

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 159 del 15/02/2022 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2022/172 del 15/02/2022

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE N. 1 GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 3 MESI PRESSO COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA ISTITUZIONE C.R.A. C. SPIGHI DI S. PIERO IN BAGNO (FC) DI N. 1 ESECUTORE SOCIO-ASSISTENZIALE SPECIALIZZATO CON ATTESTATO DI QUALIFICA DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO COD. 297/2022 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 31/1/2022 AL 7/2/2022

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

**Firmatario:** ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Annalisa Valmori

Firmato digitalmente

## LA DIRIGENTE

Visti:

- la L. 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1 agosto 2005 n.17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n.13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art.52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro"
  - l'art.53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art.54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste le deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 810 del 05/05/2003, n.901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n.2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013";
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013" con la quale è stato disposto:
  - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge

n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 45 del 19/1/2022 "Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 per la copertura a tempo Determinato presso Comune di Bagno di Romagna – Istituzione C.R.A. C. Spighi di S. Piero in Bagno (FC) di n. 1 Esecutore socio-assistenziale specializzato – operatore socio sanitario – cod. 297/2022 - periodo per invio domande dal 31/1/2022 al 7/2/2022";

Dato atto che:

- sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena la richiesta di avviamento a selezione cod. 297/2022 è stata pubblicata dal 20/1/2022;
- nel periodo dal 31/1/2022 al 7/2/2022 nell'orario prefissato per l'avviamento a selezione, di cui all'avviso sopra richiamato, sono state inviate tramite la piattaforma telematica:
  - n. 6 domande di adesione, comprese n. 1 domanda riaperta e modificata in sostituzione della precedente, trasmesse nel suddetto periodo da parte degli interessati alla richiesta cod. 297/2022 per n. 1 posto profilo professionale di Esecutore socio-assistenziale specializzato – operatore socio sanitario con attestato di qualifica di OSS da corso di formazione professionale e con patente di guida categoria "B", a tempo

determinato 3 mesi con possibile proroga ad orario pieno di n. 36 ore (35 ore se con turnazione), di cui n. 0 adesioni con riserva a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. 8/2014;

Preso atto che:

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo dell'ambito di Forlì-Cesena secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;
- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 relativamente allo stato occupazionale ed alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sono state **ammesse** nella graduatoria di cui all'Allegato A:
  - n. 3 persone che hanno presentato la propria candidatura per la **richiesta n. 297/2022** per l'avviamento a selezione per n. 1 posto profilo professionale di Esecutore Socio-Assistenziale specializzato – Operatore socio-sanitario con attestato di qualifica di OSS da corso di formazione professionale e patente di guida categoria “B”, a tempo determinato 3 mesi con possibile proroga ad orario pieno di n. 36 ore (35 ore se con turnazione), con applicazione della riserva del 30% dei posti a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. n. 8/2014 e con n. 0 adesioni presentate;
- sulla base degli atti istruttori sono stati **esclusi** dalla **graduatoria cod. 297/2022** per mancanza di requisiti di accesso n. 3 nominativi di cui all'Allegato B) e identificati nell'Allegato C) scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la L. 06/11/2012 n.190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1141 del 09 novembre 2018 “Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;

- la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 79 del 28.1.2022, con cui è adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - PTPCT 2022-2024 dell'Agenda Regionale per il Lavoro” e la propria determinazione n. 845 del 28 giugno 2019 “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenda Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/1/2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell'Agenda Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenda Regionale per il lavoro:
  - n. 79 del 26/10/2016 e ss.mm.ii. con la quale ha adottato e modificato il Regolamento di organizzazione dell'Agenda stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazioni n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017;
  - n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenda per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
  - n. 1277 del 7/12/2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenda regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020;
  - n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenda Regionale per il Lavoro”;
  - n. 519 del 24/4/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenda Regionale per il Lavoro”;
  - n. 705 del 28/5/2019 “Organizzazione del Servizio ambito territoriale Est. Istituzione unità organizzative, definizione elative competenze e attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;
  - n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
  - n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenda Regionale per il Lavoro;
  - n. 1451 del 01/10/2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenda Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020” e le successive note della Direttrice dell'Agenda per il lavoro n. prot. 91063 del 29/12/2020 e n. prot. 87182 del 2/11/2021;

- n. 235 del 4.3.2021 “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
- n. 1368 del 24.11.2021 “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;
- n. 1486 del 20.12.2021 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 83 del 31.1.2022 “Deleghe di competenza dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del servizio territoriale area Est: Forlì-Cesena e Rimini”;
- n. 85 del 31.1.2022 “Individuazione dei responsabili di procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 – ambito territoriale area Est: Forlì-Cesena e Rimini”, rettificata con la determinazione n. 107 del 3.2.2022 per integrazione data di scadenza incarichi;

Dato atto che la sottoscritta Dirigente d.ssa Annamaria Diterlizzi del Servizio Operazioni Area Est – territori di Forlì-Cesena e di Rimini e la Responsabile del procedimento Annalisa Valmori Responsabile dell’Ufficio Supporto Amministrativo dell’ambito territoriale di Forlì-Cesena, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6-bis della Legge 241/91;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1.di approvare n. 1 graduatoria contenuta nell’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dal 31/1/2022 al 7/2/2022 per la copertura di:

- n. 1 posto profilo professionale di Esecutore Socio-Assistenziale specializzato – Operatore socio-sanitario con attestato di qualifica di OSS da corso di formazione professionale e patente di guida categoria “B”, a tempo determinato 3 mesi con possibile proroga ad orario pieno di n. 36 ore (35 ore se con turnazione) presso Comune di Bagno di Romagna sede di lavoro: Istituzione C.R.A. C. Spighi di S.Piero in Bagno (FC), **cod. richiesta n. 297/2022**, graduatoria composta da n. 3 nominativi inseriti in graduatoria di cui all’**Allegato A**, con applicazione della riserva del 30% dei posti a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. n. 8/2014 ma con 0 adesioni con riserva;

