

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 128 del 06/02/2023 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2023/147 del 06/02/2023

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA P.A. AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO E PIENO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO 3° LIVELLO, PRESSO CREA-DC SEDE AZIENDA AGRICOLA SITA IN BUDRIO, COD. RICH. BO 41/2023 - INVIO DOMANDE DAL 16/01/2023 AL 20/01/2023.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Andra Ghelfi

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56 /1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020, recante "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, che prevede in particolare:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017, n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- la pubblicazione degli avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'articolo 16 L. 56/87, per un periodo di tempo di norma non inferiore a 30 giorni per gli avviamenti a tempo indeterminato e non inferiore a 8 giorni per gli avviamenti a tempo determinato.

**Preso atto della Determinazione n. 2 del 04/01/2023 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'avvio a selezione presso CREA-DC – sede azienda agricola sita in Budrio (BO) per la copertura di n° 5 posti, tempo determinato e pieno, per il profilo professionale di Operaio Qualificato, codice richiesta BO 41/2023, periodo invio domande dal 16/01/2023 al 20/01/2023.**

Preso altresì atto che, nella stessa richiesta di avviamento a selezione, l'Ente richiedente ha dichiarato che *"per le assunzioni stagionali degli Operai Agricoli Specializzati, non effettua la comunicazione di cui all'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, che disciplina le "riserve di posti nel pubblico impiego", pertanto non si avvale dell'applicazione della riserva", citando la "espressa previsione statutaria (vedi art. 17, comma 2)" per cui "il CREA per l'esecuzione di lavori connessi a specifiche attività progettuali, a carattere stagionale o saltuario, può assumere operai agricoli a tempo determinato... secondo le normative, il Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti e i Contratti integrativi provinciali vigenti" che hanno natura privatistica" asserendo quindi che "Trattasi pertanto di assunzioni a tempo determinato a cui non si applica il regime delle riserve".*

Dato atto che:

- sul sito internet <https://www.agenzia lavoro.emr.it/bologna> e nella bacheca dei Centri Impiego dell'ambito territoriale di BOLOGNA la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata **dal 05/01/2023 per un periodo non inferiore a 8 giorni** come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020;

- nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico sopra richiamato, sono state presentate, tramite la piattaforma telematica **n. 10 domande di adesione**;

Preso atto che:

- La graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Minerbio secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;
- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
- a seguito dell'istruttoria effettuata **sono state ammesse nella graduatoria di cui all'Allegato 1) n. 10 persone che hanno presentato la propria candidatura per la richiesta cod. 41/2023 per n. 5 posti a tempo determinato e pieno, per il profilo professionale di Operaio Qualificato 3° livello**;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1256 del 14 ottobre 2022, avente ad oggetto: "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018;

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 110 del 31/01/2023 recante “Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione”.

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/01/2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10 e con deliberazione di Giunta Regionale n.364 del 11/03/2019 con la quale è stata definita l’“Approvazione della modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n.1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n.2181/2017”;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01 gennaio 2020”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7 agosto 2020 “Macrostruttura dell’agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia- Romagna: Modificazioni ambiti territoriali”;
- La determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti “Servizio Territoriale del lavoro” e “Servizio Integrativo del lavoro “presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- La determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1451 del 1ottobre 2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1° ottobre 2020;
- la determinazione del Direttore n. 235 del 04/03/2021 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna.

Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;

- la determinazione del Direttore n.1486 del 20/12/2021 “Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia regionale per il Lavoro”
- la determinazione del Dirigente n.76 del 28/01/2022 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio territoriale Centro 1 - ambito Bologna”;
- la determinazione del Dirigente n.77 del 28/01/2022 avente ad oggetto “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 della L. N. 241 /1990 del Servizio Centro 1- Ambito territoriale di Bologna;

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Andra Ghelfi – PO Direzione Centro per l’Impiego di Minerbio;

Dato atto che la Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990.

Attestato che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. **approvare la graduatoria contenuta nell’Allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dalle ore 9 del giorno 16/01/2023 alle ore 13 del giorno 20/01/2023, per la copertura di n. 5 posti a tempo determinato presso CREA-DC – sede azienda agricola sita in Budrio (BO) per la copertura di n° 5 posti, tempo determinato e pieno, per il profilo professionale di Operaio Qualificato, codice richiesta BO 41/2023**
2. prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell’attestazione ISEE;
3. rendere pubblica, ai sensi dell’art. 25 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii., la graduatoria di cui all’ allegato 1), a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <https://www.agenzia-lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/bo/art-16-l-56-87/graduatorie> per la durata di 5 giorni consecutivi;

4. prendere atto che la graduatoria di cui al punto 1, presentando dati personali, è conservata agli atti e registrata nel Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
5. prevedere che:
  - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato 1) tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC), indirizzata al Responsabile del Procedimento presso il Centro per l'Impiego di Minerbio, Via Savena Inferiore, 2 – Minerbio (BO), indirizzo di posta elettronica: [arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it) ricordando quanto riportato nell'avviso pubblico determina n. 2 del 04/01/2023, ovvero che non sono ammesse integrazioni alla candidatura oltre la data di scadenza previste per la presentazione delle domande;
  - il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
6. dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
7. dare atto che:
  - La Responsabile del procedimento è Andra Ghelfi – PO Direzione Centro per l'Impiego di Minerbio;
8. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Patrizia Paganini  
*Firmato digitalmente*

Anno **2023**Num **82100**Data di prot. **02/02/2023 12:49**

RICHIESTA 41/2023 CHIAMATA 20/01/2023 PUBBL.03/01/2023 GRADUATORIA 5 Art.16 L.56/87

RIUTILIZZOSI

ENTE CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	BERTI GIORGIO		104	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	2	NASO DAVIDE	Precede per minore età	89	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	3	LUCCHI CESARE		89	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	4	BENEVENTI ENRICO	Precede per minore età	86	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	5	DI GIOVANNI MASSIMO		86	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	6	SANTUCCI MARCO		84	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	7	DELLA CORTE SALVATORE		80	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	8	VACCARO DAVIDE	Precede per minore età	75	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	9	RALLO GIOVANNA	Precede per minore età	75	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo
1	10	MARRONE MARZIA		75	- Agricoltori e operai agricoli specializzati di colture i pieno campo

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva