazione collegamento autostradale Campogalliano-Sassuolo	**Avvio della realizzazione autostrada Cispadana**	entro 31 dicembre	**avvio della realizzazione autostrada Cispadana**
	Sostenere e promuovere il trasporto pubblico locale, l'integrazione del TPL e l'accesso gratuito per i giovani	Sostenere il trasporto pubblico gratuito per i giovani fino a 19 anni	**Sostenere il trasporto pubblico gratuito per i giovani fino a 19 anni**	Studenti scuola primaria e secondaria di primo grado interessati dall'agevolazione tariffaria (numero su un bacino potenziale pari a 300.000)	**Studenti scuola primaria e secondaria di primo grado interessati dall'agevolazione tariffaria (numero su un bacino potenziale pari a 300.000)**	147.000	**250.000**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Politiche per la salute	Adeguamento ed innovazione della rete ospedaliera e delle sue performance alle nuove necessità assistenziali	Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS- CoV-2	**Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS- CoV-2**	Predisposizione dei piani di riorganizzazione delle reti ospedaliere	**Adozione documento descrittivo attestante la nuova riorganizzazione della rete ospedaliera**	entro 31 dicembre	**100%**
				Avvio e messa a regime ove possibile delle misure organizzative	**Messa a regime delle misure organizzative previste dal piano di riorganizzazione della rete ospedaliera (presenza dei piani operativi Gestione Covid-19)**	entro 31 dicembre	**100%**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Politiche per la salute	Razionalizzazione, integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, sociosanitari e tecnico-amministrativi del Servizio Sanitario Regionale			Realizzazione studio di fattibilità per la razionalizzazione, integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, sociosanitari e tecnico-amministrativi in un sistema moderno e competitivo del Servizio Sanitario Regionale	**Adozione atto contenente lo studio di fattibilità per la razionalizzazione, integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, sociosanitari e tecnico-amministrativi in un sistema moderno e competitivo del Servizio Sanitario Regionale**	entro 31 dicembre	**100%**
	Assistenza territoriale a misura della cittadinanza			Predisposizione dei piani di riorganizzazione delle reti di assistenza territoriali	**Implementazione dei piani di riorganizzazione delle reti di assistenza territoriali**	entro 31 dicembre	**100%**
				Avvio e messa a regime ove possibile delle misure organizzative	**Messa a regime ove possibile delle misure organizzative delle reti di assistenza territoriale**	entro 31 dicembre	**80%**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Politiche per la salute	Rafforzare la Prevenzione e la promozione della salute			Predisposizione dei piani di riorganizzazione delle misure di prevenzione	**Adozione del Piano Regionale della Prevenzione**	entro 31 dicembre	**100%**
				Avvio e messa a regime ove possibile delle misure organizzative	**Messa a regime delle misure organizzative di sanità pubblica**	entro 31 dicembre	**95%**
	Una nuova stagione di investimenti in sanità			Progettazione e ove possibile avvio degli interventi strutturali, impiantistici e tecnologici di adeguamento del patrimonio immobiliare	**Realizzazione degli interventi strutturali, impiantistici e tecnologici di adeguamento del patrimonio immobiliare della rete ospedaliera**	entro 31 dicembre	**95%**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Cultura e paesaggio	**Emilia-Romagna, grande polo della creatività in Italia**	Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali	**Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali**	Predisposizione progetto di legge sul sostegno all'editoria	Attuazione legge sul sostegno all'editoria	entro 31 dicembre	**entro 31 dicembre**
	Incremento dei consumi culturali		**Incremento dei prestiti digitali effettuati dalle biblioteche rispetto al 2019**		Incremento dei prestiti digitali effettuati dalle biblioteche rispetto al 2019		**>50%**
	Riordino della legislazione e delle agenzie regionali	Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali	**Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali**	Predisposizione legge sul riordino istituzionale e delle funzioni in materia di beni culturali	Attuazione legge sul riordino istituzionale e delle funzioni in materia di beni culturali	entro 31 dicembre	**entro 31 dicembre**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Montagna, aree interne, programmazione territoriale, pari opportunità	Valorizzare le identità e le potenzialità della montagna	Promuovere lo sviluppo e contrastare il calo demografico nei territori montani - Bando Montagna 2020	**Promuovere lo sviluppo e contrastare il calo demografico nei territori montani**	Definizione e attuazione "Bando Montagna 2020"	**Definizione nuovo "Bando Montagna 2021"**	entro 31 dicembre	**entro 31 dicembre**
		Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	**Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna**	Definizione di interventi normativi per promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	**Emanazione primo "Bando per promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna"**	entro 31 dicembre	**entro 31 dicembre**
	Ridurre gli squilibri regionali tra aree montane/interne e aree urbane (*)	Sottoscrivere e accompagnare l'attuazione dei 4 Accordi di Programma Quadro della Strategia nazionale per le Aree interne (Snai)	**Sottoscrivere e accompagnare l'attuazione dei 4 Accordi di Programma Quadro della Strategia nazionale per le Aree interne (Snai)**	% di interventi cantierabili degli APQ	**% di interventi cantierabili degli APQ**	10%	**20%**
		Estendere i servizi di cittadinanza nelle aree interne/fragili	**Estendere i servizi di cittadinanza nelle aree interne/fragili**	% di interventi avviati per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne regionali presenti in APQ	**% di interventi avviati per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne regionali presenti in APQ**	10%	**20%**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Montagna, aree interne, programmazione territoriale, pari opportunità		Sostenere le capacità di investimento dei sistemi locali delle aree interne/fragili	**Sostenere le capacità di investimento dei sistemi locali delle aree interne/fragili**	% di fondi regionali con ricadute nelle aree fragili	**% di fondi regionali con ricadute nelle aree fragili**	15%	**20%**
		Avvio attuazione LR 15/2019		Avvio di un'azione coerente con gli obiettivi della LR 15/2019		entro 31 dicembre	
	Contrasto alla violenza di genere e pari opportunità		**Attuazione LR 15/2019**		**Definizione strumenti per raccolta dati e monitoraggio dei fenomeni legati alla discriminazione e alla violenza dipendente dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere**		**entro 31 dicembre**

(*) NB: nella tabella degli obiettivi di cambiamento del DEFR 2021, di questo titolo era stata riportata una versione sintetica.

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Agricoltura e agroalimentare, caccia e pesca	Competitività delle imprese agricole, promozione e tutela dei prodotti a denominazione di origine, multifunzionaltà ed economia circolare	Sostegno agli investimenti per l'ammodernamento e l'innovazione tecnologica e organizzativa	**Sostegno agli investimenti per l'ammodernamento e l'innovazione tecnologica e organizzativa**	Contributi per la competitività delle imprese agricole ed agroindustriali (in euro)	**Contributi per la competitività delle imprese agricole ed agroindustriali (in euro)**	107.000.000	**106.700.000**
			Sostegno a progetti, iniziative e campagne di promozione sul mercato interno ed internazionale		**Contributi concessi per la promozione (in euro)**		**5.500.000**
	Territorio rurale e vitalità delle economie locali e nuove imprese	Rafforzamento degli aiuti di primo insediamento e sostegno agli investimenti per giovani agricoltori under 40 ("pacchetto giovani")	**Rafforzamento degli aiuti di primo insediamento e sostegno agli investimenti per giovani agricoltori under 40 ("pacchetto giovani")**	Numero nuove imprese oggetto di contributo	**Numero nuove imprese oggetto di contributo**	280	**130**
					Risorse messe a bando rispetto alle risorse disponibili per sostenere il ricambio generazionale in agricoltura (in euro)		**5.000.000**

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Agricoltura e agroalimentare, caccia e pesca		Riduzione del digital divide territoriale e completamento delle infrastrutture di rete per la copertura totale a banda larga e banda ultralarga. Il valore atteso è subordinato alla revisione della convenzione operativa per lo sviluppo della banda ultra larga (BUL) nel territorio regionale tra il Ministero dello Sviluppo Economico e la Regione Emilia-Romagna (deliberazione 1061 del 24 giugno 2019) relativamente alla messa a disposizione regionale delle risorse della quota IVA, su cui pende contenzioso tra governo nazionale e Commissione europea		Importi concessi nel 2020 (in euro)		5.500.000	

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Agricoltura e agroalimentare, caccia e pesca	Sostenibilità dei sistemi produttivi e contrasto ai cambiamenti climatici	Riduzione degli input chimici di fertilizzanti e fitofarmaci attraverso il sostegno alla diffusione dell'agricoltura biologica		Nuova superficie sotto impegno (in ha)		15.000	
	Conoscenza, innovazione e semplificazione	Promuovere e sostenere nuovi progetti e Gruppi Operativi a partire dai fabbisogni delle imprese nell'ambito del Partenariato Europeo per l'Innovazione rafforzando gli scambi a livello europeo con altre Regioni		Importi messi a bando 2020 (in euro)		2.500.000	
		Rafforzare i processi di digitalizzazione e smaterializzazione già avviati capitalizzando anche le semplificazioni e le modalità di lavoro agile e on-line attivate durante l'emergenza Covid-19 (UMA, controlli da remoto con ITC, tesserini digitali)		Incremento procedimenti amministrativi dematerializzati e con procedure informatizzate		4	

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Ambiente, difesa del suolo e della costa, protezione civile	**Promuovere la conoscenza, la pianificazione e la prevenzione per la sicurezza e la resilienza dei territori**	Attuare gli interventi programmati per la prevenzione e la sicurezza del territorio	**Attuare gli interventi programmati per la prevenzione e la sicurezza del territorio**	Ammontare risorse attivate per la realizzazione degli interventi programmati (in euro)	**Ammontare risorse attivate per la realizzazione degli interventi programmati (in euro)**	100.000.000	**70.000.000**
	Quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni	Contribuire al percorso verso la neutralità carbonica: quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni	**Contribuire al percorso verso la neutralità carbonica: quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni**	Distribuzione piante ai cittadini in base a bando regionale (numero di piante)	**Distribuzione piante ai cittadini in base a bando regionale (numero di piante)**	500.000	**distribuzione ulteriori 500.000 piante**
	Promuovere l'economia circolare e definire le strategie per la riduzione dei rifiuti e degli sprechi	Fronteggiare l'emergenza Covid-19. Definire le misure necessarie per i servizi pubblici, ciclo dell'acqua e ciclo dei rifiuti		Adozione delle misure per i servizi pubblici, ciclo dell'acqua e ciclo dei rifiuti		entro 31 dicembre	

