# REGIONE EMILIA-ROMAGNA
## Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2065 del 01/10/2026 BOLOGNA

| | |
|---|---|
| **Proposta:** | DLV/2026/2137 del 01/10/2026 |
| **Struttura proponente:** | SERVIZIO TERRITORIALE EST<br>AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO |
| **Oggetto:** | AUTORIZZAZIONE ALL'ESONERO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99 - DITTA ABRAHAM INDUSTRIES SRL - SEDE OPERATIVA IN PROVINCIA DI RIMINI |
| **Autorità emanante:** | IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE EST |
| **Firmatario:** | MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio |
| **Responsabile del procedimento:** | Emanuela Cenci |

Firmato digitalmente

Testo dell'atto

**IL DIRIGENTE FIRMATARIO**

Visti:

- **la L. 12 marzo 1999, n. 68**, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili",* e ss.mm.ii., e, in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso art. 5 - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- **il D.M. (Lavoro e Previdenza Sociale) 7 luglio 2000, n. 357**, *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente verifichi la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta, pericolosità connaturata al tipo di attività, particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- **il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, *"Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e ss.mm.ii.;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150,** *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* e ss.mm.ii.;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, *"Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* e ss.mm.ii.;
- **il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 30 settembre 2021, n. 193**, di adeguamento, a decorrere dal 1° gennaio 2022, dell'importo del contributo esonerativo di cui al richiamato art. 5, co. 3, L. 68/1999, dovuto per ciascuna unità non assunta per ogni giorno lavorativo;
- **il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, *"Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità"*;
- **il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 3 agosto 2026, n. 100,** di adeguamento, a decorrere dal 1° gennaio 2027, dell'importo del contributo esonerativo, di cui al richiamato art. 5, co. 3, della L. 68/1999, dovuto per ciascuna unità di personale con disabilità non assunta e per ogni giorno lavorativo;
- **la L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro"*, e ss.mm.ii.;
- **la L.R. 30 luglio 2015, n. 13***, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"*, e, in particolare, gli articoli 52, 53 e 54 "*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*" che definiscono i compiti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in materia di gestione e qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese, ivi compresi l'attuazione di servizi integrati rivolti alle persone con disabilità, da realizzarsi ai sensi della citata L. 68/1999 e dei successivi Decreti legislativi che l'hanno modificata e integrata;

**le deliberazioni di Giunta Regionale:**

- **n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013, n. 689/2016 e 946/2023** che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, riscossione e versamento del contributo esonerativo di cui sopra al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della L. n. 68/1999;
- **17 luglio 2023, n. 1210**, *"Approvazione delle «prime indicazioni per l'attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022»"*;
- **12 dicembre 2023, n. 2144**, *"Prima attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022- DGR n. 1210/2023 - Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato e parziale modifica della DGR n.1210/2023"*;
- **28 ottobre 2024***,* **n. 2003***, "Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato dei cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n.2144/2023";*

**le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**

- **30 giugno 2023, n. 1284**, *"Nuove indicazioni operative agli Uffici per il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all'art. 5 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 come da DGR 946 del 12/06/2023"*;
- **21 dicembre 2023, n. 2213** *"Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge 68/99 –2° Aggiornamento anno 2023"*;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/1999 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/1999.

Considerato che l'azienda **ABRAHAM INDUSTRIES SRL, C.F./P.IVA 01729810406**, avente sede legale ed operativa in Santarcangelo di Romagna (RN) Via Fosse incrociate 284, è stata autorizzata all'esonero parziale dall'assunzione di persone con disabilità nella misura del 50% dell'obbligo dovuto in provincia di Rimini, per il periodo dal 14/02/2025 al 31/12/2027, con determinazione dirigenziale n.455 del 20/03//2025.

Considerato che, in data 08/09/2026, prot. n. 302387, è pervenuta la richiesta dall'azienda **ABRAHAM INDUSTRIES SRL**, **C.F./P.IVA 01729810406**, avente sede legale ed operativa in Santarcangelo di Romagna (RN) Via Fosse incrociate 284, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale per il periodo dal 08/09/2026 al 31/12/2027, nella misura del 60% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99.

