

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 455 del 20/04/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/475 del 20/04/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PRESSO ENTE RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO (AR) SEDE DI LAVORO: CANTIERE CAMPIGNA-SANTA SOFIA (FC) PER N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO AGRARIO IDRAULICO FORESTALE LIV. 3 CON PATENTE DI GUIDA "B" COD. 1925/2022 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 14/3/2022 AL 18/3/2022

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Annalisa Valmori

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la L. 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1 agosto 2005 n.17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n.13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art.52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro"
 - l'art.53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art.54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste le deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n.2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013";
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013" con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge

n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 242 del 1/3/2022 "Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 per la copertura a tempo Determinato presso RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO (AR) sede lavoro Cantiere di Campigna-Santa Sofia (FC) di n. 1 posto profilo professionale Operaio agrario-idraulico forestale - cod. 1925/2022 - periodo per invio domande dal 14/3/2022 al 18/3/2022";

Dato atto che:

- sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena la richiesta di avviamento a selezione cod. 1925/2022 è stata pubblicata dal 3/3/2022;
- nel periodo dal 14/3/2022 al 18/3/2022 nell'orario prefissato per l'avviamento a selezione, di cui all' avviso sopra richiamato, sono state inviate tramite la piattaforma telematica:
 - n. 11 domande di adesione (compresa n. 1 domanda riaperta e modificata in sostituzione della precedente) trasmesse nel suddetto periodo da parte degli interessati alla richiesta cod. 1925/2022 per n. 1 posto profilo professionale di Operaio agrario-idraulico forestale liv. 3 profilo 1 con patente di guida categoria "B", a tempo determinato

5 mesi ad orario pieno di n. 39 ore settimanali, senza applicazione della riserva a favore di volontari in ferma breve, in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii. essendo determinata frazione di riserva cumulata dall'Ente in altri provvedimenti di assunzione;

Preso atto che:

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo dell'ambito di Forlì-Cesena secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;
- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 relativamente allo stato occupazionale ed alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sono state **ammesse le persone** che hanno presentato la propria candidatura per la **richiesta n. 1925/2022** per l'avviamento a selezione per n. 1 posto profilo professionale di Operaio agrario-idraulico forestale liv. 3 profilo 1 con patente di guida categoria "B", a tempo determinato 5 mesi ad orario pieno di n. 39 ore settimanali:
 - nella graduatoria di cui all'Allegato 1 n. 9 persone;
- sulla base degli atti istruttori:
 - sono stati **esclusi** dalla **graduatoria Allegato 1** per mancanza dei requisiti specifici di accesso n. 2 nominativi di cui all'Allegato 2) individuati dal relativo numero di ricevuta adesione ed identificati nell'Allegata scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation – GDPR" recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la L. 06/11/2012 n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1141 del 09 novembre 2018 "Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 28/1/2022, con cui è adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - PTPCT 2022-2024 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro" e la propria determinazione n. 845 del 28 giugno 2019 "Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso";

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/1/2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro:
 - n. 79 del 26/10/2016 e ss.mm.ii. con la quale ha adottato e modificato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazioni n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017;
 - n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
 - n. 1277 del 7/12/2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020;
 - n. 705 del 28/5/2019 “Organizzazione del Servizio ambito territoriale Est. Istituzione unità organizzative, definizione relative competenze e attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;
 - n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
 - n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - n. 1451 del 01/10/2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020” e le successive note della Direttrice dell’Agenzia per il lavoro n. prot. 91063 del 29/12/2020 e n. prot. 87182 del 2/11/2021;
 - n. 235 del 4/3/2021 “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
 - n. 1368 del 24/11/2021 “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;
 - n. 1486 del 20/12/2021 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- le determinazioni dirigenziali:
 - n. 83 del 31/1/2022 “Deleghe di competenza dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del servizio territoriale area Est: Forlì-Cesena e Rimini”;
 - n. 85 del 31/1/2022 “Individuazione dei responsabili di procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 – ambito territoriale area Est: Forlì-Cesena e Rimini”, rettificata con la determinazione n. 107 del 3/2/2022 per integrazione data di scadenza incarichi;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è Annalisa Valmori Responsabile

dell'Ufficio Supporto Amministrativo dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Attestato che la sottoscritta Dirigente d.ssa Annamaria Diterlizzi del Servizio Operazioni Area Est – territori di Forlì-Cesena e di Rimini e la Responsabile del procedimento Annalisa Valmori, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6-bis della Legge 241/91;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare n. 1 graduatoria contenuta nell'Allegato 1 sotto specificato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dal 14/3/2022 al 18/3/2022 per la copertura di n. 1 posto profilo professionale di Operaio agrario-idraulico forestale liv. 3 profilo 1 con patente di guida categoria "B", a tempo determinato 5 mesi ad orario pieno di n. 39 ore settimanali presso RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO (AR) sede lavoro Cantiere di Campigna-Santa Sofia (FC), cod. **richiesta n. 1925/2022**, senza applicazione della riserva a favore di volontari in ferma breve, in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii. essendo determinata frazione di riserva cumulata dall'Ente in altri provvedimenti di assunzione:

- graduatoria Allegato 1 composta da n. 9 nominativi;

2. di confermare l'**esclusione dalla graduatoria Allegato 1** per mancanza dei requisiti specifici di accesso di n. 2 nominativi di cui all'Allegato 2) individuato dal relativo numero di ricevuta adesione ed identificato nell'Allegata) scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;

3. di prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 relativamente allo stato occupazionale ed alla validità dell'attestazione del valore ISEE;

4. di rendere pubblica ai sensi dell'art. 25 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii. la graduatoria di cui all'Allegato 1 a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento e per la durata di cinque giorni consecutivi sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/graduatorie> e nella pagina <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/avvisi>;

5. di prendere atto che la graduatoria di cui al punto 1 che precede, presentando dati personali, non è pubblicata integralmente ma conservata agli atti e registrata nel Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;

6. di prevedere che:

-è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato 1), tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata A/R, PEC), indirizzata a: Responsabile del Procedimento presso il competente Centro per l'Impiego di Forlì Viale Salinatore n. 24, indirizzo di posta elettronica: arla-voro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it, ricordando quanto riportato nell'avviso pub-

blico approvato con la citata determinazione, ovvero che non sono ammesse integrazioni alla candidatura oltre la data di scadenza (18/3/2022) della domanda come specificato nel citato avviso;

-il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;

7. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;

8.dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

d.ssa Annamaria Diterlizzi

Firmato digitalmente

Anno **2022** Num **253651** Data di prot. **20/04/2022 10:27**

RICHIESTA 1925/2022 CHIAMATA dal 14/3 al 18/03/22 PUBBL. 03/03/22 GRADUATORIA **1 posto** Art.16 L.56/87 RIUTILIZZO Sì

ENTE RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' CONTRATTO Lavoro dipendente TEMPO DETERMINATO 5 MESI presumibilmente da maggio 2022 ORARIO Orari:
Tempo pieno 39 ore settimanali

QUALIFICA OPERAIO IDRAULICO FORESTALE non qualificato in possesso di patente di guida categoria "B" - presso Cantiere di Campigna - Santa Sofia - NO riserva a favore volontari congedati senza demerito ex D. Lgs. 8/14 e D. Lgs. 66/10: frazione applicata in prossimi provvedimenti di assunzione dell'Ente

Id profilo	Posizione	Cognome e Nom	Annotazioni	Punteggi	Qualifica profilo
1	1	LOMBARDI CRISTIAN		103	- operaio idraulico forestale
1	2	MONORCHIO ALESSANDRO ANTONINO		101	- operaio idraulico forestale
1	3	MARINO PAOLO		100	- operaio idraulico forestale
1	4	TANTONE MARILENA		96	- operaio idraulico forestale
1	5	COSTA ANDREA		89	- operaio idraulico forestale
1	6	BETTI MASSIMO		86	- operaio idraulico forestale
1	7	GENTILE DAVIDE		81	- operaio idraulico forestale
1	8	BABINI ANDREA	Precede per minore età	75	- operaio idraulico forestale
1	9	MANFRINI DANIELE		75	- operaio idraulico forestale

Pubblicata DAL 1° giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del provvedimento di approvazione PER 5 GIORNI consecutivi

VALIDITA' graduatoria: 6 mesi dalla data di pubblicazione.

E' ammessa possibilità, con R/R al competente Centro per l'Impiego di Forlì Viale L. Salinatore n. 24, con MAIL ORDINARIA con allegato documento di identità o con PEC a: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it , di presentare richiesta di RIESAME indirizzata al Responsabile del procedimento presso il competente CPI, ENTRO 5 GIORNI dalla data di pubblicazione

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.



Centri per l'impiego ambito territoriale di FORLÌ-CESENA
ariart16.fc@regione.emilia-romagna.it
arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it

RICHIESTA CODICE N. FC/1925/2022

Periodo per invio adesioni dal 14/3/2022 al 18/3/2022 - **PUBBLICAZIONE dal 3/3/2022**

ENTE: RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO (AR) - SEDE LAVORO: CANTIERE
CAMPIGNA SANTA SOFIA (FC)

PROFILO PROFESSIONALE: OPERAIO AGRARIO-IDRAULICO FORESTALE / PERSONALE NON QUALIFICATO liv. 3 profilo 1 CCNL
Addetti lavori sistemazione idraulico-forestale e idraulico agrario

N. 1 posto senza applicazione riserva a favore volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito ex D. Lgs. 66/10 e D. Lgs. 8/14 e ss.mm.ii.

REQUISITI RICHIESTI: Patente di guida categoria B

CONTRATTO: Lavoro Dipendente Tempo DETERMINATO 5 mesi orario pieno 39 ore settimanali

ALLEGATO 2: ESCLUSI DALLA GRADUATORIA ALLEGATO 1

Numero	Numero Ricevuta domanda	Motivo dell'esclusione
1	ART16-FC-22-1925_5	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (3/3/2022) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa
2	ART16-FC-22-1925_1	Il candidato non è in possesso del requisito previsto per incompletezza della dichiarazione e per quanto dichiarato sul possesso della patente di guida

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo
679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003