REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1332 del 29/10/2019 FERRARA

Proposta:	DLV/2019/1387 del 29/10/2019
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO DELL'AMBITO TERRITORIALE DI FERRARA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE CANTONIERE PRESSO IL COMUNE DI MASI TORELLO (FE)
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO Coordinamento - CPI ambito Ferrara
Firmatario:	FRANCESCA BALBONI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Francesca Balboni

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata all’Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale di Ferrara– prot. LV/2019/0061946 del 29/10/2019 - dal Comune di Masi Torello (FE) per la copertura di n. 1 posto di “cantoniere” per l’assunzione a tempo indeterminato di cui all’Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia , oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell’Ambito Territoriale di Ferrara a decorrere dal 29/10/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16, all’indirizzo PEC arlavoro.fe@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell’allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego dei Ferrara;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019” e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro";

Attestato che la sottoscritta Posizione Organizzativa, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio";

le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art. 10;
- n. 471 del 11/05/2018 sulla "Programmazione fabbisogni di personale dell'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell'art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell'art.20 del D.Lgs. n.75/2017";
- n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto "Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205";
- n. 284 del 10/04/2017 "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

n. 519 del 24/04/2019 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 dell'Agenzia Regionale per il lavoro";

- L'atto del Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Nord dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1111 del 05/09/2019 "Deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa Ambito territoriale di Ferrara";

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

   - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16, all'indirizzo PEC arlavoro.fe@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'avviso stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa:
   - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Ferrara;

2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

3. di stabilire che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, Posizione Organizzativa di Coordinamento deio Centri per l'Impiego, Ambito territoriale di Ferrara;

4. di dare atto altresì che:

   - il Titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

   - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it

5. avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Francesca Balboni

Firmato digitalmente

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

allegato A)

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FERRARA

Via Fossato di Mortara, 78 – 44121 FERRARA

Tel 0532/292611

e-mail: impiego.ferrara@regione.emilia-romagna.it

PEC: arlavoro.fe@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 4 dicembre 2019

Pubblicazione del 29/10/2019

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
695	Comune di Masi Torello	**Territorio comunale di Masi Torello**	**1***	**Esecutore con mansioni di cantoniere**	Diploma scuola dell'obbligo Età minima 18 anni Patente di giuda B in corso di validità	**Tempo indeterminato part time** (25 ore settimanali)

Note:
Età minima 18 anni. Possesso del diploma di scuola dell'obbligo.
la posizione economica è: B1 CCNL Autonomie Locali.

Possono partecipare sia persone occupate che persone prive di lavoro.

Rapporto di lavoro part time: 25 ore alla settimana distribuite su 5 giorni (lunedì- venerdì dalle ore 8 alle ore 13)

Mansioni da svolgere: piccole manutenzioni e/o riparazioni edili, idrauliche elettriche e stradali (stesura a mano di materiali bituminosi); spazzamento strade e piazze; mantutenzione verde pubblico, rimozione rami, lavori nei cimiteri, manutenzione patrimonio comunale.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nei sei mesi decorrenti la pubblicazione, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, nei sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa.

La selezione consisterà in una prova pratica relativa alle attività previste dalla mansione e in un colloquio finalizzato all'accertamento delle conoscenze tecniche e delle procedure da svolgere nell'attività lavorativa oggetto del presente avviso e relativo a nozioni sull'ordinamento degli enti locali territoriali.

DOVE PRESENTARSI PER DARE L'ADESIONE:

MERCOLEDI' 4 DICEMBRE 2019

Centro Impiego di Ferrara: dalle 9 alle 13

Centro Impiego del Basso Ferrarese dalle 9 alle 13

Centro Impiego dell'Alto Ferrarese dalle 9 alle 13

E' **possibile** presentare in alternativa la domanda di adesione **anche a mezzo PEC**, **esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo al seguente indirizzo: arlavoro.fe@postacert.regione.emilia-romagna.it
N.B.: Il modulo di adesione trasmesso per PEC, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13 del giorno della chiamata sui presenti: 04/12/2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.
E' possibile reperire il modulo di adesione all'asta nel sito web www.agenzialavoro.emr.it/agenzia dalla sezione http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e avere il titolo di studio della scuola dell'obbligo. I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

E' necessario non avere riportato condanne penali definitive per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale o comunque che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.
E' necessario, inoltre, non essere stati licenziati per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione di cui all'art.1 c.2 del D.lgs. n.165/2001; non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

DOCUMENTI

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare un'autocertificazione del dato ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.