

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 474 del 22/03/2024 PARMA

Proposta: DLV/2024/474 del 20/03/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: L.113/85 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ANNO 2024 DEI
CENTRALINISTI TELEFONICI NON VEDENTI, ISCRITTI AL 31/12/2023
NELL'ELENCO DELL'AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CM PARMA

Firmatario: LORENZO GUARENCHI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega
di funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Amanda Mistrali

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e ss.mm.ii;
- la l. 29 marzo 1985 n. 113, “*Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei Centralinisti non vedenti*”, come modificata dagli artt. 12 e 13 del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- la l. 28 marzo 2019, n. 26, “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, in particolare l’art. 4, co-15 *quater*, riportante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- il d.l. 4 maggio 2023, n. 48 recante: “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.*”, convertito con modifiche dalla l. 3 luglio 2023, n. 85;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, pubblicato il 17 marzo 2022, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17, “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;
- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - 31 ottobre 2000, n. 1872, “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del DPR n. 487/1994, così modificato dall’art. 3 del DPR n. 246/1997;
 - 29 dicembre 2006, n. 1965, “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità*”. *Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000*”;
 - 17 luglio 2023, n. 1210, “*Approvazione delle “Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee guida del Collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022”*”;
 - 12 dicembre 2023, n. 2144, “*Prima attuazione delle linee guida del Collocamento mirato di cui al d.m. 43/2022 - dgr n. 1210/2023 - proroga del termine per l’obbligatorietà della diagnosi funzionale per l’iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della dgr n.1210/2023*”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 2213 del 21 dicembre 2023, “*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – 2° Aggiornamento anno 2023*”.

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili, ap-

partenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii nonché dei centralinisti non vedenti, di cui alla l. n. 113/1985 e ss.mm.ii.

Tenuto conto della necessità di aggiornare le posizioni dei centralinisti non vedenti, interessati da norme specifiche, per consentire l'avviamento al lavoro, in base a graduatorie attualizzate, qualora pervengano all'Ufficio richieste in tal senso.

Dato atto che di tale operazione di aggiornamento è stata data comunicazione a 4 Centralinisti non vedenti iscritti, alla data del 31/12/2023, nell'elenco tenuto dall'Agenzia Regionale per il Lavoro – ambito territoriale provinciale di Parma, al fine di acquisire i dati aggiornati occorrenti per la predisposizione della graduatoria specifica ai sensi dell'art. 6, co. 2, della l. n. 113/1985 e ss.mm.ii.

Vista la disponibilità, in atti, manifestata, entro il termine previsto nella lettera trasmessa agli aventi diritto, da n. 3 centralinisti non vedenti, interessati ad essere inclusi nella graduatoria annuale in oggetto.

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di procedere all'approvazione della graduatoria in parola come riportata nell'Allegato 1 e nella relativa scheda privacy, Allegato 2, parti integranti e sostanziali del presente atto.

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679, “*General Data Protection Regulation*”;
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.*” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 20 giugno 2022, n. 1004 avente ad oggetto “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018.*”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 1256 del 14 ottobre 2022, “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”;
 - n. 144 del 31 gennaio 2024 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026 “*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2024-2026. Approvazione*”.

Richiamate inoltre:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 e ss.mm.ii, “*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*”;
 - n. 364 del 11 marzo 2019, “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
 - n. 191 del 5 febbraio 2024, “*Assunzione di un dirigente ai sensi dell'art. 18 della l.r. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di direttore dell'agenzia regionale per il lavoro*”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*”;

