

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1163 del 14/09/2020

Seduta Num. 36

Questo lunedì 14 **del mese di** settembre
dell' anno 2020 **si è riunita in** video conferenza

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Schlein Elena Ethel	Vicepresidente
3) Calvano Paolo	Assessore
4) Colla Vincenzo	Assessore
5) Corsini Andrea	Assessore
6) Felicori Mauro	Assessore
7) Lori Barbara	Assessore
8) Mammi Alessio	Assessore
9) Priolo Irene	Assessore
10) Salomoni Paola	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Corsini Andrea

Proposta: GPG/2020/1245 del 10/09/2020

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E
COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO
ISTITUZIONALE

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 DELLE STRUTTURE DELLA GIUNTA
REGIONALE.

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visti:

il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii., che prevede che l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione definisca, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;

il D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii., che reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi e in particolare all'art. 36 prevede che le Regioni adottino un Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) che costituisca il documento di riferimento della programmazione - non solo finanziaria - dell'Ente, secondo quanto descritto nell'Allegato 4/1 al suddetto D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Richiamata la propria deliberazione n. 468 del 10 aprile 2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna", ed in particolare l'art. 11, "Il ciclo della performance" che prevede:

al comma 1. *La Giunta regionale approva annualmente un Piano della performance (PdP), avente a riferimento un arco temporale triennale, con il quale vengono declinati gli obiettivi politici prioritari per l'attuazione del programma di governo del Presidente e della Giunta regionale, in coerenza con gli obiettivi di cambiamento così come definiti al punto 1 del paragrafo 9.3.*

al comma 2. *Ciascun direttore generale approva, annualmente, su proposta **anche dei responsabili delle strutture a livello sub-apicale per quanto riguarda i rispettivi ambiti di competenza, un Programma delle attività (PdA), con indicazione degli obiettivi gestionali di ciascuna struttura, correlati sia alla realizzazione degli obiettivi strategici del PdP, del DEFER, che per la realizzazione dell'ordinaria attività connessa all'espletamento delle funzioni regionali;***

Considerato che visto l'allora momento di transizione, caratterizzato dal successivo avvio dei lavori della XI legislatura, dopo un percorso di confronto con i Componenti della Giunta,

- ✓ il Documento di Economia e Finanza regionale (DEFR) per l'anno 2020 è stato elaborato solo nella Parte I relativa al contesto, posticipando l'elaborazione della parte attinente alla messa a punto degli obiettivi strategici al momento in cui si sarebbe insediata la nuova Giunta;
- ✓ per le stesse motivazioni non sono stati definiti dal Capo di Gabinetto, su indirizzo della Giunta e in condivisione con il Comitato di Direzione, gli obiettivi di cambiamento come previsto dall'art. 9.3, comma 2, della Delibera 468/2017;

Considerato inoltre che subito dopo l'insediamento della nuova Giunta si è verificata la difficile situazione causata dall'emergenza sanitaria relativa alla diffusione del COVID-19 che ha portato alla presentazione del programma di mandato 2020-25 - dai cui impegni politici devono discendere gli obiettivi strategici del DEFR - il 9 giugno 2020 e conseguentemente l'integrazione del Documento di Economia e Finanza Regionale - DEFR 2021 con obiettivi strategici di programmazione è avvenuta con propria deliberazione n. 788 del 29/06/2020;

Dato atto che:

- ✓ è stato deciso in via sperimentale, in parziale deroga delle disposizioni contenute nella propria deliberazione n. 468/2017, di definire gli obiettivi di cambiamento - che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici e su di essi si innesca il processo di valutazione delle performance - in sede di elaborazione del DEFR 2021;
- ✓ che a regime saranno definiti con Nota di Aggiornamento al DEFR, indicativamente nel mese di ottobre dell'anno precedente a quello cui sono riferiti;

Dato atto che gli obiettivi di cambiamento sono stati presentati all'OIV nella seduta del 24 luglio 2020;

Considerato che:

- ✓ il Piano è stato redatto, partendo dagli obiettivi strategici e gli obiettivi di cambiamento, relativi indicatori e risultati attesi contenuti nel DEFR, sulla base delle indicazioni e proposte formulate dai Direttori generali con il coordinamento del [Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio](#) della Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;

- ✓ nel Piano sono contenuti altresì obiettivi di Direzione assegnati ai Direttori di Agenzia/Istituto dal Direttore generale della Direzione di riferimento, in accordo con l'Assessore di riferimento;

Considerato inoltre che i tempi che si sono resi necessari e le condizioni con cui si è proceduto all'elaborazione rendono opportuno approvare il presente Piano limitatamente all'annualità 2020. Il Piano avrà primaria valenza documentativa, fissando però la cornice entro cui procedere, nei primi mesi del 2021, alla Relazione della performance 2020;

Rilevato che le Direzioni generali/Agenzie/Istituto e i relativi Servizi dell'Ente, hanno elaborato e approvato eccezionalmente anche in assenza di programmazione strategica - entro i primi mesi dell'anno - attraverso l'applicativo INTEGRA il programma di attività per l'anno 2020, con obiettivi prioritariamente legati a fronteggiare l'emergenza COVID-19 e in secondo luogo - dove possibile- con obiettivi operativi in continuità con la programmazione strategica del 2019, indicando indicatori di raggiungimento degli stessi e responsabilità;

Vista la legge regionale 29 novembre 2001, n. 43 "*Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna*" e ss.m.ii.;

Visti:

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mmm.ii.;
- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;
- la propria deliberazione n. 83 del 21 gennaio 2020 "*Approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione 2020 -2022*", ed in particolare l'allegato D "*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022*;

Richiamata la propria deliberazione n. 2416/2008 ad oggetto "*Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla*

delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007” e ss.mm.ii.;

Richiamate inoltre la propria deliberazione n. 733 del 25/06/2020 di proroga degli incarichi dei Direttori generali e dei Direttori di Agenzia e Istituto in scadenza il 30/06/2020 e la determinazione n. 9819 del 25/06/2018 ad oggetto “Rinnovo incarichi dirigenziali in scadenza al 30/06/2018 nell’ambito della *Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni*”;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell’Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale, Paolo Calvano;

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di adottare il Piano della Performance - 2020 delle strutture della Giunta Regionale - Allegato 1 - parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prevedere che ciascuna Direzione generale/Agenzia/Istituto e relativi Servizi, adeguino i programmi di attività - anno 2020 in coerenza con i contenuti del presente Piano;
3. di disporre la trasmissione del Piano all’Organismo Indipendente di Valutazione della Regione;
4. di disporre che il Piano sia tempestivamente pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione “Performance”.

ANNO
2020

**PIANO DELLA
PERFORMANCE**

STRUTTURE DELLA
GIUNTA REGIONALE

Emilia-Romagna
facciamo
la differenza.

Indice

1. Presentazione del Piano	3
2. Quadro Organizzativo	4
2.1 La struttura organizzativa della Giunta regionale	4
2.2 Personale.....	7
2.3 Spesa di personale	10
2.4 Le risorse finanziarie.....	11
3. Strategia Europa 2020 e Agenda Europa 2030: Alcuni indicatori di contesto.....	16
4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi	19
5. Relazione tra Piano della performance e Piano di prevenzione della corruzione.....	40

1. Presentazione del Piano

Il Piano della performance 2020 delle strutture della Giunta– predisposto ai sensi dell’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell’art. 11 della Delibera di Giunta 468/2017 “Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna” – contiene, partendo dagli obiettivi strategici di programmazione del DEFR, gli obiettivi di cambiamento e gli obiettivi operativi che da questi discendono assegnati alle strutture organizzative.

Il Piano viene articolato in tre parti principali.

Nella prima parte del documento viene svolta un’approfondita analisi del contesto interno dell’amministrazione, descritta la struttura organizzativa dell’Ente, il personale con la relativa spesa e alcune variabili utili da tenere sotto controllo, le risorse finanziarie relative al 2020 e alcuni indicatori di tipo finanziario.

Nella seconda parte del documento vengono indicati gli obiettivi strategici e - a partire dagli obiettivi di cambiamento individuati, a parziale deroga di quanto previsto dalla DGR 468/2017, nel DEFR 2021 gli obiettivi operativi annuali unitamente agli indicatori ed ai risultati attesi (valori target) che saranno utilizzati per la verifica annuale del loro grado di realizzazione.

Nell’ultima parte per un opportuno raccordo con gli altri documenti di programmazione e per tradurre in forma operativa l’impegno nel contrasto ai fenomeni di corruzione, si rappresenta in sintesi l’integrazione con il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022.

Si ritiene opportuno precisare che gli obiettivi contenuti nel Piano non esauriscono l’ampiezza e la complessità dell’azione a livello regionale, ma intendono unicamente presentare alcuni degli aspetti più qualificanti dell’attività amministrativa, quest’anno condizionata fortemente dall’emergenza causata dalla pandemia Covid-19.

Per ulteriori approfondimenti sull’attività delle strutture si rimanda oltre che ai Programmi di attività anche alla consultazione delle [aree tematiche](#) disponibili sul sito web istituzionale in cui vengono pubblicate informazioni specifiche in vari campi di interesse.

Il presente Piano della Performance si riferisce in modo esclusivo alla Giunta e al suo personale.

Alla sua redazione hanno contribuito tutte le Direzioni generali tramite la rete dei referenti in materia di performance.

Hanno contribuito inoltre, per i dati relativi al personale il Servizio Amministrazione e Gestione e per i dati degli indicatori di contesto il Servizio statistica e sistemi informativi geografici.

2. Quadro Organizzativo

2.1 La struttura organizzativa della Giunta regionale

L'attuale assetto della struttura organizzativa della Giunta regionale è attivo dal 01/03/2016¹.

Le strutture tecniche della Giunta regionale si articolano in Strutture speciali, Direzioni generali, Istituti e Agenzie regionali.

Le **Strutture speciali**, a supporto degli organi politici, sono il Servizio Affari della Presidenza e il Servizio riforme istituzionali, rapporti con la conferenza delle regioni e coordinamento della legislazione, le segreterie particolari del Presidente, del Sottosegretario alla Presidenza, del Vicepresidente e degli Assessori.

Il **Gabinetto del Presidente** svolge funzioni di supporto alla direzione e di coordinamento delle attività politico-amministrative della Giunta, raccordando le attività operative svolte nelle Direzioni generali competenti per materia; presidia i rapporti con gli organismi statali, sovranazionali e interistituzionali; svolge funzioni di coordinamento, monitoraggio e progettazione delle politiche regionali di *governance* e controllo strategico; presidia le attività di comunicazione istituzionale. Nella struttura del Gabinetto sono incardinati l'**Agenzia di Informazione e comunicazione**, il **Portavoce** e l'**Avvocatura** e 4 servizi di cui 2 sono strutture speciali.

La struttura ordinaria della Giunta è articolata in **5 Direzioni generali**, di cui 1 di tipo trasversale con compiti di coordinamento e impulso delle attività trasversali all'Amministrazione inerenti la gestione delle risorse finanziarie e del patrimonio regionale, del personale, degli aspetti organizzativi, dei sistemi informativi e della telematica e degli aspetti giuridico-legislativi, il coordinamento delle politiche europee e l'attività di raccordo con gli organismi dell'Unione Europea.

Accanto a questa, si affiancano quattro Direzioni tematiche, che affrontano gli ambiti che fanno riferimento alla cura della persona, la salute e il welfare, l'economia della conoscenza e del lavoro, la cura dell'ambiente e del territorio, l'agricoltura, caccia e pesca.

Nell'ambito delle Direzioni generali sono allocati i **Servizi**, strutture dirigenziali i cui titolari sono gerarchicamente e funzionalmente posti sotto il presidio del direttore generale. Complessivamente i Servizi operativi alla data del 31.12.2019 sono 62, dei quali 14 allocati presso la Direzione generale trasversale e 48 presso le Direzioni generali di *linea*.

La struttura tecnica della Giunta si completa con **5 Agenzie regionali** e **1 Istituto**, come è possibile osservare, alla pagina seguente, alla rappresentazione grafica dell'organigramma della Giunta Regionale. Presso le Agenzie e l'Istituto sono allocati altri 19 Servizi.

Complessivamente il numero dei **Servizi ordinari** risulta dunque pari a **81**.