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Scuola, università, ricerca, agenda digitale	Istruzione, diritto allo studio e edilizia scolastica	Processi per la diminuzione del digital divide e accesso ai percorsi di istruzione e formazione	**Processi per la diminuzione del digital divide e accesso ai percorsi di istruzione e formazione**	Predisposizione degli atti per concedere strumentazioni informatiche per gli studenti	**Predisposizione degli atti per concedere strumentazioni informatiche per gli studenti**	entro 31 dicembre	**monitoraggio e valutazione degli impatti dell'intervento e degli eventuali ulteriori fabbisogni**
	Diritto allo studio universitario e edilizia universitaria	Sostenere gli studenti nell'accesso alla formazione universitaria	**Sostenere gli studenti nell'accesso alla formazione universitaria**	Predisporre gli atti per rendere disponibili borse di studio e servizi	**Predisporre gli atti per rendere disponibili borse di studio e servizi**	entro 31 dicembre	**predisposizione delle misure per garantire borse di studio e servizi adeguati agli aventi diritto compreso il rafforzamento dei servizi di placement degli studenti**
	Ricerca ed alta formazione	Politiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione	**Politiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione**	Predisposizione bandi per la ricerca di imprese e laboratori	**Predisposizione bandi per la ricerca di imprese e laboratori**	entro 31 dicembre	**predisposizione degli interventi per la gestione delle graduatorie e l'attuazione dei progetti approvati**
	Agenda digitale	Scuole secondarie di secondo grado, IeFP e ITS collegate in fibra ottica		Collegamenti in fibra ottica della scuola, IeFP e ITS		100%	

ASSESSORATO	OBIETTIVO STRATEGICO DEFR e NADEFR 2021	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2020	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO 2021	INDICATORI 2020	INDICATORI 2021	VALORI ATTESI 2020	VALORI ATTESI 2021
Scuola, università, ricerca, agenda digitale			**Aumentare l'identità SPID sul territorio**		**Numero di identità SPID attive sul territorio**		**800.000**
			Collegamento con fibra a 1Gbts delle scuole degli enti accreditati che realizzano percorsi per le FP e delle Fondazioni ITS		**Numero plessi scolastici collegati**		**80%**
	Cittadinanza digitale	Sviluppo delle competenze digitali di Cittadinanza e PA	**Sviluppo delle competenze digitali di Cittadinanza e PA**	Offerti a dipendenti, Enti Locali	**Offerti a dipendenti, Enti Locali**	> 150	**+200**
				Numero utenti raggiunti	**Numero utenti unici**	> 10.000	**5.000**
	Trasformazione digitale della PA	Sviluppare un progetto strategico di sviluppo dello Smart Working come leva di innovazione territoriale	**Sviluppare un progetto strategico di sviluppo dello Smart Working come leva di innovazione territoriale**	Ampliamento della rete territoriale Emilia-Romagna Smart Working	**Prima sperimentazione rete di coworking pubblici**	20 Enti convenzionati	**> 10 spazi di lavoro**
				Adozione della app per la fase 2	**Adozione App lavoro smart (dAPPertutto)**	almeno 2.000 download	**+2.000**

Per l’anno 2021 gli obiettivi di cambiamento sopraelencati - che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici che la Giunta individua e su di essi si innesca il processo di valutazione delle performance - **sono 48**.

Gli obiettivi di cambiamento rappresentano anche gli obiettivi di performance individuale dei Direttori generali della Giunta e dei Direttori di Agenzia. In particolare, per il Direttore generale della neonata Direzione Finanze e per i Direttori di Agenzia, si precisa che in mancanza di obiettivi di cambiamento o in presenza di un solo obiettivo di cambiamento, il Direttore generale della DG Finanze e, per i Direttori di Agenzia, il Direttore generale della Direzione di riferimento, in accordo con l’Assessore di riferimento, hanno individuato altri obiettivi di Direzione su cui effettuare la valutazione della performance individuale per l’anno in corso.

Dagli obiettivi di cambiamento, corredati dei relativi indicatori e dei valori attesi per il 2021 come definiti nel DEFR, discendono gli obiettivi che i Direttori generali definiscono e sviluppano, con la collaborazione dei Responsabili di servizio – come da tabella sottostante - nell’ambito dei Programmi di attività (PdA). Ai programmi di attività si rinvia per avere il quadro completo degli obiettivi delle strutture (Direzioni, Servizi) e delle responsabilità di Dirigenti, PO e di tutto il personale del comparto.

Gabinetto del Presidente della Giunta

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Promozione e diffusione della figura dello Street Tutor presso i maggiori Comuni del territorio (art. 9 LR 24/2003)	Diffusione dello Street Tutor nelle città capoluogo		50% delle città capoluogo	Adozione di una direttiva applicativa della norma regionale che introduce la figura dello Street Tutor; Presentazione delle potenzialità della nuova figura presso le Amministrazioni locali interessate.	Gabinetto del Presidente della Giunta	Adozione direttiva da parte della Giunta regionale (SI/NO) Presentazione nuova figura (SI/NO)	SI
				Accordi con città capoluogo per sostegno e diffusione figura street tutor	Gabinetto del Presidente della Giunta	Numero accordi	2/3
Implementazione sistema di monitoraggio della strategia regionale	Realizzazione sistema		sistema funzionante	Portale regionale Agenda 2030	Gabinetto del Presidente della Giunta	Realizzazione (SI/NO)	SI

Gabinetto del Presidente della Giunta

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Numero di soggetti formali e informali coinvolti in una azione di Forum	0	50	Presentazione strategia Agenda 2030 nell'ambito degli stakeholders del Patto per il Lavoro e per il Clima	Gabinetto del Presidente della Giunta	Presentazione (SI/NO)	SI
Aumentare l'identità SPID sul territorio	Numero di identità SPID attive sul territorio	500.000	800.000	Attivazione di forme semplificate di erogazione dell'Identità	Gabinetto del Presidente della Giunta	Numero di forme di erogazione attive	1
Collegamento con fibra a 1Gbts delle scuole degli enti accreditati che realizzano percorsi per le FP e delle Fondazioni ITS	Numero plessi scolastici collegati	55%	80%	Accordo MISE/Regione Emilia-Romagna per fondi FSC Piano Scuole BUL	Gabinetto del Presidente della Giunta	Firmato (SI/NO)	SI

Agenzia Regionale per la ricostruzione - Sisma 2012

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Coordinamento e supporto agli Enti Locali nella ricostruzione delle Opere di interesse e proprietà pubblica	Assistenza tecnica, per il deposito dei progetti, a Comuni, Diocesi e ad altri soggetti attuatori (sia pubblici che privati) per la gestione della ricostruzione dei beni culturali		50% dei progetti sottoposti alla commissione congiunta entro dicembre	Avanzamento finanziario della ricostruzione pubblica	Servizio per la gestione Tecnica e per la gestione dei contratti e del contenzioso (486) e Servizio per la gestione finanziaria-amministrativa degli interventi e rapporti con gli enti locali	Milioni erogati ai soggetti attuatori	50 milioni
Creazione dell'archivio digitale del Commissario su ParER	Predisposizione manuale d'uso per procedura acquisizione documentale documentazione per opere pubbliche e opere di urbanizzazione primaria		condivisione con gli enti interessati del manuale d'uso e della procedura entro ottobre	Organizzazione di una comunità di competenze sulle nuove modalità lavoro e interscambio tra gli EL finalizzata anche alla creazione di archivi digitali	Servizio per la gestione Tecnica e per la gestione dei contratti e del contenzioso (486)	numero di seminari organizzati	2
	Gestione digitale del processo del Commissario su ParER		avvio del processo di acquisizione documentale dei progetti attraverso applicativo ParER entro dicembre	Avvio della gestione documentale	Servizio per la gestione tecnica e per la gestione dei contratti e del contenzioso (486)	realizzazione SI/NO	SI

DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Sostegno agli investimenti per l'ammodernamento e l'innovazione tecnologica e organizzativa	Contributi per la competitività delle imprese agricole ed agroindustriali (in euro)		106.700.000	Sostenere la consulenza alle imprese agricole	Innovazione, qualità, promozione e internazionalizzazione del sistema agroalimentare	Risorse messa a bando per attività di consulenza	1.500.000
				Sostenere l'avviamento di imprese extra agricole in zone rurali	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Risorse messa bando per la creazione di imprese extra agricole in zone rurali	1.500.000
				Sostenere le imprese attraverso l'OCM ortofrutta	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Risorse impegnate per svolgimento attività previste da programmi operativi Organizzazioni di produttori ortofrutta	83.000.000
				Sostenere le imprese attraverso l'OCM api	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Contributi messi a bando per sviluppo aziende apistiche	500.000
				Sostenere gli investimenti nel settore vitivinicolo	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Contributi messi a bando per l'ammodernamento di impianti di trasformazione vitivinicoli	5.000.000

DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
				Sostenere la ristrutturazione e riconversione vigneti	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Contributi messi a bando per la ristrutturazione dei vigneti	15.200.000
Sostegno a progetti, iniziative e campagne di promozione sul mercato interno ed internazionale	Contributi concessi per la promozione (in euro)		5.500.000	Promuovere i consumi dei prodotti agroalimentari emiliano - romagnoli di qualità	Innovazione, qualità, promozione e internazionalizzazione del sistema agroalimentare	Contributi messi a bando	5.500.000
Rafforzamento degli aiuti di primo insediamento e sostegno agli investimenti per giovani agricoltori under 40 (“pacchetto giovani”)	Numero nuove imprese oggetto di contributo		130	Favorire l'insediamento di nuove imprese agricole	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Numero giovani agricoltori insediati*	130*
	Risorse messe a bando rispetto alle risorse disponibili per sostenere il ricambio generazionale in agricoltura (in euro)		5.000.000	Sostenere gli investimenti nelle imprese condotte da giovani agricoltori	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Contributi messi a bando per la realizzazione piani di sviluppo aziende condotte da giovani agricoltori	5.000.000

