REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1339 del 19/11/2021 PARMA

Proposta:	DLV/2021/1389 del 19/11/2021
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL' AVVISO PUBBLICO PER L' AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL' ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI COADIUTORE, AREA PRIMA, CCNL 19.04.2018 COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, PRESSO IL CONSERVATORIO DI MUSICA 'ARRIGO BOITO' DI PARMA. COD. PR-21-8568.
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di Direzione - CPI Parma
Firmatario:	ROCCO RODOLFI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Rocco Rodolfi

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGHE DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*", convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n.17 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n.13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare:
  - l'art. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*",
  - l'art. 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*",
  - l'art. 54 "*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*".

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "*Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013*";

- n. 185 del 16 marzo 2020 recante "*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*" con la quale è stato disposto:
    - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
    - di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della l. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva "*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020*", con decorrenza dal 20 luglio 2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Parma dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura di n. 1 posto con profilo di Coadiutore di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione: Conservatorio 'Arrigo Boito' di Parma, richiesta pervenuta il 18/11/2021, prot. di arrivo n. 92007 del 18/11/2021;

Ritenuto pertanto di approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata con la sopra citata determinazione n. 1161/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Parma per la copertura del posto per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Parma a decorrere dal 20/11/2021;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra citato dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";*
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 9 novembre 2018 "*Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 del 11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021-2023 "*Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati".*

Richiamate infine:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1620 del 29 ottobre 2015, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*";
- n. 369 del 11 marzo 2019 "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
- n. 87 del 25 gennaio 2021, "*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.*";

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
  - n. 664 del 21 giugno 2018 "*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
  - n. 1277 del 7 dicembre 2018 "*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019*." e n. 1553 del 10 dicembre 2019 "*Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020*";
  - n. 519 del 24 aprile 2019 "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro*" come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22 gennaio 2020;
  - n. 1257 del 7 agosto 2020 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*";
  - n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - n. 1451 del 1 ottobre 2020 "*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*" e fino al 31/12/2023;

- n. 1829 del 30 dicembre 2020 "*Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa "Direzione Collocamento Mirato Parma" (Q0001526) presso il Servizio Territoriale Ovest dell'Agenzia regionale per il Lavoro*";
- n. 235 del 4 marzo 2021 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";

- le determinazioni del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
  - n. 117 del 29 gennaio 2021 *"Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa di ambito territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza rettifica e sostituzione determinazione n. 1626 del 17/11/2020";*
  - n. 118 del 29 gennaio 2021, "*Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali Agenzia regionale per il lavoro - servizio Area territoriale Ovest"*.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Rocco Rodolfi;

Attestato che il sottoscritto, dott. Rocco Rodolfi, Posizione Organizzativa, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Parma per la copertura di n. 1 posto, con profilo di Coadiutore, per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
   - la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Parma a decorrere dal 20/11/2021;
   - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte al relativo link di adesione che sarà attivo

nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;

2. dare atto altresì che il Responsabile del procedimento è il titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Rocco Rodolfi;
3. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Rocco Rodolfi

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "*Codice dell'Amministrazione digitale*".

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

ALLEGATO A

CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA
Via Bixio, 161/a - 43125 Parma
Tel. 0521 531311 - Fax 0521 696004
E-mail arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 20/11/2021

(richiesta pervenuta il 18/11/2021 prot. 92007)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
PR-21-8568	CONSERVATORIO DI MUSICA 'ARRIGO BOITO' DI PARMA	CONSERVATORIO DI MUSICA 'ARRIGO BOITO' DI PARMA Via del Conservatorio n. 27/A	1	COADIUTORE AREA PRIMA CCNL 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016/2018	LICENZA MEDIA	TEMPO DETERMINATO FINO AL 31/10/2022 ORARIO: TEMPO PIENO 36 ORE SETT.LI GRADUATORIA CON VALIDITA' SEMESTRALE

Mansioni (descrizione sintetica delle attività nell'ambito del profilo professionale richiesto)
Il lavoratore sarà adibito alle mansioni proprie del profilo professionale, di seguito indicate:

- Pulizia, anche tramite macchinari, dei locali, degli arredi e delle suppellettili;
- Piccola manutenzione dei locali, degli arredi e delle suppellettili;
- Sorveglianza e custodia della portineria;
- Controllo degli accessi e del movimento del pubblico;
- Accettazione e smistamento della corrispondenza e delle telefonate;
- Uso di macchine fotocopiatrici;
- Altre attività connesse a quelle descritte, quali il recapito della corrispondenza presso vari uffici, servizi presso gli uffici postali e altre amministrazioni, disbrigo di piccole commissioni, ecc.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso di valutare le capacità attitudinali dei candidati

Modalità e contenuti della prova di idoneità (descrizione sintetica dei contenuti del colloquio e/o della prova pratica)
La prova consiste in un colloquio attitudinale ed un'eventuale prova pratica.

<u>REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE</u>, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda, 03/12/2021:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego.**

<u>CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE</u>, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso, 20/11/2021:

Per richieste con contratto a **tempo determinato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "disoccupato in conservazione", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3

<u>COME CANDIDARSI:</u>

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **<u>ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica</u> che sarà accessibile dal link:**

https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte

cliccando sul codice della richiesta (**COD. PR-21-8568**), che sarà attivo solamente

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 29/11/2021

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 03/12/2021

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2 (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it), CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.
La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.
Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che **sostituisce integralmente** quella già inviata.
Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "*disoccupato / in conservazione*" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'**ISEE** dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.
La responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di

accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Dott. Rocco Rodolfi.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: *arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it* .