

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO
Atto del Dirigente DETERMINAZIONE
Num. 658 del 08/04/2026 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2026/730 del 08/04/2026

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99
- AUTORIZZAZIONE ALL'AZIENDA CREDEMFACOR S.P.A., PER GLI
OBBLIGHI RELATIVI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Davide Battini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge n. 68 del 12/03/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” che, all'art. 5 co. 3, disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- l'art. 5, co. 5 della medesima Legge n. 68/1999, ai sensi del quale “in caso di omissione totale o parziale del versamento dei contributi di cui al medesimo articolo, la somma dovuta può essere maggiorata, a titolo di sanzione amministrativa, dal 5 per cento al 24 per cento su base annua” nonché l'art. 5, comma 6, della stessa legge che rimette ad un decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, l'adeguamento degli importi dei contributi e della maggiorazione di cui al medesimo articolo, da effettuarsi ogni cinque anni, sentita la Conferenza unificata;
- il D.Lgs. n. 150 del 14/09/2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 151 del 14/09/2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.P.R. n. 333 del 10/10/2000 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, “Norme per il diritto del lavoro dei disabili”;
- il Decreto Ministeriale n. 357 del 07/07/2000 recante “Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68” che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 193 del 30/09/2021, con cui sono state adeguate, da ultimo, le misure del contributo esonerativo e della maggiorazione di cui sopra;
- il Decreto Ministeriale n. 43 del 11/03/2022, “Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;
- la L.R. n. 17 del 01/08/2005 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 13 del 30/07/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;
- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relative al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1284 del 30 giugno 2023, ad oggetto “Nuove indicazioni operative agli Uffici per il Collocamento Mirato

dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all'art. 5 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 come da DGR 946 del 12/06/2023" e n. 2213 del 20/12/2023, ad oggetto "Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 - 2° aggiornamento anno 2023";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti prima citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 e, in particolare, le competenze in merito all'istituto dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5, c. 3, della L. 68/99;

Considerato che in data 10/12/25 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda CREDEMFACOR S.P.A.P.IVA CF 02823390352, con sede in via Che Guevara, 4/B (RE), intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale, per il periodo dal 01/01/26 sino al 31/12/2027 nella misura del 40% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 5 comma 3 della citata Legge n. 68/99;

Tenuto conto che l'esonero viene richiesto per la particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, come di seguito descritta, ovvero:

Il Factoring è un servizio finanziario altamente regolamentato e tecnicamente complesso (gestione crediti, analisi del rischio, adempimenti normativi). La complessità delle mansioni lavorative svolte nelle diverse aree aziendali (es. Risk Management, Legale, Commerciale, Credit Analysis) richiede un livello eccezionalmente elevato di formazione e una specializzazione molto specifica nell'ambito del singolo ruolo. Tali ruoli richiedono competenze specifiche in ambito economico-finanziario, bancario, legale e di gestione del credito.

L'esperienza aziendale dimostra una oggettiva difficoltà a trovare personale qualificato e in possesso del know-how specifico per il settore del Factoring iscritto nelle liste del collocamento mirato, in quanto i profili disponibili spesso non possiedono l'alta specializzazione tecnica e normativa richiesta.

La Società necessita di personale dalla forte caratterizzazione competenziale ed esperienziale che rende spesso difficoltoso trovare sul mercato del lavoro personale qualificato e specializzato nell'attività di factoring, nella gestione dei crediti commerciali, nel presidio continuo del rischio, nella gestione dei crediti verso gli Enti Pubblici e nello sviluppo di convenzioni con i fornitori. La complessità delle mansioni lavorative svolte nelle diverse aree aziendali richiede un'elevata formazione e specializzazione nell'ambito del singolo ruolo, tali da rendere difficoltoso trovare personale qualificato iscritto nelle liste del collocamento mirato.

Considerato, pertanto, che sussistono le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo sia caratterizzato da un ambiente lavorativo in cui sussistono difficoltà ad effettuare inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 sopra richiamata, nella misura del 40% e per il periodo richiesto;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation" – GDPR", recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge n. 190 del 06/11/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29/10/2015 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015” e ss.mm.ii.;
 - n. 1187 del 16/07/2025 “XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della l.r. n. 43/2001” che ha disposto l’incarico del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro fino a fine legislatura e successiva determinazione di presa d’atto del Servizio Affari Generali e Risorse Umane dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1430 del 22/07/2025;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro:
 - n. 79 del 26/10/2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 dell’11/3/2019 e ss.mm.ii.;
 - n. 284 del 10/04/2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 1029 del 08/10/2018 “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
 - n. 391 del 03/04/2019 “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative” e ss.mm.ii, in particolare la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia- Romagna. Modificazione ambiti territoriali”, n. 2023 del 22/11/2023 “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale” e n. 2184 del 02/12/2025 “Istituzione servizio affari istituzionali e giuridico-legali. Soppressione nucleo supporto giuridico legale. Modifica macrostruttura agenzia per il lavoro Emilia- Romagna. Approvazione;
 - n. 1368 del 24/11/2021 “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”, con cui sono state, tra l’altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
 - n. 1256 del 14/10/2022, ad oggetto “Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - abrogazione della Determinazione n. 1141/2018”;
 - n. 2219 del 21/12/2023 “Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;
 - n. 2387 del 23/12/2024 “Conferimento incarichi di responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;
 - n. 1300 del 27/06/2025, ad oggetto “Conferimento incarichi di responsabilità di Elevata Qualificazione presso l’agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna”;
 - n. 142 del 30/01/2026, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2026 – 2028 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 – Approvazione”;

- le determinazioni del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Centro 2:
 - n. 2412 del 30/12/2024, ad oggetto "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Centro 2 - Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia dal 01/01/2025 fino al 31/12/2026";
 - n. 124 del 27/01/2025, ad oggetto "Individuazione dei Responsabili del Procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 del Servizio Centro 2, Ambiti di Modena e Reggio Emilia";

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Dott. Davide Battini, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, ed attestato che né il Responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, ex art. 6 bis della L. 241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento

D E T E R M I N A

1. di autorizzare l'azienda CREDEMFACOR S.P.A., P.IVA/CF 02823390352 all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla legge 68/99 nella misura del 40%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. di stabilire che l'esonero decorre dal 01/01/26 sino al 31/12/2027 e che la percentuale autorizzata del 40% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839 del 09/12/2013, n. 689 del 16/05/2016 e n. 946/2023, l'azienda CREDEMFACOR S.P.A. dovrà versare al Fondo Regionale Disabili il contributo esonerativo giornaliero previsto nella misura stabilita dalla normativa vigente, per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di verifica/certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. di stabilire che copia del presente atto di autorizzazione venga notificata all'impresa richiedente;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Numero marca da bollo utilizzata per il rilascio della presente autorizzazione 01241194155833.

Marco Melegari