

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1405 del 12/11/2019 PARMA

Proposta: DLV/2019/1456 del 12/11/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA, PER LA COPERTURA DI 4 POSTI DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA B1, TEMPO DETERMINATO DI MESI 2, PRESSO IL COMUNE DI PARMA - UFFICIO ELETTORALE. COD 973/2019

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di Direzione - CPI Parma

Firmatario: ROCCO RODOLFI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – Terza stesura";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata in data 16/10/2019 – Prot. N. 59779 del 17/10/2019 al Centro per l'Impiego di Parma dall'Ente Comune di Parma con sede legale a Parma per la copertura dei posti di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987> e nella bacheca del Centro per l'Impiego di Parma a decorrere dal 13/11/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987>, all'indirizzo pec arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs n. 196 del 30/06/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii;
- il D.Lgs n. 101/2018 di adeguamento del Regolamento Europeo “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell'Agenzia regionale per il Lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il Lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro" e n. 129/2018 avente ad oggetto “Approvazione della mappatura aree a rischio corruzione processi e misure anno 2018 ad integrazione della determinazione n. 100/2018”;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione - 2019/2021 per l'Agenzia regionale per il Lavoro"

Attestato che il sottoscritto Titolare della Posizione Organizzativa non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia adottato con Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e dei Dirigenti dei servizi territoriali:
 - n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia regionale per il Lavoro”;
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018 “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
 - n. 1277 del 07/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205 al 31/12/2019;
 - n. 519 del 24/04/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia regionale per il Lavoro”;
 - n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell’Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987> all’indirizzo PEC arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa,

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 2. di stabilire che il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna, Rimini e Parma
 3. di stabilire altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it
 4. di dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Firma del Titolare della Posizione
Organizzativa con delega di funzioni
dirigenziali

ROCCO RODOLFI

Firmato digitalmente

Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'impiego di PARMA
Strada Nino Bixio 161/a, Parma

tel.: 0521 931211 fax: 0521 931212 e-mail: centroimpiego.parma1@provincia.parma.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 21/11/2019 12:

PROTOCOLLO N.
290775

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
973/2019	<p>COMUNE DI PARMA - STRADA REPUBBLICA 1, 43121 PARMA</p> <p>PROVE SELETTIVE (presso Comune di Parma): -prova pratica volta ad accertare conoscenza dell'utilizzo del computer e dei programmi Word per Windows ed Excel. -prova orale nella quale si verificherà la preparazione specifica nonché l'attitudine e la motivazione del candidato alla copertura</p>	<p>LUOGO DI LAVORO: COMUNE DI PARMA</p> <p>PER CANDIDARSI: presentare personalmente al Centro Impiego di Parma il modulo di adesione il 21.11.2019 dalle 9,00 e non oltre le 13,00. E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente PEC PERSONALE, inviando il modulo a:</p>	<p>4 (1 ex militari)</p>	<p>ESECUTORE AMMINISTRATIVO Cat giuridica B1, CCNL Funzioni Locali.</p> <p>MANSIONI: attività amministrative e di front office a supporto dell'Ufficio Elettorale del Comune. Conoscenze normative sull'ordinamento della Pubblica Amministrazione ed, in particolare,</p>	<p>LICENZA MEDIA</p> <p>NB: RISERVA 'EX MILITARI' ai sensi dell'art 1014, comma 4, e dell'art 678, comma 9, del dlgs 66/2010 a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forza</p>	<p>TEMPO DETERMINATO: 2 MESI - fino a conclusione delle operazioni legate alle elezioni regionali (gennaio 2020). ORARIO: 36 ore sett.li, massima disponibilità e flessibilità. La graduatoria avrà validità semestrale.</p>

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
	<p>del posto a selezione.</p> <p>Eventuale titolo preferenziale: precedente esperienza presso pubbliche amministrazioni in mansioni simili.</p>	<p>arlavoro.pr@postacer rt.regione.emilia-roma rt.regione.emilia-roma</p> <p>Il modulo, compilato in ogni sua parte, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 il giorno 21.11.2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità. Per Riserve Ex Militari: compilare sia modulo di adesione asta art 16, che modulo per riservatari.</p>		<p>degli Enti Locali (Dlgs 267/00; Dlgs 165/01); Conoscenze informatiche e pacchetto Office.</p>	<p>Armate congedati senza demerito, è prevista la riserva di un posto.</p>	

Note: Graduatoria con validità semestrale, anche per futuri posti che l'Ente debba ricoprire per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione ai lavoratori non si applica alcuna "penalizzazione".

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
<p>REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA: Licenza Media (o Licenza Elementare solo se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.</p> <p>Info e moduli adesione scaricabili dal sito: http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16.</p>						

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa dell'avviso pubblico