# REGIONE EMILIA-ROMAGNA

## Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1463 del 15/12/2021 BOLOGNA

| | |
|---|---|
| **Proposta:** | DLV/2021/1517 del 15/12/2021 |
| **Struttura proponente:** | AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO |
| **Oggetto:** | APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE TRILATERALE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI ALL'INTERNO DI COOPERATIVE SOCIALE DI TIPO B) IN ATTUAZIONE DELLA DGR N. 2022 DEL 29/11/2021 DI APPROVAZIONE DEL NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE QUADRO REGIONALE AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA L.R. N. 17/2005 E SS.MM.II. |
| **Autorità emanante:** | IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO |
| **Firmatario:** | PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore |
| **Responsabile del procedimento:** | Paola Cicognani |

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- la Legge 8 novembre 1991, n. 381: "Disciplina delle cooperative sociali";
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii che, all’art 22, prevede la possibilità che le assunzioni delle persone con disabilità possano essere realizzate anche attraverso programmi di inserimento individuali da effettuarsi presso le cooperative sociali di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b) della legge n. 381 del 1991 e i consorzi di cui all'articolo 8 della stessa legge;
- la L.R. 17 luglio 2014 n. 12: “Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale. Abrogazione della Legge regionale 4 febbraio 1994, n. 7 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale, attuazione della Legge 8 novembre 1991, n. 381"
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare l'art. 54;

Preso atto che, in base a quanto realizzato nel periodo di vigenza della precedente Convenzione Quadro - approvata con delibera di Giunta regionale n. 1767 del 13/11/2017 e prorogata con delibera di Giunta regionale n. 1935 del 11/11/2019 - con Delibera di Giunta Regionale n. 2022 del 29/11/2021 avente ad oggetto: "Programmi di inserimento lavorativo in Cooperative sociali - art. 22, L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii. Approvazione del nuovo schema di Convenzione Quadro regionale” è stato approvato un nuovo testo di Convenzione Quadro tra la Regione Emilia-Romagna e le Associazioni dei datori di lavoro, dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello territoriale e le Associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative sociali che, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge regionale n. 17/2005, consente di ampliare la platea dei potenziali destinatari e che, tra le altre, disciplina:

a) le caratteristiche dei datori di lavoro committenti e delle cooperative sociali/consorzi destinatarie degli inserimenti lavorativi;
b) le caratteristiche dei lavoratori con disabilità da inserire;
c) la percentuale massima di copertura dell’aliquota d’obbligo;
d) il calcolo del valore delle commesse in rapporto alle unità da coprire.

Considerato che la nuova Convenzione Quadro è in corso di sottoscrizione.

Preso atto che la citata Delibera di Giunta Regionale n. 2022 del 29/11/2021 stabilisce che alla sottoscrizione delle Convenzioni trilaterali, definite sulla base della Convenzione quadro regionale, che si renderanno necessarie a livello territoriale per l'avvio dei Programmi di inserimento lavorativo in cooperative sociali, provvederanno i Dirigenti competenti dell'Agenzia regionale per il lavoro, previa approvazione di apposito schema da parte del Direttore della medesima tenuto conto delle competenze attribuite all'Agenzia regionale per il Lavoro dalla Legge Regionale 30 luglio 2015 n. 13 e ss.mm.ii.

Ritenuto quindi opportuno con il presente atto recepire la nuova "Convenzione Quadro per programmi di inserimento lavorativo in cooperative sociali ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.", approvata sulla base dello schema di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 2022 del 29/11/2021 ed in corso di sottoscrizione delle parti, e contestualmente approvare un nuovo schema di Convenzione trilaterale.

Precisato che la propria determinazione n. 530 del 31/05/2017 avente ad oggetto: "Approvazione dello schema di convenzione trilaterale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili all'interno di cooperativa sociale di tipo b) in attuazione della DGR 439 del 5 aprile 2017: "Approvazione della convenzione quadro regionale per l'attuazione dell'art. 22 l. R. 17/2005 - programmi di inserimento lavorativo in cooperative sociali" così come modificata e aggiornata con proprie determinazioni n. 1296 del 11 dicembre 2017 e n. 1565 del 12/12/2019 è da ritenersi integralmente superata in ragione dell'adozione della nuova Convenzione Quadro approvata con la citata Delibera di Giunta Regionale n. 2022 del 29/11/2021.

Visti i documenti "Schema di Convenzione per l'inserimento lavorativo delle persone disabili all'interno di cooperativa sociale di tipo b)" e "Progetto individuale di inserimento lavorativo" rispettivamente nominati "Allegato 1" e "Allegato 2" al presente atto, quali parti integranti e sostanziali.

Ritenuto pertanto di approvare lo schema di "Convenzione per l'inserimento lavorativo delle persone disabili all'interno di cooperativa sociale di tipo b)" e di "Progetto individuale di inserimento lavorativo", allegato 1 e allegato 2 al presente atto, quali parti integranti e sostanziali, come nuova modulistica in uso per la stipula dei singoli accordi di convenzione tra Agenzia Regionale, Aziende e Cooperative sociali di tipo b) o consorzi, secondo quanto previsto nel citato art. 22 della L. R. 17/2005.

Ritenuto inoltre, data la macrostruttura dell'Agenzia regionale per il lavoro, di confermare che alla sottoscrizione delle singole convenzioni provvederanno, oltre che i Dirigenti degli Ambiti territoriali dell'Agenzia regionale per il lavoro, anche i funzionari eventualmente delegati dai medesimi Dirigenti.

Precisato che i documenti soprarichiamati sono pubblicati nelle pagine web dedicate al "Lavoro e disabilità" del sito Internet dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna all'indirizzo web: https://www.agenzialavoro.emr.it/lavoro-disabilita e nelle pagine dei singoli Ambiti territoriali regionali e che verranno costantemente aggiornati, per eventuali modifiche non sostanziali, senza necessità di procedere con ulteriori atti formali ma solamente attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation";

- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” come modificato, da ultimo, con il D.lgs. 101/2018;
- le disposizioni dettate nella propria determinazione n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell'agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di Giunta regionale n.1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Visti:

- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- la propria determinazione dirigenziale n. 152 del 11/02/2021 “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”;

Richiamate:

- la delibera di Giunta regionale n. 87 del 25 gennaio 2021, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.

e le proprie determinazioni dirigenziali:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificata con determinazione n. 1259 del 30/11/2017 approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017 e modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 364 del 11 marzo 2019;
- n. 284 del 10/04/2017 con la quale vengono definite le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- n. 391 del 03/04/2019 “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei Servizi dell'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni organizzative;
- n. 1257 del 7 agosto 2020 “Macrostruttura dell’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna: Modificazioni Ambiti Territoriali”;
- n. 1451 del 1/10/2020 “Conferimenti incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio territoriale e del Servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/10/2020”;
- n. 1769/2020 del 18/12/2020 “Conferimento incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2021.

- n. 519 del 24/04/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia regionale per il lavoro” rettificata con determinazione dirigenziale n. 93 del 22/01/2020.
- n. 1829/2020 del 30/12/2020 “Conferimento di incarico di responsabilità di posizione organizzativa "Direzione Collocamento mirato Parma" (q0001526) presso il Servizio territoriale Ovest dell'Agenzia regionale per il lavoro.”

