

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1364 del 10/09/2020 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2020/1411 del 10/09/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA PER LA COPERTURA DI N. 50 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO SCUOLE E NIDI D'INFANZIA ISTITUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI CAT. A DI CUI N.15 DESTINATI ALLA RISERVA FORZE ARMATE. COD 565/2020. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 26/10/2020 AL 30/10/2020

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD

Firmatario: BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Giansoldati

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. ii;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013 , con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013" che al Punto F. disciplinano "L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013" con la quale è stato disposto:

- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Reggio Emilia dalla sotto elencata Amministrazione Pubblica per la copertura dei posti di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

SCUOLE E NIDI D'INFANZIA ISTITUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA sede di lavoro: REGGIO EMILIA– richiesta pervenuta il 04/08/2020 prot. E-Grammata n. LV/2020/45884 per n. 50 Operatori Servizi Scolastici Categoria A di cui 15 destinati alla Riserva Forze Armate a Tempo Determinato Tempo Pieno e/o Part-Time;

Richiamato altresì il D. L. n. 18 del 17/3/2020 convertito con la L. n. 27 del 24/4/2020 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" pubblicato in GU n. 70 del 17/3/2019 ed in vigore da tale data di pubblicazione ed in particolare:

Ritenuto opportuno prorogare ai sensi dell'art. 2 co. 7 della L. 241/90 il termine di conclusione del procedimento, posto in 90 giorni dalla data di ricezione della richiesta, avvenuta il 4/8/2020, da parte della P.A., di ulteriori n. 45 giorni e quindi fino al 17/12/2020, considerata anche la pubblicazione dell'avviso prevista per un periodo minimo di 45 giorni in sede di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1061 del 20/7/2020;

Ritenuto pertanto di:

- approvare Avviso pubblico, considerata l'attuale validità della richiesta delle SCUOLE E NIDI D'INFANZIA ISTITUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore ai 45 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 da parte del Centro per l'impiego di Reggio Emilia per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>, oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Reggio Emilia per almeno 45 giorni a decorrere 11/09/2020;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;

la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Centro per l'Impiego di Reggio Emilia.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste> oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Reggio Emilia per almeno 45 giorni a decorrere dal 11/09/2020;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;

- la determinazione del Direttore dell'Agazia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agazia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 157 del 31 gennaio 2020, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell'Agazia Regionale per il lavoro – ARL e la propria determinazione n. 845 del 28 giugno 2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agazia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agazia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agazia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l'Agazia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agazia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agazia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agazia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agazia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agazia Regionale per il Lavoro”
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n. 1111 del 05/09/2019 avente ad oggetto: “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma

ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Ambiti Territoriali di Ferrara, Reggio Emilia e Ambito Territoriale Area Ovest – Parte Piacenza”;

- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n.1543 del 06/12/2019 avente ad oggetto: "Attuazione delle deleghe conferite con la Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 05/09/2019 – Ambito territoriale di Reggio Emilia. Provvedimento di nomina di ulteriori Responsabili di procedimento ex artt. 5 e ss della L. 241/1990”.

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., nonché delle Determinazioni Dirigenziali n. 1111 del 05/09/2019 e n.1543 del 06/12/2019 è la P.O Titolare della Direzione del Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, Patrizia Giansoldati, ed attestato che né la responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare Avviso pubblico, considerata l'attuale validità della richiesta delle SCUOLE E NIDI D'INFANZIA ISTITUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore ai 45 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 da parte del Centro per l'impiego di Reggio Emilia per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Centro per l'Impiego di Reggio Emilia;

2. di prorogare ai sensi dell'art. 2 co. 7 della L. 241/90 il termine di conclusione del procedimento, posto in 90 giorni dalla data di ricezione della richiesta, avvenuta il 4/8/2020, da parte della P.A., di ulteriori n. 45 giorni e quindi fino al 17/12/2020, considerata anche la pubblicazione dell'avviso prevista per un periodo minimo di 45 giorni in sede di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1061 del 20/7/2020;

3. dare atto altresì che:

- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;

- la Responsabile del procedimento è la P.O Titolare della Direzione del Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, Patrizia Giansoldati;

4. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Barbara Celati

Firmato digitalmente

CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA

indirizzo: via Premuda, 40, Reggio Emilia

Tel: 0522/936611

mail arlar16.RE@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 11/09/2020 (richiesta pervenuta il 04/08/2020 prot LV/2020/45884)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
565/2020	SCUOLE e NIDI D'INFANZIA ISTITUZIONE del COMUNE di REGGIO EMILIA	REGGIO EMILIA	50 di cui 15 destinati alla RISERVA FORZE ARMATE di cui agli art. n.1014 e art.678 D.Lgs 66/2010 Si informa che in mancanza di candidati con tale diritto di Riserva i posti mancanti fino al raggiungimento di tale numero (quindici), verranno destinati ai candidati in graduatoria di cui all'ex art 16 Legge 56/87	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI Categoria A	ASSOLVIMENTO OBBLIGO SCOLASTICO	<p>TEMPO DETERMINATO</p> <p>A fronte di assenze a vario titolo dei dipendenti di ruolo. Il personale verrà utilizzato nel corso dell'anno scolastico 2020/2021.</p> <p>TEMPO PIENO e/o PART-TIME</p> <p>Da utilizzare indifferentemente secondo le necessità. I Turni giornalieri e settimanali di lavoro verranno comunicati direttamente agli operatori.</p>

Applicazione dal Comune della riserva a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi

art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 avendo raggiunto il cumulo di frazioni di riserva pari all'unità. In mancanza di adesioni con diritto di riserva, il posto mancante fino al raggiungimento del numero (15) verrà destinato ai nominativi posti in graduatoria "art. 16"

Mansioni:

Il personale dovrà essere in grado di svolgere mansioni di cura e pulizia degli ambienti di scuola e nido d'infanzia in sostituzione del personale assente. Tutte le strutture prescolastiche hanno la cucina interna, per cui il personale incaricato dovrà avere nozioni anche di pulizia legate all'ambiente cucina. L'organizzazione della giornata lavorativa è strettamente connessa ai tempi dell'utenza (0-6 anni) per cui ogni operazione deve essere svolta in tempi prestabiliti. Non sono previsti tempi di fotocopie o sorveglianza. Non è il lavoro proprio del bidello, figura che opera solo dalle scuole primarie (non in gestione dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia).

Modalità e contenuti della prova di idoneità:

La Selezione consiste nello svolgimento di colloqui attitudinali i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti dalle declaratorie e nei mansionari relativi al profilo professionale di Operatore e Collaboratore Servizi Scolastici .

Si tratta di colloqui con domande teoriche inerenti il lavoro di pulizia e cura degli ambienti delle scuole d'infanzia e dei nidi. In particolare in considerazione dell'età dell'utenza e del valore pedagogico che l'ambiente ricopre, verranno poste anche domande sulle modalità di svolgere il lavoro di cura degli spazi, sull'approccio con l'utenza, sulla conoscenza della filosofia legata alle scuole e nidi di Reggio Emilia: potranno inoltre essere poste domande specifiche sull'ambiente cucina e derrate alimentari in riferimento anche all'HACCP.

L'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia così come previsto dall'art. 10 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi- Sez. B del Comune di Reggio Emilia, procederà alla SELEZIONE dei lavoratori avviati dal Centro per l'Impiego sino al raggiungimento del numero richiesto.

I CANDIDATI VERRANNO INFORMATI DEL CALENDARIO E LUOGO DI SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI SULLA HOME PAGE DEL SITO INTERNET DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA www.scuolenidi.re.it e presso l'Ufficio Personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia.

Nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai candidati . Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione della data e dell'orario di convocazione alla prova stessa. Le date fissate per i colloqui non sono sindacabili ed in caso di assenza i candidati verranno dichiarati RINUNCIATARI.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 30/10/2020:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica;
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego e requisiti specifici:** assolvimento obbligo scolastico..

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso:
11/09/2020:

- per richieste con contratto a **tempo determinato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:
 1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
 2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
 3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
 4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per ogni codice di richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>

e attivo solo

DALLE ORE 9,00 DEL GIORNO 26/10/2020

ALLE ORE 13,00 DEL GIORNO 30/10/2020

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone).

Per informazioni: www.spid.gov.it

Si ricorda che ai sensi della Delibera della Giunta Regionale 420/2018, fino al completamento della transizione delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l'identificazione per l'accesso ai servizi on line regionali può essere effettuata anche tramite l'utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI.

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e **allegare i documenti obbligatori** ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, **è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse**, attraverso la **presentazione di una nuova domanda** che

sostituisce integralmente quella già inviata. Non sarà, in ogni caso, **ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse** da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è **obbligatorio prendere visione** di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per l'anno scolastico 2020/2021 dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una

durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: la P.O. Titolare della Direzione Centro per l'Impiego di Reggio Emilia Patrizia Giansoldati.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.RE@regione.emilia-romagna.it