

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 575 del 04/05/2021 PIACENZA

Proposta:	DLV/2021/595 del 04/05/2021
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI CASTEL SAN GIOVANNI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO COMUNE DI CASTEL SAN GIOVANNI, PROFILO PROFESSIONALE DI PERSONALE NON QUALIFICATO AMBITO COSTRUZIONE E MANUTENZIONE STRADE E ALTRE OPERE PUBBLICHE - CANTONIERE STRADALE - COD 2689/2021. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 07/06/2021 AL 11/06/2021
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO Coordinamento - CPI ambito Piacenza
Firmatario:	PAOLA BALDINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Davide Villa

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGHE DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, con particolare riferimento all'art. 4 – comma 15-quater, riportante disposizioni sullo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì:

- le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2005, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16/03/2020 avente ad oggetto: approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'Impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n.56/1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli

indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”, con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell’intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni nn. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 30 giorni;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Castel San Giovanni dal Comune di Castel San Giovanni, pervenuta all'Agenzia Regionale per il Lavoro Ambito Territoriale di Piacenza via PEC in data 26/04/2021 con protocollo 0031263.E, per la copertura di n. 1 posto di “Personale non qualificato ambito costruzione e manutenzione di strade e altre opere pubbliche: cantoniere stradale” , per l'assunzione a tempo indeterminato di cui all'allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/piacenza/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste> e nella bacheca dei Centri per Impiego dell'ambito territoriale di Piacenza per almeno 30 giorni, a decorrere dal 04/05/2021;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica inviando la richiesta di adesione, telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/piacenza/servizi/per-le-persone/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell’avviso pubblico di cui all’Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Castel San Giovanni;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per

l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1141 del 09 novembre 2018 “Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro n. 157 del 30/01/2020 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT 2020/2022 dell'Agenzia Regionale per il lavoro - ARL”;

Richiamati infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;
- la Determinazione Direttoriale n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- la Determinazione Direttoriale n. 1029 del 08/10/2018, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2249 del 27/12/2018 proroga di 12 mesi della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento di personale effettuato ai sensi della l.r. 13/2015;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 550 del 29/05/2018, “Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna

addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1, co. 793, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205”;

- la determinazione n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione n. 1029 del 08/10/2018, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ;
- La determinazione n. 1257 del 07/08/2020 avente ad oggetto “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
- La determinazione n. 1373 del 11/09/2020 di assunzione di n. 4 dirigenti “Servizio territoriale del lavoro” e “servizio integrativo del lavoro” presso l'Agenzia Regionale per il lavoro ;
- la determinazione dirigenziale n. 1451 del 01/10/2020 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”;
- la determinazione dirigenziale n. 519 del 24/04/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione n. 1626 del 17/11/2020 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di Posizione Organizzativa di Ambito Territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza”.

Dato atto che il firmatario del presente atto, D.ssa Paola Baldini, P.O. coordinamento CPI Ambito di Piacenza, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'oggetto, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/piacenza/servizi/per-le-persone/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Castel San Giovanni;
2. di stabilire che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
3. di stabilire che il Responsabile del procedimento è il Dott. Davide Villa, responsabile del centro per l'Impiego di Castel San Giovanni;

4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
5. dare atto altresì che:
 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Società Lepida S.C.P.A, ai sensi della Delibera di Giunta Regionale n. 2329 del 22/11/2019, seduta n. 43. Dati di contatto mail: dop@regione.emilia-romagna.it e PEC: dop@postacert.regione.emilia-romagna.it ;
 - Avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Dott.ssa Paola Baldini
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs 39/93 a l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

CENTRO PER L'IMPIEGO DI CASTEL SAN GIOVANNI
piazza Olubra n. 1 – 29015 Castel San Giovanni (PC)
Tel 0523 399749
mail arlart16.pc@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 04/05/2021__ (richiesta pervenuta il 26/04/2021 prot. 0031263__)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
2689/2021	COMUNE DI CASTEL SAN GIOVANNI - PIAZZA XX SETTEMBRE, 2 29015 CASTEL SAN GIOVANNI (PC)	Castel San Giovanni	1	PERSONALE NON QUALIFICATO AMBITO COSTRUZIONE E MANUTENZIONE STRADE E ALTRE OPERE PUBBLICHE: CANTONIERE STRADALE Liv. Inquadramento B1 CCNL Comparto Funzioni Locali	Titolo di scuola dell'obbligo Patente C	Tempo Indeterminato Orario pieno 36 ore settimanali

Non applicata dal Comune di Castel San Giovanni la riserva a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi art. 1014 comma 4 e dell’art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2020 essendosi determinata una frazione di riserva che verrà cumulata ad altre frazioni in altri provvedimenti di assunzione da parte del Comune stesso.

Mansioni: lavoratore che provvede alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade, della segnaletica verticale e orizzontale, con uso anche di automezzi per i quali è previsto il possesso di patente tipologia C. Lavoratore che provvede alla manutenzione dei manufatti stradali in genere e degli allestimenti di fiere e manifestazioni con possibilità anche di esecuzione di attività manutentive su superfici verdi, edifici, ecc.. Lavoratore che provvede ad attività operative tecnico-manutentive, anche di tipo specialistico, relative agli edifici e connessi impianti svolte mediante l'uso di apparecchiature tecniche e strumenti di lavoro.

Modalità e contenuti della prova di idoneità: Prova pratica attitudinale consistente in:

- rattoppo stradale eseguito a regola d'arte e/o riprese di pavimentazione su un tratto di strada con l'impiego di conglomerato bituminoso a freddo;

- Installazione della segnaletica prescritta per la segnalazione di un cantiere di lavoro su una strada comunale;
- eventuale prova di automezzi ed attrezzature meccaniche per i quali è previsto il possesso della patente C;
- intervento manutentivo di tipo edile in un edificio comunale.

Prova orale concernente:

- domande sulla conoscenza di diritti e obblighi dei dipendenti pubblici,
- domande sulla conoscenza delle norme di base per la manutenzione delle strade asfaltate e bianche,
- domande sulla conoscenza di base della sicurezza nei cantieri e nell'uso delle attrezzature,
- domande sulla conoscenza della cartellonistica/seгнаletica stradale

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 11/06/2021:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica;
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego e requisiti specifici:** *Patente di guida di categoria "C"*

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 04/05/2021:

- per richieste con contratto a **tempo indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:
 1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
 2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;

3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3
5. sono occupate con qualsiasi tipo di contratto di lavoro.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica**

<https://www.agenzialavoro.emr.it/piacenza/servizi/per-le-persone/elenco-delle-aste-art-16-aperte>

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 07/06/2021 ALLE ORE 13 DEL GIORNO 11/06/2021

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2 (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).

Si ricorda che ai sensi della Delibera della Giunta Regionale 420/2018, fino al completamento della transizione delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l'identificazione per l'accesso ai servizi on line regionali può essere effettuata anche tramite l'utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI.

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che **sostituisce integralmente** quella già inviata. **Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.**

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;

- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: *Davide Villa*.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.pc@regione.emilia-romagna.it oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: 0523 399749 nei seguenti orari: dalle ore 9,00 alle ore 13,00 dal lunedì al venerdì ed anche dalle ore 14,30 alle ore 16,30 nei giorni di martedì e mercoledì.