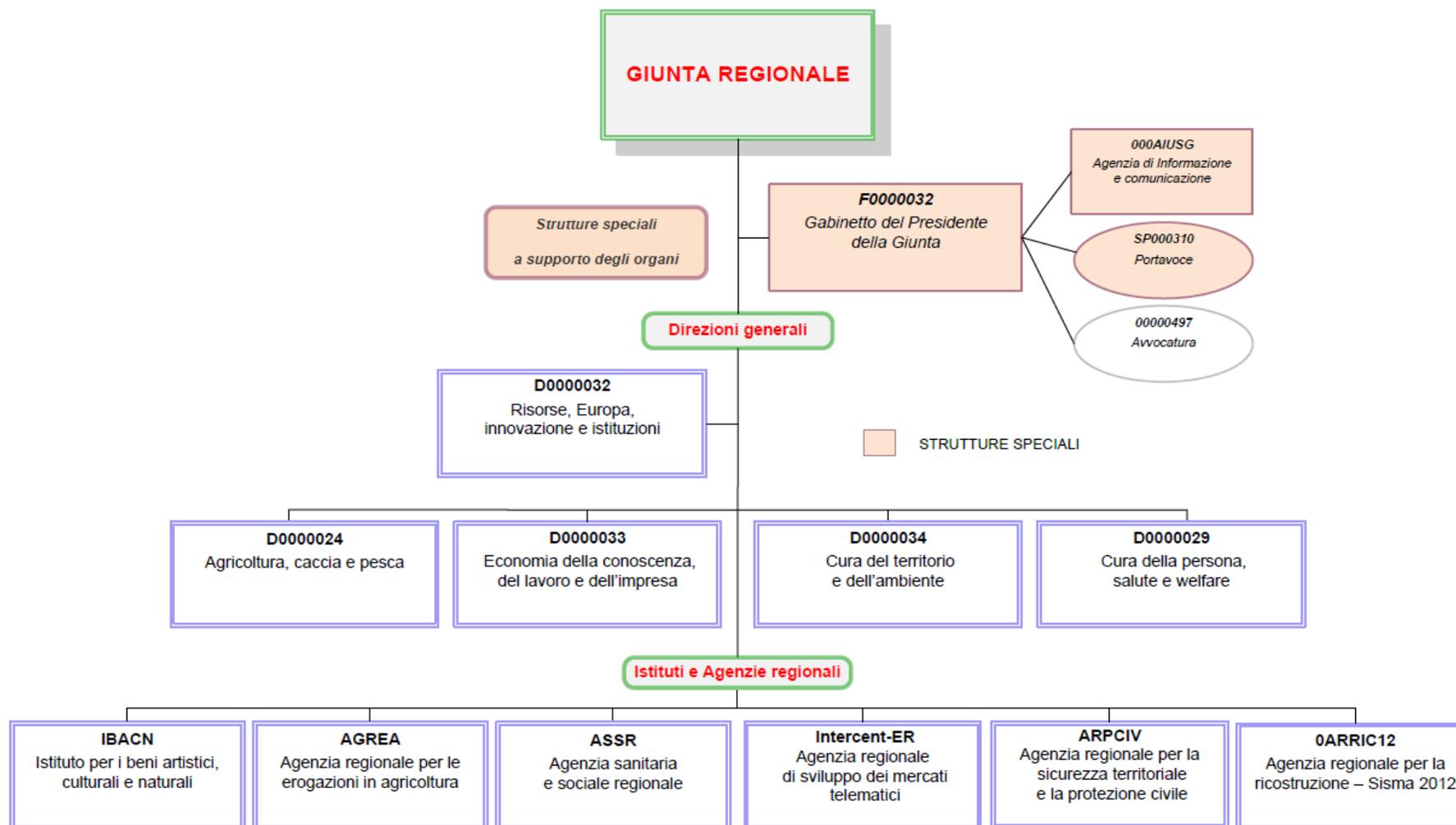
Oltre ai Servizi la struttura organizzativa regionale prevede altre **posizioni dirigenziali**,

¹ DGR n. 2189 del 21/12/2015, "Linee di indirizzo per la riorganizzazione della macchina amministrativa regionale"
DGR n. 622 del 28/04/2016, "Attuazione seconda fase della riorganizzazione avviata con delibera 2189/2015"

per lo svolgimento di attività tecnico-professionali e il presidio di particolari processi o procedimenti. Con riferimento alle 5 Direzioni Generali e alle Agenzie/Istituto, al 31.12.2019 sono istituite **55** posizioni di questo tipo.

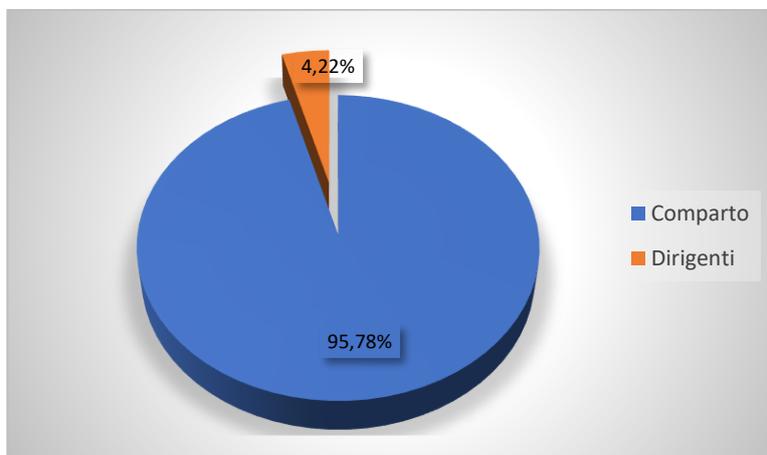
Maggiori informazioni sulle competenze delle Direzioni generali e sull'assetto organizzativo si possono trovare in Amministrazione Trasparente alla sezione [Organizzazione](#).

ORGANIGRAMMA DELLE STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE



2.2 Personale

Risultano in servizio al 31/12/2019 presso la Giunta della Regione Emilia-Romagna al 31/12/2019 **3.031 dipendenti** di cui **128 dirigenti**.



Fonte: Sistema informativo del personale RER

E' stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi i Direttori generali, i Direttori di Agenzia/Istituto e il Capo di Gabinetto, il personale in comando/distacco in entrata) con esclusione dei giornalisti (n. 24 unità), del personale in aspettativa per altri incarichi e del personale in comando/distacco presso altre PA .

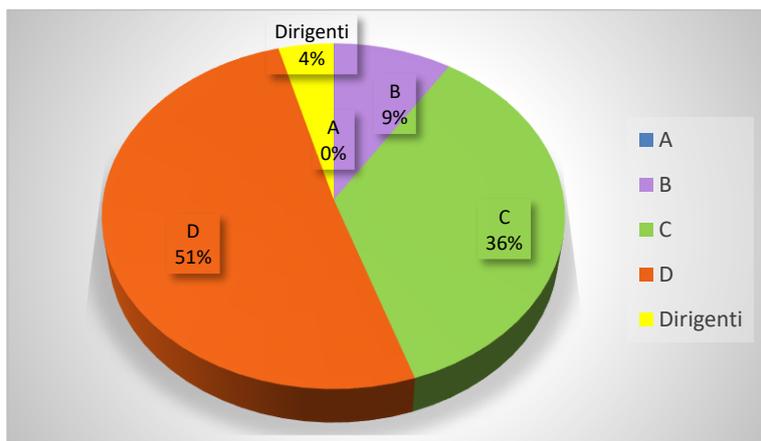
I dipendenti della Regione Emilia-Romagna sono suddivisi nelle seguenti categorie previste dal CCNL Funzioni Locali: dirigenti, personale del comparto di categoria A, B, C e D.

QUALIFICA	PERSONALE REGIONALE DI RUOLO		PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	PERSONALE COMANDATO DA ALTRI ENTI	TOTALE
	A tempo pieno	A tempo parziale			
A	1		0	0	1
B	250	21	3	1	275
C	912	102	61	7	1.082
D	1.341	104	85	15	1.545
DIRIGENTI	76	0	34	18	128
TOTALE	2.580	227	183	41	3.031

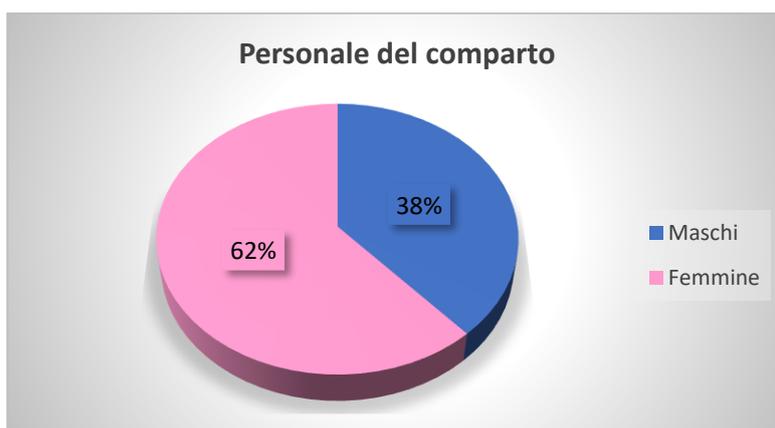
Categoria	PERSONALE REGIONALE DI RUOLO		PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	PERSONALE COMANDATO DA ALTRI ENTI	TOTALE
	A tempo pieno	A tempo parziale			
A	1		0	0	1
B	127	148	3	1	275
C	328	754	61	7	1082
D	657	888	85	15	1545
Dirigenti	68	60	34	18	128
Totale	1181	1850	183	41	3031

Personale del comparto

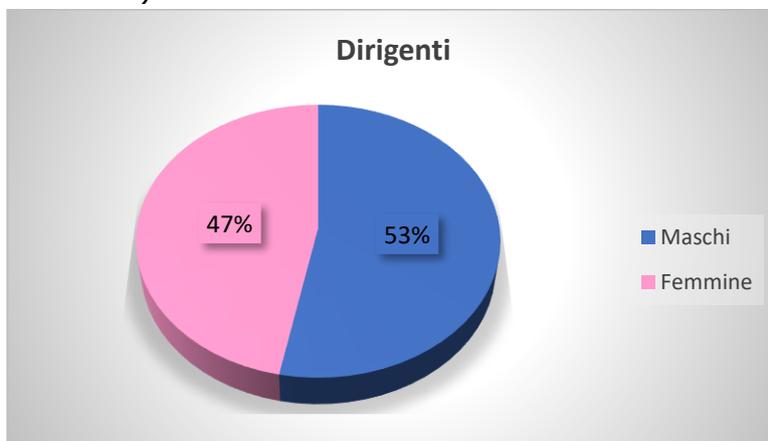
Guardando la distribuzione per categoria si evidenzia una prevalenza di dipendenti di categoria D.



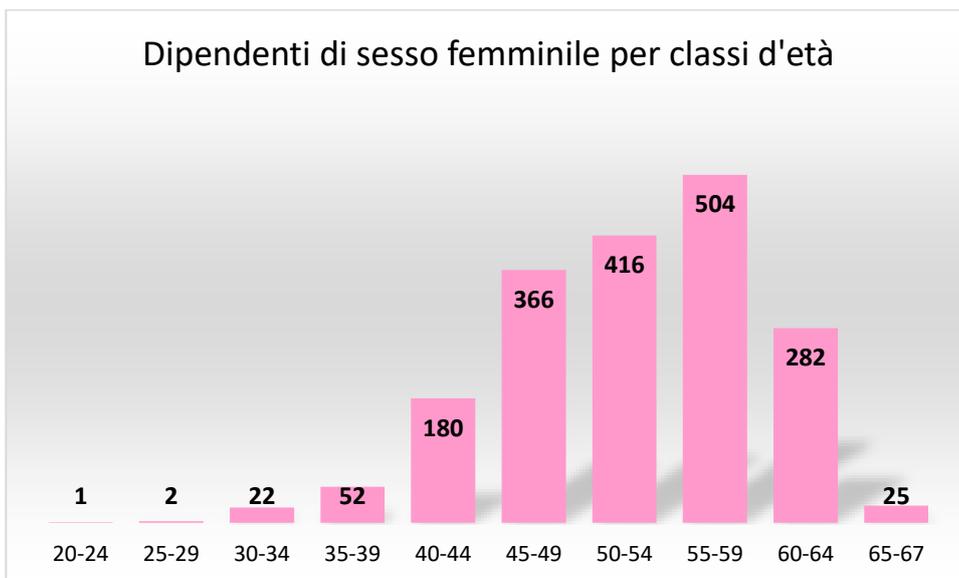
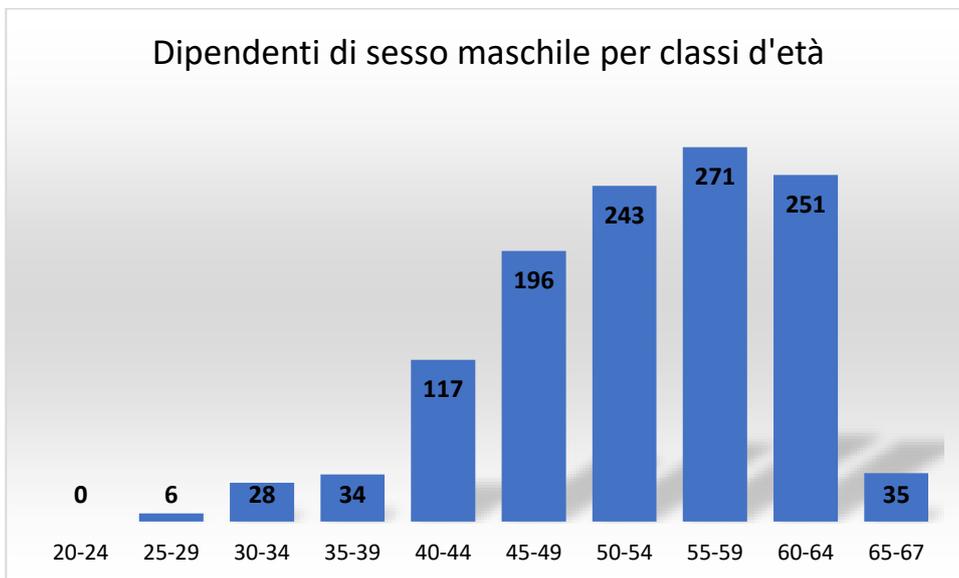
Dal punto di vista di genere, nel personale delle categorie si registra una forte preponderanza femminile, 1790 sono femmine (pari al 62%) e 1113 maschi (pari al 38%).

