REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 639 del 14/05/2021 PARMA

Proposta:	DLV/2021/658 del 14/05/2021
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 16 POSTI PER PERSONE DISABILI IN AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
Firmatario:	LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Lorenzo Guarenghi

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", in particolare l'art. 7 "Modalità delle assunzioni obbligatorie", e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, "Norme per il diritto del lavoro dei disabili;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare l'art. 54 "*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1872 del 31 ottobre 2000 "*Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*", con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1965 del 29 dicembre 2006 "*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità". Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;*
- la Determinazione n. 1529 del 21 ottobre 2020 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 - anno 2020*";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma nel rispetto dei criteri fissati nella citata Determinazione Direttoriale n. 1529 del 21 ottobre 2020;

Preso atto delle n. 16 offerte di lavoro per persone con disabilità da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Parma indicate nell'Avviso Pubblico di cui all'Allegato 1, quale parte integrante della presente determinazione;

Considerato che, come stabilito dalla succitata Determinazione Direttoriale n. 1529 del 21 ottobre 2020, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi nelle bacheche dell'Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Parma nonché sul sito web dell'Agenzia Regionale per il Lavoro alla sezione Collocamento Mirato, al seguente indirizzo: https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/collocamento-mirato/aste ;

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo riportato

sull'Avviso pubblico ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:

- PEC (posta elettronica certificata) personale all'indirizzo arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it;

oppure:

- raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma – via Nervesa n.1, 43123 - Parma (PR).

- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma.

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e le ss.mm.ii. da ultimo adottate con il d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni."* nonché la deliberazione della Giunta Regionale n. 2159 del 22/11/2019 contenente le *"Linee guida per l'aggiornamento 2020-2022 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione*":
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 1123 del 16 luglio 2018, avente ad oggetto "*Attuazione Regolamento (UE) 2016/679: definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione Appendice 5 della delibera di Giunta regionale n. 2416/2008 e ss.mm.ii.";*
- le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 1141 del 9 novembre 2018 "*Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro"*
  - n. 214 del 8 marzo 2018 di "*Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018*"
  - n. 152 dell'11 febbraio 2021 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021/2023 "*Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*";
- la propria Determinazione Dirigenziale n. 118 del 29 gennaio 2021 "Individuazione dei soggetti *incaricati del trattamento dei dati personali – Agenzia Regionale per il Lavoro – Servizio Area Territoriale Ove*st";

Richiamate inoltre:

- le Deliberazioni della Giunta Regionale:
  - n. 1620 del 29 ottobre 2015 e ss.mm.ii, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*";
  - n. 87 del 25 gennaio 2021, "*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*";
- le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
- n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
- n. 1029 del 8 ottobre 2018, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
- n. 391 del 3 aprile 2019, "*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative*";
- n. 519 del 24 aprile 2019, "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro*" come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22/1/2020;
- n. 1257 del 7 agosto 2020 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*",
- n. 1373 del 11 settembre 2020, "*Assunzione di n. 4 Dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";*
- n. 1451 del 1° ottobre 2020 "*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*";
- n. 1829 del 30 dicembre 2020 "*Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa "Direzione Collocamento Mirato Parma*" (Q0001526) presso il Servizio Territoriale Ovest dell'Agenzia regionale per il Lavoro";
- n. 235 del 4 marzo 2021 "*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";

- la propria Determinazione Dirigenziale n. 117 del 29 gennaio 2021 "*Deleghe di competenze Dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa di ambito territoriale Area Ovest Parma e Piacenza Rettifica e sostituzione Determinazione n. 1626 del 17/11/2020*";

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii, è il Dott. Guarenghi Lorenzo, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma – titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla Determinazione Direttoriale n. 1829 del 30 dicembre 2020 e dalla Determinazione Dirigenziale n. 117 del 29 gennaio 2021;

Attestato che né il responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi *ex* art.6 bis della l. n. 241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'ambito Territoriale di Parma di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

   - le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo indicato sull'Avviso Pubblico di cui sopra (reperibile all'indirizzo: https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-

amministrativi/collocamento-mirato/aste) ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:

- PEC (posta elettronica certificata) personale all'indirizzo arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

oppure:

- raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma – via Nervesa n.1, 43123 - Parma (PR).

- le singole graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma.

2. dare atto, altresì, che:

- il Responsabile del procedimento è il Dott. Guarenghi Lorenzo, P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla Determinazione Direttoriale n. 1829 del 30 dicembre 2020 e dalla Determinazione Dirigenziale n. 117 del 29 gennaio 2021;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni .

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Liliana Tessaroli
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Allegato 1)

UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI PARMA
Via Nervesa, 1 – 43123 Parma
Tel. 0521/938711
Indirizzo PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO

PRESENTAZIONE CANDIDATURE DAL 17/05/2021 AL 07/06/2021

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	Cat.	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
2941/2021	Visura S.p.A.	Parma	Gestione database	1	Disabili	Impiegato amministrativo		Tempo indeterminato
2943/2021	The Best Il Mondo S.r.l.	Fidenza	Pulizia generale di edifici	10	Disabili	Addetto allo spostamento merci nei magazzini Addetto alle pulizie		Tempo indeterminato
2945/2021	Grandi Salumifici Italiani S.p.A.	Langhirano	Produzione di prodotti a base di carne	1	Disabili	Addetto alle macchine confezionatrici		Tempo indeterminato
2947/2021	Puratos Italia s.r.l.	Parma	Produzione dei derivati del latte	1	Disabili	Addetto alla segreteria		Tempo indeterminato
2950/2021	Mulino Formaggi S.r.l.	Parma	Produzione dei derivati del latte	1	Disabili	Addetto alle macchine confezionatrici Addetto al controllo qualità		Tempo indeterminato
2951/2021	Vision Group S.p.A.	Parma	Commercio al dettaglio di ottica	1	Disabili	Addetto alle vendite		Tempo indeterminato
2952/2021	Ersistemi S.r.l.	Torrile	Produzione di software	1	Disabili	Impiegato addetto alle attività commerciali Addetto alle pulizie degli uffici e del magazzino		Tempo indeterminato

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 (disabili di cui all'art. 1) tenuti dall'Ufficio per il Collocamento mirato di Parma, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta e di raccolta delle candidature. Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura andrà:

- **compilato in tutte le sue parti**;
- **firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa** (in quest'ultimo caso accompagnata da un **documento di riconoscimento** in corso di validità).

Al modulo di candidatura andrà tassativamente allegata **copia della Diagnosi Funzionale** (se quest'ultima non già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato).

Il modulo e gli allegati (documento di riconoscimento in corso di validità, in caso di modulo sottoscritto con firma autografa e copia della Diagnosi Funzionale se non già in possesso dell'Ufficio) potranno essere trasmessi ESCLUSIVAMENTE secondo una delle seguenti 2 alternative modalità, **nel periodo di pubblicazione del relativo Avviso Pubblico, ovvero TASSATIVAMENTE dal 17/05/2021 al 07/06/2021 (pena la non ammissione della candidatura):**

- **a mezzo PEC** al seguente indirizzo PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it. Si precisa che l'invio all'indirizzo PEC qui indicato andrà effettuato esclusivamente **da indirizzo PEC personale**, pena l'esclusione, indicando nell'oggetto: "***L. 68/99 – Avviamenti d'ufficio - dal 17/5/2021 al 07/06/2021"*** (non sarà ammesso l'invio da semplice e-mail alla PEC dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Parma).
- **a mezzo raccomandata A/R** al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ufficio per il Collocamento mirato di Parma – Via Nervesa, 1 – 43123 Parma. Per il rispetto sia del termine iniziale del 17/05/2021 che di quello finale del 07/06/2021 farà fede la data apposta dall'ufficio postale.

E' possibile reperire il modulo al link:
https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/approfondimenti/collocamento-mirato/documentazione-e-modulistica
cliccando sul modulo: **Modulo di candidatura alle Offerte di lavoro per Avviamenti d'Ufficio**

Per offerte di lavoro relative ad aziende private è possibile per ciascun iscritto candidarsi a più offerte di lavoro **per un massimo di 3**, (purché in possesso degli eventuali requisiti specifici richiesti dalla singola offerta) – Nel caso di candidatura a più di un'offerta, nel limite sopra richiamato, dovrà esserne specificato l'ordine di priorità.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono **avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.**

Non saranno ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della **Diagnosi Funzionale** di cui al DPCM 13 gennaio 2000, **in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.**

Limitatamente agli **invalidi per servizio,** qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Le persone ammesse alla procedura riceveranno tramite PEC o mail (indicata nel modulo di partecipazione) **la ricevuta di partecipazione** con **il codice univoco di identificazione** che sarà utilizzato per la formulazione della graduatoria nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I relativi avviamenti al lavoro saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo conto delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, nonché della valutazione delle compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico. Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o, se la candidatura sarà pervenuta a mezzo Pec, anche con quest'ultimo mezzo di trasmissione.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti.

Il presente procedimento di avviamento d'ufficio decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle relative graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto dirigenziale, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale n. 1529 del 21/10/2020, potranno essere utilizzate **entro il termine di 12 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro inseriti nell'Avviso.

DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura a max 3 offerte
- Copia fronte/retro di documento di identità, in corso di validità (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa)
- Copia della Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

Per informazioni sul presente Avviso Pubblico è possibile scrivere all'indirizzo e-mail collocamentomiratopr@Regione.Emilia-Romagna.it

oppure contattare i seguenti recapiti telefonici:

Centralino 0521/938711 Amanda Mistrali 334/3412905