

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 3685 del 22/02/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/4074 del 22/02/2023

Struttura proponente: SETTORE EDUCAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO
DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE

Oggetto: ELIMINAZIONE DI ECIPAR SOC.CONS. A R.L. (COD.ORG 205) DAI SOGGETTI
EROGATORI DELLE PRESTAZIONI PER IL LAVORO A FAVORE DEI
BENEFICIARI CLUSTER 1 2 E 3 DI PAR GOL

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - AREA INTERVENTI FORMATIVI E PER L'OCCUPAZIONE

Firmatario: FRANCESCA RAGAZZINI in qualità di Responsabile di area di lavoro dirigenziale

**Responsabile del
procedimento:** Francesca Ragazzini

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE FIRMATARIA

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 1133 del 04/07/2022 "Approvazione primo avviso in attuazione del PAR GOL - Prestazioni per il lavoro cluster 1, 2 e 3" ed in particolare l'Allegato 1) "Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU- Piano di Attuazione Regionale di cui alla delibera dell'Assemblea legislativa n. 81/2022. Presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti accreditati al lavoro che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 Reinserimento Occupazionale, percorso 2 Aggiornamento (Upskilling) e percorso 3 Riqualificazione (Reskilling)", parte integrante e sostanziale della stessa deliberazione - di seguito per brevità definito "Avviso";;

Richiamate, inoltre, le seguenti Determinazioni dirigenziali di attuazione del suddetto "Avviso":

- n.14192 del 21/07/2022 "Approvazione del "Primo elenco dei Soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 reinserimento occupazionale, percorso 2 aggiornamento (upskilling) e percorso 3 riqualificazione (reskilling)" - Attuazione del primo Avviso GOL approvato con DGR n.1133 del 04/07/2022";
- n.16554 del 02/09/2022 "Approvazione del "Secondo elenco dei soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 reinserimento occupazionale, percorso 2 aggiornamento (upskilling) e percorso 3 riqualificazione (reskilling)" - Attuazione del primo Avviso GOL approvato con DGR n.1133 del 4/07/2022";
- n.22992 del 22/11/2022 "Approvazione del "Terzo elenco dei soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 reinserimento occupazionale, percorso 2 aggiornamento (upskilling) e percorso 3 riqualificazione (reskilling)" - Attuazione del primo Avviso GOL approvato con DGR n.1133 del 04/07/2022".

Dato atto che le sopra citate determinazioni n.14192/2022, n.16554/2022 e n.22992/2022 comprendono l'insieme dei soggetti privati accreditati al lavoro che, in esito al suddetto "Avviso", si sono impegnati all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del Percorso 1 - Reinserimento

Occupazionale, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 Riqualificazione (Reskilling);

Vista la comunicazione pervenuta dal rappresentante legale di Ecipar Soc.Cons. a r.l.- Formazione e servizi innovativi per l'artigianato e le P.M.I. (cod.org. 205), acquisita agli atti dell'Area "Interventi Formativi e per l'Occupazione" (Prot. 21/02/2023.0164668.E), di essere escluso dai suddetti elenchi dei soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 reinserimento occupazionale, percorso 2 aggiornamento (upskilling) e percorso 3 riqualificazione (reskilling), formalizzando il termine delle relative operazioni rif.PA: 2022/17456/RER, 2022/17457/RER e 2022/17458/RER, con l'impegno al completamento dei programmi a favore delle persone già in carico;

Dato atto che:

- Ecipar Soc.Cons. a r.l.- Formazione e servizi innovativi per l'artigianato e le P.M.I. (cod.org. 205), con le corrispondenti richiamate operazioni rif.PA: 2022/17456/RER, 2022/17457/RER e 2022/17458/RER, è individuato nel "Primo elenco dei Soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 reinserimento occupazionale, percorso 2 aggiornamento (upskilling) e percorso 3 riqualificazione (reskilling)" di cui all'Allegato 1), parte integrante della sopra citata determinazione dirigenziale n.14192/2022 e quindi successivamente ricompreso nell' Allegato 2) parte integrante delle sopra citate determinazioni dirigenziali n.16554/2022 e n.22992/2022;