AGREA

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Razionalizzare l'uso degli strumenti geospaziali per la presentazione e il pagamento delle domande di aiuto per superficie (coll. DEFR/NADEFR: Conoscenza, innovazione e semplificazione)	Sviluppo del Piano colturale grafico su SIAG (Sistema operativo AGREA) e superamento del SOP (Sistema operativo pratiche) attualmente in uso	Sviluppo su SIAG (Sistema operativo AGREA) del PCG (Piano colturale grafico) 2021	Sviluppo su SIAG (Sistema Informativo AGREA) della DU (Domanda Unica) 2022	Rendere operativo il Piano colturale grafico (PCG) 2021 su SIAG	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Presentazione del PCG su SIAG nelle domande di aiuto superficie (esclusi casi motivati)	100%
				Eseguire l'analisi del passaggio a Siag della DU 2022	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Attività di analisi	SI
				Sviluppare su Siag il modulo DU 2022	Staff Direzione	Sviluppo e attività di test	90%
				Gestire l'affidamento dei servizi per la realizzazione degli applicativi informatici	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Approvvigionamenti, Certificazione	Rispetto dei tempi previsti nella pianificazione	SI
Snellire le procedure dell'Agenzia e dei suoi organismi delegati (servizi regionali e CAA) a supporto dell'utenza (coll. DEFR/NADEFR: Conoscenza, innovazione e semplificazione)	Numero di particelle sottoposte a lavorazioni su gis da collaboratori interni	49.314	+5%	Effettuare lavorazione di particelle su gis	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Numero particelle sottoposte a lavorazione su gis da utenti interni e esterni	60000

AGREA							
OBIETTIVO DI DIREZIONE	**INDICATORI**	**BASELINE**	**VALORI ATTESI (target) 2021**	**OBIETTIVO OPERATIVO**	**Servizio responsabile dell'attuazione**	**Indicatori**	**Target 2021**
				Digitalizzare il fascicolo di pagamento	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Approvvigionamenti, Certificazione	Digitalizzazione dei documenti del fascicolo di pagamento	80%
				Snellire le procedure delegate	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Estensione delle modalità adottate durante l'emergenza Covid-19 alle procedure per i pagamenti dei saldi PSR	SI
						Estensione della modalità a distanza nelle procedure di controllo	SI
Assicurare l'erogazione degli aiuti di stato (coll. DEFR/NADEFR: Competitività delle imprese agricole, promozione e tutela dei prodotti a denominazione di origine, multifunzionalità ed economia circolare)	Erogazione aiuti di stato liquidati dalla Direzione generale Agricoltura, Caccia e Pesca	Erogazione aiuti di stato per superfici coltivate a barbabietola da zucchero	Erogazioni degli aiuti di stato per superfici coltivate a barbabietola da zucchero e aiuti e contributi relativi alle calamità naturali	Assicurare la funzionalità delle procedure informatiche su SIAG a supporto delle procedure degli aiuti di stato per gli ambiti di competenza di AGREA	Staff Direzione	Automazione procedure sul totale delle procedure manuali oggi esistenti	90%
				Gestire le attività di erogazione degli aiuti di stato	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Appr., Certificazione	Utilizzo delle risorse liquidate da parte della DG ACP	100%

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Rilancio degli investimenti regionali attraverso l'integrazione delle risorse derivanti dal Next Generation EU e dalla sua attuazione in Italia attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) con le risorse dei Fondi europei di React EU e della programmazione 21-27 (Accordo di Partenariato)	Definizione di un Piano di investimenti regionali da proporre a finanziamento nell'ambito del PNRR		Entro 30 giugno: Piano investimenti regionali elaborato	Definire il Piano di investimenti regionali da proporre a finanziamento nell'ambito del PNRR	Direzione generale risorse, Europa, innovazione e istituzioni	Piano investimenti regionali elaborato entro 30 giugno	SI
	Realizzazione di banca dati sulle progettualità regionali ammesse a finanziamento nell'ambito del PNRR e loro monitoraggio	54 interventi mappati; analisi di coerenza tra interventi mappati e PNRR nazionale	Entro 31 dicembre: Banca dati sulle progettualità regionali realizzata	Garantire il presidio unitario delle risorse europee nazionali per lo sviluppo regionale in collegamento con le priorità del patto per il lavoro ed il clima	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. Banca dati sulle progettualità regionali raccolte impostata; 2. sistema di monitoraggio avanzamento procedurale e finanziario degli interventi finanziabili nell'ambito del PNRR impostato	SI

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Mappatura delle esperienze europee	Attività in fase di elaborazione (ultimo aggiornamento: dicembre 2020)	Entro 30 maggio: mappatura delle esperienze europee a confronto completata	Individuazione di opportunità e esperienze europee a sostegno della ripresa economica e sociale, afferenti alla programmazione 2021-2027 e al NGEU	Servizio delegazione della regione Emilia - Romagna presso l'unione europea	Dossier "piani per la ripresa e la resilienza" degli stati membri ue e di alcune regioni europee	SI/NO
Definizione di linee programmatiche per la cooperazione internazionale	Definizione di indicazioni per la localizzazione dell'Agenda 2030 e per l'individuazione di priorità regionali nella cooperazione internazionale rispetto all'Agenda 2030	Draft del documento di localizzazione e prime bozze dei documenti degli enti locali coinvolti	Documento di indicazioni completato	Favorire politiche di localizzazione dell'Agenda 2030 all'interno del territorio regionale e promuovere sinergie tra le attività di pace, cooperazione internazionale e l'Agenda 2030	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. Linee guide regionali per la localizzazione dell'agenda 2030; 1.Linee Guide Regionali per la localizzazione dell'Agenda 2030; 2. Documenti di localizzazione dell'Agenda 2030 degli Enti Locali del territorio regionale.	1. SI 2. Num. 3
	Elaborazione e approvazione Piano triennale della cooperazione internazionale	Indice ragionato del documento di programmazione	Approvazione Piano con DGR e Delibera Assembleare	Elaborare il documento di programmazione della cooperazione internazionale favorendo la co-	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione,	1. Approvazione documento di programmazione dalla Giunta Regionale e dall'Assemblea	SI

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
				progettazione e la partecipazione del territorio regionale	cooperazione, valutazione	2. Individuazione di progettazioni strategiche regionali/nazionali/europee.	
Rafforzare l'infrastruttura della conoscenza a supporto della programmazione integrata dei Fondi europei 2021-27	Elaborazione quadro unitario delle risorse europee ricadenti sul territorio regionale	Quadro europeo risorse (Consiglio europeo dicembre 2020) elaborato - DSR impostato (DRAFT AVANZATO)	Quadro unitario completato con risorse di REACT EU, dei POR FSE e FESR e PSR 21-27, di FSC 21-27, del PNRR 21-23	Integrazione strategica degli strumenti europei e nazionali per la coesione, la transizione verde e digitale e l'innovazione in Emilia-Romagna	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. DSR approvato: quadro programmazione risorse europee con ricaduta regionale completato; 2. Sistema di governance interna per l'attuazione integrata regionale elaborato	SI

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con gli obiettivi di sviluppo sostenibile di Agenda 2030	Matrice di correlazione investimenti Fondi europei 2014-20 con 17 SDG impostata	Cruscotto integrato con indicatori della strategia regionale di sviluppo sostenibile	Promuovere il raccordo in fase di programmazione tra I 17 SDG s e gli obiettivi della politica europea di sviluppo regionale al fine di monitorare gli effetti congiunti degli investimenti in fase di attuazione	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Cruscotto Spring integrato predisposto per monitoraggio avanzamento finanziario e procedurale interventi per 17 SDG	SI
	Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con investimenti territoriali della Strategia Aree Interne e della LR 5/2018	Impostazione e sperimentazione cruscotto SNAI	Cruscotto integrato con investimenti SNAI e L. 5/2018	Promuovere il raccordo delle politiche regionali per lo sviluppo territoriale e le strategie europee: monitoraggio delle ricadute e degli effetti delle politiche integrate	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. Sviluppo informatico e ampliamento delle funzionalità del CRUSCOTTO SNAI con indicatori di avanzamento finanziario e di realizzazione dei progetti; 2. Sviluppo dell'architettura del cruscotto di monitoraggio con indicatori di avanzamento finanziario e di	SI

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
						realizzazione degli investimenti della LR 5/2018	
	Impostazione sistema di coordinamento dei fondi regionali con CTE e fondi europei a gestione diretta	Elaborazione criteri condivisi per la costruzione banca dati CTE	Definizione sistema di governance e modalità di monitoraggio delle risorse attratte	Favorire la programmazione, attuazione e monitoraggio dei fondi europei della CTE in integrazione con i fondi europei regionali	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	1. Implementazione della banca dati CTE 2. mappatura fonti dati e analisi di interoperabilità per i fondi europei a gestione diretta	SI
Rafforzare il posizionamento della Regione nell'area balcanica e del Mediterraneo orientale confermando i ruoli strategici nella gestione dei programmi di CTE	Elaborazione del Programma Operativo del Programma di Cooperazione Territoriale Europea ADRION	Candidatura Adrion completata - Programma Operativo in via di elaborazione	Approvazione del programma Operativo ADRION 2021-2027 e avvio della fase di attuazione e gestione del programma	Organizzazione dell'autorità di gestione e segretariato per il programma Adrion 2021-2027	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Presentazione al comitato di sorveglianza della nuova struttura operativa e messa a punto del nuovo accordo di partenariato con ART-ER	SI

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Sostenere con opportune azioni di monitoraggio lo sviluppo e l'attuazione degli investimenti	Numero istituzioni pubbliche e private	Attività già avviata nel 2020. Prima tranche conclusa	70	Monitoraggio dei co-finanziamenti e dello sviluppo degli investimenti da altri soggetti pubblici e privati	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	quadri informativi analitici	SI/NO
	Implementazione della banca dati e della piattaforma per il monitoraggio e l'analisi degli investimenti		entro 30 giugno	Progettazione e implementazione della banca dati per il monitoraggio investimenti	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	realizzazione entro 30.6	SI/NO
	Predisposizione di quadri informativi quadrimestrali per i decisori		3	Predisposizione di quadri informativi per i decisori	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	nr. 3	
Buone prassi per l'innovazione organizzativa degli Uffici Giudiziari regionali	Sottoscrizione protocolli operativi con gli EELL	3	10	Promuovere la diffusione di servizi di giustizia alla scala degli enti locali per favorire la cittadinanza attiva e la competitività del sistema regionale	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Enti aderenti a protocolli e accordi quadro inerenti servizi di giustizia	10

