REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1076 del 27/08/2021 BOLOGNA

Proposta:	ELV/2021/29 del 26/08/2021
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE N. 1 GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ORARIO PARZIALE 10 MESI PRESSO COMUNE DI FORLI' (FC) - NIDI D'INFANZIA TERRITORIO COMUNALE -DI N. 3 POSTI PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE SOCIO-ASSISTENZIALE CULTURALE/CUOCO CON QUALIFICA DI CUOCO COD. 4616/2021 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 19/7/2021 AL 23/7/2021
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
Firmatario:	ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L. 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1 agosto 2005 n.17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n.13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:

  - l'art.52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”

  - l'art.53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,

  - l'art.54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste le deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 810 del 05/05/2003, n.901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n.2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013”;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013” con la quale è stato disposto:

  - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’articolo 16 legge

n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 901 del 6/7/2021 "Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 per la copertura a tempo Determinato orario parziale presso Comune di Forlì sede di lavoro: Nidi d'infanzia del territorio comunale (FC) di n. 3 posti profilo professionale Collaboratore socio-assistenziale culturale - Cuoco/a categ. B1 cod. 4616/2021 - periodo per invio domande dal 19/7 al 23/7/2021", senza applicazione della riserva del 30% dei posti a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010;

Dato atto che:

- sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena la richiesta di avviamento a selezione cod. 4616/2021 è stata pubblicata dal 8/7/2021;
- nel periodo dal 19/7/2021 al 23/7/2021 nell'orario prefissato per l'avviamento a selezione, di cui all' avviso sopra richiamato, sono state inviate tramite la piattaforma telematica:
  - n. 20 domande di adesione da parte degli interessati alla richiesta cod. 4616/2021 per n. 3 posti profilo professionale di Collaboratore socio-assistenziale culturale -

Cuoco/a con qualifica di Cuoco da corso di formazione professionale rilasciata da Ente di Formazione riconosciuto o da Istituto Professionale Alberghiero statale o legalmente riconosciuto o acquisita da esperienza lavorativa, a tempo determinato 10 mesi orario parziale (30 ore settimanali per n. 1 posto e 20 ore settimanali per n. 2 posti);

Preso atto che:

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo dell'ambito di Forlì-Cesena secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;
- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 relativamente allo stato occupazionale, alla qualifica ed alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sono state ammesse nella graduatoria di cui all'Allegato A:
  - n. 12 persone che hanno presentato la propria candidatura per la **richiesta n. 4616/2021** per l'avviamento a selezione per n. 3 posti profilo professionale di Collaboratore socio-assistenziale culturale - Cuoco/a con qualifica di Cuoco da corso di formazione professionale rilasciata da Ente di Formazione riconosciuto o da Istituto Professionale Alberghiero statale o legalmente riconosciuto o acquisita da esperienza lavorativa, a tempo determinato 10 mesi orario parziale (30 ore settimanali per n. 1 posto e 20 ore settimanali per n. 2 posti), sono state inserite nella relativa graduatoria "art. 16" di cui all'Allegato A;
  - sulla base degli atti istruttori sono stati **esclusi** dalla **graduatoria cod. 4616/2021** per mancanza di requisiti di accesso n. 8 nominativi di cui all'Allegato B) e identificati nell'Allegato C) scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la L. 06/11/2012 n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1141 del 09 novembre 2018 "Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 dell'11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della

Corruzione 2021-2023 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro” e la propria determinazione n. 845 del 28 giugno 2019 “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/1/2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro:

n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10 e successive modificazioni ed integrazioni;

n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;

n. 1277 del 7/12/2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi delll'art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020;

- n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”.
- n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
- n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1451 del 01/10/2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”;
- n. 1824 del 29/12/2020 “Proroga incarico dirigenziale ad interim di responsabile del servizio territoriale area est di Forlì-Cesena e Rimini” fino al 30/6/2021, senza soluzione di continuità rispetto al precedente incarico già attribuito con la citata Determinazione;

