

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 30 del 14/01/2026 PIACENZA

**Proposta:** DLV/2026/42 del 14/01/2026

**Struttura proponente:** SERVIZIO TERRITORIALE OVEST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** DIFFERIMENTO DEI TERMINI DI CONSEGNA DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2064 DEL 13/11/2025 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE AMMINISTRATIVO, PRESSO IL MINISTERO DELL'INTERNO, PREFETTURA - U.T.G. DI PIACENZA. COD. PC-25-8428

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE OVEST

**Firmatario:** LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Davide Villa

Firmato digitalmente

## LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-*quater* riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare:
  - l'art. 52 *“Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei Servizi per il Lavoro”*;
  - l'art. 53 *“Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
  - l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli *“Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013”*;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante *“Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013”* con la quale è stato disposto:
  - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
  - di autorizzare l'Agenzia Regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella

Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della l. n. 56/1987 e ss.mm.ii..

Richiamate le determinazioni del Direttore dell' Agenzia Regionale per il Lavoro

- n. 1161 del 20 luglio 2020: “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell’ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”;
- n. 282 del 22 febbraio 2024 “Modificazioni alla determinazione n. 1161/2020 e all’Allegato a) disciplina di dettaglio per l’avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell’articolo 16 della l. n. 56/1987. Approvazione”.

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 2064 del 13/11/2025 “Approvazione dell’avviso pubblico per avvio a selezione ai sensi dell’art. 16 l. 56/87, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato presso il Ministero dell’Interno - Prefettura U.T.G. di Piacenza, con profilo professionale di operatore amministrativo. COD. PC-25-8428- periodo per invio domande dal 15/12/2025 al 19/12/2025”.

Dato atto che:

- Sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc> e nella bacheca del Centro per l’Impiego di Piacenza, la richiesta di avviamento a selezione cod. PC-25-8428 è stata pubblicata dal 14/11/2025 per almeno 30 giorni;
- nelle date dal 15/12/2025 al 19/12/2025 e nell’orario prefissato per la presentazione delle candidature riferite all’avviamento a selezione di cui all’avviso sopra richiamato, sono pervenute, tramite la piattaforma telematica, da parte degli interessati alla richiesta art. 16 l. 56/87 presso il Ministero dell’Interno – Prefettura U.T.G. di Piacenza – cod. PC-25-8428 – Operatore amministrativo, n. **263** domande di adesione.

Considerato:

- l’elevato numero di adesioni trasmesse per il tramite della piattaforma telematica, attiva dalle ore 09:00 di lunedì 15/12/2025 alle ore 13:00 di venerdì 19/12/2025, che comporta un’ingente attività di scarico e inserimento delle domande nel sistema informativo e una impegnativa attività di istruttoria e di controllo dei requisiti necessari per la formulazione della graduatoria, anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni prodotte presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati;
- la necessità di consentire all’Ente richiedente – Ministero dell’Interno – l’accertamento dei requisiti di idoneità relativi alla selezione dei candidati per la copertura dei posti previsti presso le sedi indicate negli specifici avvisi, si rende opportuno approvare le singole graduatorie e procedere alla loro pubblicazione in un medesimo periodo da parte di ciascun Ambito territoriale dell’Agenzia regionale per il Lavoro coinvolto nelle richiamate procedure (Bologna, Ferrara, Piacenza e Reggio Emilia).

Considerato, altresì, che non risultando possibile rispettare il termine del procedimento, previsto dall’allegato A parte integrante della determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 282 del 22/02/2024, si ritiene opportuno, in ragione di quanto sopra esposto, procedere al differimento dei termini di consegna della graduatoria in oggetto **al 17/02/2026**.

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “General Data Protection Regulation”;
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii..