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Sostenere la trasformazione digitale del pubblico impiego	Completamento della revisione organizzativa (II^ fase)	Adottata la delibera di indirizzo	Entro 31 dicembre	Completamento della revisione organizzativa (II^ fase)	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Conclusione degli interventi di riorganizzazione entro il 31/12/2021	SI/NO
	Sviluppo Smart Working	28%	fino a +50% lavoratori smart	Adozione del e sviluppo dello Smart Working	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Adozione POLA 2021/2023 e raggiungimento della percentuale minima di lavoratori agili prevista	60%
	Reclutamento delle competenze necessarie e qualità del lavoro (numero assunzioni a tempo indeterminato delle competenze trasversali alla trasformazione digitale)	0	400 assunzioni a tempo indeterminato	Reclutamento delle competenze necessarie e qualità del lavoro (numero assunzioni a tempo indeterminato e incremento competenze trasversali tra cui quelle a supporto della trasformazione digitale)	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Assunzione di dipendenti a tempo indeterminato da graduatoria concorsuali, stabilizzazioni e mobilità da enti pubblici	400

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Proseguire la realizzazione del progetto per l'insediamento di un pool di ricerca sul big data di fama mondiale	Avvio ed esecuzione del 2° stralcio per alloccare istituzioni ed enti di ricerca nazionali e internazionali		Lavori realizzati per 10 milioni di euro	Tecnopolo: Avvio ed esecuzione del 2° stralcio per alloccare istituzioni ed enti di ricerca nazionali e internazionali	Servizio approvvigionamenti , patrimonio, logistica e sicurezza	Sottoscrizione degli atti necessari all'accantieramento, consegna delle aree, avvio dei lavori a pagamento dei primi SAL	100%
Sottoscrivere e accompagnare l'attuazione dei 4 Accordi di Programma Quadro della Strategia nazionale per le Aree interne (Snai)	% di interventi cantierabili degli APQ	10%	20%	Consolidare gli interventi dedicati e ampliare a nuove aree interne/fragili politiche di sviluppo locale partecipativo	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Variazione % di interventi cantierabili degli APQ rispetto al 2020	0,1
Estendere i servizi di cittadinanza nelle aree interne/fragili	% di interventi avviati per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne regionali presenti in APQ	10%	20%	Consolidare gli interventi dedicati e ampliare a nuove aree interne/fragili politiche di sviluppo locale partecipativo	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Variazione % di interventi avviati per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne regionali presenti in APQ rispetto al 2020	0,1
Sostenere le capacità di investimento dei sistemi locali delle aree interne/fragili	% di fondi regionali con ricadute nelle aree fragili	15%	20%	Consolidare gli interventi dedicati e ampliare a nuove aree interne/fragili	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione,	Variazione % di fondi regionali con ricadute nelle aree fragili rispetto al 2020	0,1

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
				politiche di sviluppo locale partecipativo	cooperazione, valutazione		
Sviluppo delle competenze digitali di Cittadinanza e PA	Offerti a dipendenti, Enti Locali	189	+ 200	Incrementare l'offerta di corsi online a dipendenti delle Pubbliche amministrazioni regionali	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Incremento corsi online offerti a dipendenti pubblici	11
	Numero utenti unici	164.000	5.000	Incrementare il numero di dipendenti della PPAA iscritti ai corsi sulla competenza digitale	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Numero dipendenti della Aa iscritti ai corsi sulla competenza digitale	169.000
Sviluppare un progetto strategico di sviluppo dello Smart Working come leva di innovazione territoriale	Prima sperimentazione rete di coworking pubblici	0	> 10 spazi di lavoro	Definizione delle caratteristiche minime e individuazione dei primi spazi di coworking	Direzione generale risorse, Europa, innovazione e istituzioni	Numero di spazi di coworking individuati	>10

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Adozione App lavoro smart (dAPPertutto)	App pubblicata sugli store e dotata di 2 funzionalità oltre al distanziamento. Download al 31/12 <10	+ 2.000	Implementazione e integrazione della App dAPPERtutto	Servizio ICT regionale	Funzionalità disponibili; download effettuati	Funzionalità +2 rispetto al 2020; download 2000

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Attuazione della scheda del PSSR "Contrasto alle nuove fragilità con particolare riferimento all'emergenza socio -economica dovuta al Covid-19"	Monitoraggio attuazione scheda “Azioni di contrasto alle disuguaglianze e alla crisi economico sociale generatesi in seguito all’epidemia Covid-19” ai fini dell'avvio della formulazione del nuovo Piano sociale e sanitario	2020: la nuova scheda (n.40) del PSSR è stta approvata con DGR 695/2020 del 22.06.2020. Con DGR 1184/2020 approvato il finanziamento dedicato all'attuazione di tale scheda	100%	Approvazione delibera di programmazione del Fondo Sociale Regionale 2021 con particolare riferimento al contrasto degli effetti della crisi socio economica a seguito della pandemia da Covid-19	Politiche Sociali e Socio Educative	Predisposizione e condivisione con stakeholders interessati (Cabina regia enti locali, CAL, Conferenza regionale Terzo settore, OO.SS, Commissione Assembleare) del Documento di programmazione per successiva approvazione della Giunta	Approvazione delibera GR entro 31/5
Supporto ai soggetti del Terzo settore per lo svolgimento delle attività di interesse generale nell’ambito dell’emergenza epidemiologica Covid-19	Assegnazione risorse straordinarie ai sensi dell’Accordo di programma con Ministero del Lavoro e Politiche Sociali per il sostegno allo svolgimento di attività di interesse generale da parte di Organizzazioni di Volontariato e	0	100%	Erogazione finanziamenti "a ristoro" della sospensione delle attività del terzo settore causa COVID	Servizio Politiche per l'integrazione sociale, il contrasto alla povertà e Terzo Settore	n. associazioni beneficiarie	500
				Avviso pubblico per il sostegno a progettualità finalizzate a rispondere a bisogni delle comunità	Servizio Politiche per l'integrazione sociale, il contrasto alla povertà e Terzo Settore	n. associazioni beneficiarie	50

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Associazioni di Promozione Sociale			locali, anche in risposta all'emergenza Covid-19			

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Favorire la socializzazione delle bambine e dei bambini mediante la fruizione dei servizi educativi 0-3 anni e scuole dell'infanzia, anche in collaborazione con Ufficio Scolastico Regionale, Ministero Istruzione e Assessorati regionali competenti	Adozione provvedimenti di trasferimento risorse ad EE.LL. con riferimento alle attribuzioni di bilancio, anche tenuto conto dell'emergenza Covid-19	Anno 2020: DGR 335/2020 di finanziamento per consolidare e qualificare il sistema integrato servizi educativi prima infanzia (risorse pari ad euro 7.250.000 oltre a 5 mln quale misura straordinaria emergenza covid). DGR 672/2020: finanziamenti scuole dell'infanzia (6 mln di euro). DGR 945/2020: "Al nido con la Regione", misura di sostegno economico alle famiglie	entro 31 dicembre	Definizione nuovi indirizzi triennali in materia di servizi educativi per l'infanzia	Politiche Sociali e Socio Educative	Approvazione atto di Giunta di proposta all'Assemblea	entro 31/12

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS-CoV-2	Adozione documento descrittivo attestante la nuova riorganizzazione della rete ospedaliera	0	100%	Azioni di riorganizzazione della rete ospedaliera regionale	Servizio Assistenza ospedaliera	Verifica settimanale dello stato di avanzamento dell'adeguamento strutturale ex. Art. 2 del DL 34/2020 e invio settimanale del monitoraggio al Ministero della salute	100%
					Servizio Assistenza ospedaliera	Emanazione di disposizioni regionali e/o indicazioni alle Aziende sulla base delle necessità indotte dall'epidemia, in base all'andamento epidemiologico	si

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Messa a regime delle misure organizzative previste dal piano di riorganizzazione della rete ospedaliera (presenza dei piani operativi Gestione Covid-19)	Anno 2020: n. 7 incontri svolti	100%	Ottimizzazione dell'accesso ai servizi della Rete ospedaliera regionale alla luce dell'impatto dell'emergenza pandemica	Servizio Assistenza ospedaliera	Monitoraggio della garanzia di effettuazione nei tempi previsti di almeno il 90% degli interventi elettivi inclusi in Classe A (interventi oncologici e altri interventi non procrastinabili)	100%
		0			Servizio Assistenza ospedaliera	Predisposizione e avvio di piani di formazione in pronto soccorso della nuova modalità di classificazione di triage a 5 codici, secondo quanto stabilito dalla DGR 1129/2019, finalizzata ad una migliore gestione dei tempi di attesa	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		Anno 2019		Sviluppo e/o miglioramento della continuità assistenziale nei percorsi clinico-assistenziali anche mediante l'impiego di nuove modalità e strumenti organizzativi (telemedicina)	Servizio Assistenza ospedaliera	Mantenimento delle performance di qualità dei percorsi diagnostico-terapeutici in essere (riferimento a oncologia, IMA, ICTUS, etc)	100%
		0			Servizio Assistenza ospedaliera	Applicazione e utilizzo di strumenti di telemedicina per valutazioni multidisciplinari e per PDTA medici e riabilitativi (utilizzo della modalità di erogazione delle prestazioni in almeno il 50% dei presidi ospedalieri)	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		0		Promozione della sicurezza delle Cure	Servizio Assistenza ospedaliera	Elaborazione di linee di indirizzo per la sicurezza delle cure nell'ambito dell'epidemia COVID-19	100%
		0		Coordinamento Regionale Autorizzazione e Accreditamento	Servizio Assistenza ospedaliera	Attività di verifica svolte con modalità a distanza in rifermento ai mandati affidati all'Organismo Tecnicamente Accreditante (conferimento di mandati per effettuazione dell'attività a distanza in almeno il 50% dei casi)	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		0		Garanzia del Sistema sangue	Servizio Assistenza ospedaliera	Rilevazioni periodiche mensili e report finale rispetto a: esecuzione dello studio epidemiologico regionale per valutare la siero prevalenza dell'infezione da SARS COV 2 nella popolazione dei donatori di sangue in Emilia-Romagna; mantenimento del progetto di produzione di Plasma Iperimmune ad uso clinico per pazienti affetti da COVID-19	100%
						Soddisfazione di almeno il 90% delle richieste	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Adozione atto contenente lo studio di fattibilità per la razionalizzazione, integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, sociosanitari e tecnico-amministrativi in un sistema moderno e competitivo del Servizio Sanitario Regionale	Raccolta documentazione bibliografica relativa a processi di razionalizzazione già realizzati dai Servizi Sanitari regionali.	adozione atto studio di fattibilità entro 31 dicembre	Costituzione gruppo di lavoro	Servizio Gestione Amministrativa	Adozione atto costituzione gruppo lavoro	Adozione atto entro 30 giugno 2021