- n. 871 del 30/6/2021 “Proroga incarico dirigenziale ad interim di responsabile del servizio territoriale area est di Forlì-Cesena e Rimini” al Dott. Panzavolta Andrea fino al 31/10/2021, senza soluzione di continuità rispetto al precedente analogo incarico già attribuito al medesimo Dirigente con determinazione n. 1824 del 29/12/2020;

Richiamata la determinazione Dirigenziale n. 103 del 28/1/2021 “Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali per il Servizio Operazioni Area Est – ambito territoriale di Forlì-Cesena – anno 2021”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente – dr. Andrea Panzavolta del Servizio territoriale Area Nord e ad interim, sino al 31/10/2021 del Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena e Rimini;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall’art. 6-bis della L. 241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1.di approvare n. 1 graduatoria contenuta nell’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dal 19/7/2021 al 23/7/2021 per la copertura di:

- n. 3 posti profilo professionale di Collaboratore socio-assistenziale culturale - Cuoco/a con qualifica di Cuoco da corso di formazione professionale rilasciata da Ente di Formazione riconosciuto o da Istituto Professionale Alberghiero statale o legalmente riconosciuto o acquisita da esperienza lavorativa, a tempo determinato 10 mesi orario parziale (30 ore settimanali per n. 1 posto e 20 ore settimanali per n. 2 posti), per anno scolastico da settembre 2021 a giugno 2022 presso Nidi d’infanzia del territorio comunale (FC) (FC), **cod. richiesta n. 4616/2021,** graduatoria composta da n. 12 nominativi inseriti in graduatoria di cui all’**Allegato A,** senza applicazione della riserva del 30% dei posti a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. n. 8/2014;

2.di confermare l’**esclusione dalla graduatoria cod. 4616/2021** per mancanza di requisiti di accesso n. 8 nominativi di cui all’Allegato B) e identificati nell’Allegato C) scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;

3.di prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 relativamente allo stato occupazionale, alla qualifica ed alla validità dell’attestazione del valore ISEE;

4.di dare atto che la graduatoria di cui al punto che precede verrà utilizzata entro 6 mesi dalla pubblicazione della stessa qualora si manifesti da parte dell’Ente richiedente la necessità di coprire posti della medesima qualifica;

5.di rendere pubblica ai sensi dell’art. 25 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii. la graduatoria di cui all’Allegato A a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento e per la durata di cinque giorni consecutivi sul sito

http://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/graduatorie e nella pagina https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/avvisi;

6.di prendere atto che la graduatoria e l'elenco degli esclusi di cui al punto 1 e 2 che precedono, presentando dati personali, non sono pubblicati integralmente ma conservati agli atti e registrati nel Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;

7.di prevedere che:

-è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato A), tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata A/R, PEC), indirizzata a: Responsabile del Procedimento presso il competente Centro per l'Impiego di Forlì Viale Salinatore n. 24, indirizzo di posta elettronica: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it, ricordando quanto riportato nell'avviso pubblico approvato con la citata determinazione n. 932 del 13/7/2021, ovvero che non sono ammesse integrazioni alla candidatura oltre la data di scadenza della domanda come specificata nel citato avviso (30/7/2021);

-il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;

8.di dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;

9.dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'Impiego di FORLI'

e-mail: impiego.forli@regione.emilia-romagna.it

Unione europea
Fondo sociale europeo

ALLEGATO A

Anno **2021** Num **931789** Data di prot. **26/08/2021 13:18**

RICHIESTA 4616/2021 CHIAMATA dal 19/7 al 23/07/21 PUBBL. 08/07/202 GRADUATORIA **3 posti** Art.16 L.56/87 RIUTILIZZO Sì

ENTE COMUNE DI FORLI'

CONTRATTO Lavoro dipendente TEMPO DETERMINATO presumibili 10 MESI per anno scolastico da settembre 2021 a giugno 2022

ORARIO Orari:
Tempo parziale: 30 ore settimanali per n. 1 posto e n. 20 ore settimanali per n. 2 posti

QUALIFICA CUOCO/A in possesso di qualifica di "Cuoco" da corso di formazione prof.le riconosciuto o da esperienza lavorativa o da percorsi scolastici - presso Nidi d'Infanzia comunali del territorio di Forlì - NO riserva "ex militari" ex D. Lgs. 8/14 e D. Lgs. 66/10: frazione cumulata in prossimi provvedimenti di assunzione dell'Ente

