

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1098 del 02/09/2021 PARMA

**Proposta:** DLV/2021/1132 del 02/09/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DIFFERIMENTO DEI TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO PER L' AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, DETERMINA DIRIGENZIALE N. 893 DEL 05/07/2021 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO CON PATENTE B, CAT. B1, CCNL 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI, PRESSO IL COMUNE DI MONTECHIARUGOLO. RICHIESTA COD PR-21-4131.

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO  
Coordinamento - CPI ambito Parma

**Firmatario:** SERENA BRANDINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del procedimento:** Serena Brandini

Firmato digitalmente

## IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGHE DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 “*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*” e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n.17 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n.13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare:
  - l'art. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”;
  - l'art. 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”;
  - l'art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “*Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013*”;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante “*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*” con la quale è stato disposto:
  - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a

selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro a adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della l. n. 56/1987 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva “*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020*”, con decorrenza dal 20 luglio 2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina.

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 893 del 05/07/2021 “*Approvazione dell'avviso pubblico per l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87 per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di Esecutore Tecnico con patente B, cat. B1, CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, presso il Comune di Montechiarugolo*”.

Considerata la sospensione feriale del supporto tecnico informatico, indispensabile per la gestione della procedura di raccolta delle candidature, durante le due settimane centrali del mese di agosto e la gravosità delle procedure ancora aperte nel mese di luglio.

Considerato altresì che la procedura di avviamento a selezione in oggetto, di cui alla determinazione n. 893 del 5.07.2021, è relativa ad un posto a tempo pieno e indeterminato e che pertanto le candidature, la cui raccolta non è ancora terminata, potranno essere numerose, e che ciò può comportare un'ingente attività di scarico e inserimento delle domande nel sistema informativo e una impegnativa attività di istruttoria e di controllo dei requisiti necessari per la formulazione della relativa graduatoria.

Considerato dunque che non risulta possibile rispettare il termine del procedimento, previsto dall'allegato A parte integrante della determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020.

Si ritiene necessario, sulla base di quanto sopra esposto, prorogare i tempi di conclusione del procedimento in oggetto di ulteriori 60 giorni e quindi fino al 03/11/2021.

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “*Disposizioni per*

*l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;*

- la l. 6 novembre 2012, n.190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 9 novembre 2018 “*Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 del 11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021-2023 “*Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*”.

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015 n. 1620, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n.87 “*Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.*”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
  - n. 664 del 21 giugno 2018 “*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
  - n. 1277 del 7 dicembre 2018 “*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.*” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “*Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020*”;

- n. 519 del 24 aprile 2019 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*” come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22 gennaio 2020;
- n. 1257 del 7 agosto 2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;
- n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1451 del 1 ottobre 2020 “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*” e fino al 31/12/2023;
- n. 1829 del 30 dicembre 2020 “*Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa "Direzione Collocamento Mirato Parma" (Q0001526) presso il Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia regionale per il Lavoro*”;
- n. 235 del 4 marzo 2021 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
  - n. 117 del 29 gennaio 2021 “*Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa di ambito territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza rettifica e sostituzione determinazione n. 1626 del 17/11/2020*”;
  - n. 118 del 29 gennaio 2021, “*Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali Agenzia regionale per il lavoro - servizio Area territoriale Ovest*”.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, dott.ssa Serena Brandini.

Attestato che la sottoscritta, dott.ssa Serena Brandini, Posizione Organizzativa, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della l. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. **di prorogare il termine di conclusione del procedimento** per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 l. 56/87, per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di Esecutore Tecnico con patente B, Cantoniere Stradale, cat. B1, CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, presso il Comune di Montechiarugolo, richiesta cod. PR-21-4131, di ulteriori **60 giorni e quindi fino al 03/11/2021**, considerata la sospensione feriale del supporto tecnico informatico, indispensabile per la gestione della procedura di raccolta delle candidature, durante le due settimane centrali del mese di agosto e la gravosità delle procedure ancora aperte nel mese di luglio e considerato altresì che la procedura di avviamento a selezione in oggetto, di cui alla determinazione n. 893 del 5.07.2021, è relati-

va ad un posto a tempo pieno e indeterminato e che pertanto le candidature, la cui raccolta non è ancora terminata, potranno essere numerose, e che ciò può comportare un'ingente attività di scarico e inserimento delle domande nel sistema informativo e una impegnativa attività di istruttoria e di controllo dei requisiti necessari per la formulazione della relativa graduatoria;

2. di dare atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott.ssa Serena Brandini;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

#### LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott.ssa Serena Brandini

*Firmato digitalmente*

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".