

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 873 del 14/06/2021

Seduta Num. 28

Questo lunedì 14 **del mese di** giugno
dell' anno 2021 **si è riunita in** video conferenza

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

| | |
|------------------------|----------------|
| 1) Schlein Elena Ethel | Vicepresidente |
| 2) Calvano Paolo | Assessore |
| 3) Colla Vincenzo | Assessore |
| 4) Felicori Mauro | Assessore |
| 5) Lori Barbara | Assessore |
| 6) Mammi Alessio | Assessore |
| 7) Priolo Irene | Assessore |
| 8) Salomoni Paola | Assessore |

Presiede il Vicepresidente Schlein Elena Ethel
attesa l'assenza del Presidente

Funge da Segretario l'Assessore: Felicori Mauro

Proposta: GPG/2021/944 del 09/06/2021

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E
COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO
ISTITUZIONALE

Oggetto: VALIDAZIONE E SELEZIONE CANDIDATURE PRESENTATE A VALERE
SULL'INVITO A RENDERE DISPONIBILI PERCORSI SPECIALISTICI BREVI
PER IL PERFEZIONAMENTO DI ALTE COMPETENZE ORIENTATE A
VALORIZZARE E RAFFORZARE LE ALTE PROFESSIONALITÀ NELLA
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA
REGIONALE N. 316/2021

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n.42" e ss.mm.ii.;

Richiamate le leggi regionali:

- n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- n. 40/2001 "Ordinamento contabile della Regione Emilia Romagna, abrogazione delle LL.RR.6 luglio 1977, n.31 e 27 marzo 1977 n. 4" per quanto applicabile;
- n. 12/2020 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2021-2023 (Legge di stabilità regionale 2021) pubblicata sul B.U.R.E.R.T. del 29 dicembre 2020 n. 448;
- n. 13/2020 "Bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2021-2023" pubblicata sul B.U.R.E.R.T. del 29 dicembre 2020 n. 449;

Viste le proprie deliberazioni:

- n. 2416/2008 "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera n. 450/2007" e ss.mm.ii., per quanto applicabile;
- n. 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";
- n. 907/2017 "Programma triennale per il rafforzamento della capacità istituzionale e per lo sviluppo delle competenze strategiche: Academy regionale network e competenze";
- n. 1059/2018 "Approvazione degli incarichi dirigenziali rinnovati e conferiti nell'ambito delle Direzioni generali, Agenzie e Istituti e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), del responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA) e del responsabile della protezione dei dati (DPO)";
- n. 2359/2019 "Adozione del posizionamento della Regione Emilia-Romagna e degli indirizzi strategici unitari regionali per il negoziato sulla programmazione delle politiche europee di sviluppo 2021-27 ed il confronto partenariale";
- n. 1615/2020 "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Adeguamento delle misure assunzionali per fare fronte all'incremento delle cessazioni, all'avvio dei concorsi per dirigenti e contestuale rideterminazione del rispetto dei vincoli di spesa e della dotazione organica. Approvazione";

- n. 1770/2020 recante "Approvazione riorganizzazione dell'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la Protezione Civile", con la quale vengono riorganizzate le strutture organizzative dell'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la Protezione Civile a partire dal 01/01/2021;
- n. 2013/2020 avente ad oggetto "Indirizzi organizzativi per il consolidamento e il potenziamento delle capacità amministrative dell'Ente per il conseguimento degli obiettivi del programma di mandato, per fare fronte alla programmazione comunitaria 2021/2027 e primo adeguamento delle strutture regionali conseguenti alla soppressione dell'IBACN" che, tra le altre disposizioni, ha istituito dal 1° gennaio 2021, la nuova Direzione Generale denominata "Finanze", autorizzato i Direttori Generali e i Direttori di Agenzia e Istituto in carica a prorogare fino al 31/03/2021 gli incarichi dirigenziali in scadenza il 31/12/2020 e li ha altresì autorizzati, sentiti i Direttori di nuova nomina, a conferire gli incarichi dirigenziali, per un periodo uguale alla proroga, per le strutture oggetto di adeguamento e affinamento dell'organizzazione, al fine di mantenere l'allineamento della scadenza di tutti gli incarichi dirigenziali;
- n. 2018/2020 "Affidamento degli incarichi di direttore generale della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii.";
- n. 1031/2020 avente ad oggetto "Rafforzamento della capacità istituzionale e sviluppo delle competenze strategiche. Proseguimento del progetto di Academy regionale della dirigenza pubblica dell'Emilia-Romagna e approvazione dell'invito a presentare proposte" e in particolare il punto b) del paragrafo 4 dell'Allegato A) parte integrante alla suddetta deliberazione;
- n. 111/2021 "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Anni 2021-2023";
- n. 131/2021 "Programma triennale della formazione del personale della Giunta regionale 2021-2023", in particolare il paragrafo "Area 1. Sviluppo del capitale umano (competenze strategiche)" di cui al Capitolo 2 dell'Allegato A, parte integrante dell'atto;
- n. 132/2021 "Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021/2023 e adeguamento del disciplinare per l'utilizzo dell'istituto dello Smart Working nell'Amministrazione regionale. Approvazione.", con particolare riferimento ai paragrafi 5 e 6 dell'allegato Piano, parte integrante dell'atto;
- n. 771/2021 "Rafforzamento delle capacità amministrative dell'ente. Secondo adeguamento degli assetti organizzativi e linee di indirizzo 2021"

