

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1487 del 18/07/2024 BOLOGNA

**Proposta:** ELV/2024/24 del 18/07/2024

**Struttura proponente:** SERVIZIO TERRITORIALE EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE N. 1 PROGETTO DI FORMAZIONE LAVORO PRESSO  
COMUNE DI FORLÌ (FC) -UNITA' CONTROLLO STRATEGICO E DIREZIONALE  
E SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI - PER L'ASSUNZIONE CON  
CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO TIPOLOGIA A2 MIRATO  
ALL'ACQUISIZIONE DI PROFESSIONALITA' ELEVATA DI N. 2 IMPIEGATI -  
PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO PER LA DURATA DI 24 MESI

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CPI FORLÌ

**Firmatario:** DOMENICA ORIOLI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di  
funzioni dirigenziali

**Responsabile del  
procedimento:** Annalisa Valmori

Firmato digitalmente

## LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI DIREZIONE

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali";
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali";
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Dato atto che a decorrere dal 1/8/2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è subentrata, ai sensi dell'art. 52 della L.R. n. 13/2015, alla Provincia di Forlì-Cesena nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro, alle politiche attive del lavoro e nella gestione dei Centri per l'Impiego;

Esaminato da parte dell'Ufficio competente il seguente progetto di formazione e lavoro, conservato agli atti dell'ufficio territoriale competente:

- progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro per l'assunzione di n. 2 posti di impiegato con il profilo professionale di: Funzionario amministrativo – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 – durata mesi 24 per 36 ore settimanali, tipologia progetto A2 mirato all'acquisizione di professionalità elevata - Ente: COMUNE FORLÌ (FC) - Piazza Saffi n. 8 Forlì (FC) – Unità Controllo strategico e direzionale del Servizio Segreteria e Affari Generali e Servizio Economico Finanziario e Tributi - pervenuto in data 17/7/2024 – protocollo dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 260764 del 17/7/2024;

Rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi e pertanto si è ritenuto di approvarlo;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento UE n. 679/2016 “General Data Protection Regulation – GDPR” recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1620 del 29/10/2015 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- n. 364 del 11/3/2019 “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017” e ss.mm.ii.;
- n. 1004 del 20/6/2022 “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;
- n. 191 del 5/2/2024 “Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro” e la relativa presa d’atto con determinazione n. 246 del 15/02/2024 recante “Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui la deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 5/2/2024 – presa d’atto”;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26/10/2016 e ss.mm.ii. con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato e modificato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazioni n. 1927 del 21/11/2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 dell’11/3/2019 e ss.mm.ii.;
- n. 284 del 10/4/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- n. 664 del 21/06/2018 del Direttore dell’Agenzia avente ad oggetto “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 1277 del 07/12/2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1553 del 10/12/2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2020”;
- n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;

- n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 235 del 4/3/2021 "Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";
- n. 1368 del 24/11/2021 "Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione";
- n. 1486 del 20/12/2021 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- n. 1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";
- n. 2219 del 21/12/2023 avente ad oggetto "Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024";
- n. 144 del 31/1/2024 con cui è approvato il P.I.A.O. 2024-2026 "Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2024-2026 – Approvazione";

Richiamate le determinazioni del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del servizio Territoriale Est:

- n. 14 del 11/1/2024 "Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di elevata qualificazione del Servizio territoriale area est – ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini";
- n. 52 del 17/1/2024 "Individuazione dei responsabili di procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 – ambito territoriale area Est ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini";
- n. 534 del 29/3/2024 "Approvazione articolazione organizzativa del Servizio territoriale Est ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative";

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Annalisa Valmori Responsabile dell'Ufficio Supporto Amministrativo dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Attestato che la sottoscritta titolare di incarico di elevata qualificazione di direzione del Centro per l'Impiego di Forlì – Domenica Orioli e la Responsabile del procedimento Annalisa Valmori, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6-bis della Legge 241/91;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, di:

1. approvare n. 1 progetto di formazione e lavoro di seguito indicato:

- progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 2 posti di Impiegato con il profilo professionale di: Funzionario amministrativo – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 – durata mesi 24 per 36 ore settimanali, tipologia progetto A2 mirato all'acquisizione di professionalità elevata - Ente: COMUNE FORLÌ (FC) - Piazza Saffi n. 8 Forlì (FC) – Unità Controllo strategico e direzionale del Servizio Segreteria e Affari Generali e Servizio Economico Finanziario e Tributi, pervenuto in data 17/7/2024 e conservato agli atti dell'Ufficio territoriale competente;

2.dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

3.di dare altresì atto che avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Domenica Orioli

*Firmato digitalmente*

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 a l'art. 3 bis, co. 4 bis del “*Codice dell'Amministrazione digitale*”