

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1463 del 18/11/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/1522 del 18/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO, TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART.7, CO. 1 BIS, DELLA L. 68/99, RELATIVO ALLA COPERTURA DI COMPLESSIVI 2 (DUE) POSTI PER PERSONE DISABILI PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI CON SEDI NELL'AMBITO TERRITORIALE DI FORLI'-CESENA

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CM FORLI'-CESENA

Firmatario: RITA NAPPA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Rita Nappa

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", e, nello specifico, l'art. 7 "*Modalità delle assunzioni obbligatorie*" e ss.mm.ii.;

la **L. 28 marzo 2019, n. 26**, "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*", in particolare l'art. 4, co. 15-*quater*, portante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.ii.;

il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, "*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e ss.mm.ii.;

la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;

la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" e ss.mm.ii. e, segnatamente, l'articolo 54.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/1999, ivi comprese quelle relative alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e ss.mm.ii.

Richiamate:

le **deliberazioni della Giunta Regionale**

31 ottobre 2000, n. 1872, "*Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*", con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del **D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487**, "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 3 del **D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246**, "*Regolamento recante modificazioni al Capo IV del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici*";

29 dicembre 2006, n. 1965, "*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000*";

la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 31 maggio 2021, n. 711**, "*Aggiornamento delle Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 - anno 2021*" e, nello specifico, il punto 3) rubricato *Effettuazione delle "chiamate con Avviso Pubblico"*.

Preso atto delle offerte di lavoro per persone con disabilità disponibili nella provincia di Forlì-Cesena presso datori di lavoro privati da evadere con avviamenti d'ufficio, indicate nell'Avviso Pubblico allegato ed identificato dalla lettera A), quale parte integrante della presente determinazione.

Preso atto, in particolare, che 1 (uno) di detti posti era già stato pubblicizzato in un precedente Avviso Pubblico nel corso del corrente anno ma era rimasto senza alcuna adesione, come attestano le risultanze del relativo procedimento conclusosi con l'adozione della **determinazione 7 novembre 2022, n. 1382**, di approvazione delle graduatorie.

Specificato che si tratta del posto pubblicizzato nella **determinazione 12 maggio 2022, n. 568**, ed identificato, a quella data, dal n. 4560/2022.

Preso atto, altresì, che i posti oggetto dell'Avviso da approvare con la presente determinazione sono stato individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena nel rispetto dei criteri fissati nella richiamata determinazione direttoriale 711/2021 e che le vigenti disposizioni non escludono di reiterare la pubblicazione dei posti disponibili in assenza di adesioni.

Considerato che, in applicazione di quanto stabilito dalla succitata determinazione n. 711/2021, l'Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti dal terzo lunedì del corrente mese, ovvero da lunedì 21 novembre a lunedì 12 dicembre 2022, in ragione della Festività dell'Immacolata Concezione cadente giovedì 8 dicembre 2022, nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena nonché sul sito Internet dell'Agenzia, all'indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1, commi 1 e 2, della L. 68/1999, interessate agli avviamenti d'ufficio descritti nel citato Avviso Pubblico, sono tenute a sottoscrivere l'apposito modulo, reperibile *online* sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo:
arlavoro.FCmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it
oppure
raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo:
Agenzia Regionale per il Lavoro,
Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena,
Piazza G.B. Morgagni n. 9, 47121 Forlì;
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena.

Ricordato che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è la sottoscritta Rita Nappa, Titolare di P.O. di Direzione Collocamento Mirato di Forlì-Cesena ai sensi della determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1486/2021 e della determinazione dirigenziale 85/2022, come integrata con la determinazione dirigenziale 107/2022 di seguito citate in dettaglio.

Attestato che nei confronti della medesima sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 *bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Ricordato, altresì, che la sottoscritta è titolata ad assumere il presente atto in ragione della delega conferita dalla Dirigente con determinazione n. 83/2022, anch'essa di seguito riportata.