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Implementazione dei piani di riorganizzazione delle reti di assistenza territoriali	0	100%	Definizione del modello organizzativo territoriale che prevede interventi integrati e multidisciplinari rivolti a fasce di popolazione fragile e con patologie croniche nella logica di proattività e prossimità degli interventi e nella logica di rafforzamento delle Cure Intermedie.	Servizio Assistenza territoriale	Elaborazione di Modello Organizzativo Regionale.	Adozione documento entro luglio 2021

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Messa a regime ove possibile delle misure organizzative delle reti di assistenza territoriale	Anno 2020 numero interventi: 1250	80%	Realizzazione di interventi di rinnovamento tecnologico	Servizio ICT, tecnologie e strutture sanitarie	Numero interventi di rinnovamento tecnologico da realizzare 1.400	1.400
		Anno 2020 numero referti televisita: 54		Implementazione di azioni in materia di telemedicina Incremento dei referti di telemedicina trasmesse all'infrastruttura SOLE/FSE regionale	Servizio ICT, tecnologie e strutture sanitarie	Incremento del 20% rispetto al 2020 dei referti di telemedicina trasmesse all'infrastruttura SOLE/FSE regionale	100%
		Anno 2020 n° 144 Pazienti seguiti		Applicazione del modello di Transitional Care secondo il documento regionale	Servizio Assistenza territoriale	Incremento del 20% rispetto al 2020 dei soggetti seguiti attività telemonitoraggio e televisita/consulto	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		Anno 2020 N° infermieri di Comunità: 16				Numero infermieri di comunità presenti: 76 (almeno 2 infermieri di comunità per distretto)	100%
		anno 2020 8 Centrali Operative				Presenza di almeno 38 centrali operative territoriali	100%
	Adozione del Piano Regionale della Prevenzione	0	100%	Adozione del Piano regionale della Prevenzione 2020-2025	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	Adozione della delibera di Giunta regionale che approva il PRP 2020-2025 entro il 31 dicembre 2021	sì
		0		Istituzione della Cabina di regia incaricata del coordinamento e supervisione della fase di implementazione del Piano nel territorio	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	Adozione dell'atto di istituzione della cabina di regia entro 2021	sì

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Messa a regime delle misure organizzative di sanità pubblica	0	95%	1. Piano vaccinale COVID-19: offerta attiva del vaccino alla popolazione target individuata secondo le indicazioni nazionali (fase 2)	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	N° inviti su numero soggetti rientranti nel target	95%
		0		2. Sorveglianza epidemiologica COVID-19: gestione della registrazione dei casi, monitoraggio e relativa reportistica	Servizio prevenzione collettiva e sanità pubblica	Tempo mediano (n.ro giorni) tra data inizio sintomi e data di diagnosi (Indicatore 2.2 Report settimanale ISS su abilità di testare tempestivamente tutti i casi sospetti) <= 5 giorni	100%
	Realizzazione degli interventi strutturali, impiantistici e tecnologici di adeguamento del patrimonio immobiliare della rete ospedaliera	0	95%	Adeguamento del patrimonio immobiliare della rete ospedaliera	Servizio ICT, tecnologie e strutture sanitarie	Completamento del 80% degli interventi programmati	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Attuazione LR 15/2019	Definizione strumenti per raccolta dati e monitoraggio dei fenomeni legati alla discriminazione e alla violenza dipendente dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere	Anno 2020: avviata una prima analisi di fonti di dati disponibili per una successiva attivazione di un osservatorio regionale sulle discriminazioni e le violenze determinate dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere	entro 31 dicembre	Istituzione Osservatorio regionale sulle discriminazioni e le violenze determinate dall'orientamento sessuale o dall'identità di genere (art. 7 L.R. 15/2019)	Politiche Sociali e Socio Educative	Predisposizione provvedimenti per istituzione e nomina componenti dell'Osservatorio	entro 31/10

AGENZIA SANITARIA E SOCIALE REGIONALE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
RILANCIARE IL PROGRAMMA PER LA RICERCA E L'INNOVAZIONE SANITARIA IN EMILIA-ROMAGNA (coll. DEFR/NADEFR: RICERCA SANITARIA)	Attuazione delle azioni necessarie all'attivazione dei progetti finanziati dal Bando per la Ricerca Finalizzata Regionale FIN-RER nei tempi previsti	2020= avviata valutazione	Entro 31 dicembre 2021	Assicurare l'attivazione dei programmi di rete, dei progetti Regione-Università e dei progetti bottom-up ammessi al finanziamento e il loro monitoraggio	Agenzia sanitaria e sociale	Avvio dei programmi/progetti meritevoli di finanziamento e follow-up a 6 mesi dei primi obiettivi	100%
	Attuazione delle specifiche azioni previste dalla DGR n. 910/2019	2020= attivati/aggiornati gli organismi previsti dalla DGR 910/2019	Entro 31 dicembre 2021	Coordinamento degli organismi, attivazione dei gruppi di lavoro stesura dei documenti attuativi previsti dalla DGR 910/2019	Agenzia sanitaria e sociale	Attivazione dei gruppi di lavoro previsti Stesura di documenti attuativi	100%
	Coordinamento delle attività del Comitato Etico Regionale Sezione A, predisposizione dei documenti di indirizzo programmati, gestione piattaforma SIRER	2020=realizzate riunioni e documenti previsti; attivata SIRER	Entro 31 dicembre 2021	Coordinamento e potenziamento attività	Agenzia sanitaria e sociale	Supporto alle attività del Comitato Etico Regionale e supporto al miglioramento della piattaforma SIRER	100%

AGENZIA SANITARIA E SOCIALE REGIONALE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Supporto alla innovazione nell'assistenza territoriale: pratiche innovative e valutazione di impatto (coll. DEFR/NADEFR: ASSISTENZA TERRITORIALE A MISURA DELLA CITTADINANZA)	Valutazione dell'impatto degli Ospedali di Comunità	2020=definizione del protocollo	Entro 31 dicembre 2021	Rapporto di valutazione degli Ospedali di Comunità	Agenzia sanitaria e sociale	Esecuzione delle analisi necessarie alla produzione dei report epidemiologici	100%
	Realizzazione di azioni per la promozione della salute attraverso il Community Lab	2020= Linee guida a supporto del Community Lab	Entro 31 dicembre 2021	Utilizzo del Community Lab a supporto del Piano Regionale della Prevenzione	Agenzia sanitaria e sociale	Promozione di processi partecipativi nell'attuazione del PRP secondo il piano concordato	100%
	Formazione a supporto dello sviluppo dell'assistenza territoriale	2020= Case della Salute	Entro 31 dicembre 2021	Formazione-azione per le nuove figure/innovazioni organizzative	Agenzia sanitaria e sociale	Attivazione e valutazione dei percorsi formativi previsti	100%
Attuare il Nuovo Piano della Prevenzione (coll. DEFR/NADEFR: RAFFORZARE LA PREVENZIONE E LA PROMOZIONE DELLA SALUTE)	Realizzazione di azioni per la definizione del Programma trasversale sull'Antibiotico resistenza nell'ambito del PRP	2020=0	Entro 31 dicembre 2021	Individuazione delle azioni necessarie per la realizzazione del programma e per la sua integrazione con il PNCAR	Agenzia sanitaria e sociale	Definizione del programma	100%

Intercent-ER

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Ottimizzazione delle modalità di acquisto di beni e servizi necessari all'attività della Regione, degli Enti Regionali e delle Aziende Sanitarie (coll. DEFR/NADEFR: Razionalizzazione della spesa e dei processi per l'acquisizione di beni e servizi per gli enti regionali e del servizio sanitario regionale)	Valore spesa transata	Risultato 2020: euro 1.284.101.356	1.000.000,00	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune Innovazione tecnologica, trasformazione digitale e standard	Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di Spesa Sanitaria Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di spesa comune Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara ICT Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara Farmaci e vaccini	100%

Intercent-ER

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Valore spesa transata	Risultato 2020: euro 1.670.465.472	1.650.000,00	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune Innovazione tecnologica, trasformazione digitale e standard	Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di Spesa Sanitaria Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di spesa comune Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara ICT Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara Farmaci e vaccini	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Piano straordinario di manutenzione e assegnazione alloggi ERP	Assegnazione risorse economiche	10 milioni di euro	10 milioni di euro	Attuazione 2021 Programma straordinario di recupero degli alloggi ERP	Servizio qualità urbana e politiche abitative	Numero di alloggi ERP avviati al recupero	400
Fronteggiare l'emergenza Covid-19. Definire le misure necessarie per il TPL e garantire la sostenibilità del sistema	Gestione del trasporto pubblico durante e a seguito dell'emergenza sanitaria	Assegnazione 50% delle risorse regionali per mancati introiti e servizi aggiuntivi	Assegnazione 100% delle risorse regionali per mancati introiti e servizi aggiuntivi	Programmare e gestire il riparto del Fondo Nazionale per il Trasporto Pubblico	Servizio trasporto pubblico e mobilità sostenibile	Tempistica assegnazione delle risorse per i servizi di TPL auto filoviari e ferroviari	entro 12/2021
Avviare la realizzazione delle infrastrutture stradali strategiche di interesse regionale	Avvio della realizzazione autostrada Cispadana	Ultimazione verifica dell'adeguamento del progetto definitivo sulla procedura di VIA; in corso attività di verifica della sostenibilità economico-finanziaria dell'opera	Avvio della realizzazione autostrada Cispadana	Realizzazione dell'autostrada regionale Cispadana - riavvio dell'attività di localizzazione e approvazione del progetto definitivo	Servizio viabilità, logistica e trasporto per vie d'acqua	Tempistica convocazione Conferenza di Servizi	entro 10/2021

