

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 331 del 28/02/2023 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2023/342 del 27/02/2023

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PER AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N.12 POSTI PER PERSONE DISABILI IN AZIENDE PRIVATE - AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 1453 17/11/2022.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

  

**Responsabile del procedimento:** Claudia Romano

Firmato digitalmente

## LA DIRIGENTE

### Visti:

- **la Legge 12 marzo 1999, n. 68** “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, art. 7 “Modalità delle assunzioni obbligatorie”, così come modificato dall’art.6 del D. Lgs 151/15;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- **la L.R. 1 agosto 2005 n. 17** “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- **la L.R. 30 luglio 2015, n. 13** “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

**Dato atto** che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.

### Richiamate:

- **La Delibera della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1965/2006** “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000”;
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**
  - 2 dicembre 2016, n. 136**, “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle

procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99”;

**12 marzo 2019, n. 269**, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”

**n. 1529 del 21 ottobre 2020**, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2020”, come integrata dalla determinazione **n. 711 del 31/5/2021**, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato Testo dell'atto pagina 2 di 8 delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2021”

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n.1453 17/11/2022 “Approvazione dell'Avviso Pubblico per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso Pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L. 68/99 relativo alla copertura di n. 12 posti per persone disabili in aziende private – ambito territoriale di BOLOGNA”;

**Considerato** che, come stabilito dalle succitate determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 136/2016; n. 269/2019 e 1529/2020 e 711 del 31/5/2021, il suddetto Avviso è stato pubblicato per 15 giorni lavorativi **dal 21 Novembre 2022 al 12 Dicembre 2022** sito *web* dell'Agenzia Regionale per il Lavoro alla sezione collocamento mirato all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it7bologna>:

nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature hanno inviato comunicazioni a mezzo PEC oppure a mezzo Raccomandata A/R come indicato nel testo dell'Avviso Pubblico n. 21 soggetti disabili di cui n. 16 ritenuti ammissibili e n. 5 ritenuti non ammissibili;

nei confronti dei soggetti ritenuti non ammissibili è stata effettuata la comunicazione di cui all'art.10 bis della L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni (Legge 11/02/2005 n° 15 – G.U. 21/02/2005) in esito alla quale per n. 5 soggetti non sono pervenute dagli interessati, entro il termine fissato, osservazioni o controdeduzioni; la situazione degli ammessi è pertanto riassunta nello schema seguente:

Codice offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Mansioni e professionalità richieste	N. lavoratori richiedenti	N. soggetti ammissibili	N. soggetti non ammissibili
9832	BECCA PAOLO INDUSTRIE srl	IMOLA – Sesto Imolese	Metalmeccanica	0	0	0
9833	DOMALOG srl	CALDERARA DI RENO	Magazzinaggio e trasporto merci	1	1	0
9834	GRUPPO M srl	SAN LAZZARO DI SAVENA	Commercio di Autovetture	17	14	3
9836	KUORE spa	Castel Maggiore oppure Casalecchio di Reno oppure Bologna	Attività di Ristorazione	3	3	0
9842	MECHANICAL SOLUTION srl	Anzola dell'Emilia	Metalmeccanica	0	0	0

9837	PIETRO GALLIANI BRAZING spa	Vergato	Metallurgia	2	1	1
9839	SEGULA TECHNOLOGIES ITALIA srl	BOLOGNA e dintorni	Informatica	0	0	0
9840	SINTECH ENTERPRISE srl	BOLOGNA e dintorni	Ingegneria settore Auto- Moto	0	0	0

• le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati sono state redatte dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di BOLOGNA utilizzando il Sistema Informativo Regionale dell'Emilia-Romagna (SILER) secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) alla citata Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006;

**Ritenuto**, sulla base di quanto sopra esposto, di procedere all'esclusione dei candidati non ammissibili per mancanza dei requisiti di ammissione, tutti riportati nell'elenco di cui all'Allegato A, parte integrante del presente atto, nonché all'approvazione con riserva della relative n. 4 graduatorie per lavoratori disabili, in base all'esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, da esperire secondo quanto precisato nella Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 136 del 02 dicembre 2016, graduatorie tutte riportate nell'Allegato B), parte integrante del presente atto;

**Ricordato** che il Responsabile del procedimento, è Claudia Romano, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna come da determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 77 "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. N. 241/1990 del Servizio Centro 1;

#### Richiamati:

- **Il Regolamento UE n. 679/2016** "General Data Protection Regulation";
- **il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003** "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- **la L. 6 novembre 2012, n. 190**, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- **il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- **la determinazione n. 214 del 8 marzo 2018** di "Incarico al Data Protection Officer (DPO) della regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018;
- **la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2329/2019** "Designazione del responsabile della protezione dei dati" con la quale viene designata tramite contratto di servizio Lepida S.c.p.a. Responsabile della protezione dei dati (DPO) per le strutture della Giunta e dell'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie e Istituti regionali ai sensi della lettera b), comma 3 bis, art. 1, L.R. 43/2001;

