

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 824 del 28/06/2022 MODENA

Proposta: DLV/2022/857 del 28/06/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI SAN POSSIDONIO (MO) PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE SERVIZIO NIDO, CAT. B, POS. ECONOMICA B1, CON DIRITTO DI PRECEDENZA APPLICATO E VERIFICATO DAL COMUNE DI SAN POSSIDONO (MO) - COD. 6021/2022 - PERIODO PER L'INVIO DOMANDE DAL 01/08/2022 AL 05/08/2022

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CPI MIRANDOLA

Firmatario: DANIELA NIGRO in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Daniela Nigro

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DIREZIONE CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 *"Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"* e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* e ss.mm. ii;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"*, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro"* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* ed in particolare l'art. 54 *"Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro"*;

Viste altresì:

- le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli *"Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013"* che al Punto F. disciplinano *"L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante *"Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'Impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013"* con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1161 del 20/07/2020, che approva *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”*, con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 6 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione degli avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, per un periodo di tempo non inferiore a 30 giorni, per assunzioni a tempo indeterminato, non inferiore a 8 giorni, per assunzioni a tempo determinato;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Mirandola (MO) dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura dei posti di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- Comune di San Possidonio (MO), richiesta pervenuta via Pec il 22/06/2022 ns. prot. 58681.E del 22/06/2022, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale di 25 ore settimanali, per il profilo professionale di esecutore asilo nido, cat. B, posizione economica B1, in possesso di patente di guida categoria B, presso il nido “Le Coccinelle”, sito in via Focherini 13 a San Possidonio (MO), con applicazione del diritto di precedenza, verificato dal Comune di San Possidonio a favore delle persone avviate a selezione dal Centro per l'Impiego Art. 24 co.1 e 3 D-Lgs n.81/2015 per priorità in assunzione a tempo indeterminato per chi ha esperienza lavorativa presso l'ente richiedente.

Ritenuto, pertanto, di approvare l'avviso pubblico, considerata l'attuale validità della richiesta inviata dal Comune di San Possidonio (MO), nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/07/2020 approvata con la sopracitata Determinazione n. 1161 del 20/07/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 per la copertura dei posti per la richiesta di cui al citato Allegato, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet www.agenzialavoro.emr.it/modena/approfondimenti/normativa/art-16-l-56-87/aste oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Modena per almeno 30 giorni a decorrere dal 29/06/2022;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato 1 parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Centro per l'Impiego di Mirandola.

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.lgs. del 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1141 del 9 novembre 2018, che ha recepito la Deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il lavoro;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 79 del 28 gennaio 2022, avente ad oggetto: "*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*";

Richiamati infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 "*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015, n. 1620, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*" e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 "*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*" e ss.mm.ii., in particolare la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 18 dicembre 2020, n. 1769 "*Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia del 24 novembre 2021 n. 1368 "*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*", con cui sono state, tra l'altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 20 dicembre 2021, n. 1486 "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*";

- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 62 del 25 gennaio 2022, ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa del Servizio Centro 2 – Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia a partire dal 01/02/2022”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 78 del 28 gennaio 2022 “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 del Servizio Centro 2”, come modificata dalla determinazione n. 113 del 7 febbraio 2022;

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è la Dott.ssa Daniela Nigro;

Attestato che la predetta Responsabile del procedimento nonché firmataria del presente atto non si trova in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare l’Avviso pubblico in oggetto, di cui all’Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, considerata l’attuale validità della richiesta del Comune di San Possidonio (MO), nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/07/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni, per l’avvio a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/87 per la copertura dei posti come da richiesta citata in premessa, disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell’avviso pubblico di cui all’Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall’U.O. Centro per l’Impiego di Mirandola (MO);
2. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

DANIELA NIGRO

(Firmato digitalmente)



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

ALLEGATO 1

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA
Via San Martino Carano,44 – 41037 Mirandola (Modena)
Telefono 0535/600211
E-mail: arlart16.mo@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 29/06/2022 (richiesta pervenuta via PEC il 22/06/22, prot. n. 58681.E del 22/06/2022)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
6021/2022	COMUNE DI SAN POSSIDONIO Piazza Andreoli n.1	Asilo Nido "Le Coccinelle" Via Focherini n.13 SAN POSSIDONIO (MO)	1 NOTA 1) NOTA 2) NOTA 3)	ESECUTORE ASILO NIDO riconducibile alla qualifica ISTAT codice 8151004 Collaboratore scolastico-bidello Cat. Professionale B – posizione economica B1 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI	Titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo Patente di guida cat. B	Contratto a TEMPO INDETERMINATO dal completamento procedure d'asta Orario TEMPO PARZIALE Numero ore settimanali: 25

NOTA 1) si fa presente che il Comune di San Possidonio intende applicare e verificare i requisiti di cui all'art. 24 co 1 e 3 del Dlgs. n. 81/2015 (per priorità assunzioni a tempo indeterminato per chi ha esperienza lavorativa nell'Ente richiedente).

NOTA 2) Il Comune di San Possidonio accerterà per l'assunzione, i requisiti del possesso dell'attestato di frequenza corso AUSL per alimentaristi e della sana e robusta costituzione fisica, ai sensi dell'Art.5 comma 1 lett. C del regolamento comunale per il reclutamento del personale approvato con delibera di G.C. n.47 del 13/06/2000 e s.m.i

NOTA 3) Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2020 a favore "volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito" (Ex militari) e relativo numero di posti:

X b) ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente provvedimento si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione – per situazioni in cui si genera frazione di riserva, ma non ancora un posto riservato e per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità.

Requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione: PATENTE DI GUIDA CATEGORIA B

Mansioni del profilo professionale ESECUTORE ASILO NIDO:

- svolgimento attività di tipo ausiliario di pulizia, sorveglianza delle strutture assegnate, nonché dei relativi impianti e attrezzature;
- svolgimento di attività esecutive richiedenti un adeguato grado di esperienza a favore dei minori di età dai 12 ai 36 mesi, anche in collaborazione con le professionalità superiori;
- Aiuto nella somministrazione dei pasti ai bambini.

Modalità e contenuto della prova di idoneità

- Colloquio inerente alle mansioni assegnate al profilo (svolgimento attività di tipo ausiliario di pulizia e sorveglianza delle strutture assegnate, nonché dei relativi impianti e attrezzature, svolgimento di attività esecutive richiedenti un adeguato grado di esperienza a favore dei minori di età dai 12 ai 36 mesi, anche in collaborazione con le professionalità superiori, aiuto nella somministrazione dei pasti ai bambini.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: **05/08/2022**

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO E REQUISITI SPECIFICI:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica

Requisito specifico: PATENTE di guida categoria B.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso 29/06/2022:

- possono partecipare le persone che **alla data di pubblicazione dell'avviso** si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella

- condizione di cui al precedente punto 3;
5. Sono occupate con qualsiasi tipo di contratto di lavoro.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE** per il tramite della **piattaforma telematica** il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per ogni codice di richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> e attivo SOLO

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 01/08/2022

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 05/08/2022

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi** nella piattaforma telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/disoccupato in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una

certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il **Centro per l'Impiego** provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria e comunque in numero almeno pari a quello dei posti per i quali si prevede l'assunzione, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso **all'Ente richiedente**, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il Responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è la titolare della P.O. di Direzione presso il Centro per l'Impiego di Mirandola, Dott.ssa Daniela Nigro.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente **indirizzo e-mail:** arlart16.mo@regione.emilia-romagna.it oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: **tel. 0535/600211** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.