

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 22215 del 24/10/2024 BOLOGNA

Proposta: DPG/2024/22752 del 22/10/2024

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: VALIDAZIONE DELLE PROPOSTE PRESENTATE A VALERE SULL'INVITO A RENDERE DISPONIBILE UN MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO (60 CFU) PER LO SVILUPPO DI ALTE COMPETENZE PER L'INNOVAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA REGIONALE N.1431/2024

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Firmatario: FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Richiamate le leggi regionali:

- n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- n. 40/2001 "Ordinamento contabile della Regione Emilia Romagna, abrogazione delle LL.RR.6 luglio 1977, n.31 e 27 marzo 1977 n. 4", per quanto applicabile;
- n. 18/2023 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024-2026(Legge di Stabilità regionale 2024)";
- n. 19/2023 avente ad oggetto "Bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2024-2026";

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n.42" e ss.mm.ii.;

Viste le deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 325/2022 recante "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";
- n. 426/2022 recante "Riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori generali e ai Direttori di agenzia";
- n. 2360/2022 recante "Modifica e assestamento degli assetti organizzativi della Giunta regionale e soppressione dell'Agenzia sanitaria e sociale regionale. Provvedimenti";
- n. 2291/2023 avente ad oggetto "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale di previsione della Regione Emilia-Romagna 2024-2026";
- n. 2319/2023 recante "Modifica degli assetti organizzativi della Giunta regionale. Provvedimenti di potenziamento per fare fronte alla ricostruzione post alluvione e indirizzi operativi";
- n. 1276 del 24/06/2024 "Disciplina organica in materia di organizzazione dell'ente e gestione del personale. Consolidamento in vigore dal 01/07/2024";

Visti:

- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e succ. mod.;

- la determinazione n. 2335 del 09/02/2022 contenente la "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 2013";

Viste, altresì, le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;

Vista in particolare la deliberazione n. 1431 del 01/07/2024, con la quale è stato approvato l'"Invito a rendere disponibile un master universitario di II livello (60 CFU) per lo sviluppo di alte competenze per l'innovazione della Pubblica Amministrazione", Allegato B), parte integrante e sostanziale della stessa;

Tenuto conto che nell'Invito appena richiamato, si sono definiti tra l'altro:

- gli obiettivi generali e specifici dell'Invito;
- i soggetti ammessi a candidare proposte;
- i destinatari;
- le caratteristiche del master di II livello;
- le priorità;
- le penali;
- la comunicazione;
- le risorse;
- le modalità e i termini per la presentazione;
- le procedure di istruttoria e di validazione della proposta formativa;
- i tempi e gli esiti delle istruttorie;
- il termine per l'avvio, in base al quale la prima edizione del Master selezionato dovrà avere avvio;

Tenuto inoltre conto che, con la soprarichiamata deliberazione n. 1431 del 01/07/2024, si è disposto che le procedure di istruttoria e di validazione delle candidature che perverranno in risposta al sopra citato Invito, di cui all' Allegato B), verranno effettuate da un Nucleo di validazione, nominato dal Direttore Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni", con proprio successivo atto;

Tenuto conto degli obiettivi generali e specifici del suddetto Invito, sarà validata una sola proposta, ovvero un solo Master (60 CFU), con successivo provvedimento del Direttore Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni";

Dato atto che con propria determinazione n. 20715 del 07/10/2024 ad oggetto "Nomina componenti nucleo di validazione per le proposte formative pervenute a valere sull'Invito di cui all'Allegato B) della DGR n. 1431/2024" è stato istituito il suddetto Nucleo e definita la sua composizione;

Tenuto conto che alla data del 23/09/2024, termine prorogato, come da Determina n. 18384 del 10/09/2024, sono pervenute alla Regione Emilia-Romagna, secondo le modalità e i termini previsti dall'Invito sopra citato, n. 2 proposte:

- PG 10.09.2024.0974924.E;
- PG 23.09.2024.1047818.E;

