

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**  
**Atti amministrativi**  
**GIUNTA REGIONALE**

Delibera Num. 777 del 06/05/2024

Seduta Num. 19

**Questo** lunedì 06 **del mese di** Maggio  
**dell' anno** 2024 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Priolo Irene	Vicepresidente
2) Calvano Paolo	Assessore
3) Colla Vincenzo	Assessore
4) Donini Raffaele	Assessore
5) Felicori Mauro	Assessore
6) Lori Barbara	Assessore
7) Mammi Alessio	Assessore
8) Salomoni Paola	Assessore
9) Taruffi Igor	Assessore

Presiede il Vicepresidente Priolo Irene  
attesa l'assenza del Presidente

**Funge da Segretario l'Assessore:** Felicori Mauro

**Proposta:** GPG/2024/794 del 30/04/2024

**Struttura proponente:** DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE

**Assessorato proponente:** ASSESSORE ALLO SVILUPPO ECONOMICO E GREEN ECONOMY,  
LAVORO, FORMAZIONE E RELAZIONI INTERNAZIONALI

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL "MANIFESTO PER L'ATTRAZIONE DEI TALENTI IN  
EMILIA-ROMAGNA DI CUI ALL'ART. 7 COMMA 1 DELLA LEGGE  
REGIONALE 14 FEBBRAIO 2023, N. 2"

**Iter di approvazione previsto:** Delibera ordinaria

**Responsabile del procedimento:** Gabriele Marzano

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visti:

- gli articoli 117 e 118 della Costituzione;
- gli artt. 49 e seguenti dello Statuto regionale;

Considerata la Comunicazione della Commissione al Parlamento Europe, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni "Attrarre competenze e talenti nell'UE", 657 final del 27 aprile 2022;

Richiamata la propria deliberazione n. 1899 del 14 dicembre 2020 "Approvazione del "Patto per il lavoro e per il clima"", il quale prevede fra i suoi obiettivi quello di investire in educazione, istruzione, formazione, ricerca e cultura e include fra i suoi interventi strategici:

- l'attivazione di iniziative per attrarre studenti e incentivarli a restare nel contesto regionale dopo la conclusione dei percorsi formativi, incrementando così l'attrattività e il rientro di talenti, anche portando sul territorio regionale sedi di prestigiose istituzioni di ricerca e universitarie internazionali e progettando una nuova rete di servizi, tra cui scuole internazionali;
- il potenziamento per la Regione Emilia-Romagna della partecipazione integrata e sinergica alle opportunità di finanziamento nazionali e internazionali della ricerca per attrarre nuove progettualità, infrastrutture, risorse e talenti nel contesto regionale;

Tenuto conto che il già richiamato "Patto per il lavoro e per il clima" comprende altresì l'obiettivo strategico "6.4 Emilia-Romagna, regione del lavoro, delle imprese e delle opportunità" in base al quale si intende, fra l'altro, progettare nuove politiche integrate che favoriscano l'attrattività, la permanenza e il rientro di giovani formati sul territorio regionale, anche valorizzando la trasmissione di impresa, garantendo loro servizi per facilitarne il trasferimento e la residenza, un'offerta formativa terziaria d'eccellenza e internazionale, retribuzioni adeguate e opportunità di inserimento lavorativo e sociale all'altezza di una generazione sempre più internazionale;

Considerato che con la legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2 "Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna", la Regione si prefigge di promuovere l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione di talenti ad elevata specializzazione, in coerenza con la Strategia regionale di specializzazione intelligente e la Strategia Agenda 2030 Emilia-Romagna per lo Sviluppo Sostenibile;

Visto che:

- all'art. 7 comma 1) della sopra menzionata legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2 è previsto che la Giunta regionale approvi e aggiorni annualmente un Manifesto per l'attrazione dei talenti nel sistema delle filiere produttive regionali, predisposto in stretta collaborazione con le imprese, le loro associazioni, le organizzazioni sindacali e del mondo delle professioni, firmatarie del Patto per il Lavoro e per il Clima della regione Emilia-Romagna, nonché le università e altri soggetti operanti nel campo dell'alta formazione, al fine di indirizzare e favorire le azioni per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti;
- è stata svolta un'attività di analisi e confronto con i soggetti elencati al punto precedente che ha condotto alla elaborazione e condivisione del documento di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- il documento sopra richiamato, indicato come "Manifesto per l'attrazione dei talenti in Emilia-Romagna di cui all'art. 7 comma 1 della legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2", descrive obiettivi e azioni in attuazione del sopra richiamato art. 7, ai fini dell'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti;

Considerato opportuno approvare il richiamato "Manifesto per l'attrazione dei talenti in Emilia-Romagna" in coerenza con quanto previsto dal già citato art. 7 c. 1 della legge regionale legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2;

Tenuto conto che sempre in osservanza a quanto previsto dal sopra citato art. 7 c. 1 della legge regionale n. 2/2023, si procederà ad aggiornare annualmente i contenuti del "Manifesto per l'attrazione dei talenti in Emilia-Romagna";

Visti:

- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la determinazione n. 2335 del 09/02/2022 contenente la "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 2013";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2077 del 27/11/2023 ad oggetto "Nomina del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza";
- la Legge regionale 26 novembre 2001, n.43 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 325 del 7 marzo 2022 ad oggetto "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: Riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";

- la deliberazione della Giunta regionale n. 2360 del 27 dicembre 2022 ad oggetto "Modifica e assestamento degli assetti organizzativi della Giunta regionale e soppressione dell' Agenzia sanitaria e sociale regionale. Provvedimenti";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2317 del 22 dicembre 2023 ad oggetto "Disciplina organica in materia di organizzazione dell' ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° gennaio 2024";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2319 del 22 dicembre 2023 ad oggetto "Modifica degli assetti organizzativi della Giunta regionale. Provvedimenti di potenziamento per fare fronte alla ricostruzione post alluvione e indirizzi operativi";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 157 del 29 gennaio 2024 "Piano integrato delle attività e dell' organizzazione 2024 - 2026. Approvazione";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 426 del 21 marzo 2022 ad oggetto "Riorganizzazione dell' ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia";
- la determinazione n. 5595 del 25 marzo 2022 ad oggetto "Micro-organizzazione della Direzione generale Conoscenza, Ricerca, lavoro, Imprese a seguito della D.G.R. n. 325/2022. Conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di titolarità di posizione organizzativa" e ss.mm.ii.;
- la determinazione n. 6089 del 26/03/2024 ad oggetto "Attribuzione deleghe dirigenziali al titolare di posizione di elevata qualificazione Q0001388 "Integrazione Politiche Occupazionali e Interventi per l'Innovazione" con la quale, tra l'altro, al titolare della EQ 1388 è stata delegata la funzione dirigenziale di espressione del parere di legittimità rispetto ai provvedimenti ad oggetto l'attuazione della L.R. n. 2/2023 anche con gestione di risorse economiche-finanziarie dedicate;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 468 del 10/04/2017 ad oggetto "Il Sistema dei controlli interni della Regione Emilia-Romagna";
- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 e 21 dicembre 2017 PG/2017/0779385 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni, predisposte in attuazione della deliberazione n. 468/2017;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta congiunta dell'Assessore allo Sviluppo economico e green economy, Lavoro e Formazione e Relazioni internazionali competente per materia, l'Assessore alla Cultura e Paesaggio e l'Assessore alla Scuola, Università, Ricerca e Agenda digitale;

A voti unanimi e palesi

D e l i b e r a

1. di approvare il "Manifesto per l'attrazione dei talenti in Emilia-Romagna di cui all'art. 7 comma 1 della legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2", parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prevedere che si procederà annualmente ad approvare con proprio atto l'aggiornamento degli obiettivi e delle azioni descritte nel sopra indicato documento, in coerenza con quanto previsto dall'art. 7, c. 1 della legge regionale 14 febbraio 2023, n. 2;
5. di provvedere alla pubblicazione in materia di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni, ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in parte narrativa e alle ulteriori pubblicazioni previste dal PTPCT, nonché dalla direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione, ai sensi dell'art 7 bis d.lgs n.33 del 2013.

# **Manifesto per l'attrazione dei Talenti in Emilia- Romagna**

## **OBIETTIVI E AZIONI**

In attuazione dall'art.7 della legge regionale 2/2023  
Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad  
elevata specializzazione in Emilia-Romagna

## **OBIETTIVO 1 - Formazione e attrazione dei Talenti al centro delle politiche regionali**

La crescita e lo sviluppo dei Talenti costituiscono una **priorità strategica per le politiche regionali da attuare** attraverso la collaborazione continua di Istituzioni, Imprese e loro Associazioni, Professionisti, loro Organizzazioni e Ordini Professionali, Organizzazioni sindacali, Università, AFAM, Fondazioni ITS e SUPER, *Business School*, Enti accreditati alla formazione professionale e all'accompagnamento al lavoro, Terzo Settore.

