REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 848 del 28/06/2019 reggio emilia

Proposta:	DLV/2019/867 del 27/06/2019
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO AUTISTA CAT. B PATENTE C E/O D E CQC CON RISERVA FORZE ARMATE
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
Firmatario:	BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Barbara Celati

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
    - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
    - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,

l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm.ii. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 che approva, tra l’altro, la “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al **Centro per l’Impiego di Reggio Emilia** dall’Amministrazione pubblica Azienda USL di Reggio

Emilia pervenuta all'Agenzia Regionale per il Lavoro Ambito Territoriale di Reggio Emilia via PEC in data 17/06/2019 con protocollo num. LV/2019/33009 del 17/06/2019 per la copertura di 1 posto destinato alla riserva forze armate, in mancanza di candidati con tale diritto di riserva il posto verrà destinato ai candidati in graduatoria di cui all'ex art.16 Legge 56/87, di cui all'allegato Avviso pubblico, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione che sarà pubblicata sul sito internet http://www.agenzialavoro.emr.it e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Reggio Emilia **a decorrere dal 03/07/2019,**

Ritenuto di approvare l'Avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e nell'orario indicato nel suddetto avviso pubblico, oppure inviando la richiesta di adesione con le modalità indicate all'indirizzo web http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16 e compilando l'apposito modulo da inviare all'indirizzo pec arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Reggio Emilia** ;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/2017 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione – 2019/2021 per l'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia 15 dicembre 2017, n. 1320, "Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – direzione generale, ai sensi del D. lgs. 196/2003. (2018)" e 9 novembre 2018, n. 1141 "Recepimento da parte dell'agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n.

1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'agenzia regionale per il lavoro";

Attestato che la sottoscritta Dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e Province – art.1 c.793 L. n. 205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale ...";
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- la determinazione n. 550 del 29/05/2018, "Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1, co. 793, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205";
- la determinazione n. 565 del 01/06/2018 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito i "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della l.n. 205/2017 a decorrere dall'1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018";
- la determinazione n. 664 del 21/06/2018, "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la determinazione n. 1029 del 08/10/2018, "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna";
- la determinazione n. 1277 del 07/12/2018, "Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della l. n. 1205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019";
- la determinazione n. 79 del 25/01/2019 " Disposizioni operative per lo svolgimento delle procedure di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 590 del 06/06/2018 "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L.56/87, da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica" nell' Ambito del Territorio Provinciale di Reggio Emilia;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
   - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto, per partecipare dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16, all'indirizzo pec arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
   - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Reggio Emilia**;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente dell'Agenzia regionale per il Lavoro, Ambito territoriale di Reggio Emilia;
4. dare atto altresì che il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it

Barbara Celati

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA
VIA PREMUDA N.40
Tel *0522/700811* Email: impiego.reggioemilia@regione.emilia-romagna.it
pec: arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 11/07/2019

Pubblicazione del 03/07/2019 ricevuta il 17/06/2019 prot. LV/2019/33009 del 17/06/2019

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
933/2019	AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA	REGGIO EMILIA In fase di riutilizzo della graduatoria la sede di lavoro può essere ubicata in tutti i Distretti della Provincia di Reggio Emilia .	1 destinato alla RISERVA FORZE ARMATE di cui agli art. 11 del D.Lgs 8/2014 e art.678 comma 9 e dell'art.1014 D.Lgs 66/2010. In mancanza di candidati con tale diritto di Riserva il posto, verrà destinato ai candidati in graduatoria di cui all'ex art. 16 Legge 56/87	OPERATORE TECNICO AUTISTA Categoria B con **patente C** e/o **patente D** (conseguita entro il 30/09/2004) e **(CQC)**	Diploma Scuola Secondaria di I° grado LICENZA MEDIA INFERIORE Possesso **patente C** e/o **patente D** (conseguita entro il 30/09/2004) I candidati devono avere in aggiunta la Carta di qualificazione del conducente **(CQC)** aggiornata, requisito indispensabile per svolgere la funzione richiesta	TEMPO DETERMINATO 3 MESI TEMPO PIENO con turni di pronta disponibilità (Obbligo di presentarsi in 30 minuti) festività e notturna

POSTI DI LAVORO DA ASSEGNARE CON GRADUATORIA FRA I LAVORATORI PRESENTI PRESSO
AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
PADIGLIONE BIFFI EX SCUOLETTE VIA SICILIA, 44 REGGIO EMILIA
il 11/07/2019 dalle ore 9.30 alle ore 11.30

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo al seguente indirizzo:

arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it

Il modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 09.30 alle ore 11.30 del giorno 11/07/2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

E' possibile reperire il modulo su:

www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia sezione offerte di lavoro/chiamata sui presenti

NOTA BENE – il modulo di adesione, **a pena di esclusione**, dovrà essere compilato in ogni sua parte: NON sono ammesse integrazioni del modulo dopo la trasmissione e/o consegna dello stesso.

L'Ente ha chiesto l'utilizzo della graduatoria per sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato, per ricoprire posti con la medesima qualifica di cui al presente avviso pubblico, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione, ai lavoratori non si applica alcuna penalizzazione

DOVE PRESENTARSI: AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE PADIGLIONE BIFFI EX SCUOLETTE VIA SICILIA, 44 REGGIO EMILIA

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito la licenza media inferiore.
I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio.
I cittadini non comunitari che abbiano conseguito il titolo di studio nel Paese d'origine devono documentarlo.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario possedere lo stato di disoccupazione ai sensi della vigente normativa o essere privi di lavoro.

DOCUMENTI:
Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.