2.di confermare l’**esclusione dalla graduatoria cod. 297/2022** per mancanza di requisiti di accesso n. 3 nominativi di cui all’Allegato B) e identificati nell’Allegato C) scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;

3.di confermare che **non sono presenti candidati** con dichiarazioni **per l’applicazione della riserva**, per la richiesta n. 297/2022, a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell’art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e dell’art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2020;

4. di prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 relativamente allo stato occupazionale ed alla validità dell'attestazione del valore ISEE;

5. di dare atto che la graduatoria di cui al punto che precede verrà utilizzata entro 6 mesi dalla pubblicazione della stessa qualora si manifesti da parte dell'Ente richiedente la necessità di coprire posti della medesima qualifica;

6. di rendere pubblica ai sensi dell'art. 25 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii. la graduatoria di cui all'Allegato A a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento e per la durata di cinque giorni consecutivi sul sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/graduatorie> e nella pagina <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/avvisi>;

7. di prendere atto che la graduatoria e l'elenco degli esclusi di cui ai punti 1 e 2 che precedono, presentando dati personali, non sono pubblicati integralmente ma conservati agli atti e registrati nel Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;

8. di prevedere che:

-è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato A), tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata A/R, PEC), indirizzata a: Responsabile del Procedimento presso il competente Centro per l'Impiego di Cesena Via Fornaci n. 170, indirizzo di posta elettronica: [ar lavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:ar lavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it), ricordando quanto riportato nell'avviso pubblico approvato con la citata determinazione, ovvero che non sono ammesse integrazioni alla candidatura oltre la data di scadenza della domanda come specificata nel citato avviso (7/2/2022);

-il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;

9. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;

10. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

d.ssa Annamaria Diterlizzi

*Firmato digitalmente*

Anno **2022** Num **107530** Data di prot. **15/02/2022 11:51**

RICHIESTA 297/2022 CHIAMATA Dal 31/1/22 al 7/02/22 PUBBL. 20/01/2022 GRADUATORIA 1 posto Art.16 L.56/87 RIUTILIZZO Si

ENTE COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA

CONTRATTO Lavoro dipendente TEMPO DETERMINATO 3 MESI con eventuale proroga (inizio presumibile da marzo 2022)

 ORARIO Orari:  
Tempo pieno 36 ore settimanali (35 ore settimanali in caso di turnazione)

QUALIFICA ESECUTORE SOCIO-ASSISTENZIALE SPECIALIZZATO - cat. B1 -Operatore Socio-Sanitario - presso ISTITUZIONE CRA "C. SPIGHI" di S. PIERO IN BAGNO - con attestato di qualifica di OSS da corso di formazione riconosciuto e patente di guida "B" Totale n. 1 posto CON riserva "ex militari" ex D. Lgs. 8/14 e D. Lgs. 66/10 per n. 1 posto essendosi determinato cumulo di frazioni: n. 0 adesioni presentate per applicazione riserva

Id profilo	Posizione	Cognome e Nom	Annotazioni	Punteggi	Qualifica profilo
1	1	SARAGONI ELISA	Precede per minore età	75	- operatore sociosanitario
1	2	SGARAMELLA MICHELE	Precede per minore età	75	- operatore sociosanitario
1	3	AMBROGETTI LOREDANA		75	- operatore sociosanitario

Pubblicata DAL 1° giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del provvedimento di approvazione PER 5 GIORNI consecutivi

VALIDITA' graduatoria: 6 mesi dalla data di pubblicazione.

 E' ammessa possibilità, con R/R al competente Centro per l'Impiego di Cesena Via Fornaci n. 170 , con MAIL ORDINARIA con allegato documento di identità o con PEC a: [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it) , di presentare richiesta di RIESAME indirizzata al Responsabile del procedimento presso il competente CPI, ENTRO 5 GIORNI dalla data di pubblicazione

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.



Centri per l'Impiego ambito territoriale di FORLÌ-CESENA  
 arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it

**RICHIESTA CODICE N. FC/297/2022**

Periodo per invio adesioni dal 31/1/2022 al 7/2/2022 - **PUBBLICAZIONE dal 20/1/2022**

**ENTE: COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA - SEDE LAVORO: ISTITUZIONE C.R.A. C. SPIGHI S. PIERO IN BAGNO (FC)**

**QUALIFICA: ESECUTORE SOCIO-ASSISTENZIALE SPECIALIZZATO cat. B1 CCNL Enti Locali con qualifica di OPERATORE SOCIO-SANITARIO** conseguita da corso di formazione presso Ente di Formazione riconosciuto da vigenti disposizioni

**GRADUATORIA n. 1 posto con applicazione riserva a favore volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito ex D. Lgs. 66/10 e D. Lgs. 8/14**

**CONTRATTO: Lavoro Dipendente Tempo DETERMINATO 3 mesi con possibile proroga orario pieno 36 ore settimanali (35 ore settimanali in caso di turnazione)**

**ALLEGATO B: ELENCO ESCLUSI**

Numero	Numero Ricevuta domanda	Motivo dell'esclusione
1	ART16-FC-22-297_5	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/1/2022) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa
2	ART16-FC-22-297_7	Il candidato non è in possesso del requisito previsto per mancanza o incompletezza della documentazione/dichiarazione sul possesso della qualifica richiesta (operatore socio-sanitario)
3	ART16-FC-22-297_2	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/1/2022) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003