- n. 1029 del 8 ottobre 2018, “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
- n. 391 del 03 aprile 2019, “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazioni delle posizioni organizzative*”;
- n. 1257 del 7 agosto 2020, “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*”;
- n. 1373 del 11 settembre 2020, “*Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1451 del 1° ottobre 2020, “*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*”;
- n. 1769 del 18 dicembre 2020, “*Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*”;
- n. 235 del 4 marzo 2021, “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
- n. 1368 del 24 novembre 2021, “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
- n. 1486 del 20 dicembre 2021, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1692 del 22 dicembre 2022, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2023 – 2025 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- n. 1575 del 7 settembre 2023, “*Conferimento incarico dirigenziale ad interim di Responsabile del Servizio Territoriale Ovest Ambito Parma e Piacenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna con decorrenza 8/9/2023*”
- n. 2023 del 22 novembre 2023, “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale*”;
- n. 2219 del 21 dicembre 2023, “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024*”;
- n. 202 dell’8 febbraio 2024, “*Proroga conferimento incarico dirigenziale ad interim di responsabile del Servizio Territoriale Ovest Ambito Parma e Piacenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
 - n. 13 dell’11 gennaio 2024, “*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
 - n. 334 del 5 marzo 2024 “*Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990*”.

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii, è la dott.ssa Mistrali Amanda, così come stabilito nella determinazione dirigenziale n. 334 del 5 marzo 2024.

Attestato che né la Responsabile del procedimento né il sottoscritto, dott. Guarenghi Lorenzo, Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell’Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma con

deleghe dirigenziali, come stabilito nella determinazione dirigenziale n. 13 dell'11 gennaio 2024, si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi *ex art.6 bis* della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta della Responsabile del procedimento

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare la graduatoria di cui all'Allegato 1 e relativa scheda privacy di cui all'Allegato 2, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, con riferimento ai centralinisti telefonici non vedenti iscritti, ai sensi della l. n. 113/85 e ss.mm.ii., alla data del 31/12/2023, nello specifico elenco tenuto dall'Agenzia Regionale per il Lavoro – ambito territoriale provinciale di Parma – formulata secondo i criteri descritti in premessa, composta da n. 3 aventi diritto che hanno prodotto apposita istanza pervenuta entro il termine tassativamente stabilito nella lettera trasmessa agli interessati;
2. definire la validità della graduatoria di cui al punto precedente fino al 31/12/2024, ferma restando la possibilità di un suo utilizzo anche successivamente a tale data, limitatamente all'evasione delle richieste di avviamento pervenute o da disporre d'ufficio e fino all'approvazione della successiva graduatoria annuale;
3. disporre che la graduatoria di cui al punto 1, che precede, sarà inoltre pubblicata sul sito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – sezione ambito di Parma <https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/pr/collocamento-mirato/graduatorie/2024> e nella bacheca dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, ai sensi dell'art 6, co. 6, della l. n.113/1985, rispettando le disposizioni in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016 e d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi, nome, cognome e data di nascita degli interessati (contenuti nella relativa scheda privacy di cui all'Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento) ed indicando solo posizione in graduatoria e numero del candidato, assegnato in base all'ordine alfabetico corrispondente ai singoli cognomi, così come riportato all'Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
4. dare atto che:
 - a cura della Responsabile del procedimento viene data specifica comunicazione, della presente graduatoria e della posizione all'interno della stessa, con indicazione del corrispondente punteggio, a ciascun interessato;
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame, da parte degli aventi diritto, entro 10 giorni dal ricevimento della specifica comunicazione, direttamente all'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Parma (via Nervesa n.1, 43123 - Parma) o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR; PEC: arlavoro.prmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it) indirizzata alla Responsabile del procedimento;
 - l'Agenzia Regionale per il Lavoro procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
5. dare atto, altresì, che:
 - la Responsabile del procedimento è la dott.ssa Mistrali Amanda, come stabilito nella determinazione dirigenziale n. 334 del 5 marzo 2024;
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Il Titolare di incarico E.Q. di
Direzione dell'Ufficio per il
Collocamento Mirato di Parma

Dott. Lorenzo Guarengi

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

ALLEGATO 1

**L. 113/85 Graduatoria per l'anno 2024 dei Centralinisti Telefonici Non Vedenti,
iscritti al 31/12/2023 nell'elenco dell'Ambito Territoriale di Parma**

POSIZIONE IN GRADUATORIA	SOGGETTO N. (*)	PUNTEGGIO
1	3	197
2	1	152
3	2	116

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003