REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 436 del 18/03/2024 BOLOGNA

Proposta:	DLV/2024/453 del 15/03/2024
Struttura proponente:	SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	AUTORIZZAZIONE DI VARIAZIONE QUALIFICA DI RIFERIMENTO DI TIROCINIO INSERITO IN ATTO N° 313 DEL 28/02/2024
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO In sostituzione della Responsabile del Servizio Politiche del Lavoro Dott.ssa Fabrizia Monti come disposto dalla nota prot. 89793.I del 01/03/2024. Responsabile del SERVIZIO INNOVAZIONE E TRASFORMAZIONE DIGITALE, STEFANO ACCORSI
Firmatario:	STEFANO ACCORSI in qualità di Responsabile di servizio

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- Il D.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge 14 febbraio 2003, n. 30” e ss.mm.,
- la Legge n. 92 del 28 giugno 2012 e ss.mm. “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita” e ss.mm.;
- il D.lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm. ed in specifico l'art. 12,
- l’Accordo Stato-Regioni del 25 maggio 2017 che approva le “Linee guida in materia di tirocini” che dettano disposizioni in merito al tirocinio;

Viste le leggi regionali:

- n. 12 del 30 giugno 2003, “Norme per l’uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l’arco della vita, attraverso il rafforzamento dell’istruzione e della formazione professionale anche in integrazione tra loro” e s.m.i;
- n. 5 del 30 giugno 2011 “Disciplina del sistema regionale dell’istruzione e formazione professionale”;
- n. 14 del 30 luglio 2015 “Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari”;

Vista la legge regionale n. 17 del 1 agosto 2005 e ss.mm.ii “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” ed in particolare gli articoli:

- 26 ter, comma 1, che stabilisce che l’Agenzia regionale:
  - “L’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna verifica l’idoneità e la congruenza delle comunicazioni effettuate dai soggetti promotore ed ospitante, ai sensi dell’articolo 24, commi 7 e 9”;
  - “Dalla verifica della coerenza delle informazioni contenute nella documentazione, attestata dall’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna tramite il sistema informativo, il tirocinio è attivabile”;
  - L’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna prende atto della corretta attivazione del tirocinio attraverso un proprio provvedimento entro quarantacinque giorni dall’attestazione, da parte del sistema informativo, dell’attivabilità del tirocinio”;
- 24, comma 4, che stabilisce che il progetto formativo ha a riferimento una qualifica

del sistema regionale delle qualifiche, le cui competenze, conoscenze e capacità non siano già state interamente formalizzate o certificate al tirocinante;

- 26 ter, comma 4, che stabilisce che “Ai fini del rilascio dell’attestazione finale il tirocinante partecipa alle attività per almeno quarantacinque giornate effettive. Nel caso in cui il datore svolga un’attività stagionale, il tirocinante partecipa alle attività per almeno venti giornate effettive”;

Viste le deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 960/2014 “Approvazione delle modalità di attuazione del servizio di formalizzazione e certificazione degli esiti del tirocinio ai sensi dell'art 26 ter comma 3 della Legge regionale n. 17 dell'1 agosto 2005 e s.m.i" e ss.mm.ii., che all’All. A, prevede che “Il tutore didattico (…) concorda con l’EPV le tipologie di evidenze da produrre al fine dell’Accertamento tramite evidenze, nonché le modalità e i tempi per la raccolta delle evidenze stesse, fermo restando che tale raccolta, realizzata dal tutore didattico, deve iniziare entro la prima metà del periodo di svolgimento del tirocinio. (…) “Qualora, a seguito della valutazione delle evidenze prodotte nella prima fase del tirocinio, l’EPV valuti che queste non documentino in misura sufficiente l’acquisizione delle capacità e conoscenze previste nel progetto formativo del tirocinante, segnala questa situazione al tutore didattico. Questo procede quindi a identificare le azioni da intraprendere al fine di consentire l’acquisizione delle capacità e conoscenze che costituiscono l’obiettivo formativo del tirocinio e la produzione delle relative evidenze o, in alternativa, a modificare il progetto formativo ridefinendone gli obiettivi”;

- n. 1005 del 18/6/2019 “L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii. - Disposizioni di prima attuazione di quanto previsto dalla L.R. n. 1/2019 in materia di tirocini” che, al punto 4 del dispositivo, conferma in materia di formalizzazione e certificazione degli esiti del tirocinio le modalità di attuazione di cui all’Allegato A), parte integrante e sostanziale della delibera n. 960/2014;

Viste le determinazioni del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro:

- n. 865 del 07/07/2022 “Approvazione disciplinare sui controlli nei procedimenti di autorizzazione dei tirocini extracurricolari; rilascio del visto ai progetti di tirocinio per stranieri residenti all'estero; aggiornamento degli elenchi dei soggetti promotori e certificatori”;

- n. 1033 del 05/09/2022 “Approvazione delle "Procedure per i controlli di II livello sui tirocini extracurriculari ai sensi della legge regionale 17/2005 ss.mm.ii.". Integrazione alla propria determinazione n. 852/2019”, che stabilisce che le verifiche di conformità rispetto alla norma regionale effettuate dall’Agenzia regionale per il Lavoro consistono in:
    - Controlli al 100% dei tirocini sull’idoneità e la congruenza delle comunicazioni effettuate dai soggetti promotore e ospitante rispettivamente in convenzione e progetto formativo e comunicazione obbligatoria, applicati dal sistema informativo dell’Agenzia regionale per il lavoro “TxTE” all’atto della compilazione di convenzione e progetto da parte del soggetto promotore sulla piattaforma dedicata sul portale

"Lavoro per Te", e controlli applicati, dal sistema informativo, dopo il recepimento e il collegamento di progetto formativo e convenzione alla relativa comunicazione obbligatoria, in fase di verifica di idoneità e congruenza delle informazioni;

- Controlli di secondo livello effettuati su almeno il 5% dei tirocini autorizzati annualmente, che attengono al controllo della veridicità delle dichiarazioni rese da soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante;

Vista la determinazione n° 313 del 28/02/2024 "PRESA D'ATTO DI AUTORIZZAZIONE DI TIROCINI ALLA DATA DEL 27/02/2024 AI SENSI ART. 26 TER, COMMA 1, DELLA LEGGE REGIONALE N. 17/2005 E SS.MM.II. 44. PROVVEDIMENTO

Preso atto che, per quanto riguarda il tirocinio identificato nella piattaforma per la gestione dei tirocini "TxTE" con il n. 1/219171, autorizzato dalla piattaforma in data 09/02/2024, il Soggetto promotore CENTOFORM SRL con nota conservata agli atti di questo Servizio con Prot. n. 0088620 del 01/03/2024, ha richiesto di modificare la qualifica del sistema regionale delle qualifiche inserita nel progetto formativo individuale da Disegnatore meccanico UC2 a Tecnico disegnatore meccanico UC2, per esigenze formative;

Preso atto che il periodo di svolgimento del tirocinio è dal 12/02/2024 al 11/05/2024, che la richiesta di variazione, pervenuta in data 01/03/2024, è stata inviata entro la prima metà di svolgimento del tirocinio e che la durata residua del tirocinio consente la certificabilità del tirocinio;

Ritenuto pertanto opportuno:

- autorizzare la variazione richiesta, e cioè che la qualifica del sistema regionale delle qualifiche di riferimento del tirocinio n. 1/219171 a partire dal 01/03/2024, è Tecnico disegnatore meccanico UC2;
- notificare il presente provvedimento a Settore Educazione, Istruzione, Formazione e Lavoro, e Settore Digitalizzazione, Promozione, Comunicazione, Liquidazioni per gli adempimenti di competenza, nonché al Soggetto promotore del tirocinio e al Soggetto certificatore del tirocinio;

Visti:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation";
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 06/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.

- il D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’Amministrazione Digitale” e ss.mm.ii;

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”;

- la determinazione del Responsabile Servizio Affari Legislativi e Aiuti di Stato n. 2335 del 9 febbraio 2022 “Direttiva di indirizzi interpretativi per gli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 2013. Anno 2022”;

Viste le determinazioni del Direttore dell’Agenzia per il lavoro:

- n. 1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”;

- n.110 del 31/01/2023 “P.I.A.O. 2023-2025 dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna - Approvazione”;

- n. 1605 del 14/09/2023 “P.I.A.O. 2023-2025 dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna – Primo aggiornamento: Sottosezione di programmazione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

- n. 1707 del 29/09/2023 “P.I.A.O. 2023-2025 dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna – Secondo aggiornamento”;

- n. 144 del 31/01/2024 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2024 - 2026 - approvazione”, contenente anche la sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza;

Richiamate altresì le seguenti deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 1620 del 29 ottobre 2015 “Approvazione dello Statuto dell’Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della Legge Regionale 13/2015”, come modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;

- n. 191 del 5 febbraio 2024, recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024 con la quale è stato designato il Dott. Paolo Iannini quale Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;

Richiamate inoltre le determinazioni del Direttore dell’Agenzia per il lavoro:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 del 11/03/2019;

- n. 2023 del 22/11/2023 "Macrostruttura dell'agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e

innovazione e trasformazione digitale";

- n. 2219 del 21/12/2023 "Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2024";

- n. 43 del 16/01/2024 "Approvazione della nuova disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Preso atto della nota Prot. 0089793 del 01/03/2024.con la quale è stata disposta la sostituzione della Dott.ssa Fabrizia Monti ai sensi dell'art. 46 della L. r. 43/2001 ss.mm.

Atteso che, nei confronti del sottoscritto, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L. 241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di autorizzare la variazione richiesta, e cioè che la qualifica del sistema regionale delle qualifiche di riferimento del tirocinio 1/219171 a partire dal 01/03/2024 è Tecnico disegnatore meccanico UC2

2. di consentire la variazione dei dati relativi alla qualifica nella apposita sezione della Piattaforma TxTE;

3. di notificare il presente provvedimento a Settore Educazione, Istruzione, Formazione e Lavoro, e Settore Digitalizzazione, Promozione, Comunicazione, Liquidazioni per gli adempimenti di competenza, nonché ai Soggetti promotore e certificatore del tirocinio;

4. di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in premessa;

Stefano Accorsi