Id profilo	Posizione	Cognome e Nom	Annotazioni	Punteggi	Qualifica profilo
1	1	LOMBARDO IGNAZIO		105	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	2	DISPENSA JESSICA		97	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	3	RUGGIERI FRANCESCO PAOLO		89	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	4	ALAGNA ERIKA		88	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	5	CORTECCHIA RICCARDO		86	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	6	SANSOVINI MATTEO	Precede per minore età	84	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	7	RUFFILLI ROBERTO		84	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	8	NARDI ELISABETH	Precede per minore età	80	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	9	CIMATTI MICHELE		80	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	10	GIORDANI LISA	Precede per minore età	75	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva

Id profilo	Posizione	Cognome e Nom	Annotazioni	Punteggi	Qualifica profilo
1	11	MAIOLI LAURA	Precede per minore età	75	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	12	MARTINI MARCELLO		75	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva

Pubblicata DAL 1° giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del provvedimento di approvazione PER 5 GIORNI consecutivi

VALIDITA' graduatoria: 6 mesi dalla data di pubblicazione.

E' ammessa possibilità, con R/R al competente Centro per l'Impiego di Forlì Viale L. Salinatore n. 24, con MAIL ORDINARIA con allegato documento di identità o con PEC a: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it , di presentare richiesta di RIESAME indirizzata al Responsabile del procedimento presso il competente CPI, ENTRO 5 GIORNI dalla data di pubblicazione

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

Centri per l'Impiego ambito territoriale di FORLI'-CESENA
arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

RICHIESTA CODICE N. FC/4616/2021 **Periodo per invio adesioni dal 19/7/2021 al 23/7/2021 - PUBBLICAZIONE dal 8/7/2021**

ENTE: COMUNE DI FORLI' - SEDE LAVORO: NIDI D'INFANZIA DEL TERRITORIO COMUNALE (FC)

QUALIFICA: Cuoco/a con qualifica di Cuoco da corso di formazione professionale rilasciata da Ente di Formazione riconosciuto o da Istituto Professionale Alberghiero statale o legalmente riconosciuto o acquisita da esperienza lavorativa

GRADUATORIA n. 3 posti senza applicazione riserva a favore volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito ex D. Lgs. 66/10 e D. Lgs. 8/14

CONTRATTO: Lavoro Dipendente Tempo DETERMINATO 10 mesi (anno scolastico da settembre 2021 a giugno 2022) orario parziale (30 ore settimanali per n. 1 posto e 20 ore settimanali per n. 2 posti)

ALLEGATO B: ELENCO ESCLUSI

Numero	Numero Ricevuta domanda	Motivo dell'esclusione
1	ART16-FC-21-4616_13	Il candidato non è in possesso del requisito previsto per mancanza e incompletezza della documentazione/dichiarazione sul possesso della qualifica richiesta (cuoco)
2	ART16-FC-21-4616_15	Il candidato non è in possesso del requisito previsto per mancanza e incompletezza della documentazione/dichiarazione sul possesso della qualifica richiesta (cuoco)
3	ART16-FC-21-4616_4	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione del'avviso (8/7/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa
4	ART16-FC-21-4616_9	Il candidato non è in possesso del requisito previsto per mancanza e incompletezza della documentazione/dichiarazione sul possesso della qualifica richiesta (cuoco)
5	ART16-FC-21-4616_19	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione del'avviso (8/7/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa
6	ART16-FC-21-4616_21	Il candidato non è in possesso del requisito previsto per mancanza e incompletezza della documentazione/dichiarazione sul possesso della qualifica richiesta (cuoco) a seguito di mancato riscontro della dichiarazione rilasciata
7	ART16-FC-21-4616_14	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione del'avviso (8/7/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa
8	ART16-FC-21-4616_16	Il candidato non è in possesso del requisito previsto per mancanza e incompletezza della documentazione/dichiarazione sul possesso della qualifica richiesta (cuoco)

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003