Dato atto che nei confronti della sottoscritta, responsabile del procedimento, non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa;

1. di recepire la nuova “Convenzione Quadro per programmi di inserimento lavorativo in cooperative sociali ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.” tra la Regione Emilia-Romagna e le Associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello territoriale e le Associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative sociali, approvata sulla base dello schema di cui alla delibera di Giunta Regionale n. 2022 del 29/11/2021 ed in corso di sottoscrizione;

2. di approvare lo schema di “Convenzione per l’inserimento lavorativo delle persone disabili all’interno di cooperativa sociale di tipo b)” e di “Progetto individuale di inserimento lavorativo”, allegati n. 1 e 2 parte integrante e sostanziale del presente atto, quale modulistica in uso presso gli Uffici territoriali per il Collocamento Mirato dell’Agenzia regionale per il lavoro per la stipula degli Accordi di convenzione trilaterale finalizzati all’assunzione di persone disabili in cooperative sociali di tipo B;

3. di confermare che alla sottoscrizione delle singole convenzioni provvederanno i Dirigenti degli Ambiti territoriali dell'Agenzia regionale per il lavoro oppure i funzionari eventualmente delegati dai medesimi Dirigenti;

4. di precisare che la modulistica di cui al precedente punto 2 è pubblicata nelle pagine web dedicate al “Lavoro e disabilità” del sito Internet dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna all’indirizzo web: https://www.agenzialavoro.emr.it/lavoro-disabilita e nelle pagine dei singoli Ambiti territoriali regionali e che verranno costantemente aggiornati, per eventuali modifiche non sostanziali, senza necessità di procedere con ulteriori atti formali ma solamente attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale;

5. di dare atto infine che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in parte narrativa.

Paola Cicognani

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Allegato n. 1

Ufficio per il collocamento mirato
Ambito Territoriale
**di** _____

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI ALL'INTERNO DI COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B)**

**(Art. 22 L. R. 17/05 - CONVENZIONE QUADRO STIPULATA CON REPERTORIO N. _____)**

**L'AGENZIA REGIONALE per il LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA,** con sede legale in Bologna, Viale A. Moro 38, d'ora in poi denominata semplicemente "Agenzia Lavoro", rappresentata per la stipula di questa convenzione, rappresentata dal Dott. _____ Dirigente/funzionario dell'Ambito Territoriale di _____;

**L'IMPRESA** _____ con sede in_____in Via _____ Cod. Fiscale/P.IVA _____ pec _____ nella persona del suo legale rappresentante _____ , referente per la gestione della convenzione, tel. _____, e-mail _____ la quale secondo il prospetto riepilogativo aziendale presentato in data_____risulta obbligata all'assunzione di n.___lavoratori, di cui _____ già coperti mediante il ricorso agli altri strumenti previsti dalla normativa ed in particolare (*specificare modalità di copertura*)_,

Qualora la convenzione riguardi un'azienda committente che ha tra 15 e 35 dipendenti e quindi con una quota di riserva pari ad 1 lavoratore disabile, la stessa dichiara che non è possibile ottemperare a tale obbligo attraverso l'assunzione del disabile in azienda per le seguenti motivazioni:

_____

_____

_____

**LA COOPERATIVA SOCIALE/CONSORZIO** _____ con sede in _____, Via _____Codice Fiscale / P.IVA _____ pec _____ nella persona del suo legale rappresentante _____, il quale, al fine di sottoscrivere la presente convenzione, dichiara che la Cooperativa/Consorzio è in possesso dei seguenti requisiti:

- è iscritta/o alla CCIA di _____;
- è costituita dal _____;[1]
- è iscritta/o all'Albo Regionale di cui all'art.4 della LR 12/2014,sez .B, al n._____ con provvedimento del _____ ;
- è dotata/o di idonea organizzazione tecnologica e aziendale e svolge le seguenti attività, ulteriori rispetto allo svolgimento della commessa;

1 Vedi art. 6 Convenzione Quadro Rep n. ____del_____. Costituzione antecedente di almeno un anno alla stipula della convenzione trilaterale. In mancanza di tale requisito, la cooperativa è tenuta ad acquisire il parere favorevole da parte di un'associazione di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative, firmataria della Convenzione Quadro.

