REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 469 del 20/03/2023 PIACENZA

Proposta:	DLV/2023/521 del 20/03/2023
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO IMPIEGO DI FIORENZUOLA D'ARDA PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO DI CUI N. 2 RISERVATI PRIORITARIAMENTE A VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, PRESSO CREA-GB SEDE DI FIORENZUOLA D'ARDA, PROFILO PROFESSIONALE DI "BRACCIANTE AGRICOLO" - COD. PC-23-3717 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 03/04/2023 AL 07/04/2023
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CPI FIORENZUOLA D'ARDA
Firmatario:	ELENA SERENA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Nadia Rossi

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*", convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n.17 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n.13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare:
  - l'art. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*",
  - l'art. 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*",
  - l'art. 54 "*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*".

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "*Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013*";
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante "*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*" con la quale è stato disposto:
  - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della l. n. 56/87 e ss.mm.ii;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva "*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020*", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni nn. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura di n. 5 posti di cui n. 2 riservati prioritariamente a volontari delle Forze Armate, con profilo di "Bracciante Agricolo" di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione: CREA-GB Centro di Ricerca Genomica e Bioinformatica, richiesta pervenuta il 16.03.2023, protocollo n. 98134 del 16.03.2023.

Ritenuto pertanto di approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata con la sopra citata determinazione n. 1161/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda a decorrere dal **21/03/2023**;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra citato dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda;

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 "General Data Protection Regulation";
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;

- la l. 6 novembre 2012, n.190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - PTPCT 2023-2025 dell'Agenzia regionale per il lavoro, approvato con determinazione del Direttore n.110 del 31.01.2023 "*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2023-2025 – approvazione"*.

Richiamate infine:

− le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1620 del 29 ottobre 2015, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015";*
- n. 364 del 11 marzo 2019 "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017";*
- n. 87 del 25 gennaio 2021, "*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.";*
- n. 1004 del 20 giugno 2022, recante "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018".

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
  - n. 664 del 21 giugno 2018 "*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
  - n. 1277 del 7 dicembre 2018 "*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi delll'art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019*." e n. 1553 del 10 dicembre 2019 "*Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1gennaio 2020*";
  - n. 1257 del 7 agosto 2020 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*";

- n. 1373 del 11 settembre 2020 "*Assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- n. 1451 del 1ottobre 2020 "*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020 e fino al 31/12/2023"*;
- n. 235 del 4 marzo 2021 *"Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";*
- n. 1368 del 24 novembre 2021 "*Istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*. *Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione;*
- n. 1486 del 20 dicembre 2021 "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- n. 830 del 29 giugno 2022 con cui è approvato il P.I.A.O. 2022 "*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione*";
- n. 1136 del 20 settembre 2022 *"Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022";*
- n. 1256 del 14 ottobre 2022 "*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018"*;
- n. 110 del 31 gennaio 2023 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2023-2025 – approvazione*".

- le determinazioni del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
  - n. 50 del 20 gennaio 2022, "Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza";
  - n. 54 del 21 gennaio 2022, "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990"
  - n. 400 del 8.3.2023, "Deleghe di competenze dirigenziali all' incaricato di Posizione Organizzativa del Servizio Territoriale Area Ovest - Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda"

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la Responsabile di Unità Organizzativa (U.O.) di Supporto Amministrativo Parte di Piacenza – Ambito Territoriale Ovest di Parma e Piacenza, Dott.ssa Nadia Rossi, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022.

Attestato che sia la sottoscritta, Responsabile di Posizione Organizzativa (P.O.) di Direzione del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda con delega di competenze dirigenziali, Dott.ssa Elena Serena, sia la Responsabile del procedimento, Dott.ssa Nadia Rossi, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, *ex* art. 6 *bis* della l. n. 241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20.07.2020 approvata con la sopra citata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda per la copertura di n. 5 posti di cui n. 2 posti prioritariamente riservati a volontari delle Forze Armate, con profilo di "Bracciante agricolo", per la richiesta di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

   - la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda a decorrere dal 21/03/2023;
   - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
   - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda;

2. dare atto che il Responsabile del procedimento è la Responsabile di Unità Organizzativa (U.O.) di Supporto Amministrativo Parte di Piacenza – Ambito Territoriale Ovest di Parma e Piacenza, Dott.ssa Nadia Rossi, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022;
3. dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in premessa;
4. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Dott.ssa Elena Serena
[P.O. di Direzione del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda]
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "*Codice dell'Amministrazione digitale*".

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Allegato A

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIORENZUOLA D'ARDA
Via Boiardi n. 5 – 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC)
Tel 0523 399760
mail arlart16.pc@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 21/03/2023 (richiesta pervenuta il 16/03/2023 prot. n. 198134)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
PC-23-3717	**CREA-GB Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria Centro di ricerca genomica e bioinformatica**	Via San Protaso n. 302 Fiorenzuola d'Arda (PC)	**N. 5 di cui N. 2* Destinato alla riserva FF.AA.**	**BRACCIANTE AGRICOLO** **Liv. inquadramento OTD comune CCNL per gli Operai agricoli e floro-vivaisti della Provincia di Piacenza**	**Titolo di scuola dell'obbligo**	Tempo determinato in agricoltura per attività stagionale per il periodo presumibile dal 12 giugno 2023 al 31 luglio 2023 per un numero presunto di 15 cad. giornate eventualmente implementabili

(*) Applicazione riserva ai sensi art. 11 d.lgs 8/2014 e art. 678 d.lgs 66/2020 a favore "volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle forze Armate congedati senza demerito" e relativo numero di posti:
Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto è riservato prioritariamente a volontari delle FF. AA. per n. 2 posti messi a bando (per provvedimento di assunzione con riserva prioritaria di uno o più posti da riservare a volontari per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità).

Mansioni: Raccolta di cereali in campi sperimentali

Modalità e contenuti della prova di idoneità: Colloquio e prova pratica riguardante la raccolta di cereali in campi sperimentali

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Allegato A

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda 07/04/2023:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica**: Operaio agricolo qualificato raccolti misti*;*

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso 21/03/2023:

- per richieste con contratto a **tempo determinato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "disoccupato in conservazione", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica:**

www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc

DALLE ORE 9.00 DEL GIORNO 03/04/2023 ALLE ORE 13.00 DEL GIORNO 07/04/2023.

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2 (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it), CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

Allegato A

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.
La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.
Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che **sostituisce integralmente** quella già inviata. **Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate**.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.
La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei

requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Elena Serena.
Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: *arlart16.pc@regione.emilia-romagna.it*

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la "Guida alla compilazione della domande di adesione online" pubblicata sul sito internet al seguente link: *https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16*