Richiamati:

- il **Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679**, "*General Data Protection Regulation - GDPR*";
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190**, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.ii.;
- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.; nonché la **deliberazione della Giunta Regionale 31 gennaio 2022, n. 111**, "*Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024, di transizione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021*";
- la **deliberazione di Giunta Regionale 22 novembre 2019, n. 2329**, "*Designazione del responsabile della protezione dei dati*", con la quale viene designata, tramite contratto di servizio, Lepida S.c.p.a. Responsabile della protezione dei dati (DPO) per le strutture della Giunta e dell'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie e Istituti regionali ai sensi della lettera b), comma 3 bis, art. 1, della L.R. 43/2001;

- la **comunicazione prot. LV/2019/0071456** indirizzata al Direttore Generale di Lepida S.c.p.a., con la quale si dà atto che, in virtù dell'intesa sopra richiamata, l'Agenzia si avvale del medesimo DPO incaricato dalla Giunta Regionale;
- la **deliberazione di Giunta Regionale 20 giugno 2022, n. 1004**, "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018";
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
 - 8 marzo 2018, n. 214**, "Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018",
 - 30 novembre 2021, n. 1396**, "Approvazione disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell'istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell'ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna",
 - 28 gennaio 2022, n. 79**, "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione anno 2022, Triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati",
 - 29 giugno 2022, n. 830**, "Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione", come modificato dalla determinazione **20 settembre 2022, n. 1136**, "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2022- 2024 - Annualità 2022",
 - 14 ottobre 2022, n. 1256**, "Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018".

Richiamate inoltre:

- le **deliberazioni della Giunta Regionale**
 - 29 ottobre 2015, n. 1620**, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015" come modificato con **deliberazione 28 dicembre 2017, n. 2181**,
 - 11 marzo 2019, n. 364**, "Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017",
 - 25 gennaio 2021, n. 87**, "Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4, della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii." nella persona di Paola Cicognani;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
 - 26 ottobre 2016, n. 79**, "Adozione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna", approvato dalla **Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927**, e ss.mm.ii., come successivamente modificato con **deliberazioni di Giunta Regionale 28 dicembre 2017, n. 2181**, e **11 marzo 2019, n. 364**, e, in particolare, l'art. 10,
 - 10 aprile 2017, n. 284**, "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna",
 - 8 ottobre 2018, n. 1029**, "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna",
 - 16 ottobre 2018, n. 1059**, "Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna",
 - 3 aprile 2019, n. 391**, "Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative",
 - 7 agosto 2020, n. 1257**, "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali",
 - 11 settembre 2020, n. 1373**, "Assunzione di n. 4 Dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro",

1° ottobre 2020, n. 1451, “Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/10/2020” e le successive note **direttoriali prot. n. 91063 del 29 dicembre 2020 e n. 87182 del 2 novembre 2021**,

4 marzo 2021, n. 235, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane,

24 novembre 2021, n. 1368, “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”,

20 dicembre 2021, n. 1486, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

- le **determinazioni dirigenziali**

31 gennaio 2022, n. 83, “Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Posizione Organizzativa del Servizio Territoriale Area EST: Forlì-Cesena e Rimini”,

31 gennaio 2022, n. 85, “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale Area EST: Forlì-Cesena e Rimini, integrata con la determinazione **3 febbraio 2022, n. 107**, “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale AREA EST: Forlì-Cesena e Rimini- integrazione data di scadenza incarichi”.