- non ha in corso procedure concorsuali;
- è in regola con le contribuzioni assicurative e previdenziali dei dipendenti;
- è ottemperante agli obblighi della L. 68/99;
- applica il C.C.N.L. della cooperazione sociale, sottoscritto dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale e l'eventuale contratto provinciale integrativo della cooperazione sociale ovvero il contratto del settore di attività nel quale avviene l'inserimento lavorativo;
- rispetta le norme in materia di tutela e sicurezza del lavoro e di barriere architettoniche;
- ha correttamente adempiuto agli obblighi relativi a precedenti convenzioni stipulate ai sensi dell'art. 22 L. R. 17/05;

**Premesso**:

- Che l'art. 22 della L.R. 17/05 prevede la possibilità di stipulare convenzioni tra gli uffici per il collocamento mirato, le cooperative sociali di tipo b) e i loro consorzi, e i datori di lavoro privati soggetti agli obblighi della L.68/99, finalizzate al conferimento di commesse di lavoro da parte dei datori di lavoro obbligati alle cooperative sociali/consorzi, a fronte dell'inserimento di persone disabili, per le quali risulti particolarmente difficile il ricorso alle vie ordinarie del collocamento mirato;
- Che, ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 2022 del 29/11/2021, la Regione Emilia-Romagna, le Associazioni di categoria dei datori di lavoro e dei lavoratori nonché le Associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, hanno sottoscritto la nuova Convenzione Quadro stipulata tra le medesime Parti il _____, n. repertorio n. _____ del _____, per la definizione:

  1. delle caratteristiche dei datori di lavoro committenti e delle cooperative sociali/consorzi destinatarie degli inserimenti lavorativi;
  2. delle caratteristiche dei lavoratori con disabilità da inserire;
  3. della percentuale massima di copertura dell'aliquota d'obbligo;
  4. del calcolo del valore delle commesse in rapporto alle unità da coprire;

**Convengono e stipulano quanto segue:**

**Articolo 1**

L'Impresa si impegna ad affidare alla Cooperativa sociale/Consorzio la/e commessa/e di lavoro/esecuzione di servizio sotto descritta/e *(inserire descrizione della/e commessa/e):*

_____
_____
_____

1. Le predette lavorazioni/servizi saranno eseguite secondo le seguenti modalità *(indicare modalità, luogo di esecuzione, ecc.)*:

   _____
   _____
   _____

   Il Consorzio dichiara che affiderà la commessa alla/alle propria/e consorziata/e cooperativa sociale_____che assumerà la/le persona/e disabile/i così come previsto dalla presente convenzione e che, come disposto dalla Convenzione Quadro è in possesso di tutti i

requisiti previsti dalla stessa[2].

**Articolo 2**

1. L'Impresa si impegna a corrispondere quale costo della commessa la somma di Euro + IVA.

2. La quota relativa al costo del personale è pari ad Euro: _____

3. La quota di cui all'art. 2, co. 1 corrisponde, ai sensi dell'art. 8 della Convenzione Quadro, al livello retributivo del CCNL _____ applicato dall'impresa committente ai propri dipendenti che svolgono attività analoghe a quelle oggetto della commessa, maggiorato di una percentuale pari (o superiore) al 20% a fronte degli oneri relativi alle misure di accompagnamento.

   **Con tale commessa l'Impresa adempie all'obbligo previsto dall'art. 3 Legge 12 marzo 1999 n. 68 per la copertura di n._____posti, pari al ____% della quota d'obbligo.**

**Articolo 3**

1. La Cooperativa sociale/Consorzio si impegna a eseguire l'opera, l'attività o il servizio con la propria organizzazione e nel rispetto dei tempi e delle modalità previste dall'art. 1.

2. Si impegna altresì a mantenere la riservatezza relativamente al prodotto lavorato, alle tecniche utilizzate e a quant'altro di cui venga a conoscenza, attinente all'Impresa, in ragione dell'affidamento delle commesse di lavoro.

**Articolo 4**

1. La Cooperativa sociale/Consorzio si impegna, (entro dieci giorni di norma dalla sottoscrizione della presente convenzione), ad assumere la/e persona/e disabile/i individuata/e in accordo con l'Ufficio per il Collocamento mirato, in possesso delle caratteristiche definite dall'art. 4 della Convenzione Quadro.

2. Al/ai lavoratore/i disabile/i assunto/i verrà attribuito il livello di inquadramento _____ del CCNL_____, con corresponsione di una retribuzione mensile di Euro_____, corrispondente ad una retribuzione annua lorda (RAL) di euro __ _____e con il seguente orario di lavoro _____.[3]

3. La Cooperativa sociale/Consorzio si impegna ad inserire la persona disabile affidandole mansioni compatibili con il suo stato di salute, secondo quanto previsto dal "Progetto individuale di inserimento lavorativo" definito in accordo con l'Ufficio per il Collocamento mirato.

4. La/le persona/e con disabilità inserite nell'ambito della presente convenzione saranno computate a copertura della quota d'obbligo dell'azienda committente e non della cooperativa sociale, ai sensi dell'art 3 della Convenzione Quadro.

[2] Comma da aggiungere in caso di commessa affidata a Consorzio che non esegue direttamente i lavori ma li affida a propria consorziata.

[3] Compilare un punto per ogni lavoratore disabile. Rif. Art. 9 Convenzione Quadro n. 2022 del 29/11/2021.

## Articolo 5

1. La Cooperativa sociale/Consorzio nomina come referente del percorso di inserimento lavorativo il/la sig./ra_____in qualità di tutor del disabile/i inserito/i

2. La Cooperativa sociale/Consorzio si impegna, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro con la/le persona/e disabili inserite a fronte della presente convenzione, a richiedere all'Ufficio per il Collocamento mirato, entro 5 giorni dalla cessazione, la sostituzione del/i disabile/i con altro/i in possesso dei prescritti requisiti. Il medesimo ufficio provvederà a segnalare nuovi nominativi, di norma, entro 45 giorni come previsto dall'art. 7 della Convenzione Quadro.

## Articolo 6

1. La Cooperativa sociale/Consorzio si impegna a dare comunicazione, di norma, semestrale all'Ufficio per il Collocamento mirato sull'andamento del percorso di inserimento lavorativo della persona disabile con particolare riferimento alle effettive possibilità di stabilizzazione del posto di lavoro, mediante l'assunzione da parte dell'impresa committente o della cooperativa sociale stessa.

## Articolo 7

1. La Cooperativa sociale/Consorzio informa il lavoratore sui rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività produttiva svolta e ne cura la formazione nell'uso delle attrezzature necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa, in conformità alle disposizioni del D.Lgs. 81/2008 come coordinato con il D.Lgs n. 106/2009 e con i successivi ulteriori decreti integrativi e correttivi.
2. La Cooperativa sociale/Consorzio garantisce nei confronti della persona disabile l'osservanza di tutti gli obblighi di sicurezza e prevenzione dei rischi previsti nei confronti degli altri dipendenti ed è responsabile per la violazione degli stessi obblighi così come individuati dalla legge e dai contratti collettivi.

## Articolo 8

1. La validità e l'efficacia del contratto di affidamento della commessa costituiscono il presupposto per l'esistenza della presente Convenzione. La regolare esecuzione della commessa ed i casi di inadempimento o recesso sono regolati dalla disciplina generale dei contratti.

2. Il verificarsi di qualunque causa di scioglimento del contratto di affidamento della commessa comporta pertanto la decadenza di diritto della presente Convenzione, con conseguente ripristino degli obblighi occupazionali ex art. 3 L.68/1999 a carico dell'Azienda committente.

3. Le Parti sono tenute a comunicare **immediatamente** all'Ufficio per il Collocamento mirato il verificarsi di cause e/o eventi che dovessero determinare la cessazione della commessa. In tal caso l'Ufficio attiverà le iniziative più opportune per favorire la possibile ricollocazione del lavoratore disabile.

