

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1505 del 23/11/2022 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2022/1559 del 23/11/2022

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** ANNULLAMENTO DETERMINAZIONE N. 1216 DEL 07/10/2022 DI APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA RELATIVA ALL' "AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA SUI PRESENTI AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS, L.68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 14 POSTI PER PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L.68/99 PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI - AMBITO TERRITORIALE DI RIMINI", APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 577 DEL 13/05/2022

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

**Firmatario:** ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

## LA DIRIGENTE FIRMATARIA

### Visti

- la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7, "Modalità delle assunzioni obbligatorie", come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 151/2015;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", e ss.mm.ii;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro", e ss.mm.ii.;
- la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni", ed, in particolare, gli articoli 52, 53 e 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro" che definiscono i compiti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in materia di gestione e qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese, ivi compresi l'attuazione di servizi integrati rivolti alle persone con disabilità, da realizzarsi ai sensi della citata L. 68/1999 e dei successivi Decreti legislativi che l'hanno modificata e integrata;
- il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 DFP 0041098 P – del 24 giugno 2019** "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25
- la **Legge 7 agosto 1990 n.241** e ss. mm. e ii ed in particolare l'art. 21 nonies ("Annullamento d'ufficio");
- la **Deliberazione di Giunta Regionale n. 1872/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000", con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. 487 e ss.mm.ii.;
- la **Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006** "Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità". Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego anche in merito alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.;

### Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

- **n. 711 del 31/05/2021** "Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge 68/99 – anno 2021";

### Richiamate:

- la **Determinazione Dirigenziale n. 577 del 13/05/2022** di approvazione di “Avviso pubblico per avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata sui presenti ai sensi art. 7, co. 1 bis, L.68/99 relativo alla copertura di n. 14 posti per persone disabili di cui all'articolo 1 della L. 68/1999 presso Datori di lavoro privati - Ambito Territoriale di Rimini”;
- la **propria Determina n. 1216 del 07/10/2022** di approvazione della graduatoria relativa all'avviso pubblico sopracitato;

Dato atto in particolare che:

in data 05 giugno 2022 è pervenuta via pec candidatura ad asta L.68/99 per l'offerta codice n. 4696/2022, acquisita con prot. n. 53032 del 06/06/2022;

Considerato che:

per mero errore materiale tale candidatura non è stata inserita nella graduatoria relativa all'avviso pubblico

Ricordato che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L.241/1990 e ss.mm.ii. è Emanuela Cenci, titolare di posizione organizzativa Collocamento Mirato ai sensi della **Determinazione direttoriale del 20/12/2021 n. 1486** “Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

**Richiamati:**

- il **Regolamento UE n. 679/2016** “General Data Protection Regulation”;
- il **D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003** “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- la **Legge n. 190 del 06 novembre 2012** recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il **D.Lgs.14 marzo 2013, n.33** “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la **deliberazione della Giunta Regionale 16 luglio 2018, n. 1123**,“Attuazione Regolamento (UE) 2016/679; definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione Appendice 5 della Delibera di Giunta Regionale n.2416/2018” e ss.mm.ii.;
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro 08 marzo 2018 n. 214**, “Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia- Romagna ed Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018”;
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1256 del 14/10/2022** “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della Determinazione n. 1141/2018”;
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 79 del 28/01/2022** “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione anno 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”

**Richiamati infine:**

- la **deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015** “Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”;
- la **deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25/01/2021** “Designazione del Direttore per l'Agenzia Regionale per il lavoro ai sensi dell'art. 32 bis, c. 4 della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii.”
- la **determinazione n. 79 del 26/10/2016** con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1927 del 21/11/2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017 ed in particolare l'art.10;

- la **determinazione n. 284 del 10/04/2017** con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia- Romagna";
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1029 dell'08/10/2018** "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna";
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1059 del 16/10/2018** "Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia- Romagna";
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1486 del 20/12/2021** "Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna"
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 391 del 3 aprile 2019**, "Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative" come modificata dalle determine n. 1257 del 7/8/2020: "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna Modificazione Ambiti Territoriali" e n. 235 del 04/03/21 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna Modificazione Ambiti Territoriali. Modificazione a seguito di riorganizzazione servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane;
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1373 del 11/09/2020** "Assunzione di n.4 Dirigenti Servizio territoriale del lavoro" e Servizio Integrativo del Lavoro presso l'Agenzia territoriale per il lavoro";
- la **determinazione direttoriale n. 1451 del 01/10/2020** "Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020" e le successive note della Direttrice dell'Agenzia per il lavoro n. prot. 91063 del 29/12/2020 e n. prot. 87182 del 2/11/2021;
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 235 del 04 marzo 2021**, "Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1368 del 24 novembre 2021** "Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione";
- **le proprie precedenti determinazioni:**
  - **n. 83 del 31 gennaio 2022** "Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Posizione Organizzativa del Servizio Territoriale Area Est Forlì-Cesena e Rimini";
  - **n. 85 del 31 gennaio 2022** "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L.n.241/90 – Ambito Territoriale Area EST: Forlì-Cesena e Rimini", integrata con la determinazione 3 febbraio 2022, n. 107, "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 – Ambito Territoriale Area Est: Forlì-Cesena e Rimini - integrazione data di scadenza incarichi";

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. Annullare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 nonies della L.241/90 e ss.mm.ii., la propria precedente Determinazione n. 1216 del 07/10/2022 di approvazione della graduatoria relativa all' "Avviso pubblico per avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata sui presenti ai sensi art. 7, co. 1 bis, L.68/99 relativo alla copertura di n. 14 posti per persone disabili di cui all'articolo 1 della L. 68/1999 presso Datori di lavoro privati - Ambito Territoriale di Rimini", approvato con Determinazione n. 577 del 13/05/2022;
2. Rinviare a successiva Determina l'approvazione di graduatoria contenente anche l'adesione pervenuta con pec del 05/06/2022, acquisita agli atti con prot. n. 53032 del 06/06/2022, non inserita nella Determina sopracitata per mero errore materiale;
3. Dare atto infine che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data.
4. Il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Annamaria Diterlizzi

*Firmato digitalmente*

*Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta dal Dlgs.39/93 e dal "Codice dell'Amministrazione digitale" e ss.mm.ii.*