

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1351 del 31/10/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/1399 del 30/10/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI CANTONIERE STRADALE CAT B, PRESSO COMUNE DI TRAVERSETOLO COD 956/2019

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO  
Coordinamento - CPI ambito Parma

**Firmatario:** SERENA BRANDINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del procedimento:** Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

## LA TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – Terza stesura";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata in data 10/10/2019 – Prot. N. 58458/2019 ai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma dall'Ente Comune di Traversetolo con sede legale a Traversetolo per la copertura dei posti di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma, Fidenza, Langhirano e Borgo Val di Taro per almeno 30 giorni a decorrere dal 01/11/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987>, all'indirizzo pec [arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e limitatamente negli orari indicati nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego dell'ambito territoriale di Langhirano;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs n. 196 del 30/06/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii;
- il D.Lgs n. 101/2018 di adeguamento del Regolamento Europeo “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell'Agenzia regionale per il Lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il Lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro" e n. 129/2018 avente ad oggetto “Approvazione della mappatura aree a rischio corruzione processi e misure anno 2018 ad integrazione della determinazione n. 100/2018”;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione - 2019/2021 per l'Agenzia regionale per il Lavoro"

Attestato che la sottoscritta Titolare della Posizione Organizzativa non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia adottato con Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e dei Dirigenti dei servizi territoriali:
  - n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
  - n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia regionale per il Lavoro”;
  - n. 1029 del 8 ottobre 2018 “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
  - n. 1277 del 07/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205 al 31/12/2019;
  - n. 519 del 24/04/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia regionale per il Lavoro”;
  - n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell’Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987> all’indirizzo PEC [arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it)

tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa,

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'ambito di Langhirano;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
  2. di stabilire che il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Agenzia regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna, Rimini e Parma
  3. di stabilire altresì che:
    - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
    - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it)
  4. di dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Firma della Titolare della Posizione  
Organizzativa con delega di funzioni  
dirigenziali

SERENA BRANDINI

*Firmato digitalmente*

Agenzia Regionale Lavoro  
Centro per l'impiego di LANGHIRANO  
Via Del Popolo, 15

tel.: 0521/354311 fax: 0521/354312 e-mail: centroimpiego.langhirano@provincia.parma.it

## CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 12/12/2019 12:

PROTOCOLLO N.  
278819

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
956/2019	<p>COMUNE DI TRAVERSETOLO - PIAZZA VITTORIO VENETO N. 29 43029 TRAVERSETOLO (PR)</p> <p>PER CANDIDARSI: - presentare personalmente il modulo di adesione, compilato in ogni sua parte, il 12/12/2019 dalle 9:00 e non oltre le 13:00, presso il CPI di Langhirano - è anche possibile inviare il modulo di adesione a mezzo PEC, esclusivamente con PEC</p>	Comune di TRAVERSETOLO (PR)	1	<p>CANTONIERE STRADALE</p> <p>SELEZIONE - II Comune di Traversetolo inviterà i lavoratori con telegramma alla prova selettiva con indicazione del giorno, ora e luogo. La prova consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale consistente nell'accertamento delle idoneità del</p>	<p>Licenza Media e Patente C</p> <p>Requisiti generali di accesso alle chiamate: Licenza Media (o Licenza Elementare solo se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono</p>	<p>Tempo Indeterminato. Cat B1. Ccnl Personale non dirigente funzioni locali 21/05/2018 Orario: tempo pieno 36 ore sett.li</p> <p>Presentando l'ultima certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità verrà utilizzato il valore ISEE per il</p>

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
	<p>PERSONALE, inviando il modulo al seguente indirizzo:  ar lavoro.pr@postacert.re  ar lavoro.pr@postacert.re  Il suddetto modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno 12/12/2019 e dovrà essere compilato in ogni sua parte, firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.</p>			<p>lavoratore ad eseguire attività riferite al profilo di esecutore tecnico. A titolo esemplificativo: utilizzo macchine operatrici, autocarri, strumentazione per operazioni di giardinaggio; buona conoscenza tecniche costruttive edilizie; piccoli interventi elettrici ed idraulici ecc.</p>	<p>autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.</p> <p>INFO E MODULI AL SITO:  <a href="http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987">http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987</a></p>	<p>calcolo del punteggio, in caso di NON presentazione dell'ISEE o con un ISEE superiore a 25.000 euro verrà conteggiato un abbattimento fisso di 25 punti.</p>
<p><b>DOVE PRESENTARSI:</b>  CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO: Via del Popolo 15-17, Langhirano - E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente PEC PERSONALE, inviando il modulo a: ar lavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it. Il modulo, compilato in ogni sua parte, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 il giorno 12/12/2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.  <a href="http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987">www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987</a></p>						