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi

di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e succ. mod.;

Vista in particolare la propria deliberazione n.316 del 08/03/2021 avente ad oggetto "Approvazione invito a rendere disponibili percorsi specialistici brevi per il perfezionamento di alte competenze orientate a valorizzare e rafforzare le alte professionalità nella pubblica amministrazione" e in particolare il relativo Invito, di cui all'Allegato A), parte integrante alla suddetta deliberazione;

Tenuto conto che nell'Invito appena richiamato, si sono definiti tra l'altro:

- gli obiettivi generali e specifici dell'Invito;
- i soggetti ammessi a candidare proposte;
- i destinatari;
- le caratteristiche dei percorsi specialistici;
- le priorità;
- le penali;
- le risorse finanziarie;
- le modalità e i termini per la presentazione delle offerte;
- le procedure di istruttoria di ammissibilità, valutazione e validazione dell'offerta formativa ed in particolare la previsione secondo la quale sono validabili le candidature che ottengono:
 - un punteggio grezzo pari ad almeno 6 punti su 10 rispetto a ciascun sotto criterio riferito ai criteri "1. Finalizzazione" e "2. Qualità progettuale";
 - un punteggio totale pari o superiore a 70/100;
- i tempi e gli esiti delle istruttorie;
- il termine per l'avvio, in base al quale la prima edizione dei corsi specialistici selezionati dovrà avere avvio nell'anno 2021;

Tenuto inoltre conto che, con la soprarichiamata propria deliberazione n. 316 del 08/03/2021, si è disposto che:

- le procedure di istruttoria e di validazione delle candidature che perverranno in risposta al sopra citato Invito Allegato A) verrà effettuata da un Nucleo di validazione nominato con successivo atto del Direttore Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni";
- al termine delle procedure di istruttoria delle candidature pervenute, queste andranno a costituire una graduatoria in ordine di punteggio conseguito;
- tenuto conto degli obiettivi generali e specifici del presente Invito, sarà validata con proprio successivo provvedimento, una sola candidatura contenente le 5 proposte di percorsi formativi specialistici e pertanto quella che avrà conseguito il punteggio più alto;

Dato atto che con determinazione del Direttore Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" n. 6100 del

08/04/2021 ad oggetto "Nomina ai sensi della D.G.R. 316/2021 del Nucleo di validazione per l'istruttoria di ammissibilità, valutazione e validazione delle candidature presentate sull'invito a rendere disponibili percorsi specialistici brevi per il perfezionamento di alte competenze orientate a valorizzare e rafforzare le alte professionalità nella pubblica amministrazione.", è stato istituito il suddetto Nucleo e definita la sua composizione;

Tenuto conto che sono pervenute alla Regione Emilia-Romagna, secondo le modalità e i termini previsti dall'Invito sopra citato n. 6 candidature, nell'ordine:

- MIP POLITECNICO DI MILANO GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS S.C.P.A, pervenuta in data 09/04/2021 (protocollo regionale 09/04/2021.0333485.E);
- FONDAZIONE BOLOGNA UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL, pervenuta in data 09/04/2021 (protocollo regionale 09/04/2021.0333853.E);
- FORMODENA - FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I TERRITORI MODENESI SOC. CONS. A R.L., pervenuta in data 09/04/2021 (protocollo regionale 09/04/2021.0333912.E);
- MAGGIOLI S.P.A., pervenuta in data 09/04/2021 (protocollo regionale 09/04/2021.0334269.E);
- UMANA FORMA S.R.L., pervenuta in data 09/04/2021 (protocollo regionale 12/04/2021.0344674.E);
- NEMESI A.C.E.S., pervenuta in data 09/04/2021 (protocollo regionale 12/04/2021.0344818.E);

Dato atto che il Servizio "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio" con lettera Prot. 21/04/2021.0382731.I, indirizzata al Direttore Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" ha comunicato gli esiti dell'istruttoria di ammissibilità delle suddette candidature, in applicazione di quanto previsto alla lettera I) "Istruttoria di ammissibilità, valutazione e validazione dell'offerta formativa" del suddetto Invito e che le suddette candidature sono risultate tutte ammissibili;

Tenuto conto che il suddetto Nucleo di valutazione si è riunito nelle giornate del 21/04/2021,26/04/2021,05/05/2021 e 18/05/2021 ed ha effettuato la valutazione delle candidature ammissibili, rassegnando il verbale dei propri lavori, agli atti del Servizio "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio" a disposizione di chiunque ne abbia diritto;

Dato atto che dal verbale del suddetto Nucleo Prot. 28/05/2021.0527208.I si rileva che 4 candidature risultano "validabili" in quanto hanno ottenuto:

- un punteggio grezzo pari ad almeno 6 punti su 10 rispetto a ciascun sotto criterio riferito ai criteri "1. Finalizzazione" e "2. Qualità progettuale";
- un punteggio totale pari o superiore a 70/100;

Ritenuto, quindi, con il presente provvedimento, in attuazione di quanto previsto dall'Invito di cui alla citata deliberazione n. 316/2021, e di quanto sopra esposto, di approvare:

- l'Allegato 1) "Graduatoria candidature validabili", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- l'Allegato 2) "Graduatoria candidature non validabili", parte integrale e sostanziale del presente atto;
- l'Allegato 3) "Candidatura validata", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che, con la sopracitata propria deliberazione n. 316 del 08/03/2021, si è stabilito che:

- con proprio successivo atto saranno definite le modalità con le quali si provvederà a sostenere l'accesso all'offerta di percorsi formativi specialistici selezionata in esito alle sopra citate procedure di istruttoria, provvedendo alla copertura dei costi di iscrizione;
- la partecipazione delle persone ai percorsi formativi specialistici selezionati in esito all'Invito sopra citato troveranno copertura finanziaria nell'ambito delle risorse allocate nei capitoli del bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna e/o di altri enti regionali che rientrano nel perimetro di consolidamento della Regione Emilia-Romagna;

Visto inoltre il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 28/02/2020 "Nomina dei componenti della Giunta regionale e specificazione delle relative competenze";

Visti i seguenti documenti programmatici:

- il programma di mandato della XI legislatura dell'Assessorato Bilancio, Personale, Patrimonio, Riordino Istituzionale, Punto 5 - azione - Investimento nelle politiche di formazione e professionalizzazione del personale dell'Ente e del sistema regionale (in accordo con Anci e UPI): potenziare le politiche formative dell'Ente anche attraverso il sostegno e l'allargamento dell'Academy Regionale per il management degli Enti Locali.
- il documento "Crescere insieme, in Europa", di cui alla soprarichiamata deliberazione n. 2359/2019, contenente gli Indirizzi strategici regionali unitari per il negoziato sulla programmazione 2021-27 delle politiche europee di sviluppo che contiene le direttrici per la programmazione delle politiche europee di sviluppo, in particolare la direttrice **Competenze e capitale umano** per garantire a tutti i cittadini pari diritti di

acquisire conoscenze e competenze ampie e innovative e di crescere e lavorare esprimendo al meglio potenzialità, intelligenza, creatività;

- il Programma Triennale per gli A.A. 2020/2022 per il rafforzamento della capacità istituzionale e per lo sviluppo delle competenze strategiche "Academy Regionale - Network e competenze" adottato in data 3 agosto 2020;

Viste, altresì, le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposto in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;

Viste inoltre:

- la determinazione n. 13516 del 04 agosto 2020 della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni "Conferimento incarichi dirigenziali nell'ambito della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni";
- la determinazione n. 23245 del 30 dicembre 2020 ad oggetto "Proroga e conferimento incarichi dirigenziali nell'ambito della direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e istituzioni e della nuova direzione generale Finanze";

