

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1072 del 30/06/2020 BOLOGNA

Proposta: ELV/2020/2 del 29/06/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO ENTE CONSERVATORIO DI MUSICA 'A. BOITO' PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI COADIUTORE (EX COLLABORATORE SCOLASTICO), COD. 73/2020

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 3 della L.R. 43/01 nonché della determinazione del direttore dell'Agenzia n. 1277 del 07/12/2018 dal Responsabile del SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Rocco Rodolfi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n.17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n.13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art.52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art.53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art.54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n.810 del 05/05/2003, n.901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n.2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n.217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- n.393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n.136 del 02/12/2016 "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del

collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

- n.590 del 06/06/2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica–terza stesura”;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 246 del 10/02/2020 ‘Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, presso il Centro per l'Impiego di Parma per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato presso Ente Conservatorio Di Musica 'A. Boito' per il profilo professionale di coadiutore (ex collaboratore scolastico), cod. 73/2020’

Dato atto che:

- sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87> e nella bacheca dei Centri Impiego di Parma la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata dal 11/02/2020;
- nella data del 20/02/2020 e nell' orario prefissato per l'avviamento a selezione sopra descritto, previsti dall'avviso di cui alla propria determinazione n°. 246 del 10/02/2020 sopra richiamata, sono state presentate al Centro per l'Impiego di Parma n° 30 domande di adesione da parte dei lavoratori interessati;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;
- a seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego n° 29 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria, vedi Allegato A;
- sulla base degli atti istruttori è stato escluso il seguente nominativo:

M. A. nata il 11/07/1977 per il seguente motivo: invio modulo di adesione senza firma autografa e senza firma digitale.

Visti:

- il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, recante “Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, che all'art. 103 comma 1, recita: “Ai fini del computo dei termini ordinatori o perentori, propedeutici, endoprocedimentali, finali ed esecutivi, relativi allo svolgimento di procedimenti amministrativi su istanza di parte o d'ufficio, pendenti alla data del 23 febbraio 2020 o iniziati successivamente a tale data, non si tiene conto del periodo compreso tra la medesima data e quella del 15 aprile 2020. Le pubbliche amministrazioni adottano ogni misura organizzativa idonea ad assicurare comunque la ragionevole durata e la celere conclusione dei procedimenti, con priorità per quelli da considerare urgenti, anche sulla base di motivate istanze degli interessati. Sono prorogati o differiti, per il tempo corrispondente, i termini di formazione della volontà conclusiva dell'amministrazione nelle forme del silenzio significativo previste dall'ordinamento”.
- il Decreto Legge n. 23 del 08 aprile 2020, recante “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in

materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”, che all’art. 37 ha prorogato il suddetto termine del 15 aprile 2020 al 15 maggio 2020;

- il Decreto Legge n 34 del 19 maggio 2020, recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19, che all’art. 76 (Modifiche all’art.40 in materia di sospensione delle misure di condizionalità) proroga di ulteriori due mesi la citata sospensione delle procedure di avviamento a selezione di cui all’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n.679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- la Legge 06/11/2012 n.190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31 gennaio 2019 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019-2021, la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28 giugno 2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso” e la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 30 gennaio 2020 recante “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT - 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro – ARL”;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro adottato con propria determinazione n.79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta Regionale 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii.
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n.1141 del 09 novembre 2018 “Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”.
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n.1277 del 07/12/2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020;
- la determinazione del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 80 del 21 gennaio 2020 “Nomina dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia Regionale per il Lavoro – Area Ovest - Ambito Territoriale di Parma”.

Dato atto che il responsabile del procedimento è Rocco Rodolfi, titolare di Posizione Organizzativa con deleghe dirigenziali per il Centro per l'Impiego di Parma;

Dato atto che il firmatario è il sottoscritto Andrea Panzavolta, Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Est e Ambito Territoriale di Parma dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto firmatario si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- Approvare la graduatoria contenuta nell' Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l'avviamento a selezione svoltasi nel giorno 20/02/2020, presso il Centro per l'Impiego di Parma per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato presso Ente Conservatorio Di Musica 'A. Boito' per il profilo professionale di coadiutore (ex collaboratore scolastico), cod. 73/2020.
- Confermare l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto che precede, del seguente nominativo:
M. A. nata il 11/07/1977 per il seguente motivo: invio modulo di adesione senza firma autografa e senza firma digitale.
- Rendere pubblica la graduatoria, Allegato A, di cui al punto che precede a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento e per la durata di cinque giorni consecutivi sul sito:
<https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa/art-16-l-56-87> ;
- Prevedere che:
è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, direttamente al Centro per l'Impiego di Parma o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC) indirizzata al Responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro al Centro Impiego di Parma – Via Bixio 161/a – 43125 Parma, indirizzo di posta elettronica:
arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it;
Si precisa che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
- Dare atto che:
 - o il responsabile del procedimento è il Dott. Rocco Rodolfi, titolare di Posizione Organizzativa con deleghe dirigenziali per il Centro per l'Impiego di Parma;
 - o Il firmatario è il Dott. Andrea Panzavolta Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Est e Ambito Territoriale di Parma dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Dott.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il LEPIDA SCPA; dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it.
- Dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

IL DIRIGENTE
Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Anno **2020**Num **122119**Data di prot. **29/06/2020 15:42**

RICHIESTA 73/2020 CHIAMATA 20/02/2020 PUBBL. 11/02/2020 GRADUATORIA 1 Art.16 L.56/87 RIUTILIZZO Si

ENTE CONSERVATORIO DI MUSICA ARRIGO BOITO

 QUALIFICA COADIUTORE - COLLABORATORE SCOLASTICO
 Sorveglianza e pulizia spazi.
 CONTRATTO Tempo determinato fino al 31/07/2020.
 Part time 9 ore settimanali così distribuite : lun
 - mar - mer,
 dalle 19.00 alle 22.00

 Conoscenze minime informatiche al
 fine di poter dare informazioni sullo
 svolgimento delle lezioni in
 Conservatorio.

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	ALAGI RITA FIAMMETTA	Precede per minore età	111	
1	2	BERNAZZOLI BRUNO	Precede per minore età	111	
1	3	ORENGO MARTYN JUNIOR		111	
1	4	SCIVOLETTO PAOLO		109	
1	5	LICHERI STEFANIA		108	
1	6	COLONNELLO MICHELE	Precede per minore età	107	
1	7	URETTI FILIPPO		107	
1	8	LESO VINCENZO	Precede per minore età	106	
1	9	CARMICINO FABIO		106	
1	10	SCORDO GIUSEPPE	Precede per minore età	105	
1	11	STRINA ROSITA		105	
1	12	ABBRACCIAMENTO MARTINO		104	
1	13	ZOLLINO SIMONA		102	

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo
1	14	GRASSI NICOLA		97	
1	15	PETAZZINI SARA		95	
1	16	BOLZONELLA ENRICO	Precede per minore età	93	
1	17	BASILE JESSICA		93	
1	18	PECA ALESSANDRO	Precede per minore età	86	
1	19	ARGENTIERI CARMELA	Precede per minore età	86	
1	20	MARINO MIRELLA	Precede per minore età	86	
1	21	SIRI LUCIA	Precede per minore età	86	
1	22	MAGNANI ROSSANA		86	
1	23	FERRARI LORENZO		84	
1	24	DEPLANO GHIORSI NICOLETTA		82	
1	25	MANICONE VALENTINA	Precede per minore età	80	
1	26	RUGOLO EMILIA	Precede per minore età	80	
1	27	DURACCIO PATRIZIA		80	
1	28	DALLASTA BEATRICE	Precede per minore età	75	
1	29	GANJOLLA ARSEN		75	

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva