

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 245 del 05/03/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/252 del 04/03/2019

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DELL'ASTA ART.16 L.56/87 DEL 07
FEBBRAIO 2019 PRESSO IL CPI DI PARMA, PER LA COPERTURA DI N° 4
POSTI A TEMPO DETERMINATO DI MESI 2 PRESSO COMUNE DI PARMA CON
PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO. COD 67/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 3 della L.R. 43/01 nonché della
determinazione del direttore dell'Agenzia n. 1277 del 07/12/2018 dal Responsabile
del SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 77 del 24 gennaio 2019 "Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, presso il Centro per l'Impiego di Parma per la copertura di n° 4 posti a tempo determinato presso il Comune di Parma, per il profilo professionale di Esecutore Amministrativo. COD 67/2019";

Dato atto che:

- Sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca del centro Impiego di Parma la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata dal 29 gennaio 2019;
- In data 07 febbraio 2019 e nell'orario prefissati per l'avviamento a selezione sopra descritto, previsti dall'avviso di cui alla propria determinazione n. 77/2019 sopra richiamata, sono state presentate al Centro per l'impiego di Parma, n. 39 domande di adesione da parte dei lavoratori interessati, di cui n. 30 personalmente e n. 9 tramite PEC;
- Nessuna domanda con riserva per 'ex-militari' ai sensi dell'art 11 dlgs 8/2014 e artt 678 e 1014 dlgs 66/2010 è pervenuta.
- La graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;
- A seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego tutte le persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro";

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a

tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

- la Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla “Programmazione fabbisogni di personale dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell’art.20 del D.Lgs. n.75/2017”;
- la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell’organico dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”; la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 1363 del 29/12/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito gli “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l’anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. Approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell’allegato parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l’avviamento a selezione svoltasi nel giorno 07 febbraio 2019 presso il Centro per l’Impiego di Parma per la copertura di n. 4 posti a tempo determinato per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, presumibilmente per il periodo di mesi 2, indicativamente dal 01/04/2019 al 31/05/2019.
2. Dare atto che la graduatoria di cui al punto che precede potrà essere utilizzata entro sei mesi dalla pubblicazione della stessa qualora si manifesti da parte della Pubblica Amministrazione richiedente la necessità di coprire posti della medesima qualifica;
3. Rendere pubblica la graduatoria di cui al punto che precede a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> per la durata di 5 o 10 giorni consecutivi;
4. Prevedere che:

- è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, direttamente al Centro per l'Impiego di Parma o con altro con mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro (indicare l'indirizzo) – indirizzo di posta elettronica: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it;
- il Servizio territoriale dell'Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;

5. Dare atto altresì che:

- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it

**IL DIRIGENTE DEL TERRITORIO
ANDREA PANZAVOLTA**

Firmato digitalmente



Agenzia Regionale Lavoro
 Centro per l'Impiego di PARMA
 tel.: 0521 931211 fax: 0521 931212
 e-mail: centroimpiego.parma1@provincia.parma.it



Unione europea
 Fondo sociale europeo

Anno 2019 Num 64667 Data di prot. 04/03/2019 13:20

RICHIESTA 67/2019 CHIAMATA 07/02/2019 PUBBL.29/01/2019 GRADUATORIA 3 Art.16 L.56/87 RIUTILIZZO SI

ENTE COMUNE DI PARMA

QUALIFICA ESECUTORE AMMINISTRATIVO
 Cat giuridica B1, CCNL Funzioni Locali.

CONTRATTO Tempo Determinato:
 2 MESI -
 e/o periodo dal 01/04/2019 al 31/05/2019 -
 36 ore sett.li, massima disponibilità a ore di
 straordinario, anche in festivo, massima
 flessibilità oraria.

MANSIONI: attività amministrative e di
 front office a supporto dell'Ufficio
 Elettorale del Comune.
 Conoscenze normative
 sull'ordinamento della Pubblica
 Amministrazione ed, in particolare,
 degli Enti Locali (Dlgs 267/00; Dlgs
 165/01);
 Conoscenze informatiche e pacchetto
 Office.

La graduatoria avrà validità semestrale.

Info e moduli adesione su
[http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzi-
 oni-art-16](http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzi-

 oni-art-16).

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	BERNAZZOLI BRUNO	24/07/1965	111	
1	2	GANCI GIOVANNA	21/08/1964	111	
1	3	CECCARELLI NICOLETTA	27/02/1958	111	
1	4	LASAGNI ALDINA	02/04/1954	111	
1	5	MERONI ROBERTA	15/07/1967	109	
1	6	SICORELLO WILLIAM	13/11/1995	105	
1	7	BELMONTE IVERA	02/02/1989	96	
1	8	RIFATI SUZANA	15/04/1987	91	

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	9	SANFILIPPO PATRIZIA	29/01/1969	86	
1	10	LAURIA DANIELA	26/08/1968	86	
1	11	DI GRIGOLI EMILIANA	17/08/1968	86	
1	12	SALVONI LAURA	20/02/1968	86	
1	13	FERNANDEZ MATTA MARIA DEL ROSARIO	27/11/1967	86	
1	14	GHERARDI MONICA	13/11/1967	86	
1	15	ROSSELLI ERMANNA	10/11/1964	86	
1	16	DACCI RITA	16/02/1964	86	
1	17	ROSSI MARINA	21/07/1960	86	
1	18	COSTETTI MARILENA	03/03/1958	86	
1	19	MAZZARA ILENIA ANTONIA	20/06/1973	84	
1	20	IACONI NADIA	20/11/1969	84	
1	21	CABRINI SARA	12/12/1978	82	
1	22	GROSSI MARIA SERENA	03/02/1978	82	
1	23	BERGONZI LUCIO	08/04/1975	82	
1	24	PICCININI DONATELLA	16/05/1974	82	
1	25	DELUCA GAETANO	06/11/1994	80	
1	26	BERGONZI CECILIA	16/08/1994	80	
1	27	TOGNI ANTONIO	19/02/1994	80	
1	28	LA PIANA MORENA	16/11/1992	80	
1	29	BELLI CINZIA	30/07/1987	80	
1	30	PAGANO FRANCESCA	16/04/1984	80	
1	31	TURI RAFFAELLA	13/01/1983	80	
1	32	SOLARI DANIELA	30/07/1982	80	
1	33	FRANCHINI ELISABETTA	01/07/1981	80	
1	34	MORREALE ALESSIO	21/05/1981	80	
1	35	LONGHI CHIARA	03/10/1979	80	
1	36	ZINELLI GABRIELE	23/07/1998	75	
1	37	OLIVIERI MONIA	28/07/1986	75	
1	38	HOXHA BLEDARETA	08/08/1983	75	
1	39	ANELLI STEFANIA	28/10/1972	75	