Attestate altresì la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Collocamento Mirato di Forlì-Cesena nonché la regolarità amministrativa del presente atto,

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate,

D E T E R M I N A di

1. dare atto che i datori di lavoro presso cui sono disponibili i posti oggetto dell'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena di cui all'allegato A) hanno natura giuridica privata;
2. includere il posto compreso tra quelli messi in pubblicazione con l'Avviso approvato con determinazione 12 maggio 2022, n. 568, e rimasto senza adesioni, come da determinazione 7 novembre 2022, n. 1382, di adozione delle relative graduatorie;
3. approvare l'Avviso Pubblico citato al punto 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1, commi 1 e 2, della L. 68/1999 interessate agli avviamenti d'ufficio descritti nell'Avviso Pubblico dovranno sottoscrivere l'apposito modulo, reperibile *online* sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo

<https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite **PEC** all'indirizzo: arlavoro.FCmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it oppure tramite **raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, Piazza G.B. Morgagni n. 9, 47121 Forlì;

- le graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena;

3. dare atto, altresì, che:

- Titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, Legale Rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida SCPA i cui dati di contatto sono: indirizzo di posta elettronica ordinaria dpo@regione.emilia-romagna.it e indirizzo di posta elettronica certificata dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;

- Responsabile del procedimento è Rita Nappa, Titolare di P.O. di Direzione Collocamento Mirato di Forlì-Cesena ai sensi della determinazione direttoriale 1486/2021 e della determinazione dirigenziale 85/2022, come integrata dalla determinazione 107/2022;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

LA TITOLARE DELLA P.O. DI DIREZIONE
COLLOCAMENTO MIRATO DI FORLÌ-CESENA

Rita Nappa

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis, del "Codice dell'Amministrazione digitale".



Allegato A) alla determinazione

UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI FORLÌ-CESENA

Piazza G.B. Morgagni n. 9 47121 Forlì - tel. 0543 454701

PEC: arlavoro.FCmirato@postacert.regione.emilia-romagna.itPEO: CollocamentomiratoFC@regione.emilia-romagna.it**LEGGE 68/99 – AVVIAMENTI NUMERICI D'UFFICIO****PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: DA LUNEDÌ 21/11/2022 A LUNEDÌ 12/12/2022**

Codice Offerta	Azienda	Sede di lavoro in provincia di Forlì-Cesena	Attività Azienda	N. posti	CATEG.	Informazioni sulle mansioni del profilo di	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
9813/2022	ALLEANZA ASSICURAZIONI	FORLÌ Viale Giacomo Matteotti n. 115 47022 FORLÌ o presso una delle sedi delle Agenzie Alleanza presenti in provincia di Forlì - Cesena	Assicurazioni	1 (UNO)	Artt. 1 e 8, L. 68/1999	Tecnico Commerciale	Per ulteriori dettagli si rinvia alla descrizione del posto disponibile fornita dal datore di lavoro e pubblicata unitamente al modulo da utilizzare per la candidatura	Contratto a tempo indeterminato ed orario pieno
9909/2022	MA.GE.MA. Società Agricola Cooperativa	SAVIGNANO SUL RUBICONE Via San Vito n. 380 47039 SAVIGNANO SUL RUBICONE	Produzione di carne non di volatili e di prodotti della macellazione (attività dei mattatoi)	1 (UNO)	Artt. 1 e 8, L. 68/1999	Operaio/a agricolo/a	Per ulteriori dettagli si rinvia alla descrizione del posto disponibile fornita dal datore di lavoro e pubblicata unitamente al modulo da utilizzare per la	Contratto a tempo indeterminato articolazione su turni da 6,5 ore giornaliere dalle ore 6.00 alle ore 20.00

							candidatura	
INFORMAZIONI INTEGRATIVE RELATIVE AGLI SPECIFICI POSTI DI LAVORO, <u>COME COMUNICATE ALL'UFFICIO</u>, SONO DISPONIBILI NELLA SPECIFICA SEZIONE DELLA PAGINA WEB UNITAMENTE AL MODULO DA UTILIZZARE PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, NONCHÉ NELLE BACHECHE DELL'UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO E DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DI FORLÌ, CESENA E SAVIGNANO SUL RUBICONE								

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti nell'elenco di cui all'articolo 8 della L. 68/1999 (persone disabili), tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena, purché l'iscrizione sia **anteriore al primo giorno di pubblicazione delle offerte e di raccolta delle candidature.** Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti **contestualmente o successivamente al primo giorno di pubblicazione delle offerte.**