Considerato che la Società **ABRAHAM INDUSTRIES SRL** effettua attività di produzione capi di maglieria e abbigliamento e che le motivazioni espresse nella istanza dalla stessa azienda, conservata agli atti, sono riconducibili a:

- faticosità della prestazione lavorativa, che comporta mansioni caratterizzate dalla necessità di competenze professionali altamente qualificate, elevate capacità manuali, movimentazione dei carichi e mantenimento prolungato della postura eretta;
- pericolosità connaturata al tipo di attività, derivante da mansioni che prevedono l'utilizzo di attrezzature taglienti, l'esposizione a polveri derivanti dalla presenza e movimentazione di tessuti e campionari, l'impiego di macchine che richiedono un elevato livello di attenzione e la presenza di pavimentazioni scivolose conseguenti all'utilizzo di materiali trattati;
- particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, che prevedono mansioni su turnazioni periodiche, in orari notturni, nonché viaggi in trasferta della durata di uno o più giorni.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto.

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto, in continuità con la precedente autorizzazione.

Richiamati:

- **il Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679,** "*General Data Protection Regulation - GDPR*", recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- **il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- **la L. 6 novembre 2012, n. 190,** "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- **il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33,** "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii;

Richiamate, inoltre:

**le deliberazioni di Giunta Regionale:**

- **29 ottobre 2015, n. 1620**, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*";
- **11 marzo 2019, n. 364**, "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
- **20 giugno 2022, n. 1004,** "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";

- **5 febbraio 2024, n. 191**, "*Assunzione di un dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro"* e la relativa presa d'atto di cui alla Determinazione Dirigenziale del **15 febbraio 2024, n. 246***, "Conferimento incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui a deliberazione della Giunta Regionale n.191 del 05/02/2024 - Presa d'atto*.";
- **16 luglio 2025, n. 1187**, "XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della l.r. n. 43/2001", che ha disposto l'incarico del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro fino a fine legislatura, e successiva determinazione del Dirigente del Servizio Affari Generali e Risorse Umane dell'Agenzia Regionale per il Lavoro **22 luglio 2025, n. 1430**, "Conferimento incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui a deliberazione della Giunta Regionale n.1187 del 16/07/2024 - Presa d'atto";

**le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**

- **26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;
- **10 aprile 2017, n. 284**, "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
- **8 ottobre 2018, n. 1029**, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
- **16 ottobre 2018, n. 1059**, "*Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna"*;
- **14 ottobre 2022, n. 1256**, "*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018*";
- **22 novembre 2023, n. 2023**, *"Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie Posizioni Dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale"*;
- **21 dicembre 2023, n. 2219**, avente ad oggetto *"Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024"*;
- **23 dicembre 2024, n. 2387**, "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2025-2027 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*";
- **30 gennaio 2026, n. 142,** "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 Approvazione";
- **19 giugno 2026, n.1405, "**Proroga dell'incarico ad interim di direzione del Servizio Ambito Territoriale Area Est dal 01/07/2026 al 31/08/2026. Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Ambito Territoriale Est e incarico ad interim di direzione del Servizio Affari Generali e Risorse Umane, con decorrenza 01/09/2026".

**le determinazioni dirigenziali:**

- **29 marzo 2024, n. 534**, *"Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale EST Ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative";*
- **1 settembre 2026**, **n. 1883**, "Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area EST - Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e di Rimini";
- **1 settembre 2026, n. 1886**, "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. mm.ii. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale Area EST Ambiti di Forlì- Cesena e di Rimini".

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Emanuela Cenci, titolare di incarico di E.Q. di Direzione dell'Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, come da Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna **n. 2387 del 23/12/2024** "*Conferimento incarichi di responsabilità di elevata qualificazione 2025-2027 presso l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna*" e determinazione dirigenziale **n. 1886 del 01/09/2026.**

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Massimo Martinellii, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii. e dato atto che la Titolare di E.Q. di Direzione dell'Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, Emanuela Cenci, quale Responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

**D E T E R M I N A**

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. di autorizzare l'azienda **ABRAHAM INDUSTRIES SRL,** sede operativa in Provincia di Rimini**, C.F./P.IVA 02175430392,** all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 60%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. di stabilire che l'esonero decorre dal 08/09/2026 sino al 31/12/2027 e che la percentuale autorizzata al 60% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 e n. 689/2016, l'azienda **ABRAHAM INDUSTRIES SRL**, **C.F./P.IVA 02175430392**, dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero nella misura di legge per ciascuna unità non assunta nell'ambito territoriale di Rimini, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonché al D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni all'Ufficio per il Collocamento mirato nel quale l'azienda ha sede legale;
5. di dare atto, infine, che:
   - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
   - avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

N. marca da bollo che l'azienda ha dichiarato di voler utilizzare per il rilascio del presente provvedimento: **01240214540263**

Massimo Martinelli
firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 33 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".