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale, Paolo Calvano;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di dare atto che, in risposta all'Invito di cui alla propria deliberazione n. 316/2021, Allegato A), parte integrante e sostanziale della stessa, alla data del 09/04/2021 sono pervenute alla Regione Emilia-Romagna, secondo le modalità e i termini previsti dall'Invito sopra citato, n. 6 candidature:
 - MIP POLITECNICO DI MILANO GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS S.C.P.A, (protocollo regionale 09/04/2021.0333485.E);
 - FONDAZIONE BOLOGNA UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL (protocollo regionale 09/04/2021.0333853.E);

- FORMODENA - FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I TERRITORI MODENESI SOC. CONS. A R.L., (protocollo regionale 09/04/2021.0333912.E);
 - MAGGIOLI S.P.A., (protocollo regionale 09/04/2021.0334269.E);
 - UMANA FORMA S.R.L., (protocollo regionale 12/04/2021.0344674.E);
 - NEMESI A.C.E.S., (protocollo regionale 12/04/2021.0344818.E);
2. di prendere atto che il Servizio "Sviluppo Risorse Umane organizzazione e comunicazione di servizio" ha effettuato l'istruttoria di ammissibilità, in applicazione di quanto previsto alla lettera I) "Istruttoria di Ammissibilità, Valutazione e Validazione" del suddetto Invito e che le candidature presentate sono risultate ammissibili a validazione;
 3. di prendere atto altresì che dal verbale del Nucleo di valutazione Prot. 28/05/2021.0527208.I si rileva che:
 - 4 candidature risultano "validabili" come da Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - 2 candidature risultano "non validabili" come da Allegato 2), parte integrante e sostanziale del presente atto;
 4. di approvare, tenuto conto di quanto sopra esposto:
 - l'Allegato 1) "Graduatoria candidature validabili", parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - l'Allegato 2) "Graduatoria candidature non validabili", parte integrale e sostanziale del presente atto;
 - l'Allegato 3) "Candidatura validata", parte integrante e sostanziale del presente atto;
 5. di prevedere inoltre che con proprio successivo atto saranno definite le modalità con le quali si provvederà a sostenere l'accesso ai percorsi formativi specialistici, selezionata in esito al presente Invito, provvedendo alla copertura dei costi di iscrizione;
 6. di dare atto che il finanziamento degli assegni formativi di cui al precedente punto 5. trova copertura finanziaria nell'ambito delle risorse allocate nei capitoli del bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna e/o di altri enti regionali che rientrano nel perimetro di consolidamento della Regione Emilia-Romagna;
 7. di dare atto infine che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative e amministrative richiamate in parte narrativa;
di pubblicare la presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico e sul sito https://bandi.regione.emiliaromagna.it/search_bandi_form

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Allegato 1)

GRADUATORIA CANDIDATURE VALIDABILI

In attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 316/2021

| Protocollo | Soggetto richiedente | Titoli dei corsi | Punteggio complessivo | Esito |
|----------------------|--|--|------------------------------|--------------|
| 09/04/2021.0333853.E | FONDAZIONE BOLOGNA UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL | <ol style="list-style-type: none"> 1. La creazione di valore pubblico quale volano per finalizzare il ciclo di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione delle performance strategiche e operative verso il miglioramento del benessere equo e l'innovazione sostenibile 2. Lo sviluppo della "governance" dei territori orientata alla co-produzione di valore pubblico, attraverso la creazione di network pubblici e forme di cooperazione tra istituzioni 3. La gestione delle risorse umane, con particolare attenzione al benessere organizzativo, alla incentivazione e valorizzazione dei gruppi di lavoro e allo sviluppo del ruolo della leadership 4. La progettazione di modelli organizzativi di "Public Value Management" in una prospettiva di semplificazione dei processi funzionali e di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa 5. La trasformazione digitale nella Pubblica Amministrazione, sviluppo di metodologie di accompagnamento all'innovazione tecnologica nella PA, in linea con l'agenda digitale europea | 85,01 | Validabile |
| 09/04/2021.0334269.E | MAGGIOLI S.P.A. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wellness at work: il benessere organizzativo nella PA 2. La pianificazione delle scelte strategiche nella transizione verso la creazione di valore pubblico e l'innovazione sostenibile 3. La trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione: metodologie per l'innovazione in linea con gli obblighi normativi e con le finalità della strategia nazionale e sovranazionale 4. Governance dei territori e co-produzione reticolare di valore pubblico | 83,5 | Validabile |

| | | | | |
|----------------------|--|--|-------|------------|
| | | <ol style="list-style-type: none"> 5. Nuovi modelli organizzativi nella Pubblica Amministrazione: semplificazione dei processi, miglioramento dell'efficienza ed accrescimento del valore dell'azione amministrativa | | |
| 09/04/2021.0333485.E | MIP POLITECNICO DI MILANO GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS S.C.P.A | <ol style="list-style-type: none"> 1. Digitalizzazione e leadership per l'implementazione del POLA 2. Il design thinking per i progetti di innovazione digitale 3. La semplificazione e trasparenza dell'azione amministrativa 4. Gli strumenti di policy e governance per l'innovazione sostenibile della PA 5. Tecnologie digitali e strumenti di management per la creazione di valore pubblico | 76,15 | Validabile |
| 09/04/2021.0333912.E | FORMODENA - FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I TERRITORI MODENESI SOC. CONS. A R.L. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Progettazione di modelli organizzativi di "public value management" in una prospettiva di semplificazione dei processi funzionali e di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa 2. Sviluppo della "governance" dei territori orientata alla co-produzione di valore pubblico, attraverso la creazione di network pubblici e forme di cooperazione tra istituzioni 3. Pianificazione delle scelte strategiche per la creazione e accrescimento del "valore pubblico", con particolare riferimento allo sviluppo di politiche e strumenti di sostegno alla transizione della PA verso l'innovazione sostenibile 4. La trasformazione digitale nella Pubblica Amministrazione, sviluppo di metodologie di accompagnamento alla innovazione tecnologica nella PA, in linea con l'agenda digitale europea 5. La gestione delle risorse umane con particolare attenzione al benessere organizzativo, all'incentivazione e valorizzazione dei gruppi di | 70,1 | Validabile |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | lavoro e allo sviluppo del ruolo della leadership | | |
|--|--|---|--|--|

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Allegato 2)

GRADUATORIA CANDIDATURE NON VALIDABILI

In attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 316/2021

| Protocollo | Soggetto richiedente | Titoli dei corsi | Punteggio complessivo | Esito |
|----------------------|-----------------------------|--|------------------------------|----------------|
| 12/04/2021.0344674.E | UMANA FORMA S.R.L. | <ol style="list-style-type: none"> 1. PA open lab - risorse umane 2. Open lab: semplificazione e trasparenza 3. PA open lab: trasformazione digitale 4. PA open lab: strategie per lo sviluppo sostenibile 5. PA open lab: la co-produzione a favore del valore pubblico diffuso | 62,58 | Non validabile |
| 12/04/2021.0344818.E | NEMESI A.C.E.S. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione delle risorse umane e del benessere organizzativo 2. Miglioramento delle performance delle Pubbliche Amministrazioni 3. Digitalizzazione della PA e valorizzazione delle competenze interne 4. Governance per lo sviluppo locale 5. Modelli organizzativi di "Public Value Management" | 57,11 | Non validabile |

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Allegato 3)

CANDIDATURA VALIDATA

In attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 316/2021

| Protocollo | Soggetto richiedente | Titoli dei corsi | Punteggio complessivo | Esito |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------|
| 09/04/2021.0333853.E | FONDAZIONE BOLOGNA UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL | <p>La creazione di valore pubblico quale volano per finalizzare il ciclo di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione delle performance strategiche e operative verso il miglioramento del benessere equo e l'innovazione sostenibile</p> <p>Lo sviluppo della "governance" dei territori orientata alla co-produzione di valore pubblico, attraverso la creazione di network pubblici e forme di cooperazione tra istituzioni</p> <p>La gestione delle risorse umane, con particolare attenzione al benessere organizzativo, alla incentivazione e valorizzazione dei gruppi di lavoro e allo sviluppo del ruolo della leadership</p> <p>La progettazione di modelli organizzativi di "Public Value Management" in una prospettiva di semplificazione dei processi funzionali e di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa</p> <p>La trasformazione digitale nella Pubblica Amministrazione, sviluppo di metodologie di accompagnamento all'innovazione tecnologica nella PA, in linea con l'agenda digitale europea</p> | 85,01 | Validata |

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile del SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2021/944

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2021/944

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 873 del 14/06/2021

Seduta Num. 28

OMISSIS

L'assessore Segretario

Felicori Mauro

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi