

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1123 del 05/11/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/1152 del 05/11/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ANNULLAMENTO DEL PROVVEDIMENTO N. 1017 DEL 04/10/2018 - A SEGUITO DI RICHIESTA DI INTEGRAZIONE DA PARTE DEL COMUNE DI FIDENZA E APPROVAZIONE NUOVO AVVISO PUBBLICO PER AVVIO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI FIDENZA - PROFILO: CUOCO CON RISERVA DI 1 POSTO PER EX MILITARI.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST

Firmatario: PATRIZIA BENASSI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Benassi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso :

che in data 01/10/2018 prot. 269244 il Comune di Fidenza trasmesso al Cpl di Fidenza una richiesta ai sensi dell'art.16 L.56/87 per la copertura di un posto a Tempo Indeterminato – Profilo CUOCO;

che in data 04/10/2018 l'Agenzia EmiliaRomagna lavoro, con Determinazione Dirigenziale n.1017 del 04/10/2018 ha provveduto all'approvazione della pubblicazione dell'avviso per l'avvio a selezione per la copertura del posto richiesto;

che la pubblicazione, come previsto dalla Deteminazione Dirigenziale n.1017 del 04/10/2018 ha avuto luogo, secondo le modalità previste dalle Linee Guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L.56/87 da parte dei centri per l'impiego riapprovate con atto del Dirigente dell'Agenzia n. 217 in data 16/03/2017, ha avuto luogo in data 19/10/2018 con data di asta prevista per il 22/11/2018;

che in data 23/10/2018 prot.295174 il Comune di Fidenza ha inviato una richiesta di integrazione precisando che l'Ente, avendo raggiunto il cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, è tenuto a riservare prioritariamente un posto a volontario delle FF AA ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010; nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente a tale categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;

- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99."

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al **Centro per l'Impiego di Fidenza** dal Comune di Fidenza in data 01/10/18 prot. 269244 e della successiva integrazione del 23/10/218 Prot. 295174 per la riserva di un posto ad ex militari delle FFAA come previsto dalle vigenti normative in materia per la copertura del posto di cui all'allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca del Centro per l'Impiego dell'ambito territoriale di Fidenza a decorrere dal 12/11/2018.

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate

all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>,
all'indirizzo pec arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it nella/e
data/e e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non
ammissione della richiesta stessa,

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Fidenza;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro".

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Richiamate infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art. 10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 565 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il Lavoro ha definito i "dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, ai

sensi dell'art. 1 c. 793 della l.n. 205/2017 a decorrere dal 1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/18".

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. annullare la Determinazione Dirigenziale n.1017 del 04/10/18 in quanto né il testo né l'allegato parte integrante dell'atto contengono menzione della riserva del posto per gli ex militari .
2. approvare un nuovo avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo pec arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Fidenza.
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. dare atto altresì che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento nonché, ai sensi della Determinazione direttoriale n. 1306 del 13/12/2017 contenente delega della Titolare del trattamento dati Direttrice dell'Agenzia, del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato di cui alle lettere a), b), d), e), h), j) e n) della Sezione 3 - Paragrafo 3.1 - Appendice 5 ed elencate al paragrafo 3.3 quali "Compiti delegabili ad altri Dirigenti"- della Deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2008 e ss.mm., è la sottoscritta Dirigente dell'Agenzia regionale per il Lavoro, Ambito territoriale di Parma;
6. di dare atto che Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it;
7. di dare atto, altresì che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-

Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al
Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

PATRIZIA BENASSI

Firmato digitalmente

Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'impiego di FIDENZA
Piazza della Repubblica, 20

tel.: 0524/514411 fax: 0524/514412 e-mail: centroimpiego.fidenza@provincia.parma.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 13/12/2018

PROTOCOLLO N.
304509

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
818/2018	COMUNE DI FIDENZA - PIAZZA GARIBALDI, 1 43036 FIDENZA (PR)	Comune di FIDENZA (PR) - Asilo Nido l'Aquilone	1 (1 ex militari)	Cuoco/a addetto alla preparazione pasti - Cat. B La prova di idoneità sarà svolta attraverso colloquio e prova pratica attitudinale sul campo. L'ente richiedente verificherà che, al momento dell'assunzione, il candidato sia già in possesso dell'attestato di formazione per alimentaristi in	LICENZA MEDIA- Conseguito Qualifica di CUOCO/A o equivalente Possesso dei requisiti per l'ammissione al Pubblico Impiego POSTO CON RISERVA PER EX MILITARI	Lavoro Dipendente TI - 36 ore settimanali su 5 giorni Orari: Tempo pieno (Min: Full Time)

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	Num. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
				corso di validità.		
<p>PER CANDIDARSI: presentarsi al Cpl di Fidenza in data 13/12/18 dalle h 9 alle h 13 muniti di documento d'identità in corso di validità e se richiesto permesso di soggiorno. I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. I cittadini non comunitari dovranno documentare il titolo di studio se conseguito all'estero. E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente personale, inviandola al seguente indirizzo: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it . Modulo di adesione, reperibile nel sito http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16 , e relativi allegati dovranno pervenire, a pena di esclusione, dalle ore 09.00 alle ore 13.00 del giorno 13/12/18 e dovranno essere firmati dall'interessato con firma digitale o autografa accompagnata da un documento di identità in corso di validità. Per ottenere un punteggio più favorevole è possibile presentare l'ultima certificazione ISEE in corso di validità al momento dell'asta.</p>						

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa dell'avviso pubblico