

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1423 del 23/09/2020 RAVENNA

Proposta: DLV/2020/1468 del 23/09/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI RAVENNA, PROFILO PROFESSIONALE DI "ESECUTORE" CAT. B1- COD. 731/2020. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 09/11/2020 AL 13/11/2020

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di Direzione - CPI Ravenna

Firmatario: VALENTINA STOPPA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Valentina Stoppa

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. ii;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003 e n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013" che al Punto F. disciplinano "L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013" con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi

dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Ravenna dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura dei posti di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- COMUNE DI RAVENNA, sede di lavoro: Ravenna – richiesta pervenuta il 15/07/2020 prot. E-Grammata n. LV/2020/0041576 del 16/07/2020;

Richiamato altresì il D. L. n. 18 del 17/3/2020 convertito con la L. n. 27 del 24/4/2020 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" pubblicato in GU n. 70 del 17/3/2019 e in vigore da tale data di pubblicazione ed in particolare:

- art. 40 "sospensione delle misure di condizionalità", modificato dall'art. 76 del D.L. n. 34 del 19/5/2020, che ha disposto anche la sospensione *ex lege* delle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. n. 56 del 28/2/1987, per la durata di 4 mesi a decorrere dal 17/3/2020 in quanto determinano assembramento di persone e pertanto fino al 16/7/2020;

- art. 103 co. 1 “ai fini del computo dei termini ordinatori o perentori, propedeutici, endoprocedimentali, finali ed esecutivi, relativi allo svolgimento di procedimenti amministrativi su istanza di parte o d'ufficio, pendenti alla data del 23 febbraio 2020 o iniziati successivamente a tale data, non si tiene conto del periodo compreso tra la medesima data e quella del 15 aprile 2020. [...] Sono prorogati o differiti, per il tempo corrispondente, i termini di formazione della volontà conclusiva dell'amministrazione nelle forme del silenzio significativo previste dall'ordinamento”, termine prorogato al 15 maggio 2020 dal D.L. n. 23 dell'8/4/2020, sospensione dei termini dei procedimenti amministrativi;

Ritenuto pertanto di

- approvare l'avviso pubblico, considerata l'attuale validità della richiesta del Comune di Ravenna, nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore ai 45 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 da parte dei Centri per l'Impiego ambito territoriale di Ravenna per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna> , oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna per almeno 45 giorni a decorrere dal 23/09/2020;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - le graduatorie relative all'avviamento a selezione sopra citato saranno redatte dai Centri per l'Impiego ambito territoriale di Ravenna;
- prorogare i termini di conclusione del procedimento ai sensi dell'art. 2 co. 7 della L. 241/90 di n. 90 giorni e pertanto fino al 12/01/2021, considerate le recenti e rilevanti modifiche ed integrazioni che avranno un effetto consistente su tutte le procedure amministrative introdotte in sede di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1161 del 20/7/2020;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte>, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego ambito territoriale di Ravenna per almeno 45 giorni a decorrere dal 23/09/2020;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27

aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 31 gennaio 2020, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il lavoro – ARL e la propria determinazione avente n. 845 del 28 giugno 2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e

n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione Dirigenziale n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini;
- la determinazione Dirigenziale n. 139 del 28/1/2020 “Individuazione dei soggetti incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Operazioni Area Est – ambito territoriale di Ravenna – anno 2020”;

Attestato che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Posizione Organizzativa di Direzione Centro per l’impiego di Ravenna, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso pubblico, considerata l’attuale validità della richiesta del Comune di Ravenna nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore ai 45 giorni per l’avvio a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/87 da parte dei Centri per l’impiego dell’ambito territoriale di Ravenna per la copertura dei posti per la richiesta di cui all’Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzia lavoro.emr.it/ravenna/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell’avviso pubblico di cui all’Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l’Impiego ambito territoriale di Ravenna;
2. prorogare i termini di conclusione del procedimento ai sensi dell’art. 2 co. 7 della L. 241/90 di ulteriori n. 90 giorni e pertanto fino al 12/01/2021, considerate le recenti e rilevanti modifiche ed integrazioni che avranno un effetto consistente su tutte le procedure amministrative introdotte in sede di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1161 del 20/7/2020;
4. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;

- il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Posizione Organizzativa di Direzione Centro per l'impiego di Ravenna;
5. di dare atto infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Valentina Stoppa

Firmato digitalmente

CENTRI PER L'IMPIEGO
AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA

E-mail: arlar16.ra@regione.emilia-romagna.it
impiego.ravenna@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 23/09/2020 (richiesta pervenuta il 15/7/2020 - Prot: n. LV/2020/0041576 del 16/7/2020)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
731/2020	COMUNE DI RAVENNA	Ravenna	1 (uno) (* non applicata riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.	“Esecutore” (qualifica ISTAT – Messo notificatore-addetti al protocollo e allo smistamento dei documenti CAT.B/B1 CCNL: COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore) Patente B	Tempo Indeterminato Orario: Tempo pieno

Riserva di posti:

(*) Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente provvedimento si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione (per provvedimento di assunzione che genera frazione ma non ancora un posto riservato, per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità.

Mansioni:

“Le mansioni generiche alle quali sarà adibito il lavoratore sono descritte nell'allegato profilo professionale di “esecutore” di cui alla delibera di Giunta Comunale n.128 del 26/03/2019 PG 61837. Per quanto riguarda i contenuti particolari e specifici della figura di Messo notificatore, si evidenzia che a seguito di nomina da parte del dirigente quale “messo notificatore” e a fronte del superamento di specifico corso di formazione e qualificazione ai sensi dell'art.1 comma 159 legge 296/2006, la figura richiesta provvede alla notifica nelle forme di legge di atti per conto del Comune e di altre pubbliche amministrazioni che ne facciano richiesta; a tale fine provvede alla registrazione delle richieste di notifica nel programma di gestione documentale dell'Ente e del relativo esito; consegna la documentazione da notificare nel rispetto delle procedure e della normativa vigente (articoli 140 e 146 codice di procedura civile, art.60 dpr 600/1973 e regolamento comunale del servizio di notifica) utilizzando l'autoveicolo di servizio; successivamente alla notifica procede al suo perfezionamento inviando la raccomandata al destinatario e depositando contestualmente gli atti presso la Casa Comunale; compila quotidianamente il libretto di percorrenza dell'autoveicolo.”

Modalità e contenuti della prova di idoneità:

La selezione è finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di «ESECUTORE». La prova di idoneità sarà articolata:

in una prova di videoscrittura di un breve testo e successivo invio con posta elettronica e un colloquio in cui si valuterà l'attitudine del candidato alla copertura del posto, quindi l'attitudine ad acquisire la professionalità di «Esecutore-Messo notificatore», la motivazione, la conoscenza del territorio comunale

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 13/11/2020:

- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego**
- **Titolo di scuola dell'obbligo:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **PATENTE B;**
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica;

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 23/09/2020:

- Possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:
 1. sono occupate con qualsiasi tipo di contratto
 2. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
 3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
 4. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma** telematica il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per ogni codice di richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/rimini/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> e attivo **SOLO**

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 09/11/2020

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 13/11/2020

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali **SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).

Si ricorda che ai sensi della Delibera di Giunta Regionale 420/2018 in attesa della transizione completa delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l'**identificazione per l'accesso ai servizi on line regionali** può essere **effettuata tramite l'utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI** in aggiunta alle credenziali SPID

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che **sostituisce integralmente** quella già inviata. Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento è la Posizione Organizzativa di Direzione Centro per l'impiego di Ravenna: *Valentina Stoppa*.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlar16.ra@regione.emilia-romagna.it oppure chiamando il seguente numero telefonico CPI Ravenna tel. **0544457612** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13.