

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 802 del 18/06/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/830 del 18/06/2019

**Struttura proponente:** AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** SECONDA PROROGA DELLA CONVENZIONE "APERTA" TRA L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI INTERESSATE ALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 14 DEL 30 LUGLIO 2015 E ALL'UTILIZZO DEL PORTALE "LAVORO PER TE", AI SENSI DELL'ART. 15 DELLA L. 241/1990 E DEGLI ARTT. 50 E 73 DEL D.LGS. 82/2005, APPROVATA CON DETERMINAZIONE 534 DEL 06/06/2017

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

  

**Responsabile del procedimento:** Paola Cicognani

Firmato digitalmente

## IL DIRETTORE

Richiamata la propria determinazione n. 534 del 6 giugno 2017: "Adozione di una convenzione "aperta" tra l'Agenzia Regionale per il lavoro e le Pubbliche Amministrazioni interessate all'applicazione della Legge Regionale 14 del 30 luglio 2015 e all'utilizzo del portale "Lavoro per Te", ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 e degli art. 50 e 73 del D.lgs. 82/2005";

Preso atto che con la citata determinazione n. 534/2017, si è consentita la fruibilità dei dati raccolti nel portale "Lavoro per Te" del sistema informativo lavoro – relativamente all'attuazione della L.R. 14/2015 – alle Pubbliche Amministrazioni coinvolte, ovvero Comuni, loro Unioni, Aziende pubbliche per i servizi alla persona, Distretti socio sanitari e Aziende AUSL, prevedendo e regolando inoltre l'accesso degli operatori dei tre Servizi: lavoro, sociale e sanitario, che operano in maniera integrata, secondo quanto definito nelle Linee guida regionali (DGR 1229/2016);

Visto che all'articolo 11 della suddetta Convenzione è previsto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro abbia facoltà di emendare unilateralmente i termini della stessa notificando le modifiche intervenute ai Servizi convenzionati con comunicazione trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nell'istanza di adesione;

Considerato che all'art. 14 della citata Convenzione si stabilisce che la stessa abbia durata di 12 mesi in via sperimentale e che la si ritenga valida dalla data di ricezione della PEC con la quale i Servizi interessati presentano istanza di adesione;

Vista la propria determinazione n. 718 del 12/7/2018: "Proroga della durata della Convenzione "aperta" tra l'Agenzia Regionale per il Lavoro e le Pubbliche Amministrazioni interessate all'applicazione della legge regionale 14 del 30 luglio 2015 e all'utilizzo del portale "Lavoro per Te", ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 e degli articoli 50 e 73 del D.Lgs. 82/2005", approvata con determinazione 534 del 06/06/2017", con la quale viene prorogata la validità di tutte le Istanze di adesione alla convenzione aperta tra l'Agenzia Regionale per il lavoro e le Pubbliche Amministrazioni interessate, per ulteriori 12 mesi, dalla data della prima istanza presentata, ovvero dal 19/06/2018;

Considerato inoltre che l'art. 17 definisce una norma transitoria sulle modalità di trattamento dei dati sensibili, in attesa dell'autorizzazione richiesta all'Autorità Garante Privacy sulla modifica del Regolamento Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1 del 30 maggio 2014 che consenta l'inserimento degli specifici trattamenti dei dati sensibili relativi all'attuazione della L.R. n. 14/2015 nelle schede 10 e/o 11 dello stesso regolamento n. 1/2014;

Vista la propria determinazione n. 89 del 29/01/2019: "Adeguamento alla nuova normativa in materia di privacy: regolamento (UE) 2016/679 della modulistica allegata alla determinazione n. 534/2017 "Adozione di una convenzione "aperta" tra l'Agenzia regionale per il lavoro e le Pubbliche Amministrazioni interessate all'applicazione della legge regionale 14 del 30 luglio 2015 e all'utilizzo del portale "Lavoro per Te", ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 e degli articoli 50 e 73 del D.Lgs. 82/2005";

Vista la richiesta di parere presentata al Garante della Privacy in data 27 marzo 2018 con prot LV/2018/0011271, ai sensi degli artt. 22 e 154 comma 1 lett. g) del D.lgs. 196/2003, relativamente alla modifica del citato Regolamento regionale n. 1/2014;

Visto il regolamento regionale n. 3/2019 modificativo delle schede 10 e 11 dell'Allegato A del regolamento regionale n. 1 del 2014;

Ritenuto necessario, per il perseguimento degli obiettivi della citata L.R. 14/2015, in attuazione della normativa nazionale e regionale sopra richiamata, prorogare - in attesa di una più ampia revisione della "Convenzione aperta" a seguito delle modifiche introdotte dal Regolamento sopra citato - la validità di tutte le Istanze di adesione già presentate per ulteriori 12 mesi e comunque fino alla data di adozione della "nuova convenzione aperta" aggiornata;

Visti:

- l'art. 15 della legge 241/1990 e ss. mm., il quale prevede la possibilità di concludere accordi tra le amministrazioni pubbliche per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune da sottoscrivere digitalmente;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione digitale" e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art. 50 "Disponibilità dei dati delle Pubbliche amministrazioni";
- la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica, Amministrazione e Semplificazione del 22 dicembre 2011 "Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15 della Legge 12 novembre 2011, n. 183";
- la Determinazione n. 126/2013 DIG del 24 luglio 2013 del Commissario straordinario dell'Agenzia per l'Italia digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente per oggetto: "Linee guida per la stesura di convenzioni volte a disciplinare le modalità di accesso ai dati delle pubbliche amministrazioni, in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 58 del Codice dell'Amministrazione Digitale riguardante "Modalità della fruibilità del dato";
- il D.lgs. 150/2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.lgs. 151/2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

Visti, per quanto riguarda la protezione dei dati di carattere personale:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati abrogante la direttiva 95/46/CE a partire dal 25 maggio 2018 ed in particolare l'art. 6 co. 1 lettera E) del Regolamento relativo alla liceità del trattamento per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni, da ultimo il D.Lgs. N. 101/2018 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- il Regolamento Regionale n. 2 del 31 ottobre 2007 "Regolamento per le operazioni di comunicazione e diffusione di dati personali diversi da quelli sensibili e giudiziari di titolarità della Giunta regionale e dell'Agrea, dell'Agenzia regionale di protezione civile, dell'Agenzia regionale Intercet-ER e dell'IBACN", così come modificato dal Regolamento regionale n. 1 del 30 ottobre 2015 "Modifiche al Regolamento regionale 31 ottobre 2007, n. 2 (regolamento per le operazioni di comunicazione e diffusione di dati personali diversi da quelli sensibili e giudiziari di titolarità della Giunta regionale e dell'Agrea, dell'Agenzia regionale di protezione civile, dell'Agenzia regionale intercent-ER e dell'IBACN)";
- il Regolamento Regionale n. 1 del 30 maggio 2014 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta regionale della regione Emilia-Romagna, delle Aziende sanitarie, degli Enti e delle Agenzie regionali e degli Enti vigilati dalla Regione" che specifica i tipi di dati e le operazioni eseguibili sugli stessi;
- il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali "Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra amministrazioni pubbliche" del 2 luglio 2015;
- il DL.gs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni."
- la propria determinazione n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

Attestato che la sottoscritta, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate di:

1. prorogare la validità di tutte le istanze di adesione alla Convenzione aperta tra l'Agenzia Regionale per il lavoro e le Pubbliche Amministrazioni interessate all'applicazione della Legge Regionale 14 del 30 luglio 2015 e all'utilizzo del portale "Lavoro per Te", ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 e degli art. 50 e 73 del Dl.gs. 82/2005 per ulteriori 12 mesi, e comunque fino alla data di adozione della "nuova convenzione aperta" aggiornata;
2. di confermare in ogni altra parte il testo della Convenzione aperta tra l'Agenzia Regionale per il lavoro e le Pubbliche Amministrazioni interessate all'applicazione della Legge Regionale 14 del 30 luglio 2015 e all'utilizzo del portale "Lavoro per Te",

ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 e degli art. 50 e 73 del Dl.gs. 82/2005, così come approvato con propria determinazione n. 534/2017 e prorogato con determinazione n. 718 del 12/7/2018.

Paola Cicognani  
Firmato digitalmente