DIREZIONE GENERALE CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Sostenere il trasporto pubblico gratuito per i giovani fino a 19 anni	Studenti scuola primaria e secondaria di primo grado interessati dall'agevolazione tariffaria (numero su un bacino potenziale pari a 300.000)	147.000	250.000	Attuazione accesso gratuito al trasporto pubblico locale ferroviario e auto filoviario per studenti fascia di età 6 - 19 anni	Servizio trasporto pubblico e mobilità sostenibile	Tempistica attuazione misura per fascia età 14-19 anni	entro 09/2021
Promuovere lo sviluppo e contrastare il calo demografico nei territori montani	Definizione nuovo "Bando Montagna 2021"	Primo bando per attuazione Programma per 10 milioni di Euro	entro 31 dicembre	Interventi per promuovere lo sviluppo e per contrastare il calo demografico dei territori montani (scorrimento graduatoria)	Servizio qualità urbana e politiche abitative	Numero di domande soddisfatte	340
Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	predisposizione bando	entro 31 dicembre	In sospeso: non finanziato in bilancio di previsione; possibilità di finanziamento con assestamento di bilancio	Servizio aree protette, foreste e sviluppo della montagna		

DIREZIONE GENERALE CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Contribuire al percorso verso la neutralità carbonica: quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni	Distribuzione piante ai cittadini in base a bando regionale (numero di piante)	358.917 piante distribuite	distribuzione ulteriori 500.000 piante	Definizione nuovo bando per distribuzione gratuita piante	Servizio giur. dell'ambiente, rifiuti, bonif. siti contam. e servizi pubbl. amb.	Tempistica predisposizione bando	entro 07/2021

Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Attuare gli interventi programmati per la prevenzione e la sicurezza del territorio	Ammontare risorse attivate per la realizzazione degli interventi programmati (in euro)	100.000.000	70.000.000	Elaborare e concludere iter approvazione piani di interventi contabilità speciali risorse Ministero dell'ambiente, piano Autorità di distretto, Programma risorse regionali	Servizi Agenzia: Policy tecnica, Policy amministrativa, Appalti lavori servizi e forniture, Servizi territoriali Agenzia	% piani approvati Dipartimento e Ministero	100%
OBIETTIVO DI DIREZIONE	**INDICATORI**	**BASELINE**	**VALORI ATTESI (target) 2021**	**OBIETTIVO OPERATIVO**	**Servizio responsabile dell'attuazione**	**Indicatori**	**Target 2021**
Attuare il presidio territoriale non strutturale nell'ottica della sicurezza territoriale (coll. DEFR/NADEFR: Promuovere la conoscenza, la pianificazione e la prevenzione per la sicurezza e la resilienza dei territori)	Numero iter autorizzazioni concluse e relativa attuazione per la fruizione corretta del demanio idrico	600	1000	Proceduralizzare e digitalizzazione ai fini della semplificazione rilascio autorizzazioni in ottica di aumento presidio della sicurezza	Servizio policy tecnica, Servizi territoriali Agenzia	% procedure autorizzatorie semplificate anche con accordi quadro	100%

Attuare il presidio territoriale non strutturale nell'ottica della sicurezza territoriale e della resilienza (coll. DEFR/NADEFR: Promuovere la conoscenza, la pianificazione e la prevenzione per la sicurezza e la resilienza dei territori)	Numero di piani "territoriali" di protezione civile, interventi urgenti conseguenti, strutture per il potenziamento del sistema locale di protezione civile per l'implementazione della resilienza	26	130	Attuazione organizzazione agile e territoriale di Agenzia con implementazione digitale della gestione dei rischi (elaborazione linee guida per attuazione piani, interventi urgenti e strutture protezione civile)	Servizio policy tecnica, Servizio policy amministrativa, Servizi territoriali Agenzia	% piani, strutture e interventi urgenti attuati con gestione digitalizzata procedura	100%

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Connotare la Regione Emilia-Romagna come Sport Valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva	Sostegno, organizzazione e promozione grandi eventi a valenza nazionale e internazionale		≥ 20	Garantire l'attuazione delle procedure amministrative necessarie per la realizzazione dei grandi eventi sportivi	Servizio Turismo, Commercio, Sport	n. impegni di spesa	n. 2
Garantire la ripresa delle attività ed il rilancio dell'economia regionale	Approvazione legge regionale recante misure urgenti per la ripresa delle attività (indicatore modificato da "approvazione" ad "attuazione")	Approvazione LR 1/2020	Piena operatività degli strumenti di supporto finanziario alle imprese	Monitoraggio operatività degli strumenti finanziari	Servizio sviluppo degli strumenti finanziari, regolazione, accreditamenti	n. monitoraggi	n. 2
	Attuazione degli strumenti finanziari a favore e a garanzia delle imprese	Strumenti finanziari attivi	Ridefinizione degli strumenti finanziari a supporto delle imprese per favorire investimenti e crescita	Monitoraggio degli strumenti finanziari ai fini della ridefinizione degli strumenti	Servizio sviluppo degli strumenti finanziari, regolazione, accreditamenti	n. monitoraggi	n.2

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Qualificare lavoro, formazione specialistica e competenze a supporto dell'occupazione e del sistema produttivo	Elaborazione provvedimenti amministrativi/note operative per la continuità formativa a fronte dell'emergenza Covid-19	30	≥ 30	Definizione di modalità e strumenti per garantire la continuità dell'offerta formativa e per il lavoro	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione. Del lavoro e della conoscenza.	n. provvedimenti e disposizioni operative	30
	Azioni per la formazione di competenze tecniche, tecnologiche e professionali adeguate a sostenere i processi di innovazione digitale del sistema economico e produttivo	Azioni attuate nel 2020	Predisposizione di un programma di azioni per sostenere l'incremento delle competenze digitali delle persone in cerca di occupazione e per le persone occupate funzionali all'innovazione dei processi produttivi	Attuazione interventi per la diffusione delle competenze per sostenere la transizione verde e digitale	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione. Del lavoro e della conoscenza.	n. programma di azioni per specifici destinatari	1
Promuovere lo sviluppo di imprese	Numero bandi a sostegno delle imprese	6	≥ 6	Gestione delle procedure connesse ai bandi	Servizio Qualificazione delle imprese	n. dei bandi in uscita e/o in valutazione	4

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
competitive, globali e sostenibili				Predisposizione e attuazione delle misure di ristoro alle imprese colpite dall'emergenza sanitaria	Servizio Turismo commercio e sport	n categorie imprese coinvolte dalle misure	4
	Predisposizione nuovo bando attrattività (LR 14/2014)	Bando annualità 2020	Approvazione graduatorie e sottoscrizione degli accordi	Gestione delle procedure per l'attuazione dei programmi di investimento	Servizio Attrattività e internazionalizzazione	Conclusione dell'istruttoria tecnica di valutazione	entro 31/05/2021
	Lotto A fase 1: completamento della fase di progettazione esecutiva dell'appalto integrato		Coordinamento e supervisione della fase attuativa del progetto	Gestione delle procedure connesse alle attività del progetto	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	n. progetti gestiti	1
	Sottoscrizione dell'accordo per l'avvio del progetto per la Space Economy e adesione alla rete Nereus	Accordi sottoscritti	Operatività degli accordi sottoscritti	Gestione delle procedure connesse all'operatività degli accordi del Programma Space Economy	Servizio Attrattività e internazionalizzazione	gestione procedure	100%

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Ampliare e promuovere le politiche energetiche in attuazione del Green new Deal e dei nuovi obiettivi energetici	Avvio del processo di redazione del Piano Triennale in attuazione del Piano Energetico Regionale	Avvio fase partecipata	Predisposizione del Piano Triennale in attuazione del Piano energetico regionale	Gestione delle procedure connesse alla predisposizione del nuovo Piano Triennale in attuazione del Piano energetico regionale	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	gestione del processo partecipato e predisposizione Piano	100%
Garantire la promo commercializzazion e turistica di cui alla LR 4/2016	Approvazione di tutti gli stralci del Piano marketing 2021 di APT Servizi	Piano mkt 2020	Rafforzare la promozione turistica del territorio attraverso l'attività di APT Servizi	Gestione delle procedure connesse all'attuazione del Piano MKT 2021	Servizio Turismo, Commercio, Sport	Approvazione del Piano	entro 31/12/2021
	Attuazione delle misure per le imprese turistiche	Bando annualità 2020	Piena operatività delle misure di promo-commercializzazione delle imprese del turismo	Gestione delle procedure connesse al bando di promo commercializzazio ne	Servizio Turismo, Commercio, Sport	gestione delle procedure connesse al bando	100%
Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali	Attuazione legge sul sostegno all'editoria	Bozza progetto di legge	entro 31 dicembre	Definizione del quadro conoscitivo e gestione delle procedure connesse all'approvazione e	Servizio Patrimonio culturale	n. report informativi e di analisi	n. 2

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
				attuazione della legge			
Incremento dei prestiti digitali effettuati dalle biblioteche rispetto al 2019	Incremento dei prestiti digitali effettuati dalle biblioteche rispetto al 2019		>50%	Gestione interventi connessi ai sistemi bibliotecari e archivistici regionali	Servizio Patrimonio culturale	N. utenti servizi di prestito digitale	> 35.000
Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali	Attuazione legge sul riordino istituzionale e delle funzioni in materia di beni culturali	LR 7/2020	entro 31 dicembre	Supporto giuridico/amministrativo/economico e finanziario per l'attuazione della LR 7/2020	Servizio supporto al riordino delle funzioni nel settore cultura	gestione e supporto procedure amministrative e contabili	100%
Processi per la diminuzione del digital divide e accesso ai percorsi di istruzione e formazione	Predisposizione degli atti per concedere strumentazioni informatiche per gli studenti	Interventi attuati nel 2020	Monitoraggio e valutazione degli impatti dell'intervento e degli eventuali ulteriori fabbisogni	Gestione delle misure per il diritto allo studio	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione. Del lavoro e della conoscenza.	Verifica nell'attuazione degli interventi per il diritto allo studio	100%