## Articolo 9

1. L'Agenzia Regionale per il Lavoro, per il tramite dell'Ufficio per il collocamento mirato, si riserva di attivare in ogni momento verifiche sul corretto adempimento dei contenuti della presente convenzione e, qualora ne riscontri l'inosservanza, può dichiarare decaduta la convenzione stessa.

**Articolo 10**

1. L'Agenzia Regionale per il Lavoro, l'Impresa e la Cooperativa sociale/Consorzio si impegnano ad utilizzare i dati personali, anche sensibili, relativi alla persona disabile, esclusivamente per le finalità connesse con l'attuazione della presente convenzione nonché nel rispetto e nei limiti consentiti dal D.lgs. 196/03 e dal GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

**Articolo 11**

1. La presente convenzione è valida per ….. mesi decorrenti dalla data della stipula ed è utile a tutti gli effetti a rideterminare le modalità di adempimento della quota d'obbligo precedentemente utilizzata dall'Impresa.

**Articolo 12**

1. Alla scadenza della commessa le imprese adempiono agli obblighi di cui alla Legge 68/99, eventualmente emergenti, attraverso:

   a. assunzioni da effettuarsi entro 60 giorni dalla scadenza della commessa;
   b. proroghe della prima convenzione, (da richiedere prima della scadenza) alle medesime condizioni definite precedentemente, per un periodo non inferiore a 12 mesi;
   c. stipula di una nuova convenzione;
   d. ricorso agli altri istituti e strumenti previsti dalla L.68/99.

**Articolo 13**

1. Per ogni aspetto non esplicitamente contemplato nella presente convenzione si rimanda ai contenuti della Convenzione Quadro, repertorio n. _____ del _____ ed alle vigenti disposizioni di legge.

2. Ogni eventuale variazione alla presente convenzione che intervenga successivamente alla stipula ed in corso di validità della stessa, deve essere concordata tra le parti e appositamente formalizzata.

(Luogo)……..,  (data) …….

Letto, approvato e sottoscritto in **forma digitale**

Per l'AGENZIA REGIONALE LAVORO _____

Per l'Impresa _____

Per la Cooperativa sociale/Consorzio _____

***Documento firmato digitalmente prodotto e conservato in originale informatico***.

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Allegato n. 2

**PROGETTO INDIVIDUALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO**
(LEGGE REGIONALE N. 17/2005 art. 22 )

Rif. Convenzione trilaterale PG . …..…….. Stipulata in data ……..

**Lavoratore:** Codice Fiscale ……

Nominativo ……..

Nato a …… Prov. ….. il ……

Cittadinanza .....ITALIANA

*oppure* permesso di soggiorno n° ……. data rilascio …..…

Residente a …… …… Prov. ……

Via …… n° …….. Tel.

e-mail .....

**Luogo di svolgimento dell'attività lavorativa:**

**(AZIENDA COMMITTENTE) / (COOPERATIVA SOCIALE):**

Ragione Sociale …….. …….

……..……

Codice Fiscale/P IVA ……

Tel. ……. e-mail .....

Settore economico produttivo ……..

Sede/i Di lavoro …….

Stabilimento/reparto/ufficio ……

Profilo professionale di inserimento ……

Durata e periodo del contratto: n° mesi……..... dal …… al ……..

Orario di lavoro ……

**Tutori**

Tutor coop b)……

Tel. ……..

Tutor aziendale (eventuale) .....

Ruolo nell'azienda del tutor…….. ……

Tel..... Mail ….....

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO DI INSERIMENTO[1]**

**Acquisizione della/e seguente/i:**

**a) competenze tecnico - professionali**

……
……
……

**b) competenze relazionali**

……
……
……

**c) competenze trasversali**

……
……
……

**d) (da utilizzare solo in caso di proroga):** si concorda e si approva la proroga del presente progetto individuale……..
……..
……..

……, (data)

Letto approvato e sottoscritto

La Cooperativa sociale_____

Il lavoratore _____

L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO_____

_____