

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1071 del 29/08/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/1124 del 29/08/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO IMPIEGO DI FIDENZA PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DA OPERATORE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO, CON DIRITTO DI PRECEDENZA, PRESSO L'OSPEDALE DI VAIO - VIA TINCATI, 5. COD. 537/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 3 della L.R. 43/01 nonché della determinazione del direttore dell'Agenzia n. 1277 del 07/12/2018 dal Responsabile del SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l’art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l’art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l’istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l’art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l’impiego”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell’art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l’impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

- n. 590 del 6 giugno 2018 “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego” e della relativa modulistica - Terza stesura”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Preso atto delle determinazioni dirigenziali:

- n. 756 del 10 giugno 2019 “APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIDENZA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DA OPERATORE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO, CON DIRITTO DI PRECEDENZA, PRESSO L'OSPEDALE DI VAIO- VIA TINCATI,5. COD. 537/2019 “;
- n.1061 del 26 agosto 2019 “PROROGA TEMPI DI CONSEGNA DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87. CHIAMATA DEL 01 AGOSTO 2019 COD. 537 PRESSO IL CENTRO IMPIEGO FIDENZA PER N.2 OPERATORE TECNICO PRESSO L'OSPEDALE DI VAIO - FIDENZA, CON DIRITTO DI PRECEDENZA”;

Dato atto che:

- Sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16> e nella bacheca del Centro per l'Impiego di Fidenza la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata dal 01 luglio 2019;
- In data 01 agosto 2019 e nell'orario prefissato per l'avviamento a selezione sopra descritto, previsti dall'avviso di cui alla propria determinazione n. 756/2019 sopra richiamata, sono state presentate al Centro per l'impiego di Fidenza, n.67 domande di adesione da parte dei lavoratori interessati, di cui n. 25 personalmente e n. 42 tramite PEC;
- La graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Fidenza.
- A causa del numero ingente di partecipanti e dell'attuale complessità del calcolo dello stato occupazionale degli stessi , soprattutto in caso di utenti provenienti da Centri per l'Impiego di altre Regioni non sia stato possibile rispettare il termine per la conclusione del procedimento previsto dalle “Linee-guida per la gestione uniforme delle procedure dei Centri per l'Impiego per l'avviamento a selezione presso le Pubbliche amministrazioni di personale da adibire a qualifiche e profili per i quali è previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo (Art. 16 della Legge 56/1987, artt. 23 e 35 del D.lgs. 165/2001)” si è provveduto a prorogare i suddetti termini con propria determinazione n.1061 del 26/08/2019 sopra richiamata
- A seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego, n° 65 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria;

Rilevato che, sulla base degli atti istruttori sono stati esclusi i seguenti nominativi:

1. Fini Giuseppina - FNNGPP84P45F537U: mancanza del requisito specifico pat. B necessario per l'accesso come indicato nell'avviso pubblico (invio via PEC del modello di adesione non compilato nella sezione patente)
2. Falleti Elvira – FLLLVR91P47L328V: invio modulo di adesione errato (presentazione del modulo di adesione per l'avvio a selezione del 08/08/2019 presso il CPI di Langhirano)

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro”;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla “Programmazione fabbisogni di personale dell'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell'art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell'art.20 del D.Lgs. n.75/2017”;

- la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”; la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 1363 del 29/12/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito gli “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l'anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. Approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'allegato parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l'avviamento a selezione svoltasi nel giorno 01 agosto 2019 presso il Centro per l'Impiego di Fidenza per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato per il profilo professionale di Operatore Tecnico presso l'Ospedale di Vaio – Fidenza, con diritto di precedenza.
2. Rendere pubblica la graduatoria di cui al punto che precede a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16> per la durata di 5 o 10 giorni consecutivi;
3. Prevedere che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, direttamente al Centro per l'Impiego di Fidenza o con altro con mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del procedimento domiciliato per sede di lavoro in Piazza Repubblica, 20, 43036 Fidenza – indirizzo di posta elettronica: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - il Servizio territoriale dell’Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
4. Dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;

- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini:
dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec
dop@postacert.regione.emilia-romagna.it

**IL DIRIGENTE DEL TERRITORIO
ANDREA PANZAVOLTA**

Firmato digitalmente



Anno **2019** Num **209634** Data di prot. **22/08/2019 15:38**

RICHIESTA 537/2019 CHIAMATA 01/08/2019 PUBBL.01/07/2019 GRADUATORIA 2 Art.16 L.56/87 RIUTILIZZO No

ENTE AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI PARMA

QUALIFICA OPERATORE TECNICO cat. B (CCNL comparto Sanità): addetto alla movimentazione a supporto dei servizi garantiti dall'Ospedale di Fidenza all'utenza sia interna che esterna, pedonage, barelliere, autista ambulanza per trasporti secondari sulle 24 ore (festivi e prefestivi compresi) anche con turni notturni in reperibilità

CONTRATTO Lavoro Dipendente TI, Tempo Pieno di 36 h. settimanali su 5 o 6 giorni. L'inquadramento retributivo sarà corrispondente alla cat. B del CCNL del comparto Sanità.

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	MORDACCI BARBARA	29/09/1968	111	
1	2	ORENGO MARTYN JUNIOR	04/02/1963	111	
1	3	DE MARTINO ANGELA	11/03/1963	110	
1	4	BARBERIO FRANCESCO	29/07/1972	109	
1	5	DE LEONARDIS SALVATORE ROCCO	16/09/1960	109	
1	6	JIRITANO GLORIA	28/12/1965	107	
1	7	MARTUCCI MICHELE	26/07/1963	106	
1	8	POPOLO DALILA CONCETTA	09/04/1993	105	
1	9	PENSATO VINCENZO	09/04/1985	105	
1	10	SPIGA FILIPPO	03/06/1972	105	
1	11	CORRENTE GIULIA	01/01/1972	104	
1	12	LOSI GIADA	19/04/1987	103	
1	13	TRIMIGNO GAETANO	06/06/1986	103	
1	14	CREMASCHINI STEFANO	05/11/1975	102	

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	15	NOSTALGI DAVIDE	27/07/1971	102	
1	16	SALADINO GIUSEPPE	03/06/1965	102	
1	17	CANALETTI SAVERIO	03/07/1989	101	
1	18	LANZONE NAZARIO	04/01/1988	101	
1	19	MARINO CARMINE	22/01/1982	101	
1	20	GASPARETTI BARBARA	23/01/1994	100	
1	21	PIERNO DOMENICO	06/08/1972	100	
1	22	IROLLO ROSA	27/01/1959	99	
1	23	PARISI GIANLUCA	10/11/1970	98	
1	24	EPISCOPO SILVIO	16/06/1978	97	
1	25	SANFILIPPO PATRIZIA	29/01/1969	97	
1	26	BOFFA VITO	25/08/1966	97	
1	27	CORSINI ARIANNA	16/03/1975	96	
1	28	LO DESERTO GIANCARLO	21/03/1960	96	
1	29	DE AMBROSI VALENTINA	14/11/1980	94	
1	30	RICCA SALVATORE	12/08/1967	93	
1	31	SANFILIPPO LURISIANO	28/05/1964	92	
1	32	ROMEO STEFANIA	04/06/1991	91	
1	33	VENTRIGLIA GIOVANNI	03/02/1977	91	
1	34	CASSI MASSIMO	24/06/1990	90	
1	35	CARDELLICCHIO ANGELO	12/12/1969	90	
1	36	BARATTA SILVIA	23/11/1967	90	
1	37	ZAMBELLI ANDREA	06/10/1982	89	
1	38	MANNA KATIA	16/05/1977	88	
1	39	DI DIO MIRIAM	11/03/1988	87	
1	40	MUSSINI JOHN	01/07/1993	86	
1	41	RIFATI FARUK	29/04/1984	86	
1	42	PELUSO ENRICA	09/04/1972	86	
1	43	FONTANA NICOLETTA	29/08/1965	86	
1	44	PORCARI PAOLA	16/01/1964	86	
1	45	ROSSI ROSSELLA	18/04/1963	86	
1	46	LINGUITI ANNA	23/07/1987	85	

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	47	FANUNZA MICHAEL	25/02/1995	84	
1	48	CONTURSI CARMINE	16/11/1985	84	
1	49	DONATI RAFFAELLA	13/07/1972	84	
1	50	PADALINO IVANO	02/01/1979	82	
1	51	PALIOOTTO ELISA	04/11/1976	82	
1	52	BRUNO GRAZIA	19/07/1989	80	
1	53	DEL DUCA FLAVIO	07/06/1983	80	
1	54	SILVETTI LOREDANA	12/06/1981	80	
1	55	INTRIVICI VINCENZO	21/05/1967	78	
1	56	IODICE GIOVANNI	24/06/1998	75	
1	57	RICCIPETITONI GIANMARCO	23/08/1994	75	
1	58	SONZINI MATTEO	30/04/1992	75	
1	59	MONTANARI MARCO	27/01/1992	75	
1	60	SECHI CURZIO ALESSANDRO	13/03/1988	75	
1	61	FUSCO NICOLA	09/09/1986	75	
1	62	BAGALA' FABIO	01/11/1978	75	
1	63	BRESCIANI MARA	13/10/1973	75	
1	64	ZIVERI MICHELE	04/04/1973	75	
1	65	GIORDANI GIOVANNA	23/06/1964	75	

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva