

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 643 del 09/04/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/671 del 09/04/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: DIFFERIMENTO DEI TERMINI DI CONSEGNA DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87, CHIAMATA DEL 29 GENNAIO 2020, CODICE 1068/2019 PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO - AMBITO TERRITORIALE DI PARMA, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE E ASSISTENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 3 della L.R. 43/01 nonché della determinazione del direttore dell'Agenzia n. 1277 del 07/12/2018 dal Responsabile del SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Serena Brandini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Viste altresì le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013 , con le quali la Regione Emilia -Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm. , del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell’art.16 L.56/1987, da parte dei Centri per l’Impiego”;
- n. 590 del 06 giugno 2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l’impiego e della relativa modulistica -Terza stesura”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell’art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02 dicembre 2016 “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l’impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”.

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 1654 del 30/12/2019 “Approvazione avviso pubblico per l’avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell’art. 16 L 56/87 presso i Centri per l’Impiego di Parma, Ambito Territoriale di Parma, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Operatori e Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Cod 1068/2019 – Asta del 29/01/2019”;

Rilevato che il giorno 29 gennaio 2020, data prevista per la chiamata fra i presenti, è pervenuto un totale di 125 adesioni, sia in presenza sia attraverso Posta Elettronica Certificata – PEC;

Preso atto della successiva determinazione dirigenziale n. 251 del 11/02/2020, con la quale è stato approvato il differimento dei termini per la formulazione della graduatoria di n. 60 giorni, per le motivazioni indicate nella medesima determinazione;

Visto il Decreto Legge n. 18 del 17/03/2020, recante “Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, che all’art. 103 comma 1, recita: “Ai fini del computo dei termini ordinatori o perentori, propedeutici, endoprocedimentali, finali ed esecutivi, relativi allo svolgimento di procedimenti amministrativi su istanza di parte o d’ufficio, pendenti alla data del 23 febbraio 2020 o iniziati successivamente a tale data, non si tiene conto del periodo compreso tra la medesima data e quella del 15 aprile 2020. Le pubbliche amministrazioni adottano ogni misura organizzativa idonea ad assicurare comunque la ragionevole durata e la celere conclusione dei procedimenti, con priorità per quelli da considerare urgenti, anche sulla base di motivate istanze degli interessati. Sono prorogati o differiti, per il tempo corrispondente, i termini di formazione della volontà conclusiva dell’amministrazione nelle forme del silenzio significativo previste dall’ordinamento”.

Visto il Decreto Legge 8 aprile 2020, n.23, recante “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”, che all’art. 37 ha prorogato il suddetto termine del 15 aprile 2020 al 15 maggio 2020;

Si ritiene di provvedere al differimento dei termini per la formulazione della graduatoria, per il periodo previsto dall’ art.103 del Decreto Legge 18/2020 sopra citato e successive modifiche;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 30 gennaio 2020 “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL”.

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10;

- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziale ai titolari di incarico di Posizione Organizzativa dei Servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini”

Dato atto che il responsabile del procedimento è Serena Brandini, titolare di Posizione Organizzativa con deleghe dirigenziali per i Servizi del Territorio di Parma.

Attestato che il sottoscritto firmatario Andrea Panzavolta, Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Est e Ambito Territoriale di Parma dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare il differimento dei termini per la consegna della graduatoria relativa all’avviamento a selezione di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1068/2019 “Approvazione avviso pubblico per l’avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell’art. 16 L 56/87 presso i Centri per l’Impiego di Parma, Ambito Territoriale di Parma, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Operatori e Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Cod 1068/2019 – Asta del 29/01/2019”, per il periodo previsto dall’ art. 103 del Decreto Legge n.18 del 17/03/2020, recante “Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da

COVID-19”, come modificato dall’ art. 37 del Decreto Legge n. 23 dell’ 8 aprile 2020.

2. dare atto altresì che:

- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it

3. di dare atto infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

ANDREA PANZAVOLTA

Firmato digitalmente