

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1460 del 17/11/2022 PARMA

Proposta: DLV/2022/1513 del 17/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS DELLA L. N. 68/1999, RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 7 POSTI RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI - AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CM PARMA

Firmatario: LORENZO GUARENghi in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Francesca Iorio

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI P.O. DI DIREZIONE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto del lavoro dei disabili*”;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 DFP 0041098 P – del 24 giugno 2019 “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25*”;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17 “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43 recante “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 31 ottobre 2000, n. 1872 “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall’art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;
- la deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2006, n. 1965 “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità*”. Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro 31 maggio 2021, n. 711 “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 - anno 2021*”;

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall’Ufficio per il Collocamento Mirato dell’Ambito Territoriale di Parma nel rispetto dei criteri fissati nella citata Determinazione Direttoriale n. 711 del 31 maggio 2021;

Preso atto delle n. 7 offerte di lavoro per persone con disabilità presso aziende private, da evadere con avviamenti d’ufficio per l’Ambito Territoriale di Parma indicate nell’Avviso Pubblico di cui all’Allegato 1, quale parte integrante della presente determinazione;

Considerato che, come stabilito dalla succitata determinazione direttoriale n. 711 del 31 maggio 2021, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi e precisamente dal 21 novembre 2022 al 12 dicembre 2022 nelle bacheche dell’Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Parma nonché sul sito web dell’Agenzia Regionale per il Lavoro alla sezione

Collocamento Mirato, al seguente indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/pr>

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti, dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/pr> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
 - PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it
- oppure:
 - raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma – via Nervesa n.1, 43123 - Parma (PR);

Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;

- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma.

Visti:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “*General Data Protection Regulation*”;
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 8 marzo 2018, n. 214 di “*Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018*”;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 28 gennaio 2022, n. 79 con cui è adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022-2024 “*Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione anno 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*”.

Richiamate infine:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 “*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015*”;
 - n. 364 del 11 marzo 2019 “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
 - n. 87 del 25 gennaio 2021 “*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.*”;
 - n. 1004 del 20/6/2022 recante “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come

successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;

- n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *"Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna"*;
- n. 664 del 21 giugno 2018 *"Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro"*;
- n. 1277 del 7 dicembre 2018 *"Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019."* e n. 1553 del 10 dicembre 2019 *"Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1° gennaio 2020"*;
- n. 1257 del 7 agosto 2020 *"Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali"*;
- n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti *"Servizio Territoriale del Lavoro"* e *"Servizio Integrativo del Lavoro"* presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1829 del 30 dicembre 2020 *"Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa "Direzione Collocamento Mirato Parma" (Q0001526) presso il servizio territoriale Ovest dell'Agenzia regionale per il Lavoro"*;
- n. 1451 del 1° ottobre 2020 *"Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020"* e fino al 31/12/2023;
- n. 235 del 4 marzo 2021 *"Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane"*;
- n. 1368 del 24 novembre 2021 *"Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione"*;
- n. 1486 del 20 dicembre 2021 *"Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro"*;
- n. 830 del 29 giugno 2022 con cui è approvato il P.I.A.O. 2022 *"Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione"*;
- n. 1136 del 20 settembre 2022 *"Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022"*;
- n. 1256 del 14 ottobre 2022 *"Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n.1141/2018"*;
- le determinazioni del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
 - n. 50 del 20 gennaio 2022, *"Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza"*;
 - n. 54 del 21 gennaio 2022, *"Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990"*.

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii, è la Dott.ssa Iorio Francesca, funzionaria dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022.

Attestato che sia il sottoscritto Dott. Guarengi Lorenzo, titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Parma, sia la Responsabile del procedimento non si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta del Responsabile del procedimento

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'ambito Territoriale di Parma di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/pr> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:

- PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

oppure:

- raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma – via Nervesa n.1, 43123 - Parma (PR);

Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;

- le singole graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma.

2. dare atto, altresì, che:

- la Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Iorio Francesca, funzionaria dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Il titolare di P.O. di Direzione
del Collocamento Mirato di
Parma

Dott. Lorenzo Guarenghi
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".



Allegato 1)

UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO

AMBITO TERRITORIALE DI PARMA

Via Nervesa, 1 – 43123 Parma

Tel. 0521/938711

Indirizzo PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO**PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE DAL 21/11/2022 AL 12/12/2022**

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	Cat.	Informazioni sulla mansione	Tipologia rapporto di lavoro
9756/2022	AN MONTAGGI S.R.L.	Fontevivo	Metalmeccanica	1	Disabili	Magazziniere	Tempo indeterminato full-time
9761/2022	BFA S.R.L.	Fontevivo	Metalmeccanica	1	Disabili	Laserista	Tempo indeterminato full-time
9766/2022	GALATI S.R.L.	Parma	Ristorazione	1	Disabili	Addetto/a alle pulizie	Tempo indeterminato part-time
9771/2022	ILINOX S.R.L.	San Polo di Torrile	Produzione carpenteria acciaio	1	Disabili	Impiegato tecnico meccanico	Tempo indeterminato full-time
9767/2022	ITALTECNICA S.R.L.S.	Fontevivo	Metalmeccanica	1	Disabili	Piegatore di lamiera	Tempo indeterminato full-time
9762/2022	IVH S.R.L.	Parma	Pulizie	1	Disabili	Cameriere/a ai piani oppure facchino	Tempo indeterminato part-time su turni
9765/2022	METALINOX S.R.L.	Noceto	Metalmeccanica	1	Disabili	Tornitore controllo numerico	Tempo indeterminato full-time

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

Possono candidarsi alle offerte tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 tenuti dall'Ufficio per il collocamento mirato di PARMA quali **disabili** di cui all'art. 1, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione delle offerte e di raccolta delle candidature. Saranno escluse le candidature dei soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura reperibile sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/pr> (cliccando sul modulo: **Modulo adesione numerica**) deve essere:

- compilato in tutte le sue parti;
- firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa (in quest'ultimo caso accompagnata da un **documento di riconoscimento** in corso di validità).

Le persone con disabilità devono **TASSATIVAMENTE** allegare **copia della Diagnosi Funzionale**, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse nel periodo di pubblicazione del presente Avviso Pubblico ovvero **TASSATIVAMENTE** dal **21/11/2022 al 12/12/2022**, pena la non ammissibilità della candidatura, mediante una delle seguenti due alternative modalità:

- **a mezzo PEC** al seguente indirizzo PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it Si precisa che l'invio all'indirizzo PEC qui indicato andrà effettuato esclusivamente da indirizzo PEC, pena l'esclusione, indicando nell'oggetto: "**L. n. 68/1999 – Avviamenti d'ufficio - dal 21/11/2022 al 12/12/2022**". Non sarà pertanto ammesso l'invio da semplice e-mail alla PEC dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Parma;
- **a mezzo raccomandata A/R** al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma – Via Nervesa, 1 – 43123 Parma.

Non sono ammesse modalità di adesione diverse da quelle indicate.

Il rispetto sia del termine iniziale che quello finale per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale.

Per le offerte di lavoro relative ad aziende private è possibile per ciascun iscritto candidarsi a più offerte di lavoro **per un massimo di 3**, (purché in possesso degli eventuali requisiti specifici richiesti dalla singola offerta) – Nel caso di candidatura a più di un'offerta, nel limite sopra richiamato, dovrà esserne specificato l'ordine di priorità.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della l. n. 68/1999, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono **avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro**.

Saranno ammesse esclusivamente le candidature di coloro che sono in possesso della **Diagnosi Funzionale** di cui al DPCM 13 gennaio 2000, **in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti**).

Limitatamente agli **invalidi per servizio**, qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Le persone ammesse alla procedura riceveranno tramite PEC, mail (indicata nel modulo di partecipazione) o posta ordinaria la ricevuta di partecipazione con il codice univoco di identificazione che sarà utilizzato per la formulazione della graduatoria nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I relativi avviamenti al lavoro saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo conto delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, nonché della valutazione delle compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico. Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o, se la candidatura sarà pervenuta a mezzo Pec, anche con quest'ultimo mezzo di trasmissione.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti.

Il presente procedimento di avviamento d'ufficio decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle relative graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto dirigenziale, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale n. 1529 del 21/10/2020, potranno essere utilizzate **entro il termine di 12 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro inseriti nell'Avviso.

DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura a max 3 offerte
- Copia fronte/retro di documento di identità, in corso di validità (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa)
- Copia della Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

Per informazioni sul presente Avviso Pubblico è possibile scrivere all'indirizzo e-mail collocamentomiratopr@Regione.Emilia-Romagna.it oppure contattare i seguenti recapiti telefonici:

Centralino 0521/938711 Amanda Mistrali 0521/938706