

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 55 del 24/01/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/58 del 20/01/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L' AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL' ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON RISERVA PRIORITARIA A VOLONTARI DELLE FF.AA., PER PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO-ESECUTORE TECNICO CAT. B1 CON PATENTE C, COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PRESSO IL COMUNE DI TORRILE. COD. PR-21-8541.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Rocco Rodolfi

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare:
 - l'art. 52 *“Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei Servizi per il Lavoro”*;
 - l'art. 53 *“Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
 - l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli *“Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013”*;

- n. 185 del 16 marzo 2020 recante *“Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013”* con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenda Regionale per il Lavoro a adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenda Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della l. n. 56/1987 e ss.mm.ii..

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”*, con decorrenza dal 20 luglio 2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina.

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 1340 del 19/11/2021 *“Approvazione dell'avviso pubblico per l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87 per la copertura di 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, con riserva prioritaria a volontari delle FF.AA., per profilo professionale di Operaio -Esecutore Tecnico cat. B1 con patente C, Comparto Funzioni Locali, presso il Comune di Torrile. Cod. PR-21-8541”*.

Dato atto che:

- sul sito internet <https://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Par-

ma la richiesta di avviamento a selezione, cod. PR-21-8541, è stata pubblicata dal 20/11/2021 per almeno 30 giorni;

- nelle date dal 20/12/2021 al 24/12/2021 e nell'orario prefissato per la presentazione delle candidature, riferite all'avviamento a selezione di cui all'avviso sopra richiamato, tramite la piattaforma telematica, sono state inviate, da parte degli interessati alla richiesta, cod. PR-21-8541, per la copertura di 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, con riserva prioritaria a volontari delle FF.AA., per profilo professionale di Operaio - Esecutore Tecnico cat. B1 con patente C, Comparto Funzioni Locali, presso il Comune di Tor-rile. Cod. PR-21-8541:
 - n. 5 domande di adesione;
 - di cui n. 3 candidati come riservatari a favore di "*volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito*" ai sensi del d. lgs. 66/2010 e del d. lgs. 8/2014.

Preso atto che:

- la graduatoria, relativa all'avviamento a selezione sopra citato, è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Parma secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;
- sono state effettuate verifiche, a campione e nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore ISEE e alla verifica preliminare del possesso del requisito della riserva a favore dei "*volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito*" ai sensi del d.lgs. 66/2010 e del d.lgs. 8/2014;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sono state ammesse:
 - nella graduatoria di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente atto, n. **5** persone che hanno presentato la propria candidatura per l'avviamento a selezione per la copertura di 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, con riserva prioritaria a volontari delle FF.AA., per profilo professionale di Operaio - Esecutore Tecnico cat. B1 con patente C, Comparto Funzioni Locali, presso il Comune di Tor-rile, ai sensi dell'art. 16 l. 56/1987.
 - nella graduatoria per riserve a favore dei volontari delle FF.AA., n. **0 (zero)** persone con titolo a beneficiare della riserva a favore dei volontari delle FF. AA. ai sensi del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e del d.lgs. 28 gennaio 2014;
- sulla base degli atti istruttori sono stati esclusi n. 3 nominativi dalla graduatoria per riserve a favore dei volontari delle FF.AA. non rientranti tra le categorie beneficiarie della citata riserva, indicati con numero

ricevuta di adesione in **Allegato B**, e di seguito identificati in **Allegato C**, scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto.

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 9 novembre 2018 *“Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 del 11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021-2023 *“Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*.

Richiamate infine:

- le deliberazioni della Giunta Regionale
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 *“Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015”*;
 - n. 364 del 11 marzo 2019 *“Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”*;
 - n. 87 del 25 gennaio 2021 *“Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”*;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come succes-

sivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;

- n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”*;
- n. 664 del 21 giugno 2018 *“Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- n. 1277 del 7 dicembre 2018 *“Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.”* e n. 1553 del 10 dicembre 2019 *“Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020”*;
- n. 519 del 24 aprile 2019 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro”* come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22 gennaio 2020;
- n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”*;
- n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti *“Servizio Territoriale del Lavoro”* e *“Servizio Integrativo del Lavoro”* presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1451 del 1° ottobre 2020 *“Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”* e fino al 31/12/2023;
- n. 1829 del 30 dicembre 2020 *“Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa “Direzione Collocamento Mirato Parma” (Q0001526) presso il Servizio Territoriale Ovest dell'Agenzia regionale per il Lavoro”*;
- n. 235 del 4 marzo 2021 *“Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”*;
- n. 1368 del 24 novembre 2021 *“Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”*;
- n. 1486 del 20 dicembre 2021 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- le determinazioni del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:

- n. 118 del 29 gennaio 2021, “*Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali Agenzia Regionale per il Lavoro - Servizio Area territoriale Ovest*”;
- n. 50 del 20 gennaio 2022, “*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
- n. 54 del 21 gennaio 2022, “*Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990*”.