### **Azioni:**

- Accompagnare il **gruppo di lavoro** dedicato alla **redazione e attuazione del Manifesto dei Talenti** con analisi, studi, workshop, focus tematici, in coerenza con l'attività del Comitato regionale per l'attuazione della legge regionale n.2/2023, in raccordo con gli altri gruppi di lavoro tematici attivati;
- **Monitorare e analizzare con continuità** i risultati degli interventi previsti dalla legge;
- Organizzare **eventi e seminari** per promuovere il confronto e il dibattito sulla mobilità e attrattività dei Talenti e sull'incrocio fra la domanda e offerta di lavoro per le persone con elevate specializzazioni;

## **OBIETTIVO 2 - Sostenere l'offerta dei Talenti ad elevata specializzazione**

La Regione Emilia-Romagna, in collaborazione con Fondazioni ITS, SUPER, Università, AFAM, Enti di Formazione professionale, e in coerenza con l'attuazione della Strategia di Specializzazione Intelligente del proprio sistema regionale, sostiene **lo sviluppo di competenze e Talenti ad elevata specializzazione**. L'**analisi e il monitoraggio** di tale offerta costituiscono lo strumento fondamentale per anticipare e rispondere alla domanda di Talenti e alla loro attrazione, valorizzazione e permanenza.

### **Azioni:**

- Sostegno alle azioni per **accrescere la formazione e l'orientamento dei Talenti ad elevata specializzazione** da parte di Università, AFAM, ITS, SUPER, *Business School* e altri soggetti operanti nel campo della formazione e delle alte competenze e specializzazioni, anche ospitando in residenza maestri nelle diverse discipline;
- Promozione della qualificazione **internazionale** dei percorsi di formazione dei Talenti;
- Sviluppo delle azioni di analisi e studio, in collaborazione con il sistema della istruzione e formazione e della rete attiva per il lavoro, per anticipare **la conoscenza dei fabbisogni** di competenze da parte delle filiere produttive, anche in linea con le caratteristiche dell'**offerta**

## **OBIETTIVO 3 - Accrescere la qualità della domanda dei Talenti**

L'attrazione dei Talenti passa attraverso la piena **valorizzazione delle opportunità** di lavoro presenti nel territorio regionale offerte da soggetti privati e pubblici, adeguate a competere con **standard** internazionali in termini di qualità del lavoro, parità di genere, flessibilità organizzative, giuste retribuzioni, percorsi e progressioni di carriera, benefit per partecipazione all'innovazione, alla formazione continua, all'organizzazione del lavoro anche valorizzando gli strumenti della contrattazione collettiva, della bilateralità e della concertazione, mettendo al centro aspettative e motivazioni dei Talenti.

### **Azioni:**

- Sostegno allo **sviluppo organizzativo** partecipato delle imprese ai fini di una maggiore valorizzazione e permanenza dei Talenti, anche con progetti sperimentali tesi ad accrescere l'attrattività dei diversi contesti produttivi;
- Promozione di **sistemi di certificazione** a favore delle aziende in materia di pari opportunità di genere, talent e *diversity management*, sostenibilità;
- Promozione e diffusione delle azioni di **formazione continua e permanente** ad elevata specializzazione per la qualificazione delle filiere

## **OBIETTIVO 4 - Favorire l'apertura internazionale del sistema regionale**

L'ecosistema regionale per la ricerca e l'innovazione, che vede la partecipazione di istituzioni, Imprese e loro associazioni, Professionisti e loro associazioni, Università, AFAM, Fondazioni ITS, Fondazione SUPER, *Business School* e altri soggetti del sistema della ricerca, innovazione e formazione professionale, promuove e rafforza **partnership e accordi nazionali e internazionali** nei diversi ambiti ai fini di accrescere le conoscenze sulle diverse aree di interesse, favorire lo scambio di esperienze, valorizzare l'attrazione e la circolazione dei Talenti nei diversi contesti.

### **Azioni:**

- Promozione e **sviluppo di partnership europee e internazionali** per favorire collaborazioni fra pubbliche amministrazioni, Università, AFAM, Centri e laboratori di ricerca, Clust-ER, Imprese e loro associazioni, Organizzazioni sindacali, Professionisti e loro associazioni, Enti di formazione e Fondazioni ITS;
- Sostegno alla **partecipazione delle imprese anche culturali e delle loro associazioni a iniziative di livello internazionale** con l'obiettivo di favorire la promozione e l'attrattività del territorio regionale;

ATER Fondazione, attraverso scambi e partnership con soggetti di livello internazionale per aumentare le

## **OBIETTIVO 5 - Sostenere programmi e misure per la mobilità dei Talenti**

L'Emilia-Romagna sviluppa e accresce la **centralità** del proprio sistema attraverso una articolata e rafforzata attività volta alla **formazione e circolazione dei Talenti**, erogando alta formazione e favorendo il continuo scambio di competenze di livello internazionale.

### **Azioni:**

- Partecipazione ai **Programmi Erasmus**, alla costruzione di *joint curricula*, a programmi Marie Skłodowska-Curie e promozione di nuovi percorsi universitari con rilascio di **doppi titoli accademici**;
- Azioni di formazione internazionale rivolte alle **imprese e ai collaboratori** anche attraverso scambi/soggiorni internazionali, in connessione con le specifiche competenze;
- Attività di formazione per **lavoratori autonomi e professionisti**;
- Interventi di accoglienza e formazione a favore dei **Talenti internazionali in entrata** nel mercato del lavoro regionale;
- Promozione di incontri, missioni, progetti rivolti ad imprese e soggetti del sistema regionale

## **OBIETTIVO 6 - Promuovere l'incrocio domanda e offerta dei Talenti**

L'attrazione e permanenza dei Talenti deve rafforzare la capacità di **anticipare e promuovere l'incrocio di domanda e offerta di competenze avanzate in relazione ai contesti regionali, nazionali ed internazionali**, sviluppando il costante collegamento fra imprese, professionisti, ecosistema regionale della ricerca e innovazione e offerta dei Talenti ad elevata specializzazione.

### **Azioni:**

- Organizzazione di focus **tematici** in materia di *foresight* e analisi dei fabbisogni di professionalità e competenze ad elevata specializzazione partecipati da *head hunters* e soggetti/agenzie per la ricerca e la selezione del personale, relativi a tutti i settori prioritari per l'economia regionale;
- Sviluppo e rafforzamento del **sistema informativo regionale delle skills intelligence per l'elaborazione congiunta e la diffusione di informazioni** in merito alla domanda e offerta di lavoro, avvalendosi della collaborazione di ART-ER e, per i settori della cultura e dello spettacolo, di ATER Fondazione;
- Promozione e supporto all'erogazione di **servizi data-driven per la ricerca e l'incrocio di domanda e offerta di lavoro di alte specializzazioni a livello regionale**, attraverso l'Agenzia per il Lavoro, la rete dei soggetti accreditati al lavoro e dei soggetti

## **OBIETTIVO 7 - Promuovere l'imprenditorialità e il lavoro autonomo dei Talenti**

L'ecosistema regionale deve favorire la crescita delle **potenzialità dei Talenti** nel «fare innovazione» a favore delle imprese, delle nuove **imprese**, delle **start-up innovative**, del **lavoro autonomo e professionale** nonché favorendo la partecipazione ai processi di innovazione continua e aperta nei diversi territori.

### **Azioni:**

- Sostenere la **formazione per la creazione di start-up e di nuove imprese** da parte di Talenti ad elevata specializzazione, anche di livello internazionale;
- Promuovere e rafforzare lo sviluppo degli **spin-off universitari**;
- **Accrescere l'attrattività delle imprese** favorendo la valorizzazione e lo sviluppo di nuove competenze e di nuovi Talenti;
- Connettere le **start-up innovative e gli spin-off universitari** con le imprese innovative delle diverse filiere;
- Favorire la crescita e lo sviluppo degli spazi e dei servizi offerti dagli **incubatori/acceleratori di imprese e dai centri specialistici per il digitale applicato alle arti**;
- Favorire lo sviluppo di relazioni fra **start-up e Fondi di investimento**;
- Supportare **l'insediamento di "nomadi**

**Manifesto per l'attrazione dei Talenti in Emilia-Romagna**

## **OBIETTIVO 8 - Sostenere bellezza, attrattività e inclusività del territorio**

**L'attrattività del territorio** richiede una elevata **qualità degli ambienti** di vita, di studio, di lavoro, del tempo libero e dei beni immateriali, favorendo **l'inclusività dei Talenti** nell'ecosistema regionale, in collaborazione con gli Enti Locali e i diversi soggetti del territorio.

### **Azioni:**

- Rafforzare la **capacità delle amministrazioni locali nella qualificazione sostenibile degli spazi, nella promozione del territorio e della sua piena inclusività;**
- **Supportare i Talenti e loro famiglie** attraverso l'erogazione e la piena accessibilità ai servizi offerti attraverso gli Sportelli Talenti;
- Favorire l'**internazionalizzazione** dell'offerta educativa, scolastica e formativa e lo sviluppo delle **scuole europee e internazionali** sul territorio;
- Rafforzare la connessione **fra giovani con alte competenze, imprese, soggetti della ricerca** e innovazione, anche attraverso gli Spazi S3 presenti nella rete regionale dei Tecnopoli;
- Favorire la piena **accessibilità alle attività culturali, sportive, turistiche** del territorio;
- **Monitorare con continuità le aspettative e i bisogni dei Talenti** per adeguare l'offerta

## OBIETTIVO 9 - Favorire la conciliazione vita-lavoro

È necessario favorire lo sviluppo e l'innovazione dei servizi di welfare del territorio, anche attraverso **strumenti e modelli organizzativi aziendali e di filiera**, favorendo lo sviluppo della responsabilità sociale di impresa, per favorire il benessere delle persone e delle famiglie, operando inoltre sui sistemi di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

### Azioni:

- Sostegno **alla conciliazione fra tempi di vita e di lavoro** a favore dei Talenti e loro famiglie, in connessione con l'azione degli Enti Locali e dei servizi pubblici alle persone in materia di tempi e orari delle città;
- Promozione delle forme di **welfare aziendale, di filiera, di comunità e di territorio** per la sperimentazione di strumenti innovativi per soddisfare le aspettative e accrescere il benessere dei Talenti e delle loro famiglie;
- Monitoraggio e sostegno alle sperimentazioni, in collaborazione con Enti Locali nel campo dei **servizi per la residenzialità e la mobilità**, anche con forme di partenariato pubblico-privato;
- Sostegno alla genitorialità, favorendo **esperienze laboratoriali/corsi estivi e altri interventi** volti ad accrescere la ricchezza educativa;
- Favorire lo scambio di esperienze anche con

## **OBIETTIVO 10 - Attrarre e promuovere eventi e manifestazioni per la valorizzazione permanente dei Talenti**

L'attrazione e la permanenza dei Talenti sono finalità da perseguire mediante azioni mirate da portare avanti nell'ambito di **programmi ed eventi di respiro internazionale**, quali fiere, manifestazioni, esposizioni, rappresentazioni, anche nel campo della cultura e dello spettacolo. Tale finalità è da perseguire mediante l'attrazione nel territorio regionale di **nuovi eventi di natura nazionale e internazionale** particolarmente rilevanti per le vocazioni e l'attrattività del territorio regionale.

### **Azioni:**

- Rafforzamento della capacità **del sistema della istruzione, formazione, ricerca e innovazione di partecipare ad eventi, manifestazioni, fiere di livello internazionale**, ai fini della formazione, valorizzazione e circolazione dei Talenti;
- Sostegno alla partecipazione dell'ecosistema per la ricerca e innovazione e delle imprese a **grandi eventi/competizioni di livello internazionale** per accrescere la formazione e attrazione dei Talenti;
- Sostegno alla capacità dell'ecosistema per la ricerca e innovazione di **attrarre nel territorio regionale nuovi eventi/manifestazioni nazionali e internazionali** ponendo al centro il coinvolgimento e la valorizzazione dei Talenti.



REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Gabriele Marzano, Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali INTEGRAZIONE POLITICHE OCCUPAZIONALI E INTERVENTI PER L'INNOVAZIONE esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2024/794

IN FEDE

Gabriele Marzano

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Morena Diazzi, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2024/794

IN FEDE

Morena Diazzi

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Delibera Num. 777 del 06/05/2024

Seduta Num. 19

OMISSIS

---

L'assessore Segretario

Felicori Mauro

---

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi