

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 180 del 15/02/2023 PARMA

Proposta: DLV/2023/204 del 14/02/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PRESSO MINISTERO DELL'INTERNO - DIPARTIMENTO VIGILI DEL FUOCO - COMANDO DI PARMA, CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE DEL RUOLO DEGLI OPERATORI E ASSISTENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO. COD. PR-23-1009. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 20/03/2023 AL 24/03/2023.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Elisabetta Pizzi

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare:
 - l'art. 52 *“Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei Servizi per il Lavoro”*;
 - l'art. 53 *“Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
 - l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli *“Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato*

di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013”;

- n. 185 del 16 marzo 2020 recante *“Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013”* con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenzia Regionale per il Lavoro a adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della l. n. 56/1987 e ss.mm.ii..

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”*, con decorrenza dal 20 luglio 2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina.

Preso atto che con il D.M. n. 362 del 21 novembre 2022 è stato pubblicato l'Avviso del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di operatori del ruolo degli operatori e degli assi-

stenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 2 posti vacanti presso il Comando Provinciale di Parma;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata all'Ambito Territoriale di Parma dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica, per la copertura dei posti di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

Ministero dell'Interno - Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile – Direzione Regionale Vigili del Fuoco per l'Emilia-Romagna, sede di lavoro Comando Vigili del Fuoco di Parma, richiesta pervenuta tramite PEC il 06/02/2023, ns prot. n. 44008 del 07/02/2023, per n. 2 posti con profilo professionale di “Operatore del ruolo degli operatori e assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco” a tempo indeterminato, orario pieno 36 ore settimanali, senza applicazione della riserva a favore di Volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del d.lgs. 66/2010 e art. 11 del d.lgs. 8/2014 e ss.mm.ii;

Preso atto altresì che l'accertamento di idoneità da parte dell'Ente richiedente ai fini della selezione dei candidati verrà effettuato da un'unica Commissione esaminatrice che procederà per la copertura di tutti i posti previsti per i Comandi Vigili del Fuoco dell'Emilia-Romagna di cui al richiamato D.M. n. 362/22, con applicazione e verifica del diritto di precedenza a favore del personale volontario del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 139/06;

Ritenuto pertanto di approvare l'avviso pubblico per la richiesta del Ministero dell'Interno - Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile – Direzione Regionale Vigili del Fuoco per l'Emilia-Romagna, sede di lavoro Comando Vigili del Fuoco di Parma, nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata con la sopra citata determinazione n. 1161/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr>, oltre che nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale Parma per almeno 30 giorni, a decorrere dal 16/02/2023;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica, disponibile sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr>, al relativo link di adesione, che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Parma;

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “*General Data Protection Regulation*”;
- il d.lgs. del 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la l. del 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. del 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;

Richiamate infine:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015*”;
 - n. 364 del 11 marzo 2019 “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
 - n. 87 del 25 gennaio 2021 “*Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.*”;
 - n. 1004 del 20 giugno 2022 recante “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;

- n. 664 del 21 giugno 2018 *“Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- n. 1277 del 7 dicembre 2018 *“Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.”* e n. 1553 del 10 dicembre 2019 *“Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza Igennaio 2020”*;
- n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”*;
- n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti *“Servizio Territoriale del Lavoro”* e *“Servizio Integrativo del Lavoro”* presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1451 del 1° ottobre 2020 *“Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”* e fino al 31/12/2023;
- n. 235 del 4 marzo 2021 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”*;
- n. 1368 del 24 novembre 2021 *“Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”*;
- n. 1486 del 20 dicembre 2021 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- n. 1256 del 14 ottobre 2022 *“Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”*;
- n. 110 del 31 gennaio 2023 *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – approvazione”*.
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
 - n. 50 del 20 gennaio 2022, *“Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza”*;
 - n. 54 del 21 gennaio 2022, *“Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990”*.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il Responsabile di Unità Organizzativa (UO) di Supporto Amministrativo Parte di Parma – Ambito Ovest di Parma e Piacenza, dott.ssa Elisabetta Pizzi, come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022.

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Area Ovest dell'Agencia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, dott.ssa Liliana Tassaroli, sia il Responsabile del procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi *ex art.6 bis della l. n. 241/1990*.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso pubblico per la copertura dei posti per la richiesta del Ministero dell'Interno - Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile - Direzione Regionale Vigili del Fuoco per l'Emilia-Romagna, sede di lavoro Comando Vigili del Fuoco di Parma, di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata con determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987, disponendo che:
 - la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr> oltre che nella bacheca del Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Parma a decorrere dal 16/02/2023;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr> al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Parma;
2. dare atto altresì che il Responsabile del procedimento è il Responsabile di Unità Organizzativa (UO) di Supporto Amministrativo Parte di Parma – Ambito Ovest di Parma e Piacenza, dott.ssa Elisabetta Pizzi, come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022;

3. dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in premessa;
4. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

LA DIRIGENTE

Dott.ssa Liliana Tassaroli

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

CENTRI PER L'IMPIEGO**Ambito Territoriale di Parma**e-mail arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Publicazione dal 16/02/2023

(richiesta pervenuta il 06/02/2023 - ns prot. 44008 del 07/02/2023)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
PR-23-1009	Ministero dell'Interno Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile Direzione Regionale Vigili del Fuoco per l'Emilia-Romagna	Comando dei Vigili del Fuoco di Parma	2	Operatore del ruolo degli operatori e assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco CCNL applicato: DPR 17 giugno 2021 n. 121 (Recepimento dell'accordo sindacale per il triennio 2019 – 2021 del personale non direttivo e non dirigente del CNVVF) Riconducibile alla qualifica ISTAT codice 4112007 (Operatore amministrativo)	Titolo di studio: scuola dell'obbligo	Tempo Indeterminato Orario Pieno (n. 36 ore settimanali)

Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2020 a favore “volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito”:

L'Ente dichiara la “non applicabilità alla selezione della riserva dei posti per persone disabili e di quella prevista per i militari volontari congedati come previsto, tra l'altro, dall'Art.1014 D.lgs. n. 66/2010”.

Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione:

L'Ente applicherà, ai sensi dell'art. 71, comma 3 del D.lgs. 217/05, la precedenza a favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, di cui all'art. 6 del D.lgs. 139/2006 che alla data di pubblicazione del presente avviso (16/02/2023), sia “iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di 120 (centoventi) giorni di servizio”. Chi è in possesso di tale titolo, dovrà indicare, nel modulo online di adesione, di avere svolto il periodo di servizio sopra richiamato e la relativa verifica sarà effettuata direttamente dal Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione: NESSUNO

Mansioni: L'operatore effettua operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti.

Modalità e contenuti della prova di idoneità: Svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative, con accertamento dell'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica.

L'accertamento dell'idoneità da parte dell'Ente verrà effettuato da una unica Commissione esaminatrice che procederà per la copertura di tutti i posti previsti per i Comandi Vigili del Fuoco dell'Emilia-Romagna di cui al D.M. n. 362/2022.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda, 24/03/2023:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti Istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica.
- **Requisiti per l'ammissione,** previsti dalle specifiche disposizioni valide per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'art. 3 del D.M. n. 362/2022:
 - **Cittadinanza italiana;**
 - **Godimento dei diritti politici;**
 - **Età non superiore a quarantacinque anni,** così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro dell'Interno n. 167 del 5 novembre 2019;
 - **Idoneità fisica, psichica ed attitudinale** ai sensi del [decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166](#);
 - **Qualità morali e di condotta** previste dall'articolo 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
 - **Requisiti generali** previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego.

Non sono ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso, 16/02/2023:

Per richieste con contratto a tempo **indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro", anche senza avere acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) ai sensi della vigente normativa (persone non iscritte al CPI);
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3;
5. oltre alle persone di cui ai punti precedenti possono partecipare anche persone occupate.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** che sarà accessibile dal link: <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr> cliccando sul codice della richiesta (**Cod. PR-23-1009**), che sarà attivo solamente:

DALLE ORE 9:00 DEL GIORNO 20/03/2023

ALLE ORE 13:00 DEL GIORNO 24/03/2023

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi** nella piattaforma telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone - per informazioni: www.spid.gov.it - **CIE (Carta d'identità elettronica)** o **CNS (Carta nazionale dei servizi)**.

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato è possibile **integrare o modificare la domanda** di partecipazione già inviata **aprendola nuovamente**, una volta effettuate le opportune correzioni si dovrà effettuare un **nuovo inoltro**.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016;
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore ISEE, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

Le responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il Responsabile del procedimento di approvazione della graduatoria è la dott.sa Serena Brandini, Posizione Organizzativa di Supporto al Dirigente Area Ovest (determinazione dirigenziale n. 1486 del 20 dicembre 2021).

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it.

Per ulteriori informazioni, alla pag. <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, è consultabile la **Guida alla compilazione del modulo online**.