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il titolare di Posizione Organizzativa di Direzione del Centro per l’Impiego di Parma, con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Rocco Rodolfi.

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Area Ovest dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, dott.ssa Liliana Tassaroli, sia il Responsabile del Procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare la graduatoria contenuta nell’**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, composta da n. 5 nominativi, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dal 20/12/2021 al 24/12/2021 per l’avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 l. 56/87 per la copertura di 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, con riserva prioritaria a volontari delle FF.AA., per profilo professionale di Operaio -Esecutore Tecnico cat. B1 con patente C, Comparto Funzioni Locali, presso il Comune di Torrile. Cod. PR-21-8541;
2. di prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% delle adesioni, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n. 445/2000, secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell’attestazione del valore ISEE e alla verifica preliminare del possesso del requisito della riserva a favore dei “*volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito*” ai sensi del d. lgs. 66/2010 e del d. lgs 8/2014;
3. di disporre, sulla base degli atti istruttori, l’esclusione dalla graduatoria per riserve a favore dei volontari delle FF.AA. di n. 3 nominativi, indicati con numero ricevuta di adesione in **Allegato B** e di seguito identificati in **Allegato C**, scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;
4. di rendere pubblica, ai sensi dell’art. 25 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., la graduatoria di cui all’Allegato A, a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente

provvedimento e per la durata di cinque giorni consecutivi sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87/graduatorie> ;

5. di prendere atto che la graduatoria di cui al punto 1, presentando dati personali, non è pubblicata integralmente ma conservata agli atti e registrata nel Servizio Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
6. di prevedere che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato A), tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certo (es. raccomandata AR, PEC), indirizzata a: Responsabile del Procedimento presso il Centro per l'Impiego di Parma, all'indirizzo di posta elettronica: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it ;
 - il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
7. di dare atto che ai sensi dell'art. 3, co. 4 della l. n. 241/1990, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
8. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il titolare di Posizione Organizzativa di Direzione del Centro per l'Impiego di Parma, con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Rocco Rodolfi;
9. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

LA DIRIGENTE

Dott.ssa Liliana Tassaroli

Firmato digitalmente



Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'Impiego di Parma
E-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

Cod. richiesta PR-21-8541 - Data pubblicazione avviso: 20/11/2021

Domande di adesione inviate dal 20/12/2021 al 24/12/2021

Ente: Comune di Torrile

per n. 1 posto a Tempo Indeterminato con riserva prioritaria a volontari delle FF.AA. per
Operaio-Esecutore Tecnico

ALLEGATO A: GRADUATORIA ART 16

NB: A PARITA' DI PUNTEGGIO PRECEDE IL CANDIDATO PIU' GIOVANE

POSIZIONE	COGNOME NOME	PUNTEGGIO
1	CASSESE RAFFAELE	100
2	MANDURI MIRKO	92
3	RICCA SALVATORE	88
4	FELLECA ANTONIO	87
5	MESSENE VINCENZO	75



Agenzia Regionale Lavoro
 Centro per l'Impiego di Parma
 E-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it
 PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

Cod. richiesta PR-21-8541 - Data pubblicazione avviso: 20/11/2021

Domande di adesione inviate dal 20/12/2021 al 24/12/2021

Ente: Comune di Torrile

per n. 1 posto a Tempo Indeterminato con riserva prioritaria a volontari delle FF.AA. per
Operaio-Esecutore Tecnico

ALLEGATO B:

ELENCO ESCLUSI DALLA GRADUATORIA RISERVATARI 'EX-MILITARI'

N	NUMERO RICEVUTA	MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA RISERVA
1	ART16-PR-21-8541_1	Il candidato non è in possesso dei requisiti richiesti per l'applicazione della riserva ex art. 11 d.lgs. 8/2014 e artt. 678 e 1014 d.lgs 66/2010
2	ART16-PR-21-8541_2	Il candidato non è in possesso dei requisiti richiesti per l'applicazione della riserva ex art. 11 d.lgs. 8/2014 e artt. 678 e 1014 d.lgs 66/2010
3	ART16-PR-21-8541_5	Il candidato non è in possesso dei requisiti richiesti per l'applicazione della riserva ex art. 11 d.lgs. 8/2014 e artt. 678 e 1014 d.lgs 66/2010

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003