- **la comunicazione identificata dal nostro Prot. N. LV/2019/0071456** indirizzata al Direttore Generale di Lepida S.c.p.a., con la quale si dà atto che, in virtù dell'intesa sopra richiamata, l'Agenzia si avvale del medesimo DPO incaricato dalla Giunta Regionale;
- **la Deliberazione di Giunta Regionale n. 116 del 31/01/2022** "Schema di Convenzione per il triennio 2022-2024 fra la Regione Emilia-Romagna e l'ARL per il supporto alla gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.13/2015. Approvazione" successivamente firmata e repertoriata ns. n. PG/2022/26673;

### **Le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**

- **14 ottobre 2022, n. 1256** "ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – abrogazione della Determinazione n. 1141/2018";
- **31 gennaio 2023 n. 110** "Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna 2023 – 2025 – Approvazione"

#### **Richiamate inoltre:**

- **la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620**, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015";
- **la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25 gennaio 2021**, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**

**26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;

**10 aprile 2017, n. 284**, "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

**20 dicembre 2021, n. 1486** "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna";

**3 aprile 2019, n. 391**, "Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative", come modificata dai successivi atti **7 agosto 2020, n. 1257**, "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modifica-zione Ambiti Territoriali", **11 settembre 2020, n. 1373**, "Assunzione di n. 4 Dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro" e **4 marzo 2021 n. 235**, "Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane"

- **la determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 76** "Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di

posizione organizzativa” – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Area Centro 1”;

- **la determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 77** “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 del Servizio Area Centro 1 - - AMBITO TERRITORIALE DI BOLOGNA;
- **Dato atto** che né la responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii...

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto;

## **D E T E R M I N A**

- di approvare, per le motivazioni citate in premessa e con riserva in base all'esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, da esperire secondo quanto esplicitato in premessa, le n. 4 graduatorie per lavoratori disabili contenute nell'allegato B parte integrante del presente provvedimento, registrate e conservate nel protocollo generale della stessa, formulate secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi, contenute nell'allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006, composte da n. 16 persone disabili aventi diritto che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
- di disporre l'esclusione dalle graduatorie di cui al punto precedente di n. 5 soggetti disabili richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, i cui riferimenti sono riportati nell'elenco di cui all'All. A), nel quale sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
- di disporre altresì che le graduatorie di cui al punto 1 che precede, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno pubblicate integralmente, ma conservate agli atti e registrate nel protocollo generale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
- che tali graduatorie saranno pubblicate sul sito internet dell'Agenzia Lavoro all'indirizzo: [www.agenzialavoro.emr.it](http://www.agenzialavoro.emr.it), rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e il codice alfanumerico assegnato in modo casuale ad ogni candidato dal sistema informativo;
- che le n.4 graduatorie per lavoratori disabili di cui all'Allegato B avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro e potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro;

**di dare atto** infine che:

- è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegate, direttamente all'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito territoriale di BOLOGNA o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC) indirizzata al responsabile del procedimento;

- ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
- l'Agenzia procederà con propri atti a modificare le graduatorie allegate al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti.
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

PATRIZIA PAGANINI  
*Firmato digitalmente*

**Allegato a) LISTA ESCLUSI “CHIAMATA SUI PRESENTI DEL 17/11/2022”**

**ESCLUSI DALLE GRADUATORIE DELLE OFFERTE PER LAVORATORI DISABILI**

BO46727727

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99 ed invio adesione oltre il termine 12/12/2022

BO44100152

esclusione ai sensi dell'art. 9 L.68/99

BO44513419

esclusione per adesione ad una offerta non presente nella chiamata pubblica del 17/11/2022

BO44303224

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

BO44231427

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

Anno	Num	Data di prot.
RICHIESTA 9834/2022 ENTE GRUPPO M SRL	PUBBL.	GRADUATORIA 2 CM: Avviamento numerico art. 8

QUALIFICA Addetto/a alla segreteria e front office

Posizione	Codice adesione	Punteggio
1	BO44511132	920
2	BO46599998	924
3	BO44501491	932,50
4	BO46986717	932,50
5	BO47105465	932,50
6	BO44506443	959,50
7	BO44186290	968
8	BO161355682	969
9	BO44903559	987,50
10	BO46141090	1057,50
11	BO161337222	1064
12	BO44304151	1094
13	BO45239817	1135,50
14	BO44479254	1188,50

Anno	Num	Data di prot.
RICHIESTA 9836/2022		GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8
ENTE KUORE SPA		

QUALIFICA ADDETTO RISTORAZIONE

Posizione	Codice adesione	Punteggio
1	BO44501491	932,50
2	BO45610098	990,50
3	BO44511060	1051,50

Anno	Num	Data di prot.
RICHIESTA 9837/2022		GRADUATORIA 2 CM: Avviamento numerico art. 8
ENTE PIETRO GALLIANI BRAZING SPA SOCIETA UNIPERSONALE		
QUALIFICA Operaio/a addetto al reparto fusorio-stamp:		
Posizione	Codice adesione	Punteggio
1	BO45610098	990,50



---

RICHIESTA 9833/2022  
ENTE DOMALOG S.R.L.

GRADUATORIA 2 CM: Avviamento numerico art. 8

---

QUALIFICA RETRATTILISTA-CARRELLISTA. PICKING (f

---

Posizione
1

Codice adesione
BO45610098

Punteggio
990,50

---

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003