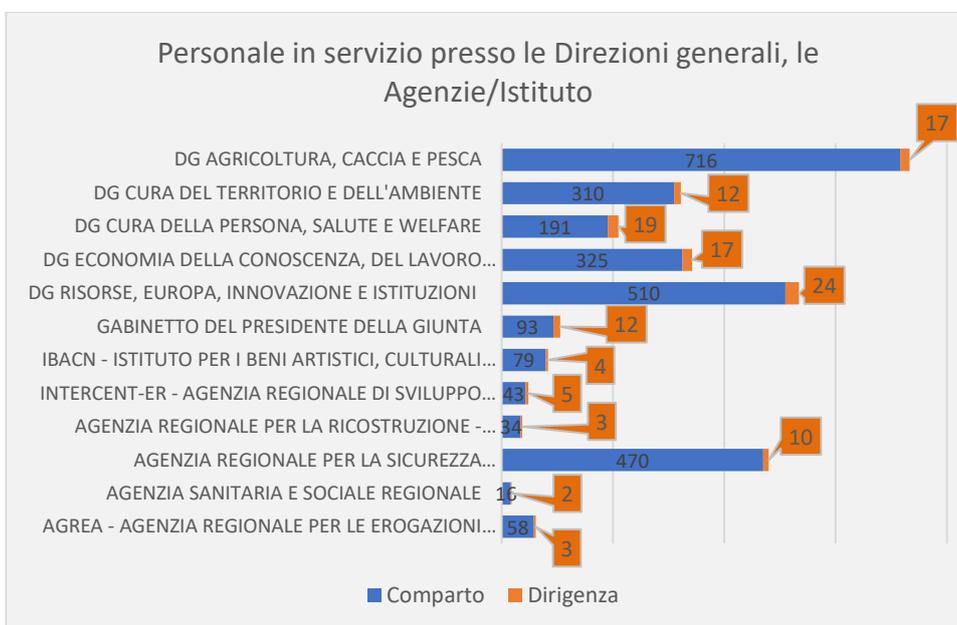
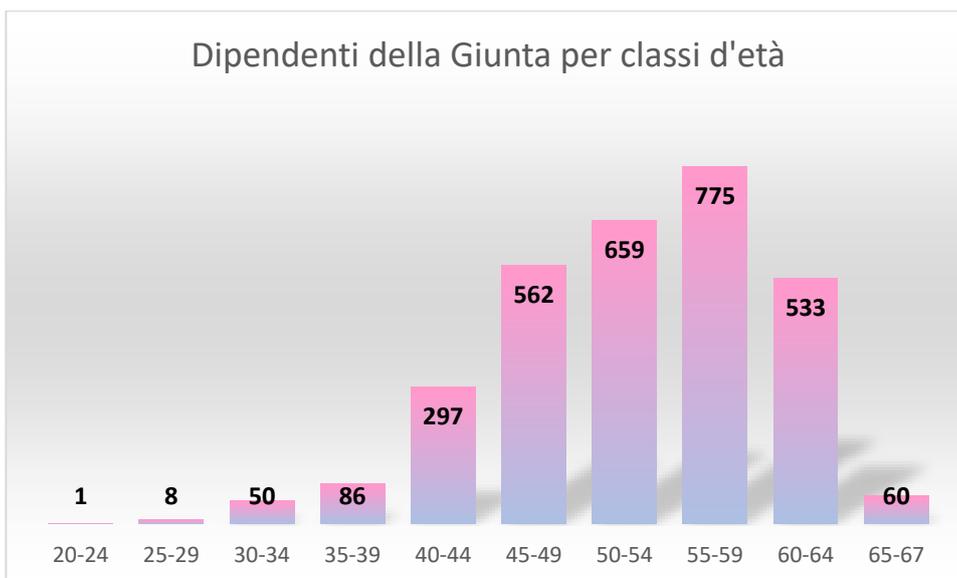


In relazione al personale dirigenziale invece si evidenzia un sostanziale equilibrio, con una lieve prevalenza maschile: su un totale di 128 dirigenti 68 sono maschi (pari al 53%) e 60 femmine (pari al 47%).



Per quanto riguarda l'età del personale dipendente, la classe di età più consistente con riferimento sia al personale di sesso femminile che di sesso maschile è quella che va da 55 a 59 anni.





2.3 Spesa di personale

Nel 2019 l'ammontare della spesa del personale è stato pari a **182 milioni di Euro***.

SPESA DEL PERSONALE*	2019
	182.091.616

Fonte: elaborazione Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo sui dati forniti dalla Regione Emilia-Romagna

* l'importo comprende spese del personale + buoni pasto + IRAP + CO.CO.CO. + LSU

L'importo della spesa del personale di Euro 182.091.616,17 è al netto degli oneri del rinnovo contrattuale (stipendi, relativi contributi e IRAP) per Euro 4.584.832,53

Oltre ai valori di numerosità e spesa del personale, è utile tenere sotto controllo **le seguenti variabili** derivanti da rapporti (calcolate, per esigenze di uniformità con rilevazioni periodiche nazionali, su tutta la Regione, inclusa l'Assemblea legislativa):

Tipologia indicatore	Definizione	Target
Indice di equilibrio dimensionale	spesa di personale/popolazione residente	Ridurre
Indice di equilibrio organizzativo	numero di personale non dirigente/numero dei dirigenti	Aumentare
Incidenza della spesa del personale	spesa di personale/spesa corrente (senza spesa sanitaria)	Ridurre

Per l'anno 2019, questi indici hanno assunto i seguenti valori:

Indice di equilibrio dimensionale		2019
spesa di personale	182.091.616	40,83
popolazione residente	4.459.477	
Indice di equilibrio organizzativo		2019
numero di personale non dirigente	3.181	25,05
numero dei dirigenti	127	
Incidenza della spesa del personale		2019
spesa di personale	182.091.616,17	13,17
spesa corrente (senza spesa sanitaria)	1.382.970.656,47	

2.4 Le risorse finanziarie

Le risorse finanziarie per il triennio 2020-2022 sono state individuate nel bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna, approvato con legge regionale 10 dicembre 2019, n.31. Nelle tabelle che seguono sono rappresentate le risorse finanziarie relative all'anno 2020, suddivise per missioni (funzioni principali della Regione) e programmi (aggregati omogenei di attività rivolte a perseguire gli obiettivi definiti nell'ambito delle missioni) che evidenziano le finalità della spesa secondo il prospetto all'Allegato n. 3 della legge di bilancio.

Per i dati completi e i documenti di dettaglio si rimanda al sito Amministrazione Trasparente alla sezione [Bilanci](#).

Missioni	Programmi	2020
Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	44.544.181 €
	Segreteria generale	1.366.951 €
	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	325.396.582 €
	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	17.874.701 €
	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	31.791.990 €
	Ufficio tecnico	0 €
	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	550.000 €
	Statistica e sistemi informativi	31.047.421 €
	Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali	939.969 €
	Risorse umane	65.590.755 €
	Altri servizi generali	8.467.396 €
	TOTALE MISSIONE	527.571.966 €
Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	19.157.573 €
	TOTALE MISSIONE	19.157.573 €
Relazioni internazionali	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo	5.554.246 €
	Cooperazione territoriale	1.068.472 €
	TOTALE MISSIONE	6.622.718 €
Turismo	Sviluppo e la valorizzazione del turismo	87.879.578 €
	TOTALE MISSIONE	87.879.578 €
Sviluppo economico e competitività	Industria, PMI e Artigianato	46.860.783 €
	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	11.075.273 €
	Ricerca e innovazione	63.036.392 €
	Reti e altri servizi di pubblica utilità	30.740.230 €

	TOTALE MISSIONE	151.712.678 €
Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	61.605.547 €
	Formazione professionale	14.277.720 €
	Sostegno all'occupazione	159.789.986 €
	TOTALE MISSIONE	235.673.253 €
Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	79.190.019 €
	Caccia e pesca	17.375.694 €
	TOTALE MISSIONE	96.565.713 €
Energia e diversificazione delle fonti energetiche	Fonti energetiche	19.817.659 €
	TOTALE MISSIONE	19.817.659 €
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	47.502.487 €
	Interventi per la disabilità	18.202.870 €
	Interventi per gli anziani	1.855.796 €
	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	10.518.556 €
	Interventi per le famiglie	827.519 €
	Interventi per il diritto alla casa	11.739.888 €
	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	23.646.557 €
	Cooperazione e associazionismo	2.037.535 €
	TOTALE MISSIONE	116.331.208 €
Tutela della salute	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	8.713.116.420 €
	Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA	120.000.000 €
	Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per la copertura dello squilibrio di bilancio corrente	0 €
	Servizio sanitario regionale - ripiano di disavanzi sanitari relativi ad esercizi pregressi	76.270.334 €
	Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari	155.769.358 €
	Servizio sanitario regionale - restituzione maggiori gettiti SSN	0 €

	Ulteriori spese in materia sanitaria	30.983.781 €
	TOTALE MISSIONE	9.096.139.893 €
Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	4.700.000 €
	Altri ordini di istruzione non universitaria	245.300 €
	Edilizia scolastica	9.147.524 €
	Istruzione universitaria	47.983.400 €
	Istruzione tecnica superiore	0 €
	Diritto allo studio	4.882.400 €
	TOTALE MISSIONE	66.958.624 €
Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Valorizzazione dei beni di interesse storico	220.000 €
	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	51.932.683 €
	TOTALE MISSIONE	52.152.683 €
Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero	15.684.144 €
	Giovani	3.043.380 €
	TOTALE MISSIONE	18.727.524 €
Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	2.220.000 €
	Sistema integrato di sicurezza urbana	3.531.800 €
	TOTALE MISSIONE	5.751.800 €
Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio	9.556.246 €
	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	25.176.241 €
	TOTALE MISSIONE	34.732.487 €
Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Difesa del suolo	42.133.218 €
	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	9.808.309 €
	Rifiuti	1.991.889 €
	Servizio idrico integrato	331.990 €
	Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	10.200.985 €
	Tutela e valorizzazione delle risorse idriche	1.161.468 €
	Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni	4.398.687 €
	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	22.318.264 €
	TOTALE MISSIONE	92.344.810 €

Trasporti e diritto alla mobilità	Trasporto ferroviario	205.398.996 €
	Trasporto pubblico locale	254.760.438 €
	Trasporto per vie d'acqua	6.855.533 €
	Altre modalità di trasporto	7.180.107 €
	Viabilità e infrastrutture stradali	159.820.477 €
	TOTALE MISSIONE	634.015.551 €
Soccorso civile	Sistema di protezione civile	26.627.060 €
	Interventi a seguito di calamità naturali	4.367.567 €
	TOTALE MISSIONE	30.994.627 €
TOTALE MISSIONI		12.233.034.993 €

Tra gli indici di tipo finanziario possono essere di interesse quelli legati alla capacità di impegno e alla velocità di utilizzo delle disponibilità. La capacità di impegno è un indice che esprime la capacità di tradurre in programmi di spesa le decisioni politiche sulla ripartizione delle risorse. La velocità di cassa è un indice che esprime la capacità di tradurre in pagamenti l'insieme delle risorse a disposizione.

Tipologia indicatore	Definizione	Target
Capacità di impegno	Impegnato/Stanziamiento di competenza	≥
Velocità di cassa	Pagamenti/(Residui iniziali + impegnato)	≥

Per l'anno 2019, questi indici hanno assunto i seguenti valori:

Tipo spesa	Velocità di cassa	Capacità di impegno
CORRENTE	83,69%	76,32%
INVESTIMENTI	52,17%	36,70%

3. Strategia Europa 2020 e Agenda Europa 2030: Alcuni indicatori di contesto

Gli indicatori che vengono presentati permettono un confronto, sia pur sintetico, con la realtà nazionale e con i target nazionali relativi ad alcuni indicatori definiti a livello europeo. Si tratta di indicatori selezionati tra quelli inclusi nell'elenco degli "indicatori chiave" dei rapporti annuali ISTAT o tra quelli inclusi tra gli obiettivi della strategia Europa 2020.

Tra questi, alcuni, indicati con questo simbolo  sono stati individuati anche dall'Agenda Europa 2030.

Questi indicatori vengono utilizzati nella valutazione della performance individuale dei dirigenti di vertice. Vista l'eccezionalità della situazione data dall'emergenza Covid-19, per l'anno 2020 i valori legati a questi indicatori saranno rilevati, nel primo semestre 2021, al solo fine di avere dei dati di base per monitorare l'auspicata ripresa post situazione emergenziale causata dal Covid-19. Nella valutazione della performance individuale dei dirigenti di vertice anno 2020, e precisamente per il calcolo del Parametro P1, verranno utilizzati eccezionalmente i dati degli indicatori rilevati nel 2019, che hanno dato 11 obiettivi raggiunti, con la possibilità di distribuire ai Direttori, sulla base del sistema di valutazione vigente, l'84,9% del massimo della retribuzione di risultato indicata nei contratti individuali.