Il modulo di candidatura è reperibile sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> e deve essere debitamente compilato in tutte le sue parti, sottoscritto dall'interessato/a ed inviato **unitamente a copia del documento di identità in corso di validità,** se non sottoscritto digitalmente, TASSATIVAMENTE nei giorni indicati nel presente Avviso e, precisamente, **dal 21 novembre 2022 al 12 dicembre 2022**, pena la non ammissibilità delle candidature.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE**

tramite PEC

al seguente indirizzo: arlavoro.FCmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

oppure

tramite raccomandata con avviso di ricevimento (Racc. a/r) al seguente indirizzo:

Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, Piazza G.B. Morgagni n. 9, 47121 Forlì

NON È AMMESSO L'INVIO DA SEMPLICE E-MAIL

NON SONO AMMESSE MODALITÀ DI ADESIONE DIVERSE DA QUELLE SOPRA INDICATE.

Ai fini del rispetto dei termini fissati per la spedizione, fanno fede, rispettivamente, per l'utilizzo della PEC, la data di invio, per la trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la data di spedizione presso l'Ufficio postale.

Ai sensi dell'art. 9, co. 4, della L. 68/1999, non possono essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Non sono ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della “Relazione Conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del D.P.C.M. 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di accertamento sanitario in corso di validità.

Limitatamente agli **invalidi per servizio**, essi sono ammessi alla procedura di “Chiamata con Avviso Pubblico” anche in assenza di diagnosi funzionale, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico L. 68/1999.

In tutti casi, unitamente al modulo di candidatura, deve essere consegnata anche copia della Diagnosi Funzionale in corso di validità, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio.

DOCUMENTI DA INVIARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura debitamente sottoscritto;
- Fotocopia semplice di documento di identità, in corso di validità (in assenza di firma digitale);
- “Relazione conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del D.P.C.M. 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, in corso di validità e **riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di invalidità**, se non già in possesso dell'Ufficio (non obbligatoria esclusivamente per le persone riconosciute invalide per servizio).

Ciascun iscritto può aderire ad entrambe le offerte di lavoro pubblicizzate con il presente Avviso – Nel caso di candidatura ad entrambe le offerte deve essere specificato l'ordine di priorità.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti competenti.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per le offerte pubblicate con il presente Avviso.

Il presente procedimento di Chiamata sui Presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione della graduatoria.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto della Dirigente competente e avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse graduatorie, secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale 711/2021, potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio di “posti scoperti” per i medesimi profili e datori di lavoro dei posti in chiamata.

Gli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità, per i soggetti disabili, espressa dal competente Comitato Tecnico L. 68/1999, in ordine alle condizioni personali dei soggetti desunte dalla scheda di Diagnosi Funzionale, nonché delle loro capacità professionali e delle conoscenze necessarie, come individuate e dichiarate dai datori di lavoro nelle descrizioni delle offerte di lavoro pubblicate.

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico L. 68/1999, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o PEC, ove posseduta dagli interessati medesimi ed utilizzata ai fini del presente Avviso Pubblico.

ALTRE INFORMAZIONI:

Le persone ammesse alla procedura riceveranno all'indirizzo pec utilizzato o all'indirizzo di posta elettronica ordinaria (mail) indicato nel modulo di adesione la comunicazione di avvenuta ricezione della loro richiesta di partecipazione con il codice univoco di identificazione che sarà utilizzato per la formulazione delle graduatorie nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

In merito al trattamento dei dati personali forniti ai fini del presente Avviso, si specifica che:

- **Titolare del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;**
- **Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida SCPA, i cui dati di contatto sono: indirizzo di posta elettronica ordinaria dpo@regione.emilia-romagna.it e indirizzo di posta elettronica certificata dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it.**

LA TITOLARE DI P.O. DI DIREZIONE
COLLOCAMENTO MIRATO DI FORLÌ'-CESENA
(Rita Nappa)

documento firmato digitalmente