

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1608 del 19/12/2019 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2019/1687 del 19/12/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO DI CUCINA CAT. B DI CUI 1 DESTINATO ALLA RISERVA FORZE ARMATE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD

Firmatario: BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Giansoldati

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la Legge n. 26 del 28/3/2019 di conversione del D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", in particolare il comma 15-quater dell'art. 4 riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm.ii. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";

- n. 393 del 24 aprile 2018 che approva, tra l'altro, la "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- n. 590 del 06 giugno 2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica -Terza stesura";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al **Centro per l'Impiego di Reggio Emilia** dall'Amministrazione pubblica Azienda USL di Reggio Emilia pervenuta all'Agenzia Regionale per il Lavoro Ambito Territoriale di Reggio Emilia via PEC in data 06/12/2019 con protocollo num. LV/2019/69736 del 06/12/2019 per la copertura di 2 posti di Operatore Tecnico di Cucina Cat.B di cui 1 destinato alla riserva forze armate, in mancanza di candidati con tale diritto di riserva il posto verrà destinato ai candidati in graduatoria di cui all'ex art.16 Legge 56/87 di cui all'allegato Avviso pubblico, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione che sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Reggio Emilia **a decorrere dal 19/12/2019,**

Ritenuto di approvare l'Avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e nell'orario indicato nel suddetto avviso pubblico, oppure inviando la richiesta di adesione con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia> e compilando l'apposito modulo da inviare all'indirizzo pec, **esclusivamente con PEC personale** arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Reggio Emilia;**

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii;

- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione – 2019/2021 per l'Agenzia Regionale per il Lavoro”, successivamente integrato dalla determinazione n. 845 del 28/06/2019;
- le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia 15 dicembre 2017, n. 1320, “Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – direzione generale, ai sensi del D. lgs. 196/2003. (2018)” e 9 novembre 2018, n. 1141 “Recepimento da parte dell'agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'agenzia regionale per il lavoro”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1350 del 21/12/2018 “Nomina dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale di Reggio Emilia;

Richiamati inoltre:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;
- la Determinazione Direttoriale n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione Direttoriale n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- la Determinazione Direttoriale n. 1029 del 08/10/2018, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
- la Determinazione Direttoriale n. 565 del 01/06/2018, avente ad oggetto: “Dirigenti delle province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ai sensi dell'art.1 c. 793 della L.N. 205/2017 a decorrere dall'1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018.”, prorogata con la Determinazione Direttoriale n. 1277 del 07/12/2018, “Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della l. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 79 del 25/01/2019 “Disposizioni operative per lo svolgimento delle procedure di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 590 del 06/06/2018 “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L.56/87, da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica” nell' Ambito del Territorio Provinciale di Reggio Emilia;

Richiamate infine:

- la Determinazione Direttoriale n. 519 del 24/04/2019 avente ad oggetto: "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n. 1111 del 05/09/2019 avente ad oggetto: "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Ambiti Territoriali di Ferrara, Reggio Emilia e Ambito Territoriale Area Ovest – Parte Piacenza";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n.1543 del 06/12/2019 avente ad oggetto: "Attuazione delle deleghe conferite con la Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 05/09/2019 – Ambito territoriale di Reggio Emilia. Provvedimento di nomina di ulteriori Responsabili di procedimento ex artt. 5 e ss della L. 241/1990".

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., nonché della Determinazione Direttoriale n. 519 del 24/04/2019 e le Determinazioni Dirigenziali n. 1111 del 05/09/2019 e n.1543 del 06/12/2019 è la P.O. della Direzione del Centro per l'impiego di Reggio Emilia, ed attestato che né la responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto, per partecipare dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia>, **esclusivamente con PEC personale**, all'indirizzo pec arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Reggio Emilia**;
2. il Responsabile del procedimento è la P.O. Titolare della Direzione Centro per l'Impiego di Reggio Emilia – Ambito territoriale di Reggio Emilia;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Barbara Celati

CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA

VIA PREMUDA N.40

Tel 0522/936611 Email: impiego.reggioemilia@regione.emilia-romagna.itpec: arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it**CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 16/01/2020**

Pubblicazione del 19/12/2019 ricevuta il 06/12/2019 prot. LV/2019/69736 del 06/12/2019

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1667/2019	AZIENDA USL di REGGIO EMILIA	REGGIO EMILIA Si informa che i posti richiesti saranno assegnati alla sede di Reggio Emilia, in fase di riutilizzo della graduatoria, la stessa potrà essere utilizzata per il conferimento di incarichi anche in altre sedi, e con un impegno orario differente comprensivo anche del tempo pieno.	2 di cui 1 destinato alla RISERVA FORZE ARMATE di cui agli art. 11 del D.Lgs 8/2014 e art.678 comma 9 e dell'art.1014 D.Lgs 66/2010 Si informa che in mancanza di candidati con tale diritto di Riserva il posto mancante fino al raggiungimento di tale numero (uno), verrà destinato ai candidati in graduatoria di cui all'ex art. 16 Legge 56/87	OPERATORE TECNICO DI CUCINA Categoria B	Diploma Scuola Secondaria di 1° grado LICENZA MEDIA INFERIORE Possesso della qualifica di OPERATORE DELLA RISTORAZIONE da Istruzione/Formazione o Esperienza Lavorativa	TEMPO DETERMINATO 3 MESI TEMPO PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI

POSTI DI LAVORO DA ASSEGNARE CON GRADUATORIA FRA I LAVORATORI PRESENTI PRESSO
L'AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA - SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
PADIGLIONE BIFFI EX SCUOLETTE VIA SICILIA, 44 REGGIO EMILIA
il 16/01/2020 dalle ore 9.00 alle ore 11.00

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo al seguente indirizzo

arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it

Il modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 09.00 alle ore 11.00 del giorno 16/01/2020 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

E' possibile reperire il modulo su:

www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia sezione offerte di lavoro/chiamata sui presenti

NOTA BENE – il modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere compilato in ogni sua parte: NON sono ammesse integrazioni del modulo dopo la trasmissione e/o consegna dello stesso.

L'Ente ha chiesto l'utilizzo della graduatoria per sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato, per ricoprire posti con la medesima qualifica di cui al presente avviso pubblico, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione, ai lavoratori non si applica alcuna penalizzazione

Si informa che l'Ente al momento dell'assunzione richiederà l'attestato di Alimentarista di cui alla L.R.11/03.

DOVE PRESENTARSI: Azienda USL di Reggio Emilia - Servizio Gestione Giuridica del Personale Padiglione Biffi Ex Scuole Via Sicilia, 44 Reggio Emilia

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito la licenza media inferiore.

I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio.

I cittadini non comunitari che abbiano conseguito il titolo di studio nel Paese d'origine devono documentarlo.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario possedere lo stato di disoccupazione ai sensi della vigente normativa o essere privi di lavoro.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.