Indicatore	Significato	Fonte
Tasso di variazione del PIL (valori concatenati anno di rif 2010) (%)	Il Pil è un indicatore di carattere generale che esprime la capacità di un territorio di creare nuova ricchezza. Misura il valore di tutti i beni e servizi finali prodotti nel territorio e corrisponde anche alla remunerazione dei fattori produttivi primari.	Prometeia, scenari per le economie locali
Pil pro capite a prezzi correnti (numero indice)	Indicatore utilizzato per esprimere il livello di ricchezza per abitante prodotto da un territorio. Il numero indice consente di valutare le dinamiche in termini di posizionamento rispetto alla media italiana.	Prometeia, scenari per le economie locali
Incidenza povertà relativa (%)	Per povertà relativa si intende una condizione di deprivazione delle risorse necessarie per mantenere lo standard di vita della popolazione del Paese di riferimento. Una famiglia di due componenti è definita povera in termini relativi se la sua spesa per consumi è inferiore alla spesa media pro capite nazionale. Per famiglie di diversa ampiezza si applica un'opportuna scala di equivalenza.	ISTAT, indagine sui consumi delle famiglie
Tasso di occupazione 20-64 anni (%) 	Il tasso di occupazione è il principale indicatore del mercato del lavoro, misura la capacità dello stesso di utilizzare le risorse umane disponibili. Il tasso di occupazione per la fascia di età 20-64 anni è uno degli indicatori utilizzati dalla Strategia Europa 2020. Target UE 75%; target Italia 67%.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Tasso di occupazione femminile 20-64 anni (%)	Esprime il grado di coinvolgimento nel mercato del lavoro della popolazione femminile.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro

Tasso di occupazione giovanile 15-34 anni (%)	Esprime il grado di coinvolgimento nel mercato del lavoro dei giovani.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Popolazione 30-34 anni con istruzione universitaria (%) 	Il livello di istruzione è un indicatore importante nel determinare la qualità della vita e le potenzialità di un territorio. La quota di giovani tra i 30 e i 34 anni con istruzione universitaria è uno degli indicatori utilizzati dalla Strategia Europa 2020. Target UE 40%; target Italia 26%.	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Speranza di vita alla nascita M e F (in anni)	Fornisce indicazioni sullo stato sociale, ambientale e sanitario della popolazione e rappresenta un importante parametro per valutare lo sviluppo di un territorio.	ISTAT, tavole di mortalità della popolazione

Per rendere più completa l'analisi, oltre agli indicatori sopra descritti vengono rilevati due ulteriori indicatori.

Il primo è relativo al fenomeno della dispersione scolastica e misura la quota di giovani (18-24 anni) che ha interrotto precocemente gli studi. L'abbandono scolastico risulta in generale più diffuso nelle aree meno sviluppate ed è spesso indice di disagio sociale tuttavia risulta presente anche nei territori caratterizzati da elevati livelli di benessere, dove i giovani possono essere distolti dal percorso educativo da un più facile inserimento nel mercato del lavoro. La riduzione dell'abbandono scolastico rientra tra gli obiettivi quantitativi individuati dalla strategia Europa 2020.

Il secondo indicatore riguarda la gestione dei rifiuti urbani e misura la quota di rifiuti prodotti oggetto di raccolta differenziata. La separazione dei rifiuti consente di migliorare le successive fasi della gestione e facilita il recupero dei materiali. A tali indicatori è riservata una crescente attenzione, anche a seguito delle strategie e degli orientamenti individuati dalla Commissione europea per diminuire la pressione sull'ambiente generata dalla produzione e dalla gestione dei rifiuti.

I valori di questi due indicatori sono evidenziati separatamente.

Descrizione indicatori aggiuntivi

Indicatore	Significato	Fonte
Giovani che abbandonano prematuramente gli studi (%) 	E' definito come la percentuale di giovani tra 18 e 24 anni che non ha titoli scolastici superiori alla licenza media, non è in possesso di qualifiche professionali ottenute in corsi di durata di almeno 2 anni e non frequenta né corsi scolastici né attività formative. Fa parte degli indicatori utilizzati dalla Strategia Europa 2020: target UE ≤10%; target Italia ≤15-16%	ISTAT, indagine sulle forze lavoro
Raccolta differenziata (%) 	Indica la quota di rifiuti urbani oggetto di raccolta differenziata sul totale dei rifiuti urbani. La raccolta differenziata assume un ruolo fondamentale per ottimizzare le fasi successive di gestione dei rifiuti.	ISTAT, ISPRA

Per l'anno 2019, questi indicatori hanno assunto i seguenti valori

Indicatore	2019	
	Emilia-Romagna	Italia
Tasso di variazione del PIL (valori concatenati anno di riferimento 2010) (%) ¹	0,4	0,3
Pil pro capite (numero indice Italia=100) ¹	124,0	100
Incidenza povertà relativa (%)	4,2	11,4
Tasso di occupazione 20-64 anni (%)	75,4	63,5
Tasso di occupazione femminile 20-64 anni (%)	68,5	53,8
Tasso di occupazione giovanile 15-29 anni (%)	40,8	31,8
Popolazione 30-34 anni con istruzione universitaria (%)	34,1	27,6
Speranza di vita alla nascita M e F (in anni) ²	M 81,5 - F 85,7	M 81,0 - F 85,3
Indicatori aggiuntivi		
Giovani 18-24 anni che abbandonano prematuramente gli studi (%)	11,3	13,5
2018		
Raccolta differenziata (%)	67,3	58,1

¹Dati di previsione (aprile 2020)

²Dato 2019 stimato

4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Il ciclo della performance della Giunta della Regione Emilia-Romagna è disciplinato dalla delibera n. [468/2017](#) con oggetto "Il Sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna" che all'art. 11 stabilisce che

"La Giunta regionale approva annualmente un Piano della performance (PdP), avente a riferimento un arco temporale triennale, con il quale vengono declinati gli obiettivi politici prioritari per l'attuazione del programma di governo del Presidente e della Giunta regionale, in coerenza con gli obiettivi di cambiamento così come definiti dal Capo di gabinetto su indirizzo della Giunta.

Ciascun direttore generale approva, annualmente, su proposta anche dei responsabili delle strutture a livello sub-apicale per quanto riguarda i rispettivi ambiti di competenza, un Programma delle attività (PdA), con indicazione degli obiettivi gestionali di ciascuna struttura, correlati sia alla realizzazione degli obiettivi strategici del PdP, del DEFR, che per la realizzazione dell'ordinaria attività connessa all'espletamento delle funzioni regionali.

La Giunta regionale annualmente approva la relazione di rendicontazione dei risultati della performance resa dalle strutture organizzative, previa sua validazione da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). La relazione è predisposta dal Servizio "Servizio Sviluppo delle risorse umane della Giunta regionale e del sistema degli enti del SSR" della direzione generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni", in collaborazione con tutte le strutture apicali dell'Ente.

Il PdA costituisce anche lo strumento principe per la valutazione delle prestazioni individuali di ciascun lavoratore, secondo i sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni, concordati nell'ambito delle relazioni sindacali, la cui correttezza metodologica è valutata dall'OIV."

Quest'anno a causa dell'eccezionale situazione data prima dall'avvio dell'XI Legislatura e poi, subito dopo l'insediamento della Giunta, dall'emergenza causata dalla pandemia di Covid-19, l'articolazione temporale del ciclo della performance ha subito delle variazioni.

Il programma di mandato 2020-25 - dai cui impegni politici devono discendere gli obiettivi strategici del DEFR - è stato presentato in Assemblea Legislativa il 9 giugno 2020 e conseguentemente l'integrazione del Documento di Economia e Finanza Regionale - DEFR 2021 con obiettivi strategici di programmazione è avvenuta il 29/06/2020, con Delibera di Giunta n. 788.

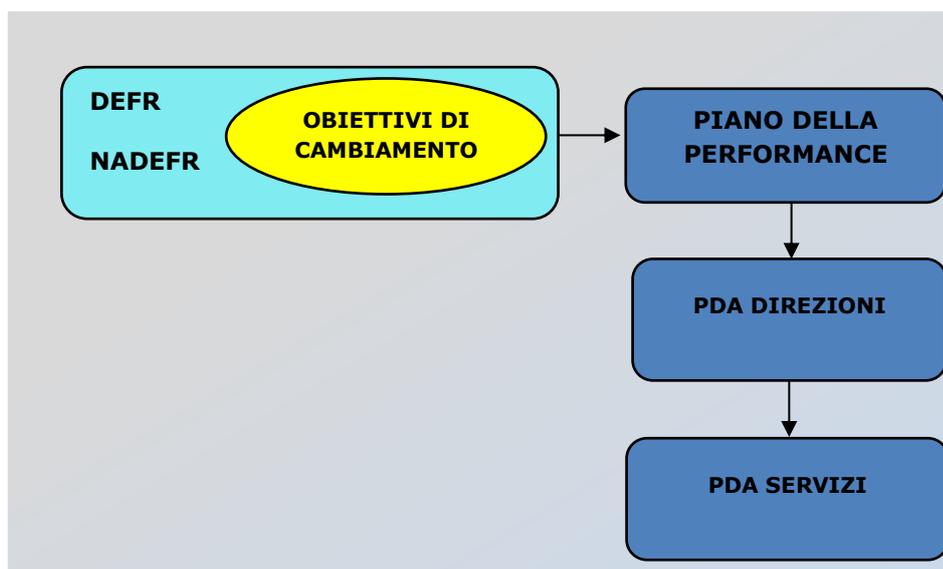
Nel DEFR 2021, in parziale deroga a quanto stabilito dalla delibera 468/2017 sopracitata², quale misura di semplificazione, la Giunta a partire da quest'anno ha deciso di individuare anche, seppure sperimentalmente, gli Obiettivi di cambiamento³ che costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici. A regime, gli obiettivi di cambiamento saranno definiti con Nota di Aggiornamento al DEFR, indicativamente nel mese di ottobre dell'anno precedente a quello cui sono riferiti.

² La DGR 468/2017 stabilisce all'art. 9.3 comma 1 "Annualmente, in coerenza con quanto definitivo dalla Giunta nel DEFR, il Capo di Gabinetto elabora, entro il 30 novembre, gli obiettivi di cambiamento da sviluppare nell'anno successivo. Tali obiettivi sono oggetto di condivisione nell'ambito del Comitato di Direzione."

³ Il processo di individuazione degli obiettivi di cambiamento è presidiato dal Capo di Gabinetto della Giunta.

I tempi che si sono resi necessari e le condizioni con cui si è proceduto all'elaborazione rendono opportuno approvare il presente Piano limitatamente all'annualità 2020. Il Piano avrà primaria valenza documentativa, fissando però la cornice entro cui procedere, nei primi mesi del 2021, alla Relazione della performance 2020.

Successivamente all'approvazione del Piano tutte le strutture dell'Ente (Direzioni generali/Agenzie/Istituto e relativi Servizi) - che per l'anno 2020 hanno elaborato e approvato eccezionalmente anche in assenza della programmazione strategica, entro i primi mesi dell'anno i programmi di attività, con obiettivi prioritariamente legati a fronteggiare l'emergenza COVID- 19 e in secondo luogo, dove possibile, con obiettivi operativi in continuità con la programmazione strategica del 2019, definendo indicatori di raggiungimento degli stessi e responsabilità dei soggetti che li devono perseguire - provvederanno a integrare e modificare, dove necessario, in coerenza con il presente Piano della Performance, i Programmi di attività.



Nella tabella seguente sono elencati, per ciascun Assessorato, gli obiettivi di cambiamento per l'anno 2020 definiti nel [DEFR 2021](#). Ogni obiettivo di cambiamento è strettamente correlato a uno o più obiettivi strategici presenti nel DEFR.

Presidente	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
La ricostruzione nelle aree del sisma	Avvio gestione dematerializzazione contabilità speciale sisma tramite l'utilizzo e l'implementazione del sistema sap
Polizia locale (LR 24/2003)	Completamento dell'edizione pilota del corso/concorso unico regionale per l'accesso alla Polizia Locale
Connotare la Regione Emilia-Romagna quale Terra dello Sport italiana diffondendo la cultura della pratica sportiva di base per educare a sani stili di vita e sostenendo lo sviluppo di una rete diffusa di eventi e manifestazioni. Oltre l'emergenza COVID-19	Connotare la Regione Emilia-Romagna come sport valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva

Contrasto alle diseguglianze e transizione ecologica: Patto per il clima, welfare, politiche abitative, politiche giovanili, cooperazione internazionale allo sviluppo, relazioni internazionali, rapporti con l'UE

OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Coordinamento dei fondi dell'Unione Europea e promozione dell'attività di cooperazione territoriale europea	Rafforzare l'infrastruttura della conoscenza a supporto della programmazione integrata dei Fondi europei 2021-27
	Rafforzare il posizionamento della Regione nell'area balcanica e del mediterraneo orientale confermando i ruoli strategici nella gestione dei programmi di CTE
Politiche di cooperazione internazionale allo sviluppo per l'Agenda 2030	Definizione di linee programmatiche per la cooperazione internazionale
Politiche di welfare, contrasto alle disuguaglianze, minori e famiglie	Definizione di nuova scheda attuativa del Piano Sociale Sanitario Regionale dedicata al contrasto alle nuove fragilità con particolare riferimento all'emergenza socio economica dovuta al COVID19
Politiche educative per l'infanzia	Favorire la socializzazione delle bambine e dei bambini a seguito della temporanea sospensione dei servizi educativi 0-3 anni e scuole dell'infanzia dovuta all'emergenza COVID 19
Sostenere il diritto alla casa	Piano straordinario di manutenzione e assegnazione alloggi ERP
Strategia regionale di sviluppo sostenibile per l'attuazione dell'Agenda 2030	Definizione di una complessiva strategia regionale di sviluppo sostenibile
Valorizzazione del Terzo Settore	Supporto ai soggetti del Terzo settore per lo svolgimento delle attività di interesse generale nell'ambito dell'emergenza epidemiologica Covid 19

Bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Una nuova stagione di investimenti	Raccordo e strumenti tecnici per lo sviluppo degli investimenti
Patto regionale per una giustizia più efficiente, integrata, digitale e vicina ai cittadini	Buone prassi per l'innovazione organizzativa degli Uffici Giudiziari regionali
Rilancio del pubblico impiego	Rilancio del pubblico impiego
Valorizzazione del patrimonio regionale	Data Center del Centro Europeo per le Previsioni Meteorologiche a Medio Termine