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA

OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Sostenere gli studenti nell'accesso alla formazione universitaria	Predisporre gli atti per rendere disponibili borse di studio e servizi	Interventi attuati nel 2020	Predisposizione delle misure per garantire borse di studio e servizi adeguati agli aventi diritto compreso il rafforzamento dei servizi di placement degli studenti	Gestione misure per il diritto allo studio universitario	Servizio Programmazione delle Politiche per l'istruzione, della formazione. Del lavoro e della conoscenza.	verifica sull'accesso al 100% delle misure per il diritto allo studio universitario	100%
Politiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione	Predisposizione bandi per la ricerca di imprese e laboratori	Bando "Covid" 2020 per imprese e laboratori	Predisposizione degli interventi per la gestione delle graduatorie e l'attuazione dei progetti approvati	Gestione delle procedure connesse alla fase di implementazione dei progetti	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	gestione procedure e comunicazione dei risultati raggiunti con i bandi	100%

DIREZIONE GENERALE FINANZE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Adeguare le politiche di bilancio alle norme straordinarie collegate all'emergenza epidemiologica da COVID-19 (coll. DEFR/NADEFR: il bilancio per la ripresa economica, sociale e ambientale)	Rendere disponibili le risorse aggiuntive 2021 per l'emergenza COVID-19	Durante l'anno 2020, tutte le disposizioni a favore delle regioni previste nelle normative di urgenza (decreti-legge) sono state utilizzate al fine di favorire la sicurezza e il rilancio dell'economia	Disponibilità delle risorse aggiuntive 2021 assegnate alle Regioni dal DL 137/2020 per effettuare ristori a favore delle imprese e famiglie	Allocazione delle maggiori risorse finanziarie nel bilancio per l'emergenza COVID-19	Servizio Bilancio e Finanze	Iscrizione a bilancio delle maggiori assegnazioni 2021 e destinazione per i ristori entro 1° quadrimestre 2021	100%
	Assicurare lo slittamento del termine di pagamento della tassa automobilistica	Nel 2020 sono state assunte decisioni per concedere lo slittamento dei termini di pagamento	Predisposizione atto amministrativo per lo slittamento dei termini di pagamento con effetto nel 2021	Gestione degli effetti dello slittamento dei termini di pagamento	Servizio Bilancio e Finanze	Valutazione dell'impatto e quantificazione degli effetti dello slittamento	SI

DIREZIONE GENERALE FINANZE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Concorrere alla definizione delle novità normative nazionali in materia economica e finanziaria di interesse per le regioni (coll. DEFR/NADEFR: il bilancio per la ripresa economica, sociale e ambientale)	Predisporre gli atti per la sottoscrizione di accordi nazionali in Conferenza Stato/Regioni in materia economico-finanziaria	Nell'ottobre del 2020 è stato sottoscritto un accordo preventivo Stato/Regioni inerente le materie da includere nella Legge di Bilancio per il 2021	Formulazione di proposte per gli Accordi nazionali in Conferenza Stato/Regioni	Presidio delle decisioni di politica economica e di finanza pubblica nazionale con la predisposizione di proposte ed emendamenti ai tavoli tecnici e alle commissioni politiche, in raccordo con le scelte di bilancio della regione	Direzione Generale Finanze	Analisi e valutazione degli effetti dell'evoluzione normativa in campo economico-finanziario con la predisposizione di pareri ed emendamenti	SI

DIREZIONE GENERALE FINANZE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Consolidare il nuovo sistema di allocazione delle risorse di bilancio tramite l'applicazione di budget di assessorato, al fine di destinare adeguate risorse ai settori prioritari per la ripresa economica, sociale e ambientale, nel rispetto degli equilibri di bilancio	Predisporre il progetto di legge per l'approvazione del bilancio di previsione 2022, sulla base di assegnazioni di budget per assessorato	Nell'anno 2020 è stato introdotto un sistema sperimentale di budgeting per le previsioni di bilancio nel rispetto dei termini previsti dall'Ordinamento Contabile, senza utilizzare le dilazioni previste dalla normativa a causa del COVID-19	Riparto delle risorse sulla base dei budget assegnati agli assessorati e presidio del rispetto dei termini per l'approvazione del progetto di legge bilancio 2022/2024	Predisporre gli strumenti della programmazione finanziaria, sulla base del nuovo sistema di budgeting relativamente all'Assestamento del Bilancio 2021-2023 e al Bilancio di previsione 2022- 2024	Servizio Bilancio e Finanze	Rispetto dei termini previsti dall'Ordinamento Contabile	SI

DIREZIONE GENERALE FINANZE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
(coll. DEFR/NADEFR: il bilancio per la ripresa economica, sociale e ambientale)	Implementare il sistema di controllo infra-annuale per l'analisi dell'andamento della spesa assegnata tramite budget e dell'entrate tributarie	Durante l'anno 2020 è iniziata la fase di studio e analisi per implementare il sistema di controllo infra-annuale dell'andamento della spesa e dell'entrata	Messa a regime dell'implementazione del sistema di controllo della spesa assegnata tramite budget e delle entrate tributarie	Definire il report e la tempistica per il sistema di monitoraggio dell'andamento della spesa finanziata con i mezzi regionali e della riscossione delle entrare tributarie	Direzione Generale Finanze	Predisporre report infra-annuali sull'andamento delle spese e delle entrate tributarie	nr. 4 report infra-annuali
Supportare le politiche regionali di invarianza della pressione tributaria regionale (coll. DEFR/NADEFR: il bilancio per la ripresa economica, sociale e ambientale)	Verifica e supporto ai progetti di legge finalizzati a mantenere invariata la pressione tributaria regionale	Distribuzione attuale del carico fiscale a livello regionale	Presentazione di progetti di legge che non aumentino la pressione tributaria ed incrementino le agevolazioni fiscali	Studi ed analisi per l'individuazione di ulteriori agevolazioni fiscali a favore di imprese e famiglie	Servizio Bilancio e Finanze	Redazione delle analisi e delle reportistiche a supporto dei progetti di legge inerenti materia tributaria regionale	SI

DIREZIONE GENERALE FINANZE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Promuovere la semplificazione e l'innovazione digitale nelle procedure contabili e finanziarie (coll. DEFR/NADEFR: il bilancio per la ripresa economica, sociale e ambientale)	Introduzione di nuovi pacchetti informatici tesi a semplificare le procedure amministrativo-contabili	Condivisione di un progetto informatico con la Regione Campania per l'aggiornamento e implementazione della procedura contabile in SAP	Realizzazione dei nuovi pacchetti informatici per consentire l'inserimento delle proposte di bilancio, direttamente dagli assessorati, nel sistema informativo-contabile regionale	Definizione di un sistema integrato e condiviso delle informazioni contabili, che concorrono alla definizione delle varie fasi del bilancio regionale	Servizio Bilancio e Finanze	Analisi e revisione del sistema informatico di previsione e variazione attraverso un maggiore coinvolgimento delle Direzioni generali	SI
Garantire l'acquisizione di maggiori risorse da destinare alle spese per gli investimenti (coll. DEFR/NADEFR: una nuova stagione di investimenti)	Rendere disponibili le risorse aggiuntive 2021 del Fondo Investimenti RSO da destinare per almeno il 70% ai comuni	Sulla base del riparto del Fondo Investimenti RSO sono stati assegnati e iscritti a bilancio oltre 11 milioni per l'anno 2021	Iscrivere a bilancio 85 mln di euro per il triennio 2022-2024, entro il 31 ottobre 2021	Allocazione e destinazione delle risorse del Fondo investimenti RSO	Servizio Bilancio e Finanze	Iscrizione e destinazione delle risorse del Fondo Investimenti RSO entro il 31 ottobre 2021	100%

DIREZIONE GENERALE FINANZE

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO OPERATIVO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Rilancio degli investimenti regionali attraverso l'integrazione delle risorse derivanti dal Next Generation EU e dalla sua attuazione in Italia attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) con le risorse dei Fondi europei di React EU e della programmazione 21-27 (Accordo di Partenariato), per gli aspetti finanziari e contabili (coll. DEFR/NADEFR: Presidio del Recovery Plan per il rilancio degli investimenti regionali)	Contribuire alla definizione del Piano di investimenti regionali da proporre a finanziamento nell'ambito del PNRR, per gli aspetti finanziari e contabili	Il Consiglio europeo del 15-16 ottobre 2020 ha confermato l'urgenza di dare attuazione all'accordo dei Capi di Stato e di Governo su Next Generation EU, varato dall'UE per integrare il Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) 2021-2027. Il Consiglio dei Ministri il 12 gennaio 2021 ha approvato il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).	Predisporre l'analisi degli aspetti finanziari e contabili inerenti il piano degli investimenti regionali a seguito del "Piano nazionale per la ripresa e la resilienza" (PNRR)	Allocazione e destinazione delle risorse finanziarie nel bilancio per il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)	Servizio Bilancio e Finanze	Predisposizione della relazione per gli aspetti contabili e finanziari per la definizione del Piano Investimenti Regionali	SI

5. Relazione con altre programmazioni

5.1 Relazione tra Piano della performance e Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)

A seguito delle modifiche apportate all'art. 14 comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il Piano della Performance della Giunta contiene, a partire dall'annualità 2021, una sezione aggiuntiva contenente gli obiettivi individuati nel Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) dalla Giunta Regionale per tutte le strutture con delibera n. 132 del 1 febbraio 2021.

Ogni struttura regionale nel triennio 2021/2023 dovrà pertanto:

a. garantire entro il 31/12/2022 ad almeno il 60% dei collaboratori l'accesso al lavoro agile in tutte le strutture di vertice avendo a riferimento il numero di collaboratori che operano su attività che permettono il lavoro a distanza, così come previsto nel paragrafo 6.1 del POLA;
b. ridurre, con le modalità di cui al paragrafo 6.3 del POLA, i costi di maintenance immobiliare nel triennio 2021/2023 con la seguente calendarizzazione di dettaglio:
    i. esercizio 2021: assorbire l'incremento di organico di 400 unità mantenendo inalterati i costi di maintenance immobiliare dell'esercizio 2020;
    ii. biennio 2022/2023: ridurre entro il 2023 il costo di maintenance in modo strutturale di 3 milioni di euro annui;
c. azzerare le ferie non godute degli anni precedenti dai dipendenti regionali entro il 31/12/2023, di cui il 25% dovrà essere ridotto in ogni servizio entro il 31/12/2021;

Gli obiettivi 2021 costituiscono pertanto un primo stralcio di un programma di miglioramento delle performance dell'ente che verrà ripreso nel piano delle performance della annualità 2022 e 2023;

Gli obiettivi riportati nella tabella che segue oltre a costituire obiettivi di performance organizzativa costituiscono per i Direttori generali e i Direttori di Agenzia anche obiettivi di performance individuale sul cui raggiungimento saranno valutati, su proposta dell'OIV, dalla Giunta.

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO DI SERVIZIO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
Sostenere la trasformazione digitale del pubblico impiego	Garantire ad almeno il 60% degli FTE assegnati che possono svolgere attività da remoto l'accesso allo smart working con le modalità previste dalla disciplina adottata con il POLA	Gabinetto del presidente della Giunta Regionale	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	52,60%	60,00%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per raggiungere il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	60,00%
		Direzione Generale REII	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	85,20%	85,20%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	85,20%

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO DI SERVIZIO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		Direzione Generale Finanze	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	84,90%	84,90%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	84,90%
		Direzione Generale Agricoltura, caccia e pesca	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	76,10%	76,10%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	76,10%

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO DI SERVIZIO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		Direzione Generale Cura della persona, salute e welfare	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	66,50%	66,50%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	66,50%
		Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	23,30%	60,00%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per raggiungere il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	60,00%

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO DI SERVIZIO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	55,70%	60,00%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per raggiungere il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	60,00%
		Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	78,50%	78,50%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	78,50%

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO DI SERVIZIO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		Agrea	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	88.3%	88.3%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	88.3%
		Intercent-ER	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	95,60%	95,60%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	95,60%

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO DI SERVIZIO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
		Agenzia Sanitaria e sociale regionale	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	45,00%	60,00%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per raggiungere il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	60,00%
		Agenzia Sisma 2012	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	75,00%	75,00%	Promuovere l'attivazione di team di smart working e/o telelavoro per consolidare il 60% degli FTE assegnati	Tutti i servizi	Percentuale lavoratori agili su FTE assegnato alla DG/Agenzia in rapporto all'organico che può svolgere attività da remoto	75,00%
	Assorbire l'aumento di organico 2021 senza incrementare gli spazi lavorativi assegnati	Tutti i Direttori Generali/Direttori di agenzia	Spazi lavorativi occupati a dicembre 2021	Spazi lavorativi occupati a dicembre 2020	Spazio lavorativo totale invariato	Riorganizzare gli spazi di lavoro per assorbire l'aumento di organico senza incrementare la superfice complessiva assegnata	Tutti i servizi	Spazi lavorativi occupati a dicembre 2021	Spazio lavorativo totale 2021- Spazio lavorativo 2020<=0

OBIETTIVO STRATEGICO/DI CAMBIAMENTO - DEFR NADEFR 2021	OBIETTIVO DI DIREZIONE	DIREZIONE RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2021	OBIETTIVO DI SERVIZIO	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2021
	Azzerare le ferie pregresse entro il 31/12/2023	Tutti i Direttori Generali/Direttori di agenzia	Ferie Pregresse non godute totali del servizio	Totale giorni di ferie pregresse del servizio al 31/12/2020	riduzione del 25%	Ridurre le ferie pregresse non godute del Servizio	Tutti i servizi	Percentuale di riduzione del totale delle ferie pregresse non godute	Saldo 2021 ridotto del 20% rispetto al saldo 2020

5.2 Relazione tra Piano della performance e Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza

La Giunta della Regione Emilia-Romagna intende contrastare la "corruzione" e fenomeni di *maladministration* all'interno della propria organizzazione introducendo misure che perseguano i seguenti obiettivi:

1. Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione (attraverso un adeguato sistema di prevenzione basato sui principi di *risk management*, con interventi sul modello organizzativo e ampliando la trasparenza sull'attività amministrativa);

2. Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione (ad esempio: assicurando garanzie al c.d. *whistleblowing* e favorendo segnalazioni da parte dei collaboratori, dell'utenza e dei cittadini in genere);

3. Creare un contesto culturale sfavorevole alla corruzione (in particolare con un adeguato sistema di formazione del personale e di sensibilizzazione della classe politica).

Ciascuno degli obiettivi di cui sopra è poi classificato in base alla natura di:

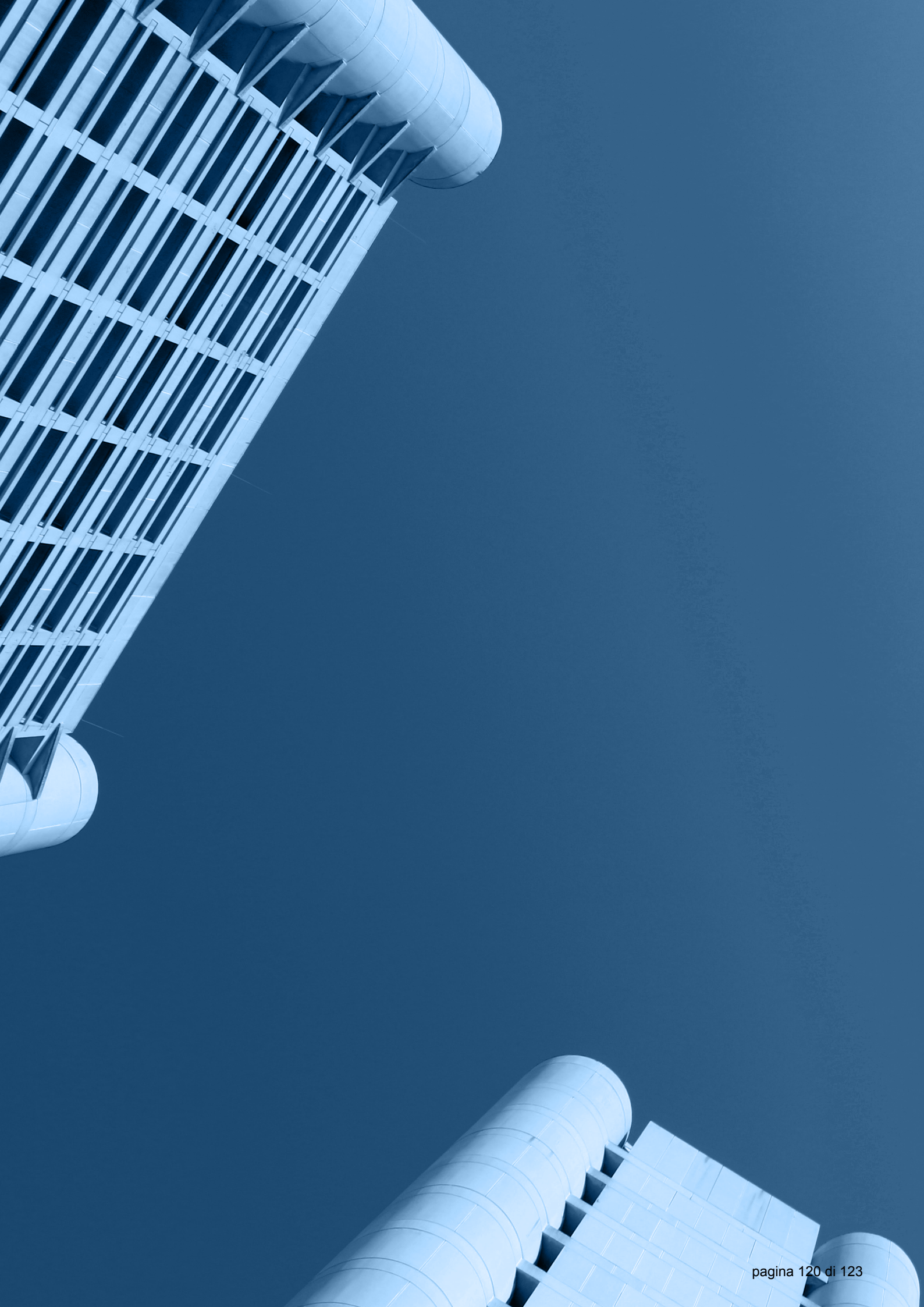
- **obiettivo strategico** (per l'incidenza innovativa e/o strutturale sull'organizzazione dell'Ente);
- **obiettivo operativo** (in quanto attiene all' ordinaria attività del RPCT e dei dirigenti di struttura, finalizzata ad assicurare la continuità e il rispetto delle misure già implementate in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza).

Gli obiettivi strategici in materia di prevenzione e contrasto della corruzione sono previsti innanzitutto nel DEFR.

Gli obiettivi strategici in materia di trasparenza e accesso civico si individuano innanzi tutto nella promozione di maggiori livelli di trasparenza, ai sensi di quanto disposto dal novellato art. 10 co.3 del D.lgs. 33/2013 e rientrano sostanzialmente tutti nell'Ob. 1 sopracitato. Questi ultimi obiettivi sono declinati nella Parte V - Sezione Trasparenza del Piano, a cui si rinvia.

Gli obiettivi strategici e operativi sono riportati anche nei Programmi annuali delle attività (PdA) con specificazione dei dirigenti di vertice e dirigenti di servizio responsabili per l'attuazione. Del livello di raggiungimento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e della trasparenza se ne tiene conto ai fini della valutazione annuale del dirigente responsabile della struttura (Direttore generale, Direttore di Agenzia/Istituto, Responsabile di Servizio).

Per un'analisi dettagliata sugli obiettivi, indicatori e target si rinvia al Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023 approvato con Delibera di Giunta 111 del 28.1.2021, e ai Programmi di attività.



REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile del SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2021/130

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2021/130

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 146 del 01/02/2021

Seduta Num. 7

OMISSIS

L'assessore Segretario

Corsini Andrea

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi