

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 647 del 24/05/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/675 del 23/05/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: NOMINA A RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE
PERSONE CON DISABILITA'.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

**Responsabile del
procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Visti:

- l'art.1 della L.68/99 che individua le categorie protette, destinatarie della relativa disciplina, che i datori di lavoro pubblici hanno obbligo di assumere nei limiti percentuali fissati dall'art. 3 e con le modalità previste dagli art. 7, 11 e 16;
- la L.R n. 13/2015 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* e in particolare il capo V, artt. 52 *“Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”*, 53 *“Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”* e 54 *“Integrazione alla LR n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*;
- il D.lgs. n. 150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse;
- l'art. 39 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dall'art.10 del D.lgs. n.75/2017, il quale, al comma 1, prevede che, *“Al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento”*;

Considerato che il citato art. 39-ter identifica le seguenti funzioni in capo al Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità:

- cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla L. 68/99, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'art. 3, comma 3-bis, del D.lgs. n.216/2003;
- verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;

Vista, altresì, la direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri nella quale è precisato che:

- al fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle già menzionate funzioni, è opportuno che il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale;
- per l'individuazione del responsabile, da nominare con apposito provvedimento, le amministrazioni privilegiano il personale in possesso di adeguate competenze in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione e, in ogni caso, personale con spiccate capacità organizzative. Con riferimento alle figure dirigenziali, le funzioni di responsabile dei processi di inserimento possono essere conferite mediante attribuzione di incarico aggiuntivo;

- per garantire la piena attuazione delle previsioni normative a tutela delle persone con disabilità, il Responsabile redige una relazione annuale sull'attività svolta, anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità;

Dato atto che, questa Agenzia ha un numero di dipendenti superiore a 200 unità e, pertanto, deve provvedere alla nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

Considerato che:

- risulta rispondere ai suddetti criteri la Dott.ssa Monti Fabrizia Dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro di questa Agenzia;
- la stessa possiede un'elevata competenza in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione;
- l'incarico di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità si configura come incarico aggiuntivo a quello di cui la Dirigente individuata risulta essere già titolare senza che l'ulteriore funzione comporti modifica alcuna al suo attuale incarico e al relativo contratto di lavoro anche in termini economici;
- pare opportuno fissare la durata dell'incarico per un triennio, con decorrenza dal 01/06/2022 al 31/05/2025;

Richiamati:

- la Delibera di Giunta Regionale n.87 del 25/01/2021, con la quale la sottoscritta è stata designata Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ai sensi dell'art.32 bis-comma 4 della LR 17/2005 ss.mm.ii;
- la propria determinazione n.421/2021 avente ad oggetto "*Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile dei Servizi "Bilancio e Patrimonio" e "Affari Generali e Risorse Umane" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/4/2021*";
- la propria determinazione n. 1451/2020 avente ad oggetto "*Conferimento incarichi dirigenziali di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/10/2020*";
- lo Statuto dell'Agenzia approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015, come modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con determina n. 79 del 26/10/2016, approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016 come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 del 11/03/2019;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche*

amministrazioni” e ss.mm.ii.;

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- la propria determinazione n. 79 del 28/01/2022 avente ad oggetto “*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell’Agenzia regionale per il lavoro e suoi allegati*”.

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestato che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di nominare la Dirigente Dott.ssa Monti Fabrizia “*Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità*” a decorrere dal 01/06/2022 e fino al 31/05/2025;
2. di stabilire che la stessa svolgerà le funzioni di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, come previsto dall’art 39-ter del D.lgs. 165/2001, in via aggiuntiva rispetto all’incarico di Dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro e senza alcuna modifica a quest’ultimo come in premessa specificato;
3. di disporre che il nominativo, il provvedimento di nomina e i recapiti istituzionali del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità siano pubblicati sul sito istituzionale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”;
4. di dare atto infine che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative e amministrative richiamate in parte narrativa.

Paola Cicognani