Preso atto che il Settore "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio" ha verificato la completezza delle proposte pervenute in applicazione di quanto previsto alla lettera K) "Istruttoria e validazione della proposta formativa" del suddetto Invito e riscontrato che:

- la proposta pervenuta con Prot. 10.09.2024.0974924.E è mancante del requisito essenziale di cui al punto C) della sopracitata DGR n. 1431/2024;
- la proposta pervenuta con Prot. 23.09.2024.1047818.E risulta completa di tutti gli elementi richiesti e pertanto validabile;

Dato atto altresì che il Responsabile del Settore "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio" con Prot. 08.10.2024.1136385.U ha comunicato al proponente della proposta pervenuta con Prot. 10.09.2024.0974924.E la motivazione di esclusione dandone opportuna informazione al Nucleo di validazione con Prot. 10.10.2024.1145255.I;

Tenuto conto che il Nucleo di validazione:

- si è riunito in data 08/10/2024, con verbale Prot. 14.10.2024.1162030.I per esaminare la proposta, di cui al Prot. 23.09.2024.1047818.E;
- si è riunito in seconda seduta in data 21/10/2024, con verbale Prot. 21.10.2024.1189825.I, decorso il termine di dieci giorni previsto, ai sensi dell'art. 10-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., per la presentazione delle osservazioni da parte dell'istante escluso e ha proceduto a validare la proposta, di cui al Prot. 23.09.2024.1047818.E, in quanto coerente con i punti C. "Soggetti ammessi a candidare proposte", E. "Caratteristiche del master di II livello" ed F. "Priorità" del suddetto invito;

Dato atto che i verbali di entrambe le sedute, Prot. 14.10.2024.1162030.I e Prot. 21.10.2024.1189825.I, sono conservati agli atti del Settore "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio";

Ritenuto, quindi, con il presente provvedimento, in attuazione di quanto previsto dall'Invito di cui alla citata deliberazione n. 1431/2024, e di quanto sopra esposto, di approvare:

- l'Allegato 1) "Graduatoria proposte formative complete e validabili", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- l'Allegato 2) "Proposta formativa completa e validata", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamati in particolare:

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii., in particolare l'art. 15, che disciplina le convenzioni tra enti pubblici per attività di interesse comune;
- il Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113, che all'art. 6 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono dotarsi di un Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- il Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica dell' 8 agosto 2023, nel quale si prevede la possibilità da parte della Pubblica Amministrazione di stipulare protocolli d'intesa con gli Atenei per favorire la partecipazione dei dipendenti pubblici ai Master di I e II livello universitari, rispondenti, in termini di contenuti e finalità, agli accordi stipulati, nella prospettiva di far acquisire al proprio personale competenze funzionali e strategiche per lo sviluppo e l'innovazione degli enti pubblici;
- il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Deliberazione n. 157 del 29 gennaio 2024 e, in particolare il Piano della Formazione, che conferma l'investimento in Alte competenze e nella Academy regionale;
- il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO)-2024-2026 - primo aggiornamento, approvato con Deliberazione n. 1453 del 01/07/2024";

Viste le determinazioni:

- n.6089 del 31/03/2022 ad oggetto "Micro-organizzazione della direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni. Istituzione aree di lavoro. Conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di posizione organizzativa" che ha disposto, tra gli altri, il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane,

organizzazione e comunicazione di servizio, al dott. **Cristiano Annovi** dal 01/04/2022 fino al 31/03/2025;

- n. 20521 del 26/10/2022 avente ad oggetto "Conferimento incarichi di posizione organizzativa nell'ambito della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni"; che ha disposto, tra gli altri, il conferimento alla dott.ssa **Rita Maria Mele** dell'incarico sulla posizione organizzativa, attualmente denominata posizione di elevata qualificazione, denominata "Gestione delle azioni di sviluppo delle competenze e formazione" dal 01/11/2022 e fino al 31/07/2025;
- n. 23560/2022 avente ad oggetto "Conferimento incarichi dirigenziali presso la direzione generale risorse, Europa, innovazione e istituzioni";
- n. 25318 del 27/12/2022 ad oggetto "Modifica micro-assetti organizzativi nell'ambito della direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni. Conferimento e proroga incarichi dirigenziali" che ha disposto, tra gli altri, il conferimento alla dott.ssa **Stefania Sparaco** dell'incarico dirigenziale sull'Area "Servizi, processi e dati a supporto della trasformazione digitale dell'organizzazione" per il periodo dal 01/01/2023 fino al 31/03/2025;
- n. 2077/2023 recante "Nomina del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza", che conferisce l'incarico di "Responsabile della Prevenzione e della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)" e "Gestore delle comunicazioni alla UIF" per le strutture della Giunta della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie regionali, di cui all'art. 1 comma 3 bis, lett. b) della L.R. n. 43 del 2001, a decorrere dal 1° dicembre 2023 e per la durata di anni tre;

Vista La legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di dare atto che, in risposta all'Invito di cui alla propria deliberazione n. 1431/2024, Allegato B), parte integrante e sostanziale della stessa, alla data del 23/09/2024, termine prorogato come da Determina n. 18384 del 10/09/2024, sono pervenute alla Regione Emilia-Romagna, secondo le modalità e i termini previsti dall'Invito sopra citato, n. 2 proposte formative:

- PG 10.09.2024.0974924.E;
- PG 23.09.2024.1047818.E;

2. di prendere atto che il Settore "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio" ha verificato la completezza delle proposte pervenute in applicazione di quanto previsto alla lettera K) "Istruttoria e validazione della proposta formativa" del suddetto Invito e riscontrato che:
 - la proposta pervenuta con Prot. 10.09.2024.0974924.E è mancante del requisito essenziale di cui al punto C) della sopracitata DGR n. 1431/2024;
 - la proposta pervenuta con Prot. 23.09.2024.1047818.E risulta completa di tutti gli elementi richiesti e pertanto validabile;
3. di dare atto che il Responsabile del Settore "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio", Prot. 08.10.2024.1136385.U, ha comunicato al proponente della proposta pervenuta con Prot. 10.09.2024.0974924., la motivazione di esclusione dandone opportuna informazione al Nucleo di validazione con Prot. 10.10.2024.1145255.I;
4. di dare atto che dai verbali del Nucleo di validazione Prot. 14.10.2024.1162030.I e Prot. 21.10.2024.1189825.I, conservati agli atti del Settore "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio", si rileva che la proposta che risulta completa e validata in quanto soddisfa tutti i criteri e le caratteristiche di cui ai punti C., E. e F. dell'invito è la seguente:
 - PG. 23.09.2024.1047818.E, presentata da Università di Bologna;
5. di approvare, tenuto conto di quanto sopra esposto:
 - l'Allegato 1) "Graduatoria proposte formative complete e validabili", parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - l'Allegato 2) "Proposta formativa completa e validata", parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. di dare atto infine che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative e amministrative richiamate in parte narrativa;
7. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico e sul sito https://bandi.regione.emilia-romagna.it/search_bandi_form

Francesco Raphael Frieri

Protocollo	Soggetto richiedente	Titolo	Esito
PG. 23.09.2024.1047818.E	Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, Ateneo capofila. Titolo congiunto con Università di Ferrara, Università di Modena- Reggio Emilia; Università di Parma	Master in Public Management and Innovation	Validabile

GRADUATORIA PROPOSTE FORMATIVE COMPLETE E VALIDABILI

In attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 1431/2024

PROPOSTA FORMATIVA COMPLETA E VALIDATA

In attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 1431/2024

Protocollo	Soggetto richiedente	Titolo	Esito
PG. 23.09.2024.1047818.E	Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, Ateneo capofila. Titolo congiunto con Università di Ferrara, Università di Modena- Reggio Emilia; Università di Parma	Master in Public Management and Innovation	Validata