- secondo quanto previsto dalla sezione 11 del suddetto "Avviso" i soggetti accreditati rientranti nell'elenco approvato in esito allo stesso "Avviso" potranno richiedere di essere esclusi dal suddetto elenco, ovvero formalizzare la rinuncia all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 Riqualificazione (Reskilling)", fermo restando l'obbligo al completamento dei programmi a favore delle persone già in carico, inviando contestuale comunicazione all'Area Interventi Formativi e per l'Occupazione e all'Agenzia regionale per il lavoro;

Ritenuto per le suddette motivazioni di procedere ad eliminare Ecipar Soc.Cons.a r.l.- Formazione e servizi innovativi per l'artigianato e le P.M.I. (cod.org. 205) e le relative sopra richiamate operazioni rif.PA: 2022/17456/RER, 2022/17457/RER e 2022/17458/RER, dall'Elenco dei Soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 reinserimento occupazionale, percorso 2 aggiornamento (upskilling) e percorso 3 riqualificazione (reskilling);

Visti:

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2329/2019 "Designazione del Responsabile della protezione dei dati";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 771/2021 ad oggetto "Rafforzamento delle capacità amministrative dell'Ente. Secondo adeguamento degli assetti organizzativi e linee di indirizzo 2021", con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) per le strutture della Giunta della Regione Emilia-Romagna;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 111/2022 "Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024, di transizione al piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021";
- la "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto legislativo n.33 del 2013. Anno 2022." di cui all'Allegato A) della determinazione dirigenziale n.2335/2022;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1846/2022 ad oggetto "Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2022-2024";

Richiamate:

- la Legge regionale n.43/2001, "Testo Unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale n.2416/2008 "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera n.450/2007" e ss.mm.ii., per quanto applicabile;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 324/2022 "Disciplina organica in materia di organizzazione dell'ente e gestione del personale";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 325/2022 "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 426/2022 "Riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1615/2022 "Modifica e assestamento degli assetti organizzativi di alcune Direzioni Generali/Agenzie della Giunta regionale";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2360/2022 "Modifica e

assestamento degli assetti organizzativi della Giunta regionale e soppressione dell'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale. Provvedimenti"

- la determinazione dirigenziale n. 5595/2022 "Micro-organizzazione della Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, lavoro, Imprese a seguito della D.G.R. n. 325/2022. Conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di titolarità di Posizione organizzativa";
- la determinazione dirigenziale n. 25436/2022 "Conferimento e proroga di incarichi dirigenziali presso la Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese";

Attestato che la sottoscritta dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa enunciate:

1. di eliminare Ecipar Soc.Cons.a r.l.- Formazione e servizi innovativi per l'artigianato e le P.M.I. (cod.org. 205) e le relative sopra richiamate operazioni rif.PA: 2022/17456/RER, 2022/17457/RER e 2022/17458/RER, dal "Primo elenco dei Soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del percorso 1 reinserimento occupazionale, percorso 2 aggiornamento (upskilling) e percorso 3 riqualificazione (reskilling)" di cui all'Allegato 1), parte integrante della sopra citata determinazione dirigenziale n.14192/2022 e conseguentemente di eliminarlo anche dall'Allegato 2) parte integrante delle sopra citate determinazioni dirigenziali n.16554/2022 e n.22992/2022;
2. di precisare che a seguito della comunicazione citata in premessa di Ecipar Soc.Cons.a r.l.- Formazione e servizi innovativi per l'artigianato e le P.M.I. (cod.org. 205) i beneficiari dei suddetti percorsi previsti dal PAR GOL non potranno scegliere lo stesso soggetto in sede di sottoscrizione del Patto di servizio per l'erogazione delle prestazioni per il lavoro a loro favore;
3. di specificare che resta nell'obbligo di Ecipar Soc.Cons.a r.l.- Formazione e servizi innovativi per l'artigianato e le P.M.I. (cod.org. 205), nell'ambito della realizzazione delle suddette operazioni a loro titolarità, il completamento dei programmi a favore delle persone già in carico;
4. di trasmettere il presente atto all'Agenzia regionale per il lavoro per gli adempimenti di competenza;

5. che, per quanto previsto in materia di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà alle pubblicazioni ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in parte narrativa, inclusa la pubblicazione ulteriore, ai sensi dell'art. 7 bis del D.lgs. n.33 del 2013 e ss.mm.ii., prevista dal piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza e nella direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal medesimo Decreto;

6. di pubblicare la presente determinazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico e sul sito <http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it>.

Francesca Ragazzini