

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 101 del 31/01/2023 BOLOGNA

Proposta: DLV/2023/115 del 31/01/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA P.A. AI SENSI ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE OPERAIO CAT. B, PRESSO UNIONE TERRE DI PIANURA - COMUNE DI MINERBIO, COD. RICH. BO 10373/2022 - INVIO DOMANDE DAL 16/01/2023 AL 20/01/2023

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andra Ghelfi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56 /1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020, recante "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, che prevede in particolare:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017, n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- la pubblicazione degli avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'articolo 16 L. 56/87, per un periodo di tempo di norma non inferiore a 30 giorni per gli avviamenti a tempo indeterminato e non inferiore a 8 giorni per gli avviamenti a tempo determinato.

Preso atto della Determinazione n. 1599 del 12/12/2022 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'avvio a selezione presso Unione Terre di Pianura – Comune di Minerbio, finalizzato all'assunzione per la copertura di n 1 posto a tempo indeterminato, orario pieno, per il profilo professionale di Esecutore Operaio cat. B, codice richiesta 10373/2022, periodo invio domande dal 16/01/2023 al 20/01/2023.

Dato atto che:

- sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/bologna> e nella bacheca dei Centri Impiego dell'ambito territoriale di BOLOGNA la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata **dal 13/12/2022 per un periodo non inferiore a 30 giorni** come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020;
- nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico sopra richiamato, sono state presentate, tramite la piattaforma telematica **n. 15 domande di adesione**;

Preso atto che:

- La graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Minerbio secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;

- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
- a seguito dell'istruttoria effettuata **sono state ammesse nella graduatoria di cui all'Allegato 1) n. 12 persone che hanno presentato la propria candidatura per la richiesta cod. 10373/2022 per n. 1 posto a tempo indeterminato, tempo pieno per il profilo professionale di Esecutore Operaio cat. B**
- sulla base degli atti istruttori sono state escluse n.3 persone dalla graduatoria di cui all'Allegato 1) per mancanza di requisiti d'accesso ed inseriti nell'elenco degli esclusi di cui all'Allegato 2), **(individuabili sulla base del numero ricevuta di adesione che utilizza il codice alfanumerico: ART16-BO-10373_XX);**
- **gli esclusi, di cui all'allegato 2), sono identificati nell'allegato 3) scheda privacy parte integrante e sostanziale del presente atto;**

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1256 del 14 ottobre 2022, avente ad oggetto: "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 28 gennaio 2022 recante "Approvazione del piano triennale di prevenzione

della corruzione e della trasparenza – PTPCT - 2022/2024 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – ARL”.

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/01/2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10 e con deliberazione di Giunta Regionale n.364 del 11/03/2019 con la quale è stata definita l’“Approvazione della modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n.1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n.2181/2017”;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01 gennaio 2020”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7 agosto 2020 “Macrostruttura dell’agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia- Romagna: Modificazioni ambiti territoriali”;
- La determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti “Servizio Territoriale del lavoro” e “Servizio Integrativo del lavoro “presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- La determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1451 del 1ottobre 2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1° ottobre 2020;
- la determinazione del Direttore n. 235 del 04/03/2021 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna.

Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;

- la determinazione del Direttore n.1486 del 20/12/2021 “Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia regionale per il Lavoro”
- la determinazione del Dirigente n.76 del 28/01/2022 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio territoriale Centro 1 - ambito Bologna”;
- la determinazione del Dirigente n.77 del 28/01/2022 avente ad oggetto “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 della L. N. 241 /1990 del Servizio Centro 1- Ambito territoriale di Bologna;

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Andra Ghelfi – PO Direzione Centro per l’Impiego di Minerbio;

Dato atto che la Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990.

Attestato che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- 1. approvare la graduatoria contenuta nell’Allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dalle ore 9 del giorno 16/01/2023 alle ore 13 del giorno 20/01/2023, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato presso Unione Terre di Pianura – Comune di Minerbio – codice richiesta 10373/2022**
- 2. confermare l’esclusione dalle graduatorie dei soggetti indicati nell’Allegato 2) indicati con numero ricevuta di adesione ART16-BO-10373_XX, e identificati nell’Allegato 3) scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;**
3. prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell’attestazione ISEE;
4. rendere pubblica, ai sensi dell’art. 25 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii., la graduatoria di cui all’ allegato 1), a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <https://www.agenzia-lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/bo/art-16-l-56-87/graduatorie> per la durata di 5 giorni consecutivi;

5. prendere atto che la graduatoria e l'elenco degli esclusi di cui ai precedenti punti 1 e 2, presentando dati personali, non sono pubblicati integralmente, ma conservati agli atti e registrati nel Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
6. prevedere che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato 1) tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC), indirizzata al Responsabile del Procedimento presso il Centro per l'Impiego di Minerbio, Via Savena Inferiore, 2 – Minerbio (BO), indirizzo di posta elettronica: arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it ricordando quanto riportato nell'avviso pubblico determina n. 1599 del 12/12/2022, ovvero che non sono ammesse integrazioni alla candidatura oltre la data di scadenza previste per la presentazione delle domande;
 - il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
7. dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
8. dare atto che:
 - La Responsabile del procedimento è Andra Ghelfi – PO Direzione Centro per l'Impiego di Minerbio;
9. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

Anno **2023**Num **62611**Data di prot. **27/01/2023 11:11**

RICHIESTA 10373/2022 CHIAMATA 20/01/2023 PUBBL.12/12/2022 GRADUATORIA 1 Art.16 L.56/87

ENTE UNIONE DEI COMUNI TERRE DI PIANURA

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	NASO DAVIDE	Precede per minore età	89	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	2	ALBERIO PIETRO		89	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	3	SCIARRONE GIUSEPPE		83	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	4	COLETTA MARTINO		79	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	5	MUSARRA FRANCESCO	Precede per minore età	75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	6	GOLINELLI FABIO	Precede per minore età	75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	7	FISCARELLI MASSIMILIANO	Precede per minore età	75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	8	VINCENZI ALESSANDRO	Precede per minore età	75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	9	LO PICCOLO GERLANDO	Precede per minore età	75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	10	FORNABAIO PIETRO	Precede per minore età	75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	11	RUSSO PAOLO	Precede per minore età	75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
1	12	GALLONI FEDERICO		75	- Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva



Agenzia Regionale Lavoro
 Centri per l'Impiego ambito di Bologna
 e-mail: arlart16.bo@regione.emilia-romagna.it
 pec: arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it



Unione europea
 Fondo sociale europeo

RICHIESTA 10373/2022	CHIAMATA DAL 16/01/2023 AL 20/01/2023 PUBBLICAZIONE DEL 13/12/2022
ENTE	UNIONE TERRE DI PIANURA - COMUNE DI MINERBIO
QUALIFICA	ESECUTORE OPERAIO

ALLEGATO 2

ELENCO ESCLUSI dalla graduatoria Allegato 1

N.	Numero Ricevuta	MOTIVO DELL'ESCLUSIONE
1	ART16-BO-10373_1	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (patente di guida C) alla data di pubblicazione dell'avviso (13/12/2022).
2	ART16-BO-10373_5	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (patente di guida C) alla data di pubblicazione dell'avviso (13/12/2022).
3	ART16-BO-10373_12	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (patente di guida C) alla data di pubblicazione dell'avviso (13/12/2022).

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003