Sviluppo economico e green economy, lavoro, formazione	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Attrattività, competitività, internazionalizzazione e crescita delle imprese e delle filiere	Promuovere lo sviluppo di imprese competitive, globali e sostenibili
Energie rinnovabili, economia circolare e plastic-free	Ampliare e promuovere le politiche energetiche in attuazione del Green new Deal e dei nuovi obiettivi energetici
Lavoro, competenze e formazione	Qualificare lavoro, formazione specialistica e competenze a supporto dell'occupazione e del sistema produttivo
Misure per il rilancio dell'economia	Garantire la ripresa delle attività ed il rilancio dell'economia regionale

Mobilità e trasporti, infrastrutture, turismo, commercio	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Garantire la sostenibilità del sistema dei trasporti durante e dopo l'emergenza Covid-19	Fronteggiare l'emergenza COVID-19. Definire le misure necessarie per il TPL e garantire la sostenibilità del sistema
Promuovere lo sviluppo e il miglioramento delle infrastrutture stradali strategiche di interesse nazionale - regionale e della sicurezza stradale	Avviare la realizzazione delle infrastrutture stradali strategiche di interesse regionale
Sostenere e promuovere il trasporto pubblico locale, l'integrazione del TPL e l'accesso gratuito per i giovani	Sostenere il trasporto pubblico gratuito per i giovani fino a 19 anni
Strategie e misure per la ripresa di un turismo qualificato e sostenibile post Covid	Garantire la promo commercializzazione turistica di cui alla L.R. 4/2016

Politiche per la salute	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Adeguamento ed innovazione della rete ospedaliera e delle sue performance alle nuove necessità assistenziali	Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS- CoV-2
Assistenza territoriale a misura della cittadinanza	
Rafforzare la Prevenzione e la promozione della salute	
Una nuova stagione di investimenti in sanità	
Razionalizzazione, integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, sociosanitari e tecnico-amministrativi del Servizio Sanitario Regionale	

Cultura e paesaggio	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Emilia-Romagna, grande polo della creatività in Italia	Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali
Riordino della legislazione e delle agenzie regionali	Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali

Montagna, aree interne, programmazione territoriale, pari opportunità	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Valorizzare le identità e le potenzialità della montagna	Promuovere lo sviluppo e contrastare il calo demografico nei territori montani - Bando Montagna 2020
	Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna
Ridurre gli squilibri territoriali interni alla Regione	Sottoscrivere e accompagnare l'attuazione dei 4 Accordi di Programma Quadro della Strategia nazionale per le Aree interne (Snai)
	Estendere i servizi di cittadinanza nelle aree interne/fragili
	Sostenere le capacità di investimento dei sistemi locali delle aree interne/fragili
Contrasto alla violenza di genere e pari opportunità	Avvio attuazione LR 15/2019

Agricoltura e agroalimentare, caccia e pesca	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Competitività delle imprese agricole, promozione e tutela dei prodotti a denominazione di origine, multifunzionalità ed economia circolare	Sostegno agli investimenti per l'ammodernamento e l'innovazione tecnologica e organizzativa
Territorio rurale e vitalità delle economie locali e nuove imprese	Rafforzamento degli aiuti di primo insediamento e sostegno agli investimenti per giovani agricoltori under 40 ("pacchetto giovani")
	Riduzione del <i>digital divide</i> territoriale e completamento delle infrastrutture di rete per la copertura totale a banda larga e banda ultralarga
Sostenibilità dei sistemi produttivi e contrasto ai cambiamenti climatici	Riduzione degli input chimici di fertilizzanti e fitofarmaci attraverso il sostegno alla diffusione dell'agricoltura biologica
Conoscenza, innovazione e semplificazione	Promuovere e sostenere nuovi progetti e Gruppi Operativi a partire dai fabbisogni delle imprese nell'ambito del Partenariato Europeo per l'Innovazione rafforzando gli scambi a livello europeo con altre Regioni
	Rafforzare i processi di digitalizzazione e smaterializzazione già avviati capitalizzando anche le semplificazioni e le modalità di lavoro agile e on-line attivate durante l'emergenza Covid-19 (UMA, controlli da remoto con ITC, tesserini digitali)

Ambiente, difesa del suolo e della costa, protezione civile	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Promuovere la conoscenza, la pianificazione e la prevenzione per la sicurezza e la resilienza dei territori	Attuare gli interventi programmati per la prevenzione e la sicurezza del territorio
Quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni	Contribuire al percorso verso la neutralità carbonica: quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni
Promuovere l'economia circolare e definire le strategie per la riduzione dei rifiuti e degli sprechi	Fronteggiare l'emergenza COVID-19. Definire le misure necessarie per i servizi pubblici, ciclo dell'acqua e ciclo dei rifiuti

Scuola, università, ricerca, agenda digitale	
OBIETTIVO STRATEGICO DEFR	OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO
Istruzione diritto allo studio e edilizia scolastica	Processi per la diminuzione del digital divide e accesso ai percorsi di istruzione e formazione
Diritto allo studio universitario e edilizia universitaria	Sostenere gli studenti nell'accesso alla formazione universitaria
Ricerca ed alta formazione	Politiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione
Agenda digitale	Scuole secondarie di secondo grado, IeFP e ITS collegate in fibra ottica
Cittadinanza digitale	Sviluppo delle competenze digitali di Cittadinanza e PA
Trasformazione digitale della PA	Sviluppare un progetto strategico di sviluppo dello Smart Working come leva di innovazione territoriale

Gli obiettivi di cambiamento sopra elencati costituiscono la prima declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi tecnici che la Giunta individua e su di essi si innesca il processo di valutazione delle performance.

Gli obiettivi di cambiamento rappresentano anche gli obiettivi di performance individuale dei Direttori generali della Giunta e dei Direttori di Agenzia/Istituto. In particolare per i Direttori di Agenzia/Istituto, si precisa che in mancanza di obiettivi di cambiamento o in presenza di un solo obiettivo di cambiamento, il Direttore generale della Direzione di riferimento, in accordo con l'Assessore di riferimento, ha individuato altri obiettivi di Direzione su cui il Direttore sarà valutato per l'anno in corso.

Dagli obiettivi di cambiamento, corredati dei relativi indicatori e dei valori attesi per il 2020 come definiti nel DEFR, discendono gli obiettivi che i Direttori generali definiscono e sviluppano, con la collaborazione dei Responsabili di servizio – come da tabella sottostante - nell'ambito dei Programmi di attività (PdA). Ai programmi di attività si rinvia per avere il quadro completo degli obiettivi delle strutture (Direzioni, Servizi) e delle responsabilità di Dirigenti, PO e di tutto il personale del comparto.

Gabinetto del Presidente della Giunta							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Completamento dell'edizione pilota del corso/concorso unico regionale per l'accesso alla Polizia Locale	Chiusura della procedura	Attività innovativa mai attivata in passato: avvio anno 2020	entro dicembre 2020		Gabinetto del Presidente della Giunta		
Definizione di una complessiva strategia regionale di sviluppo sostenibile	Definizione della strategia	Documento "Posizionamento della Regione" in data 15/04/2019; Documento "Prima rendicontazione Accordo" in data 19/12/2019	entro dicembre 2020		Gabinetto del Presidente della Giunta		
Scuole secondarie di secondo grado, IeFP e ITS collegate in fibra ottica	Collegamenti in fibra ottica della scuola, IeFP e ITS	59%	100%	Definizione piano operativo di intervento	Gabinetto del Presidente della Giunta	Sottoscrizione convenzione Regione-MISE per la realizzazione del Piano BUL Scuole	SI

Agenzia Regionale per la ricostruzione - Sisma 2012							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Avvio gestione dematerializzazione contabilità speciale sisma tramite l'utilizzo e l'implementazione del sistema sap	Classificazione voci di bilancio in SAP	non presenza di sistemi informatizzati	entro dicembre 2020	Reperimento e riclassificazione dei dati della gestione finanziaria della contabilità speciale sisma	Serv. Per la Gestione finanziaria-amministrativa degli interventi e rapporti con gli enti Locali	% di svolgimento attività	100
	Avvio sperimentale su sap	non presenza di sistemi informatizzati	entro dicembre 2020	Implementazione con travaso dei dati e loro validazione per poter avviare la fase sperimentale di gestione in SAP della contabilità	Serv. Per la Gestione finanziaria-amministrativa degli interventi e rapporti con gli enti Locali	% Validazione dati	80
OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Avvio del progetto di creazione e riordino dell'archivio digitale del Commissario in preparazione della gestione post-emergenziale (coll. con Obiettivo strategico DEFR: La ricostruzione nelle aree del sisma)		non esiste sistema di archiviazione unitario tra Regione ed enti locali	entro dicembre 2020	Stipula convenzione PARER e avvio attività	Serv. per la Gestione tecnica e per la gestione dei contratti e del contenzioso e Serv. Per la Gestione finanziaria-amministrativa degli interventi e rapporti con gli enti Locali	Sottoscrizione convenzione con PARER e avvio attività	SI

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Completamento dell'edizione pilota del corso/concorso unico regionale per l'accesso alla Polizia Locale	Chiusura della procedura	-	entro dicembre 2020	Corso/concorso unico regionale per l'accesso alla Polizia Locale	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Approvazione graduatoria entro il 31/12/2020	SI/NO
Rafforzare l'infrastruttura della conoscenza a supporto della programmazione integrata dei Fondi europei 2021-27	Elaborazione quadro di contesto e documento strategico regionale 21-27; Integrazione del cruscotto di monitoraggio unitario SPRING con obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030	-	Entro 31 dicembre 2020_ quadro di contesto elaborato DSR approvato dalla Giunta con DGR funzionalità di restituzione dati investimenti per SDG impostata data lake integrato con dati ambientali	Elaborazione e approvazione del DSR 21-27 dei Fondi Europei per la politica di coesione e di sviluppo regionale. Coordinamento della partecipazione della RER al negoziato per lo sviluppo dell'AP 21-27	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	quadro di contesto elaborato , DSR approvato con DGR, prototipo funzionalità del cruscotto SPRING integrato con restituzione dei dati di investimento dei Fondi UE+FSC per SDG.	SI/NO
Rafforzare il posizionamento della Regione nell'area balcanica e del mediterraneo orientale confermando i ruoli strategici nella gestione dei programmi di CTE	Conferma del ruolo della Regione Emilia-Romagna quale Autorità di Gestione del programma di Cooperazione territoriale transnazionale Interreg Adrion Elaborazione del Programma Operativo del Programma di Cooperazione Territoriale Europea ADRION	-	Entro 31 dicembre 2020: candidatura completata programma operativo elaborato	Designazione della Regione Emilia-Romagna quale AdG programma Interreg ADRION 21-27	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Organizzazione delle Task Force per la predisposizione del programma ADRION 2021; Presentazione dell'Analisi Territoriale dell'area ADRION; Elaborazione, approvazione degli Obiettivi Politici e delle priorità di investimento su cui si articolerà il programma;	SI/NO
Definizione di linee programmatiche per la cooperazione internazionale	Elaborazione di una bozza di documento triennale	-	Entro 31 dicembre 2020: Primo draft del documento strategico di programmazione	Elaborazione proposta piano triennale della cooperazione internazionale e della pace (Lr 12/2002) alla luce dei nuovi scenari derivanti da pandemia Covid19 e progettazione complessa innovativa	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Definizione di una bozza di documento di programmazione che fornisca indicazioni per una Strategia regionale di sviluppo sostenibile e di un documento di localizzazione dell'Agenda 2030 basata sull'integrazione delle politiche e sull'individuazione di priorità regionali nella cooperazione internazionale rispetto all'agenda 2030	SI/NO
Raccordo e strumenti tecnici per lo sviluppo degli investimenti	Raccordo livelli istituzionali	-	almeno 70 soggetti istituzionali	Pianificazione degli investimenti. Monitoraggio degli investimenti	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	Raccordo livelli istituzionali	almeno 70 soggetti istituzionali
	Progettazione banca dati e piattaforma per il monitoraggio e l'analisi degli investimenti	-	entro 31 dicembre 2020	Elaborazione e implementazione di un nuovo set di indicatori di impatto	Servizio pianificazione finanziaria e controlli	Progettazione banca dati e piattaforma per il monitoraggio e l'analisi degli investimenti	entro 31 dicembre 2020
Buone prassi per l'innovazione organizzativa degli Uffici Giudiziari regionali	Numero prassi di innovazione individuate e testate nell'ambito del progetto Justice-ER	-	10	Avviare il nuovo progetto di borse di ricerca (Justice ER) Avviare e sviluppare il progetto DigitER finanziato dal PON GOV 14-20	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	Rilascio e pubblicazione manuale operativo prassi sperimentate	10
Rilancio del pubblico impiego	Completamento della revisione organizzativa	-	entro dicembre 2020	Apportare modifiche alle strutture organizzative regionali sulla base degli indirizzi politici della XI legislatura. Rinnovo degli organici strutture speciali di giunta nella XI legislatura a seguito del suo insediamento	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Adozione atti di organizzazione e incarichi entro il 31/12/2020	SI/NO
	Sviluppo Smart Working	-	+30% lavoratori smart	Predisporre la nuova disciplina dello smart working da applicare dopo l'emergenza	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Incremento lavoratori smart ordinari	550
	superamento del precariato	-	200 assunzioni a tempo indeterminato	Completamento delle misure occupazionali Comparto e dirigenza previste nel PTFP 2019/2021	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	200 assunzioni a tempo indeterminato	200
Data Center del Centro Europeo per le Previsioni Meteorologiche a Medio Termine	Conclusioni dei lavori per l'insediamento	-	entro 31 dicembre 2020	Attività amministrative connesse all'esecuzione dei contratti d'appalto per la realizzazione del Data Center del Centro Europeo per le Previsioni Meteorologiche a Medio Termine	Servizio approvvigionamenti, patrimonio, logistica e sicurezza	Conclusioni dei lavori per l'insediamento	entro 31 dicembre 2020
Sottoscrivere e accompagnare l'attuazione dei 4 Accordi di Programma Quadro della Strategia nazionale per le Aree interne (Snai)	% di interventi cantierabili degli APQ entro il 2020	-	10%	Implementazione investimenti pubblici dei PSAL (LR 5/2018) e attuazione APQ delle aree interne della regione	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	% di interventi cantierabili degli APQ entro il 2020	10%

DIREZIONE GENERALE EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Estendere i servizi di cittadinanza nelle aree interne/fragili	% di popolazione delle aree interne/fragili beneficiaria di nuovi servizi e/o incentivi entro il 2020	-	7%	Incrementare gli interventi per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne della Regione Emilia Romagna	Servizio coordinamento delle politiche europee, programmazione, cooperazione, valutazione	% di interventi avviati per il rafforzamento dei servizi di cittadinanza nelle 4 aree interne della Regione Emilia Romagna	10%
Sviluppo delle competenze digitali di Cittadinanza e PA	Offerti a dipendenti, enti locali	-	> 150	Riprogettazione e riorganizzazione delle attività del progetto Pane e internet in attività online destinate ai cittadini.	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Incremento dei corsi disponibili su self e pane e internet	> 150
	Numero utenti raggiunti	-	> 10.000	Revisione e riorganizzazione del SELF in funzione del nuovo scenario post emergenza Covid	Servizio sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio	Incremento nuovi iscritti Self	> 10.000
Sviluppare un progetto strategico di sviluppo dello Smart Working come leva di innovazione territoriale	Ampliamento della rete territoriale Emilia-Romagna Smart Working	-	20 Enti convenzionati	Promuovere la diffusione dello smart working a livello locale attraverso il rafforzamento della rete Emilia-Romagna Smart working	Direzione generale risorse, europa, innovazione e istituzioni	Incremento enti convenzionati rete territoriale smart working	20
	Adozione della app per la fase 2	-	Almeno 2000 download	Realizzazione della app per il distanziamento fisico e il rientro in ufficio	Servizio ict regionale	Numero download minimo	2000

DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Sostegno agli investimenti per l'ammodernamento e l'innovazione tecnologica e organizzativa	Contributi per la competitività delle imprese agricole ed agroindustriali (in euro)	90%	107.000.000	Sostenere la consulenza alle imprese agricole	Innovazione, qualità, promozione e internazionalizzazione del sistema agroalimentare	Risorse destinate a sostenere la consulenza alle imprese agricole	1.500.000
				Sostenere l'avviamento di imprese extra agricole in zone rurali	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Risorse destinate a sostenere l'avviamento di imprese extra agricole in zone rurali	1.500.000
				Sostenere le imprese attraverso l'OCM ortofrutta	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Risorse destinate a sostenere i Programmi operativi delle Organizzazioni di produttori e loro Associazioni	83.000.000
				Sostenere le imprese attraverso l'OCM api	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Risorse destinate ad investimenti e servizi per lo sviluppo di attività apistica	556.000
				Sostenere gli investimenti nel settore vitivinicolo	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Risorse destinate a sostenere gli investimenti nel settore vitivinicolo	5.444.000
				Sostenere la ristrutturazione e riconversione vigneti	Organizzazioni di mercato e sinergie di filiera	Risorse destinate a sostenere la ristrutturazione e riconversione vigneti	15.651.000
Rafforzamento degli aiuti di primo insediamento e sostegno agli investimenti per giovani agricoltori under 40 ("pacchetto giovani")	Numero nuove imprese oggetto di contributo nel 2020	200	280	Sostenere le start up agricole	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Risorse destinate a sostenere le start up agricole	6.200.000
				Sostenere gli investimenti nelle imprese condotte da giovani agricoltori	Competitività delle imprese agricole e agroalimentari	Risorse destinate a sostenere gli investimenti nelle imprese condotte da giovani agricoltori	800.000
Riduzione del digital divide territoriale e completamento delle infrastrutture di rete per la copertura totale a banda larga e banda ultralarga	Importi concessi nel 2020 (in euro)	-	5.500.000	Sostenere la realizzazione di infrastrutture di accesso in fibra ottica	Programmazione e sviluppo locale integrato	Risorse destinate alla realizzazione di infrastrutture di accesso in fibra ottica	2.500.000
Riduzione degli input chimici di fertilizzanti e fitofarmaci attraverso il sostegno alla diffusione dell'agricoltura biologica	Nuova superficie sotto impegno (in ettari)	-	15.000	Sostenere il mantenimento di metodi agro-climatico ambientali, biologici e integrati	Agricoltura sostenibile	Risorse destinate a sostenere metodi di produzione biologica	5.700.000
Promuovere e sostenere nuovi progetti e Gruppi Operativi a partire dai fabbisogni delle imprese nell'ambito del Partenariato Europeo per l'Innovazione rafforzando gli scambi a livello europeo con altre Regioni	Importi messi a bando 2020 (in euro)	90%	2.500.000	Sostenere lo sviluppo di progetti di innovazione	Innovazione, qualità, promozione e internazionalizzazione del sistema agroalimentare	Risorse destinate al sostegno di progetti di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico nel settore agricolo	1.700.000
Rafforzare i processi di digitalizzazione e smaterializzazione già avviati capitalizzando anche le semplificazioni e le modalità di lavoro agile e on-line attivate durante l'emergenza Covid-19 (UMA, controlli da remoto con ITC, tesserini digitali)	Incremento procedimenti amministrativi dematerializzati e con procedure informatizzate	4	4	Caccia: progettazione applicazione web "Registrazione Abilitazioni Venatorie"	Staff DG	Progettazione applicazione web	1
				Sviluppare l'applicativo OCM ortofrutta rispetto alle funzionalità "Presentazione modifiche ai PO" e "Gestione eventi"		realizzazione modulo applicativo	1
				Biologico: Prima Notifica dematerializzazione marca da bollo		aggiornamento modulo	1
				Vitivinicolo: avvio sperimentazione dematerializzazione procedimenti		aggiornamento modulo	1

AGREA							
OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Razionalizzare l'uso degli strumenti geospaziali per la presentazione e il pagamento delle domande di aiuto per superficie (coll. con Obiettivo strategico DEFR: Conoscenza, innovazione e semplificazione)	Sviluppo del Piano colturale grafico su SIAG (Sistema operativo AGREA) e superamento del SOP (Sistema operativo pratiche) attualmente in uso	-	Sviluppo del nuovo Piano colturale grafico 2021 su SIAG (Sistema Informativo AGREA)	Piano Colturale Grafico e nuova parcella di riferimento	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Presenza di Piano Colturale Grafico (PCG) per aziende che presentano domande di aiuto superficie (esclusi casi motivati)	100%
				Coordinamento analisi e sviluppo degli applicativi	Staff Direzione	Realizzazione attività previste	90%
				Affidamento dei servizi per la realizzazione degli applicativi informatici	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Approvvigionamenti, Certificazione	Rispetto dei tempi previsti nella pianificazione iniziale	Si
Attuare interventi e procedure straordinari legati all'emergenza COVID-19 (coll. con Obiettivo strategico DEFR: Conoscenza, innovazione e semplificazione)	Ammontare contributi erogati entro il 31 luglio 2020 (in euro)	-	≥ 100.000.000	Procedure emergenza Covid-19	Servizio Tecnico e di Autorizzazione	Definizione di procedure per velocizzare i pagamenti saldi 2019 PSR	Si
				Coordinare l'analisi e lo sviluppo degli applicativi e delle procedure informatiche per attuare gli interventi straordinari Covid 19	Staff Direzione	Percentuale automazione procedure sul totale delle procedure manuali oggi esistenti	90%
				Attività di competenza per l'erogazione degli aiuti straordinari	Servizio Gestione Contabile Organismo Pagatore, Approvvigionamenti, Certificazione	Pagamenti effettuati entro il 31 luglio 2019	Si

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Definizione di nuova scheda attuativa del Piano Sociale Sanitario Regionale dedicata al contrasto alle nuove fragilità con particolare riferimento all'emergenza socio economica dovuta al COVID19	Adozione provvedimenti finalizzati all'aumento delle risorse destinate al Fondo Sociale Regionale	2019: scheda attuativa non prevista. Risorse 2019 del Fondo Sociale Regionale finalizzate all'attuazione Piani di Zona: Euro 21 milioni	Entro 31 dicembre 2020	Implementazione del PSSR ed elaborazione ipotesi evolutiva	Politiche Sociali e Socio Educative	Approvazione nuova scheda attuativa PSSR ad integrazione della DGR 1423/2017	100%
Favorire la socializzazione delle bambine e dei bambini a seguito della temporanea sospensione dei servizi educativi 0-3 anni e scuole dell'infanzia dovuta all'emergenza COVID 19	Adozione provvedimenti finalizzati all'aumento delle risorse destinate alle politiche educative per l'infanzia	2019: finanziamento ordinario pari ad Euro 7.250.000 per servizi educativi 0-3; Euro 4.700.000 per scuole dell'infanzia	entro dicembre 2020	Definizione di un protocollo regionale/ordinanza per attività estive rivolte ai ragazzi dai 3 ai 14 anni e di un protocollo/ordinanza rivolto alla riapertura dei servizi educativi 0-6 anni, in relazione all'evoluzione dell'emergenza Covid-19	Politiche Sociali e Socio Educative	Predisposizione protocolli regionali per attività estive rivolte ai ragazzi dai 3 ai 14 anni e per la riapertura dei servizi educativi 0-6	100%
	N° Comuni aderenti alla manifestazione di interesse per l'attivazione dei centri estivi (DL 34/2020, art. 105)	2019: azione non prevista	almeno 75% del totale dei Comuni della Regione				
Avvio attuazione LR 15/19	Avvio di un'azione coerente con gli obiettivi della LR 15/2019	2019: azione non prevista	entro dicembre 2020	Attivazione confronto e collaborazione con Associazioni LGBTQ per avvio attuazione L.R. 15/2019	Politiche Sociali e Socio Educative	Avvio gruppo di confronto per attuazione L.R. 15/2019	100%
Supporto ai soggetti del Terzo settore per lo svolgimento delle attività di interesse generale nell'ambito dell'emergenza epidemiologica Covid 19	Definizione linee guida/protocolli nella fase di emergenza e di graduale riavvio delle attività del terzo settore	-	entro dicembre 2020	Definizione linee di indirizzo per lo svolgimento delle attività del terzo settore nella fase dell'emergenza covid	Servizio Politiche per l'integrazione sociale, il contrasto alla povertà e Terzo Settore	Approvazione linee guida attività di volontariato; protocollo attività centri sociali	100%
	Pubblicazione di un bando straordinario per sostenere le attività di promozione della socialità e di sostegno alle persone più vulnerabili delle Associazioni di Promozione Sociale e delle Organizzazioni di Volontariato a seguito della crisi legata all'emergenza Covid	-	entro dicembre 2020				
Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS- CoV-2	Predisposizione dei piani riorganizzazione delle reti ospedaliere	Inizio 2020= 0	entro 31 dicembre 2020	Definizione del Piano di cui all'art. 2 DL Rilancio – Riorganizzazione della Rete Ospedaliera Regionale	Servizio Assistenza Ospedaliera	Provvedimenti attuativi e avvio azioni di realizzazione	100%
				Definizione del programma di realizzazione di strutture di terapia intensiva a funzione regionale per l'assistenza ai pazienti covid - Covid Intensive Care	Servizio Assistenza Ospedaliera	Provvedimenti attuativi e avvio azioni di realizzazione	100%
	Avvio e messa a regime ove possibile delle misure organizzative	Inizio 2020= 0	entro 31 dicembre 2020	Definizione di linee di indirizzo per la gestione dei percorsi clinici specialistici in emergenza covid	Servizio Assistenza Ospedaliera	Stesura e formalizzazione delle Linee di Indirizzo alle Aziende Sanitarie Regionali	100%
				Monitoraggio della dotazione e occupazione dei posti letto in collaborazione con Direzioni Sanitarie	Servizio Assistenza Ospedaliera	Predisposizione di strumenti anche informatici per la rilevazione sistematica dei dati aziendali	100%
	Predisposizione dei piani di riorganizzazione delle reti di assistenza territoriali	Inizio 2020=0	entro 31 dicembre 2020	Definizione di linee guida e atti di programmazione per il contrasto alla diffusione di COVID-19 presso il domicilio	Servizio Assistenza Territoriale	Approvazione linee guida per il contrasto alla diffusione di COVID-19 presso il domicilio	100%

DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Dall'emergenza sanitaria ad un Servizio Sanitario Regionale rinnovato e riqualificato per il contrasto e il contenimento della diffusione SARS- CoV-2	Avvio e messa a regime ove possibile delle misure organizzative	Inizio 2020=0	entro 31 dicembre 2020	Definizione dei piani di assistenza in collaborazione con la medicina convenzionata, cure primarie e sanità pubblica	Servizio Assistenza Territoriale	Implementazione dei piani di assistenza in collaborazione con la medicina convenzionata, cure primarie e sanità pubblica	100%
				Realizzazione di interventi di rinnovamento tecnologico	Ict tecnologie e strutture sanitarie	Numero di interventi di rinnovamento tecnologico	1.200
				Implementazione di azioni in materia di telemedicinaIncremento dei REFERTI DI TELEMEDICINA TRASMESSE ALL'INFRASTRUTTURA SOLE/FSE REGIONALE	Ict tecnologie e strutture sanitarie	Incremento del 10% rispetto al 2019 dei REFERTI DI TELEMEDICINA TRASMESSE ALL'INFRASTRUTTURA SOLE/FSE REGIONALE	100%
	Predisposizione dei piani di riorganizzazione delle misure di prevenzione	Anno 2020=0	entro 31 dicembre 2020	Riorganizzazione delle misure operative di prevenzione dell'epidemia COVID 19	Prevenzione collettiva e sanità pubblica	Stabilizzazione dei flussi informativi creati ad hoc in fase emergenziale	100%
	Avvio e messa a regime ove possibile delle misure organizzative	Anno 2020= 0	entro 31 dicembre 2020				
	Progettazione e ove possibile avvio degli interventi strutturali, impiantistici e tecnologici di adeguamento del patrimonio immobiliare	Anno 2020= 0	entro 31 dicembre 2020	Programmazione degli interventi strutturali ed impiantistici per il piano di riorganizzazione della rete ospedaliera	Servizio Ict, tecnologie e strutture sanitarie	Adozione dei provvedimenti per la realizzazione degli interventi strutturali ed impiantistici per la riorganizzazione della rete ospedaliera	100%
Realizzazione studio di fattibilità per la razionalizzazione, integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, socio-sanitari e tecnico-amministrativi in un sistema moderno e competitivo del Servizio Sanitario Regionale	Anno 2020= 0	entro 31 dicembre 2020	Istituzione gruppo di lavoro interdisciplinare e completamento studio fattibilità per nuova tecnologia	Direzione Generale	Determina istituzione gruppo. Predisposizione della documentazione per lo studio di fattibilità	100%	

AGENZIA SANITARIA E SOCIALE REGIONALE							
OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Rilanciare il programma per la ricerca e l'innovazione sanitaria in Emilia-Romagna (coll. con Obiettivo strategico DEFR: Ricerca sanitaria)	Attuazione delle azioni necessarie all'espletamento del Bando per la Ricerca Finalizzata Regionale FIN-RER nei tempi previsti	2020	100%	Potenziare il sistema per la ricerca e innovazione	Agenzia sanitaria e sociale regionale	Coordinamento delle attività dei comitati previsti dal documento di riorganizzazione del sistema	100%
	Attivazione di gruppi di lavoro regionali per specifiche azioni previste dalla DGR n. 910/2019	2020	100%	Valutazione dell'impatto della ricerca	Agenzia sanitaria e sociale regionale	Aggiornare ed integrare il modello prodotto e sperimentare il modello aggiornato di valutazione dell'impatto della ricerca nell'ambito di un'Area Vasta	100%
	Coordinamento delle attività del Comitato Etico Regionale Sezione A e predisposizione dei documenti di indirizzo programmati	2020	100%	Supporto alle attività del Comitato Etico Regionale	Agenzia sanitaria e sociale regionale	Istruttoria e predisposizione dei documenti di lavoro del CER	100%
	Implementazione della piattaforma regionale dei Comitati Etici	2020	100%			Attività volte all'implementazione della piattaforma SIRER	100%
Supporto alla innovazione nell'assistenza territoriale: pratiche innovative e valutazione di impatto (coll. con Obiettivo strategico DEFR: Assistenza territoriale a misura della cittadinanza)	Realizzazione delle azioni per la valutazione dell'impatto delle Case della Salute, lo sviluppo di RISK-ER e la promozione del Community Lab	2020	Realizzazione dei sotto-obiettivi	Rapporto di valutazione delle Case della Salute	Agenzia sanitaria e sociale regionale	Esecuzione delle analisi necessarie alla produzione dei report epidemiologici	100%
				Strumento Risk-ER per la stratificazione della popolazione: aggiornamento,	Agenzia sanitaria e sociale regionale	Documento tecnico di supporto per l'utilizzo di Risk-ER anche in altre regioni	100%
						Rapporto sulla descrizione della popolazione RER secondo lo strumento RISKER	-
						Aggiornamento del modello Risk-ER	100%
				Coordinamento delle diverse azioni progettuali sul Community Lab per garantire coerenza e diffusione dei risultati	Agenzia sanitaria e sociale regionale	Produzione di rapporti e linee guida per la promozione del Community Lab	100%
Case della Salute - Laboratorio regionale per l'integrazione multiprofessionale	Agenzia sanitaria e sociale regionale	Realizzazione del percorso formativo secondo progettazione	100%				

Intercent - ER

OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
<p>Ottimizzazione delle modalità di acquisto di beni e servizi necessari all'attività della Regione, degli Enti Regionali e delle Aziende Sanitarie (coll. con Obiettivo strategico DEFR: Razionalizzazione della spesa e dei processi per l'acquisizione di beni e servizi per gli enti regionali e del servizio sanitario regionale)</p>	Valore spesa transata	Risultato 2019: euro 3.877.451.517	800.000.000	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune ICT	Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di Spesa Sanitaria Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di spesa comune Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara ICT Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara Farmaci e vaccini	100%
	Valore spesa gestita annua	Risultato 2019: euro 1.516.388.554	1.530.000.000	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune ICT	Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di Spesa Sanitaria Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara di spesa comune Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara ICT Pianificazione e coordinamento delle procedure di gara Farmaci e vaccini	100%
	Gare bandite	Risultato 2019: 47	45	1.1) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa sanitaria 1.2) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa comune 1.3) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Spesa ICT 1.4) Razionalizzare la spesa per beni e servizi - Farmaci e vaccini	Beni e Servizi Sanitari Beni e Servizi di Spesa Comune ICT	Gare bandite spesa sanitaria Gare bandite spesa comune Gare bandite ICT Gare bandite Farmaci e vaccini	Gare bandite spesa sanitaria: 9 Gare bandite spesa comune: 14 Gare bandite ICT: 7 Gare bandite Farmaci e vaccini: 15

DIREZIONE GENERALE CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Piano straordinario di manutenzione e assegnazione alloggi ERP	Assegnazione risorse economiche	1,8 milioni di euro	10 milioni di euro	Programma straordinario di recupero degli alloggi ERP	Servizio qualità urbana e politiche abitative	Numero di alloggi ERP avviati al recupero	300
Fronteggiare l'emergenza COVID-19. Definire le misure necessarie per il TPL e garantire la sostenibilità del sistema	Adozione delle misure per il trasporto pubblico locale di linea (ferroviario e autofiloviario) e non di linea (taxi e ncc)	-	entro 31 dicembre 2020	Definire le misure per il trasporto pubblico locale di linea (ferroviario e autofiloviario) e non di linea (taxi e ncc) nelle fasi dell'emergenza sanitaria	Servizio trasporto pubblico e mobilità sostenibile	Numero Ordinanze (contributi)	7
	Gestione del trasporto pubblico durante e a seguito dell'emergenza sanitaria	-	50% delle risorse regionali disponibili	Programmare e gestire il riparto del Fondo Nazionale per il Trasporto Pubblico	Servizio trasporto pubblico e mobilità sostenibile	Assegnazione delle risorse per i servizi di TPL autofiloviari e ferroviari	100%
Avviare la realizzazione delle infrastrutture stradali strategiche di interesse regionale	Avvio della realizzazione collegamento autostradale Campogalliano-Sassuolo	-	Entro il 31 dicembre 2020	Attuazione delle opere strategiche di interesse regionale	Servizio viabilità, logistica e trasporto per vie d'acqua	Attuazione del monitoraggio della realizzazione dell'opera	100%
Sostenere il trasporto pubblico gratuito per i giovani fino a 19 anni	Studenti scuola primaria e secondaria di primo grado interessati dall'agevolazione tariffaria (numero su un bacino potenziale pari a 300.000)	-	147.000	Accesso gratuito al trasporto pubblico locale ferroviario e autofiloviario per studenti fascia di età 6 - 19 anni: programmazione, monitoraggio, gestione contabile	Servizio trasporto pubblico e mobilità sostenibile	Tempistica attuazione misura per fascia età 6-13 anni	entro 30 settembre
Promuovere lo sviluppo e contrastare il calo demografico nei territori montani - Bando Montagna 2020	Definizione e attuazione "Bando Montagna 2020"	-	entro 31 dicembre 2020	Montagna: interventi per promuovere lo sviluppo e per contrastare il calo demografico dei territori montani (Bando Montagna 2020)	Servizio qualità urbana e politiche abitative	Tempistica approvazione bando per l'attuazione del programma	entro giugno 2020
Promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	Definizione di interventi normativi per promuovere lo sviluppo di attività imprenditoriali in montagna	-	entro 31 dicembre 2020	(definizione in fase di aggiornamento del Programma di Attività della struttura interessata)	Servizio aree protette, foreste e sviluppo della montagna	tempistica di predisposizione del primo bando per lo sviluppo delle attività produttive in montagna	entro dicembre 2020
Contribuire al percorso verso la neutralità carbonica: quattro milioni e mezzo di nuovi alberi in cinque anni	Distribuzione piante ai cittadini in base a bando regionale (numero di piante)	-	500.000	Progetto "Quattro milioni e mezzo di alberi in più. Piantiamo un albero per ogni abitante dell'Emilia-Romagna"	Servizio aree protette, foreste e sviluppo della montagna	tempistica di approvazione del bando	entro giugno 2020
Fronteggiare l'emergenza COVID-19. Definire le misure necessarie per i servizi pubblici, ciclo dell'acqua e ciclo dei rifiuti	Adozione delle misure per i servizi pubblici, ciclo dell'acqua e ciclo dei rifiuti	-	entro dicembre 2020	Provvedimenti urgenti per fronteggiare l'emergenza sanitaria COVID-19	Servizio giuridico dell'ambiente, rifiuti, bonifica siti contaminati e servizi pubblici ambientali	tempistica di approvazione provvedimenti	entro giugno 2020

Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Attuare gli interventi programmati per la prevenzione e la sicurezza del territorio	Ammontare risorse attivate per la realizzazione degli interventi programmati (in euro)	40.000.000	100.000.000	Contrattualizzazione dei lavori finanziati con le risorse Legge Stabilità-Decreto Fiscale 2020	Servizi dell'Agenzia: Affari Giuridici e contratti, Area Reno e Po di Volano, Area Romagna, Area Affluenti Po, Coordinamento interventi urgenti e messa in sicurezza, Coordinamento programmi speciali e presidi di competenza	% interventi contrattualizzati (finanziati con risorse Legge Stabilità-Decreto Fiscale 2020)	100%

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Promuovere lo sviluppo di imprese competitive, globali e sostenibili	N. bandi a sostegno delle imprese	0	≥ 5	Azioni finalizzate alla programmazione e gestione di nuovi bandi per le imprese	Servizio Qualificazione delle Imprese	a) Approvazione progetti e concessione contributi per imprese coinvolte nella programmazione e gestione dei nuovi bandi	a) 1000
	Predisposizione nuovo bando attrattività (LR 14/2014)	-	entro 31 dicembre 2020	Attuazione delle procedure previste dall'art.6 della LR 14/14	Servizio Attrattività e Internazionalizzazione	proposta di nuovo bando attrattività	100%
	Lotto A fase 1: completamento della fase di progettazione esecutiva dell'appalto integrato	-	entro 31 dicembre 2020	Coordinamento realizzazione progetto nuove sedi ART-ER ed Enea presso il Tecnopolo (LOTTO A fase 1)	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	Adempimento attività previste dalle Convenzioni sottoscritte con la stazione appaltante per la realizzazione degli interventi	100%
	Sottoscrizione degli accordi per l'avvio del progetto per la Space Economy	0	2	Valorizzazione internazionale della Space Economy regionale	Servizio Attrattività e Internazionalizzazione	Adesione alla rete NEREUS	100%
Ampliare e promuovere le politiche energetiche in attuazione del Green new Deal e dei nuovi obiettivi energetici	Avvio del processo di redazione del Piano Triennale in attuazione del Piano Energetico Regionale	-	entro 31 dicembre 2020	Avvio nuova programmazione per l'elaborazione del Piano Triennale di attuazione del Piano Energetico Regionale	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	Avvio del percorso partecipativo per la elaborazione della proposta del PTA 2020-2022	100%
Qualificare lavoro, formazione specialistica e competenze a supporto dell'occupazione e del sistema produttivo	Elaborazione provvedimenti amministrativi/note operative per la continuità formativa a fronte dell'emergenza COVID	-	≥ 6	Disposizioni e misure straordinarie per la continuità dell'offerta educativa e formativa a seguito dell'emergenza Covid-19	Servizio Programmazione delle Politiche dell'Istruzione, della Formazione, del Lavoro e della Conoscenza	Azioni per il regolare svolgimento delle attività e presidio delle procedure in corso	100%
	Azioni per la riduzione delle disparità di accesso all'istruzione e alla leFP determinate dal digital divide	-	≥ 2	Formazione terziaria non universitaria per competenze tecniche e tecnologiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione dei sistemi produttivi	Servizio Programmazione delle Politiche dell'Istruzione, della Formazione, del Lavoro e della Conoscenza	Predisposizione documento priorità ed obiettivi specifici offerta formativa Rete Politecnica a.s. 2020/2021 e relative procedure di evidenza pubblica	1
Garantire la ripresa delle attività ed il rilancio dell'economia regionale	Approvazione legge regionale recante misure urgenti per la ripresa delle attività	-	entro 31 dicembre 2020	Interventi destinati al sostegno finanziario delle imprese emiliano-romagnole	Servizio Sviluppo degli Strumenti Finanziari, Regolazione, Accreditamenti	Predisposizione e redazione PDL	1
	N. imprese finanziabili in attuazione strumenti per la garanzia alle imprese	-	≥ 150	Sostegno al credito delle imprese e abbattimento dei tassi di interesse	Servizio Sviluppo degli Strumenti Finanziari, Regolazione, Accreditamenti	Predisposizione atti per favorire la liquidità ad imprese, professionisti e persone fisiche	3
Garantire la promo commercializzazione turistica di cui alla L.R. 4/2016	Approvazione di tutti gli stralci del Piano marketing 2020 di APT Servizi	-	entro 31 dicembre 2020	Attuazione del sistema degli interventi per la promo commercializzazione turistica di cui alla L.R. 4/2016.	Servizio Turismo, Commercio e Sport	Approvazione di tutti gli stralci del Piano marketing 2020 di APT Servizi.	100%
	Attuazione delle misure per le imprese turistiche	-	entro 31 dicembre 2020	Attuazione del sistema degli interventi per la promo commercializzazione turistica di cui alla L.R. 4/2016.	Servizio Turismo, Commercio e Sport	Approvazione dell'atto di concessione dei contributi ai progetti di promo commercializzazione delle imprese turistiche per l'anno 2020	100%
Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali	Approvazione progetto di legge sul sostegno all'editoria	-	entro 31 dicembre 2020	Interventi in materia di promozione delle case editrici regionali	Servizio Cultura e Giovani	Predisposizione della bozza di proposta di legge regionale	100%
Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali	Approvazione legge sul riordino istituzionale e delle funzioni in materia di beni culturali	-	entro 31 dicembre 2020	Ridefinizione dell'assetto normativo-istituzionale e nuova programmazione pluriennale nel settore dei beni e degli istituti culturali	Servizio Cultura e Giovani	Progetto di legge per la ridefinizione dell'assetto normativo istituzionale	100%
Processi per la diminuzione del digital divide e accesso ai percorsi di istruzione e formazione	Predisposizione degli atti per ampliare la disponibilità di banda larga delle scuole e per concedere strumentazioni informatiche per gli studenti	-	entro dicembre 2020	Scuola digitale	Servizio Programmazione delle Politiche dell'Istruzione, della Formazione, del Lavoro e della Conoscenza	Progetto per rendere disponibili le strumentazioni informatiche agli studenti	1
Sostenere gli studenti nell'accesso alla formazione universitaria	Predisporre gli atti per rendere disponibili borse di studio e servizi	-	entro dicembre 2020	Politiche per le alte competenze a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione	Servizio Programmazione delle Politiche dell'Istruzione, della Formazione, del Lavoro e della Conoscenza	a)Predisposizione atti per l'approvazione di offerte di misure b)Proposta di progetto per le alte competenze a supporto dei processi di digitalizzazione	a) 1 b) 1
Politiche a supporto dell'innovazione e della digitalizzazione	Predisposizione bandi per la ricerca di imprese e laboratori	-	entro dicembre 2020	Bando per sostenere progetti di ricerca ed innovazione per lo sviluppo di soluzioni finalizzate al contrasto dell'epidemia da COVID-19 per i Laboratori di ricerca. Attuazione Asse 1 POR FESR 2014-2020 - Azione 1.2.2 - Progetti di ricerca industriale strategica.	Servizio Ricerca, Innovazione, Energia, Economia sostenibile	Approvazione della graduatoria, concessione dei contributi e impegno delle risorse per il Bando "Covid - 19" (Azione 1.2.2).	100%
Connotare la Regione Emilia-Romagna come sport valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva	Sostegno, organizzazione e promozione grandi eventi a valenza nazionale e internazionale	-	≥ 15	Approvazione macro azioni del Progetto Grandi eventi sportivi 2020	Servizio Turismo commercio e sport	Sottoscrizione contratto con APT Servizi srl per l'attuazione dei grandi eventi	100%

DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA							
OBIETTIVO DI CAMBIAMENTO	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Connotare la Regione Emilia-Romagna come sport valley italiana e sostenere la pratica motoria e sportiva	Risorse distribuite alle famiglie attraverso gli Enti Locali (€)	2020 primo anno di attivazione della misura	>= 3 milioni	Approvazione criteri di assegnazione dei voucher sport alle famiglie	Servizio Turismo commercio e sport	Approvazione atto di impegno delle risorse da trasferire ai Comuni e alle Unioni di Comuni	100%

IBACN							
OBIETTIVO DI DIREZIONE	INDICATORI	BASELINE	VALORI ATTESI (target) 2020	Sotto-obiettivi	Servizio responsabile dell'attuazione	Indicatori	Target 2020
Incrementare i servizi digitali di conservazione e fruizione del patrimonio culturale (coll. con Obiettivo strategico DEFR: Incremento consumi culturali)	Incremento medio del numero delle visite ai portali IBC	Sito web IBC: 100.419; Sito web PARER: 44.631; Rivista IBC: 42.569; IBC Archivi: 24.996; PatER: 248.764; ER Creativa: 420.246; TOT: 881.625	3%	Consolidare il PARER come modello a scala nazionale	Servizio polo archivistico regionale	Percentuale avanzamento macroattività	100%
				Migliorare la fruibilità sul web delle banche dati del patrimonio culturale	Servizio biblioteche, archivi, musei e beni culturali	Redazione di un documento di progetto per l'inclusione delle banche dati del patrimonio nel web of data e nel mondo wiki	SI
				Progettare una teca digitale per la raccolta, fruizione e conservazione delle risorse digitali degli Istituti culturali	Servizio polo archivistico regionale	Analisi di fattibilità completata	SI
Sostegno all'attività degli Istituti culturali durante l'emergenza COVID-19	Avanzamento attività	0	Realizzazione attività	Supportare gli istituti culturali nel fronteggiare l'emergenza COVID	Servizio biblioteche, archivi, musei e beni culturali	Redazione di indicazione operative, rispettivamente, per biblioteche, archivi e musei	SI

5. Relazione tra Piano della performance e Piano di prevenzione della corruzione

La Giunta della Regione Emilia-Romagna intende contrastare la "corruzione" all'interno della propria organizzazione introducendo misure che perseguano i seguenti obiettivi:

1. Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione
2. Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione
3. Creare un contesto culturale sfavorevole alla corruzione

Ciascuno degli obiettivi di cui sopra è poi classificato in base alla natura di:

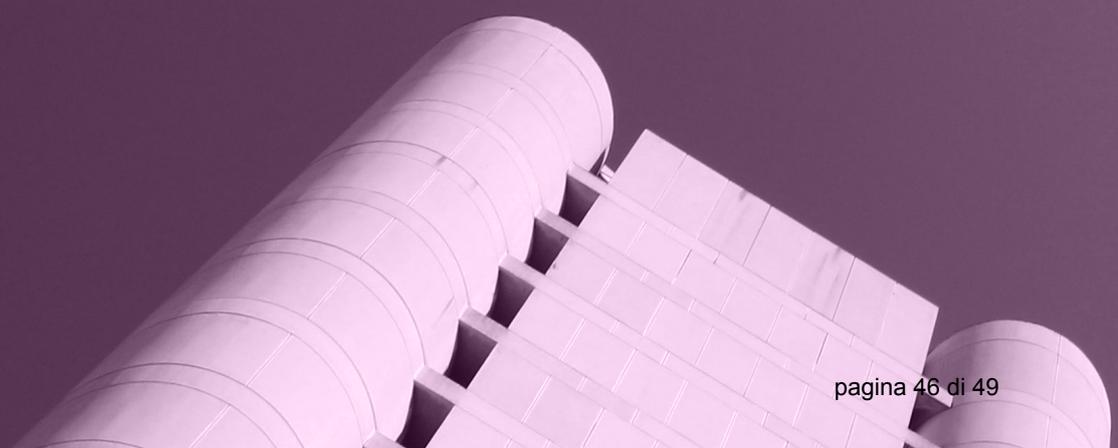
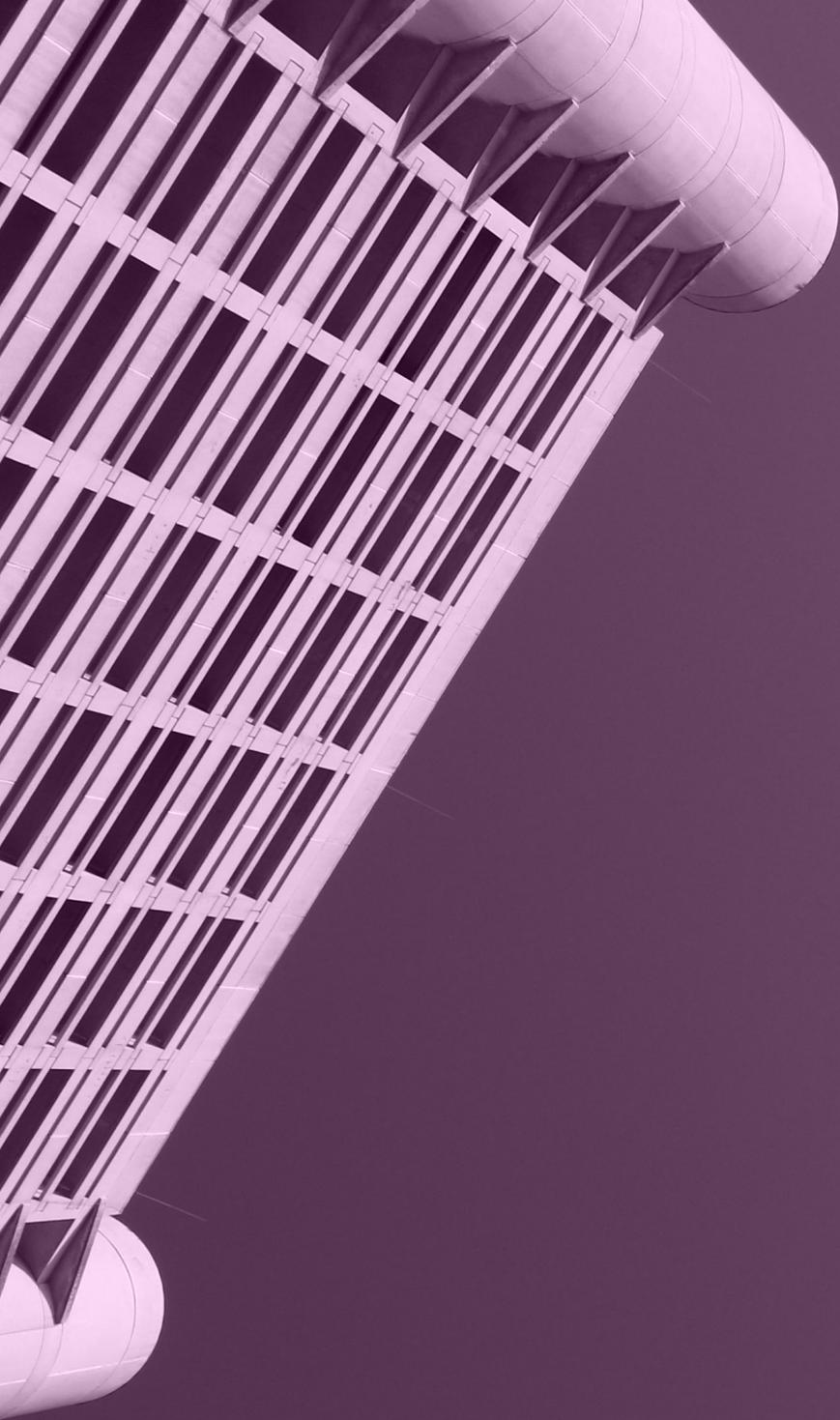
- obiettivo strategico (per l'incidenza innovativa e/o strutturale sull'organizzazione dell'Ente);
- obiettivo operativo (in quanto attiene all'ordinaria attività del RPCT e dei dirigenti di struttura, finalizzata ad assicurare la continuità e il rispetto delle misure già implementate in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza).

Gli obiettivi strategici in materia di prevenzione e contrasto della corruzione sono previsti innanzitutto nel DEFR.

Gli obiettivi strategici in materia di trasparenza e accesso civico si individuano innanzi tutto nella promozione di maggiori livelli di trasparenza, ai sensi di quanto disposto dal novellato art. 10 co.3 del D.lgs. 33/2013 e rientrano sostanzialmente tutti nell'Ob. 1 sopracitato.

Gli obiettivi strategici e operativi sono riportati anche nei Programmi annuali delle attività (PdA) con specificazione dei dirigenti di vertice e dirigenti di servizio responsabili per l'attuazione. Del livello di raggiungimento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e della trasparenza se ne tiene conto ai fini della valutazione annuale del dirigente responsabile della struttura (Direttore generale, Direttore di Agenzia/Istituto, Responsabile di Servizio).

Per un'analisi dettagliata sugli obiettivi, indicatori e target si rinvia al [Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022](#) e ai [Programmi di attività](#).



REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile del SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2020/1245

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2020/1245

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1163 del 14/09/2020

Seduta Num. 36

OMISSIS

L'assessore Segretario

Corsini Andrea

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi