

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1056 del 21/08/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/1092 del 21/08/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO DELL'AMBITO TERRITORIALE DI PARMA, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT B, PRESSO AUSL DI PARMA IN VARIE SEDI DISTRETTUALI, CON DIRITTO DI PRECEDENZA. COD 672/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 3 della L.R. 43/01 nonché della determinazione del direttore dell'Agenzia n. 1277 del 07/12/2018 dal Responsabile del SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – Terza stesura";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro' e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto delle richieste di avviamento a selezione presentate nelle date 03/07/2019 e 12/07/2019 con Prot. rispettivamente n°43691 e n°46056 ai Centri per l'Impiego dell'ambito

territoriale di Parma dall'Ente AUSL di Parma con sede legale a Parma (PR) per la copertura dei posti di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione in sedi CUP dell'ambito territoriale di Parma;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma, Fidenza, Langhirano e Borgo Val di Taro per almeno 30 giorni a decorrere dal 22/08/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987>, all'indirizzo pec arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs n. 196 del 30/06/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii;
- il D.Lgs n. 101/2018 di adeguamento del Regolamento Europeo “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell'Agenzia regionale per il Lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il Lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro" e n. 129/2018 avente ad oggetto “Approvazione della mappatura aree a rischio corruzione processi e misure anno 2018 ad integrazione della determinazione n. 100/2018”;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione - 2019/2021 per l'Agenzia regionale per il Lavoro"

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia adottato con Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - la Determinazione n. 565 del 01/06/2018 che definito i “Dirigenti delle province e della città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia regionale per il Lavoro ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205” a decorrere dal 01/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018”;
 - la Determinazione n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia regionale per il Lavoro”;
 - la Determinazione n. 1277 del 07/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205 al 31/12/2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell’Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987> all’indirizzo PEC arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell’avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
 - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l’Impiego dell’ambito di Parma;

2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
2. di stabilire che il responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell'Agenzia regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna, Rimini e Parma
3. di stabilire altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it
4. di dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Firma del Dirigente Responsabile del
Servizio territoriale

ANDREA PANZAVOLTA

Firmato digitalmente

Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'impiego di PARMA
Strada Nino Bixio 161/a, Parma

tel.: 0521 931211 fax: 0521 931212 e-mail: centroimpiego.parma1@provincia.parma.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 26/09/2019

PROTOCOLLO N.
208405

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
672/2019	AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI PARMA - DISTRETTI DI PARMA E FIDENZA: La sede sarà attribuita dall'AUSL di Parma alle persone ritenute idonee alla prova selettiva. PER CANDIDARSI: - presentare personalmente il modulo di adesione, compilato in ogni sua parte, il 26/09/2019 dalle 9:00 e non oltre le 13:00, in uno dei seguenti Cpl: Cpl Parma, Cpl Fidenza, Cpl	CUP c/o i Distretti di Parma e di Fidenza. *CON DIRITTO DI PRECEDENZA* *L' Az.Usl intende applicare il 'DIRITTO DI PRECEDENZA' a favore del soggetto che abbia prestato attività lavorativa presso lo stesso Ente, con un rapporto di impiego superiore a sei mesi, con uno o più contratti a termine nelle mansioni	2	Coadiutore Amministrativo - Cat B - con Patente B MANSIONI: 2 OPERATORI CUP c/o Distretti Parma e Fidenza. SELEZIONE: Sarà diretta a verificare: - livello di cultura generale e logico matematica - conoscenza dei diritti e doveri del dipendente pubblico;	Licenza Media e Patente B Requisiti generali di accesso alle chiamate: Licenza Media (o Licenza Elementare solo se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono	Tempo Indeterminato. Cat B. Ccnl Comparto Sanità. Orario: tempo pieno 36 ore sett.li su 5 o 6 giorni. Presentando l'ultima certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità verrà utilizzato il valore ISEE per il calcolo del

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
	Langhirano, Cpl Borgo Val di Taro (anche sede decentrata di Fornovo di Taro). - è anche possibile inviare il modulo di adesione a mezzo PEC, esclusivamente con PEC PERSONALE, inviando il modulo al seguente indirizzo: arlavoro.pr@postacert.re arlavoro.pr@postacert.re Il suddetto modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno 26/09/2019 e dovrà essere compilato in ogni sua parte, firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.	previste dal bando, a condizione che l'interessato abbia manifestato la propria volontà in tal senso entro 6 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e che non sia trascorso più di un anno da tale data (ex art. 24 commi 1 e 4, Dlgs 15/06/2015 n 81).*		- conoscenza delle procedure informatiche di base (Microsoft Windows, Office - Word, Excel, Posta elettronica certificata).	autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero. INFO E MODULI AL SITO: http://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987	punteggio, in caso di NON presentazione dell'ISEE o con un ISEE superiore a 25.000 euro verrà conteggiato un abbattimento fisso di 25 punti.
DOVE PRESENTARSI: Centri per l'Impiego di: Parma, Fidenza, Langhirano, Borgo Val di Taro (e sede decentrata di Fornovo di Taro).						

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA: Via Bixio 161/a, Parma CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIDENZA: Piazza Repubblica 20, Fidenza CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO: Via del Popolo 17, Langhirano CENTRO PER L'IMPIEGO DI BORGIO VAL DI TARO: Via Zanrè 2/a, Borgo Val di Taro (sede decentrata di Fornovo di Taro: Via Solferino, 48/a Fornovo di Taro). E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente PEC PERSONALE, inviando il modulo a: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it. Il modulo, compilato in ogni sua parte, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 il giorno 26/09/2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità. www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987						

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa dell'avviso pubblico