

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 77 del 24/01/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/76 del 23/01/2019

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI PARMA PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO. COD 67/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 3 della L.R. 43/01 nonché della determinazione del direttore dell'Agenzia n. 1277 del 07/12/2018 dal Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
- l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
- l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
- l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro' e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Parma dall'Ente Comune di Parma per la copertura dei posti di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma a decorrere dal 29/01/2019,

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo pec arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla “Programmazione fabbisogni di personale dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell’art.20 del D.Lgs. n.75/2017”;
- la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”; la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;

- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 1363 del 29/12/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito gli “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l’anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell’allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all’indirizzo pec arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell’allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
 - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di Parma;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it.

Firma del dirigente Responsabile del
Servizio territoriale

ANDREA PANZAVOLTA

Firmato digitalmente

Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'impiego di PARMA
Strada Nino Bixio 161/a, Parma

tel.: 0521 931211 fax: 0521 931212 e-mail: centroimpiego.parma1@provincia.parma.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 07/02/2019

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
67/2019	<p>COMUNE DI PARMA - STRADA REPUBBLICA 1, 43121 PARMA</p> <p>PROVE SELETTIVE (presso Comune di Parma)</p> <p>-prova pratica volta ad accertare conoscenza dell'utilizzo del computer e dei programmi Word per Windows ed Excel.</p> <p>-prova orale nella quale si verificherà la preparazione specifica nonché l'attitudine e la motivazione del candidato alla copertura del posto a selezione.</p>	<p>LUOGO DI LAVORO: COMUNE DI PARMA</p> <p>PER CANDIDARSI: presentare personalmente al Centro Impiego di Parma il modulo di adesione il 07.02.2019 dalle 9,00 e non oltre le 13,00. E' anche possibile inviare il modulo di adesione a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale, inviando il modulo al seguente indirizzo: arlavoro.pr@postacer</p>	<p>4 (1 ex militari)</p>	<p>ESECUTORE AMMINISTRATIVO Cat giuridica B1, CCNL Funzioni Locali.</p> <p>MANSIONI: attività amministrative e di front office a supporto dell'Ufficio Elettorale del Comune. Conoscenze normative sull'ordinamento della Pubblica Amministrazione ed, in particolare, degli Enti Locali</p>	<p>LICENZA MEDIA</p> <p>NB: RISERVA 'EX MILITARI' di cui all'art 11 dlgs 8/2014 e artt 678 e 1014 dlgs 66/2010 a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forza Armate congedati senza</p>	<p>Tempo Determinato: 2 MESI - e/o periodo dal 01/04/2019 al 31/05/2019 - 36 ore sett.li, massima disponibilità a ore di straordinario, anche in festivo, massima flessibilità oraria.</p> <p>La graduatoria avrà validità semestrale.</p>

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
	Eventuale titolo preferenziale: precedente esperienza presso pubbliche amministrazioni in mansioni simili.	t.regione.emilia-romagna.it. Il suddetto modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 9,00 alle ore 13,00 del giorno 07.02.2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità. Per Riserve Ex Militari: compilare sia modulo di adesione asta art 16, che modulo per riservatari.		(Dlgs 267/00; Dlgs 165/01); Conoscenze informatiche e pacchetto Office. Info e moduli adesione su http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16 .	demerito: ai sensi dell'art 1014, comma 1 e 3, e dell'art 678 comma 9 del dlgs 66/2010, è prevista la riserva di 1 posto per i volontari delle FF.AA. (per provvedimento di assunzione a tempo determinato per un totale di posti tale da consentire la piena applicazione della riserva)	

Note: Graduatoria con validità semestrale, anche per futuri posti che l'Ente debba ricoprire per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione ai lavoratori non si applica alcuna "penalizzazione".

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni. Aver conseguito il titolo di Terza Media.

I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
<p>Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.</p> <p>DOCUMENTI: Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.</p> <p>Info e moduli adesione scaricabili dal sito http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16.</p>						

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa dell'avviso pubblico