Richiamate infine:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
  - n. 1620 del 29 ottobre 2015 *“Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015”*;
  - n. 364 del 11 marzo 2019 *“Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”*;
  - n. 1004 del 20 giugno 2022 recante *“Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”*;
  - n. 191 del 5 febbraio 2024, recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024 con la quale è stato designato il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii;
  - n. 1187 del 16 luglio 2025 *“XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di direttore generale e di direttore di alcune Agenzie Regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. 43/2001”* che ha disposto l’incarico del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dal 17/07/2025 fino a fine legislatura, recepita con determinazione dirigenziale n. 1430 del 22 luglio 2025, con cui è stato conferito l’incarico ai sensi dell’art. 32 bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;
  - n. 664 del 21 giugno 2018 *“Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
  - n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”*;
  - n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti *“Servizio Territoriale del Lavoro”* e *“Servizio Integrativo del Lavoro”* presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - n. 235 del 4 marzo 2021 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”*;
  - n. 1368 del 24 novembre 2021 *“Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”*;
  - n. 1256 del 14 ottobre 2022 *“Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”*;
  - n. 2023 del 22 novembre 2023 *“Macrostruttura dell’agenzia regionale per il lavoro Emilia-*

*Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e innovazione e trasformazione digitale”;*

- n. 2219 del 21 dicembre 2023 “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2024*”;
  - n. 1992 del 29 ottobre 2024 avente ad oggetto “*Approvazione Linee guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione*”;
  - n. 2387 del 23 dicembre 2024 “*Conferimento incarichi di responsabilità di elevata qualificazione 2025-2027 presso Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
  - n. 134 del 31 gennaio 2025, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2025 – 2027 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione*” e ss.mm.ii.;
  - n. 2184 del 2 dicembre 2025 “*Istituzione servizio affari istituzionali e giuridico-legali. Soppressione nucleo supporto giuridico legale. Modifica macrostruttura Agenzia per il Lavoro Emilia-Romagna. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali "specialista giuridico-legale" e "esperto informatico"*”;
  - n. 2214 del 04 dicembre 2025 “*Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione a decorrere dal 01/01/2026 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
  - n. 2226 del 09/12/2025 “*Conferimento incarico di dirigente specialista giuridico-legale presso il Servizio Affari Istituzionali e Giuridico-Legali con decorrenza 01/01/2026*”.
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
- n. 2418 del 31 dicembre 2024, “*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
  - n. 60 del 16 gennaio 2025, “*Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 - Area Ovest*” come integrata dalla n. 560 del 02/04/2025 relativamente alla scadenza degli incarichi.

Dato atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii, è l’incaricato di Elevata Qualificazione di Direzione del Centro per l’Impiego di Piacenza con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Davide Villa, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 60 del 16 gennaio 2025.

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, dott.ssa Liliana Tassaroli, sia il Responsabile del Procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 *bis* della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di differire il termine di consegna della graduatoria per l’avviamento a selezione per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di operatore amministrativo, presso il Ministero dell’Interno, Prefettura - U.T.G. di Piacenza, cod. PC-25-8428, **al 17/02/2026**, tenuto conto:
  - dell’elevato numero di adesioni trasmesse per il tramite della piattaforma telematica,

attiva dalle ore 09:00 di lunedì 15/12/2025 alle ore 13:00 di venerdì 19/12/2025, che comporta un'ingente attività di scarico e inserimento delle domande nel sistema informativo e una impegnativa attività di istruttoria e di controllo dei requisiti necessari per la formulazione della graduatoria, anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni prodotte presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati;

- della necessità di consentire all'Ente richiedente – Ministero dell'Interno - l'accertamento dei requisiti di idoneità relativi alla selezione dei candidati per la copertura dei posti previsti presso le sedi indicate negli specifici avvisi e, conseguentemente, di approvare le singole graduatorie e procedere alla loro pubblicazione in un medesimo periodo da parte di ciascun Ambito territoriale dell'Agenzia regionale per il Lavoro coinvolto nelle richiamate procedure (Bologna, Ferrara, Piacenza e Reggio Emilia).
2. di dare atto che il Responsabile del procedimento è l'incaricato di Elevata Qualificazione di Direzione del Centro per l'Impiego di Piacenza con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Davide Villa, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 60 del 16 gennaio 2025;
  3. di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in premessa.

LA DIRIGENTE  
Dott.ssa Liliana Tassaroli  
*Firmato digitalmente*